

UNIVERSITEIT TWENTE

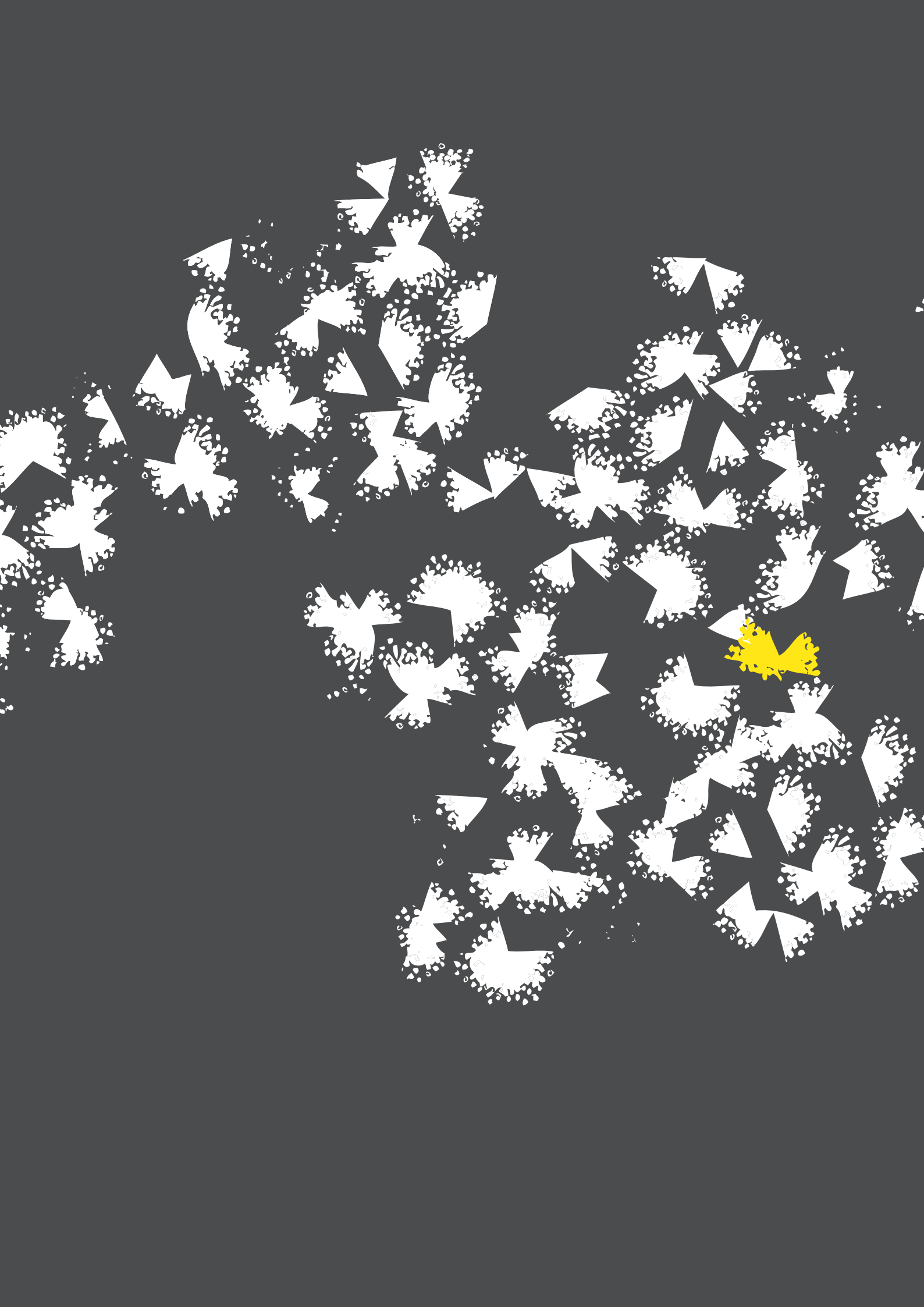
ANDERHALVE
VIERKANTE
KILOMETER
UNIVERSITEIT

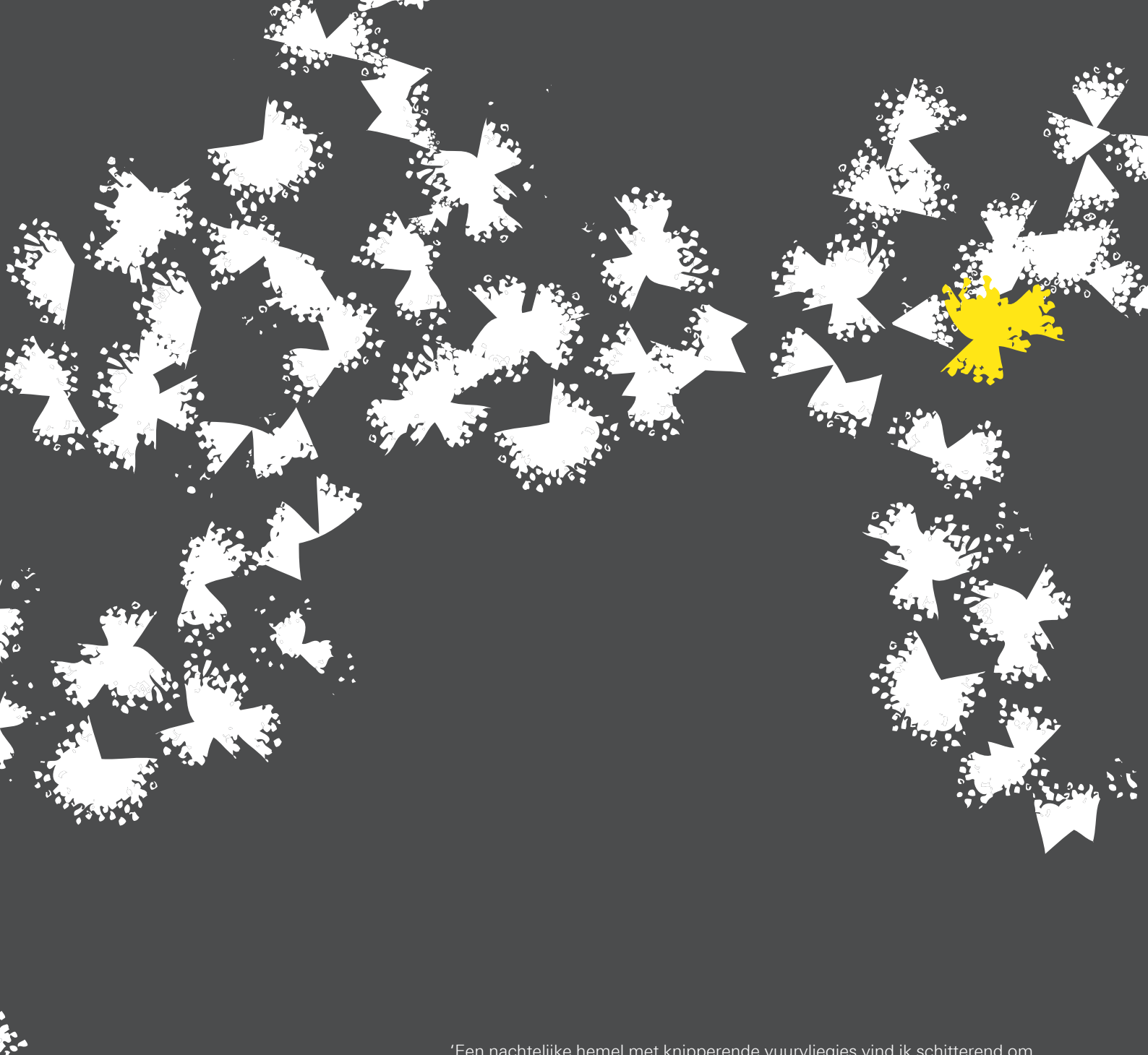
HOEVEEL RUIMTE HEB JIJ
NODIG OM TE STUDEREN?

ONTDEK DE CAMPUS ZELF MET DE DRIVE UTHROUGH.
[UTWENTE.NL/DRIVEUTHROUGH](https://utwente.nl/driveuthrough)



JAARVERSLAG 2020





'Een nachtelijke hemel met knipperende vuurvliegjes vind ik schitterend om te zien. Onze toekomst is nu enigszins duister, onzeker. Maar, de mensen van de UT verlichten deze donkere hemel. Als vuurvliegjes schijnen ze allemaal hun eigen lichtje, een sprankje hoop. Maar als je vuurvliegjes goed bekijkt, knipperen ze synchroon. Eerst misschien een of twee, dan langzaam sluiten andere vuurvliegjes zich aan door hun knipperfrequentie iets aan te passen. Na een poosje begint een hele groep in perfecte harmonie te knipperen. En wanneer ze dat doen, is dat zo'n machtig gezicht. Ik denk dat Shaping2030 ook zo zal zijn.'

Dr. Ir. Hasib Mustafa, SEG lead Sustainability

COLOFON

TELEFOON

+31 (0) 53 48 99 111

E-MAIL

info@utwente.nl

POSTADRES

Postbus 217
7500 AE Enschede

WEBSITE

www.utwente.nl

DOCUMENTNAAM

Jaarverslag Universiteit Twente 2020

COPYRIGHT

© Universiteit Twente, Nederland.

Alle recht en voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Universiteit Twente.

JAARVERSLAG 2020
UNIVERSITEIT TWENTE

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG

VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR	8
BERICHT RAAD VAN TOEZICHT	10
SUMMARY ANNUAL REPORT	12
KENGETALLEN UT 2020	14

HOOFDSTUK 1: ONS FUNDAMENT	16
Shaping2030	16
Scenario's en prioriteiten	19
Waardecreatie door de UT	19
Beleidsuitgangspunten	19
Onderwijs	19
Onderzoek en valorizatie	20
Professionalisering bedrijfsvoering	22
Kwaliteitszorg & Kwaliteitsafspraken	23
Kwaliteitszorg	23
Kwaliteitsafspraken	26



HOOFDSTUK 2: SHAPING IN 2020

28

SHAPING SOCIETY

30

MATERIËLE
THEMA'S

Studenten opleiden voor de uitdagingen van nu	32
Opleiden voor en na de universiteit	33
Onderzoek dat bijdraagt	35
Vraag gedreven impact op de samenleving	40
Bijdragen aan maatschappelijke debat	40
Een duurzame werkomgeving	41
De impact van COVID-19	45



SHAPING CONNECTIONS

48

MATERIËLE
THEMA'S

Wereldwijde UT community	48
Op en om de campus	50
Digitale transformatie	50
Voor en met de regio	53
Nationale samenwerking	55
Internationale netwerkuniversiteit	57
De impact van COVID-19	58



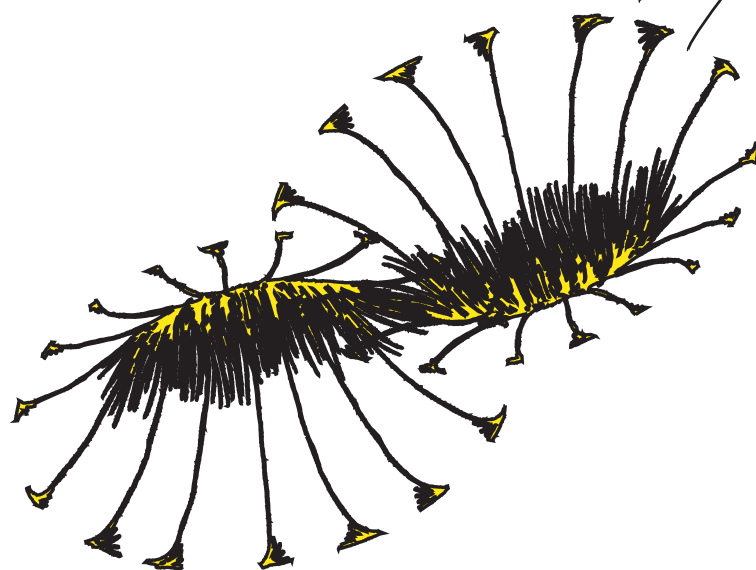
SHAPING INDIVIDUALS

60

MATERIËLE
THEMA'S

Instroom, doorstroom, uitstroom	62
Studentontwikkeling in 2020	68
De medewerkers van de UT	72
Ontwikkelen, erkennen en waarderen	74
Samen voor een veilige omgeving	79
Veranderingen in regelgeving	81
De impact van COVID-19	83

HOOFDSTUK 3 CONTINUÏTEITSPARAGRAAF	84
BIJLAGEN	107
Bijlage 1: Organisatiestructuur	108
Bijlage 2: Afkortingen en definities	110
Bijlage 3: Crisisorganisatie COVID-19	113
Bijlage 4: Flankerende beleidslijnen	114
Taalbeleid	114
Huisvestingsbeleid	114
Duurzaamheidsbeleid	114
Inkoopbeleid	115
Bijlage 5: Verantwoording Kwaliteitsafspraken	116
Bijlage 6: Nevenfuncties College van Bestuur	119
Bijlage 7: Transparantie declaraties en declaratievoorschriften 2020	120
Bijlage 8: Medezeggenschap	121
Bijlage 9: Raad van Toezicht	122
Bijlage 10: Opleidingen (CROHO)	124
Bijlage 11: Stakeholder analyse	125
Bijlage 12: Prijzen, subsidies en onderscheidingen 2020	129
FINANCIEEL JAARVERSLAG 2020	133
JAARREKENING	150
OVERIGE GEGEVENS	219



VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR

2020 was een bijzonder jaar. Het eerste jaar van de implementatie van onze nieuwe instellingsstrategie Shaping2030 viel samen met COVID-19. Met andere woorden: we hebben onszelf in 2020 dus op veel vlakken opnieuw moeten uitvinden.

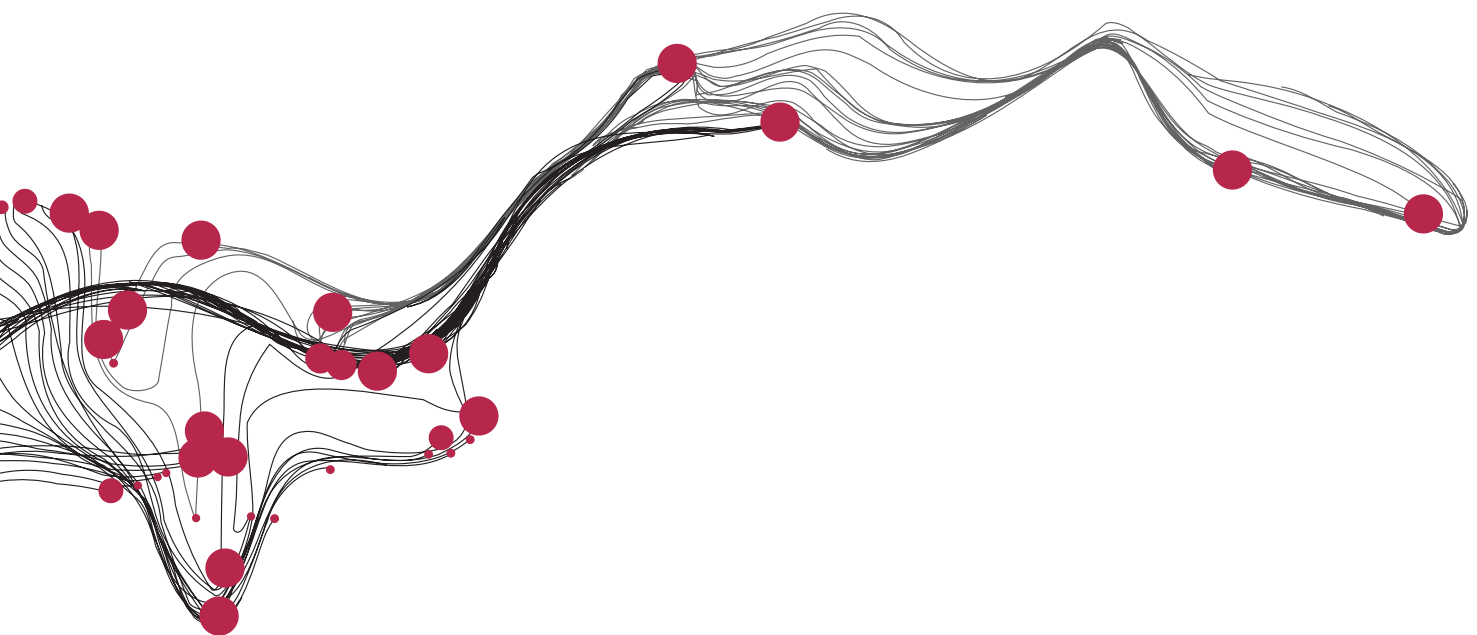
De dynamiek, energie, en het oplossend vermogen van de Universiteit Twente bleek zeer groot. In 'no time' was het onderwijs digitaal beschikbaar en schaalden we ons onderzoek af. Toen de kansen zich voordeden gebruikten de collega's deze direct om op pragmatische wijze hybride onderwijs vorm te geven en het onderzoek weer op een veilige manier op te schalen. De liefde voor onderzoek, onderwijs en impact was daarbij leidend.

Veel van onze collega's verschoven het afgelopen jaar hun onderzoek naar het oplossen van de COVID-problemen: detectie van het virus, onderzoek naar de druppels die het virus transporteren, technologie voor beademing. Samen met bedrijven en zorginstellingen in onze omgeving zijn UT-ers het afgelopen jaar onmisbaar geweest. Precies wat

wij voor ogen hebben met Shaping2030: 'people-first', bottom-up, pragmatisch, inclusief en maatschappij-gedreven. We zijn er trots op dat we ons UT-breed zo snel realiseerden dat de nieuwe situatie ook kansen bood, en we deze bovendien optimaal hebben benut.

Tegelijkertijd bleek Shaping2030 zeer 'COVID-proof'. De Shaping Expert Groups waren daarbij onmisbaar. De pandemie noopte ons het afgelopen jaar vooral tot nog meer focus op specifieke onderdelen van Shaping2030. We hebben daarom prioriteit gegeven aan het versneld ontwikkelen van een UT-brede digitaliseringsvisie, een UT-brede propositie voor levenlang ontwikkelen, onze samenwerking met de VU, onze satelliet in Apeldoorn, aandacht voor leiderschapsontwikkeling en het vernieuwen van onze master opleidingen.

COVID-19 heeft grote gevolgen voor het hoger onderwijs nu en in de toekomst: het hoger onderwijs landschap zal versneld veranderen. Willen wij voorop blijven lopen met onze maatschappelijke relevantie en impact, dan moeten





wij ons op die veranderingen voorbereiden. Daartoe hebben wij in 2020 grote en goede stappen gezet. In 2021 gaan wij daarmee verder.

Met dit jaarverslag legt het College van Bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid en de realisatie van de plannen in 2020. We doen dit in lijn met de Code goed bestuur universiteiten. Het afgelopen jaar heeft ons geleerd dat niet alleen onze studenten en medewerkers graag bijdragen aan oplossingen voor problemen in de samenleving, maar ook dat de samenleving naar de Universiteit Twente kijkt voor oplossingen. Een rol waar wij graag invulling aan geven.

College van Bestuur

Mr. Victor van der Chijs, *Voorzitter*

Prof. Dr. Thom Palstra, *Rector Magnificus tot 28 november 2020*

Prof. Dr. Ir. Tom Veldkamp, *Rector Magnificus vanaf 28 november 2020*

Dr. Mirjam Bult-Spiering, *Vice-Voorzitter*

BERICHT RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) is het universitaire orgaan dat toezicht houdt op het bestuur en beheer van de universiteit, derhalve op het handelen van het College van Bestuur (CvB). De RvT ziet erop toe dat het CvB bij de uitoefening van zijn bevoegdheden de op de universiteit betrekking hebbende wetten, regelingen en richtlijnen alsmede de Code goed bestuur universiteiten naleeft. Daarnaast staat de RvT het CvB met advies bij.

De RvT heeft in het verslagjaar 2020 4 keer met het CvB vergaderd. In alle gevallen werd dit voorafgegaan door een intern overleg. Tijdens zijn vergaderingen heeft de RvT zich (steeds vrijwel voltallig) gebogen over uiteenlopende onderwerpen met betrekking tot ontwikkelingen binnen en in de omgeving van de Universiteit Twente. De RvT heeft gesproken over de gemaakte beleidskeuzes, de uitvoering van beleid en de financiële gevolgen daarvan. Bijzondere aandacht is bij de RvT in 2020 uitgegaan naar de situatie rond COVID-19, plan LTSH 2030, de mastervisie en de samenwerking UT-VU.

De RvT heeft verheugd kennis genomen van de groeiende instroom van studenten, de externe positieve waardering voor de universiteit en het feit dat de resultaten in lijn zijn met de begroting.

De RvT heeft zijn goedkeuring verleend aan de ontwerp-begroting 2021, het financieel meerjarenkader, het LTSH jaarplan, het jaarverslag en het financieel jaarverslag over 2019. Daarbij is onder andere aandacht geschonken aan de ontwikkelingen van de instroom van studenten, wetenschappelijke prestaties, personeel en van de verschillende geldstromen.

De RvT heeft het CvB decharge verleend voor het in 2019 gevoerde beleid, waarbij de RvT enerzijds heeft toegezien op kwaliteitszorg (artikel 9.8, lid 1, sub h WHW jo 1.18 WHW) en anderzijds op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen verkregen op grond van artikelen 2.5 en 2.6 WHW jo art. 9.8, lid 1, sub f WHW.

De remuneratiecommissie van de RvT (bestaande uit A. Schaaf en E.M. Steg en deel S. Butzke) heeft zich in 2020 onder meer beziggehouden met de periodieke beoordeling van het functioneren van de individuele leden van het CvB en de vaststelling van de prestatieafspraken met de leden van het CvB. Bij de beloning van de leden van het

CvB worden de normen zoals gesteld in de Wet Normering Topinkomens in acht genomen.

Ir. Sylvia Butzke is per 1 november 2020 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. De benoeming geldt voor vier jaar. Ir. Butzke vervangt daarmee drs. C. Ross- Van Dorp. Per 1 december 2020 is prof. dr. Matthias Wessling benoemd tot lid van de RvT, eveneens voor vier jaar. Hij vervangt daarmee prof. dr. E.M. Steg.

De auditcommissie van de RvT (bestaande uit J. van Beurden en N. Boersma) is in 2020 vijf keer bijeengekomen, in alle gevallen voltallig. De reguliere onderwerpen die ter voorbereiding en advies voor de besluitvorming in de RvT conform het reglement behandeld zijn, waren onder meer het Jaarverslag 2019 inclusief de jaarrekening, de jaarlijkse managementletter en accountantsverslag van KPMG, de kadernota 2021-2025, de begroting 2021-2025 inclusief het LTSH jaarplan en de periodieke managementrapportages. Met de accountant zijn onder meer besproken de opvolging van haar adviezen op het gebied van interne controle, waaronder de risico's op het gebied van ICT.

In 2020 heeft de auditcommissie geoordeeld dat de mei-vergadering erg zwaar geagendeerd is met zowel het Jaarverslag (incl. jaarrekening) als het Spring Memorandum. Beide documenten verdienen het dat de auditcommissie hier voldoende tijd voor neemt om deze diepgaand te bespreken. Daarnaast heeft de auditcommissie geadviseerd om het Jaarverslag eerder in het jaar af te ronden. Vandaar dat vanaf 2021 het vergaderschema wordt uitgebreid met een reguliere vergadering in april om de Jaarrekening eerder en separaat te bespreken.

De commissie kwaliteitszorg onderwijs van de Raad van Toezicht (bestaande uit C. Ross-van Dorp en E.M. Steg) is in 2020 twee keer bijeen gekomen. De commissie wijzigde eind 2020 qua samenstelling. Inmiddels wordt de commissie gevormd door S. Butzke en M. Wessling. In de commissie worden onderwijsgerelateerde plannen en documenten, die betrekking hebben op de onderwijs- en kwaliteitszorg, besproken voorafgaand aan vergaderingen van de RvT. Bij behandeling in de commissie is het leidend uitgangspunt dat beleidsdossiers en strategische keuzes gerelateerd zijn aan de visie en missie van de universiteit. Door de uitgebreide behandeling in de commissie kwaliteitszorg onderwijs kon de RvT effectief

tot een weloverwogen advies, vaststelling of goedkeuring komen.

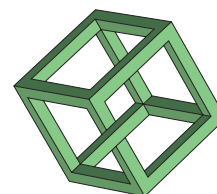
In 2020 ging veel aandacht uit naar de impact van de COVID-19 gerelateerde maatregelen op het onderwijs. Verder zijn de uitkomsten van de instellingstoets kwaliteitszorg (ITK) en de beoordeling van de kwaliteitsafspraken, die plaatsvonden in het najaar van 2019, besproken. De RvT en in het bijzonder de commissie kwaliteitszorg onderwijs was hierbij nauw betrokken. Tot slot heeft de commissie onderwijs geadviseerd over onderwijsgerelateerde dossiers die voortkomen uit Shaping 2030, zoals samenwerking met hoger onderwijsinstellingen en de masterontwikkeling.

De RvT heeft regulier overleg gevoerd met de Universiteitsraad. Tijdens deze overleggen heeft de RvT zich, naast de bespreking van verschillende opinies ten aanzien van het gevoerde instellingsbeleid, verdiept in de relatie tussen het CvB en het genoemde gremium. De RvT is zich nadrukkelijk bewust van haar toezichhoudende en onafhankelijke rol binnen de universiteit. Met inachtneming van deze toezichhoudende en onafhankelijke rol, is de RvT steeds aanspreekbaar geweest voor betrokkenen in en buiten de universiteit en heeft hij zoveel mogelijk openheid betracht over zijn werkzaamheden. De RvT heeft de in het jaarverslag beschreven risico's met het CvB besproken en onderschrijft deze.

De RvT spreekt zijn dank en waardering uit voor de grote inzet en inspanning van het CvB, faculteitsbesturen en wetenschappelijke directeuren, medezeggenschapsraden, de medewerkers en de studenten van de Universiteit Twente in het afgelopen (door COVID-19) zeer bijzondere jaar.

Enschede, juni 2021

De Raad van Toezicht
Ir. A. H. Schaaf (voorzitter)
Ir. N. Boersma
Ir. J. van Beurden
Ir. S. Butzke
Prof. dr. M. Wessling



SUMMARY 2020

The year 2020 made us reinvent ourselves across the board. The start of implementing our new Shaping2030 strategy coincided with the COVID-19 pandemic. On top of the challenges brought on by handling the pandemic, it made us pursue new collaborations, innovations and ambitions. Thanks to the total commitment of our staff, we maintained our excellent education and achieved outstanding results in our research fields. This is underpinned by the good review expressed in the ITK (Instellingstoets Kwaliteitszorg). Shaping2030 drives our preparations for the society to come, meanwhile cherishing the core values we adopted at the foundation in 1961; a civic University making societal impact. Our ambition is to contribute to the development of a fair, sustainable and digital society. Our journey is supported by Shaping Expert Groups, which connect, share knowledge, experience, and best practices on several key themes. The so called SCENARIOS project, assessing the impact of COVID-19, taught us that our strategy is pandemic proof, will keep us on track and provided recommendations for prioritization.

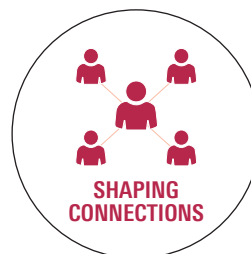


SHAPING SOCIETY

Shaping society combines disciplines to empower society and thus create true impact. One of the most impactful means is offering high-quality academic education. In 2020 we continued providing small-scale education

at a high level, training our students to become out of the box-thinking change leaders who understand the interaction between science, technology and society. Our new master vision aims to grow in master students to strengthen our position as a research university. This, combined with the inception of an ambitious Life Long Learning plan, reinforces the synergy between education and research, contributing to more robust master programmes on one hand and delivering high qualified academic technical talent the labour market is asking for on the other hand. The start-up of the ECIU-University enforces the implementation of concepts like Life Long Learning,

Challenge Based Learning and micro-credentials. Together with 12 partner universities, the UT is developing a new European university entity, a way to experiment and ultimately implement new innovative research and educational concepts. With our research, we contribute to several Sustainable Development Goals. Our publications on SDG 1 (no poverty), SDG 6 (clean water and sanitation), SDG 10 (reducing inequality) and SDG 12 (responsible consumption and production) were in the top 10% of most-cited publications worldwide. Our Citizen Science Hub reduces the gap between science and society. Collaboration between researchers and citizens unlocks the scientific process and improves the application of knowledge and technology in society. Students took on an opportunity with the launch of Green Hub, a student-driven knowledge hub in sustainability for the UT and the region.



SHAPING CONNECTIONS

Shaping connections is about networks. As a campus university, we are a valuable link between science and society in the region, in the Netherlands and the world. One of the most cherished networks is the alumni

community: over 54.000 alumni in 173 countries, which connects us to the most innovative companies, government, and knowledge institutions. Five out of our seven student teams found a new shared home on Kennispark, which strengthens the UT and Kennispark merger. Together with the municipality of Enschede, we made big steps to come to an urban design plan to transform the Kennispark area into an innovation district, to stimulate open innovation and public-private opportunities and attract talent. Another way to connect is open science, a concept we embrace. This is reflected in an increase of 190 published datasets in 2019 to 279 in 2020. To boost the notoriety of the regional technology ecosystem with technical academic talents, we started the project Regiodeal Leonardo. This project is linked to the joint Bachelor of Mechanical Engineering with the VU Amsterdam to get students from the rim-city 'Randstad' acquainted with the exciting job opportunities in the Twente region. This year, the collaboration within the VSNU, Association of Universities in the Netherlands, mainly



focused on COVID-19 related issues. We are always looking for opportunities to enhance our partnerships with industry, for example by Industrial Doctorate programs. To anticipate on educational needs of professionals in the field of safety and digitalization, we further developed the cooperation with the municipality of Apeldoorn and several other parties. On the international level, our ECIU-network is of increasing importance since we started creating a European university. Finally, we work closely with our four International Strategic Partners and selected countries on specific research and education domains.



SHAPING INDIVIDUALS

Shaping individuals is about putting people first and contributing to a digital, fair, and sustainable society. People first means providing a safe and inspiring work and study environment for our staff and

students and empowering individuals and organizations in society. To offer prospective students the possibility to get acquainted, we organized a DriveUThrough, safari-style campus tour and digital open days. The influx of students increased, probably due to COVID-19; a gap year was not a tempting perspective. Besides a top-notch education, we stimulate students to develop themselves in a broader sense through student activism. This really sets the University of Twente aside from other Dutch universities. The base of our organization consists of professionals who add value, who are intrinsically motivated and move flexibly with the continuously changing environment. As a small university in the periphery of The Netherlands, it is a challenge to attract talented staff. One of the measures we took is the dual career program, supporting partners of newly appointed UT-staff to find a job in or outside the academia. To realize the target figure of 25% of female professors in 2025, we started a new Hypatia campaign. Overall, the number of employees increased by almost 300, mainly appointed on the Sector plans. Once at the UT, we invest in sustainable employability through health and wellbeing programs and talent development. Our ambition is to become known as the university where all individuals and teams will blossom. Focus in academia is mostly more on research than education. We recognized extraordinary

educational talent by rewarding the first educational professorship to Justine Blanford. An essential precondition for a safe and inspiring environment is integrity. To start and facilitate discussion about scientific integrity, we organized the performance Mindlab. Over 560 employees visited the theatre performances and shared and discussed their experiences afterwards.

FINANCE

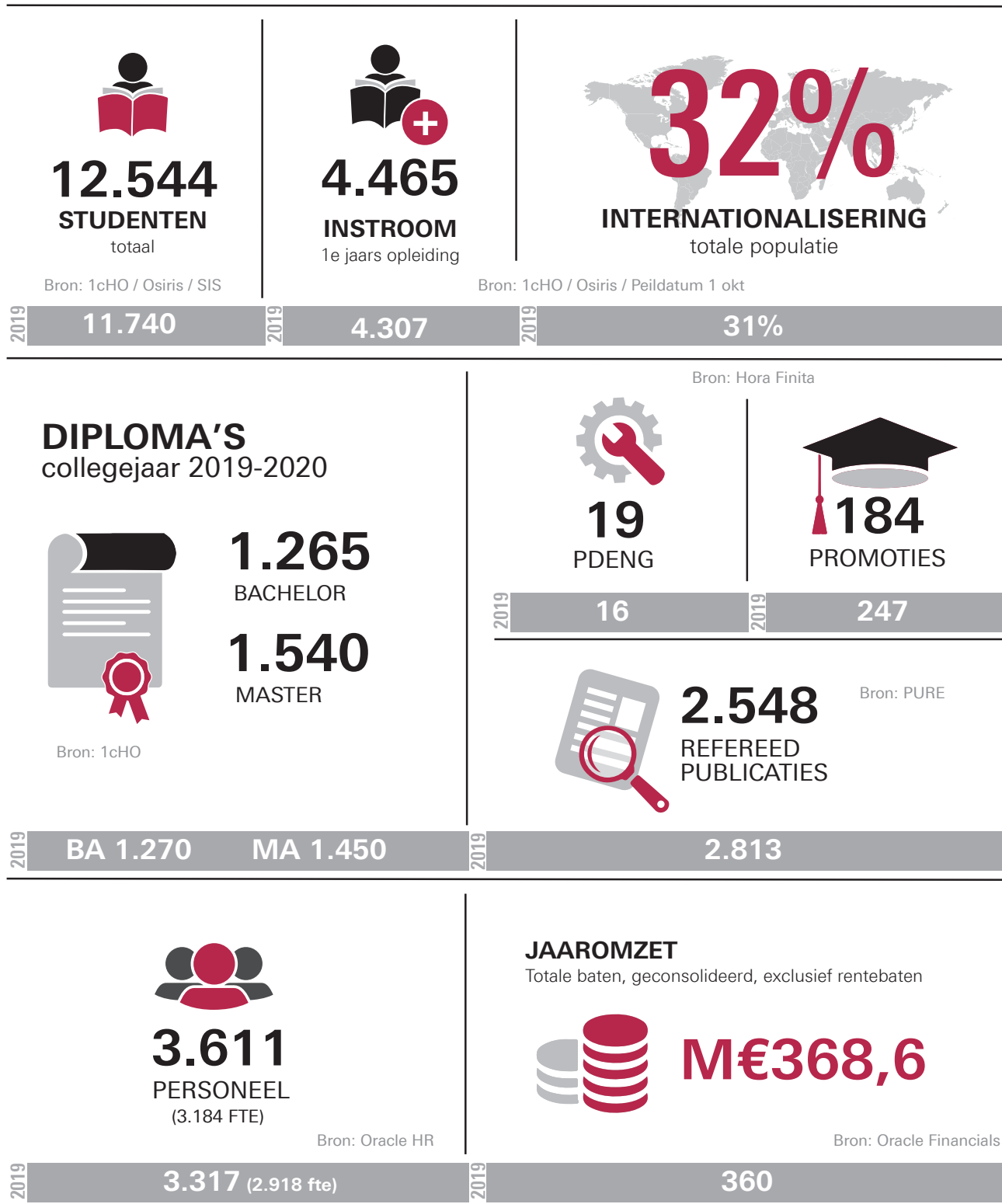
The university concluded 2020 with a consolidated surplus of M €2.0. Related to the budget, the surplus is mainly the result of more income from subsidies and valorisation and lower personnel and other costs. The positive result of 2020 has been added to the reserves, and will be used for investments in education, research and talent development in the coming years, in line with our strategy Shaping2030 and the Sector plans on Education and Research.

COVID

The COVID-19 pandemic shook up 2020. One thing became vividly clear: our employees and students are resilient. In only one week, the whole curriculum was online. New collaborations were started to find solutions for the medical challenges by the COVID-19 virus. And we discovered new opportunities in online work and education. The TNW faculty, for example, distributed 'lab kits' to students to continue their studies at home. Because students were called upon their creativity, they became more confident in their research skills and the designs were even better than those in the original setup. UT scientists from science, engineering and social sciences contributed to solutions for health care and new insights in spreading of COVID-19 virus. In addition, Novel-T offered specific COVID-19 support to regional companies and industry. In March, a solid crisis organization was organized to deal with all the questions the pandemic confronted us. The Corona Crisis Team (CCT) oversaw the overall perspective and steered multiple subgroups in order to be able to act fast. The last year showed that true to our new Shaping2030 strategy, the UT can and will have an impact on society, even under challenging circumstances.

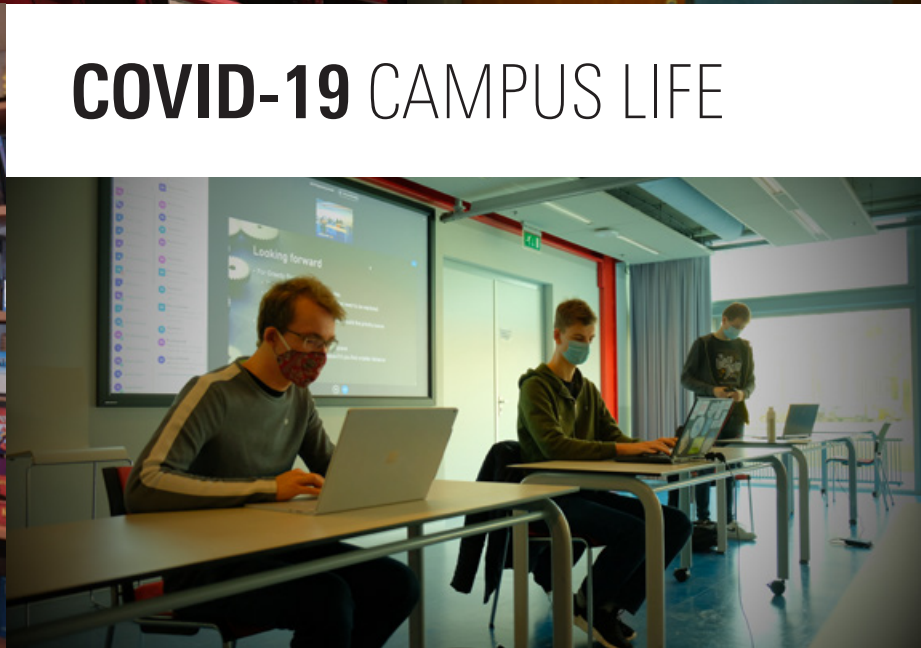


KENGETALLEN UT 2020





COVID-19 CAMPUS LIFE



HOOFDSTUK 1 ONS FUNDAMENT

De Universiteit Twente (UT) is opgericht om sociaal en economisch verschil te maken in de regio. Over de jaren hebben we ons ontwikkeld tot een innovatieve en ondernemende universiteit waarbij naast onze regionale rol ook steeds meer nadruk is komen te liggen op het internationale speelveld. De combinatie tussen techniek, wetenschap, ondernemerschap en maatschappij maakt ons uniek in Nederland. Wij geven op eigen wijze invulling aan onze kernactiviteiten:

- een persoonlijke onderwijsaanpak waarbij we studenten opleiden tot out of the box-denkende change leaders;
- de combinatie van baanbrekend technologisch en sociaal onderzoek om bij te dragen aan oplossingen voor grote maatschappelijke uitdagingen en;
- als ondernemende universiteit een voorloper op het gebied van kennisvalorisatie.

Het jaarverslag heeft dit jaar een nieuwe opzet: een integraal verhaal gebaseerd op onze nieuwe strategie Shaping2030. De nadruk ligt op wat we hebben bereikt, het resultaat en onze impact.

De UT ziet er door de bril van impact misschien anders uit dan je gewend bent. We kunnen echter garanderen dat we nog steeds dezelfde universiteit zijn die in 1961 is gestart. We zijn hoogstens gegroeid en gerijpt. Van oorsprong zijn we een *civic university*, een geëngageerde instelling. We hebben altijd gewerkt vanuit maatschappelijke impact, iets wat ook voortvloeit uit het werken in onderwijs en onderzoek. De versterking van de betrokkenheid bij de samenleving is een actuele invulling van begrippen als *ondernemerschap*, *high tech human touch* en *valorisatie*.

De verbreding van onze maatschappelijke betrokkenheid versterkt onze regionale inbedding, geeft inspiratie voor en verificatie van onderwijs en onderzoek en verhoogt zo de relevantie van ons werk. Met onze campus als uitvalsbasis bedienen we de wereld met baanbrekend onderzoek in onze wetenschappelijke disciplines en zetten we ons in voor het opleiden van *global citizens*, mensen die in een interdisciplinaire, internationale omgeving kunnen opereren. Elk talent is uniek en met onze persoonlijke aanpak halen wij het allerbeste uit onze studenten en medewerkers. Alleen door samen te werken kunnen we

The University of Twente is the ultimate people-first university of technology. We empower society through sustainable solutions.

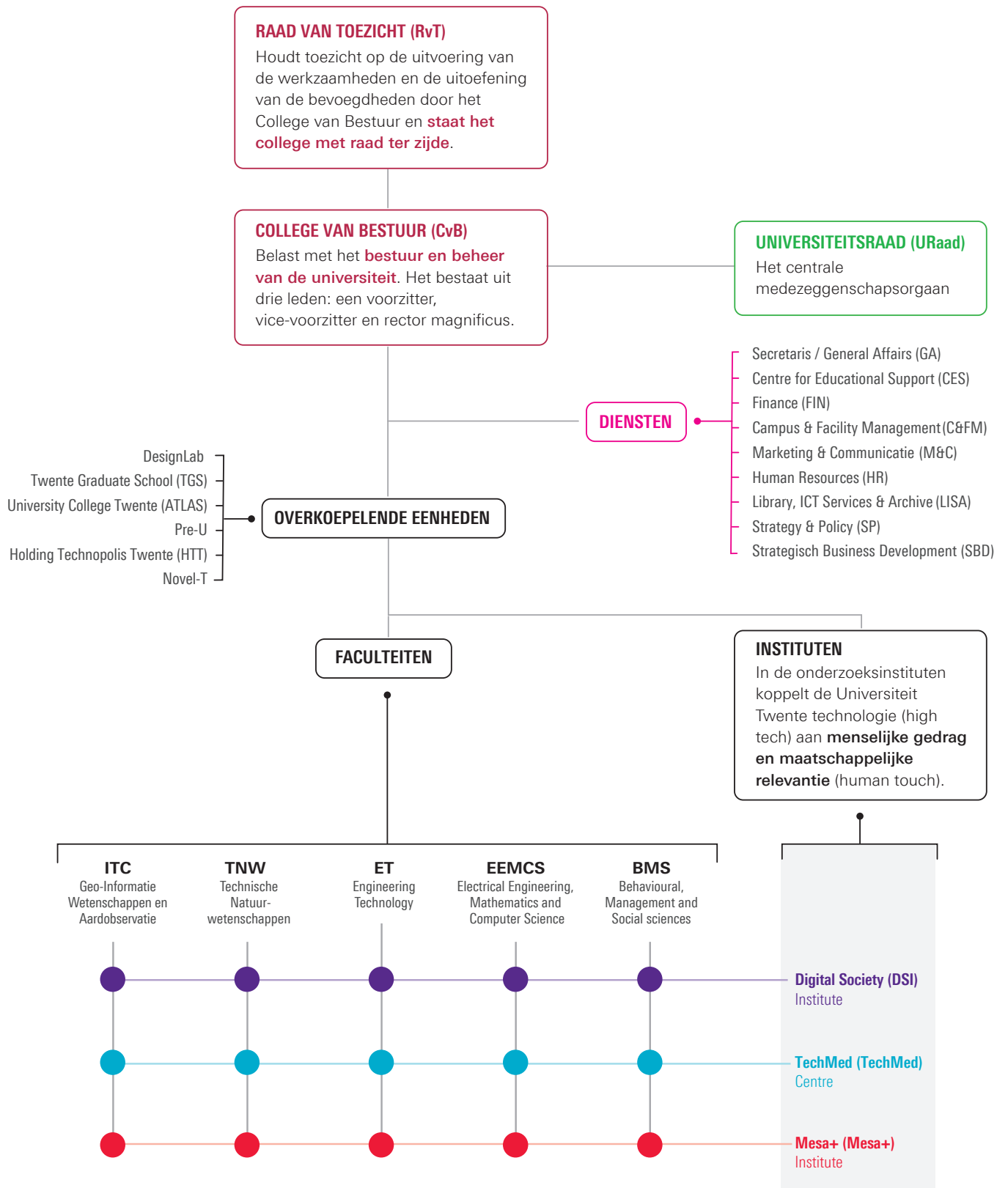
MISSIE

de wereld verbinden en bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

SHAPING2030

De wereld waarin we leven verandert, en wij veranderen mee. De steeds verder gaande digitalisering biedt nieuwe kansen en risico's en de samenleving vindt zichzelf continu opnieuw uit. Als kennis- en innovatiebolwerk en opleider van jonge engineers wil de UT bijdragen aan het navigeren van deze veranderende wereld naar een betere toekomst. Hoe wij dit willen doen vertellen wij met onze nieuwe missie, visie en strategie *Shaping2030*. Deze is tot stand gekomen met een brede interne en externe input. Ruim 600 medewerkers en studenten dachten mee tijdens inspiratiesessies, ronde tafelbijeenkomsten en strategische werkgroepen. Externe partijen hebben hun bijdrage geleverd in bijvoorbeeld forums en advies panels. De voorzitter van het College van Bestuur (CvB) heeft gesproken met middelbare scholieren over de universiteit van de toekomst. De RvT is in verschillende stadia betrokken geweest bij de ontwikkeling van de strategie en heeft deze na totstandkoming geaccordeerd.

ORGANOGRAM

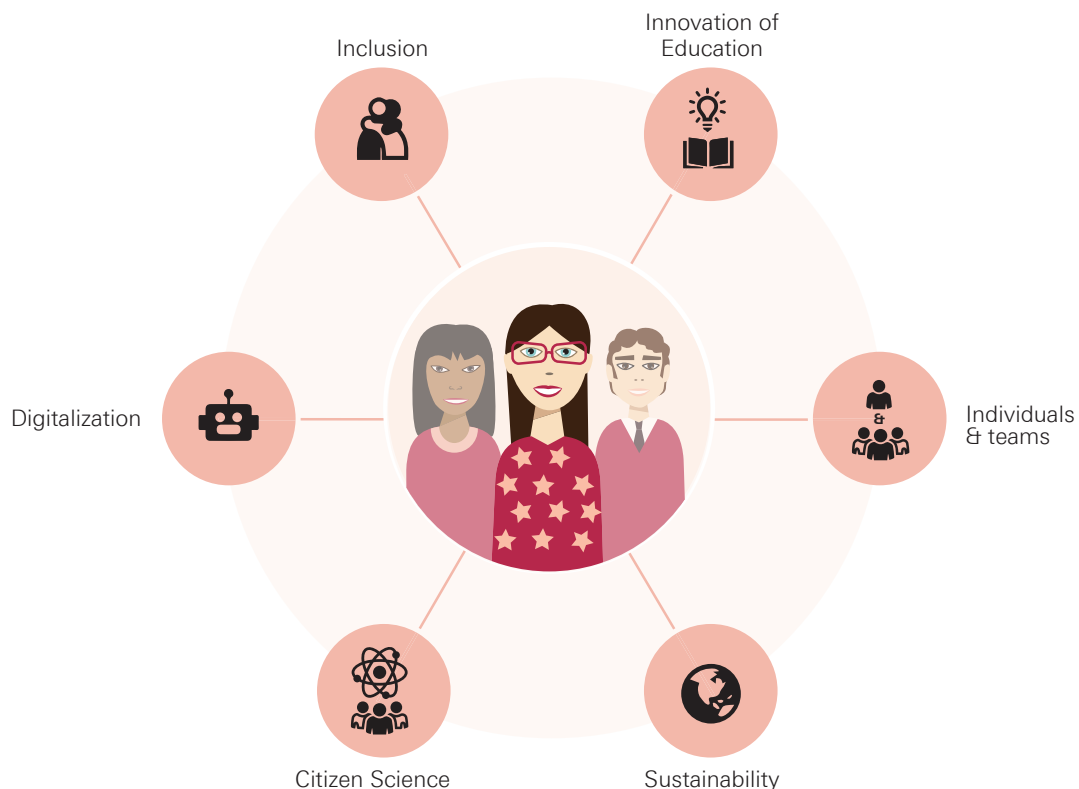


Het is onze missie om met duurzame technologieën de samenleving sterker te maken waarbij we de mens centraal stellen. Onze visie is bij te dragen aan een eerlijke, duurzame en digitale samenleving. De mens centraal, *people first*, betekent voor ons onder andere dat alle mensen welkom zijn. We streven naar inclusiviteit, in onze eigen organisatie maar ook in de maatschappij. Onze samenleving heeft behoefte aan duurzame, voortvarende maatregelen om de planeet en haar inwoners te beschermen. Hier dragen wij aan bij door innovatieve oplossingen voor hedendaagse maatschappelijke uitdagingen. We hebben drie strategische doelstellingen geformuleerd: het genereren van impact door bijdragen aan de samenleving, werken vanuit verbinding en ontplooiing van het individu: *Shaping society*, *Shaping connections* en *Shaping individuals*.

Faculteiten en diensten brengen een eigen focus aan in de uitwerking en implementatie van de strategie. Bij de ene faculteit ligt de nadruk meer op onderwijsontwikkelingen, bij de ander meer op onderzoek. Het CvB reflecteert met alle organisatieonderdelen op hun invulling in zogenaamde *Shaping Dialogues*, gesprekken die onderdeel uitmaken van de planning- en control cyclus.

Daarnaast zijn *Shaping Expert Groups* (SEG's) opgericht om verbinding te brengen binnen een aantal thema's die essentieel zijn voor onze ambities. Deze groepen bestaan uit medewerkers en studenten. Naast de verbinding zorgen zij ook voor het delen van kennis, ervaring en *best practices*. Hiermee bieden ze een podium voor de vele initiatieven die in de UT worden ontplooid.

SHAPING EXPERT GROUPS (SEG'S)



SCENARIO'S EN PRIORITEITEN

Om te anticiperen op de impact van COVID-19 is in de zomer van 2020 het zogenaamde 'SCENARIOS project' uitgevoerd. Hierbij zijn verschillende mogelijke toekomstscenario's uitgewerkt, waarbij vooral is gekeken naar factoren die zwaar door COVID-19 beïnvloed zullen worden, zoals financiering van het hoger onderwijs, mobiliteit en digitalisering. Aan de hand van deze scenario's is gebleken dat Shaping2030 ons voldoende op koers houdt om de verschillende scenario's het hoofd te bieden.

De aanbevelingen hebben daarnaast geleid tot een proces om prioriteiten te stellen voor 2021. Deze hebben betrekking op ECIU University, Levenlang ontwikkelen (*Lifelong Learning*; LLL), ontwikkeling van onze masteropleidingen en versterken nationale samenwerking. In een dynamische context en werkomgeving waar de werkdruk hoog is, moeten de prioriteiten ervoor zorgen dat we gefocust blijven en op de juiste thema's stappen zetten. De monitoring van specifieke doelstellingen binnen Shaping2030 krijgt nog verder vorm, rapportage daarover zal in toekomstige jaarverslagen terug te zien zijn.

WAARDECREATIE DOOR DE UT

We staan voor grote uitdagingen als klimaatverandering, vergrijzing in de westerse wereld tegenover de grote groep jongeren met beperkt toekomstperspectief in ontwikkelingslanden, grote druk op de zorg en een toenemende impact van digitalisering op de maatschappij. Met onze activiteiten dragen we bij aan oplossingen in directe samenwerking met stakeholders. Met de juiste inzet van ons menselijk, financieel en overig kapitaal willen we komen tot het beoogde resultaat: bijdragen aan een eerlijke, duurzame en digitale wereld. De negatieve impact zoals CO₂ uitstoot en geluidsoverlast bij evenementen proberen we te verkleinen door het nemen van maatregelen. Onderstaande figuur geeft weer hoe we onze bronnen inzetten om tot dat resultaat te komen.

BELEIDSUITGANGSPUNTEN

Onze interne beleidsuitgangspunten geven het kader voor de invulling van onderwijs, onderzoek, valorisatie en bedrijfsvoering. De verschillende vormen van flankerend beleid, zoals duurzaamheids-, huisvestings-, inkoop-, en taalbeleid staan beschreven in bijlage 4.

ONDERWIJS

We streven ernaar onze studenten op te leiden tot creatieve, kritische, verantwoordelijke en reflectieve probleemoplossers met een ondernemende houding, een internationale oriëntatie en aandacht voor de maatschappelijke context. Ons zelf ontworpen Twents Onderwijs Model

(TOM) voor de bachelor is in 2020 in een nieuwe fase gekomen met de afronding van het project TOM 2.0. Hiermee is meer flexibiliteit in het studieprogramma gekomen. Daardoor is het voor studenten nu nog beter mogelijk om hun programma zo in te delen dat het past bij hun situatie. Studiebegeleiding voorziet in persoonlijk advies zodat studenten met deze toegenomen regelruimte optimale studievoortgang kunnen boeken.

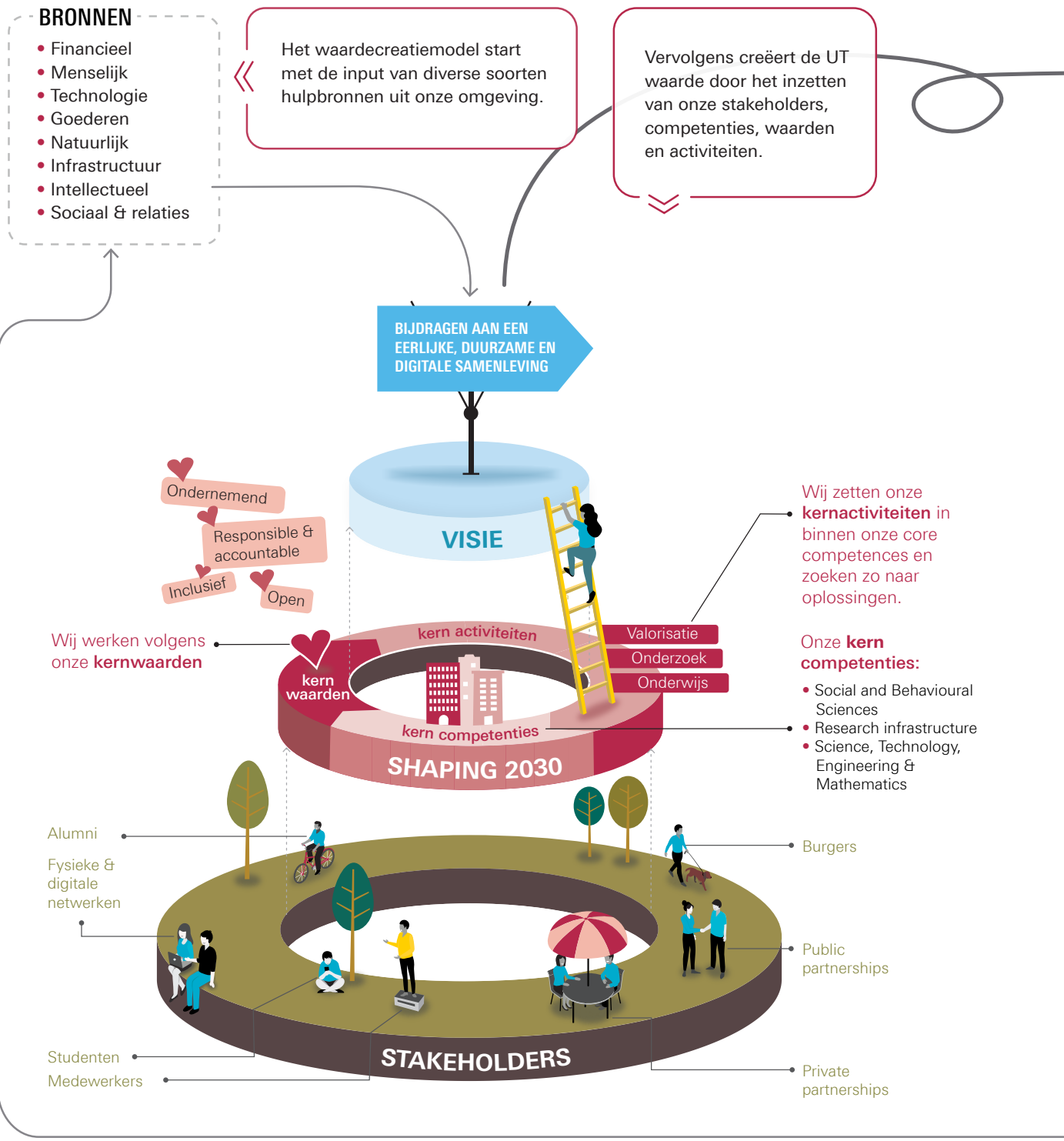
In 2020 is gestart met de ontwikkeling van een nieuwe mastervisie. We willen de komende jaren meer masterstudenten aantrekken om onze positie als onderzoeksuniversiteit verder te versterken. Dit sluit ook aan bij onze ambitie op het gebied van LLL. Hierbij hebben we een wisselwerking voor ogen waarbij continue aansluiting bij de arbeidsmarkt voor iedereen die we opleiden centraal staat. Hiertoe willen we de link tussen onderwijs en onderzoek versterken. Enerzijds levert dit sterkere input vanuit onderzoek voor het masterprogramma, anderzijds sluit dit aan bij de vraag van de arbeidsmarkt naar toegang tot hoogwaardig academisch onderwijs en de laatste ontwikkelingen op een vakgebied. De universiteit krijgt op deze manier beter inzicht in de vraagstukken die spelen binnen het bedrijfsleven en de industrie.

We zijn voorloper op het gebied van innovatief onderwijs in Europa door onze ECIU University. Samen met 12 ECIU partneruniversiteiten (zie p. 57-58) geven we vorm aan een nieuwe Europese Universiteit. We werken aan *Challenge-based learning* (CBL) en microcredentials met als doel flexibeler en persoonlijker onderwijs. Zo worden studenten beter voorbereid op de complexe *challenges* waar zij in hun toekomstige werkveld mee te maken gaan krijgen. Deze *challenges* zijn ook input voor onderzoek. Met ECIU University geven we daarmee vorm aan concepten als *citizen science* en open innovatie: studenten, onderzoekers, burgers, bedrijven en overheden adresseren samen de uitdagingen in de maatschappij. Onderwijs en onderzoek stimuleren elkaar in dit internationale netwerk waarin we experimenteren met nieuwe vormen van onderwijs en onderzoek.

ONDERZOEK EN VALORISATIE

Citizen science versterkt het *challenge-based* karakter in ons onderzoeksprofiel en -portfolio. Digitalisering maakt het mogelijk burgers breed te betrekken om mee te denken met de vraagstelling en de richting van het onderzoek en het verzamelen van onderzoeksdata. Door samenwerking van studenten en onderzoekers met burgers, bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden werken we aan oplossingen voor concrete vraagstukken en verkleinen we de kloof tussen innovatie en toepassing.

WAARDECREATIE MODEL



MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN

Door een sterke combinatie van onze kernactiviteiten onderzoek, onderwijs en innovatie binnen de terreinen natuurwetenschappen, techniek, engineering en sociale en gedragswetenschappen dragen wij bij aan oplossingen voor deze uitdagingen.

Naast inhoudelijke onderzoeksthema's krijgt dit vorm door een **toename van challenge-based onderwijs en onderzoek**. Hiermee creëren we oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen in directe samenwerking met stakeholders.

De waarde creatie van de UT levert output op. Deze draagt bij aan sociale- en technische innovaties en aan transities van maatschappelijke sectoren.

OUTPUT

Factor van ecosystemen
 stimulerende werk- en leeromgeving
 en medewerkers in duurzame loopbanen
 technologieën
 en
 en samenleving

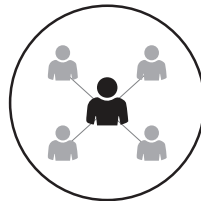
en dat heeft

IMPACT



SHAPING SOCIETY

Challenges guiding principle in education & research
 Sustainable environment



SHAPING CONNECTIONS

Connected communities
 Citizen science movement



SHAPING INDIVIDUALS

Academic Social Entrepreneurship
 Talent development

Via uiteenlopende wegen heeft dit maatschappelijke impact, waarmee wij bijdragen aan de oplossing van vraagstukken op het gebied van mens, maatschappij en verbindingen. In onze verslaglegging en verantwoording concentreren we ons steeds meer op deze impact. Dit jaarverslag is een voorbeeld van deze nieuwe benadering.

WE ANTICIPEREN OP:

- de human capital agenda van de toekomst
- aankomende energie-, klimaat-, material transities en digitalisering
- economische en sociale ontwikkeling van de regio en Nederland

Door samenwerking met burgers kunnen onderzoekers tot nieuwe en verrassende inzichten komen, wordt wetenschappelijk onderzoek toegankelijker voor de maatschappij en hebben burgers op een directe en impactvolle manier toegang tot wetenschappelijke kennis om zo complexe debatten over o.a. het klimaat beter te kunnen begrijpen.

Waardecreatie door kennis ten goede te laten komen aan de economie en maatschappij wordt aangeduid als valorisatie. Iets wat de universiteit als geheel doet, maar waar de deelneming Holding Technopolis Twente B.V. (HTT) een bijzondere rol in speelt. Met vastgoed en investeringsfondsen ondersteunt HTT een snellere groei van innovatieve bedrijven die aan de UT ontwikkelde kennis en technologie naar de markt brengen. HTT beheert minderheidsbelangen in de nieuwe bedrijven.

HIGH TECH FUND

Het High Tech Fund is een apparaatfonds dat opereert ten behoeve van ondernemingen die een kapitaalbehoefte hebben in een fase waar banken, private investeerders en seed-fondsen niet passend in kapitaal kunnen voorzien. High Tech Fund doet dat wel. Hiermee bevordert HTT de groei van *high tech* bedrijven en stelt hen in staat om de stap te maken naar vervolginvesteringen door marktpartijen. Het High Tech Fund heeft een divers portfolio aan succesvolle high tech MKB-bedrijven die met behulp van het fonds bijvoorbeeld in staat zijn om productievolume op te schalen. De revolving funds worden met hetzelfde doel opnieuw ingezet.

PROFESSIONALISERING BEDRIJFSVOERING

Naast beleid is goede bedrijfsvoering essentieel voor een universiteit. De pandemie vroeg om een stevige en snel acterende crisisorganisatie. In bijlage 3 zijn de COVID-19 crisisorganisatie en -activiteiten beschreven. Naast de praktische zaken had de crisisorganisatie nadrukkelijk aandacht voor studenten- en medewerkerswelzijn. In het najaar is de aanpak van de crisisorganisatie geëvalueerd. Dit leidde naast concrete aanbevelingen tot de mooie conclusie dat de visie van de UT op de rol van technologie binnen de samenleving en voor de mens tijdens de coronacrisis werd bekrachtigd.

We vinden het belangrijk om een veilige onderwijs-, onderzoek-, leef- en werkomgeving te bieden. Hoewel veel processen rond veiligheid al goed werden uitgevoerd

binnen de verschillende eenheden, ontbrak een samenhangende benadering. Daarom is in 2020 nieuw beleid voor integrale veiligheid vastgesteld, conform landelijke afspraken van de hogere onderwijssector met het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Dit beleid vormt de basis voor het verder vormgeven van integrale veiligheid op de UT, waarvoor begin 2021 een manager Integrale Veiligheid van start is gegaan. Voor een universiteit is kennisveiligheid een belangrijk thema binnen het veiligheidsdomein. Daarvoor is het Knowledge Safety Office (KSO) opgezet, waarin de deskundigheid binnen de UT op dit gebied is gebundeld. In 2020 heeft het KSO de eerste 15 cases behandeld.

CASUS KNOWLEDGE SAFETY OFFICE

Eén van de KSO casussen betreft het verzoek om advies over het delen van meetgegevens aan een PhD studente die wordt begeleid door een UHD van de UT. De PhD studente heeft geen formele relatie met de UT, haar onderzoek loopt bij een Australische universiteit. De studente komt oorspronkelijk niet uit Australië. In haar land van herkomst heeft zij aan een universiteit gestudeerd waar internationale sancties tegen lopen. Het verzoek betreft meetgegevens van een technologie die zowel civiel als militair ingezet kan worden. Vanwege de potentieel militaire toepassingsgebieden is het delen van de meetgegevens exportvergunningplichtig onder de EU verordening rondom *dual use* technologie. Aanvraag van een exportvergunning is alleen mogelijk als beide universiteiten een contract sluiten. Het delen van meetgegevens zou in dit geval ook niet via de PhD studente moeten lopen, maar via de universiteit. De UHD heeft aangegeven dat De PhD studente eventueel ook gebruik kan maken van meetgegevens in het publieke domein. Vanwege de noodzaak van het aanvragen van een exportvergunning (met risico op vertraging of afwijzing vanwege de achtergrond van de PhD studente), het ontbreken van een formele relatie met de UT en het alternatief dat voorhanden is voor de studente, is de betreffende UHD en faculteit geadviseerd de gevraagde meetgegevens niet te delen.

Ook is in 2020 het fundament gelegd voor de implementatie van drie nieuwe instellingssystemen, waarvan twee al zijn ingevoerd: het HR- en het inkoopstelsel. In 2021 vindt implementatie van het nieuwe financiële systeem plaats. Het HR-systeem AFAS integreert 22 (maatwerk)

systemen tot één systeem waardoor de doorlooptijd van HR processen fors is verkort. Daarnaast is een nieuw werving en selectie systeem (ATS) geïmplementeerd om de werving en selectie processen verder te professionaliseren. Wat betreft de aanpak van verbeterprocessen is ons *Lean Competency Centre* in 2020 opnieuw geaccrediteerd. Om de organisatie beter te faciliteren in nieuwe werkwijzen, passend bij Shaping2030, heeft het centrum een training 'Leidinggeven aan continu verbetersteams' opgezet.

KWALITEITZORG & KWALITEITSAFSPRAKEN

Op het gebied van kwaliteitszorg hebben we ook te maken met externe kaders. In 2020 zijn verschillende onderdelen van onze organisatie geïnspecteerd en geaccrediteerd. Een bijzonder onderdeel is daarnaast de operationalisering van onze kwaliteitsafspraken.

KWALITEITZORG

In april 2020 hebben we een positieve uitslag ontvangen van de Instellingstoets Kwaliteitszorg (ITK). Dit betekent dat ons interne kwaliteitszorgsysteem in samenhang met de kwaliteitscultuur verzekert dat de eigen visie op goed onderwijs wordt gerealiseerd. Op basis van deze erkenning worden opleidingsbeoordelingen de komende zes jaar uitgevoerd volgens het kader voor een beperkte, in plaats van een volledige, opleidingsbeoordeling. Het panel van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) heeft voor de doorontwikkeling van onze interne kwaliteitszorg een aantal verbeterpunten meegegeven, zoals enkele aandachtspunten rondom de invoering van TOM2.0 en het HTHT-profiel in het onderwijs (zie bijlage 2 voor uitleg afkortingen). Deze zijn opgepakt door projectgroepen TOM2.0 en Mastervisie. Aanbevelingen van het panel over staf (carrière, werkdruk en professionalisering) krijgen opvolging in het 'Onderwijsversnellingsplan met ICT'. Ten slotte hebben we aanbevelingen aangaande *governance* en internationalisering ter harte genomen.

In 2020 hebben de opleidingen (Technical) Computer Science, Interaction Technology (HMI), Internet Science and Technology en Advanced Technology opnieuw een accreditatie gekregen. Externe panels van deskundigen ('peers') hebben de kwaliteit van deze opleidingen positief beoordeeld waarop succesvol her-accreditatie is aangevraagd. Ook de masteropleiding Geo-information Science and Earth Observation is in 2020 positief beoordeeld. Daarbij heeft deze opleiding opnieuw het prestigieuze 'bijzonder kenmerk Internationalisering' ontvangen. De aanbevelingen van de panels zijn met de opleidingen besproken en opgenomen in de ontwikkelplannen van de opleidingen. De masteropleiding Public Management van

de faculteit Behavioural, Management and Social Sciences (BMS) is geaccrediteerd volgens het internationale EAPAA-kader. Deze opleiding zou in 2020 worden herbeoordeeld maar dat is in verband met COVID-19 verschoven naar het voorjaar van 2021.

Biomechanical Engineering (BE), Design Production and Management (DPM), Mechanics of Solids Surfaces and Systems (MS3) en Thermal and Fluid Engineering (TFE) binnen faculteit Engineering Technology (ET) is de kwaliteit van het onderzoek als zeer goed beoordeeld. De maatschappelijke relevantie van dit onderzoek is zelfs beoordeeld als excellent. De faculteit committeert zich aan de implementatie van de adviezen over het concretiseren van ambities, prioriteiten en strategie en het opstellen van heldere targets. In 2020 is ook het onderzoeksvisitatieproces voor de faculteit BMS gestart, voor het eerst voor de gehele faculteit en niet per discipline.

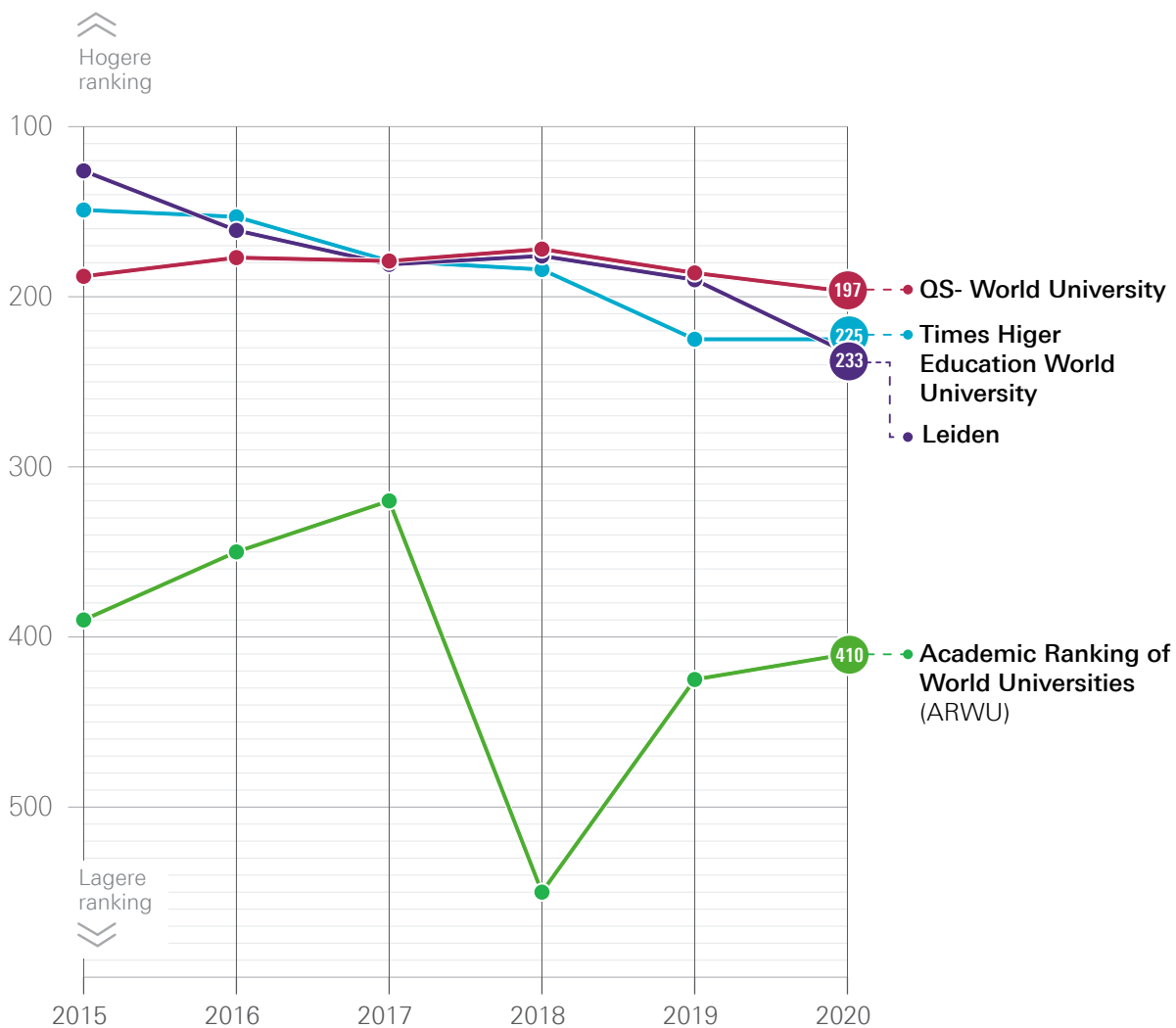
Daarnaast heeft in 2020 een (online) bezoek plaatsgevonden van de landelijke Sectorplancommissie. De commissie onder leiding van Prof. Dr. Ir. Hans van Duijn heeft zich verdiept in de implementatie van het sectorplan Techniek, dat betrekking heeft op Werktuigbouwkunde, Civiele techniek en Elektrotechniek. Een bezoek voor plan Bèta volgt in 2021; de beoordeling in 2022.

In 2020 zijn we ook gehonoreerd met de nieuwe *Erasmus Charter for Higher Education (ECHE) 2021-2027*. Deze *Charter* stelt ons in staat om ook de komende jaren deel te kunnen nemen aan internationale samenwerkingsprogramma's van de Europese Commissie. Belangrijk, omdat deze programma's zowel voor samenwerking met Europese als instellingen buiten Europa kunnen worden aangewend. Het is bovendien het grootste financieringsinstrument van de UT voor mobiliteit en samenwerking en noodzakelijk voor de ECIU University.

ONTWIKKELING RANKINGS

De traditionele rankings zijn sterk gericht op het meten van onderzoeksexcellentie. Hierdoor sluiten zij niet meer volledig aan bij ons nieuwe profiel dat breder is en zich

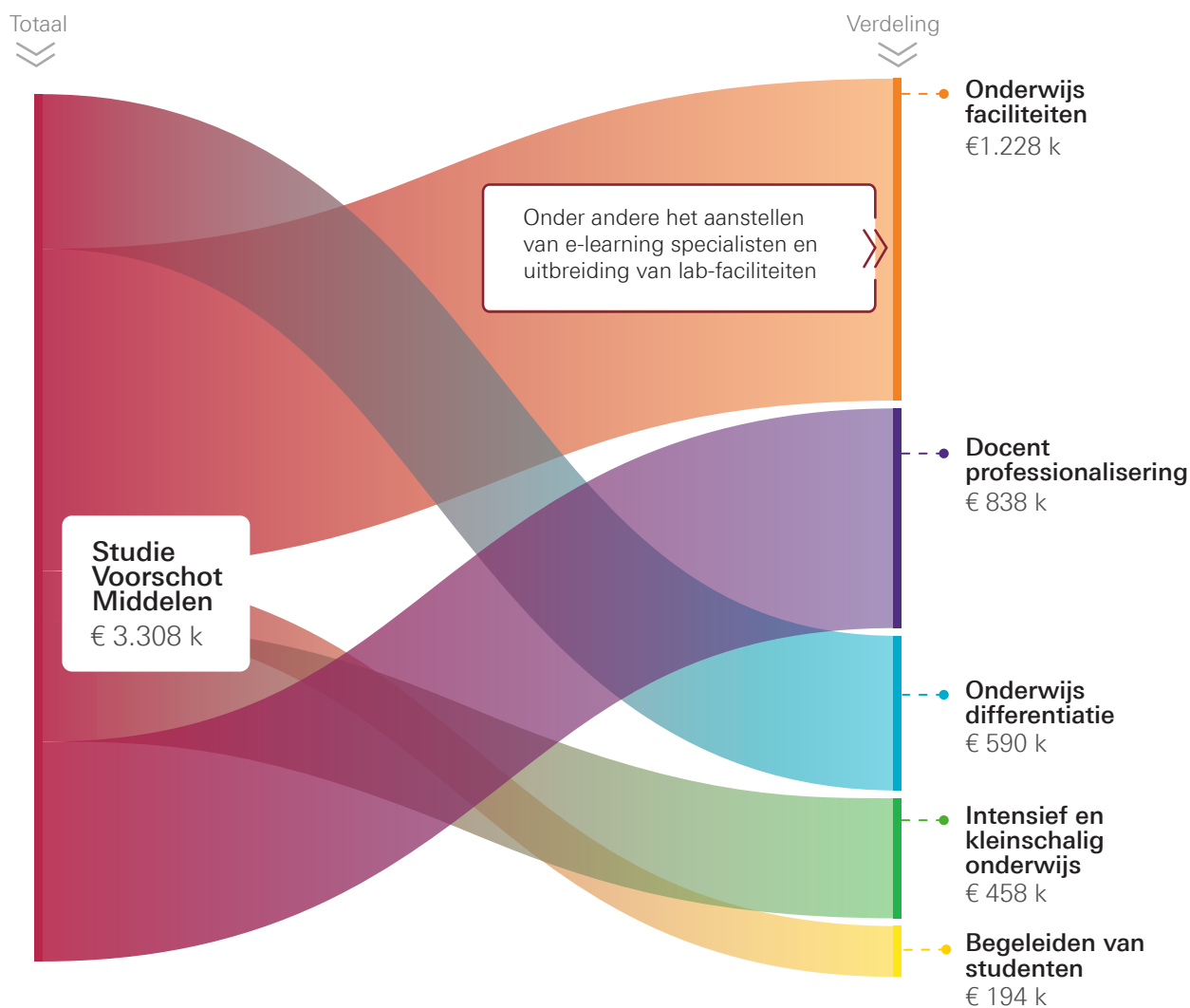
vooral richt op maatschappelijke impact. Daarom experimenteerde de UT in 2020 voor het eerst met deelname aan de THE-impactranking.



HOE ZIJN DE STUDIEVOORSCHOTMIDDELEN VERDEELD?

In 2020 heeft de UT k€ 3.308 aan studievoorschotmiddelen ontvangen. De middelen zijn intern verdeeld en door faculteiten besteed aan maatregelen ter versterking van

het onderwijs binnen de faculteit. Vanuit de diensten zijn studievoorschotmiddelen aangewend voor initiatieven die in het belang zijn van de gehele universiteit.



Bron: FIN / SP.

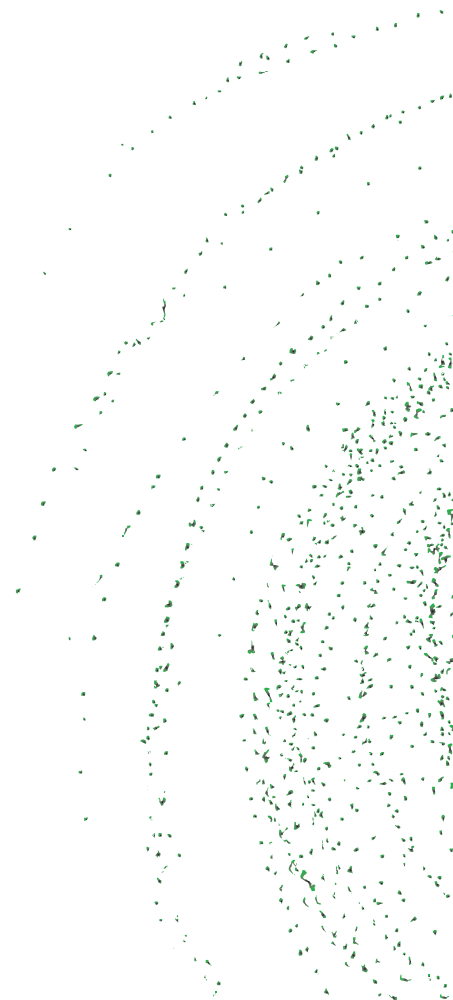
KWALITEITSAFSPRAKEN

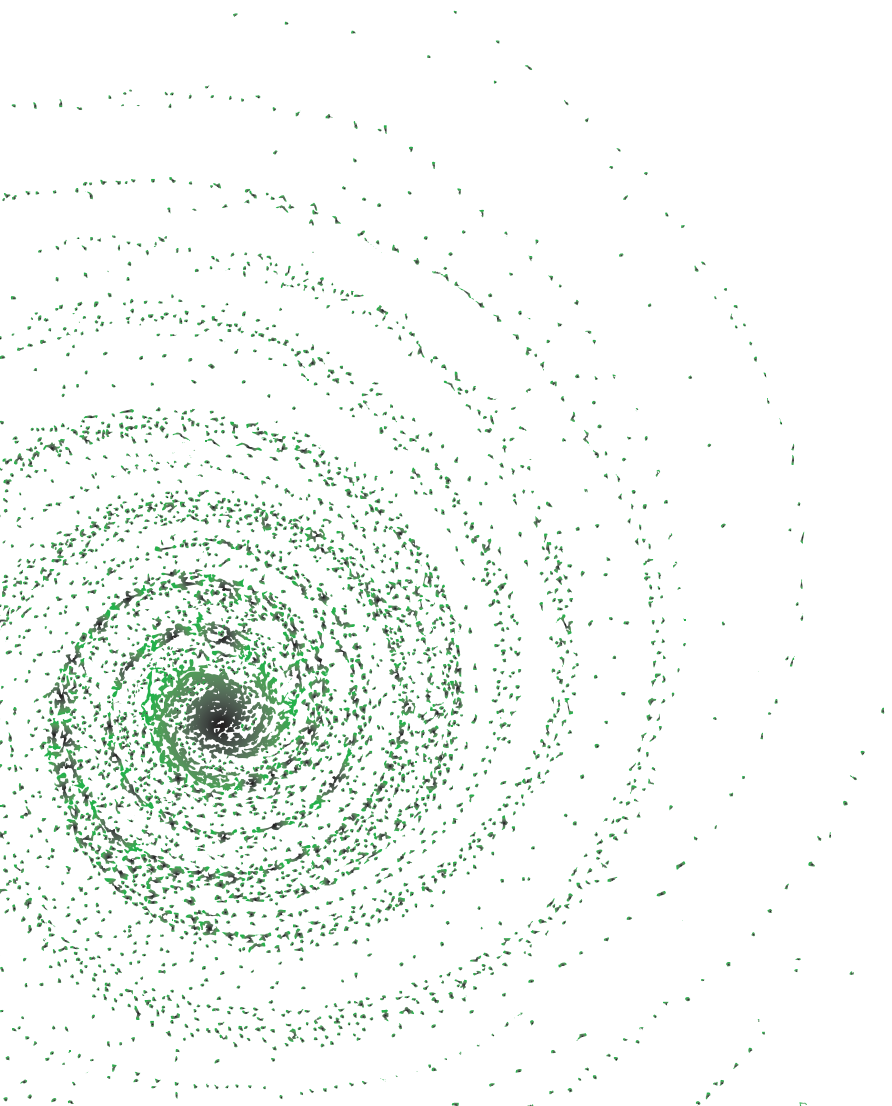
De kwaliteitsafspraken geven weer hoe wij de Wet Studie Voorschot (WSV)-gelden over vijf instellingsbrede programma's inzetten voor verbetering van de onderwijskwaliteit, gerelateerd aan de kwaliteitsthema's van OCW. De coronamaatregelen en de invoering van hybride en online onderwijs zijn van invloed geweest op de uitvoering van de maatregelen. Sommige zijn uitgevoerd conform plan, andere zijn vertraagd, een heel enkel plan is niet gestart vanwege de omstandigheden. In bijlage 5 hebben we een gedetailleerde beschrijving van de inzet van de middelen in 2020 opgenomen. De monitoring op de voortgang, het uitwerken van nieuwe plannen en indien nodig het bijstellen van maatregelen, zijn onderdeel van de planning- en control cyclus. Studenten worden via faculteitsraden en andere vormen van medezeggenschap nauw betrokken in dit proces.

REFLECTIE MEDEZEGGENSCHAP

With the approval of the ITK (Instellingstoets Kwaliteitszorg) committee in December 2019 on the quality agreements of the University of Twente, the implementation was continued. The COVID-19 situation has led in all faculties to an adaptation of the plans that was discussed with the faculty councils. From the regular discussion between the University Council and the Faculty Council it became clear that set-up of the quality agreements that involves the influence of faculty councils and program committees is maintained. A culture of continuous monitoring, evaluating & discussing these agreements has been established assuring that the money involved is spend on issues proposed primarily by students.

Dr. Ir. H. Wormeester, Chair University Council / 11 March 2021





HOOFDSTUK 2: SHAPING IN 2020

Vanuit het perspectief van onze nieuwe strategie Shaping2030 zullen we een integraal verhaal vertellen over onze instelling in 2020. De nadruk in dit verslag ligt op wat we hebben bereikt, het resultaat, onze impact. Om onze meerwaarde zichtbaar te maken hebben we niet alleen de indeling onderwijs, onderzoek en valorisatie losgelaten, maar ook die tussen primair proces en ondersteuning. Impact leveren we door een interdisciplinaire aanpak,

welke in ons DNA zit. Een aanpak die afgelopen jaar zijn meerwaarde bewees. Alleen door gezamenlijk op te trekken was het mogelijk om snel en adequaat te reageren op uitdagingen waar COVID-19 ons voor stelde. In onze nieuwe strategie formuleren we drie hoofddoelen, aan de hand waarvan we het verhaal van de UT in 2020 zullen vertellen.

SHAPING SOCIETY



Bij Shaping society, onze eerste pijler, gaat het om het combineren van disciplines om zo impact te kunnen maken op de samenleving. Daarbij anticiperen we op uitdagingen in de samenleving, zogenoemde *challenges* en helpen deze adresseren vanuit onderwijs en onderzoek. We doen dit met een organisatie die duurzaam is, zowel in onze eigen bedrijfsvoering als in de wetenschappelijke onderwerpen die centraal staan.

SHAPING CONNECTIONS



Shaping connections is het bouwen, zichtbaar maken en inzetten van onze netwerken om zo onze ambities te bereiken. Als campusuniversiteit in Enschede zijn we een belangrijke schakel tussen wetenschap en samenleving in de regio, in Nederland en de wereld. We omarmen Open Science, spelen in op ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld van hoger onderwijs en richten ons op de wisselwerking met de samenleving. 'Outside in & inside out': we brengen mensen, kennis, vragen, technologie naar ons toe én we gaan er op uit om het gat tussen wetenschap, innovatie en samenleving te dichten. Hiermee verkleinen wij de 'kennisparadox', het probleem dat nieuwe kennis en technologie in de samenleving vaak niet optimaal wordt benut.

SHAPING INDIVIDUALS



Shaping individuals is de derde pijler van Shaping2030. De basis van onze organisatie zijn professionals die waarde toevoegen, intrinsiek gemotiveerd zijn en flexibel meebewegen met de continu veranderende omgeving. Dit geldt voor zowel het opleiden van studenten als het bieden van een stimulerende werkomgeving voor al onze medewerkers. Daarnaast willen wij een bijdrage leveren aan het empoweren van individuen en organisaties in de samenleving.

WAARDECREATIEMODEL



IMPACT



**SHAPING
CONNECTIONS**

SHAPING CONNECTIONS

Challenges guiding
principle in education
& research

Sustainable environment



**SHAPING
SOCIETY**

SHAPING SOCIETY

Connected communities

Citizen science movement



**SHAPING
INDIVIDUALS**

SHAPING INDIVIDUALS

Academic Social
Entrepreneurship

Talent development

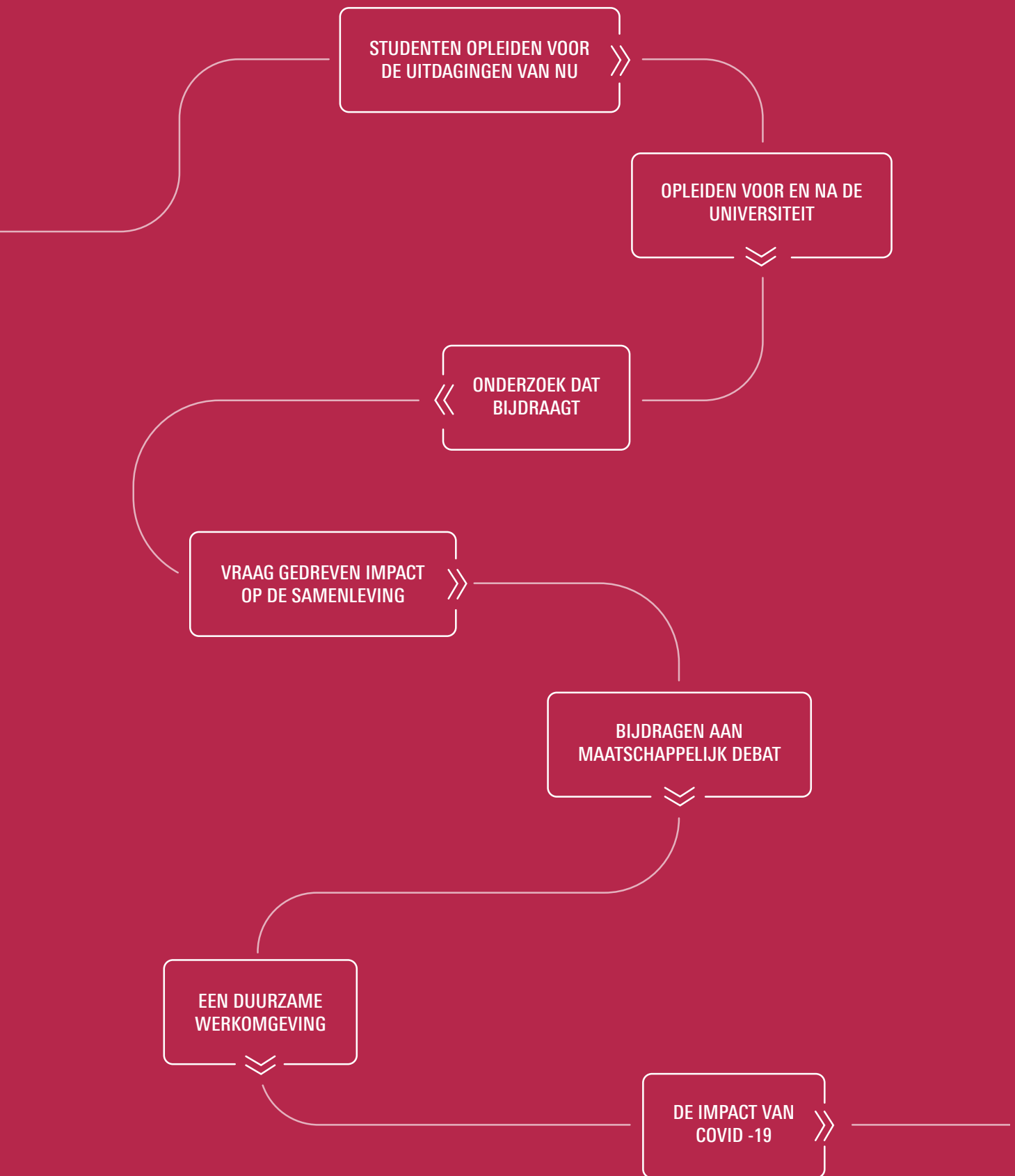


SHAPING
SOCIETY

MATERIËLE THEMA'S

» SHAPING SOCIETY

Bij Shaping society, onze eerste pijler, gaat het om het combineren van disciplines om zo impact te kunnen maken op de samenleving. Daarbij anticiperen we op uitdagingen in de samenleving, zogenoemde *challenges* en helpen deze adresseren vanuit onderwijs en onderzoek. We doen dit met een organisatie die duurzaam is, zowel in onze eigen bedrijfsvoering als in de wetenschappelijke onderwerpen die centraal staan.



STUDENTEN OPLEIDEN VOOR DE UITDAGINGEN VAN NU

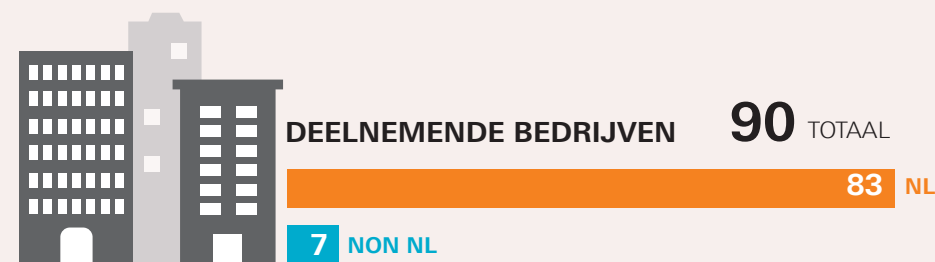
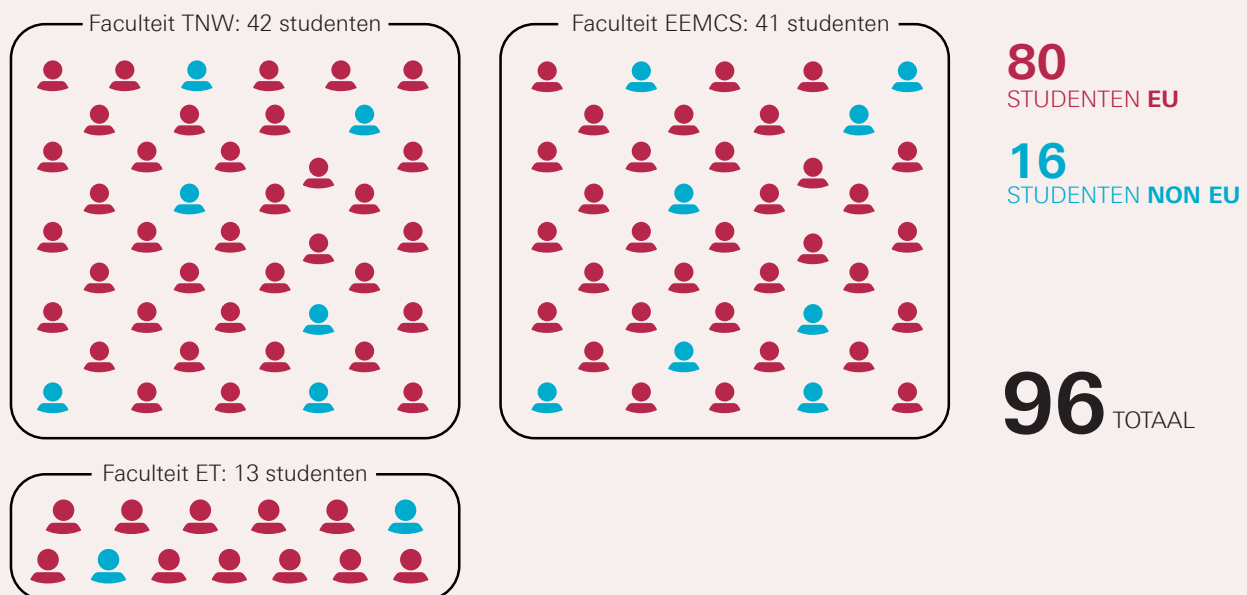
Het verzorgen van kwalitatief goed onderwijs is een van de meest impactvolle manieren waarop wij bijdragen aan de maatschappij. Ons opleidingsportfolio is een afspiegeling van de ontwikkelingen binnen de wetenschap en de vraag vanuit de maatschappij. De technologie ontwikkelt zich snel, denk bijvoorbeeld aan de opkomst van *artificial intelligence*, *big data* en *robotica*. In het onderwijs anticiperen we op deze ontwikkelingen, bijvoorbeeld met *Challenge-based learning* (CBL), een concept waarvan we de basis al hebben gelegd voor Shaping2030. Door te werken aan concrete real-life challenges leren studenten waardevolle skills voor hun verdere carrière en dragen ze direct bij aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Dat studenten hier belangstelling voor hebben, zien we in het in 2020 opgerichte *University Rebellion*, met ook een Enschedese tak. Dit is een landelijke protestbeweging die vindt dat we als universiteit niet moeten wachten met het aanpakken van klimaatverandering. Dit initiatief

SAMENWERKING ENERGIETRANSITIE

In 2020 zijn het ROC van Twente, Saxion Hogeschool en de UT overeengekomen te gaan samenwerken met professionals die de energietransitie vormgeven. Studenten van het MBO, HBO en het WO gaan gezamenlijk werken aan oplossingen voor de energietransitie via *Challenge-based learning* (CBL), waarbij ze van elkaar leren en brede, toepassingsgerichte kennis ontwikkelen. Ook professionals kunnen hieraan meedoen. Een mooi voorbeeld van *challenge-based lifelong learning*, gericht op *societal impact*!

onderstreept ook het belang van dit onderwerp in ons onderwijsaanbod. In 2020 is een inventarisatie gemaakt van duurzaamheidsthema's in ons curriculum met als doel om duurzaamheid en verwante *challenges* een prominente plek in ons onderwijsaanbod te geven.

WETENSCHAPPELIJKE STAGES 2019-2020



Bron: Mobility Online.

De arbeidsmarkt vraagt om goed gekwalificeerde academisch opgeleide bètatechnici. De UT leidt haar studenten op om de wisselwerking tussen wetenschap, technologie en samenleving te begrijpen en, vanuit een ondernemende houding, te gebruiken in hun dagelijkse werkzaamheden. In het curriculum zijn mogelijkheden voor verbreding zoals ruimte voor het deelnemen aan een uitwisselingsprogramma. Ook is in veel van onze masteropleidingen een wetenschappelijke stage opgenomen in het curriculum. Het gaat om het toepassen en ontwikkelen van kennis in aansluiting op de arbeidsmarkt. Daarnaast biedt het studenten de mogelijkheid ervaringen op te doen in een nieuwe leeromgeving. Dit laatste is belangrijk; omdat de samenleving steeds verandert geven we studenten het belang mee om zich te blijven ontwikkelen in aansluiting op de arbeidsmarktbehoeften. In het proces voor het starten van nieuwe minoren is in 2020 meer aandacht voor erkenning van leeruitkomsten. Verschillende nieuwe minoren zijn ontwikkeld, zoals Energie Transitie en Circulaire Economie. Op verzoek van studenten zijn de Bestuursminor en de Teamsminor gestart. Deze zijn met behulp van middelen uit de Kwaliteitsafspraken van de grond gekomen. De verschillende minoren worden in 2021 in pilotvorm aangeboden. Als de pilot succesvol is, worden de minoren ingebed in de reguliere kwaliteitscyclus.

PAREL FACULTEIT TNW

Op 1 juli 2020 werd het definitief, onze opleiding Technische Geneeskunde staat als zorgprofessional in de Wet op de Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (BIG) en verkrijgt daarmee een zelfstandige behandelbevoegdheid. Het is nog niet eerder vertoond in de medische wereld dat studenten opgeleid aan een technische universiteit een positie krijgen in de individuele patiëntenzorg.

OPLEIDEN VOOR EN NA DE UNIVERSITEIT

Opleiden is voor ons breder dan de “standaard” bachelor- en masteropleidingen gericht op de reguliere student. Opleiden gaat ook over het aanleren van skills en kennis bij andere doelgroepen. Via het wetenschapsknooppunt Pre-U Junior hebben we ondanks de pandemie een divers aantal activiteiten voor het basisonderwijs kunnen realiseren. *Xperimenta*, de interactieve wetenschapsmiddag voor kinderen vond digitaal plaats en de weekendschool voor kinderen met een achterstand in Twentse steden is in samenwerking met *TechYourFuture* gewoon doorgegaan. Pre-U Junior participeerde ook in het landelijke project van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen



Pre-U

(KNAW). *Alle Scholen Verzamelen*. Daarnaast boden we zoals gebruikelijk een programma voor scholieren in het voortgezet onderwijs. Daar bieden we onderzoeks- en onderwijsactiviteiten ten behoeve van het curriculum van het VO en PO waarmee we bijvoorbeeld helpen bij de aansluiting op het vervolgonderwijs. Bijzondere zaken in 2020 waren de lancering van het Pre-U online Skillslab waar leerlingen kunnen oefenen met ingenieursvaardigheden, de groei van het programma Persoonlijk Assistent Leraar (wetenschappers die meelopen op scholen) en de internationale online versie van het normaalgesproken tweedaagse bezoek aan de grootste technologiebeurs, de Hannover Messe.

PAREL FACULTEIT BMS

Onderzoekers van de faculteit BMS ontwikkelden als coördinator van EU-projecten het Go-Lab-platform. Het is een digitale omgeving voor onderzoekend leren over natuurwetenschappelijke onderwerpen en biedt het grootste aantal online (virtuele en remote) laboratoria ter wereld. Er zijn meer dan 600 online labs gratis te gebruiken voor het basisonderwijs en de middelbare school. Door de maatregelen tegen het coronavirus is het aantal gebruikers van Go-Lab verdubbeld.



SEG INNOVATION OF EDUCATION

Interview Prof. Dr. Freek van der Meer – Dr. Ir. Cornelise Vreman

We proberen niet teveel te hechten aan de bestaande structuur maar profileren ons meer als denktank voor de universiteit van de toekomst. Studenten willen werken aan onderwerpen die bijdragen aan een betere wereld, ze willen onderdeel zijn van transities. De *Challenge-based learning* (CBL) methode past daar goed bij. Maar het is ook confronterend, als docenten niet meer in de lead zijn. Dat vraagt om een cultuurverandering, en daarbij speelt het *Levenlang leren* (LLL) een rol: hoe kunnen we docenten daarbij helpen? En deel van het doel is docenten zich te laten ontwikkelen. Je wilt de ecosystemen verbinden en

daarbij studenten kerncompetenties laten ontwikkelen waarmee ze in de samenleving het verschil kunnen maken. LLL is er ook voor eigen medewerkers, durf dus vragen te stellen, en kijk ook naar het bredere perspectief. (Internationale) bekendheid op het gebied van CBL en LLL is onze stip op de horizon.

We willen die universiteit zijn die uitstraalt dat als je oplossingen zoekt, wij die innovatieve instelling zijn waar snel wordt geschakeld. Dat er ruimte is voor iedereen die hard wil werken, leren en ontwikkelen, in wetenschap, onderwijs of organisatie.

Ontwikkelingen op het gebied van CBL en LLL sluiten naadloos aan bij de uitrol van de *ECIU University*. ECIU University is voor de UT een mogelijkheid om te experimenteren met nieuwe onderwijs- en onderzoeksconcepten. In 2020, het eerste jaar van de uitvoering, heeft de nadruk gelegen op het conceptualiseren en het uitwerken van werkprocessen rondom vernieuwende concepten zoals CBL en microcredentials. Concreet hebben de eerste vakken, minoren en extra curriculaire programma's een CBL-signatuur gekregen en is een onderwijskundige toolbox gelanceerd.

Aan de andere kant van de onderwijsketen geven we vorm aan Lifelong learning (LLL, ook wel Levenlang ontwikkelen). In 2020 voerden we het gesprek wat LLL aan de UT is, wat ons aanbod is en zou moeten zijn en hoe dit ons profiel versterkt. Dit resulteert in 2021 in een ambitie en verdere uitwerking van lifelong learning. Een belangrijke speler hierbij is de afdeling Professional Learning & Development (faculteit BMS). Deze afdeling biedt de twee succesvolle deeltijdmasters Public Management en Risk Management aan, naast kortlopende masterclasses en -courses en incompany trajecten. In 2020 is de eerste stap gezet om die masters en overige activiteiten ook aan die van de faculteiten Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science (EEMCS) en ET te verbinden. Een ander mooi voorbeeld van lifelong learning is een initiatief vanuit het TechMed Centre: de Image Processing classroom. De Image Processing classroom biedt specialistische training aan klinisch fysici en andere professionals die verantwoordelijk zijn voor het kwaliteitsbeheer van beeldvormende röntgensystemen. Een laatste voorbeeld is Pro-U, ons professionaliseringsprogramma gericht op docenten,



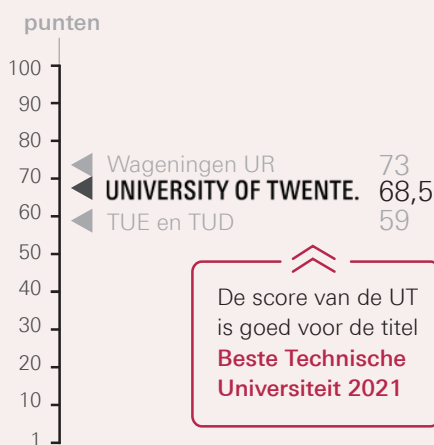
Pro-U

schoolleiders en decanen uit het voortgezet en primair onderwijs uit de regio. De vakgroep ELAN, onze lerarenopleiding, voert dit uit samen met Pre-U en het scholennetwerk in Oost-Nederland. In 2020 hebben onze experts met VO-docenten hier invulling aan gegeven door inspiratiedagen en masterclasses voor docenten.

BESTE TECHNISCHE UNIVERSITEIT

Niet onbelangrijk is de beoordeling van de UT als onderwijsinstelling door de studenten zelf. In de meest recente Masters-Keuzegids scoorde de UT boven het landelijk gemiddelde. Deze studentbeoordelingen vormen een belangrijke pijler onder de scores van de diverse opleidingen in de Keuzegids. Sinds 2018 staan we onafgebroken in de top drie van best scorende universiteiten in de Keuzegids Universiteiten, waarin alle universitaire bacheloropleidingen met elkaar worden vergeleken.

Keuzegids Universiteiten



Masters-Keuzegids



AUTUMN CHALLENGE

In een zogenaamde Autumn Challenge hebben studenten vanuit verschillende ECIU universiteiten in multidisciplinaire groepen gewerkt aan urgente problemen van bedrijven en overheden (de 'challenge leveranciers'). Niet alleen levert het oplossen van een challenge een directe en waardevolle bijdrage aan de maatschappij, ook hebben studenten op deze manier kunnen werken aan hun 21st century skills waardoor ze beter beslagen op de arbeidsmarkt komen. Het programma is door zowel de studenten als door de 'challenge leveranciers' positief beoordeeld. Ook voor docenten was dit een waardevolle nieuwe ervaring. Afhankelijk van de ontwikkelingen en vragen van de studenten werd al werkend een passend programma samengesteld. Het begeleiden van groepen studenten die met externen werken, bracht de maatschappij een stuk dichterbij.

ONDERZOEK DAT BIJDRAAGT

Ons onderzoek wordt gedreven door wetenschappelijke nieuwsgierigheid. De daaruit voortvloeiende fundamentele kennis en technieken worden ingezet ten behoeve van maatschappelijke uitdagingen.

PAREL FACULTEIT ET

In 2020 gingen opnieuw onderzoeksprojecten van start die voortvloeien uit de *Nationale Wetenschapsagenda* die enkele jaren geleden is opgesteld om vragen uit de samenleving te beantwoorden. Een van de nieuwe projecten staat onder leiding van Dr. Ir. Bas Borsje van de faculteit ET. Dit betreft 'levende' dijken die bijdragen aan het klimaatbestendig maken van de Nederlandse kust. Een mooi voorbeeld van multidisciplinaire benadering: in het onderzoek vindt een afweging plaats van belangen van verschillende stakeholders, naast het testen van dijken onder extreme weersomstandigheden en het formuleren van ontwerpregels voor eindgebruikers.

Om *challenge-based* onderzoek- en techniektoepassingen te kunnen ontwikkelen, is een basis van kwalitatief hoog fundamenteel onderzoek nodig naast een brede set van sleuteltechnologieën. Hiermee bieden we een thuis voor fundamentele wetenschap als uitgangspunt voor het

ontwikkelen van nieuwe kennis en toepassingen. De sleuteltechnologieën zijn georganiseerd in de instituten MESA+ voor nanotechnologie, het TechMed Centre voor medische technologie en het Digital Society Institute (DSI) voor digitale technologie. In 2020 is opnieuw geïnvesteerd in verschillende fundamentele labs, waaronder het NanoLab.

VN-SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Onze onderzoeksthema's worden vaak gerelateerd aan de VN-Sustainable Development Goals (SDG's). Afgemeten aan onze wetenschappelijke publicaties zijn we met ons onderzoek veel meer dan andere Nederlandse universiteiten actief binnen onder andere SDG 6, *Schoon water en sanitair*, SDG 11 *Duurzame steden en gemeenschappen* en SDG 15 *Leven op het land*. In het geval van SDG 6 heeft dit onder andere te maken met ons onderzoek naar de watervoetafdruk. Deze publicaties hebben ook een grote wetenschappelijke en maatschappelijke impact. Meer dan een derde van onze publicaties over SDG 1 *Geen armoede*, SDG 6 *Schoon water*, SDG 10 *Ongelijkheid verminderen* en SDG 12 *Verantwoorde consumptie en productie* behoren tot de top 10% meest geciteerde bijdragen wereldwijd op hun terrein.

Fundamentele kennis en sleuteltechnologieën (KETs) vertalen we in samenwerking met stakeholders naar meer toegepaste technologieën en kennis. Dit doen we binnen zogenaamde profilerende thema's:

1. shaping our world with smart materials;
2. improving health care by personalised technologies;
3. engineering for a resilient world;
4. engineering our digital society;
5. creating intelligent manufacturing systems.

Een zesde thema is in ontwikkeling. Om een bijdrage te leveren aan de noodzakelijke transitie van het energiesysteem door het combineren van kennis, toepassing en uitwisseling is in 2020 het *Centre for Energy Innovation* opgericht. Dat ons onderzoek niet alleen bijdraagt aan innovatieve technieken, maar ook aan de governance en ethiek van techniek, maakt ons uniek. Zo ging in 2020 het zwaartekrachtprogramma 'Ethics of Socially Disruptive Technologies' van start. Technologieën kunnen bijdragen aan oplossingen voor grote vraagstukken als klimaatveran-

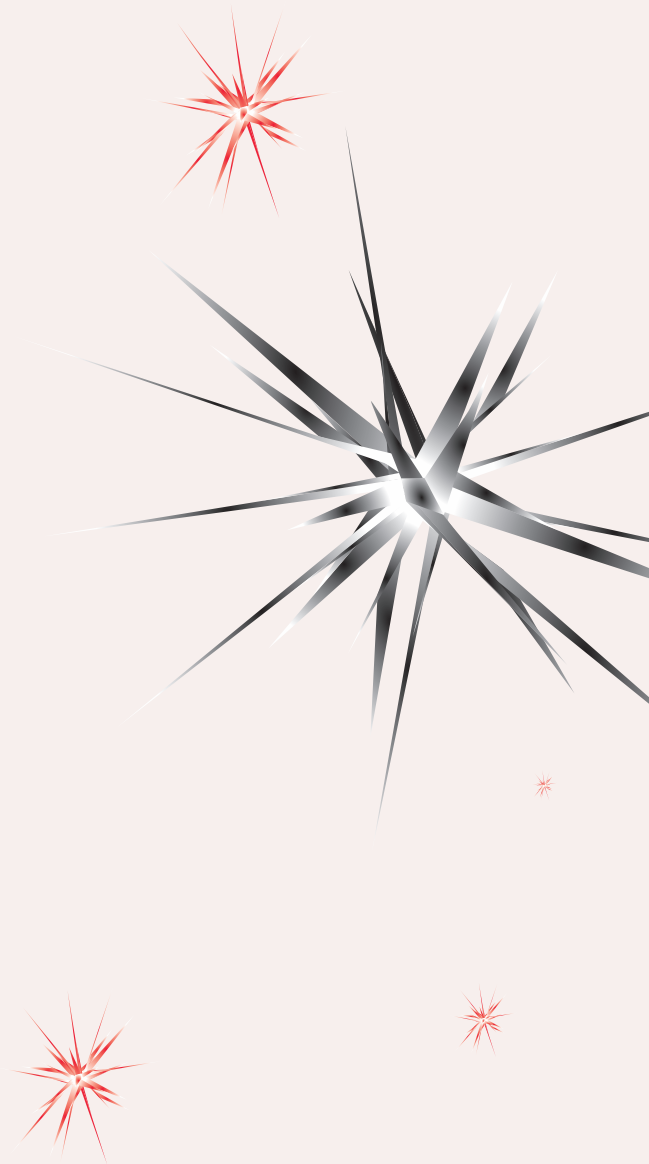
dering, maar ook onverwachte neveneffecten en ethische vraagstukken met zich meebrengen. Dit programma zet dergelijke vraagstukken centraal en draagt hiermee bij aan verantwoorde innovatie.



Interne en externe financieringsprogramma's geven verschillende programma's een boost en helpen bij het genereren van maatschappelijke impact. Intern is in 2020 bijvoorbeeld gekozen om te investeren in het Strategisch Impuls Programma (SIP) *Key Enabling Technologies for Personalized Medicine* (KETs4PM) binnen het instituut TechMed waarin vier faculteiten samenwerken. Daarnaast lanceerden we in 2020 onze 12e 'Connecting Industries'-call die resulteerde in negentien voorstellen met een toegezegde totale private bijdrage van M€ 4,0 euro. De gefinancierde projecten dragen bij aan onze strategische onderzoeksthema's *Personalized Healthcare*, *Intelligent Manufacturing Systems*, *Smart Materials* en *Digital Society*. Ze versterken de samenwerking met belangrijke partners zoals Océ/Canon, ASML en diverse MKB-bedrijven in het oosten van Nederland. Onze samenwerking aan het 4TU-High-Tech for a Sustainable Future (HTSF) programma is een voorbeeld van een extern programma.

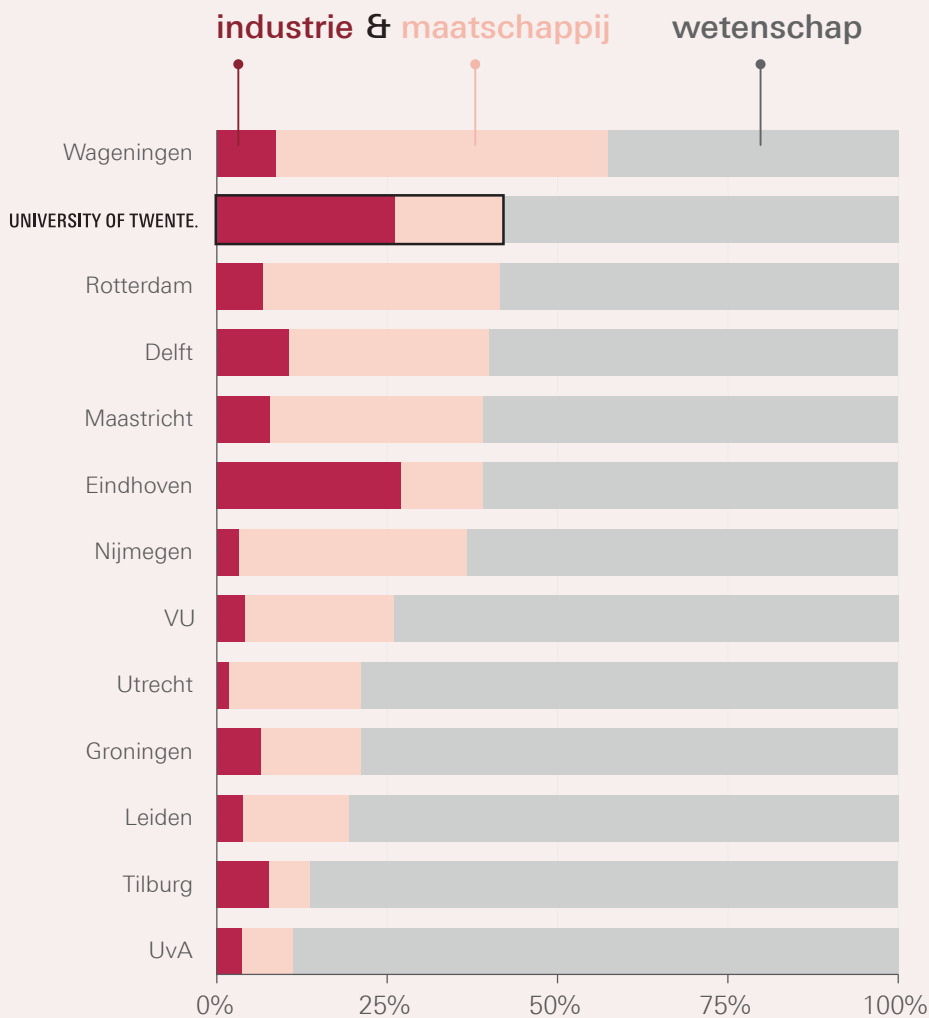
PAREL FACULTEIT EEMCS

De eerste gedachte bij biodiversiteit is bloemen en bijen, zeker geen ICT. Bij de UT doen we beide. We investeren uitgebreid in een bio-diverse campus, onder andere door het planten van bloembollen en zaden met verschillende bloeiperioden. Deze voorzien bijen en andere insecten vanaf het vroege voorjaar van voedsel. Maar we dragen ook met onderzoek bij aan verbetering van de biodiversiteit. Zo werkt de faculteit EEMCS met de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), Naturalis Biodiversity Center, Universiteit van Amsterdam en het Westerdijk Fungal Biodiversity Institute in het ARISE project. Verlies aan biodiversiteit is een van de belangrijkste bedreigingen voor de mensheid. Betere instrumenten voor soortherkenning en monitoring van biodiversiteit zijn daarom essentieel. Want alleen wanneer we weten wat er is, kunnen we het behouden. De Universiteit van Amsterdam levert expertise over het functioneren van ecosystemen, de UT brengt state-of-the-art data science en kunstmatige intelligentie kennis in. Het project ARISE bouwt een wereldwijd unieke infrastructuur om alle meer-cellige soorten flora en fauna binnen Nederland te identificeren en te volgen. ARISE stelt onderzoekers voor het eerst in staat om elke soort te identificeren, ook de soorten die nog niet eerder zijn ontdekt.



ONDERZOEK RICHT ZICH OP VRAGEN VANUIT MAATSCHAPPIJ EN INDUSTRIE

Hieronder staat een vergelijking van de financiering van de Nederlandse universiteiten vanuit de verschillende 'pijlers' van het Europese Horizon 2020 programma.



In vergelijking met andere universiteiten is ons onderzoek meer gericht op de **behoeften en vraag vanuit maatschappij en industrie**. Dit is een goede indicator van onze potentiële economische en maatschappelijke impact.

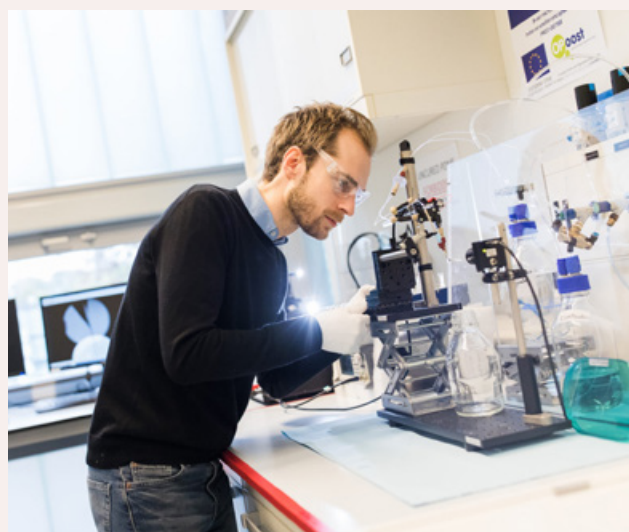
Bron: H2020, via <https://h2020viz.vinnova.se/#/>.

Een aantal wetenschappelijke zaken uit 2020 verdienen extra aandacht:

- De Overijssel PhD Award, de prijs voor het beste UT-proefschrift uit 2019, is in 2020 toegekend aan onze onderzoeker Dr. Maaike Koenrades voor haar dissertatie over het gedrag van stent-grafts. Het onderzoek betreft het inbrengen van vasculaire implantaten (die bestaan uit kunststof buisjes (grafts) met een ondersteunende metalen structuur (stent) bij patiënten met een aorta-aneurysma). De methoden in het proefschrift van Koenrades laten o.a. een visualisatie zien van geïmplanteerde stent-grafts en verbeteren hiermee het begrip van hun wisselwerking met bloedvaten. Het onderzoek draagt bij aan de juiste selectie van stent-grafts, de positionering in de patiënt en de voorspelling van een mislukking in een vroeg stadium. Hiermee levert Koenrades een belangrijke bijdrage aan de gezondheidszorg.
- In september 2020 is QUANT gestart, het nieuwe Center for Quantum Nanotechnology Twente (QUANT). Het MESA+ instituut voor nanotechnologie kiest bewust niet één richting voor toekomstige quantumcomputers: een slimme combinatie kan de toekomst zijn. Dankzij het hoge niveau van faciliteiten die het NanoLab op de campus biedt, is het mogelijk om verschillende soorten oplossingen te ontwikkelen en te bouwen.
- Wetenschappelijke ontdekkingen krijgen waarde door concrete toepassing. Via HTT heeft de UT geïnvesteerd in spin-off *IamFluidics*. Dit bedrijf ontwikkelt een technologie waarmee de productie van kleine druppeltjes en deeltjes tot duizend keer sneller mogelijk wordt. Door vloeistoffen te manipuleren in de lucht, worden grondstoffen gevormd voor onder andere medicijnen, cosmetica en voedsel op basis van natuurlijke materialen. *IamFluidics* is door de *Academic Startup Competition* erkend in de top 10 meest baanbrekende academische startups van Nederland in 2020. Dit vanwege hun waarde propositie, het innovatieve karakter van de technologie, de potentie van hun verdienmodel en de samenstelling van het team. Vijf jaar geleden was het nog een idee in een van onze labs, nu staat *IamFluidics* aan de vooravond van marktintroductie.

Ondanks deze positieve ontwikkelingen zagen we het afgelopen jaar toch ook afnemende cijfers in onderzoek en valoratie gerelateerde indicatoren. Het aantal refereed publicaties daalde licht naar 2548 en ook het aantal promoties is iets gedaald; van 247 in 2019 naar 184 in 2020. Het aantal afgeronde PDEng trajecten daarentegen nam iets toe, van 16 in 2019 naar 19 in 2020. Ook het aantal nieuwe spin-offs nam af van 5 vorig jaar naar 2 in

2020. Ook zagen we een lichte afname in tweede en derde geldstroom. We vermoeden dat deze daling grotendeels COVID-19-gerelateerd is. Zo zijn verschillende promoties en enkele spin-offs uitgesteld. Voor zover de afname van externe middelen, promoties en subsidies niet COVID-19 gerelateerd zijn, willen wij deze ondervangen door structureel te investeren in (jong) talent en veelbelovende onderzoeksgroepen om hen in staat te stellen grote subsidies, aansluitend bij ons profiel, binnen te halen.



Spin-off Iam Fluidics

PAREL FACULTEIT ITC

In 2020 zijn bij faculteit ITC maar liefst drie onderzoekers gepromoveerd met het predicaat cum laude. Eén ervan is Dr. Sugandh Chauhan: zij toonde een nieuwe op *remote sensing* gebaseerde benadering aan om de gevoeligheid voor legeren van gewassen in kaart te brengen. Legering is het buigen van de stengels van graangewassen. Het maakt gewassen zoals tarwe zeer moeilijk te oogsten. Bijna *realtime* informatie over het legeren en de gevoeligheid ervan kan landbouwers helpen om maatregelen te nemen die voorkomen dat legering plaatsvindt. Dit kan opbrengstverliezen tot wel 75% voorkomen. De resultaten van haar werk zijn hiermee direct relevant voor het bereiken van SDG 2: *Geen honger*; beëindig honger en promoot duurzame landbouw.

PAREL EEMCS

De faculteit EEMCS heeft in 2020 het project *Predictive Avatar Control and Feedback* (PACOF) beloond met drie promovendi. Het gaat om een wedstrijd waar groepen wetenschappers, telkens één collega per discipline, meedingen naar de zogenaamde 'Theme Team Grants', voor interdisciplinair onderzoek. Het project gaat over het creëren van een robotsysteem waarmee de robotoperator de locatie kan ervaren zoals de robot dat doet.

VRAAG GEDREVEN IMPACT OP DE SAMENLEVING

Wetenschappers hebben altijd al een belangrijke rol gespeeld bij de aanpak van uitdagingen in de samenleving, maar meestal op afstand. Onze *Citizen Science Hub*



Copyright Michiel van de Pol

draagt bij aan het verkleinen van de kloof tussen samenleving en wetenschap. Onze wetenschappers werken steeds vaker proactief samen met burgers en andere externe partners. De opkomst van *citizen science* weerspiegelt de noodzaak om ethiek, maatschappelijke betrokkenheid, gendergelijkheid en *governance* te integreren in onderzoek. Maar bovenal helpt het inclusieve karakter van *citizen science* om het wetenschappelijke proces te ontsluiten en de inbreng van kennis en de praktische resultaten van wetenschap te vergroten. De transparantie van *open access science* en toegankelijk onderwijs gaan hand in hand met hoogwaardig onderzoek.

Novel-T's SMART (voorheen bekend als de Science Shop, daarvoor wetenschapswinkel) is een voorbeeld van het

verbinden van maatschappelijke vragen van ondernemers en non-profit organisaties aan wetenschappelijke kennis van de UT en Saxion. In deze unieke setting wordt samengewerkt aan het beantwoorden van real-life vraagstukken. In 2020 heeft SMART 196 aanvragen binnengekregen. Daarvan zijn 161 gekoppeld aan onderwijs en onderzoeksactiviteiten. Dit grote aantal aanvragen heeft direct geleid tot een uitbreiding. Zo ontstond 'Smart Door De Crisis', een gezamenlijk loket met Saxion, het ROC en Aventus voor vragen die verband houden met COVID-19. Eveneens is gestart met 'Multiply' dat ondersteuning biedt aan MKB met ontwikkeling van nieuwe businessmodellen en 'Innovatiehubs', een samenwerking tussen onderwijs en lokale MKB-bedrijven die opdrachten opleveren gericht op innovatie en talentbehoud.



Associate Prof. Dr. Angele Reinders: Universiteit van Nederland

TWENTSE GROEIBRILJANT

Medische technologie is de groeibriljant van de Twentse en Overijsselse economie. Om het Medisch Technisch Cluster Twente door te laten groeien tot een toonaangevende speler in Europa in 2030 is het noodzakelijk dat er nu wordt geïnvesteerd in faciliteiten, kapitaal en ontwikkelkracht. Die boodschap kreeg staatssecretaris Mona Keijzer tijdens haar werkbezoek aan innovatiecampus Kennispark waar ze onder andere ons TechMed Centre bezocht.

BIJDRAGEN AAN MAATSCHAPPELIJKE DEBAT

Een universiteit heeft naast onderzoek en onderwijs een belangrijke rol in het maatschappelijke debat. Zo heeft Associate Prof. Dr. Angele Reinders haar inzichten gedeeld over het gebruik van zonnepanelen met haar college 'Hoe halen we alle energie uit de zon?' voor de Universiteit van

Nederland. Ook via ons eigen publieksplatform *Studium Generale* geven wetenschappers lezingen, debatten en interviews over hun werk en over de wereld waarin we leven. Vanaf maart 2020 gebeurde dit in de vorm van *Campus Talks*, online talkshows. In november 2020 ontvingen we de Minister van OCW digitaal. Het bezoek grepen wij aan om te laten zien dat de UT dé plek in Nederland is om te pionieren met nieuwe onderwijsvormen, vernieuwend onderzoek en een vruchtbaar ecosysteem.

Ook leveren we input ten behoeve van (inter-) nationaal beleid. Prof. Dr. Ing. Alexander van Deursen van faculteit BMS stelde in opdracht van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met Prof. Dr. Ellen Helsper van de Londen School of Economics een onderzoeks- en beleidsagenda op om sociaal-digitale ongelijkheid tegen te gaan. Prof. Dr. Ir. Hans Hilgenkamp is door het World Economic Forum (WEF) uitgenodigd om zitting te nemen in de *Global Future Council on Scientific Collaboration*. Dit is een denktank met als doel internationale wetenschappelijke samenwerkingen door te denken en adviezen en initiatieven te ontwikkelen. Hierbij gaat het bijvoorbeeld over samenwerking tussen partijen uit verschillende landen, disciplines, universiteiten, industrie en politiek.

Een bijzonder evenement waarin de maatschappelijke discussie is aangejaagd vond plaats op 5 oktober 2020. Toen hebben we samen met onze partner universiteiten Delft, Eindhoven en Wageningen in 4TU verband politiek Nederland wakker geschud met de Techrede, de technologische evenknie van de Troonrede. Met de Techrede vroegen we als technische universiteiten meer aandacht voor het belang van technologische innovaties. De tijd dringt meer dan ooit. Innovaties zijn, zeker tijdens de coronacrisis, essentieel gebleken in de transitie naar een



UT studente Robin Weijland tijdens de Techrede

veerkrachtige, veilige en duurzame toekomst. Onze studenten en medewerkers roepen Nederland op om minder dierlijk en meer plantaardig te eten, kunstmatige intelligentie te omarmen omdat die essentieel is om de zorg bemensbaar en betaalbaar te houden en om te investeren in op de toekomst gerichte technologie. De studenten gingen vlak voor de Techrede op bezoek bij premier Mark Rutte en schaalden tal van andere prominenten achter zich.

EEN DUURZAME WERKOMGEVING

Op het gebied van duurzaamheid heeft de UT een belangrijke verantwoordelijkheid als werkgever van duizenden medewerkers en beheerder van de campus. De campus is continu in ontwikkeling om een inspirerende en gezonde leef- en werkomgeving te zijn voor onze studenten en medewerkers. De komende 10 jaar wordt circa M€ 230 geïnvesteerd in verbetering, verduurzaming en flexibele uitbreiding van ons vastgoed. De handvatten van Shaping2030 worden als uitgangspunt gehanteerd en we anticiperen zoveel mogelijk op de wereld zoals wij verwachten dat deze er na COVID-19 uit zal zien.

In Shaping2030 is de doelstelling opgenomen om in 2023 de CO2 footprint met 15% te hebben verkleind. Dit willen we bereiken door maatregelen op het gebied van energie, water, voedsel, afval, woon- werkverkeer en zakelijk reizen. In bijlage 4 staan de specifieke doelstellingen per thema uitgewerkt.

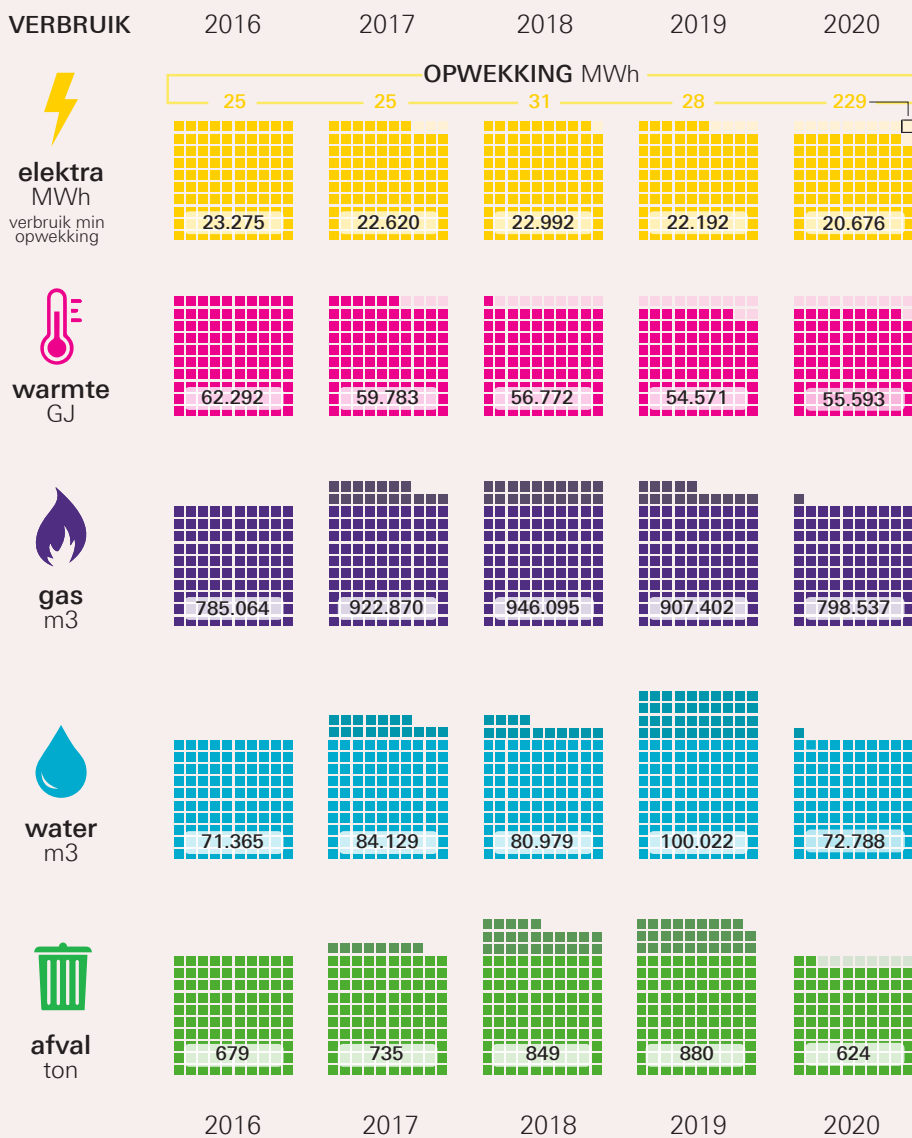
» Zie pagina 42 en 43

De volgende fase van energiebesparing zal zich richten op energieverbruik dat wordt beïnvloed door de gebruikers. In 2020 lag de focus op het opbouwen van het netwerk, intern en extern, benodigd om de duurzaamheidsdoelen te realiseren. In 2020 hebben we bijvoorbeeld met ROC en Saxion een regionale Sustainability Week georganiseerd om meer bekendheid te geven aan wat er al gedaan wordt op het gebied van duurzaamheid en anderen te enthousiasmeren hiermee aan de slag te gaan. Tijdens deze week hebben we de Green Hub Twente gelanceerd. Een studenten-gedreven centrale kennis-hub op gebied van duurzaamheid voor onze universiteit en de regio. Veel medewerkers en studenten(organisaties) houden zich bezig met het verduurzamen van hun omgeving. De Green Hub Twente is er om al deze inspanningen met elkaar te verbinden.

MILIEUPRESTATIES

Tijdens de looptijd van de meerjarenafspraken (MJA2005-2020) is het de UT ruim gelukt de afgesproken jaarlijkse 2% energiebesparing te behalen. Uiteindelijk is een reductie van ongeveer 39% gerealiseerd sinds 2005, 9%


meer dan de MJA-doelstelling. Technische maatregelen in zowel de nieuwbouw als bestaande gebouwen hebben tot dit resultaat geleid en ook zijn er vanaf 2011 veel oude gebouwen vervangen door energiezuinigere gebouwen.



Een dalende trend zet door in 2020, mede als gevolg van **geringe bezetting in 2020** in verband met Corona.

De toename vanaf 2017 wordt veroorzaakt door **nieuwe apparatuur** voor de bevochtiging van laboratoria.

Vanaf 2019 is het **verbruik van het ITC hotel** ook opgenomen. Dat verklaart de grote toename in dat jaar.

2016

 Omdat het verbruik in verschillende eenheden gemeten wordt, vergelijken we de toe- en afname ten opzicht van 2016.

Bron: administraties dienst Campus and Facility Management

CO2 FOOTPRINT

GREENHOUSE GAS (GHG) PROTOCOL



scope 1

Direct door de UT gebruikt

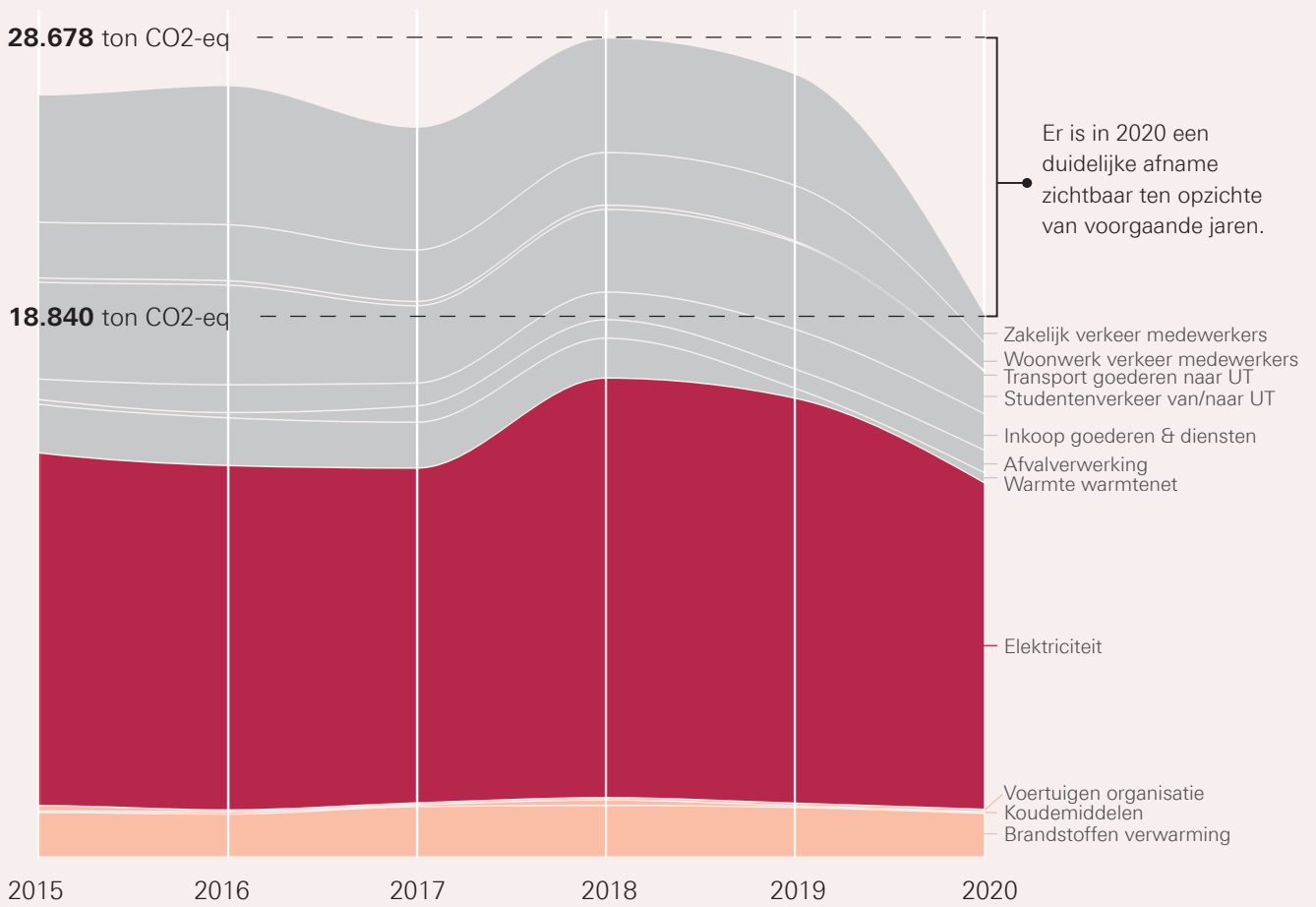


scope 2



scope 3

CO₂-uitstoot die niet bij de UT plaatsvindt maar wordt veroorzaakt door activiteiten die in onze keten van de invloedssfeer liggen.



Bron: administraties dienst Campus and Facility Management.



Vijver die zorgt voor koeling van de labs in omliggende gebouwen

SEG SUSTAINABILITY

Interview Prof. Dr. Ir. Albert van de Berg – Dr. Ir. Hasib Mustafa

A lot is done already, by researchers, support divisions, students. However, most activities are in either of the three divisions, aim of the SEG is to bring them together, to connect and combine and to broadcast their work. In the field of sustainability, as is in other fields, building aware-

ness is the real challenge, as is generating change in people's behaviour. Our impact? There are various initiatives: the Eco-challenge, we partnered with the Green Ambassador Programme, bike park opportunities with solar cells and last year k€ 18 was invested on greening the campus. And we have plenty of ideas, for example on the development of a CO2-calculator and the visualisation of CO2-emission per faculty. There are two main challenges here: how to link to researchers and -programs and how to connect to the external world. It is our dream to be the greenest university of the world, well, or Europe or at least the Netherlands by 2025!

Hoewel er in 2020 niet veel fysiek op de campus is gewerkt, is dit jaar de implementatie van de rookvrije campus afgerond. Studenten en medewerkers hebben recht op een gezonde leer- en werkomgeving. Daarom is de gehele campus, exclusief het woongebied, sinds 30 maart 2020 rookvrij. Een maatregel die past bij ons technisch-medische signatuur. Om de transitie naar rookvrij te faciliteren bieden we hulp- en begeleidingsprogramma's die medewerkers helpen bij het stoppen met roken.

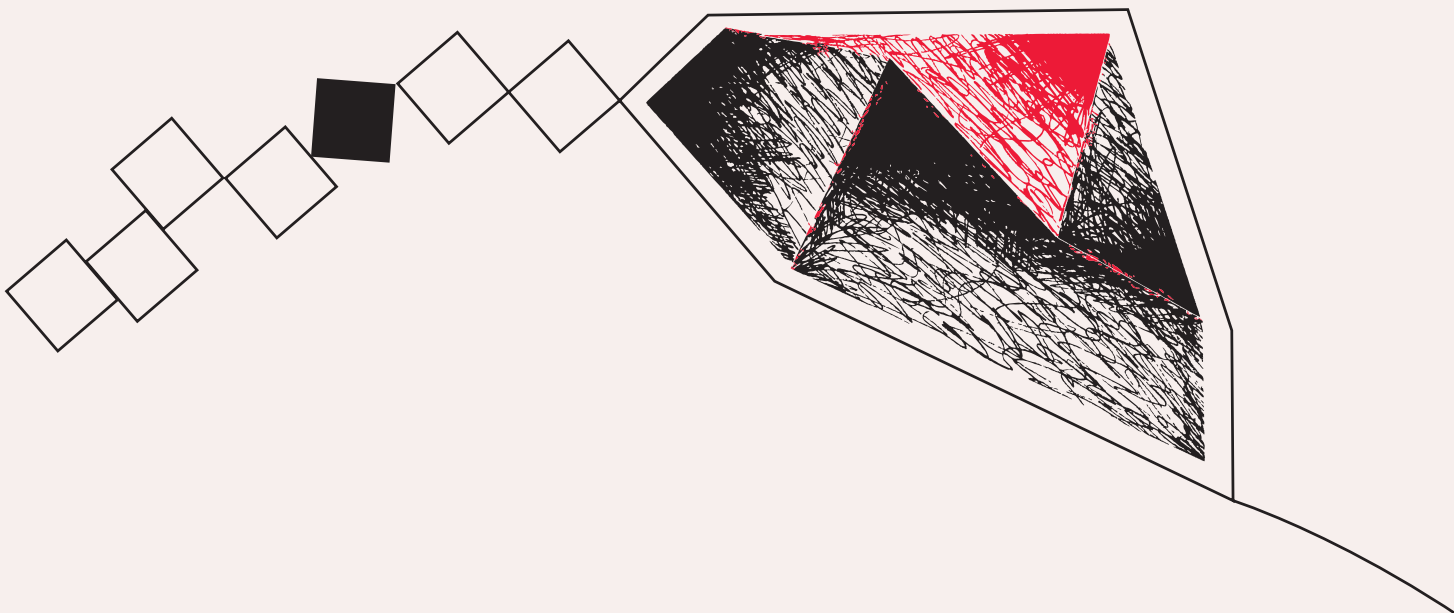


Dr. Mirjam Bult in een debat over het rookbeleid, 2 maart 2020.

DE IMPACT VAN COVID-19

In mei 2020 publiceerde Prof. Dr. Detlef Lohse (faculteit TNW) over druppels in onze adem of bij een niesbui, als potentiële transporteurs van het coronavirus. Hij nuanceerde daarmee eerder onderzoek naar de verspreiding van druppels door de lucht; dit leverde belangrijke inzichten op voor het beperken van de verspreiding van COVID-19. De inzichten waren aanleiding voor het webinar van de KNAW 'Van druppeltjes tot pandemie' dat in juni plaatsvond en waar Lohse een sleutelrol vervulde. De meest geciteerde UT-publicatie over COVID-19 is het artikel "*Effects of COVID-19 Home Confinement on Eating Behaviour and Physical Activity*", dat in 2020 werd gepubliceerd in het tijdschrift *Nutrients*. Eind maart 2021 was dit artikel al 139 maal geciteerd. Tot de auteurs behoren o.a. Dr. Annemarie Braakman-Jansen, Christian Wrede en Prof. Dr. Lisette van Gemert-Pijnen van faculteit BMS. Het TechMed Centre startte diverse initiatieven om de zorgsector te ondersteunen bij de aanpak van deze crisis. Van het snel bijscholen van medici tot het ontwikkelen en testen van nieuwe oplossingen voor beademing. Slechts een kleine greep uit de vele manieren waarop we vanaf het begin van de pandemie hebben bijgedragen aan onderzoek naar COVID-19 en oplossingen voor de overbelaste zorg.

Maar ook in uitvoerende zin hebben we verschillende initiatieven opgepakt: op verzoek van de gemeente Enschede, Veiligheidsregio Twente en de GGD Twente hebben we een test- en vaccinatielocatie voor Oost-Twente op de campus gerealiseerd. Voor onderwijs en onderzoek werken we vanuit het principe 'op de campus als het kan en online omdat het kan'. Binnen de beperkingen hebben we de maatregelen en voorzieningen afgestemd op optimaal gebruik van de campus voor onderwijs, onderzoek en werken. Door hoorcolleges zo veel mogelijk online te organiseren, konden we op de campus ruimte creëren voor werkcolleges, projectonderwijs, practica en tentamens. Onze medewerkers zijn slechts voor campus gebonden werkzaamheden naar de campus gekomen en hebben verder tot op de dag van vandaag vooral thuis gewerkt. Er is een triage-app ontwikkeld en geïmplementeerd, op grond waarvan studenten en medewerkers kunnen bepalen of het verantwoord is om naar de campus te gaan. Eenmaal op de campus geeft de CampusCrowdMap-app *realtime* informatie over de drukte in de gebouwen. Hiermee kan bewust worden gekozen om een gebouw wel of niet te bezoeken.

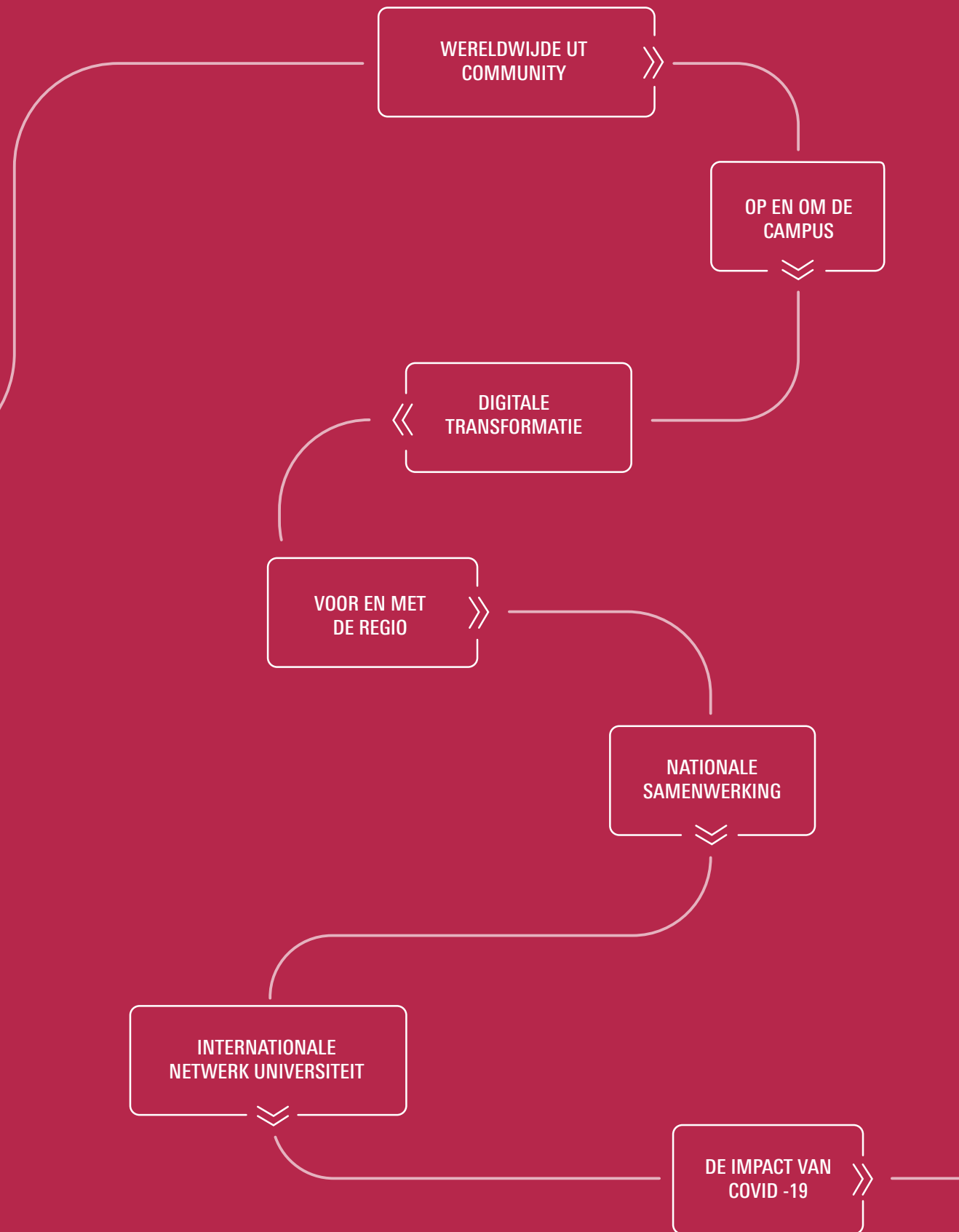




MATERIËLE THEMA'S

» SHAPING CONNECTIONS

Shaping connections is het bouwen, zichtbaar maken en inzetten van onze netwerken om zo onze ambities te bereiken. Als campusuniversiteit in Enschede zijn we een belangrijke schakel tussen wetenschap en samenleving in de regio, in Nederland en de wereld. We omarmen Open Science, spelen in op ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld van hoger onderwijs en richten ons op de wisselwerking met de samenleving. 'Outside in & inside out': we brengen mensen, kennis, vragen, technologie naar ons toe én we gaan er op uit om het gat tussen wetenschap, innovatie en samenleving te dichten. Hiermee verkleinen wij de 'kennisparadox', het probleem dat nieuwe kennis en technologie in de samenleving vaak niet optimaal wordt benut.



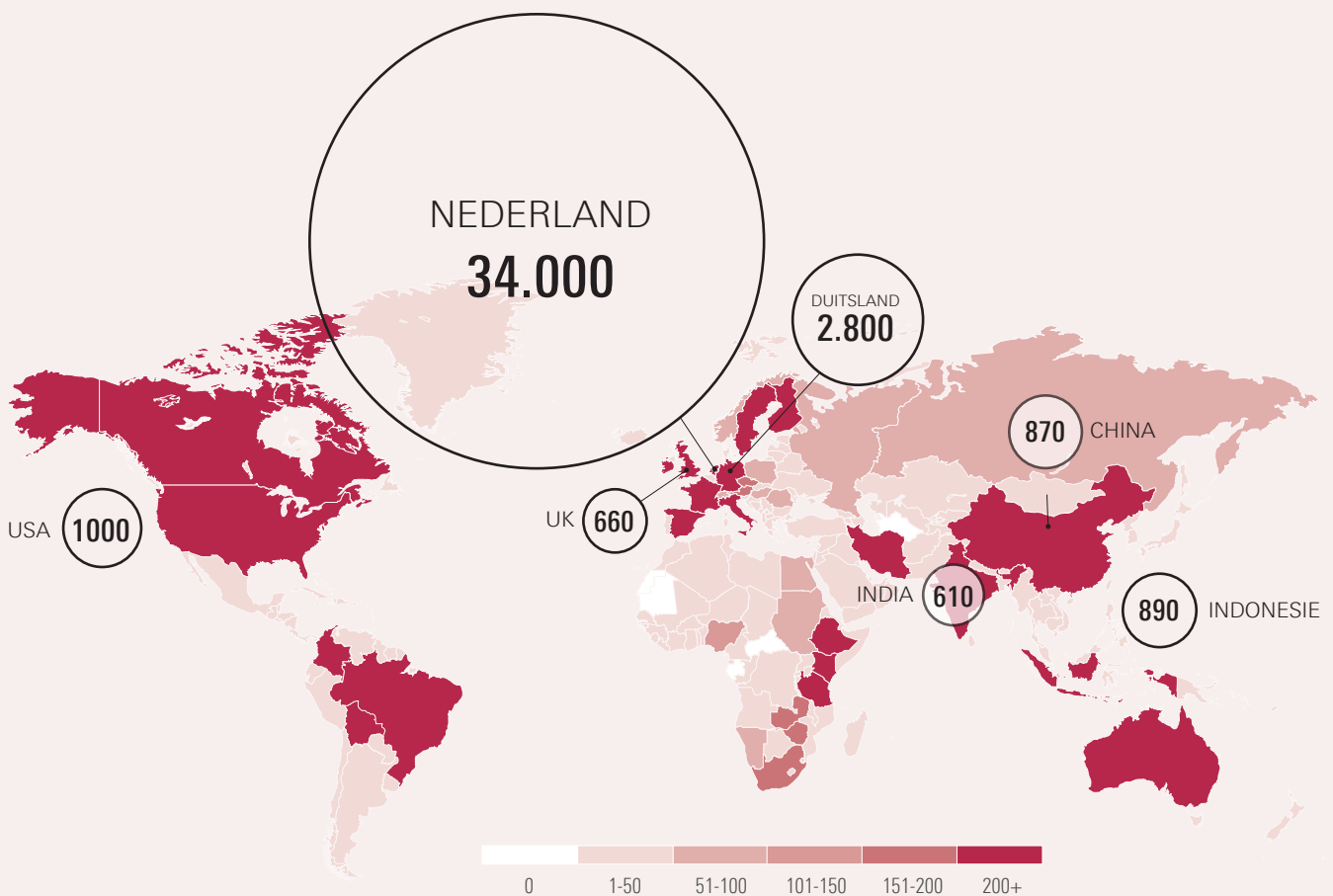
WERELDWIJDE UT COMMUNITY

RUIM 54.000 ALUMNI IN 173 LANDEN

Ruim 54.000 alumni wereldwijd vormen samen met onze huidige studenten, medewerkers, oud-medewerkers en betrokken relaties één grote gemeenschap van bijna 70.000 personen. Dit netwerk ondersteunt ons bij het realiseren van ambities. Studenten en alumni kunnen

gebruik maken van deze gemeenschap voor mentoring, stages, studieopdrachten en connecties.

Dankzij deze gemeenschap hebben we een wereldwijde naamsbekendheid en connecties bij de meest innovatieve bedrijven, overheden en kennisinstellingen.



Bron: UT Alumni Office.

HET BELANG VAN DE ALUMNI GEMEENSCHAP

FRIENDRAISING & FUNDRAISING

Het UT Ambassadeursnetwerk bestaat uit VIP-alumni en -relaties die onze studententeams ondersteunen en de UT helpen met '**friendraising & fundraising**'.



Een speciale fondsenwervingsactie voor **studenten die door COVID-19 financieel werden geraakt**, leverde k€29 op. Hiermee konden 27 studenten en PhD's in nood worden geholpen.

Een fondsenwervingsactie leverde k€ 10 op voor **onderzoek naar ademhalingsfysiologie**, een expertise die wordt ingezet om beademingsapparatuur te verbeteren die voor COVID-19 patiënten wordt gebruikt.



Drie donateurs schonken samen dit bedrag voor onderzoek van neurologen Michel van Putten en Jeannette Hofmeijer naar de **bestrijding van hersenschade door zuurstoftekort** bij bijvoorbeeld comapatiënten.

EVENTS & ONLINE ONDERWIJS



Meer dan 1500 alumni bezochten in allerlei georganiseerde **online alumni events**, variërend van een Online Alumni World Tour langs 9 landen tot 'Coffee with UT'ers', een serie van 8 gesprekken met UT-alumni die in het buitenland een carrière hebben opgebouwd.



Het **Young Alumni Network** ondersteunt jonge alumni bij hun introductie tot de arbeidsmarkt door **peer-to-peer mentoring** tijdens de eerste jaren van hun carrière.



Meer dan 100 alumni-vrijwilligers waren betrokken in verschillende vormen van **online onderwijs**. Zo waren 20 ondernemers gastspreker voor Startup Talks en deelden 90 coaches hun carrièreperspectieven met studenten tijdens de Career Café's. In totaal hebben bijna 800 studenten en alumni hieraan deelgenomen.

OP EN OM DE CAMPUS

Onze uitgestrekte campus biedt getalenteerde studenten, wetenschappers en docenten een fascinerende leer-, werk- en leefomgeving. Hoewel de campus vanaf maart leger was dan ooit, gebeurde er toch nog veel. Zo is het gebouw Drienerburght volledig gerenoveerd en biedt het een 'residential concept' voor studenten van de honours bachelor opleiding Atlas. Op de begane grond kunnen onderwijsactiviteiten plaatsvinden terwijl de studenten op de eerste verdieping wonen. Daarnaast heeft de faculteit TNW in samenwerking met de faculteit EEMCS een ruimte ingericht in gebouw Carré waar studieverenigingen, studenten en docenten elkaar kunnen ontmoeten. Tot slot zijn in 2020 de eerste stappen gezet rondom de vestiging van de faculteit ITC op de campus, heeft de faculteit ET een nieuwe werkplaats gekregen, geniet de faculteit BMS van een vernieuwing van het gebouw de Citadel en zijn de voorbereidingen getroffen voor het nieuwe Contact Centre in de voormalige Faculty Club. In 2020 hebben vijf van de zeven studententeams zich gezamenlijk in een nieuw pand gevestigd aan Capitool 25 op het Kennispark. De teams hebben hier zelf een actieve rol in gehad. De nieuwe huisvesting draagt ook bij aan de versmelting van de UT met innovatiecampus Kennispark Twente, de gezamenlijke gebiedsvisie op samenwerking tussen ondernemers, overheid en kennisinstellingen.

HOME BASES

In 2020 is het tweede Home Base gerealiseerd in gebouw Carré ten behoeve van science studenten. Het volgt het voorbeeld in het TechMed Centre waar eerder een ruimte werd ingericht voor studenten om samen te komen en te werken. Studieverenigingen Alembic (Chemical Engineering) en Arago (Applied Physics) kwamen al kijken: "The study area has become a beautiful, large and modern area. The wall, mostly consisting of one large window, creates an inviting space which is very suitable for studying. As Arago, we feel very blessed! The incidence of light also greatly improves our association room. I am looking forward to walking around here and using it!"

DIGITALE TRANSFORMATIE

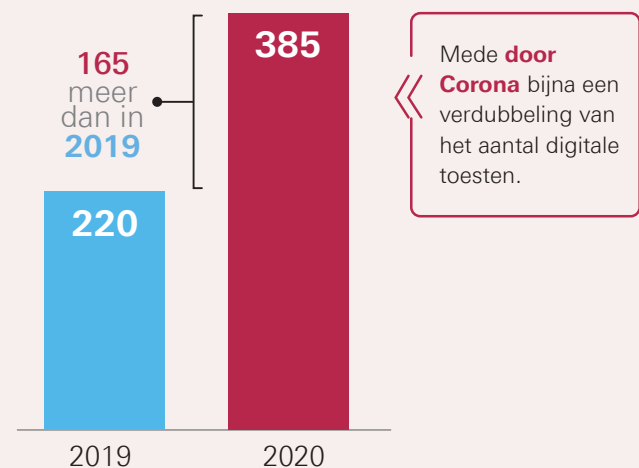
De UT zette al stappen op het gebied van digitalisering. De ontwikkelingen in 2020 hebben dit op een aantal vlakken versneld. Zo is ons gehele onderwijsaanbod in korte tijd overgegaan naar de online modus. Door de inzet van alle docenten, facultaire en centrale coördinatoren en onder-

steunende diensten is dit gelukt. Het inspireerde ook tot het ontwikkelen van nieuwe onderwijsmethodes. Zo heeft de faculteit TNW lab-kits verspreid om studenten thuis hun studie voort te kunnen laten zetten. Studenten gingen meer zelf aan de slag en werd een beroep gedaan op hun creativiteit. Resultaat was dat studenten zekerder werden van hun onderzoeksvaardigheden en dat de ontwerpen zelfs beter waren dan in de originele opzet. Studenten hebben ook experimenten kunnen doen buiten het lab door gebruik te maken van "Remote control of experiments"; het uitvoeren van labwerk zonder zelf fysiek aanwezig te zijn. Op deze manier kunnen meer studenten lab-ervaring opdoen en tegelijkertijd worden de studenten voorbereid op de mogelijkheden van de toekomst. Naast het reguliere onderwijs zijn ook grote delen van het extra curriculaire aanbod omgezet naar online. Zo is bijvoorbeeld het talentencentrum onmiddellijk doorgestart met het digitaal aanbieden van het volledige cursusprogramma.

Ook het digitaal toetsen heeft een vlucht genomen, van ruim 14.000 deelnemende studenten in 2019 naar 27.500 in 2020. Voor alle opleidingen was het mogelijk om tentamens hetzij fysiek op de campus te doen, hetzij online. Eind 2020 is gestart met het doorontwikkelen van online proctoring, plaatsonafhankelijke digitale toetsafname waar bij surveillance online plaatsvindt met behulp van speciale software. Daarnaast is het ook mogelijk om online te surveilleren met gebruik van Zoom.

Verder zijn er instrumenten ontwikkeld om het online onderwijs zowel technisch als inhoudelijk, methodologisch, te ondersteunen en mogelijk te maken.

DIGITAAL TOETSEN



Bron: CES / TELT.

VAN ONLINE NAAR HYBRIDE ONDERWIJS

Door de coronacrisis is een versnelde ontwikkeling naar online onderwijs ingezet, gevolgd door de doorontwikkeling naar hybride onderwijs. Onze dienst CES-IM heeft hier intensief aan bijgedragen door het uitrollen van nieuwe functionaliteiten in het learningmanagement-system Canvas en nieuwe ICT-tools in het onderwijs. Daarnaast is in 2020 het platform MylabsPlus voor digitale leermaterialen en toetsmogelijkheden ten behoeve van het wiskunde-onderwijs aan alle (technische) bacheloropleidingen vervangen door Grasple.

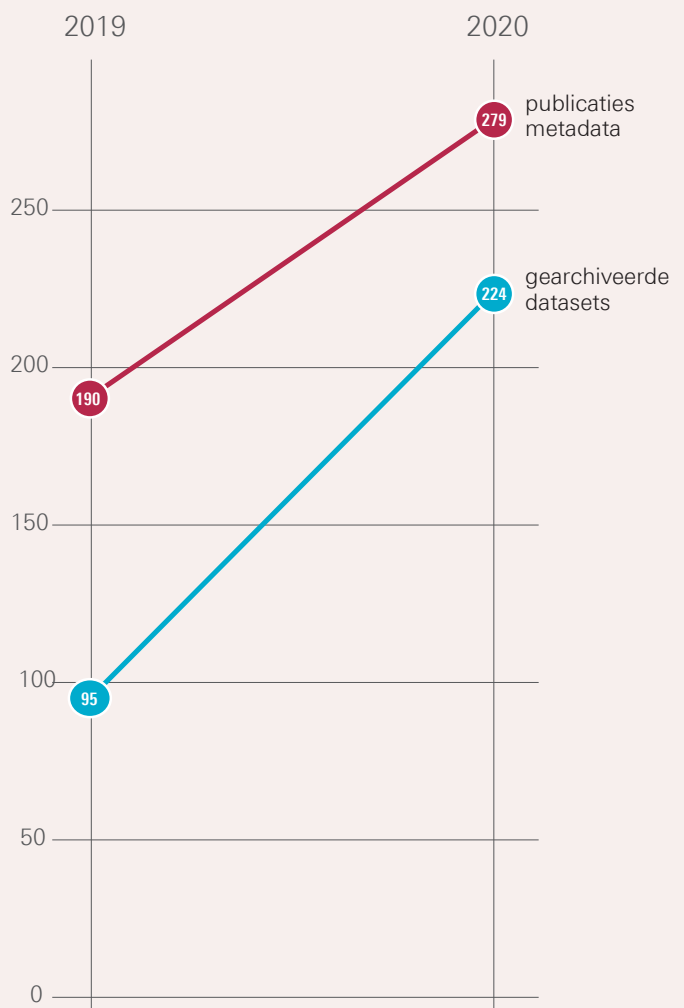
In de digitale facilitering van het onderzoek zijn ook flinke stappen gemaakt:

- Zo is er een *Virtual Research Environment* gerealiseerd waarmee wetenschappers op bestelling tijdelijk computerkracht kunnen inschakelen voor simulaties en berekeningen;
- Tools zijn beschikbaar gekomen voor het schrijven van beheerplannen voor onderzoeksdata, het toetsen van de onderzoeksopzet op privacyaspecten (AVG) en het uitvoeren van een ethische toetsing. Voor de administratieve ondersteuning van onderzoeksprojecten is een beheerstructuur in SharePoint beschikbaar gekomen, waarin de documenten voor de hele levenscyclus van het onderzoeksproject beheerd kunnen worden;
- In het Research Data Management-project (RDM) zijn we gestart met de werving van datastewards voor de verbetering van de RDM-ondersteuning in de faculteiten. Ook is een aanvraag bij de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) gehonoreerd voor het oprichten van een lokaal Digital Competence Center (DCC) voor de verdere stimulering van FAIR data en digitalisering van wetenschap;
- Een belangrijk middel om de bewustwording, kennis en vaardigheid op het gebied van RDM te vergroten is de cursus die in het kader van de Twente Graduate School voor promovendi wordt aangeboden. In deze cursus is het schrijven van een datamanagementplan (DMP) geïntegreerd. In 2020 hebben aan deze cursus 226 PhD's deelgenomen.

Sinds 2019 is het mogelijk om de metadata van datasets op te nemen in ons registratiesysteem voor onderzoeksoutput (Pure). Publicatie van deze metadata is van groot belang voor Open Science, de externe vindbaarheid en het externe hergebruik van deze datasets. Ook hierin is een stijgende lijn te zien: **van 190 datasets in 2019 naar 279 datasets in 2020.**

Inmiddels is een project gestart om datasets niet alleen te registreren maar ook systematisch te archiveren. Daarnaast blijven we onderzoekers stimuleren om data te publiceren en wereldwijd te delen in trusted repositories zoals 4TURearchdata en DANS. In 2020 is de stijgende lijn van het aantal UT datasets in deze systemen voortgezet. **In 2019 zijn in totaal 95 dataset gedeponeerd, in 2020 zijn hier 129 datasets bijgekomen.**

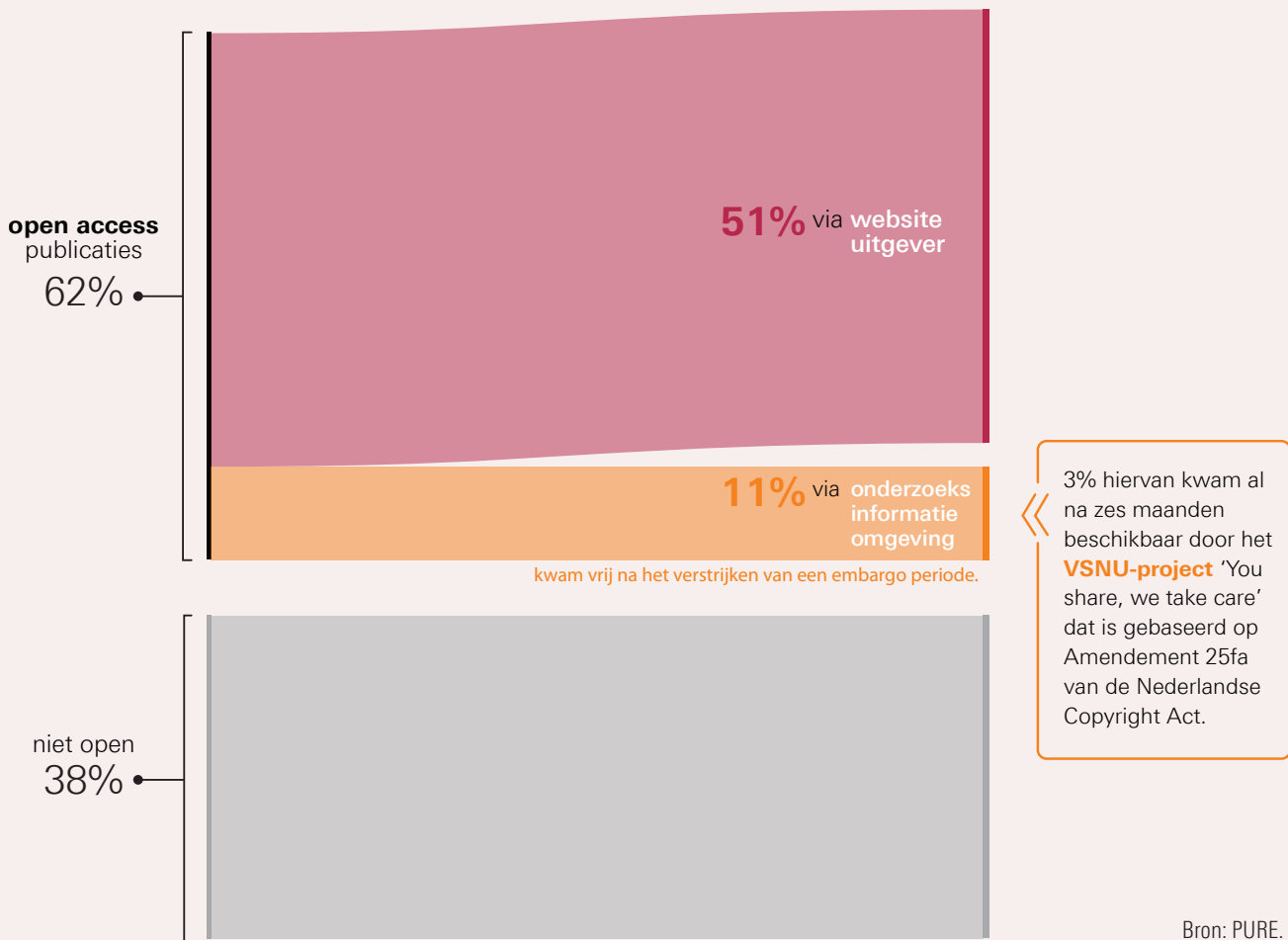
OPEN SCIENCE



OPEN ACCESS PUBLICATIES

In de transitie naar Open Science hebben we de ambitie om open acces publiceren de nieuwe norm te maken. We zijn op de goede weg. Net zoals bij de andere Nederlandse universiteiten blijft het behaalde open access-percentage nog wel duidelijk achter bij de nationale doelstelling. Deze

bleek bij uitvoering niet realistisch, onder andere omdat vele uitgevers hun tijdschriften nog niet opengesteld hebben voor het publiek. Door de nieuwe overeenkomst met Elsevier is de verwachting dat in de toekomst alle publicaties in te toekomst open beschikbaar zijn.



Al deze ontwikkelingen hebben een grote versnelling en intensivering teweeggebracht van het online werken en studeren. Goede faciliteiten voor onderlinge communicatie, zoals videobellen en -vergaderen, zijn van cruciaal belang voor samenwerken en onderlinge verbondenheid. Dit leidde tot een versnelde invoering en overgang van Skype naar Microsoft Teams. Naast deze ICT-mogelijkheden zijn ook onderwijsfaciliteiten voorzien van audiovisuele hulpmiddelen. Het is nu mogelijk op te nemen en te streamen in collegezalen en er zijn twee experimentele hybride collegezalen ingericht.

Cybersafety werd van nog groter belang dan het al was, onder andere doordat vanuit de thuissituatie ook op privé

computers gewerkt wordt. Door het informeren van medewerkers en studenten over het belang van tijdig bijwerken van besturingssystemen en applicaties met (veiligheids)updates, het gebruik van een VPN-verbinding en het introduceren van 2-factor authenticatie zijn de risico's tot een minimum teruggebracht. Ook is een project in gang gezet voor het opschonen van alle student- en onderwijssystemen zodat we voldoen aan de AVG en Archiefwet.

De bijzondere omstandigheden hebben digitalisering op verschillende vlakken versneld. Hier stopt het echter niet voor de UT. Echte digitalisering betekent niet de bestaande activiteiten online organiseren, maar vereist dat we met

SEG DIGITALISATION

Interview Ir. Ing. Frank Snels mede namens Prof. Dr. Ir. Maarten van Steen

We werken richting een kernteam in de SEG en een systeem van klankbordgroepen om inhoud en strategie te toetsen en borgen. Door Shaping2030 ontstaan er nieuwe inzichten op dit gebied. Een voorbeeld? Digitaliseren is veranderen! Ook COVID-19 speelt een belangrijk rol. Er is nu geen discussie meer over wel of niet digitaliseren, er is nu consensus dat het een gegeven is, en belangrijk. De wereld is in transitie; de rol van ICT verandert. Het gaat om meer dan het inrichten van een systeem, het gaat om het mogelijk maken van onderwijs, onderzoek en valorisatie.



Deze indeling hebben we trouwens losgelaten, we richten ons op zaken als het mogelijk maken van samenwerking, personalisering en data-driven challenges. In de toekomst zien we een cultuurverandering op het gebied van digitalisering. Onze stakeholders zullen steeds meer werken met zelfservice. Naast dat de ICT afdeling leverancier blijft van sleutelsystemen en contractbeheer in portefeuille heeft, zal de focus van digitalisering komen te liggen op zaken als cybersecurity en innovaties van de digitale campus.

een nieuwe bril naar onderwijs en onderzoek kijken. Dit gebeurt bijvoorbeeld in het Versnellingsplan, een HO-breed vierjarig programma om digitale onderwijsinnovaties te bevorderen. Prof. Dr. Kim Schildkamp, verbonden aan ELAN, is de trekker van de zone “Faciliteren en professionaliseren van docenten”. Drie proeftuinen zijn uitgevoerd: digitale peer feedback, formatief toetsen en learning analytics (loopt door in 2021). Om deze ervaringen te delen is gestart met het verbinden en faciliteren van communities voor verschillende doelgroepen waaronder Learning Assistants (LA). Een omgeving waarin docenten nieuwe kennis en ervaringen op het gebied van online learning en onderwijs delen.

VOOR EN MET DE REGIO

Ondernemerschap is kenmerkend voor de UT. In de Regio Deal Twente (RDT) werken we met verschillende partijen samen om de Twentse industrie en bedrijven op de snelle en wereldwijde digitale transformatie ('vierde industriële revolutie') aangesloten te houden. In 2020 zijn we daarom onder andere met de regio en regionale bedrijven gestart met het project Regiodeal Leonardo. Dit is gericht op het vergroten van de bekendheid van het regionale technologie ecosysteem onder technisch hoogopgeleid talent. De pilot wordt uitgerold in het kader van de bacheloropleiding Mechanical Engineering die de UT samen met de VU in Amsterdam aanbiedt. Onderdeel van de bachelor is een stage. Voor studenten uit de randstad worden activiteiten georganiseerd bij regionale bedrijven om hen te laten ontdekken welke interessante mogelijkheden hier liggen voor hun stage en wellicht verdere loopbaan.

In het programma Company-U, onderdeel van de Regiodeal, doen studenten ervaringen op die hun kunnen helpen bij de verdere keuze voor studie en loopbaan. In de innovatie hub Novel-T werkt de UT samen met Saxion, de Provincie Overijssel en de Twentse gemeenten. Naast het SMART programma (zie Shaping Society) waar vragen van regionale bedrijven en maatschappelijke organisaties door onderwijs en onderzoek worden beantwoord, bood Novel-T ook specifieke 'COVID-19 support' aan ondernemers. Zij konden bij Novel-T terecht als klankbord en expert voor concrete hulp betreffende financiën, regelingen, juridische zaken en netwerk om bedrijven zo door de crisis te helpen. Ondersteuning van bedrijven en UT-ers gebeurt door juristen die zijn gespecialiseerd op het gebied van business development, patenten, octrooien, intellectueel eigendom en kennisoverdracht. Alle programma's, bootcamps en activiteiten konden digitaal doorgang vinden.

In de samenwerking met regionaal aanwezige industrie zijn afgelopen jaar ook stappen gezet. Zo is de aansluiting tussen onze onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten met de Van Der Leegte Groep (VDL) versterkt. VDL heeft gezamenlijke projecten meegefinancierd, 12 studenten ontvangen voor een stage en 35 studenten na hun afstuderen in dienst genomen. Met de Thales Group is een meerjarige samenwerkingsovereenkomst aangegaan, in eerste instantie gericht op kunstmatige intelligentie en cybersecurity, met ruimte voor verdere uitbreiding. Het gaat daarbij om onderwerpen die door beide organisaties als strategisch worden gezien. Eén van de directe resultaten is de ontwikkeling van het Twente Center on Cybersecurity (TUCCR), waarin Thales recent een van de founding partners is geworden.



Ondertekening contract met de Thales Group

TWENTE BOARD

In de Twente Board, een triple helix-samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers in Twente, bepalen we gezamenlijk de regionale economische strategie en geven we richting aan investeringen die aansluiten bij de koers van Twente. Wij richten ons op regionale kansrijke, meerjarige projecten en programma's die bijdragen aan de oplossing van regionale vraagstukken en (inter) nationale opgaven. Centraal staan het behoud en de versterking van de bedrijvigheid, de werkgelegenheid en het verdienvermogen. De Board stimuleert investeringen in technische innovaties, de versnelling van de circulaire economie en verdere ontwikkeling tot een aantrekkelijke en bereikbare regio voor wonen en werken. De Twente Board heeft in 2020 een strategisch plan vastgesteld met 4 actielijnen: 'Techniek als motor'; 'Arbeidsmarkt en talent'; 'Bereikbaarheid en vestigingsklimaat'; en 'Circulaire economie en duurzaamheid'. De regio profileert zich voor de periode 2020-2025 aan de hand van impactportfolio's digitalisering; innovatie in de zorg; circulaire economie; en sleutel technologieën. Deze impactportfolio's, en de keuzes daarbinnen, sluiten nauw aan bij de UT thema's.

In 2020 zijn we aangesloten bij Move2Social Twente. Dit is een programma voor sociaal ondernemers en hun stakeholders. De sociaal ondernemers krijgen een ondersteuningsprogramma aangeboden en begeleiding bij het opstellen van een businessplan. Daarnaast worden zij geholpen bij het vergroten van hun netwerk en krijgen ze concrete mogelijkheden voor financiering aangereikt waarmee zij hun idee naar de markt kunnen brengen of verder kunnen groeien. Naast de UT zijn er 11 andere partijen aangesloten, waaronder het ROC, Saxion Hogeschool, enkele gemeenten en de Provincie. Ook op personeelsgebied versterken we de banden met onze directe omgeving. In 2020 werden twee medisch specialisten van Ziekenhuis Groep Twente (ZGT) als Associate Professor bij de UT aangesteld. Met ZGT werken we nauw samen op gebied van onderzoek en ontwikkeling van oplossingen voor gepersonaliseerde, patiëntgerichte zorg. Deze aanstellingen versterken het klinische netwerk waarin de UT samenwerkt.

In het *Pioneers in Health Care* (PIHC) fonds slaan onze wetenschappers de brug met de praktijk van de gezondheidszorg. Samen met Saxion, het MST, ZGT en het

PAREL FACULTEIT BMS

De levenskwaliteit verbeteren van burgers in het buitengebied van vier Europese regio's en daarmee economische groei stimuleren. Dit is de ambitie van het nieuwe Europese project dRural waar de faculteit BMS nauw bij is betrokken. Aan het project doen ruim 30 deelnemers mee uit diverse Europese landen, waaronder Nederland, Spanje, Kroatië en Zweden met elk een regio. Het doel is gezamenlijk een digitaal platform te ontwikkelen dat regionale providers in staat stelt specifieke diensten te leveren aan de burgers in die regio. Het Europese project

heeft een totaalbudget van M€ 15 en is gestart op 1 januari 2021 met een looptijd van 3,5 jaar. In Nederland zelf nemen vijf partijen deel, naast de UT zijn dit Rijnstate Arnhem, de gemeente Lingewaard, Stichting Welzijn Lingewaard en Health Valley Netherlands. De UT draagt bij aan stakeholder-engagement en ecosysteem-ontwikkeling in de vier regio's, aan de evaluatie van de regionale impact en aan business-modelontwikkeling voor de nieuwe digitale services.



Deventer Ziekenhuis bieden we een impuls aan gezamenlijke medisch-technologische onderzoeksprojecten in de regio. Nadruk ligt op de toepassing van nieuwe technologie die leidt tot patiëntvriendelijkere en betere zorg. De winnende onderzoeken uit 2020 vormen een mooie samenwerking tussen de onderzoekers van de UT en Saxion en de diverse klinici in de ziekenhuizen, van plastisch chirurg tot diabetes specialist, oncologisch chirurg tot kinderarts, en maag-lever-darm arts tot vaatchirurg.

Ook werken we nauw samen met de gemeente Enschede, onder andere de integratie van de campus en Kennispark. Hiervoor is een gezamenlijk stedenbouwkundig plan ontworpen en de Stichting Kennispark opgericht. Door middel van deze integratie hopen we een sterkere verbin-

ding te leggen naar het bedrijfsleven, meer mogelijkheid te creëren voor startups om zich te vestigen maar vooral bij te dragen aan een aantrekkelijke woon- en werkomgeving.

NATIONALE SAMENWERKING

Als één van de 14 Nederlandse Universiteiten zijn we actief in diverse netwerken binnen de universitaire sector. De thema's binnen de Vereniging van Universiteiten (VSNU) waren grotendeels gerelateerd aan COVID-19. Zo hebben we input geleverd op onderwerpen als studentmobiliteit, het Bindend Studie Advies (BSA), de Harde Knip en samenwerking op het gebied van onderwijskwaliteit en onderwijs en toetsen. Vanuit 3 van de 4 werkgroepen hebben we actief meegeschreven aan de Scenario Impact Studie van de VSNU waarin vooruit werd gekeken naar de

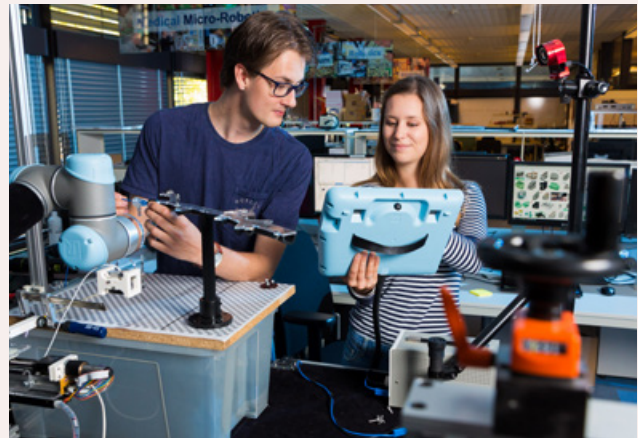
nieuwe wereld na COVID-19. Andere relevante thema's in deze context waren de Wet Taal en Toegankelijkheid en de Instellingsaccreditatie. In november zijn in samenwerking met de VSNU, het Comenius Network en Ruth Graham twee internationale webinars georganiseerd over de Reward of University Teaching, met in totaal 300 deelnemers.

Gezamenlijke lobby, afstemming en uitwisseling van best practices vindt niet alleen plaats in de VSNU. Andere netwerken waarin wij actief zijn, zijn het Sociaal Fonds voor de Kennissector (Sofokles), de Samenwerkende Arbodiensten van academische Ziekenhuizen en Universiteiten (SAAZUNie) en de Landelijke Werkgroep Werkdruk. Op het gebied van HR wordt deelgenomen in het netwerk HRNU, het overleg HR-directeuren Nederlandse Universiteiten, de Coördinatiegroep Universitaire Rechtspositionele zaken (CUR) en we participeren in het netwerk van Sociaal Fiscaal Internationale Expertise (SOFIE). We nemen deel aan het nationale Leernetwerk Loopbaanadvies Nederlandse universiteiten, aan het carrièreplatform voor academici, onderzoekers en wetenschappers Academic Transfer, aan de Landelijke Bijeenkomsten Diversiteitsfunctionarissen (LandO) en het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH).

Het samenwerkingsverband van de vier Technische Universiteiten (4TU) verdient speciale aandacht. Met deze samenwerking dragen wij actief bij aan de maatschappelijke vraag naar meer technici, zoals beschreven in Shaping Society. In 2020 zijn verschillende gezamenlijke projecten gestart. De UT leidt een project waarin wordt samengewerkt aan een goede spreiding van de onderwijscapaciteit. Twee Thematische Technology Transfer programma's zijn dit jaar gestart. Al vijf van onze spin-offs hebben een voucher (financiering en begeleiding) via dit programma ontvangen.

ORATIE VERANDEREND KLIMAAT

Prof. Dr. Tatiana Filatova sprak in 2020 haar oratie uit onder de noemer 'veranderend klimaat – verander gedrag'. Haar boodschap: het is cruciaal om de samenleving in staat te stellen zich aan te passen aan de nieuwe realiteit van klimaatverandering. Filatova leidt ook het 4TU Strategic Research Program on Resilience, een wetenschappelijk team dat engineering koppelt aan sociale en milieuwetenschappen.



Samenwerking VU-UT

Door de samenwerking met de VU in Amsterdam kunnen sinds 2019 meer studenten in de Randstad met interesse in techniek een opleiding op academisch niveau volgen. De Engelstalige bacheloropleiding *Mechanical Engineering* kan voor het tweede jaar mede op onze dependance in de hoofdstad worden gevolgd. Na het behalen van hun bachelordiploma kunnen studenten doorstromen naar de Engelstalige werktuigbouwkundemaster of naar een andere master aan de UT of de VU. In 2020 zijn de eerste stappen gezet om de samenwerking met de VU op zowel onderwijs- als onderzoeksgebied verder uit te bouwen.

We zoeken steeds naar mogelijkheden om de bestaande samenwerking met industrie en bedrijfsleven te versterken. Bijvoorbeeld door Industrial Doctorate programs, waarbij promotieonderzoek plaatsvindt in samenwerking met industrie. Ook onderzoeks- en ontwerpequivalenten van lifelong learning worden versterkt door onder andere de PDEng opleidingen voor ontwerpers die werkzaam zijn in de industrie. Om te anticiperen op de opleidingsbehoefte van professionals op het gebied van veiligheid en digitalisering hebben we in 2020 de samenwerking met de gemeente Apeldoorn, het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum van de Koninklijke Marechaussee, de Politieacademie en Saxion verder vorm gegeven. We zijn bezig met het opzetten voor een *Centrum van Veiligheid en Digitalisering* (CvD), maar daarop vooruitlopend bijvoorbeeld al gestart met het werven van PDEng projecten. Daarnaast hebben aan de eerste jaargang van de Leergang Digitale Transformatie, die bestaat uit vier LLL modules, 25 deelnemers uit het bedrijfsleven en overheidsinstanties deelgenomen.

Het mag niet onvermeld blijven dat we in september 2020 met het Roessingh Centrum voor Revalidatie en Research and Development, Het Radboudumc en de Sint

Maartenskliniek het Interdisciplinary Consortium for Movement Sciences & Technologies (ICMS) hebben opgericht. Het ICMS is gericht op het optimaliseren van de kwaliteit van leven, onafhankelijkheid en sociaal-economische participatie van patiënten met problemen aan het houding- en bewegingsapparaat. De insteek is om door kennisdeling en interdisciplinariteit de zorg voor deze doelgroep te verbeteren en toekomstbestending te maken. Medisch specialisten werken hier intensief samen met biomedisch ingenieurs, (neuro-) psychologen, biologen, biofysici, bewegingswetenschappers en neurowetenschappers. De ambitie van het ICMS is te groeien tot een Europees centrum voor wetenschappelijk onderzoek, valorisatie en zorginnovatie voor patiënten met houding- en bewegingsproblematiek.

INTERNATIONALE NETWERKUNIVERSITEIT

Ons werkveld is internationaal, daarbij hoort een netwerk met partners over de hele wereld. Binnen het European Consortium of Innovative Universities (ECIU) werken we samen met gelijkgestemde universiteiten. Uitwisseling van staf, gezamenlijke onderzoeksvoorstellen en een gezamenlijke lobby in Brussel zijn voorbeelden van activiteiten die binnen het consortium plaats vinden. Doordat we al sinds 1997 partners zijn weten we elkaar erg goed te vinden en gaat (virtuele) uitwisseling van staf en studenten aanzienlijk soepeler. Het meest concrete en recente succes van de alliantie is de ECIU University, zoals eerder besproken, waar we als consortium vormgeven aan innovatief onderwijs en onderzoek en een frontrunner zijn als een van de eerste Europese universiteiten.

SEG CITIZEN SCIENCE

Interview Dr. Sabine Wildevuur – Dr. Renske van Wijk

We zijn gestart met de vragen: wat is er al bij de UT en wat betekent citizen science voor de UT? Aan welke doelen kunnen wij bijdragen? Als people-first universiteit staat de mens centraal, draait het om de verbinding verbinding tussen de UT en de maatschappij. Bij TOPFIT Citizenlab werken we vanuit het perspectief van het vroegtijdig opsporen van ziektes, maar ook aan de belevingskant van ziek zijn: we concentreren ons op de mens, niet op de ziekte alleen. Uitgangspunt is om de mens meer regie op gezondheid en ziekte te geven. De SEG is er bovenal voor het genereren van verbinding tussen verschillende netwerken die er al zijn. Daarvoor is op 20 november 2020 de eerder genoemde UT-Citizen Science Hub gestart. Citizen Science raakt aan FAIR data principes en ethische en juridische

aspecten. We hebben een team bij elkaar gebracht dat de UT verder kan brengen op dit vlak. Het topje van de ijsberg is betrokken, wat heeft de laag daaronder nodig om hiermee aan de slag te gaan, dat willen we faciliteren. Onze droom? People-first! Een individu kan een patiënt zijn, maar is bovenal een mens dat naast of met een ziekte zo goed mogelijk probeert te leven. Dat het onderwerp en de aanpak aanspreekt, blijkt uit onze kick-off waar ruim 90 deelnemers op af kwamen: een mooie start!



Copyright Michiel van de Pol

Op specifieke onderzoeksterreinen en onderwijsdomeinen werken we in vier universiteitsbrede partnerschappen samen met geselecteerde *International Strategic Partners* (ISP's). Dit zijn de Westfälische Wilhelms-Universität (WWU) in Duitsland, University of Sao Paolo (USP) in Brazilië, de University of Waterloo (UW) in Canada en de University of Science and Technology (USTC) in China. Het delen en gezamenlijk creëren van kennis en expertise met deze partners heeft als doel toegang te bieden tot nieuw internationaal talent en netwerken. Daarnaast helpt het ons om onze internationale profilering en reputatie te verbeteren; iets waar we gezien onze positie in internationale rankings stappen in moeten blijven zetten. In 2020 hebben de geplande activiteiten geleden onder de impact van COVID-19. De samenwerking met de meeste ISP's was daardoor vooral gericht op het consolideren van de partnerschap. Desondanks zijn er noemenswaardige resultaten behaald.

SAMENWERKING WWU MUNSTER

In 2020 zijn nieuwe stappen gezet om de samenwerking met WWU Münster te verstevigen. De kracht van deze samenwerking ligt in het complementaire profiel van beide universiteiten en in de geografische nabijheid. In september 2020 zijn twee nieuwe double degrees gestart: de MSc Business information systems & data science en de BSc International Business Administration – Learning Across Borders. Op het gebied van onderzoek ontving één van de onderzoeksprojecten (welke in 2018 een Strategic Collaboration Grant ontving) in 2020 financiering van ruim M€ 10 van de Duitse overheid voor het programma 'Intelligent Matter'. Normaal gesproken gaat zo'n toekenning in zijn geheel naar een Duits instituut, maar de samenwerking tussen WWU en UT werd heel hoog gewaardeerd.

Daarnaast concentreren we ons op bepaalde landen om kansen voor onderzoek, onderwijs en werving beter te identificeren en realiseren. Naast Canada, China, Brazilië en Duitsland, zijn dat Australië, India, Indonesië en Mexico. Doordat COVID-19 een sterke impact heeft gehad op staf- en studentmobiliteit, zien we dat onze landencoördinatoren zich in 2020 vooral hebben toespitst op het netwerken. In Brazilië zijn verbindingen gelegd met TechMed op het gebied van onderzoek naar het coronavirus en met ITC op het gebied van *remote sensing* van sloppenwijken. Er zijn onderwijsovereenkomsten met een aantal Indiase universiteiten opgezet en in Indonesië is de

samenwerking met beursaanbieder Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP) vernieuwd. In Mexico is gekeken naar versterking van de wervingsactiviteiten. Ook zijn we bij nationale netwerken aangesloten om geïnformeerd te blijven over ontwikkeling in de politiek, het onderwijs en het onderzoek in deze landen om daar proactief op in te kunnen spelen.

In de media hebben partnerschappen, bijvoorbeeld die met China, onder de loep gelegen wanneer het gaat om export controle en kennisveiligheid. Zaken die hierbij spelen zijn het veilig samenwerken, uitwisselen en overdragen van wetenschappelijke kennis rondom *dual use* technologie die ingezet kan worden voor zowel civiele en militaire doeleinden. Daarnaast heeft het betrekking op het nemen van maatregelen om (digitale) spionage, en diefstal van gegevens en politieke beïnvloeding tegen te gaan. Om hier op een goede manier mee om te gaan hebben we zoals eerder aangegeven een Knowledge Safety Office opgezet.

De Brexit is uiteraard van invloed op onze samenwerking met partners in het Verenigd Koninkrijk. Doordat de Britten blijven deelnemen in het Europese onderzoeksprogramma Horizon 2020, kunnen Europese en Britse wetenschappers gezamenlijk onderzoek voor innovatieve ontwikkelingen voortzetten. Wel zien we verandering in de instroom van studenten vanuit dat land. Met het definitieve akkoord van december 2020 is een einde gekomen aan een periode van onzekerheid. Dat de Brexit nu een feit is, doet vermoeden dat de instroom van studenten niet alleen uit het Verenigd Koninkrijk maar ook uit andere landen zal stijgen vanwege het hoogwaardige, betaalbare, Engelstalige onderwijs dat wij bieden. De Brexit, en specifiek het terugtrekken van het VK uit Erasmus+, zal verder ook gevolgen hebben voor de uitwisselingsmogelijkheden van onze studenten naar het VK. Om als werkgever in het Verenigd Koninkrijk zichtbaar te zijn, draaien we een awareness campagne met een focus op onze openstaande wetenschappelijke posities.

DE IMPACT VAN COVID-19

In dit hoofdstuk hebben we al op verschillende plekken gezien hoe de pandemie invloed heeft op onze activiteiten. Als er één overkoepelende observatie is van de impact op onze werkzaamheden, dan is het dat onze mensen weerbaar zijn. Op en om de campus, in Nederland en de wereld: het gaat om ziekte en gezondheid, maar vooral om zoeken naar nieuwe manieren om de constante veranderingen het hoofd te bieden. Wie had gedacht dat we in één week al het onderwijs online konden hebben? Onderzoeksresultaten boeken op nieuwe manieren?

Samenwerken met collega's over de hele wereld van achter een beeldscherm? Hoewel lang niet altijd optimaal laat het ook zien dat er vele alternatieve manieren zijn om te verbinden. Er zijn, ondanks COVID-19, bijzondere resultaten geboekt in al onze expertisegebieden.

Een andere overkoepelende observatie is dat we samen verder komen dan alleen. Regionaal hebben we veel aan de samenwerking met de Veiligheidsregio Twente (VRT) en met de gemeente Enschede. Landelijk is het contact met andere universiteiten, OCW, de VSNU en het Platform Integrale Veiligheid Hoger Onderwijs (IV-HO) waardevol. We hebben ons hier actief voor ingezet. Zo was onze vicevoorzitter lid van het Bestuurlijk Corona Crisis Team (B-CCT) van de VSNU en hebben we ook bijgedragen aan de adviserende gremia van de VSNU. Naast de genoemde voorbeelden hebben wij een bijdrage geleverd aan het Ambtelijk Overleg Onderzoek en Valorisatie (AOV) en het Platform Integrale Veiligheid HO en afstemming gezocht met de Adviseurs Integrale Veiligheid WO. We waarderen het proces van het maken van landelijke afspraken, opstellen van regelingen, routekaarten, service documenten en sectorprotocollen met OCW.





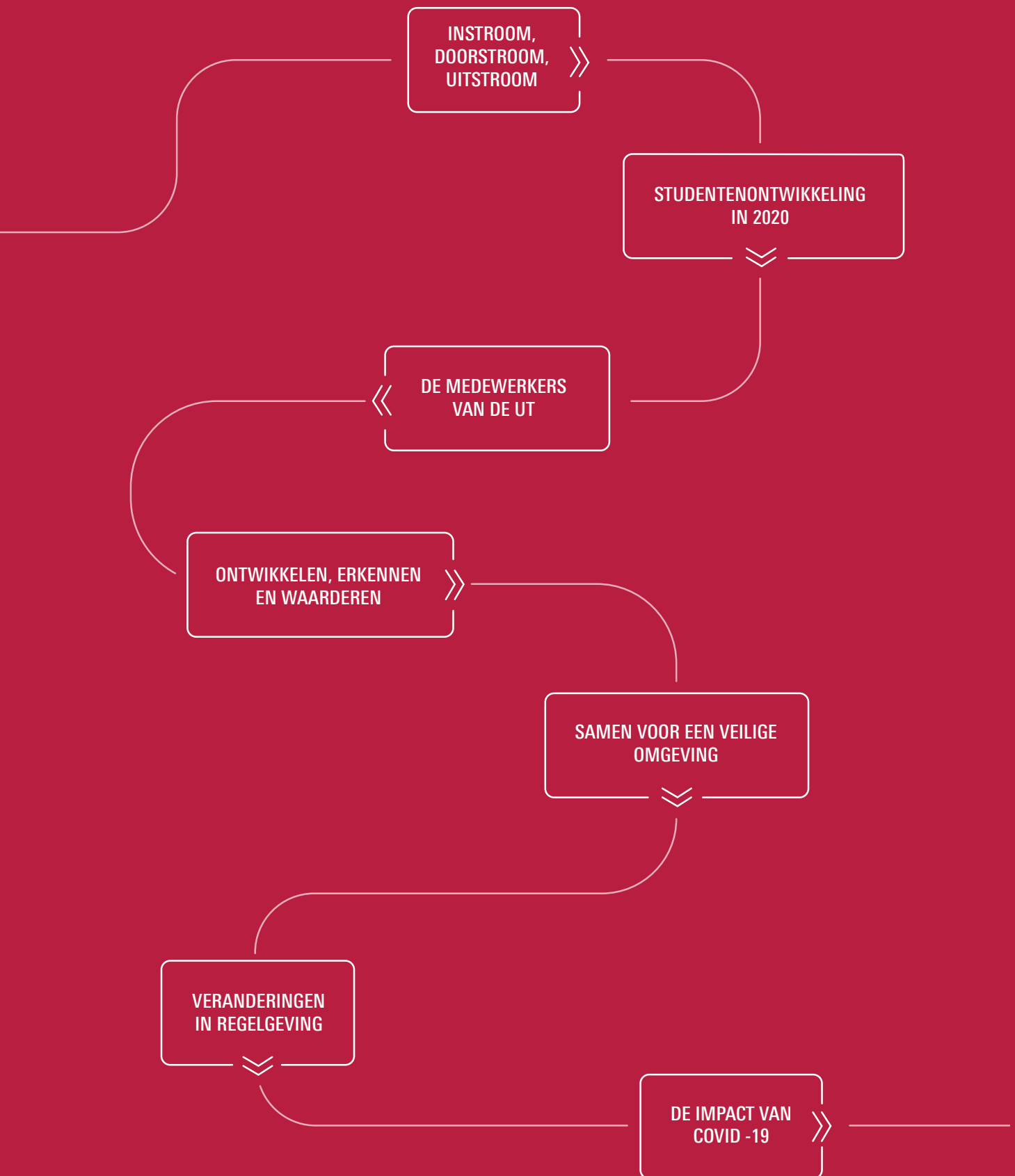
SHAPING INDIVIDUALS

MATERIËLE THEMA'S



SHAPING **INDIVIDUALS**

Shaping individuals is de derde pijler van Shaping2030. De basis van onze organisatie zijn professionals die waarde toevoegen, intrinsiek gemotiveerd zijn en flexibel meebewegen met de continu veranderende omgeving. Dit geldt voor zowel het opleiden van studenten als het bieden van een stimulerende werkomgeving voor al onze medewerkers. Daarnaast willen wij een bijdrage leveren aan het empoweren van individuen en organisaties in de samenleving.



INSTROOM, DOORSTROOM, UITSTROOM

Een vruchtbaar opleidingsklimaat begint met de instroom. Het kiezen van een passende studie is een belangrijke maar ook ingewikkelde keuze voor aankomende studenten. In 2020 hebben we door het aanbieden van nieuwe concepten aankomende studenten toch kennis kunnen laten maken met de UT. Zo is een *DriveUThrough* gehouden, waarbij zij een campustour in safari-style konden beleven en zijn de open dagen volledig online georganiseerd.

De instroom bestaat naast scholieren uit het voortgezet onderwijs uit studenten die overstappen van andere universiteiten en het HBO of zijn afkomstig uit het buitenland.

ANDERHALVE VIERKANTE KILOMETER UNIVERSITEIT

HOEVEEL RUIMTE HEB JIJ NODIG OM TE STUDEREN?

Bij Universiteit Twente krijg je door futureproof onderwijs alle ruimte om jezelf professioneel én persoonlijk te ontwikkelen. Met een campus van bijna anderhalve vierkante kilometer, hebben we hier ook de ruimte, die juist nu belangrijker is dan ooit. Een schitterende plek, met alles wat jij nodig hebt voor een onvergetelijke studietijd en volop ruimte voor jezelf. Hoe de toekomst er ook uitziet: we streven ernaar onze studenten zo goed mogelijk van dienst te zijn, online en offline. En dat is in deze tijd een fijne wetenschap.



**UNIVERSITY
OF TWENTE.**

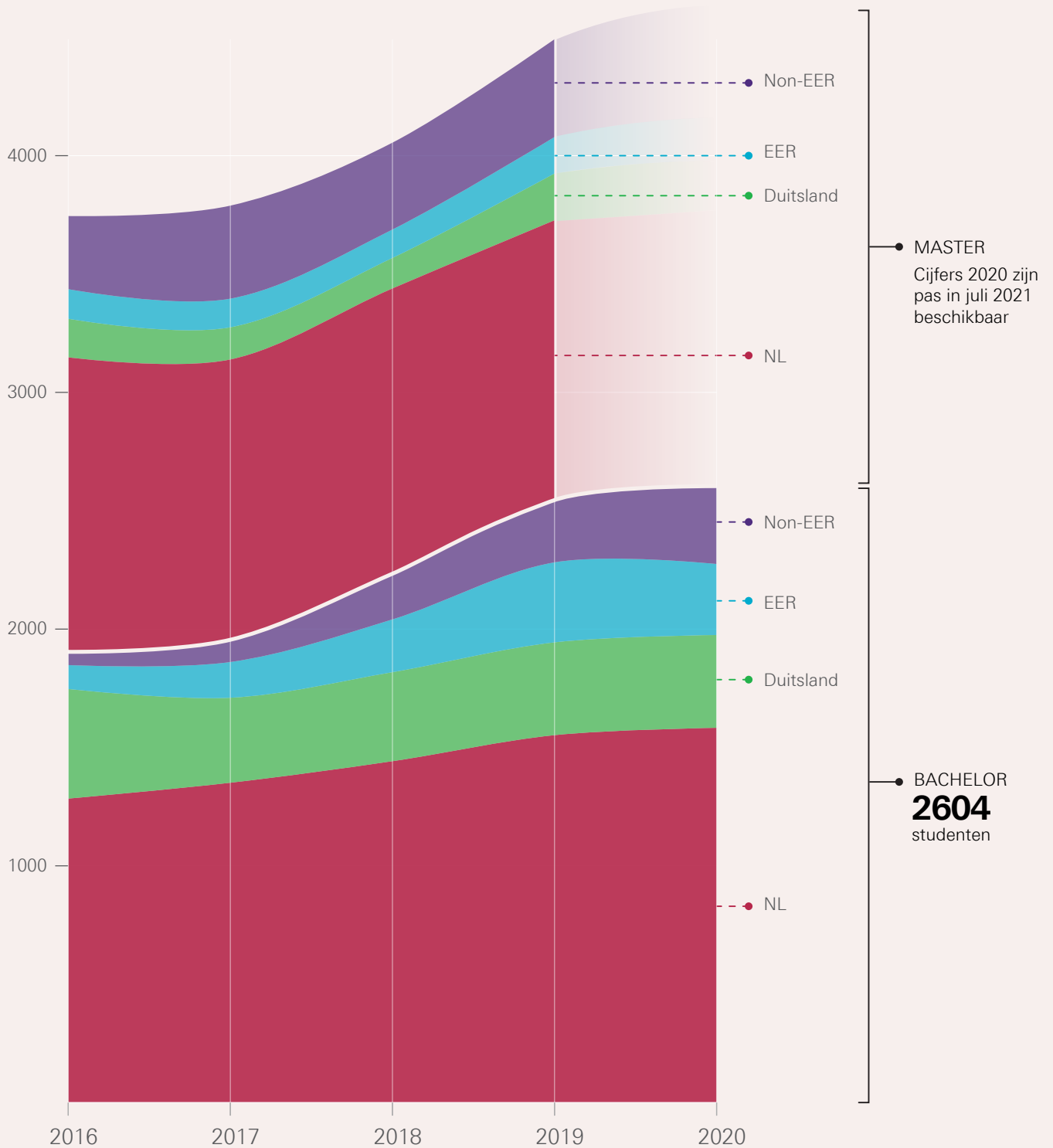
ONTDEK DE CAMPUS NU ZELF
MET DE DRIVEUTHROUGH.
[UTWENTE.NL/DRIVEUTHROUGH](https://utwente.nl/driveuthrough)

HIGH TECH HUMAN TOUCH

INSTROOM EERSTEJAARS

In 2020 zijn 4465 nieuwe studenten voor een 1e jaars bachelor of masteropleiding ingestroomd, 158 meer dan in 2019. Het totaal aantal studenten is gestegen van 11.740 in 2019 tot 12.544 in 2020. Het percentage internationaal

steeg van 31 naar 32% van de totale populatie. We vermoeden dat de stijging in studentenaantal te maken heeft met COVID-19; zo was bijvoorbeeld een tussenjaar niet aantrekkelijk voor middelbare schoolverlaters.



Bron: Osiris.

UT BEURSPROGRAMMA

Het University of Twente Scholarship programme is gericht op het aantrekken van excellente studenten voor de regio. Het Orange Tulip programme is gericht op promotie van het Nederlands Hoger Onderwijs (in 2020 ingezet voor Brazilië, Indonesië, Mexico, Vietnam) en het Holland Scholarship programme, een cofinancieringsprogramma van OCW onder andere gericht op inkomende non-EER studenten.

UNIVERSITY OF TWENTE SCHOLARSHIP PROGRAMME

€ 396.000

36 beurzen

ORANGE TULIP PROGRAMME

€ 110.000

5 beurzen

HOLLAND SCHOLARSHIP PROGRAMME € 50.000

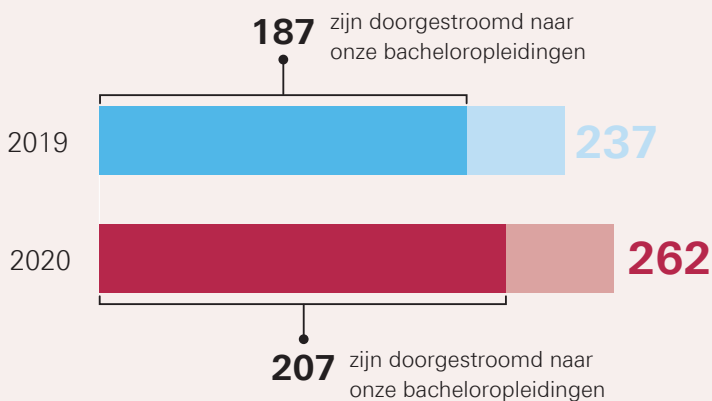
10 beurzen

Bron: CES-SOIR peildatum 19-02-2020

INTERNATIONAL FOUNDATION YEAR

Een bijzondere groep studenten bestaat uit de instroom uit het International Foundation Year (IFY). Dit is een op maat gemaakt programma voor internationale studenten die nog niet voldoen aan de toelatingseisen, uit landen waar we niet actief werven. Zij volgen een intensief eenjarig programma op de campus waarbij zij de reguliere (onderwijs)faciliteiten gebruiken, waardoor er vanaf het begin binding is met onze universiteit. Werkend in kleine groepen scherpen zij hun kennis en expertise aan op die gebieden die vereist zijn voor toelating tot de bacheloropleiding van hun keuze. Naast inhoudelijke vakken gaat het dan ook om het verbeteren van Engels en academische vaardigheden.

In 2020 hebben we het IFY geëvalueerd. Naar aanleiding daarvan zijn het *Joint Strategic Management Board* (JSMB) en het *Academic Advisory Committee* (AAC) opgericht. Waar de JSMB zich met name bezig houdt met meer strategische dossiers, richt de AAC zich op curriculum ontwikkeling, studenttevredenheid en studiesucces. Door deze platformen wordt het IFY verder geprofessionaliseerd.



Eerste cohort

Is in september 2019 gestart met 237 studenten uit meer dan **40 verschillende landen**.

Tweede cohort

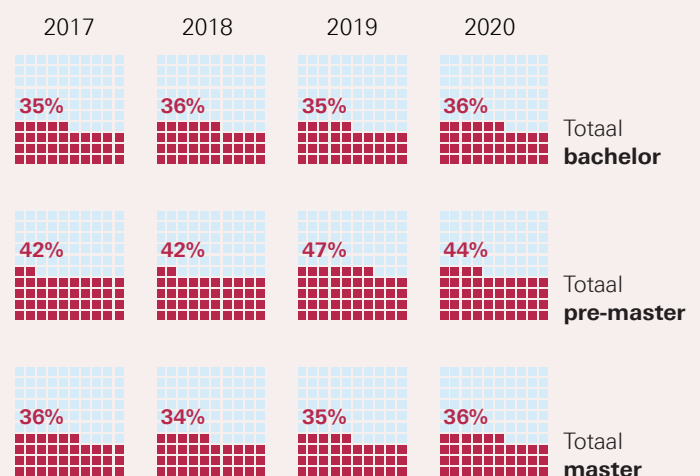
Ondanks de pandemie bestaat het tweede cohort uit een groep van 262 studenten. Hiervan verblijft het merendeel in Enschede voor het volgen van **hybride onderwijs**.

Bron: gecombineerde systemen IFY/Osiris.

INGESCHREVEN VROUWELIJK STUDENTEN

Het percentage vrouwelijke studenten is vrij stabiel. Om meer vrouwelijke studenten te trekken organiseren we verschillende activiteiten. Pre-U neemt deel aan de jaarlijkse Girlsday, een initiatief van het Expertisecentrum genderdiversiteit in Bèta, Techniek & IT (VHTO). Prof. Dr. Vanessa Evers van faculteit EEMCS heeft een voorbeeldfunctie als een van de VHTO zogenaamde 'Leading Ladies'. Verder hebben we een website 'Girls in STEM' voor de doelgroep vrouwelijke (aankomende) studenten in Science, Technology, Engineering en Mathematics (STEM).

Verhouding man - vrouw



Bron: 1cHO / Osiris / SIS.

DOORSTROOM EN UITSTROOM

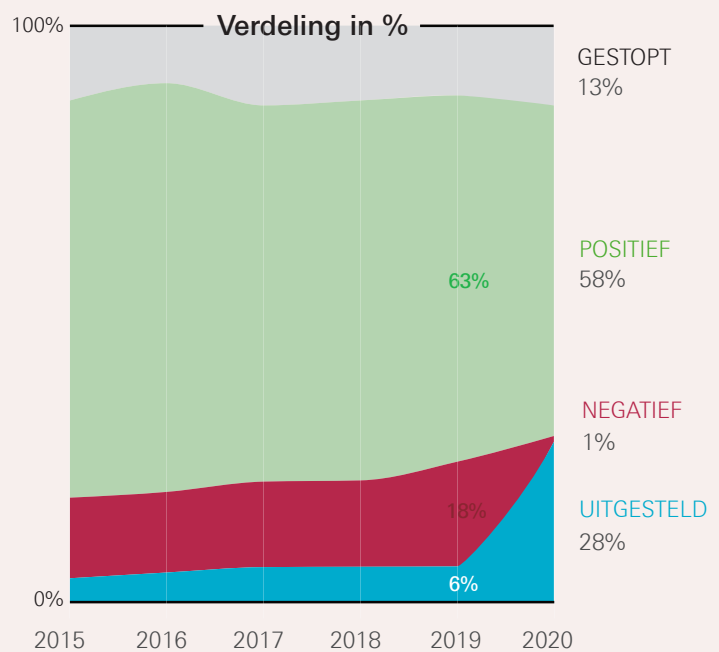
Na de start van de opleiding blijven we zorgen dat studenten snel op de juiste plek zitten en de kans hebben om hun volledig potentieel te ontwikkelen. In 2020 zijn door de bijzondere omstandigheden rondom COVID-19 in lijn met de andere Nederlandse instellingen zowel het **Bindend Studie Advies** als de **Harde Knip** versoepeld.

In 2020 zijn in totaal 1265 bachelor diploma's uitgegeven, vijf minder dan in 2019. Het aantal master diploma's is gestegen tot 1540, een toename van 90. Het is speculeren naar de oorzaak van deze fluctuaties. Het dalend aantal bachelor diploma's kan bijvoorbeeld te maken hebben met de Zachte Knip-regeling.



VERSOEPELING BINDEND STUDIE ADVIES

We zien graag dat onze studenten snel op de juiste plek zitten. Dat is voor de student zélf ook beter. Een van de instrumenten hiervoor is het Bindend Studie Advies. In 2020 hebben we ervoor gekozen om dit te versoepelen. Hierdoor werd 28% van de adviezen uitgesteld, ten opzichte van 6% een jaar eerder.



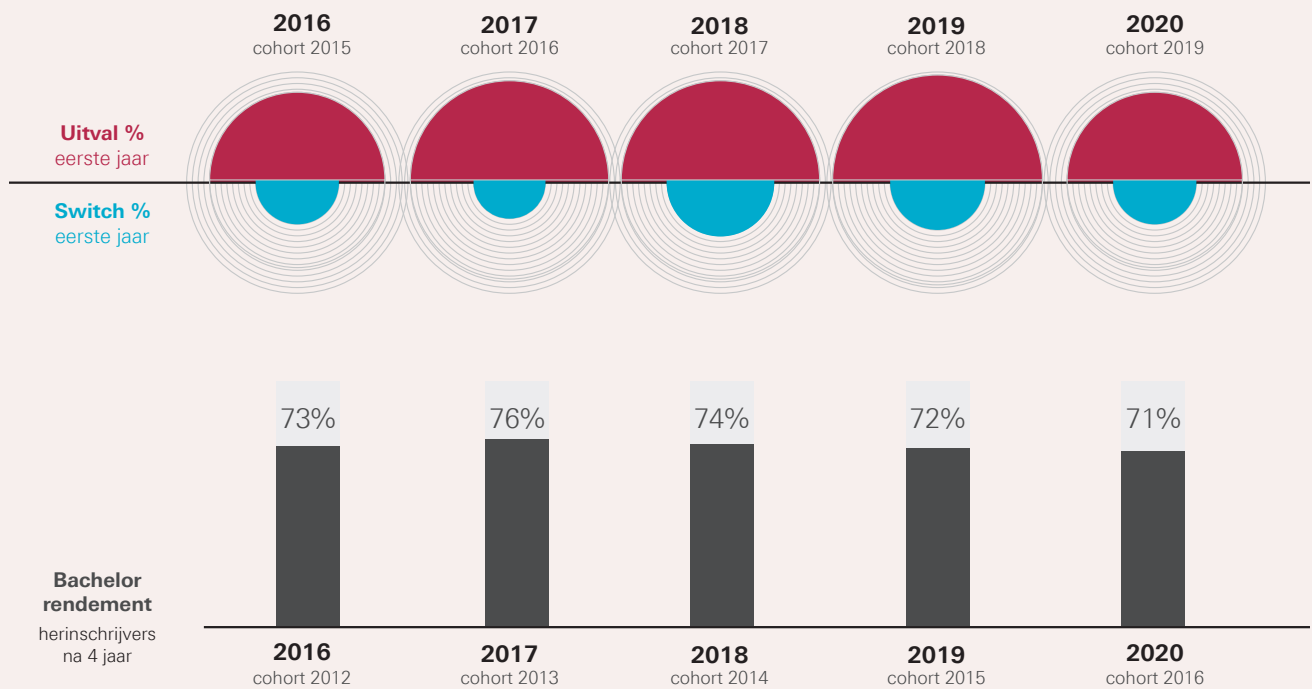
Bron: Osiris

ZACHTE KNIP

In 2020 is de Harde Knip-regeling versoepeld. Studenten mochten aan hun master beginnen zonder dat ze hun bachelordiploma behaalden.



STUDIE SUCCES



Bron: Indicatoren onderwijskwaliteit en studiesucces (OCW) 2020.xlsx / 1cHO.

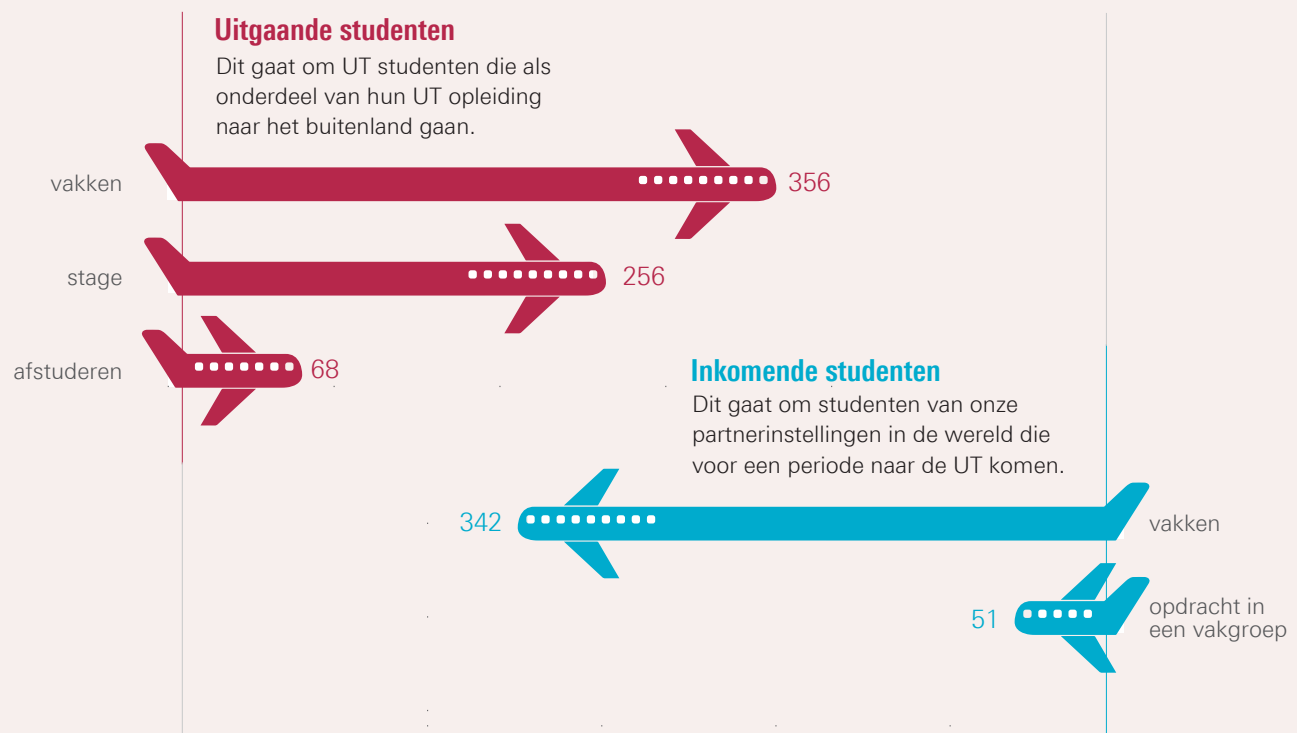
STUDENTONTWIKKELING IN 2020

Ruimte voor talentontwikkeling binnen en buiten het curriculum draagt bij aan de ontplooiing van onze studenten. Zowel Shaping2030 als de Kwaliteitsafspraken omvatten expliciete plannen om talentontwikkeling van de studenten te bevorderen. Onze talentprogramma's helpen studenten om een breder pallet aan talenten aan te boren, wat de carrièremogelijkheden en het welzijn van de studenten vergroot. Om studenten op te leiden tot global citizens creëren we niet alleen een internationale leeromgeving, maar bieden we ook verschillende andere mogelijkheden om gedurende de studie een externe internationale ervaring op te doen. Dit kan door vakken te volgen of een stage te doen in het buitenland. Om dit aan te moedigen zijn beurzen beschikbaar zoals de beurzen uit het Erasmusprogramma. Daarnaast heeft de UT een eigen programma met het Twente Mobility Fund en het Student Ambassador Scholarship en zijn er uitgaande beurzen in het genoemde Holland Scholarship Programme. Uiteraard ontvangen we ook uitwisselingsstudenten van onze partners. De visual geeft de cijfers voor academisch jaar 2019-2020. Vanaf maart 2020 drukte COVID-19 een stempel op deze programma's. Veel studenten (en medewerkers) die in het buitenland verbleven, hebben hun

verblijf vroegtijdig af moeten breken. In maart 2020 zijn bijna 200 UT-ers begeleid bij het terugkeren naar hun thuisbasis.

Ook stimuleren we studenten om actief te zijn naast hun studie. De UT onderscheidt zich van andere Nederlandse universiteiten door haar studentactivisme. Alle studenten krijgen de mogelijkheid om zich breder te ontwikkelen door actief te zijn in bijvoorbeeld een bestuur van een sport-, cultuur- of studievereniging, het UT voorlichtings-team of de medezeggenschap. Ook het meedraaien in een studententeam zoals het Solar Team, Green Team of Electric Superbike spreekt studenten aan op andere competenties. Door deze ervaringen ontwikkelen zij zogenaamde *transversal skills*. De Student Union (SU) heeft hierin een belangrijke rol. Zij biedt bijvoorbeeld een leiderschapstraject aan, mogelijkheden om vaardigheden te ontwikkelen die niet specifiek zijn gericht op een bepaald beroep maar die breed inzetbaar zijn. Daarnaast besteden we aandacht aan ondernemerschap en bieden we studenten ruimte om een interessante bijbaan te vervullen bij bijvoorbeeld Pre-U of het organiseren van activiteiten bij open dagen.

UT STUDENTEN IN OF UIT HET BUITENLAND



Bron: Mobility Online.



Naast talentontwikkeling draagt ook onze professionele coaching en counselling bij aan studentenwelzijn. In maart 2020 is snel geschakeld om vanwege COVID-19 het complete onderwijsaanbod online aan te bieden, net als de begeleiding van individuele studenten. Juist in deze voor studenten zo onzekere tijd is aandacht voor hun welzijn van groot belang. Naast het online aanbod van coaching en counseling is ook nieuw aanbod ontwikkeld zoals de zelfbeeld- en faalangsttraining. Een online omgeving (CANVAS) is ingericht waar informatie, video's en tips & tricks over onderwerpen als stress, depressie, angst, autisme en studievaardigheden zijn gepubliceerd. Daarnaast worden live interactieve workshops aangeboden, bijvoorbeeld over stress management. Hiervoor is veel belangstelling. Op dit moment heeft de site al 900 volgers en worden onze medewerkers vanuit andere instellingen bevraagd om mee te denken over dit soort initiatieven.

MOST ENTREPRENEURIAL STUDENT

Lefika Otisits won in 2020 de prijs van de Student Union voor voor 'most entrepreneurial student'. Lefika is co-founder van IMPULSE, een bedrijf dat consumenten de unieke mogelijkheid biedt om de exacte CO2 uitstoot van consumptiegoederen bij aanschaf te compenseren. Lefika startte het bedrijf op met twee studiegenoten tijdens zijn opleiding Creative Technology.

Cultuur en sport dragen bij aan de mentale weerbaarheid van studenten én medewerkers. Het sportcentrum had in 2020 ondanks de beperkingen een mooi aanbod van online cursussen en andere mogelijkheden die stimuleerden tot bewegen. Studentensportverenigingen

speelden daar een belangrijke rol bij. Om financiële en organisatorische zaken met de verenigingen integraal af te stemmen en hen te ondersteunen hebben we in 2020 de koepel *Student Umbrella Twente* opgericht. De impact van COVID-19 valt af te lezen uit de halvering van de vraag van medewerkers naar de CampusCard (voor gratis sport- en ontspanningsmogelijkheden): van 2.013 CampusCards in academisch jaar '19/'20 naar 1.086 in '20-'21. Helaas kon ook een groot deel van de geplande cultuuractiviteiten niet doorgaan. Een flexibele insteek leidde tot optimalisatie van het reserveringssysteem, betere onderlinge samenwerking en de aanschaf van een nieuwe *streamingset* waarmee een solide basis is gecreëerd voor de toekomst.

SPORTS DATA LAB

De faculteit EEMCS werkt samen met het sportcentrum om de sportkantine in te richten als een Sports Data Lab voor Sports Data Valley. Dit is een landelijke organisatie die op wetenschappelijke basis onderzoek doet naar sportprestaties.



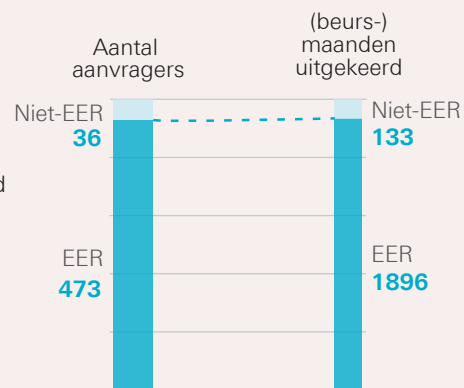
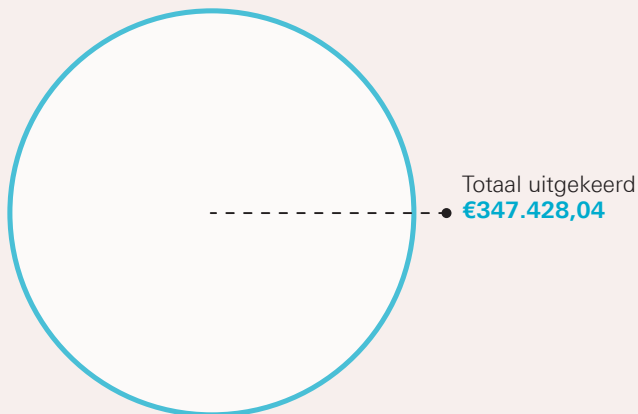
Quidditch

FINANCIËLE ONDERSTEUNING BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN STUDENTEN (FOBOS)

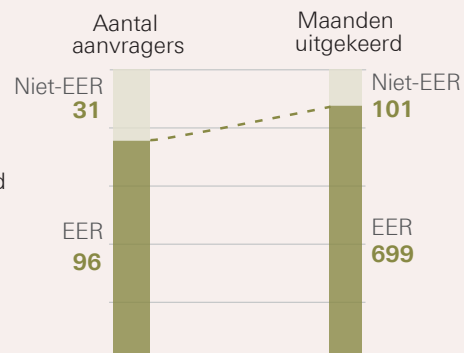
Studenten die studievertraging oplopen door bijzondere omstandigheden kunnen een beroep doen op financiële ondersteuning via de regeling Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten (FOBOS), onderdeel van het Profileringsfonds. Hierbij valt te denken aan overmacht (ziekte, bijzondere familieomstandigheden,

functiebeperking), topsport/ topcultuur en activisme (bestuurs- en commissiewerk). In de regeling FOBOS is de hoogte en omvang verder uitgewerkt en zijn nadere voorwaarden gesteld om voor vergoeding in aanmerking te komen.

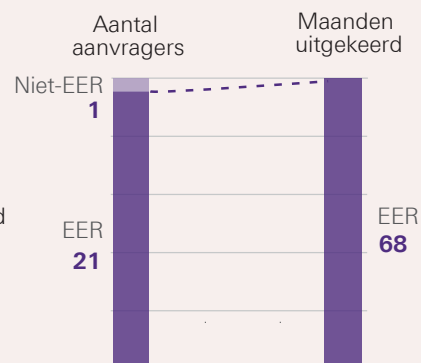
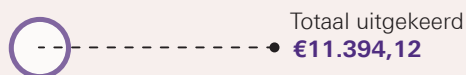
ACTIVISME



OVERMAGHT



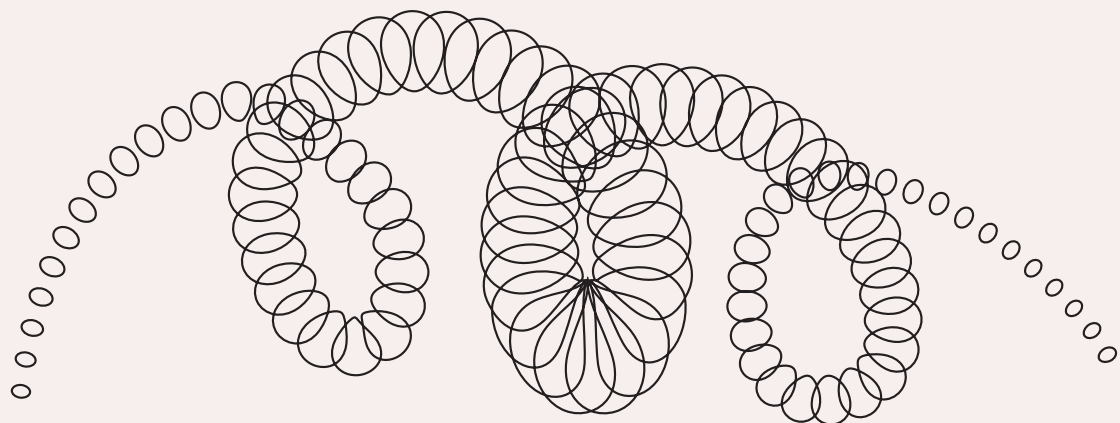
TOPSPORT & TOPCULTUUR



Bron: Oracle, peildatum 30-3-2021

In 2020 hebben we specifieke voorzieningen getroffen voor tegemoetkoming van studenten die als gevolg van de coronacrisis in acute financiële problemen raakten. Dit betrof bijvoorbeeld het verstrekken van tegoedbonnen in de periode eind maart – april voor het kopen van voedsel aan een tiental internationale studenten van wie de beurs niet tijdig werd betaald. Hierna werd een Corona Noodfonds opgezet, gericht op studenten van buiten de EU die als gevolg van de COVID-19 in de problemen raakten. Deze studenten en enkele PhD'ers in een vergelijkbare situatie konden onder strikte voorwaarden een renteloze lening afsluiten. Door een crowdfunding actie

van het Universiteitsfonds zijn de leningen deels kwijtgescholden. De maatregelen voor studenten die niet tijdig hun collegegeld konden betalen zijn tijdelijk versoepeld tot aan de start van het collegejaar 2021, om studenten ruimte te bieden zelfstandig een oplossing te zoeken voor tijdelijke financiële problemen. Voor enkele studenten is een betalingsregeling getroffen. Voor studenten die het instellingstarief betalen, heeft de UT waiver-regelingen gemaakt wanneer er vertraging was opgetreden als gevolg van onderwijskundige overmacht (bijvoorbeeld sluiting laboratorium) door de coronamaatregelen.

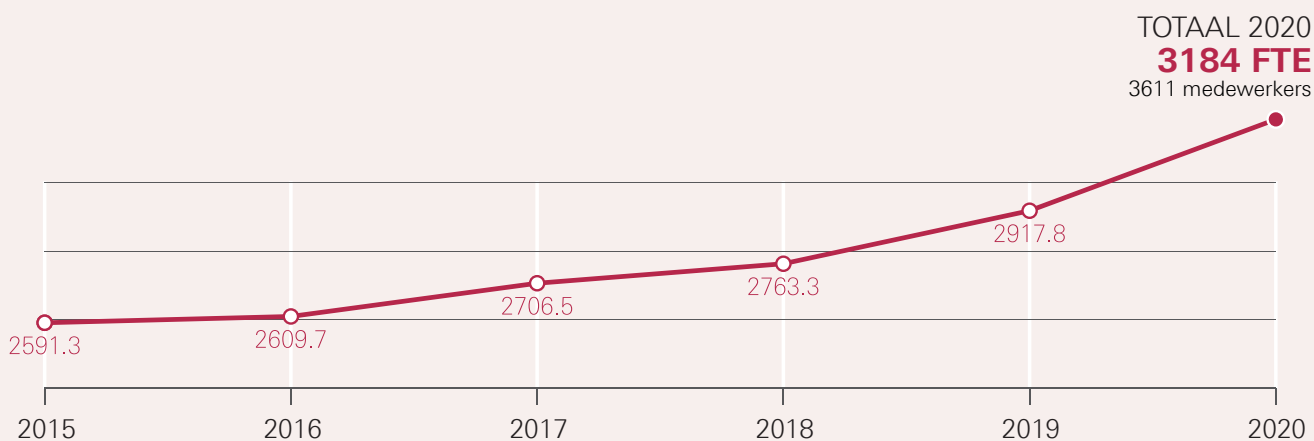


DE MEDEWERKERS VAN DE UT

Het aantrekken van nieuw talent is een uitdaging, zeker voor een kleinere universiteit in de periferie van het land. Daarom ontwikkelen we constant nieuwe initiatieven op dat gebied zoals het opstellen van *candidate persona's*, semi-fictieve beschrijvingen van het profiel van de ideale kandidaat. Hierdoor kunnen we gerichtere vacatureteksten schrijven en efficiënter campagne voeren waardoor we meer gekwalificeerde kandidaten hopen aan te trekken. Bij werving van internationale medewerkers bieden we extra ondersteuning, zoals het vinden van woonruimte en (internationale) scholen voor hun kinderen, vertrouwd raken met de leefomgeving en het bijstaan van partners bij het vinden van een baan. De *Pilot dual career program* die hiervoor is opgericht, is in 2020 positief geëvalueerd. We ondersteunen nu ook *dual careers* voor partners die buiten het academische werkveld een baan zoeken. De faculteiten ET, TNW en EEMCS hebben de handen ineen geslagen voor een gezamenlijke Wervingscampagne Technici om specifiek deze doelgroep te interesseren voor de UT. Een *social media* campagne heeft vooral een positief effect gehad op onze zichtbaarheid, op het aantal sollicitaties was het effect helaas minimaal. Aanleiding om te gaan werken met nieuwe content.

In 2020 werkten 3.611 medewerkers bij de UT, bijna 300 meer dan vorig jaar. Een belangrijk deel daarvan is aangesteld op middelen uit de sectorplannen Bèta en Techniek. Om nieuwe medewerkers ook digitaal een warm welkom te geven hebben we een nieuwe checklist voor leidinggevenden gemaakt waarin digitale 'preboarding en onboarding' centraal staat. De checklist wordt in 2021 gespecificeerd voor verschillende groepen, zoals PhD's, OBP en leidinggevenden. Tot maart 2020 was de centrale introductie voor nieuwe medewerkers een fysieke bijeenkomst, daarna zijn we overgegaan op een interactieve online variant.

GROEI PERSONEEL



Bron: Oracle HR.

SAMENSTELLING PERSONEEL OPBOUW

Wetenschappelijk personeel (WP) in FTE per 31-12

Decaan 6,5	Universitair hoofddocent 153,7	Onderzoeker 346,7	Promovendus 674,3
Directeur instituut 11,2			
Hoogleraar 157,2	Universitair docent 355,5	Docent 145,5	Ontwerper in Opleiding 32,2

Totaal WP: **1883,5 FTE**

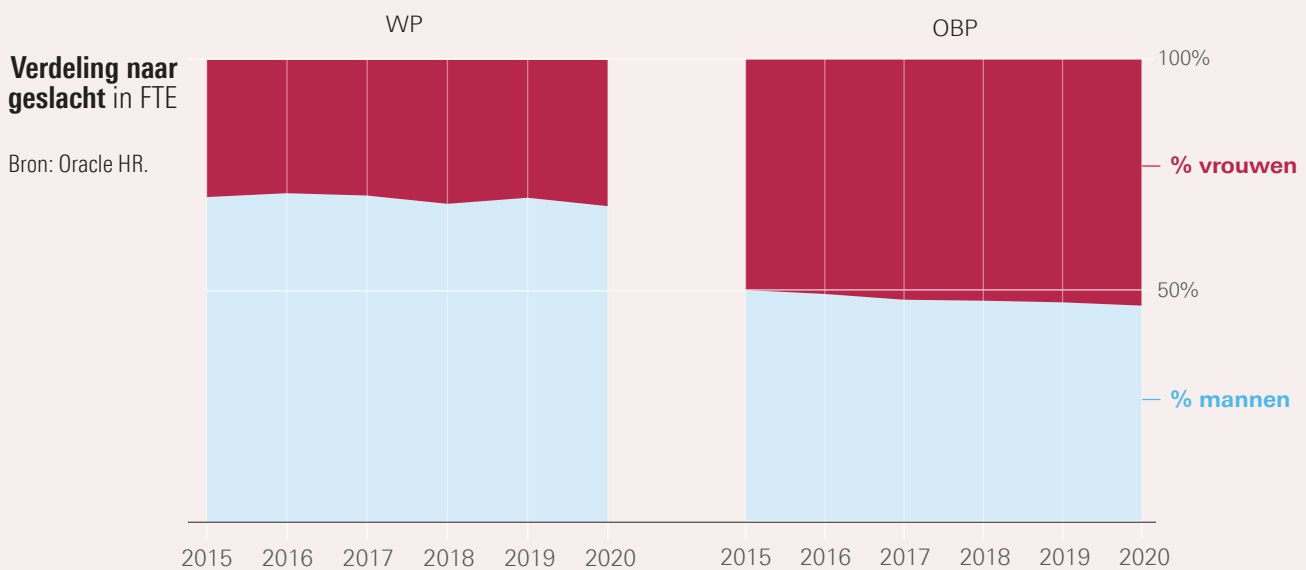
Ondersteunend- en Beheerspersoneel (OBP) in FTE per 31-12

Onderwijs- en Onderzoeksondersteuning 312,1	Arbo en Milieu 9	Management en Bestuursondersteuning 234
	Facilitaire Zaken 93,1	
Administratieve en Secretariële ondersteuning 287,6	ICT 130,2	Personeel en Organisatie 37
		PR, Voorlichting en Communicatie 74,1
		Studentgerichte Ondersteuning 107
		Overig 16,1

Totaal OBP: **1300,5 FTE**

Bron: Oracle HR.

SAMENSTELLING PERSONEEL DIVERSITEIT



PAREL EEMCS

In januari vond het congres 'Alice & Eve: a celebration of women in computing' plaats met bijbehorende tentoonstelling. "ICT lijkt een mannensport", vertelt Prof. Dr. Marieke Huisman. "Dat is bijzonder jammer, want uit onderzoek komt steeds weer naar voren dat diversiteit werkt. Teams met een goede mix van man en vrouw, jong en oud en verschillende migratieachtergronden levert creatievere en innovatievere ideeën op. Om meer vrouwelijke studenten in de ICT te trekken zijn rolmodellen ontzettend belangrijk. Dat is precies wat we hiermee willen bereiken. We laten zien dat het werk van vrouwen er echt toe doet en dat zij cruciale doorbraken hebben bereikt." Tijdens het congres spraken verschillende vrouwelijke wetenschappers in de IT en in gebouw Zilverling werden twintig informaticavrouwen geportretteerd en hun belangrijkste bijdragen uitgelicht.

Voor een betere afspiegeling van de samenleving besteden we specifiek aandacht aan het werven van vrouwelijke wetenschappers. Het quotum vrouwelijk staf zoals opgenomen in de sectorplannen voor Bèta en Techniek onderstreept het landelijke belang hiervan. In VSNU verband hebben we ons gecommitteerd aan een nieuw streefcijfer voor vrouwelijke hoogleraren: 25% in 2025. Om het nieuwe streefcijfer te halen is een werk-

groep gestart die onder andere een nieuwe Hypatia-campagne start; leerstoelen die zijn ingesteld om het aandeel vrouwelijk talent in hogere academische posities te vergroten. Ook bieden we een training 'Diversity Proof Selection' voor Benoemings Advies Commissies en faculteitsbesturen.

ONTWIKKELEN, ERKENNEN EN WAARDEREN

Als talent de weg naar ons heeft gevonden, bieden we hen een breed pakket om hun duurzame inzetbaarheid te vergroten. Onze ambitie is om de universiteit te worden die bekend staat om de erkenning en waardering van uiteenlopende vormen van talent en mensen stimuleert deze talenten tot bloei te laten komen. In mei 2020 heeft de Shaping Expert Group *Individuals and Teams* deze ambitie uitgewerkt in een Manifesto, gerelateerd aan de VSNU position paper 'Ruimte voor ieders talent' (2019). Het manifesto is het resultaat van een studie bij de faculteiten van de UT, geleid door Prof. Dr. Tanya Bondarouk van de faculteit BMS. Op basis van deze data zijn drie specifieke perspectieven op UT talent geïdentificeerd: (1) *selectief*, (2) *breed met een persoonlijke focus* of (3) *breed met een persoonlijke en UT/ teamfocus*. Bij het erkennen en waarderen van talent zien we toenemende aandacht voor teamprestaties. Een logische ontwikkeling, aangezien excellentie binnen onderzoek en onderwijs het resultaat is van gezamenlijke inspanning. Dit sluit goed aan bij de oproep van de VSNU, NFU, KNAW, NWO en ZonMw (2019) voor een systeem waarin zowel aandacht is voor individuele kwaliteiten als voor teamprestaties.

Erkennen en waarderen is ook een van de onderwerpen waar de leden van de Jonge Academie (JA) zich landelijk in 2020 mee bezig hebben gehouden. UT wetenschapper en Associate Prof. Dr. Jeroen Leijten is lid geworden van de UT tak van deze organisatie. Afgelopen jaar is daar ook gewerkt aan beter en structureel contact tussen alle lokale JA's. Er zijn nu reguliere meetings waar lopende zaken besproken worden die voor alle JA's van belang zijn zoals COVID-19 vraagstukken: hoe om te gaan met sluiting van laboratoria, verlengingen van contracten en de evaluatie van tenure trackers. Ook is er een voorstel geschreven 'ledereen professor' waarin wordt gepleit *assistant* (UD) en *associate* UHD) professors (deels) dezelfde rechten te geven als full professors, zoals promotierechten. Associate Prof. Dr. Ir. David Fernandez Rivas is lid geworden van de Global Young Academy.

Voor het ontwikkelen van talent is er niet alleen een uitgebreid intern opleidingsaanbod maar bieden we ook coaching, loopbaanbegeleiding en assessments.

INTROSPECTIE

De studie die ten grondslag ligt aan het Manifesto leert dat we ons eigen talent zien als:

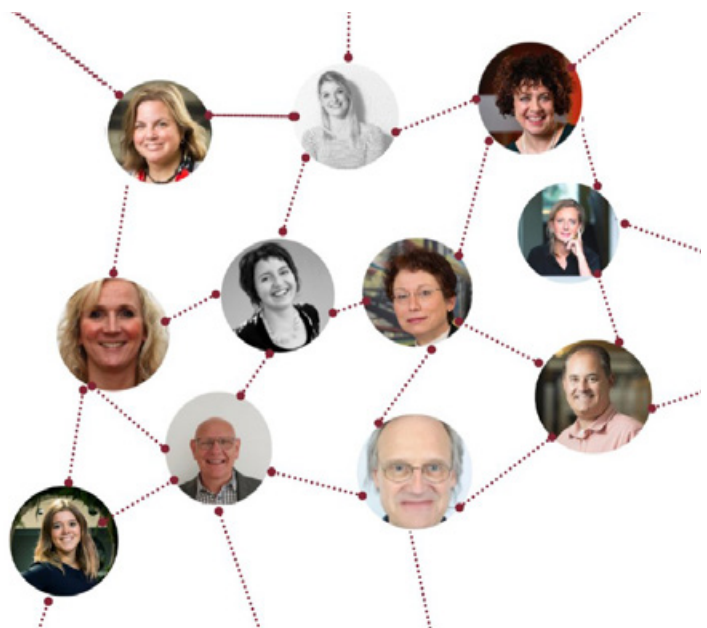
- Broad - characteristics that match a person's natural aptitude; each set is unique and valuable;
- Developable - the level of a 'natural characteristic' now is open for development ;
- Adaptable - the expressed 'natural characteristics' can shift over time and conditions;
- Enhancing the individual and team - the expressed 'natural characteristics' benefit the organisation as well as the individual.

SEG INDIVIDUALS & TEAMS

interview Prof. Dr. Tanya Bondarouk, Prof. Dr. Jennifer Herek en Jeroen Jansen

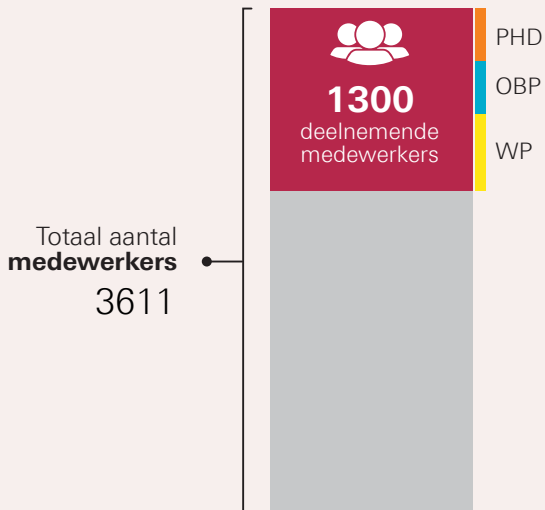
We started before the SEGs were in place. For example, Tanya's first academic work on Talent Management in academia originates in the 2010s. This Shaping Expert Group started off in 2020 as the UT Recognition and Rewards committee for VSNU. What's in a word? We are not shaping, we see it as creation of conditions where UT individuals and teams will blossom! First results have already been booked: we are thrilled to see how many people at UT talk about talent development and diversity of career paths! UT has a unique inclusive and ambitious approach - we are shaping a recognition approach for all UT employees, academic and support staff. Throughout many round table discussions, we witness a boost of creative ideas about how to support personal development and careers at UT. It is our dream to put those ideas in practice, to help to develop different career paths, to welcome staff mobility and flexibility, and to applaud leadership and team spirit. We are convinced that the future is to move from control to trust, to empo-

werment and accountability with new leadership and governance. We need to be patient - it is a culture change, we are learning by doing and by embracing experiments. Give us a couple of years – and the UT will be known not only for academic outputs, but as the place to be, to explore and discover yourself.



TALENT BEHOUDEN

TRAININGEN



85

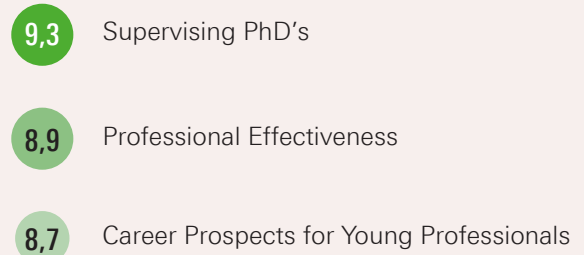


Bron: Course finder / webhare / HR.

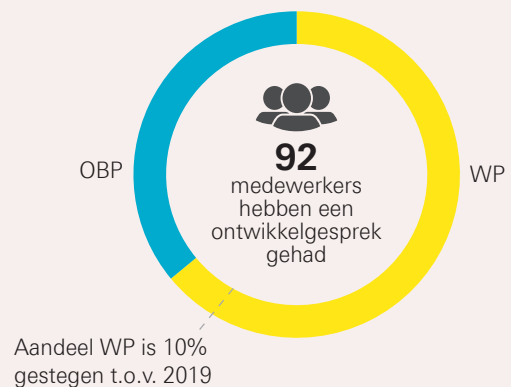
In 2020 zijn twee nieuwe thema's toegevoegd aan het trainingsaanbod: Communities en Experimenteren. Hoewel het een uitdaging was over te gaan naar de online modus, biedt dit ook kansen. Om de leerervaring te optimaliseren willen we in de toekomst face to face mogelijkheden en online trainingen integreren in modules uit onze leerplatformen Good Habitz & Future learn. In lijn met het vele thuiswerken zijn de webinars over werken met Microsoft Teams druk bezocht. Ook zijn nieuwe trainingen aangeboden over zelfassessments om medewerker te faciliteren bij het vergroten van hun zelfinzicht, medezeggenschap, welzijn, integriteit en stoppen met roken.

Een ander instrument is het ontwikkelgesprek. De verdeling over faculteiten en diensten is 55% faculteit en 45% dienst. Dit jaar volgde na de intake twee derde van de

HOOGST GEWAARDE TRAININGEN IN 2020



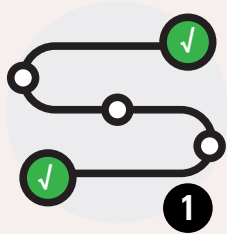
ONTWIKKELGESPREKKEN



deelnemers een extern traject, een derde werd bediend met ons interne aanbod.

Daarnaast hebben wij steeds meer aandacht en waardering voor onderwijsprestaties binnen alle wetenschappelijke en docent-functies. De UT wil doorgroeiperspectief bieden aan uitzonderlijk onderwijstalent, bijvoorbeeld door een carrièrepad naar hoogleraarschap met accent op onderwijs. Onderwijzend personeel wordt gedurende de gehele academische loopbaan ondersteund en gestimuleerd op het gebied van innovatie van het onderwijs en docentprofessionalisering. Hiervoor is een cultuurverandering nodig: onderwijs heeft over het algemeen nog niet dezelfde status en waardering als onderzoek. Deze verandering ondersteunen we bottom-up, hiervoor zijn in 2020 drie action clusters samengesteld.

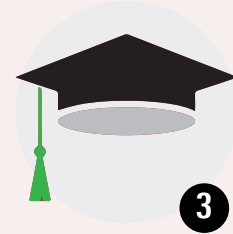
ACTION CLUSTERS



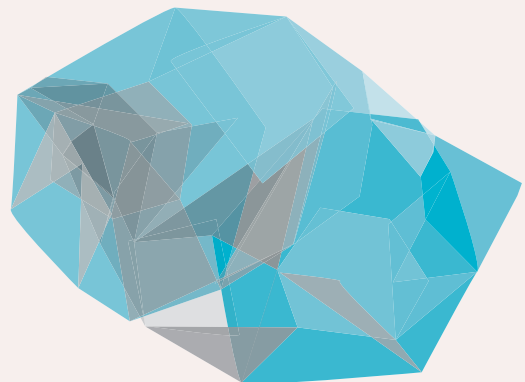
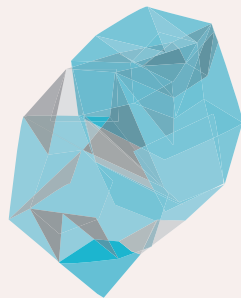
Richt zich op de **doorontwikkeling van de onderwijscriteria** en professionele carrièrepaden voor docenten



Richt zich op de ontwikkeling van **HR tools** om het gesprek over onderwijsprestaties beter te kunnen voeren en op basis hiervan deze prestaties beter te kunnen onderbouwen



Richt zich op het onderzoek naar mogelijkheden voor de ontwikkeling van een eigen **Teaching Academy**.



ONDERWIJS HOOGLERAAR

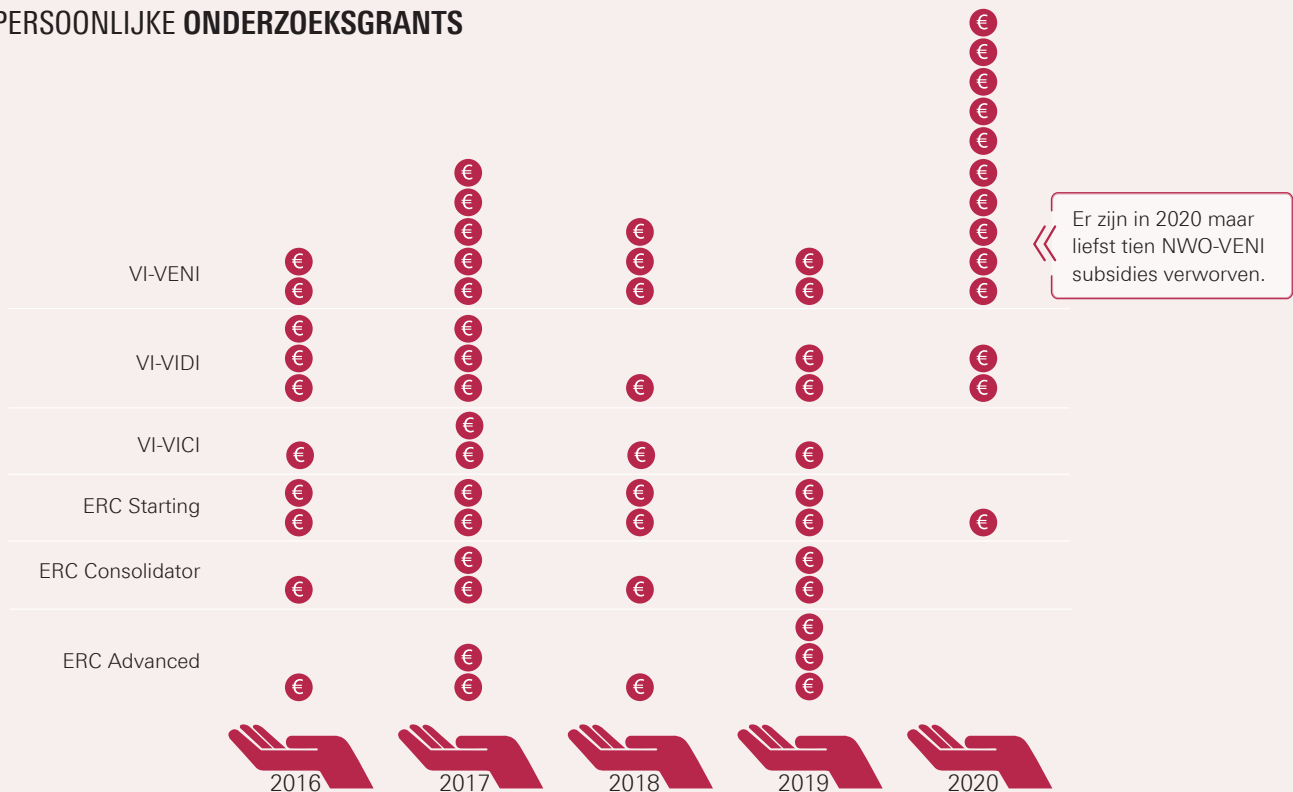
Slechts een handjevol universiteiten in de wereld biedt wetenschappers met talent voor onderwijs een weg naar het hoogleraarschap. Onze eerste onderwijs hoogleraar is Prof. Dr. Justine Blanchfort. Ze is per 1 april 2020 begonnen bij de onderzoeksgroep van de Earth Observation Science van de faculteit ITC.



Met prijzen en onderscheidingen worden bijzondere prestaties expliciet erkend. We noemen er hier enkele, in bijlage 12 staat een uitgebreider overzicht van prijzen en onderscheidingen die UT-ers dit jaar hebben binnen gesleept. Het landelijke Comeniusprogramma stelt docenten in staat om hun visie op onderwijs in de praktijk te brengen. Ir. Maaike Mulder Nijkamp en Dr. Ir. Bjorn de Koeijer hebben een Comenius Senior Fellow toegekend gekregen. Associate Prof. Dr. Rainer Harms en Assistant Prof. Dr. Marcus Pereira Pessoa zijn gewaardeerd met Comenius Teaching Fellow beurzen voor kleinschalige onderwijsinnovatie binnen het eigen onderwijs. Prof. Dr. Serge Lemay is verkozen tot docent van het jaar 2020.

In het Erasmusprogramma is voor ruim M€ 7 aan nieuwe projecten binnen gehaald. Zo is de UT coördinator geworden van een Joint Master op het gebied van Geo-information Science and Earth Observation for Environmental Modelling and Management, zijn uitwisselingsbeurzen voor studenten en staf toegekend en zijn we gestart met een Strategisch Partnerschap getiteld "Managing Digital Transformation". In Horizon2020 hebben we voor bijna M€ 19 aan nieuwe projecten binnengehaald, onder andere in de vorm van Marie Skłodowska Curie en Research and Innovation grants.

PERSOONLIJKE ONDERZOEKSGRANTS



Bronnen: www.nwo.nl, <https://erc.europa.eu/projects-figures/statistics>.

SAMEN VOOR EEN VEILIGE OMGEVING

Medewerkers en studenten zijn ons kapitaal, hun welbevinden gaat ons nauw aan het hart. We streven naar een open werk- en leefklimaat, waarin dilemma's kunnen worden besproken. Of het nu gaat om ethiek in het onderzoek, ongewenste omgangsvormen, prestatiedruk of om erkenning van wat je doet. Daarom is integriteit een belangrijk speerpunt in onze nieuwe strategie, uitgewerkt in een integraal integriteitsprogramma genaamd *House of Integrity*. Om dit in de organisatie te laten landen hebben we een communicatiecampagne gevoerd door middel van mailings en video's van prominente UT-collega's. Daarnaast is een training en toolkit ontwikkeld voor medewerkers en leidinggevendenden om hier concrete invulling aan te kunnen geven. In 2020 is de implementatie van de herziene Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit voortgezet. Naast een trainingsaanbod op dit gebied, hebben we een pilot gestart met een ombudsfunctionaris. Zowel studenten als medewerkers kunnen daar terecht voor vragen die gerelateerd zijn aan studeren of werken aan onze instelling. Het gaat om een aanvullende rol op de al bestaande vertrouwenspersonen, klachtencommissie en studentpsychologen. In het academisch jaar

MINDLAB

Op 13 februari vond de première van Mindlab plaats, een voorstelling waarin vraagstukken rond integriteit in de wetenschap centraal staan. Aansluitend was deze theatervoorstelling 6 keer te zien, meer dan 550 medewerkers bezochten in februari en maart de voorstelling en deelden na afloop ervaringen in het Mindlab café. Gedurende de lock-down is tevens de pilot online integriteitsmodule in twee faculteiten gestart om zo interactieve gesprekken over belangrijke thema's op het gebied van integriteit te voeren. Het resultaat van de theatervoorstellingen staat beschreven in de infographic Mindlab.



'19-'20 heeft de ombudsfunctionaris 39 meldingen ontvangen van probleemsituaties die om aandacht en zo nodig oplossingen vroegen. Resultaat van de pilot is dat in het nieuwe CAO akkoord is overeengekomen dat alle universiteiten een ombudsfunctie krijgen, conform het kader dat door de VSNU is opgesteld.

Werkdruk staat al langer hoog op de agenda bij alle Nederlandse (en buitenlandse) universiteiten. Publicatiedruk, binnen halen van onderzoeksgeld, digitalisering en toenemende begeleiding van studenten leidt tot een hoge werkdruk. Dit is in tegenspraak met de inspirerende werkomgeving die wij willen bieden zodat medewerkers optimaal en bevlogen hun werk kunnen doen. Afgelopen jaren hebben we daarom al stappen gezet om de werkdruk beter te beheersen, zoals leiderschapsonwikkeling en -ondersteuning, focus op teams en deelname aan de pilot met een ombudsfunctionaris (zie hierboven). En niet te vergeten uitbreiding van de wetenschappelijke staf, aangesteld op middelen uit de sectorplannen Bèta en Techniek.

De COVID-19 situatie doorkruiste deze activiteiten. In korte tijd moesten veel zaken anders worden georganiseerd. Om de effecten hiervan in kaart te brengen hebben we een welzijnsonderzoek uitgevoerd. De situatie bleek voor 55% van de medewerkers tot een aanzienlijke toename van werk te hebben geleid. Om medewerkers fysiek en mentaal te ondersteunen hebben we verschillende initiatieven ontwikkeld, variërend van de cursus *Energy Control* tot digitale health checks en informatie over het inrichten van de werkplek thuis. Daarnaast hebben we in het kader van "leiderschap en wellbeing" zes pilotbijeenkomsten georganiseerd om leidinggevendenden beter toe te rusten op het bevorderen van welzijn bij hun medewerkers. En in deze tijden onmisbaar: de training management van virtuele teams.

Naast integriteit is inclusiviteit een belangrijk thema voor de UT. Talent kan alleen tot bloei komen als we een gemeenschap zijn waarin diversiteit gewaardeerd en gerespecteerd wordt. Om hier stappen in te zetten is een medewerker diversiteit en inclusie aangesteld. Zij werkt nauw samen met de *Shaping Expert Group Inclusion* en het Ambassadeursnetwerk. Om innovatieve, bottom-up ideeën te stimuleren heeft dit netwerk een Incentive fund. In 2020 ontving het UT Ambassadeursnetwerk twintig aanvragen waarvan er zeven zijn gehonoreerd. Verder is de UT in 2020 lid geworden van de internationaal georiënteerde *Workplace Pride* waarmee we ons committeren aan het verbeteren van het werklevens van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders en interseksuelen (LHBTI+). In samenwerking met onder andere de gemeente Enschede, Saxion en het ROC hebben we in 2020 een *Coming Out* week georganiseerd. Tijdens deze week is bovendien een verklaring ondertekend om samen te werken aan een inclusief, veilig, gezond en inspirerende omgeving voor LHBTI+.



Prof. Dr. Ir. Tom Veldkamp, Rector Magnificus

SEG INCLUSION

Interview Prof. Dr. Bernard Veldkamp
– Drs. Laura Vargas Llona

Onze opdracht is ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis kan voelen en optimaal kan ontwikkelen, te onderzoeken wat daarvoor nodig is. We hebben het kernteam samengesteld, en daarnaast sub-groepen ingericht rondom thema's: (1) International, (2) disability, (3) 1st generation, (4) ethnicity, race and religion, (5) gender identity, (6) sexual orientation. Om dit voor elkaar te krijgen gaan we na met welke concepten je dit kan aanvliegen. Wat betekent het gevoel van 'erbij horen'? Het is mooi om te zien dat er behoefte is om over dit onderwerp mee te praten. Hoewel we een internationale instelling willen zijn die divers is, is de praktijk anders: internationale studenten en medewerkers missen aansluiting en informatie en het management is voornamelijk wit en man. Dat nu zoveel het gesprek durven aangaan, maakt knelpunten zichtbaar! Een concreet voorbeeld van impact van onze SEG heeft te maken met de *disability* groep. Door snel schakelen in de SEG heeft



Anouk Noordeloos via een 3D filmpje input kunnen geven voor de rolstoelvriendelijkheid van nieuwbouw op de campus en lijkt dit nu standaard te worden. Het is onze droom dat structureel werk wordt gemaakt van een omgeving waarin iedereen zich welkom voelt, dat de uitstraling van de UT zodanig is dat iedereen het gevoel krijgt: dat is het type universiteit waar ik bij wil horen! Wij hebben ruimte gekregen om onze bijdrage hieraan te leveren, dat gunnen we iedereen.

VERANDERINGEN IN REGELGEVING

INDIVIDUELE MEDEWERKER

nieuwe wetten per 1 januari 2020

Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG)

Vanuit de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) is aanvullend geboorteverlof ingegaan. Medewerkers waarvan de partner bevallen is krijgen recht op verlof van maximaal 5 keer de arbeidsduur per week. Onze medewerkers krijgen dit verlof 100% doorbetaald. Daarmee hopen we het opnemen van geboorteverlof te stimuleren om zo bij te dragen aan een goede verdeling van de zorgtaken voor de pasgeboren kinderen.

Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagWeu).

Om naleving van deze wet en de bijbehorende meldingsplicht te borgen is een werkgroep gestart om processen op dit gebied te ontwikkelen.

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA)

Hierdoor wordt de rechtspositie van medewerkers niet langer bepaald door het Ambtenarenrecht, maar door het Arbeidsrecht. Als gevolg van zowel deze wet en het grotendeels thuiswerken vanwege de pandemie is de casuïstiek op het gebied van grensoverschrijdend werken sterk toegenomen. Omdat we het belangrijk vinden dat alle medewerkers zich hiervan bewust zijn en wat de risico's zijn op het gebied van sociale zekerheid, fiscaliteit en arbeidsrecht is er een notitie "internationale arbeidsrelaties" opgesteld.



RAPPORTAGES EN REGELINGEN

Regeling "adjunct hoogleraar"

In 2020 is de regeling "adjunct hoogleraar", waarin de rechten en plichten van de adjunct hoogleraar worden benoemd, geactualiseerd en in lijn gebracht met het Tenure Track beleid en het beleid t.a.v. IUS promovendi voor UHD's. De gewijzigde regeling is per 1 december 2020 in werking getreden. Verder is het Vitaliteitspact (vanuit cao-NU) verlengd tot en met 31 december 2021. Een nieuwe groep medewerkers die in 2020 voor het eerst in aanmerking kwam voor deze regeling heeft informatie gekregen.

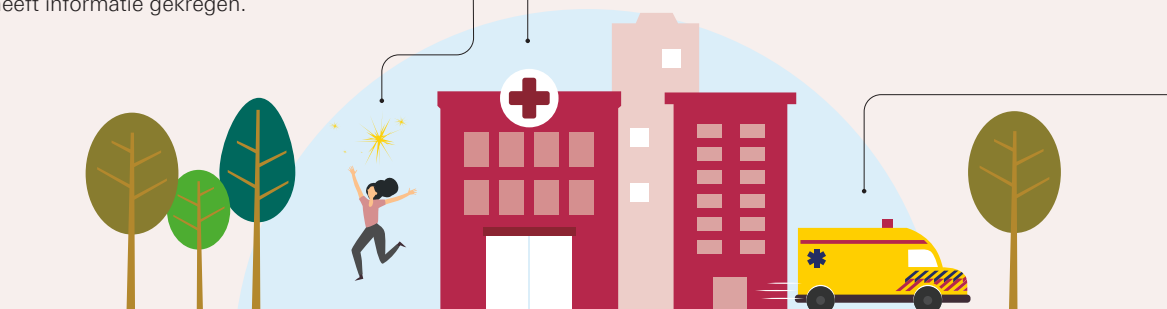
Rapportage over bedrijfshulpverlening en ongevallen

Door de COVID-19 is de vraag naar BHV'ers toegenomen omdat bij een 40%-bezetting niet altijd dezelfde mensen dienst hebben. Hiertoe worden opleidingen BHV gegeven, vanaf 2020 ook in het Engels.

In 2020 zijn twaalf ongevalsmeldingen binnengekomen via het online meldingsformulier naast de meldingen die binnenkwamen via de beveiliging (4 ambulance oproepen met vervoer, 10 meldingen afkomstig van het sportcentrum en 11 brandmeldingen).

Collectiviteitscontract met Menzis verlengd

Ook in 2021 kunnen medewerkers gebruik maken van de collectiviteitskorting en hebben we een gezondheidsbudget dat zowel curatief als preventief ingezet kan worden.



KLACHTEN EN BEZWAREN

Klachtencommissie

Heeft in 2020 vijf klachten in behandeling genomen.



Bezwarencommissie personele aangelegenheden

Deze is per 1 juli 2020 opgeheven in verband met de inwerkingtreding van de WNRA.



Commissie wetenschappelijke integriteit

In de periode van 01-06-2019 tot en met 31-05-2020 heeft de Commissie Wetenschappelijke Integriteit drie klachten ontvangen.



Geschillencommissie

De geschillencommissie heeft als taak geschillen te onderzoeken, te behandelen en het CvB te adviseren over het geschil. Voor het indienen van een geschil

geldt een termijn van 6 weken. De geschillencommissie heeft in 2020 geen geschillen behandeld.

DE IMPACT VAN COVID-19

Het welzijn van onze studenten en medewerkers vinden we altijd belangrijk, maar vroeg dit jaar om extra aandacht. Naast de impact voor studenten zoals beschreven in de eerste twee paragrafen, vroeg de situatie van medewerkers ook om aanvullende maatregelen. In de zomer van 2020 hebben we een welzijnsonderzoek uitgezet onder alle medewerkers. In totaal hebben 3821 medewerkers en promovendi de digitale vragenlijst ontvangen, de respons was 54%. De algemene tevredenheid werd ondanks de moeilijke periode gewaardeerd met een 7.6. We hebben het onderzoeksrapport "working alone from home" in september gepubliceerd en er is een welzijn-pagina opgericht voor onze medewerkers. De pandemie heeft geleid tot vertraging in het onderzoek van veel wetenschappers. In nationaal verband is besloten dat het mogelijk is om contracten van onderzoekers met een tijdelijk dienstverband te verlengen, zodat zij hun onderzoek toch af kunnen ronden. Onder alle medewerkers leven daarnaast veel vragen op het gebied van thuiswerken, opvang en/of zorg voor gezinsleden en doorbetaling van het salaris. We hebben daarom diverse tijdelijke maatregelen opgesteld waaronder de richtlijn bijzonder verlof om te voorkomen dat medewerkers overbelast raken wanneer zij jonge kinderen hebben die niet naar school of opvang kunnen of wanneer zij een ziek gezinslid moeten verzorgen. Ook hebben we maatregelen getroffen om de thuiswerkplek in te richten. Omdat het samen werken op afstand niet alleen impact heeft op de werksituatie maar ook op de fysieke en mentale gezondheid hebben we in samenspraak met de Arbo Unie en Loyalis een aanbod ontwikkeld ter bevordering van welzijn.

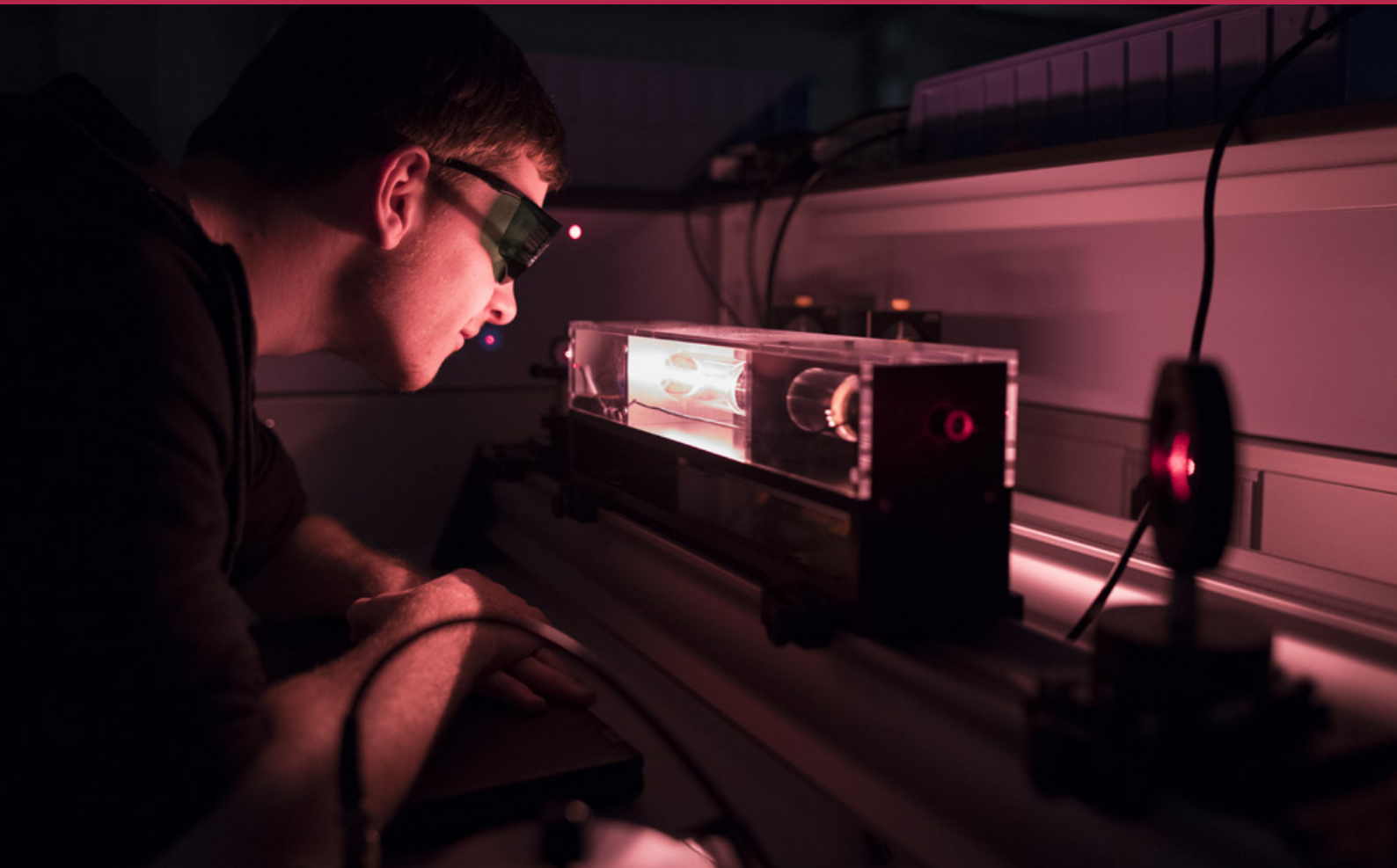


HOOFDSTUK 3 CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

In dit hoofdstuk is de continuïteitsparagraaf opgenomen. De continuïteitsparagraaf geeft inzicht in het voorgenomen beleid voor de jaren volgend op het verslagjaar 2020 en bestaat uit twee delen.

In **deel A** wordt stilgestaan bij het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren en de ontwikkeling van de vermogenspositie, inclusief de voorgeschreven cijfermatige tabellen met betrekking tot de ontwikkeling van studentenaantallen, formatie, exploitatieresultaten en balansposten. De begroting voor 2021 is opgesteld zonder eventuele effecten van COVID-19. Het CvB biedt hierdoor, conform bestaand beleid dat 1e geldstroom budgetten voor 2021 in het Spring Memorandum gegarandeerd zijn, een stabiel financieel kader aan de faculteiten en ondersteunende diensten. Eventuele negatieve inkomsten of resultaat-effecten van COVID-19 zullen centraal zichtbaar worden gemaakt. De impact van COVID-19 op de financiële positie is naar verwachting niet zodanig, dat de continuïteit van de instelling op korte en/of middellange termijn in gevaar komt.

In **deel B** van de continuïteitsparagraaf wordt aandacht geschonken aan de risico's en onzekerheden waarvoor de UT zich de komende jaren geplaatst ziet en op welke wijze zij passende maatregelen treft om aan deze risico's en onzekerheden het hoofd te bieden. In het licht daarvan wordt in deel B ook beschreven op welke wijze het interne risicobeheersingssysteem is ingericht en hoe dit in de praktijk functioneert.



A. GEGEVENSSET

ONTWIKKELING KENGETALLEN (A1)

ONTWIKKELING IN STUDENT AANTALLEN EN PERSONEEL

Het streven is om onze unieke positie met kleinschalig onderwijs en een kleine, hechte studentengemeenschap te behouden. Deze unieke positie wordt door alle stakeholders gewaardeerd. De omvang en samenstelling van de studentenpopulatie is een belangrijk onderwerp in Shaping2030. In 2030 zal onze studentengemeenschap inclusief en divers zijn.

Onze studentenaantallen laten de afgelopen jaren een stijgende trend zien en we verwachten dat dit zal doorzetten. De ontwikkeling naar een universiteit met een "international community" vordert volgens plan. Hieronder is de verwachte ontwikkeling in het aantal studenten en de staf opgenomen.

VOORUITZICHTEN PERSONEEL EN STUDENTEN	2020	2021*)	2022*)	2023*)	2024*)	2025*)
Studentenaantallen	12.544	13.131	13.500	14.000	14.500	14.500
Personeel (fte) *):						
• Bestuur / Management	22	23	22	21	21	21
• Personeel primair proces	1.865	1.906	2.006	2.112	2.158	2.175
• Ondersteunend personeel	1.295	1.326	1.309	1.303	1.295	1.278
Totaal personeel	3.184	3.255	3.337	3.435	3.474	3.474

*) Gebaseerd op de goedgekeurde begroting 2021-2025

Onze wetenschappelijke staf zal de komende jaren fors (14% ten opzichte van 2020) toenemen. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt zal het een blijvende uitdaging worden deze functies te vervullen. Om de titel "beste technische universiteit" (Keuzegids 2021) te behouden zullen wij aandacht moeten blijven besteden aan de kwaliteit van ons onderwijs. Het inwerken van zoveel nieuwe medewerkers vraagt ook extra inzet van ons bestaande personeel. De uitbreiding in fte zal daarom op de korte termijn de toch al hoge werkdruk nog verder verhogen, voordat deze door de nieuwe medewerkers zal worden verlaagd. Werkdruk blijft daarmee een belangrijk punt van aandacht de komende jaren.

MEERJARENBEGROTING (A2)

UITGANGSPUNTEN FINANCIËEL BELEID

Ons financiële beleid is realistisch en toekomstgericht. Door te streven naar een stabiele begroting en ratio's die aansluiten op de gestelde richtlijnen kan stabiliteit voor de faculteiten voor de lange termijn worden geboden. De beschikbare eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegelden) wordt volledig toegewezen aan onderwijs en onderzoek. Dat gebeurt via ons eigen verdeelmodel, dat zoveel mogelijk aansluit op het financieringsmodel van het ministerie. Omdat de minister pas in juni eventuele compensaties voor gestegen lonen, prijzen en studenten-aantallen doorgeeft, maken we hiervoor in de begroting voor het komende jaar zelf een inschatting. Ook worden aan het begin van ieder jaar de collegegelden geactualiseerd op basis van de werkelijke aantallen studenten in het lopende studiejaar en een raming van de instroom van studenten voor het volgende studiejaar. De UT zal in de komende jaren, net als in de afgelopen jaren progressief begroten.

Om ook meerjarig deze stabiliteit te bereiken, hanteren we een vijfjarenhorizon voor de begroting. Het begrotingsjaar zelf is taakstellend, de meerjarenbegroting richtinggevend. We maken in ons reservebeleid onderscheid tussen de centrale reserves en de facultaire reserves. De inzet van reserves moet voldoen aan ons reservebeleid en moet worden goedgekeurd door ons CvB en de RvT. De Universiteitsraad heeft daarnaast instemmingsrecht op het inzetten van reserves. De budgetten voor bedrijfsvoering en huisvesting worden toebedeeld op basis van interne rekenregels, die regelmatig worden getoetst op marktconformiteit.

Om de financiën gezond te houden, toetsen we geplande materiële uitgaven aan de geldende normen voor solvabiliteit, liquiditeit en effect op het operationele resultaat en de cashflow. In de managementrapportage wordt periodiek over de ontwikkeling in de ratio's gerapporteerd.

Ons streven is om ons minder te richten op beheersen (registreren/verantwoorden) en meer te richten op tactisch en strategisch niveau om met de organisatie mee te denken en te adviseren (sturen). Hiervoor hanteren wij bij de uitvoering van het financiële beleid het uitgangspunt van het continu verbeteren en daarmee het continu aanscherpen en bijstellen van Planning & Control en risicomanagement. In het kader van de verdere professionalisering van Planning & Control wordt de functie van business control verder doorontwikkeld, zijn uniforme KPI-scorecards geïmplementeerd en zijn we bezig met

verdere verbetering van Business Intelligence en het Data Management Systeem. In 2020 is gestart met een project tot aanpassing van ons eigen verdeelmodel. De scope van het project betreft de masterbudgetten, de onderzoeksbudgetten en geormerkte budgetten. Naast stabiliteit zal ook worden gekeken naar transparantie en toekomstgerichtheid, het realiseren van onze ambities uit Shaping2030.

BEGROTING 2021-2025

De (enkelvoudige) begroting voor de jaren 2021-2025 geeft inzicht in de verwachte resultaatontwikkelingen.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€) ENKELVOUDIG	2020	2021 *)	2022 *)	2023 *)	2024*)	2025*)
Rijksbijdrage	237,4	251,4	265,6	271,2	276,3	278,1
College-, cursus en examengelden	33,1	37,2	39,1	40,2	40,9	41,2
Baten werk in opdracht van derden	79,8	93,5	96,1	102,8	107,4	110,1
Overige baten	14,8	14,2	13,7	11,6	10,3	11,1
Totaal baten	365,1	396,4	414,6	425,7	434,9	440,4
Personeelslasten	255,0	278,3	288,5	295,3	300,0	303,3
Afschrijvingen	23,3	24,1	25,1	27,5	29,2	30,4
Huisvestingslasten	20,2	23,7	24,5	24,5	24,5	23,4
Overige lasten	63,8	76,9	80,6	80,5	81,7	83,0
Totaal lasten	362,3	403,0	418,7	427,8	435,4	440,1
Saldo baten en lasten	2,8	-6,7	-4,1	-2,1	-0,5	0,4
Saldo financiële bedrijfsvoering	-0,5	-0,6	-0,6	-0,5	-0,5	-0,6
Saldo buitengewone baten en lasten	-	-	-	6,8	-	-
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	2,3	-7,3	-4,7	4,2	-1,0	-0,2
Resultaat deelnemingen	-0,3	-0,6	-0,3	-0,2	-0,2	-0,2
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	2,0	-7,8	-5,0	4,0	-1,2	-0,4

*) Gebaseerd op de goedgekeurde begroting 2021-2025

TOELICHTING

Het CvB kiest ervoor om de komende jaren verder te investeren, gezien de grote maatschappelijke behoefte aan ons onderwijs, onderzoek en onze kennisoverdracht en gezien de noodzaak om de werkdruk van zowel onze medewerkers als onze studenten te beheersen. Het CvB wil zich extra inzetten op capaciteit en de daadwerkelijke uitvoering van plannen maximaal faciliteren. Dat betekent ook investeren in ondersteuning. Dit betekent dat er in de

periode 2021-2025 een negatief resultaat zal ontstaan. Om deze investeringen verantwoord te kunnen doen, is een realistisch UT-budget dat goed te monitoren is in de managementrapportages cruciaal. De afgelopen jaren zijn al grote stappen gezet. De resultaatontwikkeling is daarnaast voor een belangrijk deel afhankelijk van de ontwikkelingen in de rijksbijdrage en andere inkomsten, de ontwikkeling in studentaantallen, de personele formatie en de investeringen voor de komende jaren (met betrekking tot

de afschrijvingslasten). Daarnaast is gezien de aard van de activiteiten binnen de deelnemingen, samengebracht binnen Holding Technopolis Twente (HTT), het resultaat van de deelnemingen moeilijk te voorspellen.

RIJKSBIJDRAGE

De rijksbijdrage is geraamd op basis van de voorlopige bekostigingsfoto t-2. Er spelen diverse ontwikkelingen met betrekking tot de rijksbijdrage. Zo is de verhoging van de rijksbekostiging voor het sectorplan Onderwijs (aanbeveling commissie Van Rijn: 2020 M€ 3,5, 2021 M€ 3,9 en vanaf 2022 M€ 8,5 structureel) in deze begroting verwerkt.

Nationaal Programma Onderwijs: Medio februari 2021 heeft het Kabinet besloten om extra middelen aan het HO beschikbaar te stellen, via het *Nationaal Programma Onderwijs*. Het programma is erop gericht om, als gevolg van COVID-19, verdere studievertragingen en -achterstanden te voorkomen, dan wel zo spoedig mogelijk in te lopen. Voor de periode 2021 t/m 2023 bedraagt de investering in het totale onderwijsveld (PO t/m WO) € 8,5 miljard. Daarnaast worden scholen en instellingen voor een bedrag van M€ 645 gecompenseerd voor de hogere instroom van leerlingen en studenten.

Het Nationaal Programma Onderwijs betekent voor universiteiten:

1. Compensatie voor de snelle groei in studenten (referentieraming). De financiering van het aantal studenten kent normaliter een vertraging van twee jaar. Dit programma maakt per 2021 M€ 156 structureel vrij zodat er nu snel extra docenten en ondersteuners kunnen worden aangetrokken. Het aandeel van de UT in deze compensatie bedraagt in 2021 e.v. naar verwachting M€ 6.
2. 2 x M€ 40 (2021 M€ 44 en 2022 M€ 36) voor een pakket gericht op welzijn en studievoortgang van studenten, voor extra begeleiding, en extra zogeheten coronabanen, waarmee studentassistenten kunnen worden ingezet. Het aandeel van de UT in deze compensatie bedraagt in 2021 en 2022 naar verwachting M€ 1,5 per jaar.
3. 2 x M€ 81 (2021 en 2022) compensatie voor vertraging in het onderzoek van (veelal jonge) onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. Het aandeel van de UT in deze compensatie bedraagt in 2021 en 2022 naar verwachting M€ 2,8.
4. 2 x M€ 38 (2021 en 2022) lerarenopleidingen HBO/WO. Het relatieve aandeel van de UT in de lerarenopleidingen is relatief gering, zeker op het totaal van HBO en WO.

5. Een halvering van de collegegelden voor het studiejaar 2021/2022. In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs worden de universiteiten door OCW gecompenseerd (zie verder hieronder *Collegegelden*).

De effecten van het Nationaal Plan Onderwijs zijn nog niet verwerkt in de hierboven gegeven meerjarenraming.

In opdracht van OCW zijn door de onderzoeksbureaus PwC en Berenschot onderzoeken uitgevoerd naar respectievelijk de toereikendheid van de rijksbekostiging van het MBO en HO en de optimale verhouding tussen vaste en variabele bekostiging. De onderzoeksrapporten zijn in maart 2021 gepresenteerd.

PwC concludeert voor het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek dat het huidige macrobudget niet toereikend is. Er is volgens de onderzoekers structureel M€ 400 extra nodig voor het toereikend maken van de onderzoeksbudgetten voor het bekostigen van onderzoeksinzet die inmiddels wordt gepleegd. Daarnaast is in het WO structureel M€ 200, naast eenmalig M€ 300, extra nodig om de investeringen in faciliteiten weer op niveau te brengen. Bovendien is het ook niet mogelijk de ambities op het gebied van kwaliteit en toegankelijkheid van het onderwijs (de gewenste kwaliteit) te verenigen met de hoogte van het macrobudget. Er is volgens de onderzoekers structureel M€ 200 extra nodig om de ambities voor kleinschalig onderwijs te realiseren. Voor het wetenschappelijk onderzoek beveelt PwC aan met een duidelijkere onderzoeksambitie te komen waarbinnen middelen vrijgespeeld worden voor ongebonden onderzoek.

Het onderzoek van Berenschot concludeert dat er geen eenduidig vast te stellen optimale verhouding vast/variabel in de onderwijsbekostiging van het HO is. De onderzoekers geven aan dat de verhouding vast/variabel niet als sturingsinstrument gebruikt zou moeten worden omdat er geen eenduidige prikkelwerking vanuit gaat.

De tijd moet uitwijzen of de conclusies van de beide onderzoeksbureaus zal leiden tot een gewijzigde omvang en systematiek van de rijksbekostiging.

COLLEGEDELLEN

De collegegelden laten een groei zien vanwege de verwachte jaarlijkse groei in studentenaantallen van zowel EER als niet-EER studenten. Een deel van deze groei is echter onzeker als gevolg van de pandemie. De jaarlijkse actualisatie van de collegegelden is nog niet in bovenstaande begroting opgenomen.

In het kader van het *Nationaal Programma Onderwijs*: Het Kabinet heeft besloten om voor het studiejaar 2021-2022 voor alle studenten een generieke korting door te voeren op het collegegeld van € 1.084 (50% van het reguliere wettelijke tarief van het collegegeld). Dat betekent het volgende:

1. Het (reguliere) wettelijk collegegeld voor het studiejaar 2021-2022 wordt op € 1.084 vastgesteld in plaats van € 2.168.
2. Op het instellingstarief niet-EER studenten en het instellingstarief 2e studie wordt voor het studiejaar 2021-2022 een korting van € 1.084 gegeven.

De universiteiten worden gecompenseerd voor deze kortingen.

BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

Voor wat betreft de omvang van 2e en 3e geldstroom wordt voor de toekomst rekening gehouden met een volumestijging van M€ 93,5 in 2021 naar M€ 110,1 in 2025. Alle faculteiten verwachten een stijging van de 2e en 3e geldstroom, onder meer omdat we een grotere impact kunnen hebben door het sectorplan Bèta/Techniek. Ook hier is echter de onzekerheid als gevolg van COVID-19 toegenomen.

OVERIGE BATEN

De overige baten laten tussen 2021 en 2023 een lichte daling zien en blijven daarna redelijk stabiel.

PERSONEELSLASTEN

De loonkosten in de begroting zijn gebaseerd op de CAO 2018/2019 en de meest actuele percentages van onder andere de sociale lasten en de pensioenen. Omdat er diverse ontwikkelingen zijn, die van invloed zijn op het meerjarige kostenniveau, zoals een per 31-12-2020 aflopende CAO, is ervoor gekozen in de begroting 2021 rekening te houden met een stijging van 2,5%. In het meerjarig perspectief is nog geen rekening gehouden met aanvullende loonkostenstijgingen.

HUISVESTINGSLASTEN

De uitgangspunten voor investeringen in huisvesting zijn vastgelegd in het Lange Termijn Strategische Huisvestingsplan (LTSH), welke eind 2019 is herijkt in het LTSH 2030. De komende jaren komt de huisvestingsratio (huisvestingslasten/totale lasten) uit op 11%, dit is onder de signaleringsnorm van 15% die de Onderwijsinspectie hanteert.

RESULTAAT DEELNEMINGEN

De deelnemingen, gericht op valorisatieactiviteiten zijn samengebracht binnen HTT. Meerjarig wordt, op basis van de nu bekende gegevens, rekening gehouden met een negatief resultaat op de deelnemingen. Omdat universiteiten alleen een rijksbijdrage ontvangen voor onderwijs en onderzoek, worden continu alternatieven verkend om structurele inkomsten te genereren die passen bij de private activiteiten. Overigens is het besteden van de rijksbijdrage aan private activiteiten toegestaan mits de activiteiten in lijn liggen met de werkzaamheden waarvoor de universiteit een rijksbijdrage ontvangt. In het geval van valorisatie/kennisoverdracht binnen HTT is dit zeker het geval.

In het opgestelde beleidskader HTT 2.0, dat breed gedragen is, is de laatste jaren ingezet op professionalisering binnen HTT. Dit heeft zich uitbetaald in een beter inzicht in eigen fondsen en fondsen van derden, ontwikkelingen van de minderheidsdeelnemingen en de vastgoed-dossiers.

ONTWIKKELING BALANS 2021-2025

Op basis van de resultaatbegroting 2021-2025, het LTSH

en het aflossingsschema van de lange termijn financiering, wordt voor de jaren 2021-2025 onderstaande balansontwikkeling verwacht:

BALANS PER 31 DECEMBER (M€) ENKELVOUDIG	2020	2021*)	2022*)	2023*)	2024*)	2025*)
Materiële vaste activa	244,2	276,3	300,1	313,9	321,1	314,2
Financiële vaste activa	24,1	23,9	23,9	23,7	23,6	23,4
Totaal vaste activa	268,3	300,2	324,0	337,6	344,7	337,6
Voorraden	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Vorderingen	61,1	74,5	74,5	74,5	74,5	74,5
Liquide middelen	142,5	79,6	45,7	30,8	25,0	25,0
Totaal vlottende activa	204,0	154,4	120,5	105,6	99,8	99,8
Totaal activa	472,3	454,7	444,5	443,2	444,6	437,4
Algemene reserve	162,9	167,4	162,5	166,4	165,3	164,8
Bestemmingsreserve publiek	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsreserve privaat	13,7	-	-	-	-	-
Bestemmingsfonds publiek	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsfonds privaat	-	-	-	-	-	-
Totaal eigen vermogen	176,6	167,4	162,5	166,4	165,3	164,8
Voorzieningen	11,4	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6
Langlopende schulden	98,1	92,0	86,8	81,4	76,2	70,9
Kortlopende schulden	186,2	183,7	183,7	183,7	191,5	190,1
Totaal passiva	472,3	454,7	444,5	443,2	444,6	437,4

*) Gebaseerd op de Begroting 2021

De hierboven weergegeven balans wordt de komende jaren voornamelijk beïnvloed door de geplande vastgoedinvesteringen, die uit eigen middelen worden gefinancierd en bij ingebruikname worden geactiveerd. Daarnaast is sprake van de reguliere aflossingen van langlopende leningen.

Bovengenoemd beeld resulteert in een *solvabiliteit 1* (eigen vermogen/totaal vermogen) die de komende jaren met circa 37% nagenoeg stabiel is. Hiermee is voldaan aan de interne

streefwaarde van 35%. De *solvabiliteit 2* ((eigen vermogen + voorzieningen) / totaal vermogen) laat met circa 39% in 2021 eenzelfde beeld zien. Dit biedt ruimte om verantwoord te kunnen investeren in noodzakelijke vervanging en/of uitbreiding van grootschalige strategische infrastructuur en overige noodzakelijke en/of wenselijke infrastructuur, huisvesting en bijvoorbeeld talentontwikkeling binnen het onderzoek en de ontwikkeling van nieuwe onderwijsprogramma's.

	2020	2021	2022	2023	202	2025
Solvabiliteit 1						
Eigen vermogen / Totaal vermogen	37%	37%	37%	38%	37%	38%
Solvabiliteit 2						
Eigen vermogen + voorzieningen / Totaal vermogen	40%	39%	39%	40%	40%	40%

TOELICHTING OP DE BALANS

MATERIELE VASTE ACTIVA INVESTERINGEN

MATERIËLE VASTE ACTIVA (M€) ENKELVOUDIG		Gebouwen en grond	Terrein- ontwikke- ling	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit betaald	TOTAAL
Aanschafprijis 1-1-2021	a	519,6	42,2	85,7	3,8	651,3
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 1-1-2021	b	-329,1	-14,5	-63,5	0,0	-407,1
Boekwaarde 1-1-2021	c=a+b	190,5	27,7	22,2	3,8	244,2
Investerings 2021-2025	d	176,8	-	37,7	-3,8	210,7
Aanschafwaarde desinvesteringen 2021	e	-4,7	-	-	-	-4,7
Afschrijvingen 2021-2025	f	-102,3	-	-33,7	-	-136,0
Afschrijvingen desinvesteringen 2021-2025	g	-	-	-	-	0,0
Terugname bijzondere waardevermindering	h	-	-	-	-	0,0
Aanschafprijis en terugname waardevermindering 31-12-2025	i=a+d+e+h	691,7	42,2	123,4	0,0	857,5
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 31-12-2025	j=b+f+g	-431,4	-14,5	-97,2	0,0	-543,4
Boekwaarde 31-12-2025	k=i+j	260,3	27,7	26,2	0,0	314,2

VASTGOEDINVESTERINGEN

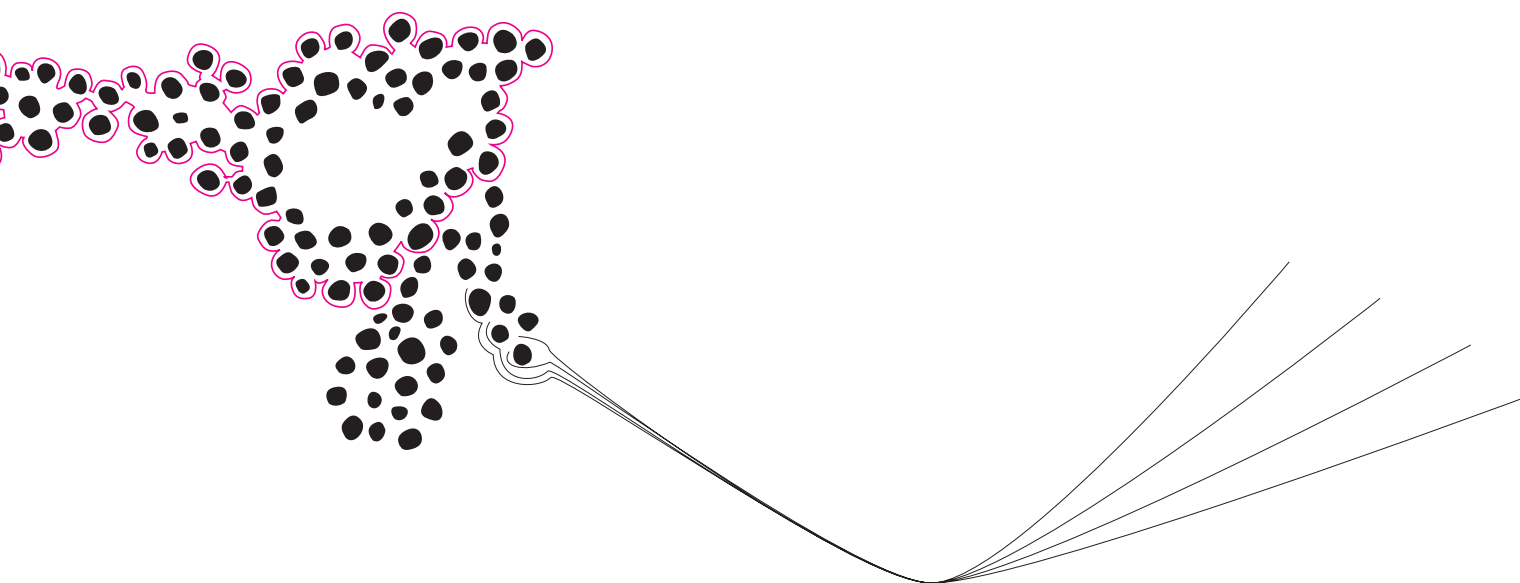
Het meerjarig kader van het LTSH bepaalt de financieringsruimte die nodig is voor de realisatie van huisvesting binnen de hiervoor gestelde kaders voor solvabiliteit en liquiditeit door de RvT. Uitgangspunt van het plan is dat de solvabiliteits-, liquiditeits- en huisvestingsratio de komende jaren binnen de daarvoor gestelde kaders blijven.

De huisvestingsratio (huisvestingslasten/totale lasten) blijft de komende jaren stabiel op 11%; dit is onder de signaleringsnorm van 15% die de Onderwijsinspectie hanteert. Ook zijn de effecten van deze investeringen op de solvabiliteit en current ratio in beeld gebracht.

Afzonderlijke investeringsbeslissingen groter dan M€ 5 worden voorgelegd aan de RvT en de UR. Dat geldt ook voor budgetoverschrijdingen van meer dan 10% bij de grote projecten. Hiermee is geborgd dat zowel RvT als medezeggenschap tijdig betrokken zijn bij veranderingen in financiële risico's.

INVENTARIS, APPARATUUR EN GROOTSCHALIGE INFRASTRUCTUUR

De komende jaren is rekening gehouden met een investering van M€ 37,7 in inventaris, onderzoeksapparatuur en vervangingsinvesteringen. Ook zijn er uit hoofde van Shaping2030 en voor het behalen van onze doelen aanvullende investeringen nodig voor onze grootschalige infrastructuur.

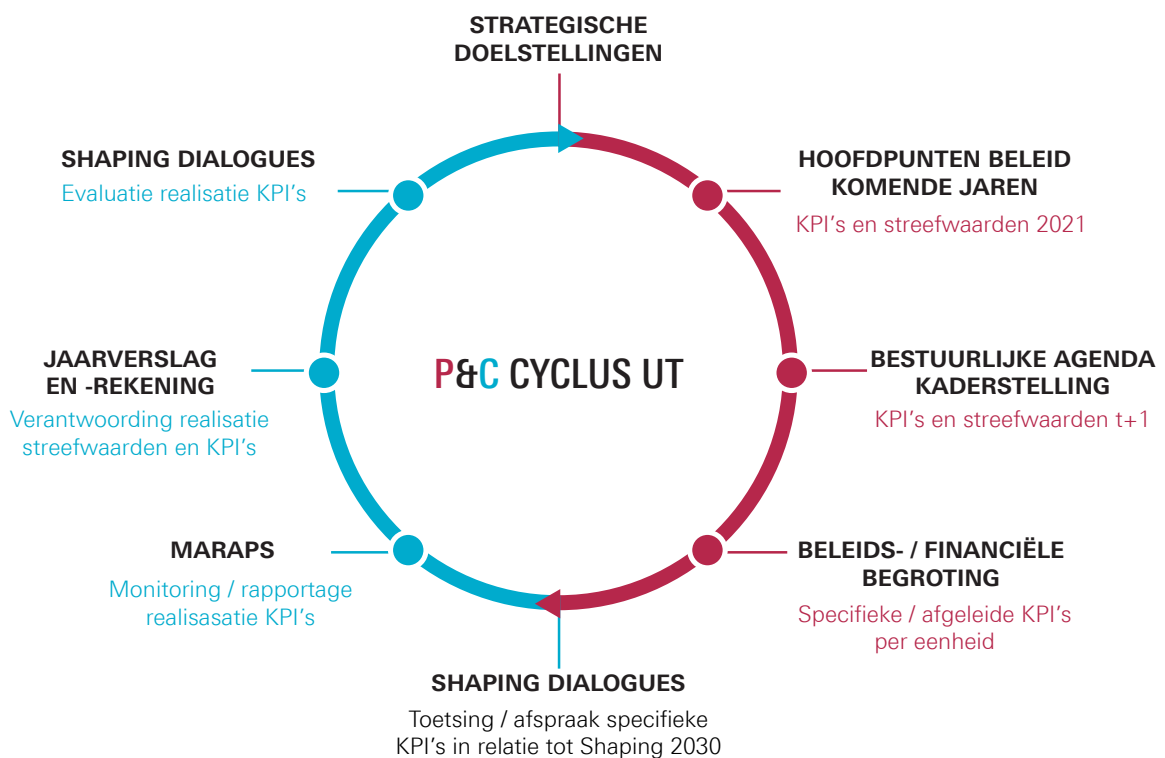


B. RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

AANWEZIGHEID EN WERKING VAN HET INTERNE RISICO- EN CONTROLSTYSTEEM (B1)

WERKING EN OPZET

Risicomanagement is gericht op het structureel en proactief beheersen van de risico's. Het is een aanvulling op de bestaande bedrijfsvoering en is als zodanig geïntegreerd in de bestaande processen. Een risico wordt als volgt gedefinieerd: "De kans op het optreden van een gebeurtenis met effect op het behalen van de doelstellingen. Dit effect kan zowel positief als negatief zijn. Er wordt dan gesproken over een kans dan wel een bedreiging". Centraal staat derhalve het realiseren van de strategische doelstellingen, die worden bepaald als onderdeel van het Planning & Control Proces (zie schema).



Resultaatverantwoording (control)

- Welke geplande maatregelen zijn uitgevoerd en welke niet? En waarom niet?
- Beoogde doelen bereikt? En waarom niet?
- Wat hebben de uitgevoerde maatregelen gekost?
- Bestendigen of nieuwe doelen?

Beleidsvoornemens (planning)

- Welke doelen willen we realiseren?
- Welke maatregelen gaan we daarvoor uitvoeren? En Wanneer?
- Wat gaan deze maatregelen kosten?

In 2021 zijn vier bestuurlijke prioriteiten vastgesteld. Periodieke managementrapportages monitoren de implementatie van het vastgestelde beleid en rapporteren over de realisatie van de plannen. Op basis daarvan wordt bepaald of risico mitigerende en/of andere maatregelen nodig zijn. Betrouwbare, relevante en tijdige managementinformatie is hierbij van belang.

De komende tijd zal worden gewerkt aan de verdere versterking van een meer sturingsgerichte P&C-cyclus en daarin opgenomen producten. Dit betreft onder andere:

- De dienst Finance zal zich met name richten op operationale excellence, versterking van de financiële beleidsadviesgeving en de doorontwikkeling van de functie van business control binnen de universiteit.
- Het monitoren van de voortgang van de strategische doelen uit Shaping2030, om beter te kunnen sturen.
- In 2020 zijn diverse workshops gehouden met betrekking tot capaciteitsmanagement. Hiervoor is een rapport met aanbevelingen opgesteld om de volgende stap te realiseren. Doel is een raamwerk te ontwikkelen voor een bewust beleid rondom capaciteitsbeheer. Dat wil zeggen een capaciteitsmanagementinfrastructuur (o.a. model, tools en organisatorische routines roadmap).
- Verbeteren van de managementrapportage (MARAP). In 2021 zal volgens de MARAP nieuwe stijl worden gerapporteerd, waarbij naast actuele informatie en trendgegevens ook aandacht zal zijn voor toekomstgerichte informatie, waarbij gebruik zal worden gemaakt van het BI portaal.

RISICOGEBIEDEN; BEDREIGINGEN ÉN KANSEN

INTERNE ONTWIKKELINGEN

Periodiek wordt een min of meer vaste set van geïdentificeerde strategische risico's gemonitord door middel van de managementrapportage (MARAP). De MARAP kent per rapportage eigen accenten, kenmerkend voor bijsturingmogelijkheden in de P&C-cyclus. Als risicogebieden onderscheiden we: onderwijs, onderzoek, personeel, financiën en valorisatie. Deze onderwerpen worden verderop individueel uitgewerkt.

EXTERNE ONTWIKKELINGEN

De externe kansen/bedreigingen die de UT ziet, komen vooral voort uit het landelijke politieke domein.

Enkele actuele ontwikkelingen zijn:

Gevolgen COVID-19

De UT, Nederland, Europa en de rest van de wereld zijn

nog steeds onder invloed van de pandemie. De noodzakelijke en begrijpelijke maatregelen die de rijksoverheid heeft getroffen om verspreiding van het virus te mitigeren, hebben verstrekkende gevolgen voor onze samenleving en de manier waarop we met elkaar omgaan. Het op een veilige en verantwoorde manier voortzetten van onze activiteiten, veelal digitaal en online, is onze prioriteit.

1e geldstroom: De begroting voor 2021 is opgesteld zonder eventuele effecten van COVID-19. Het CvB biedt hierdoor, conform bestaand beleid dat de 1e geldstroom budgetten voor 2021 in het Spring Memorandum gegarandeerd zijn, een stabiel financieel kader aan de faculteiten en ondersteunende diensten. Eventuele negatieve inkomsten of resultaat-effecten van COVID-19 zullen centraal zichtbaar worden gemaakt.

Collegegelden: De begroting voor 2021 en verder laat een groei van de opbrengst uit collegegelden zien. Deze groei is het saldo van een stijging van zowel de EER als de niet-EER studenten. Een deel van deze groei is echter als gevolg van de pandemie onzeker. Voor 2021 bedraagt deze onzekerheid M€ 2 – M€ 2.5.

PhD en PDeng: De begrote aantallen voor PhD en PDeng zijn gelijk aan de prognose in het Spring Memorandum 2021-2025. Een vertraging in deze trajecten kan leiden tot een vertraging in de overheidsvergoeding.

2e en 3e geldstroom: De faculteiten gezamenlijk verwachten de komende jaren een hogere opbrengst uit de 2e en 3e geldstroom. Als gevolg van COVID-19 is de onzekerheid wel toegenomen.

Maatregelen

COVID-19 heeft ook de Universiteit Twente geraakt. Onder aansturing van het UT Corona Crisisteam zijn maatregelen getroffen, gericht op de gezondheid van onze medewerkers en studenten enerzijds, en het zoveel mogelijk continueren van onze primaire activiteiten op het gebied van onderwijs en onderzoek anderzijds. Daarbij hebben wij steeds de overheidsrichtlijnen gevolgd en zullen dat blijven doen. De afgelopen tijd is enorm hard gewerkt om de nadelige gevolgen voor het primaire proces te beperken. Medewerkers hebben massaal gehoor gegeven aan de oproep om thuis te werken. En voor zover de werkzaamheden dit niet toelaten, zijn de maatregelen in acht genomen op het gebied van het voldoende afstand houden van elkaar en het beperken van sociaal contact.

Naast de verantwoordelijkheid richting onze eigen medewerkers, hebben wij ook oog voor de moeilijke positie

waarin onze studenten en leveranciers zich nu bevinden. Binnen de grenzen van het mogelijke proberen wij in overleg met hen te komen tot passende maatregelen en oplossingen die ruimte bieden om deze fase te overbruggen.

Financiële gevolgen

De financiële gevolgen van COVID-19 zijn onder te verdelen in direct aan de crisis te relateren kosten en uitgaven, gevolgschade, economische schade. De omvang van de (meerjarige) financiële gevolgen is op dit moment moeilijk in te schatten. Tegenover de meerkosten van de crisis staan ook, zij het in beperktere mate, minderkosten. In 2020 is in de CAO afgesproken dat er middelen beschikbaar worden gesteld voor een financiële tegemoetkoming voor onder meer onderzoekers die door COVID-19 vertraging oplopen. In 2021 heeft de sector voor deze problematiek via NWO M€ 20 van het ministerie ontvangen. VSNU doet momenteel een inventarisatie om inzicht te krijgen in de totale financiële gevolgen voor de sector. Zoals hiervoor in onderdeel A beschreven, heeft het kabinet medio februari 2021 besloten om extra middelen aan het HO beschikbaar te stellen, via het Nationaal Programma Onderwijs.

Met deze maatregelen verwacht het CvB dat de financiële gevolgen van COVID-19 niet van dien aard zijn dat onze continuïteit op korte en/of middellange termijn in gevaar komt. Het probleem van de structurele onderfinanciering van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek is hiermee echter nog niet opgelost.

Rijksbekostigingsmodel

in de omvang van de Rijksbekostiging van met name Bèta/Techniek opleidingen worden meer studenten, beter onderwijs en studiesucces niet verdisconteerd. De prijs per student is sinds 2000 voortdurend gedaald, waardoor het aantal docenten en infrastructuur onvoldoende is meegegroeid met de stijgende studentenaantallen en de toenemende vraag om kleinschaliger, intensiever onderwijs. Dit resulteert in een (dreigende) numerus fixus op studenteninstroom, werkdruk en een onder druk staande verwevenheid van onderwijs en onderzoek. In antwoord hierop heeft het Ministerie besloten om met ingang van 2020 de aanbeveling van de Commissie Van Rijn over te nemen om M€ 300 over te hevelen van de studentaafhankelijke bekostiging van alle universiteiten naar de vaste voet onderwijs van universiteiten met Bèta/Technische opleidingen. Voor de UT betekent dit een structurele netto toename van de Rijksbekostiging van M€ 3,5 in 2020, M€ 3,9 in 2021 en M€ 8,6 in 2022 e.v.. Voor de besteding van de beschikbaar gekomen middelen zijn sectorplannen

Onderwijs opgesteld die op dit moment in uitvoering zijn.

Zoals in onderdeel A beschreven zijn in opdracht van OCW door de onderzoeksbureaus PwC en Berenschot onderzoeken uitgevoerd naar respectievelijk de toereikendheid van de rijksbe-kostiging van het MBO en HO en de optimale verhouding tussen vaste en variabele bekostiging.

Zowel het onderzoek van PwC als van Berenschot kunnen mogelijk consequenties hebben voor de toekomstige ontwikkeling van de rijksbekostiging voor de universiteiten.

OCW: Financieel beleid

De afgelopen jaren zijn universiteiten onverwacht geconfronteerd met opgelegde kortingen in verband met 'OCW-problematiek'. In de OCW-begroting 2019 liep dit tekort op van M€ 114 in 2020 naar M€ 161 in 2023. In 2020 is dit tekort opgelost door 'afromen' van de loon- en prijscompensatie, alvorens deze compensatie werd door-ge-sluisd naar de instellingen. Hiermee worden, zoals OCW ook zelf constateert, de instellingen niet volledig gecompenseerd voor inflatie.

Elk jaar opnieuw is het maar de vraag of en hoeveel OCW de universiteiten compenseert voor gestegen lonen, prijzen en studentenaantallen. Zo werd in 2019 alleen een compensatie voor de gestegen lonen uitbetaald. Er is geen compensatie gegeven voor de gestegen prijzen. Ook is de aanpassing van de prijs per student via de referentieraming in 2020 een jaar vertraagd. Omdat we nooit vooraf weten in hoeverre OCW de instellingen compenseert, is de druk en onzekerheid op de financiële ruimte van de UT toegenomen. Deze compensaties worden dermate laat in het jaar bekend (juni), dat het in de lopende begroting moeilijk tot zinvolle bestedingen leidt. De UT onderkent dit risico en maakt een eigen inschatting van de compensaties (2021 M€ 8,3). Hiermee komt de UT tegemoet aan de oproep van de minister om risicovoller te begroten. OCW verlegt hiermee echter de financiële risico's steeds meer naar de universiteiten.

Internationalisering

Internationalisering is sinds lange tijd een van de pijlers van de UT-strategie, met nadruk op de kwaliteit van het onderwijs (international classroom) en de bijdrage aan de maatschappelijke vraag aan academisch opgeleide technici voor de arbeidsmarkt. In 2020 kijken we terug op een periode van vijf jaar waarin effectief op het aantrekken van internationale studenten en medewerkers gestuurd is. Tegelijkertijd kan de universiteit een verdiepingsslag in het internaliseren van het gevoerde beleid in de universitaire

cultuur en brede integratie van processen doormaken. In 2021 wordt in de UT-gemeenschap gereflecteerd en vooruitgekeken onder invloed van de agenda rond de ECIU University, LLL en Shaping2030.

BEHEERSMAATREGELEN

Beheersmaatregelen zijn zowel preventief als repressief. Intern zijn er twee soorten: hard controls (afspraken en richtlijnen) en soft controls (gericht op het functioneren van medewerkers). Voorbeelden van hard controls binnen de universiteit zijn het Bestuurs- en beheersreglement (BBR), de mandaatregeling, de regeling nevenwerkzaamheden en richtlijnen vanuit de externe wetgeving. Het accent ligt op hard controls, maar we onderzoeken hoe we invulling kunnen geven aan een verschuiving naar meer soft controls.

De beheersmaatregelen zijn gericht op het beheersen van operationele en financiële risico's en risico's als gevolg van wet- en regelgeving. De periodieke monitoring op de effectiviteit van de beheersmaatregelen vindt zowel centraal als op het niveau van de afzonderlijke eenheden (faculteiten, instituten en diensten) plaats en is erop gericht om tijdig afwijkingen van het plan te detecteren. Waar nodig vindt een onderzoek plaats naar de oorzaken en worden bijsturingmaatregelen getroffen.

De ontwikkelingen in bovenstaande indicatoren, de werking van de ingezette beheersmaatregelen en de onderkende risico's worden periodiek als managementrapportage geagendeerd in het CvB, het CvB-decanenoverleg, de Raad van Toezicht en de Universiteitsraad. Ze worden ter informatie gezonden aan het management binnen de universiteit. Daarnaast zijn ze onderwerp van gesprek in de Shaping Dialogues tussen het CvB en de faculteitsbesturen.

Beheersingsmaatregelen met betrekking tot de externe ontwikkelingen worden vooral gezocht in het gezamenlijk optrekken met andere universiteiten (VSNU, 4TU, VU), Hogescholen, samenwerking met gemeente, eigen scenarioanalyses en lobby-trajecten.

TOEKOMSTIG RISICOMANAGEMENT

Ons risicomangementsysteem is strategisch ingebed, voorziet in sturingsmechanismen en wordt omarmd door het bestuur, het management, de medezeggenschap en de toezichthouder.

Desondanks vragen het risicobewustzijn en interne- en externe ontwikkelingen wel om aanvullende doorontwikkelingen:

- Ons risicoprofiel wordt doorlopend geactualiseerd. Daaruit moet blijken of wij nog steeds de goede zaken monitoren en hoeveel risico de universiteit bereid is te lopen (risk appetite) in relatie tot te benutten kansen en beschikbare middelen. Bij dit laatste is het zeker van belang dat we de kansen uit Shaping2030 ten volle kunnen benutten.
- Naast het opstellen van een actueel risicoprofiel en een daarop geënt managementsysteem ontwikkelen we een meer expliciet systeem van opportunity (kansen) management. Dit zal gebeuren in samenhang met het UT-reservebeleid en de investeringsplannen.

Internal Audit

Internal Audit is de eigen auditfunctie van de Universiteit Twente. Vanaf 2020 houdt deze afdeling zich primair bezig met uitvoering van (voornamelijk niet-repeterende) onderzoeken naar zaken waarover het management additionele zekerheid wenst (management control), waarbij naast hard controls ook in toenemende mate zachtere aspecten (zogenaamde soft controls) als leiderschap, cultuur en integriteit in beschouwing worden genomen. Naast deze primaire rol ondersteunt de interne auditfunctie het management in het analyseren van oorzaken van problemen (verkrijgen inzichten) en doet zij aanbevelingen om processen en interne beheersing te verbeteren. Bovendien adviseert ze het CvB en de auditcommissie van de RvT over de meer structurele ontwikkelingen in de risico's en de bijbehorende beheersingsmaatregelen, bijvoorbeeld op het gebied van cybersecurity. Deze nieuwe invulling houdt in dat de rol van Internal Audit verschuift van "assurance provider" naar "trusted advisor" en dat naast onafhankelijke en objectieve audit diensten ook consulting diensten worden aangeboden die bedoeld zijn om zowel de waarde van de organisatie te beschermen als waarde aan de organisatie toe te voegen en de bedrijfsactiviteiten te verbeteren.

Internal Audit doet dit door meer vraag gestuurd te werken en het vervullen van een rol als linking pin in het Three Lines model. Uitgangspunt van het Three Lines model is dat het lijnmanagement (de business) verantwoordelijk is voor haar eigen processen. Daarnaast is er een functie (de tweede lijn) die deze eerste lijn ondersteunt, adviseert en coördineert en bewaakt of het management deze verantwoordelijkheid ook daadwerkelijk neemt. De interne auditfunctie fungeert als derde lijn en controleert of het samenspel tussen de eerste en tweede lijn soepel functioneert en velt daarover een objectief en onafhankelijk oordeel en geeft adviezen ter verdere verbetering. Een specifieke rol als linking pin voor Internal Audit moet daarnaast bijdragen aan een effectieve en efficiënte coör-

dinatie van 'control' werkzaamheden binnen dit model, teneinde geïdentificeerde risico's te mitigeren. Dit wordt gerealiseerd door risico's in gezamenlijkheid te signaleren waardoor geen overlap of blinde vlekken ontstaan. Anderzijds wordt door een andere manier van werken (samenwerken) en denken eveneens bijgedragen aan een versterking van de risicocultuur, het nemen van verantwoordelijkheid voor het managen van risico's en interne beheersing en het verder optimaliseren en integreren van deze functies.

Om blijvend waarde te kunnen toevoegen en daarmee ook toekomstbestendig te zijn, is het van belang om audits uit te voeren en adviezen te geven op die aspecten die voor de key-strategische stakeholders relevant zijn. Dit vraagt om een bredere scope, naast financial audits worden ook meer operational, compliance en IT-audits uitgevoerd. Daarnaast vindt ook multidisciplinaire advisering plaats over een breed scala aan onderwerpen, in continu overleg en afstemming met de verschillende stakeholders. Hierdoor is de interne auditfunctie in staat om via input van key-stakeholders te focussen op de relevante onderwerpen voor de onderwijsinstelling. Deze onderwerpen worden steeds vastgelegd in een risico-gebaseerd (meer-jarig) intern auditplan, dat periodiek wordt herzien. Daarmee kan adequaat worden ingespeeld op nieuwe ontwikkelingen en opkomende risico's.

RvT-Auditcommissie

De Auditcommissie van de RvT monitort ons interne risicobeheersings- en controlesysteem. Daarnaast bereidt de commissie de bespreking in de Raad voor van:

- Naleving van de relevante wet- en regelgeving;
- Financiële informatieverschaffing door de universiteit en haar deelnemingen;
- Naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de externe accountant;
- Financiering van de universiteit conform beleggings- en financieringsstatuten;
- Administratieve organisatie en de daaraan ten grondslag liggende informatiesystemen.

Externe accountant

De externe accountant is een belangrijke schakel in het interne risicobeheersings- en controlesysteem. De controleverklaring van de externe accountant is erop gericht te controleren of de jaarrekening rechtmatig is en een getrouw beeld geeft van de financiële situatie. De zekerheid die de externe accountant met deze verklaring verschaft, is belangrijk voor het dechargeproces en ondersteunt de RvT bij het uitvoeren van zijn verantwoordelijkheid. Naast de controleverklaring levert de externe

accountant ook een accountantsverslag en een rapportage van interim-bevindingen. In deze documenten rapporteert de externe accountant vanuit zijn onafhankelijke rol over de kwaliteit van de interne beheersing en wordt advies gegeven over door te voeren verbeteringen. De externe accountant voert periodiek overleg met de Auditcommissie van de RvT, het CvB, Internal Audit en de dienst Finance.

BESCHRIJVING VAN DE BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN (B2)

Daar waar in de vorige paragraaf ingegaan is op de aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het algemeen wordt in deze paragraaf ingegaan op een aantal specifiek voor de UT geldende risico's en de wijze waarop deze worden beheerst.

In de tabel zijn per risicogebied de risico's, de te treffen maatregelen, de KPI's en potentiële impact aangegeven. In deze tabel wordt onderscheid gemaakt tussen het bruto-risico (risico als er geen beheersmaatregelen worden getroffen) en het netto-risico (risico nadat beheersmaatregelen zijn genomen). Het risico in de linker kolom betreft het bruto-risico en in de analyse van de potentiële impact wordt een inschatting gemaakt van het netto-risico.

Binnen het Risicogebied Onderwijs hebben wij de potentiële impact gewijzigd naar hoog. Dit wordt veroorzaakt door de grilligheid van de rijksbijdrage en de toenemende regeldruk vanuit Den Haag. De inzet van alle extra onderwijsmiddelen, zoals de kwaliteitsafspraken en het sectorplan Onderwijs dient in toenemende mate te worden verantwoord. Ook is de continuïteit van deze budgetten afgenomen door tijdelijke/voorwaardelijke toekenningen, mogelijke budgetkortingen en staat het budget voor het sectorplan Onderwijs onder druk door het onderzoek door Berenschot naar de optimale verhouding vast en variabele onderwijsbekostiging ("prikkelonderzoek"). Daarbovenop zorgt de (verwachte) groei van de niet-EER populatie voor een hogere volatiliteit van de collegegeldinkomsten. De groei van de niet-EER populatie staat onder druk door COVID-19.

Binnen het Risicogebied Onderzoek handhaven wij de potentiële impact op hoog, ondanks de toekenning van de middelen uit het sectorplan Bèta/Techniek. De belangrijkste oorzaken zijn het achterblijven van de rijksbekostiging bij de forse stijging van de studentenaantallen, het feit dat de sectorplanmiddelen Bèta/Techniek niet vrij besteedbaar zijn en dat deze middelen vooralsnog tijdelijk zijn toegekend. De beschikbare capaciteit aan personeel en financiën moet naar verhouding steeds meer worden ingezet op onderwijs.

HET RISICO VAN/DAT... WAARDOOR...	MAATREGELEN	KPI'S	POTENTIËLE IMPACT
Risicogebied Onderwijs:			
Targets met betrekking tot in-, door-, uitstroom worden niet gehaald, waardoor lager marktaandeel, lagere rijksbesteding, collegegelden en imagoschade.	<ul style="list-style-type: none"> - Periodiek monitoren onderwijs KPI's - Inzet extra marketing instrumenten/wervingsactiviteiten - Agenderen risico's in diverse gremia - Zelf (proef) accreditaties bij opleidingen uitvoeren - Aanbieden BKO/SKO-trajecten - Managementgesprekken voeren - Voor-/najaarsgesprekken voeren - Actualiseren visie in Shaping 2030 - Extra wervingsactiviteiten uitvoeren - Optimalisatie admission proces realiseren 	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandelen instroom - Studierendementen - Aantallen diploma's - Visitatie-, NSE-scores, Keuzegids Ba + Ma - Instroom, uitval, switch en rendement - Docentkwaliteit BKO - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandelen 	<p>Binnen de bestaande personele & financiële capaciteit en infrastructuur was een optimum van 12.000 studenten vastgesteld. Dit aantal is in het studiejaar 2019/2020 gerealiseerd. In het visietraject Shaping2030 en LTSH2030 zijn 'what-if' scenario's opgesteld. De baseline blijft 12.000 studenten, maar er wordt ook rekening gehouden met een terugvalscenario van 9.500 studenten, een optimistisch scenario van 13.000 en een mogelijke (tijdelijke) piek van 14.500 studenten.</p> <p>De waardering van onze studenten is positief en nog steeds stijgend (Keuzegids). Meerdere TOP-opleidingen (Ba en Ma). Universiteit Twente is de beste TU in Nederland (Elsevier). Door deze successen wordt de kans beperkt dat ons marktaandeel daalt.</p> <p>De populatie internationale studenten in vooral de masteropleidingen, lijkt na een afname in 2018 weer te groeien. Aanvullende maatregelen, zoals het oprichten van het Scholarship office en het Navitas programma lijken effect te hebben. Het is echter nog te vroeg om hier conclusies uit te trekken.</p> <p>In LTSH2030 houden wij rekening met een omvangrijke investering in infrastructuur. De scenario's wijzen uit, dat de onzekerheid met betrekking tot de ontwikkeling van de studentenaantallen aanzienlijk is. Het bouwen van flexibele huisvesting moet ervoor zorgen dat dit risico beheersbaar blijft.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op hoog ingeschat.</p>
Dusdanig stijgende studentenaantallen dat deze niet meer binnen de beschikbare capaciteit van kwalitatief goed onderwijs en kleinschaligheid kunnen worden voorzien.	Vooralsnog is het optimale aantal studenten vastgesteld op 12.000. In Shaping2030 en LTSH2030 zijn scenario-analyses gemaakt met nieuwe milestones. Het instellen van een Numerus Fixus is geen optie voor de UT gelet op het maatschappelijke belang en de toekenning van de Van Rijnmiddelen.	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandelen - Sectorplan Beta/Techniek Onderwijs 	De kans en impact van dit netto-risico wordt op laag ingeschat.

HET RISICO VAN/DAT... WAARDOOR...	MAATREGELEN	KPI'S	POTENTIËLE IMPACT
Risicogebied Onderzoek:			
Dalende omzet onderzoeksmiddelen, waardoor minder dekking exploitatie en investeringen, minder wetenschappelijke output, minder imago/impact.	<ul style="list-style-type: none"> - Periodiek monitoren onderwijs KPI's - Inzet extra marketing instrumenten/wervingsactiviteiten - Agenderen risico's in diverse gremia - Zelf (proef) accreditaties bij opleidingen uitvoeren - Aanbieden BKO/SKO-trajecten - Managementgesprekken voeren - Voor-/najaarsgesprekken voeren - Actualiseren visie in Shaping 2030 - Extra wervingsactiviteiten uitvoeren - Optimalisatie admission proces realiseren 	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandeelen instroom - Studierendementen - Aantallen diploma's - Visitatie-, NSE-scores, Keuzegids Ba + Ma - Instroom, uitval, switch en rendement - Docentkwaliteit BKO - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandeelen 	<p>Binnen de bestaande personele & financiële capaciteit en infrastructuur was een optimum van 12.000 studenten vastgesteld. Dit aantal is in het studiejaar 2019/2020 gerealiseerd. In het visietraject Shaping2030 en LTSH2030 zijn 'what-if' scenario's opgesteld. De baseline blijft 12.000 studenten, maar er wordt ook rekening gehouden met een terugvalscenario van 9.500 studenten, een optimistisch scenario van 13.000 en een mogelijke (tijdelijke) piek van 14.500 studenten.</p> <p>De waardering van onze studenten is positief en nog steeds stijgend (Keuzegids). Meerdere TOP-opleidingen (Ba en Ma). Universiteit Twente is de beste TU in Nederland (Elsevier). Door deze successen wordt de kans beperkt dat ons marktaandeel daalt.</p> <p>De populatie internationale studenten in vooral de masteropleidingen, lijkt na een afname in 2018 weer te groeien. Aanvullende maatregelen, zoals het oprichten van het Scholarship office en het Navitas programma lijken effect te hebben. Het is echter nog te vroeg om hier conclusies uit te trekken.</p> <p>In LTSH2030 houden wij rekening met een omvangrijke investering in infrastructuur. De scenario's wijzen uit, dat de onzekerheid met betrekking tot de ontwikkeling van de studentenaantallen aanzienlijk is. Het bouwen van flexibele huisvesting moet ervoor zorgen dat dit risico beheersbaar blijft.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op hoog ingeschat.</p>
Geen optimale score in internationale rankings van universiteiten, waardoor het profiel van de UT niet maximaal is, en wellicht minder talenten worden aangetrokken.	<ul style="list-style-type: none"> -- Agenderen risico's in diverse gremia - Managementgesprekken voeren - Shaping Dialogues voeren 	<ul style="list-style-type: none"> - Impactscore citaties - Andere KPI's die worden gehanteerd in rankings, zoals voor reputatie. - Externe rapportages 	<p>Ten opzichte van andere Nederlandse Universiteiten scoren we lager in de rankings. Dit kan negatief zijn voor de profilering van de UT.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto- risico op midden ingeschat.</p>

<p>Bezettingsgraad strategische infrastructuur is te laag, waardoor onvoldoende dekking exploitatie en beschikbare middelen voor langetermijninvesteringen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kansen benutten in financieringsregelingen (TOF, GWI, Groiefonds) - Realiseren project Grootchalige Strategische Infrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> - % Bezettingsgraad NanoLab etc. - Omvang gedeelde infrastructuur - Omvang externe financieringsmiddelen ten behoeve van GSI 	<p>De bezettingsgraad van het NanoLab is laag (<30%). Echter vergeleken met andere instellingen is de capaciteitsbenutting bovengemiddeld. NanoLabs in Zweden en Denemarken zitten met circa 33% iets hoger. Hiermee vergeleken is er ruimte voor verbeteren en is de ambitie ook om de werkomvang binnen het lab (gebruikersuren) de komende jaren met gemiddeld 2.5% per jaar te verbeteren om vervolgens te stabiliseren rond de 30%. Met initiatieven rond Photon Delta/PITC, Quantum Delta en het Groiefonds hoopt Mesa+/ NanoLab extra funding te verwerven om het NanoLab state of the art te houden.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op laag ingeschat.</p>
<p>Cybersecurity: het risico dat kwetsbaarheden in de systemen worden geëxploiteerd door kwaadwillenden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Het nemen van adequate IT maatregelen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kwartaalrapportages CERT-UT 	<p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op hoog ingeschat.</p>
<p>Uitvoering projecten zijn niet compliant met subsidievoorwaarden, waardoor risico op terugbetaling subsidies en imagoschade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kennis delen en vier ogen principe 	<ul style="list-style-type: none"> - Aantal bevindingen FA/ externe auditors ten aanzien van subsidievoorwaarden 	<p>Vanwege toenemende complexiteit van projecten uit de tweede en derde geldstroom blijft compliance een belangrijk aandachtspunt. Het aantal correcties op subsidies als gevolg van externe audits is gedaald.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op laag ingeschat.</p>

HET RISICO VAN/DAT... WAARDOOR...	MAATREGELEN	KPI'S	POTENTIËLE IMPACT
Risicogebied Personeel:			
<p>We zijn onvoldoende in staat om kwalitatief personeel (inclusief realisatie van diversiteits doelstellingen) aan te trekken en vast te houden (met name binnen de categorie UD), waardoor kwaliteit van geleverd onderwijs en onderzoek in gevaar komt (onder andere door 'braindrain' als gevolg van vertrek oudere werknemers en continuïteits-problemen).</p> <p>OCW / het Kabinet gaat steeds meer toe naar oormerking van nieuwe budgetten. Het betreft dan nieuwe activiteiten met additionele kosten. (bv. WSV-middelen, sectorplannen). De complexe arbeidsmarkt voor wetenschappelijke personeel is voor de bemensing van deze nieuwe activiteiten een risico</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Raamwerk ontwikkelen voor een bewust beleid rondom capaciteitsbeheer. - Ontwikkelen wervingsmonitor - Periodiek monitoren personele KPI's - Bespreken mitigerende maatregelen in diverse bestuurlijke gremia - Beleid waarderen & belonen onderwijs - Docentprofessionalisering; - Carrièreperspectief & loopbaanpaden; beoordelen en erkennen van onderwijsprestaties - Management- en jaargesprekken voeren - Employability & Talent development (Trainings-coaching LLL) - Uitvoeren medewerkers tevredenheids-onderzoeken (welzijnsonderzoek) - Opvoeren speerpunt recruitment - Hypatia- campagne (werving vrouwelijke hoogleraren) 	<ul style="list-style-type: none"> - Begrote versus gerealiseerde bezetting - Percentage vrouwen in hogere functies - MTO-score - Deelname BKO LOL - Percentage vacatureruimte - Percentage mobiliteit - Verblijfsduur functie (alleen gemiddeld)/instroom/ uitstroom 	<p>De gehele sector kampt met een tekort aan gekwalificeerd academisch personeel en specifiek binnen de categorie UD. Het streefcijfer voor vrouwelijke hoogleraren voor 2020 was 21,4% (inclusief Westerdijk hoogleraren). De UT heeft zich in VSNU verband gecommitteerd aan een nieuw streefcijfer voor vrouwelijke hoogleraren 25% in 2025. Om het nieuwe streefcijfer te halen, is een werkgroep gestart om onder meer te werken aan een nieuwe Hypatia-campagne. Hypatia leerstoelen zijn ingesteld om het aandeel van vrouwelijk talent in hogere academische posities te vergroten. Op het gebied van Employer Branding zijn diverse initiatieven ontwikkeld die afgeleid zijn van de Shaping2030-doelstellingen. Alle contactmomenten die een medewerker heeft met de UT als werkgever zijn in beeld gebracht (Employee Journey).</p> <p>Wel is het, na onderzoek binnen de faculteiten, zichtbaar dat de UT steeds beter in staat is om de vacatures in te vullen, de mobiliteit (vertrek) is echter nagenoeg even hoog.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op hoog ingeschat.</p>
<p>Hoog ziekteverzuim, waardoor kwaliteit en continuïteit primaire en secundaire processen in gevaar komt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aanpak op preventie. (gezonde weken healthchecks health coach, Mental Health First Aid, Active bystander, sport aanbod en aanbod mentale ontspanning, - Werkdruk aanpak UT: <ul style="list-style-type: none"> 1) Lokale aandacht en aandacht voor doelgroepen; 2) Leiderschap; 3) Culturomslag; 4) Focus op teams; 5) Impact van ontwikkelingen in het werkveld op de werkvloer 6) Impact van centrale keuzes op de werkvloer. - Taskforce themamaand werkdruk organiseren - Opstellen lokale beleidsplannen verlagen werkdruk en ziekteverzuim - Samenwerking arbodienst 	<ul style="list-style-type: none"> -Percentage ziekteverzuim -Rapportage werkdruk in P&C-cyclus 	<p>Er is sprake van een daling van vooral kort en frequent ziekteverzuim zichtbaar.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op laag ingeschat.</p>

HET RISICO VAN/DAT... WAARDOOR...	MAATREGELEN	KPI'S	POTENTIËLE IMPACT
Risicogebied Financiën:			
<p>Onvoldoende voorspel-lend vermogen en stu-ring, waardoor budget niet wordt gerealiseerd.</p> <p>UT voldoet niet aan targets solvabiliteit, liquiditeit waardoor kans op continuïteits-problemen en verscherpt toezicht OW-inspectie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Periodieke monitoren financiële KPI's - Agenderen bespreking van risico's en mitigerende maatregelen in diverse gremia - Managementgesprekken voeren - Shaping Dialogues voeren - Scenario-analyse uitvoeren 	<ul style="list-style-type: none"> - Budgetrealisatie - Resultaatsprognose - Ratio's liquiditeit, solvabiliteit en weerstandsvermogen 	<p>In 2020 is een positief exploitatieresultaat gerealiseerd (M€ 6 hoger dan begroot). Door het sluiten van lab faciliteiten en reisbeperkingen zijn de inkomsten uit onderzoeksprojecten lager dan begroot. Lagere inkomsten uit onderzoeksprojecten hebben geleid tot lagere uitgaven en personeelslasten. Dit in combinatie met het vertraagd invullen van vacatures heeft geleid tot een positief resultaat in 2020.</p> <p>Een stabiele trend in de ratio's solvabiliteit, liquiditeit en weerstandsvermogen is zichtbaar en liggen boven de vastgestelde bandbreedte. Naast de LTSH (huisvesting) is voor de (middel-) lange termijn een investeringsagenda opgesteld. Daarmee zijn alle grote investeringen inzichtelijk en wordt de impact op genoemde ratio's gemonitord.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op laag ingeschat.</p>
<p>Onze raming eerste geldstroom wijkt af van rijksbekostiging, waardoor of een beslag op liquiditeit/reservepositie UT of extra budget te laat in het jaar om zinvol te kunnen besteden, waardoor onvoldoende budget-beheersing.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Volgen externe ontwikkelingen en op basis daarvan acties ondernemen - Participeren in netwerken OCW, CFA, VSNU, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - Scenario-analyses Rijksbekostiging - Analyses Rijksbekostigingsbrieven 	<p>Een ingecalculeerd risico is genomen door meer te verdelen dan de geraamde rijksbekostiging.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op laag ingeschat.</p>
<p>Vastgestelde budgetten voor (vastgoed-) inves-teringen worden over-schreden, waardoor extra beslag op liquiditeit /reservepositie en imagoschade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Periodiek monitoren en rapporteren over vastgoed ontwik-kelingen en – investeringen 	<p>% huisvestingslasten / totale lasten</p>	<p>Er hebben zich geen substantiële afwijkingen van het investeringsplan voorgedaan.</p> <p>Op basis van deze analyse wordt de kans en impact van dit netto-risico op laag ingeschat.</p>

HET RISICO VAN/DAT... WAARDOOR...	MAATREGELEN	KPI'S	POTENTIËLE IMPACT
Risicogebied Valorisatie:			
Onbedoeld weglekken van kennis over hoogwaardige technologie in lijn met nationale en internationale wet-/regelgeving.	<ul style="list-style-type: none"> - Opstellen van een internal compliance programma. - Ontwikkelen en implementeren van kennisveiligheidsbeleid. - P&C-cyclus 	Aanwezigheid van: <ul style="list-style-type: none"> - Commitment - Training en Awareness programma - Screening - Recordkeeping - Monitoring - Standaardisering van procedures - Automatisering van het proces waar mogelijk 	Om de risico's omtrent kennisveiligheid te mitigeren is het Knowledge Safety Office opgezet. De kans/impact van dit risico en eventuele vervolgrisico's wordt momenteel ingeschat als hoog (kans midden, onzekerheid hoog, en impact - als het misgaat - groot).
Een te gering voorspellend vermogen binnen HTT waardoor UT wordt verrast door relatief omvangrijke afwijkingen van de begroting en jaarplan.	<ul style="list-style-type: none"> - CFO en controller aangesteld - P&C-cyclus op orde en aansluitend bij UT-cyclus - HTT-kwartaalrapportages aan CvB 		Gezien de activiteiten van HTT kunnen incidentele resultaten een grote impact hebben op het (geconsolideerde) resultaat van de UT. De kans en impact van dit netto-risico wordt op midden ingeschat.

KWALITATIEVE TOELICHTING

Onderwijs

De instroom van masterstudenten blijft achter bij de doelstellingen. De komende jaren zullen de masterprogramma's in lijn worden gebracht met onze visie Shaping2030, waarbij ook de rol van een LLL wordt meegenomen. We streven ernaar om zowel Nederlandse als internationale studenten aan te trekken en ervoor te zorgen dat we ons internationale klaslokaal behouden en versterken.

COVID-19 maakt het moeilijk om toekomstige instroom te voorspellen en de verwachting is dat de instroom van internationale studenten de komende jaren zal worden beïnvloed. Om onze ambities waar te maken, moet de UT streven naar een solide basis in het aantrekken van Nederlandse bachelorstudenten (HBO en WO) en innovatieve manieren bedenken om master- en bacheloropleidingen aan studenten aan te bieden via online leren en flexibele studietrajecten.

Enkele jaren geleden zijn inspanningen geleverd om de kwaliteitsbeoordelingen van onze studenten te verbeteren, zoals bijvoorbeeld blijkt uit de Nationale Studentenenquête (in verband met COVID-19 is deze enquête in 2020 niet gehouden) en Elsevier. Deze verbintenis heeft zijn vruchten afgeworpen, de UT is de beste technische universiteit.

De maatschappelijke missie om studenten technisch op te leiden blijft onverminderd door de grote behoefte aan technisch opgeleide studenten op de arbeidsmarkt, het steeds toenemende belang van technologie in de wereld en de groei van onze kenniseconomie. Deze maatschappelijke missie zal naar verwachting de komende jaren zichtbaar worden in de toename van het aantal studenten aan onze universiteit. Een specifiek ondernomen actie is het versterken van de samenwerking met de VU om ook studenten in de regio Amsterdam te bereiken, daarnaast legt onze visie Shaping2030 veel nadruk op onze maatschappelijke missie.

Onderzoek

De huidige tijdgeest met een toenemende competitie op (inter-)nationale onderzoeksmiddelen vraagt om een slagvaardige, flexibele en adequaat reagerende onderzoeksorganisatie. De omzet van activiteiten uit de tweede en derde geldstroom, een belangrijke indicator voor de impact van de Universiteit Twente, staat al jaren onder druk. Door het sluiten van lab faciliteiten en reisbeperkingen als gevolg van COVID-19 zijn de inkomsten uit

onderzoeksprojecten in 2020 lager dan begroot (circa 5% lager dan in 2019). Meerjarig houden we rekening met een groei van deze tweede en derde geldstroom. Alle faculteiten verwachten deze stijging, omdat we een grotere impact kunnen hebben door het sectorplan Bèta/Techniek. Wel is de onzekerheid omtrent deze groei als gevolg van COVID-19 toegenomen. Financiering van onderzoek vanuit nationale en internationale overheidsinstellingen, evenals cofinanciering door private partijen zal mogelijk onder druk komen te staan door de impact die de pandemie heeft op het maatschappelijke en economische verkeer. Wij verwachten met stabiel, integraal management op onderwijs, personeel en ondersteuning op facultair niveau en door het flexibiliseren van de onderzoeksorganisatie en onderzoeksstrategie adequaat in te kunnen spelen op veranderingen in wetenschap en maatschappij. De nieuwe onderzoeksstrategie biedt richting voor het onderzoek op de UT evenals flexibiliteit van groepen om in te spelen op vraagstukken in wetenschap, bedrijven, overheden, instellingen en (groepen) burgers. Op basis van voorgaande worden risico's op het gebied van onderzoek op midden ingeschat.

Valorisatie

De UT heeft haar derde kerntaak: Valorisatie vormgegeven middels Novel-T (een samenwerking tussen de Universiteit Twente, Saxion Hogeschool, Provincie Overijssel en de Twentse gemeenten), haar dochteronderneming Holding Technopolis Twente (HTT) en de dienst Strategic business Development (SBD).

De aan de Universiteit Twente gelieerde ondernemingen (deelnemingen), gericht op private valorisatieactiviteiten, zijn samengebracht binnen HTT. Het beleid van HTT is gericht op continuïteit van de activiteiten en de financiering van deze activiteiten. Meerjarig wordt rekening gehouden met een negatief resultaat op de deelnemingen. Omdat universiteiten slechts een rijksbijdrage voor twee van de drie wettelijke kerntaken ontvangen, te weten voor onderwijs en onderzoek worden continue alternatieven verkend om structurele inkomsten te genereren die passen bij de private activiteiten. Dat voor deze kerntaak geen rijksbijdrage wordt ontvangen en daarmee de bekostiging niet structureel is (2e en 3e geldstroom) bemoeilijkt de samenwerking met private partijen en maakt dat de impact kleiner is. Het besteden van de rijksbijdrage aan deze activiteiten gaat wel ten koste van de beschikbare middelen voor de andere kerntaken. Het besteden van de rijksbijdrage aan private activiteiten is toegestaan, mits de activiteiten in lijn liggen met de werkzaamheden waarvoor de universiteit een rijksbijdrage ontvangt. In het geval van valorisatie / kennisoverdracht binnen HTT is dit zeker het

geval. Door middel van onder andere kwartaalrapportages zijn valorisatieactiviteiten binnen HTT B.V. en de resultaten daarvan, nadrukkelijker opgenomen in de P&C-cyclus van de universiteit.

De dienst SBD is erop gericht om ondersteuning te bieden op verschillende strategische thema's, programma's en onderzoeksgebieden. Zo worden via het onderdeel 'Grants Office' vele onderzoekers geholpen bij het verwerven van nationale en Europese onderzoeksprogramma's met bijbehorende financiering. Ook worden (verworven) onderzoeksprogramma's ondersteund met het onderdeel 'project- en programmamanagement' om zo de vereiste (administratieve) kwaliteitseisen, onderzoeksdoelen en deliverables te behalen. Naast deze activiteiten worden binnen SBD diverse strategische programma's en partnership (PPS) gecoördineerd en ondersteund door het onderdeel 'Impact Development'.

Vanwege een sterke toename in ondersteuningsbehoefte en ter stimulering van achterblijvende 2e en 3e geldstroom inkomsten, is in 2019 besloten deze (business development) functie naar een 'next level' te brengen. Zo is er geïnvesteerd in een uitbreiding van het aantal business development functies en wordt er gewerkt aan de uitbreiding en verduurzaming van de publieke en private relaties van de UT. Als een belangrijke 'interconnecting hub' zal SBD de coördinatie voeren en overzicht houden over strategische onderzoeksthema's, onderzoeksprogramma's en ontwikkeling van nieuwe centra. Daarbij wordt intensief contact gehouden en overleg gevoerd met alle relevante spelers binnen de UT, zoals de faculteiten, onderzoeksinstituten, DesignLab en ook Novel-T.

SBD zal de komende jaren verder werken aan de professionalisering van de wijze waarop de UT met publieke en industriële relaties omgaat, door verder in te zetten op meerjarige samenwerkingsovereenkomsten, het ontwikkelen van nieuwe producten en diensten en het versterken van relatiemanagement, zodat groei en continuïteit in duurzame relaties en samenhangende revenuen gewaarborgd blijven. Risico's hierbij zijn de actuele ontwikkelingen als COVID-19, waardoor onzekerheid ontstaat of het niveau van samenwerking tussen bedrijven en overheidsinstellingen, en de geplande financiering voor R&D en innovatie, overeind zullen blijven.

Personeel

Het binden van talent in een competitieve internationale omgeving is essentieel voor het succes van de Universiteit Twente en in het bijzonder het bereiken van de ambitieuze doelstellingen voor Shaping2030. De afgelopen jaren

werden nieuwe initiatieven ontplooid die in 2020 geslaagd zijn voortgezet. Om de faculteiten en diensten extra ondersteuning te bieden bij recruitment zijn in 2020 een aantal initiatieven genomen op het gebied van werving en selectie en onboarding. Op het gebied van Employer Branding zijn diverse initiatieven ontwikkeld die afgeleid zijn van de Shaping2030-doelstellingen. Alle contactmomenten die een medewerker heeft met de UT als werkgever zijn in beeld gebracht (Employee Journey). Vanaf het moment van oriëntatie tot en met het moment dat de medewerker de organisatie heeft verlaten. Er zijn candidate persona's ontwikkeld, een semi-fictieve beschrijving van het profiel van de ideale kandidaat. Met behulp hiervan kunnen betere vacatureteksten geschreven worden en kan gericht en efficiënter campagne gevoerd worden, waardoor meer gekwalificeerde kandidaten kunnen worden aangetrokken.

Financiën

Risicobeheersing vindt vooral plaats door de periodieke monitoring en rapportage met betrekking tot de budgetrealisatie en resultaatsturing.

Het kort cyclische beleid van het kabinet/OCW ten aanzien van de rijksbekostiging maakt het risicovol hiervoor een goede raming te geven. Stabiliteit in de rijksbekostiging is noodzakelijk om kwaliteit van het onderwijs en onderzoek niet in gevaar te brengen.

Geld- en subsidieverstrekkingen eisen in toenemende mate een bijdrage van de universiteit (matching). Dit blijft, net als de bekostiging van de valorisatetaak, een punt van aandacht.

Op basis van voorgaande worden risico's op het gebied van financiën op laag ingeschat, met specifieke aandacht voor de elders in deze continuïteitsparagraaf beschreven onderzoeken van PwC en Berenschot, die in 2020/2021 in opdracht van OCW zijn uitgevoerd naar de omvang en werking van het Rijksbekostigingsmodel.

RISICO'S NIET ONDER DE DIRECTE INVLOEDSFEER VAN DE UNIVERSITEIT

Risico's als gevolg van externe ontwikkelingen buiten de directe invloedssfeer van de universiteit kunnen een grote impact hebben. Hierbij valt te denken aan:

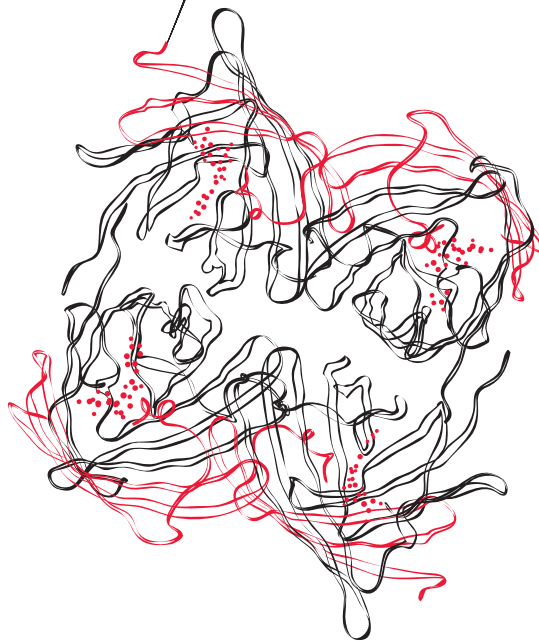
Hierbij valt te denken aan de toenemende politieke instabiliteit, terroristische dreigingen en pandemieën (zie ook eerder genoemde externe ontwikkelingen), waarmee studenten en staf te maken kunnen krijgen.

Het is bij nieuwe wet- en regelgeving, ook dichterbij huis, vaak afwachten welke impact ze heeft op de (financiële) situatie van universiteiten (invoering halvering collegegelden, invoering flexwet, participatiewet, privacy wetgeving en Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA)).

We proberen op deze onzekere ontwikkelingen te anticiperen door bijvoorbeeld externe samenwerkingen te zoeken (om risico's te delen) en door het opstellen van scenario-analyses voor het eventueel vormen van (financiële) voorzieningen.

RAPPORTAGE TOEZICHTHOUDEND ORGAAN (B3)

De rapportage van de Raad van Toezicht is te vinden op pagina 10 van dit jaarverslag.



BIJLAGEN

BIJLAGE 1: ORGANISATIESTRUCTUUR

FACULTEITEN

De Faculty of Behavioural, Management and Social sciences (BMS) heeft als doel een sleutelrol te spelen in het begrijpen, gezamenlijk ontwikkelen en analyseren van innovaties in de samenleving.

Bij de faculteit Engineering Technology (ET) gaat het om kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het ontwerpen, fabriceren, toepassen en veranderen van producten, materialen, processen en werktuigen. Hiervoor worden bijvoorbeeld intensieve relaties onderhouden met industriële partners.

Bij de faculteit Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science (EEMCS) draait het om het toerusten van een nieuw kaliber sociaal geëngageerde technologiebouwers. Hier is het belangrijk om de nieuwste kennis en inzichten te combineren met sterke persoonlijke competenties, zoals empathie en een brede blik om bits en bytes om te kunnen zetten in echte oplossingen voor mens en maatschappij.

De faculteit ITC (Geo-Informatie Wetenschappen en Aardobservatie) wordt wereldwijd erkend voor prestaties op het gebied van onderwijs, onderzoek en capaciteitsontwikkeling op het gebied van geo-informatica en aardobservatie. De nadruk ligt op toepassingen in ontwikkelingslanden.

De faculteit Technische Natuurwetenschappen (TNW) bruijst van nieuwe ideeën en technologieën. Hier vindt baanbrekend onderzoek plaats op gebieden als nanotechnologie, duurzame energie en biomedische technologie. Samen met studenten worden geregeld nieuwe bedrijven opgericht. Waar mogelijk zoeken we naar synergie tussen de genoemde kennis, competenties en werkwijzen van de vijf faculteiten.

INSTITUTEN

Het MESA+ Institute (MESA+) is een wereldwijd leidend onderzoeksinstituut op het gebied van nanostructuren, nanomaterialen, nanosystemen en nano-apparaten. Met een cross-disciplinaire aanpak en profiterend van het NanoLab doen meer dan 500 onderzoekers kwalitatief hoogwaardig onderzoek. Toepassingsdomeinen zijn onder andere gezondheid, ICT en duurzaamheid.

Het TechMed Centre (TechMed) is een leidende innovatiehub in het healthtech-domein met state-of-the-art infrastructuur, variërend van onderzoekslaboratoria, prekli-

nische testbeds en gesimuleerde ziekenhuisomgevingen tot aan het daadwerkelijke gezondheidszorgsysteem. Het TechMed Centre verbetert de gezondheidszorg door research en development, onderwijs en samenwerking in een wereldwijd netwerk.

Het Digital Society Institute (DSI) verricht wetenschappelijk onderzoek naar technologie die essentieel is voor digitalisering, naar methodes en technieken voor het integreren van digitale technologie in onze omgeving, en naar hoe we tot intelligente, goed geïnformeerde beslissingen kunnen komen. Het onderzoek en de technologie zijn gericht op industriële en maatschappelijke uitdagingen.

OVERLEGSTRUCTUREN

Binnen onze instelling bestaan verschillende gremia, ieder met een eigen focus.

- Het Strategisch Beraad SB wordt gevormd door het CvB, de Secretaris van de Universiteit, de decanen van de faculteiten, de wetenschappelijk directeuren van onderzoeksinstituten en de dienst SBD. Het CvB bepaalt het strategische beleid in nauw overleg met het SB.
- Het CvB-Decanenoverleg bestaat uit de decanen en het CvB. Hierin vindt onder andere afstemming, coördinatie en voorbereiding van het universitair beleid plaats.

Het CvB wordt door de volgende Commissies van advies voorzien:

- Universitaire Commissie Onderwijs (UCOW): portefeuillehouders onderwijs uit iedere faculteit, vertegenwoordigers van de dienst SP en twee studentleden voorgedragen door de Universiteitsraad.
- Universitaire Commissie Onderzoek (UCOZ): portefeuillehouders onderzoek en de wetenschappelijk directeuren. Zowel de UCOW als de UCOZ worden voorgezeten door de rector.
- Universitaire Commissie Bedrijfsvoering (UCB): Secretaris van de Universiteit en de portefeuillehouders bedrijfsvoering en dienstdirecteuren, voorgezeten door de vice-voorzitter.
- Universitaire Commissie Innovatie (UCI): zakelijk directeuren van de instituten, diensten SP en SBD, en de overkoepelende eenheden Novel-T en DesignLab, voorgezeten door de voorzitter van het CvB.

Daarnaast bestaan er op het gebied van onderwijs en onderwijsorganisatie verschillende platforms waar onderlinge afstemming plaatsvindt. Deze platforms geven daarnaast gevraagd en ongevraagd advies aan de UCOW.

- Platform International Affairs
- Platform Facultaire Onderwijs Contactpersonen
- Platform Wet-en Regelgeving
- Platform Studiebegeleiding
- Platform Kwaliteitszorg
- Platform Onderwijsvernieuwingen

Het 'Lokaal Overleg' is het overleg tussen vertegenwoordiging van de vakbonden (het OPUT) en het CvB. Tijdens het lokaal overleg is het afgelopen jaar met de vakbonden doorlopend gesproken over de effecten van COVID-19. Er is vooral gekeken naar thema's zoals een veilige en gezonde werkplek en de intensivering van de samenwerking met de arbodienst. Ook hebben de bonden aandacht gevraagd voor het verlengen van tijdelijke contracten en voor arbeidsvoorwaarden en omstandigheden bij avondonderwijs. Samen met de UR is gesproken over vervolgaanpak op werkdruk waaruit onder andere de studie capaciteitsmanagement is voortgekomen. Ook zijn vervolgstappen gezet in de pilots vitaliteitspact, ombudsfunctionaris en personal benefit statement.



BIJLAGE 2: AFKORTINGEN EN DEFINITIES

Zie voor afkortingen van UT-onderdelen het organogram op p. 17, de onderdelen daar niet in worden genoemd, komen o.a. voor in deze afkortingen- en definitielijst. Zie voor afkortingen van UT-overleggrema's bijlage 1.

AFKORTING	VOLLEDIGE NAAM	DEFINITIE
4TU	4TU.Federatie	Samenwerking met Technische Universiteit Delft, Eindhoven University of Technology en Wageningen University and Research.
BSA	Bindend Studie Advies	Beslissing van de universiteit over de voortgang van uw opleiding. Elke student krijgt een studieadvies aan het einde van het 1e studiejaar. (Bron: Rijksoverheid)
CBL	Challenge-based learning	Onderwijsvorm die is georganiseerd op basis van het integreren van actuele maatschappelijke uitdagingen in het onderwijs. In 2021 werken we richting een UT-definitie.
Citizen science		Onderzoek dat in zijn geheel of gedeeltelijk door burgers of niet-professionele wetenschappers wordt uitgevoerd. Soms worden burgers bij het hele onderzoeksproces betrokken: van het opstellen van de onderzoeksvraag tot het verwerken van de resultaten. Met name het verzamelen van grotere hoeveelheden data op een grote(re) geografische schaal is één van de grote voordelen van citizen science.
Citizen Science Hub		UT centrum voor citizen science.
CvD	Centrum van Veiligheid van Digitalisering	Kenniscentrum in Apeldoorn waarbij de UT is betrokken dat zich richt op digitale veiligheid, fraude en opsporing.
Challenge	Challenge	Zie CBL.
DCC	Digital Competence Center	UT centrum van expertise op het gebied van Open Science.
ECHE	Erasmus Charter for Higher Education	Kwaliteitskader voor deelname aan Europese en buiten-Europese programma's van de Europese Commissie.
ECIU	European Consortium of Innovative Universities	Samenwerkingsverband met 11 gelijkgestemde universiteiten. Uitwisseling van staf, gezamenlijke onderzoeksvorstellen en een gezamenlijke lobby in Brussel zijn voorbeelden van activiteiten die binnen het consortium plaats vinden.
ECIU University	European Consortium of Innovative Universities University	Als consortium geven we vorm aan innovatief onderwijs en onderzoek waarin we opereren als een van de eerste Europese universiteiten.
EER	Europese Economische Ruimte	
FAIR-principes	<i>Findable</i> : vindbaar, <i>Accessible</i> : toegankelijk, <i>Interoperable</i> : uitwisselbaar, <i>Reusable</i> : herbruikbaar.	Internationale richtlijnen voor de manier van beschrijven, opslag en publicatie van wetenschappelijke data.
FOBOS	FOBOS-regeling	UT regeling; Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten.
GHG	Green House Gas Protocol	Protocol aan de hand waarvan een organisatie de herkomst van broeikasgas kan kwantificeren.
Harde Knip	Harde Knip-regeling	De regeling houdt in dat studenten pas voor een masteropleiding ingeschreven kunnen worden nadat de bacheloropleiding volledig is afgerond. (Bron: CBS)
HTHT	High Tech Human Touch	Credo van de UT in de periode 2014-2020.
HBO	Hoger beroepsonderwijs	
ISP	International Strategic Partner	UT programma voor samenwerkingsverbanden met instellingen in het buitenland.
KSO	Knowledge Safety Office	UT onderdeel dat zich bezighoudt met kennisveiligheid.

IFY	International Foundation Year	Vorbereidingsprogramma voor internationale studenten vooruitlopend op het volgen van een bachelorprogramma aan de UT.
ITK	Instellingstoets Kwaliteitzorg	Periodieke, externe en onafhankelijke beoordeling van de interne kwaliteitszorg van een instelling. (Bron: NVAO)
KET	Kennis- en sleutel technologieën	Fundamenteel wetenschappelijke technologieën.
Kwaliteitsafspraken		Afspraken voor kwaliteitsverbetering in het onderwijs tussen de UT en OCW in navolging van het sectorakkoord Investeren in Onderwijskwaliteit (april 2018). Het ministerie stelt voor de realisatie van de afspraken de studievoorschotmiddelen (zie WSV) beschikbaar, zie p. 25-26 en bijlage 5.
LLL	LevenLang Leren/Ontwikkelen	Gedurende het hele leven (pro)actief ontplooiën van kwaliteiten op basis van motieven en mogelijkheden, voor een duurzame bijdrage aan de samenleving, eigen werkomgeving, gezondheid en geluk, voor nu en de toekomst. (Bron: Kennispunt MBO)
Microcredentials	Microcredentials	Een bewijs van de leerresultaten die een student heeft verworven na een korte, transparant beoordeelde leerervaring. Ze worden toegekend na voltooiing van korte zelfstandige cursussen (of modules) die ter plaatse of online (of in een gemengd formaat) worden gedaan (Bron: Europese Commissie)
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs	
MKB	Midden- en kleinbedrijf	
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek	
OBP	Ondersteunend- en Beheerspersoneel	Vormt samen met WP (zie daar) het personeelsbestand van een universiteit.
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	
Open Access		Een publicatie wordt gedefinieerd als 'open access' wanneer er geen financiële, wettelijke of technische belemmeringen zijn om toegang te krijgen, dus wanneer iedereen de bijdrage kan inzien.
Open Science		Het beoefenen van wetenschap op een dusdanige manier dat anderen de gelegenheid hebben om mee te werken en bij te dragen aan en (via FAIR data (zie daar) en Open Access) gebruik te maken van het wetenschappelijk proces.
Pre-U		UT onderwijslijn voor leerlingen in het basis- en voortgezet onderwijs.
Pro-U		UT activiteiten voor onderwijsprofessionals op het gebied van (docent) professionalisering, valt formeel onder Pre-U.
QUANT	Center for Quantum Nanotechnology Twente	UT center, onderdeel van MESA+.
RDM	Research Data Management	
RDT	Regio Deal Twente	Samenwerkingsverband van Twentse kennisinstellingen, instanties en bedrijven.
ROC	Regionaal opleidingscentrum	MBO instelling; ROC van Twente.
Saxion	Saxion University of Applied Science	HBO instelling; onder andere vestiging in Enschede.
SDG	Sustainable Development Goal	De 17 doelen uit de ontwikkelingsagenda voor 2015-2030 van de Verenigde Naties.
SEG	Shaping Expert Group	Groepen studenten en medewerkers van de UT opgericht in vanuit de Shaping 2030 strategie om verbinding te brengen binnen een aantal thema's die essentieel zijn voor het bereiken van onze ambities.
Shaping2030	Shaping2030	Missie, visie, strategie van de UT voor de periode 2020-2030.
SIP	Strategisch Impuls Programma	UT intern wetenschapsprogramma.
SMART		UT onderdeel dat zorgt voor verbinding maatschappelijke vragen aan de wetenschappelijke kennis van de UT; stond voorheen bekend als de Science Shop en daarvoor als de wetenschapswinkel.
STEM	Science, Technology, Engineering & Mathematics	Internationaal bekende afkorting van desbetreffende disciplines.
SU	Student Union	UT koepelorganisatie voor en door studenten.
TOM	Twents Onderwijs Model	Manier waarop bachelor onderwijs aan de UT is opgebouwd.

TOM2.0	Twents Onderwijs Model	Herziening van het TOM in 2020; waar er meer flexibiliteit in het studieprogramma komt.
Transversal skill		Vaardigheden die in niet specifiek zijn gericht op een bepaald beroep maar die breed inzetbaar zijn.
TUCCR	Twente Center on Cybersecurity	UT centrum voor cybersecurity.
UD	Universitair Docent; Assistant Professor	
UHD	Universitair Hoofddocent; Associate Professor	
VHTO		Landelijk expertisecentrum genderdiversiteit in Bèta, Techniek & IT.
VRT	Veiligheidsregio Twente	Samenwerkingsverband waarin o.a. de politie, brandweer, onderwijsinstellingen en gemeenten.
VSNU	Vereniging van Universiteiten	Samenwerkingsverband Nederlandse universiteiten.
VDL	Van der Leegte Groep	Industrieel familiebedrijf met 107 bedrijven verspreid over 20 landen.
WO	Wetenschappelijk onderwijs	
WP	Wetenschappelijk personeel	Vormt samen met OBP (zie daar) het personeelsbestand van een universiteit.
WSV	Wet studievoorschot hoger onderwijs	Wet van 21 januari 2015 verbonden aan de introductie van een nieuw stelsel van studiefinanciering in het hoger onderwijs.
WWU	Westfälische Wilhelms-Universität	Universiteit in Münster (Duitsland).
Zachte Knip	Zachte Knip-regeling	Zie: harde knip; de Zachte Knip-regeling is de tijdelijke versoepeling van de Harde Knip-regeling.
ZGT	Ziekenhuis Groep Twente	

BIJLAGE 3: CRISISORGANISATIE COVID-19

COVID-19 vroeg om een stevige en snel acterende crisisorganisatie. Aan het hoofd stond het Corona Crisis Team (CCT) waarin het CvB, de dienstdirecteuren, de Secretaris van de Universiteit en de manager integrale veiligheid zitting hadden. Zij werden geadviseerd door de Corona Commissie Onderwijs (CC-OW), Corona Commissie Onderzoek (CC-OZ) en de projectgroep/werkgroep Corona. Deze organen waren gebaseerd op bestaande gremia zoals de UC-OW en de UC-OZ, aangevuld met de benodigde expertise vanuit de diensten M&C, LISA, CFM en CES. Hoge overlegfrequentie zorgde ervoor dat adviezen snel verzameld konden worden en voor besluitvorming aangeboden kon worden aan het CCT. De CC-OW had als taak het CCT te adviseren over alle onderwijszaken van de wat al snel benoemd werd als '1.5m universiteit'. De adviezen gingen over online onderwijs en toetsen, studentenwelzijn, aanpassingen regelingen (zoals financiële regelingen, BSA, Harde Knip) en later ook over de prioritering van onderwijsactiviteiten die nog op de campus mochten plaatsvinden. Deze richtlijnen en adviezen werden voorbereid door werkgroepen van experts, aangestuurd door een van de portefeuillehouders onderwijs. De belangrijkste taak van de CC-OZ was om adviezen uit te brengen over de gedeeltelijke heropening en bezetting van onze laboratoria. Strategische laboratoriumfaciliteiten konden al gauw open, mits veiligheid werd geborgd en de RIVM-richtlijnen werden gevolgd. Vanaf half april gingen laboratoria voor coronagerelateerd onderzoek open.

De projectgroep Corona adviseerde en implementeerde noodzakelijke aanpassingen aan de bedrijfsvoering. Met de aankondiging van de '1.5m maatschappij' is deze projectgroep omgevormd tot de Werkgroep 1.5m UT, met als opdracht het inrichten van de 1.5m universiteit voor het academische jaar 2020/2021. De adviezen vanuit de Werkgroep 1.5m betroffen o.a. de algemene coronaregels op de campus, het inzetten van coronacoördinatoren (taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden), inzet BHV buiten kantooruren, ventilatie, bezettingsrichtlijnen voor ruimtes, beschermingsmiddelen en het gebruik van mondkapjes. Ook is een protocol opgesteld voor kritisch en urgent onderzoek. De combinatie van verschillende experts vertegenwoordigd in het team waren cruciaal om tot integrale adviezen te komen. Naast de reguliere bedrijfsvoering was er ook aandacht voor de sport-, cultuur-, gezelligheids- en aanpalende verenigingen. Er zijn protocollen opgesteld om waar mogelijk activiteiten binnen de richtlijnen te organiseren.

BIJLAGE 4: FLANKERENDE BELEIDSLIJNEN

TAALBELEID

Een inclusieve, internationale organisatie zijn betekent onder andere dat iedereen mee kan doen op alle niveaus. Om deze reden is er in ons taalbeleid voor gekozen Engels als instructietaal in het onderwijs en als voertaal van de organisatie te hanteren. De Gedragscode waarin dit is vastgelegd, is in 2019 opgesteld en op 1 januari 2020 in werking getreden. Dit betekent dat alle formele documenten in het Engels worden geschreven en dat we in overleggen waarbij internationale collega's aanwezig zijn, Engels spreken. Dit neemt niet weg dat Nederlandse taalvaardigheid voor studenten en medewerkers belangrijk blijft voor hun inbedding in de Nederlandse samenleving. Ook hierin voorziet de Gedragscode en hebben we ondersteuning ingericht via het UT Language Centre. Omdat Nederlandse en Engelse taalvaardigheid een belangrijk onderwerp van discussie is, zijn we continu bezig om de juiste en meest inclusieve manier te vinden om hier vorm aan te geven.

HUISVESTINGSBELEID

In 2020 zijn we gestart met de uitrol van het Lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan 2020-2030 (LTSH). Dit plan beschrijft in grote lijnen de aankomende vastgoedontwikkeling. Bij het opstellen van het LTSH zijn verschillende groei- en krimpscenario's bekeken. Belangrijkste kaders zijn sturen op kwaliteit en flexibiliteit, sturen op duurzaamheid, rekening houden met digitale transformatie, inzetten op efficiënt ruimtegebruik, optimaal toepassen van de vastgoedportefeuille en de aansluiting bij de financiële kaders en ratio's.

DUURZAAMHEIDSBELEID

Duurzaamheid bestaat uit drie pijlers: sociaal, economisch en milieu. Alle aspecten van duurzaamheid zijn voor ons van belang. Bij sociale duurzaamheid draait het om welzijn van studenten en medewerkers als ons belangrijkste kapitaal. Economische duurzaamheid krijgt vorm doordat wij in onderzoek en onderwijs inspelen op het toenemende maatschappelijk belang van duurzaamheid en zo onze marktpositie versterken. Op milieugebied willen wij een voorbeeldfunctie vervullen. Dit doen we door bewust om te gaan met energie en milieu en door invulling te geven aan duurzame bedrijfsvoering. Hierin voorziet het Sustainability & Environment (SEE) programma. Het programma is in 2020 vastgesteld en richt zich op drie doelen: het verkleinen van de CO2-footprint, te beginnen met 15% in 2023, het verminderen van het energieverbruik en het minimaliseren van de impact van de UT-activiteiten op de bodem, lucht en water. Dit is verder vormgegeven in 10 thema's.

1. ENERGIE: Trias Energetica: Efficiënt gebruik van energiebronnen verhogen. Vermindering van het energieverbruik met 2% per jaar voortzetten. Koop alle elektriciteit duurzaam in en pas vanaf 2022 CO2-compensatie toe op het restant van fossiele brandstoffen. Word een CO2-neutrale campus in 2030. Streef naar een CO2-negatieve campus in 2050.

2. WATER: Waterverbruik verminderen met 5% in 2022 t.o.v. 2020, nul watervoetafdruk (waterneutraal) in 2030. Volledige recycling van water gebruikt op de campus in 2050. Trias Aqua: waterverbruik verminderen, regenwater gebruiken, water hergebruiken.

3. AFVAL: Een (wegwerp) plasticvrije campus in 2022. Een campus zonder afval in 2030. Een circulaire campus in 2050.

4. ETEN EN DRINKEN: Halveer de milieu-impact (CO2-voetafdruk) van eten en drinken geserveerd op de campus in 2030 ten opzichte van 2020. Standaardoptie voor werklunches is vegetarisch in 2020. Elke kantine heeft in 2022 een vleesloze dag per week. Voedselopties worden in 2022 in kantines gevisualiseerd.

5. REIS EN MOBILITEIT: Sterke promotie van het terugbrengen van reizen en van duurzame vormen van reizen. Trein heeft de voorkeur voor werkreizen van <800 km in 2022. 100% compensatie van CO2-uitstoot door zakenreizen in 2025. Toename gebruik van (e-) fietsen & openbaar vervoer. Streef naar een autoluwe campus.

6. BIODIVERSITEIT: Rapporteren over toepassing van biodiversiteitscriteria bij alle besluitvorming over groenonderhoud tegen 2022. Verbetering van de biodiversiteit op twee geselecteerde locaties tegen 2025.

7. INKOOP: Alle nieuwe contracten bevatten een lijst met UT-duurzaamheidscriteria tegen 2022. De weging van duurzaamheidscriteria wordt verhoogd in 2022 en geïntegreerd in de gunningscriteria tegen 2030. Eisen aan CO2-monitoring in alle nieuwe contracten vanaf 2022. KPI's voor duurzaamheid in alle contracten tegen 2025. Focus op opties voor delen en diensteneconomie vanaf 2020. Focus op circulaire ('design-for-recycling') producten en diensten en modulaire producten vanaf 2020. Meer aandacht voor controle op naleving door service- en productleveranciers.

8. GEBOUWEN:

- Bestaande gebouwen: Energie-Index (kWh/m²/jaar) 1.3, label C in 2022.

- Renovaties: Shell-isolatie volgt het Nederlandse bouwbesluit voor nieuwbouw.
- Nieuwbouw: BENG, ingebouwde energieverbruiksmeters, energieneutraal in 2050
- Onderhoud: In 2022 is een Duurzaam Meerjaren Onderhoudsplan operationeel (Duurzaam MJOP).
- Materiaalgebruik: meer focus op lage CO2-impact en circulaire opties.

9. EVENEMENTEN: door de UT georganiseerde evenementen monitoren en rapporteren over duurzaamheidsprestaties in 2020 op basis van door de UT opgestelde criteria. Evenementen georganiseerd door externe partijen monitoren en rapporteren over duurzaamheidsprestaties op basis van UT-criteria in 2022. Eerste kleine evenement plasticvrij in 2021, eerste grote evenement plasticvrij in 2022.

10. FINANCIËN: UT bankiert met een duurzame bank in 2022. Vanaf 2020 start UT de discussie met Universiteitsfonds, pensioenfonds ABP en beleggings- en bancaire partners over het vergroten van hun duurzame portefeuille. Rendement op (duurzame) investeringen wordt verlengd tot einde levensduur in 2022, dit is 15 jaar op installaties en 30 jaar op gebouwen.

INKOOPBELEID

Het uitgangspunt van het huidige inkoopbeleid is: de klant centraal. Dat heeft dit jaar vorm gekregen door invoering van het *Purchase to Pay*-systeem waardoor het bestellen en afhandelen van facturen voor zowel de UT als haar leveranciers eenvoudiger wordt. Komend jaar ontwikkelen we een nieuwe inkoopvisie, een nieuw inkoop- en aanbestedingsbeleid, waarbij interne en externe samenwerking belangrijke uitgangspunten zullen zijn. Daarnaast wordt met contractanten samengewerkt om te experimenteren met nieuwe manieren onze gebouwen te verduurzamen, en zijn duurzaamheidscriteria onderdeel van iedere aanbesteding.

BIJLAGE 5: VERANTWOORDING KWALITEITSAFSPRAKEN

De kwaliteitsafspraken zijn in december 2019 beoordeeld door een panel van experts dat benoemd is door de NVAO. Het panel constateerde dat de plannen gedetailleerd uitgewerkt en goed navolgbaar zijn. Het panel was positief over de wijze waarop alle interne belanghebbenden op alle niveaus intensief en vanaf de eerste aanzet betrokken zijn geweest bij de totstandkoming van de plannen. In het bijzonder had het panel waardering voor de inzet van de studenten hierbij. Verder sprak het panel uit vertrouwen te hebben in het bestuursmodel en de monitoringsinstrumenten en dat deze toereikend zijn om zicht te houden op de voortgang van de kwaliteitsafspraken en tijdig bij te kunnen sturen.

Binnen de UT zijn de kwaliteitsafspraken in 2018 bottom-up tot stand gekomen. De kwaliteitsafspraken bestaan uit vijf instellingsbrede programma's: *Community building*, *Learning facilities*, *Teaching professionalisation*, *Talent development students*, *Global citizens*. Deze zijn gerelateerd aan de kwaliteitsthema's van OCW. Iedere faculteit heeft plannen opgesteld waarin zij beschrijft hoe de studievoorschotmiddelen worden aangewend voor de verbetering van de onderwijskwaliteit. Op basis van de plannen van de faculteiten is nagegaan welke voornemens UT-breed ondersteund worden door de diensten. Deze ondersteuning wordt geleverd door die diensten die van nature al bij de desbetreffende thematiek betrokken zijn. De maatregelen die de diensten en faculteiten in 2020 uitvoeren, zijn in de kwaliteitsafspraken specifiek beschreven.

In 2019 zijn de kwaliteitsafspraken nader geconcretiseerd voor de jaren 2020 en 2021, waarbij per maatregel het beoogde effect voor studenten is uitgewerkt. Ook zijn bij deze concretiseringslag de lange termijn ambities en de bijbehorende financiële doorkijk voor de jaren 2022 tot en met 2024 opgegeven. De COVID-19 maatregelen per maart 2020 en de invoering van hybride en online onderwijs zijn deels van invloed geweest op de uitvoering van de maatregelen. Maatregelen zijn grotendeels uitgevoerd conform plan, andere zijn vertraagd en een heel enkel plan heeft niet kunnen starten vanwege de omstandigheden. De faculteitsraden hebben ingestemd met de verdere uitgewerkte facultaire plannen en eventuele wijzigingen daarin. De Universiteitsraad heeft ingestemd met het plan voor instellingsbrede maatregelen.

VOORTGANGSRAPPORTAGE KWALITEITSAFSPRAKEN

De monitoring op de voortgang van de kwaliteitsaf-

spraken, het uitwerken van nieuwe plannen en indien nodig bijstellen van de maatregelen, zijn onderdeel van de planning en control cycli binnen de UT. Studenten worden nauw betrokken in dit proces. Zo hebben de faculteitsraden ingestemd met de besteding voor de studievoorschotmiddelen in 2019 en in 2020. Hetzelfde is hen gevraagd voor de besteding van de middelen in 2021. Ook stemde de Universiteitsraad in met de besteding van de centrale studievoorschotmiddelen in 2021.

ONDERWIJSDIFFERENTIATIE

In 2020 zijn er op de UT veel inspanningen geleverd om de differentiatie in het onderwijs te verbeteren. De faculteit BMS is een *BMS Student Mobility Centre* gestart. Dit bouwt voort op de bestaande *International student support office* en ondersteunt onder andere internationale student-uitwisseling. Bij dit centrum vinden studenten ook ondersteuning op het gebied van stages en wordt het alumni-netwerk onderhouden, dat tevens wordt benut voor externe contacten. Voor differentiatie van onderwijs heeft BMS tevens SDG's succesvol opgenomen in het onderwijs. De faculteit EEMCS heeft geïnvesteerd in capaciteit om binnen opleidingen het internationale curriculum sterker vorm te geven. De doelstelling om voor 2021 bij twee opleidingen het bijzonder kenmerk Internationalisering te realiseren is bijgesteld. De opleiding Creative Technology gaat op voor dit kenmerk. Door COVID-19 is de beoordeling en daarmee eventuele toekenning uitgesteld naar 2021. Het programma van Applied Mathematics gaat niet meer op voor dit specifieke kenmerk. De faculteit TNW heeft een specialist aangesteld om activiteiten met betrekking tot de soft skills van studenten verder uit te breiden en op elkaar af te stemmen. Een capaciteitstekort als gevolg van complexe administratieve veranderingen heeft ertoe geleid dat de voortgang is gestagneerd van een aantal maatregelen die voor de University College Twente (ATLAS) uitgevoerd zouden worden. De ontwikkeling van nieuwe interdisciplinaire keuzevakken loopt voorspoedig. Het opzetten van feedback op ontwikkeling van persoonlijke doelen loopt eveneens, hoewel met wat vertraging. De mogelijkheden voor studenten om naar internationale conferenties en workshops te reizen is nog niet begonnen. De start hiervan is gestagneerd als gevolg van COVID-19-maatregelen.

Het Centre of Expertise in Learning and Teaching (CELT) ondersteunt bij de uitwerking van internationale curricula door opleidingen. In 2020 is wel minder ondersteuning geboden dan aanvankelijk was beoogd. Faculteiten krijgen ondersteuning van het Centre for Educational Support (CES) bij het vergroten van het aantal uitwisselingsprogramma's en internationale samenwerkingsverbanden.

CES heeft hiervoor in 2020 extra capaciteit beschikbaar gesteld. In 2020 is een eerste versie gemaakt van het implementatieplan van UTalent (S&P/CES), de visie op talentontwikkeling van studenten. De implementatie is vertraagd als gevolg van COVID-19 en wordt in 2021 opgepakt.

ONDERWIJSFACILITEITEN

Plannen op het gebied van onderwijsfaciliteiten liepen ten tijde van COVID-19 veelal volgens plan door. Sommige zijn versneld als gevolg van de omschakeling naar digitaal onderwijs en de samenhang tussen hetgeen de crisissituatie vroeg en de bestaande plannen om digitale onderwijsvormen te introduceren. De faculteit TNW heeft twee e-learning specialisten en een docent aangesteld. Ook de faculteit ET heeft een e-learning specialist ingehuurd om docenten te ondersteunen bij het opzetten van digitalisering in het leren. Verder heeft ET de eerste pilots met digitale technologieën in het onderwijs en bij toetsing uitgevoerd. Ook EEMCS heeft extra technisch personeel aangenomen om software te ontwikkelen voor digitaal toetsen en programmeeronderwijs. De projecten van de faculteit EEMCS over microcolleges voor de wiskundelijn en videocolleges zijn gestart.

Succesvolle uitbreiding van lab-faciliteiten, met het Electrical Engineering-Lab (EE-Lab) en het Human Media Interaction-Lab (HMI-Lab), heeft plaatsgevonden bij EEMCS. De komst van het Data Science-Lab is vertraagd, dit start in april 2021. De faculteit BMS heeft het BMS-Lab opgericht, met flexibele ruimtes, verschillende en mobiele meetapparaten en de zogenaamde 'Experivan'. Extra studieruimte is beschikbaar in gebouw de Cubicus. De faculteit ITC heeft een kamer met speciale technologie uitgerust om interactie op afstand met studenten en partners te vergemakkelijken. De ontwikkeling van een ATLAS-Lab voor het maken van prototypes is in 2020 gestart. De faculteit TNW heeft een extra 86 m² labruimte beschikbaar gesteld voor bio-georiënteerd praktisch onderwijs. Het TechMed Centre is beschikbaar voor studenten en in het Carré gebouw zijn tevens leerplekken gerealiseerd.

Wat betreft het verbeteren van onderwijsfaciliteiten, is het toepassen van het home base concept (zie ook Shaping Connections; paragraaf Op en om de campus) bij de opleidingen een belangrijk element. Dit heeft implicaties voor het onderwijsrooster. Door CES is het programma centrale onderwijsfaciliteiten gestart waarbij in de roostering rekening wordt gehouden met de behoeften van opleidingen. Dit vergt extra maatwerk en daarmee extra capaciteit. Met betrekking tot het gebruik van digitale

middelen in het onderwijs waren in 2019 software licenties beschikbaar om web-based en software-based toetsing mogelijk te maken. Verder heeft het Technology Enhanced Learning and Teaching (TELT) team ondersteund bij de implementatie van extra functies in Canvas, zijn docenten ondersteund bij het toepassen van digitale tools (bijvoorbeeld survey tools en peer grading), is voor 2020 en 2021 een pilot voorbereid gericht op learning analytics en is de capaciteit voor digitale toetsing uitgebreid.

BEGELEIDING VAN STUDENTEN

Om de begeleiding van studenten te verbeteren, heeft de faculteit ET een extra studentendecaan ingehuurd. Het plan om extra docenten voor professionalisering van studentbegeleiding in te huren, is als gevolg van COVID-19-maatregelen vertraagd. De faculteit ITC heeft docenten aanvullend geschoold op het gebied professioneel mentorschap en coaching om studenten beter te ondersteunen.

INTENSIEF EN KLEINSCHALIG ONDERWIJS

Extra docenten (2,5 fte) zijn aangesteld in de faculteit ET om de kleinschaligheid van het onderwijs te behouden. Daarnaast zijn meer studentassistenten aangenomen. Dit plan loopt nog wat achter als gevolg van COVID-19. De faculteit EWI heeft ook geïnvesteerd in het kleinschalige en intensieve karakter van het onderwijs door 1,5 fte extra personeel te werven voor programmacoördinatie. De faculteit TNW heeft twee extra docenten in dienst genomen. Het organiseren van intensiever onderwijs is een uitdaging gebleken. De faculteit TNW stemt intensief af met studenten en heeft een start gemaakt met het uitwerken van nieuwe initiatieven.

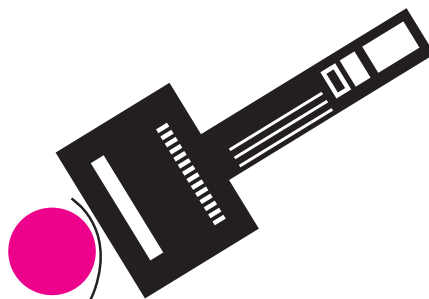
DOCENTPROFESSIONALISERING

Inspelend op behoeften vanuit de organisatie naar korte cursussen heeft CELT twee trainingen ontwikkeld: een cursus voor opleidingsdirecteuren en een introductie-cursus voor nieuwe docenten. Verder worden op dit moment twee tracks voor de senior kwalificatie onderwijs (SKO) ontwikkeld. De dienst Human Resources (HR) heeft op verschillende manieren de waardering van het onderwijs binnen de UT ondersteund en gestimuleerd. Zo is een evaluatie naar onderwijsculturen uitgevoerd en heeft HR het carrière raamwerk voor universitair onderwijs vertaald in concrete acties met betrekking tot de aanstelling van universitair hoofddocent en hoogleraar met een focus op onderwijs.

De faculteit TNW ligt op schema met het ontwikkelen van een Learning Assistant programma. Dit programma is ontwikkeld voor de opleiding biomedische technologie.

Twee personen (wetenschappelijk personeel) uit de faculteit TNW hebben deelgenomen aan de leergang onderwijskundig leiderschap. Ook het project van de faculteit ITC is succesvol verlopen. Het traject bij ATLAS, over de rol van feedback in ATLAS-onderwijs, is gestart en loopt nu na enige vertraging goed door. De faculteit BMS heeft een Teaching Academy ingericht die docentprofessionalisering en innovatie van onderwijs ondersteunt. Vanuit de Teaching Academy vindt jaarlijks het 'education festival' plaats waarmee het delen van innovatieprojecten voor onderwijs wordt ondersteund.

De plannen van de faculteiten EEMCS, ET en BMS zijn vertraagd als gevolg van COVID-19 maatregelen en toegenomen werkdruk. Zo zijn bij EEMCS de extra trainingsfaciliteiten voor leraren en een UTeachers' Academy@EEMCS, een netwerk voor leraren om zichzelf te verbeteren, vertraagd. Dit geldt ook voor de plannen van de faculteit ET. De ondersteuning van personeel bij de SKO en het starten met ondersteunde personeel bij het aanvragen van onderwijsbeurzen zijn vertraagd, evenals het deelnemen aan het programma voor onderwijsassistenten. Ook het programma van de faculteit BMS over optimale feedback in kleinschalig en intensief onderwijs ligt achter op schema als gevolg van COVID-19-maatregelen en de toegenomen werkdruk bij personeel.



BIJLAGE 6: NEVENFUNCTIES COLLEGE VAN BESTUUR

De nevenfuncties van CvB-leden zijn openbaar en zijn te allen tijde te vinden op http://www.utwente.nl/cvb/leden_cvb/ (Code goed bestuur universiteiten 2020).

NEVENFUNCTIES MR. V. VAN DER CHIJS

Externe activiteiten gerelateerd aan de functie van voorzitter:

- Voorzitter European Consortium of Innovative Universities (ECIU)
- Lid VSNU Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance
- Lid Dagelijks bestuur 4TU.Federatie
- Lid bestuur Twente Board
- Lid Economic Development Board Zwolle
- Lid Commissie Technologie en Innovatie VNO-NCW

Overige nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Nederlands Filmfonds
- Voorzitter Raad van Advies van het Nationaal Archief

NEVENFUNCTIES PROF. DR. T.T.M. PALSTRA

Externe activiteiten gerelateerd aan functie van Rector Magnificus:

- Lid Commissie Algemene Middelen Stichting Universiteitsfonds Twente
- Lid Rectorencollege VSNU
- Lid Stuurgroep Onderzoek VSNU
- Lid Algemeen Bestuur 4TU.Federatie
- Lid Bestuurscommissie 4TU.Onderwijs
- Voorzitter Bestuurscommissie 4TU.Onderzoek
- Lid Supervisory Board CMINEN
- Lid Bestuur NERA
- Lid Raad van Toezicht Wetsus
- Lid CESAER Committee Education
- Lid Commissie SEP
- Lid Stuurgroep NPOS
- Lid Kuratoriums des Zentrums fur Niederlande-Studien
- Lid FAIR Data Infrastructure

NEVENFUNCTIES PROF. DR. IR. A. VELDKAMP

Externe activiteiten gerelateerd aan functie van Rector Magnificus:

- Lid Commissie Algemene Middelen Stichting Universiteitsfonds Twente
- Lid Rectorencollege VSNU
- Lid Algemeen Bestuur 4TU.Federatie
- Lid Bestuurscommissie 4TU.Onderwijs
- Lid Bestuurscommissie 4TU.Onderzoek
- Lid Bestuur NERA

- Lid Raad van Toezicht Wetsus
- Lid Stuurgroep NPOS
- Lid Kuratoriums des Zentrums fur Niederlande-Studien
- Lid FAIR Data Infrastructure

Overige nevenfuncties:

- Bestuurslid Stichting International Soil Reference and Information Centre (ISRIC)
- Voorzitter GO evaluatie commissie
- Editor in Chief Tijdschrift: Agriculture, Ecosystems & Environment
- Voorzitter RvT Stichting Natuur Milieu Overijssel (NMO) (per 01/02/21)

NEVENFUNCTIES DR. W.D. BULT-SPIERING

Externe activiteiten gerelateerd aan de functie van vice-voorzitter:

- Lid Algemeen Bestuur SURF
- Lid Stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) VSNU
- Bestuurslid VSNU

Overige nevenfuncties:

- Lid Raad van Toezicht Assink Lyceum
- Lid Raad van Advies De Maatschappij
- Lid Raad van Commissarissen Idealis
- Voorzitter commissie Regionaal Investeringsfonds MBO

BIJLAGE 7: TRANSPARANTIE DECLARATIES EN DECLARATIEVOORSCHRIFTEN 2020

In het overzicht zijn de persoonsgerelateerde kosten van de Collegeleden opgenomen, conform 'Handreiking verantwoording declaraties bestuurders' van de VSNU. De verantwoording is inclusief declaraties, creditcard betalingen, facturen en de maandelijks vaste onkostenvergoeding. Het bedrag dat is opgenomen is het deel dat kan worden toegerekend aan het betreffende CvB-lid. Indien van toepassing worden doorlopende kosten die toe te schrijven zijn aan oud-bestuurders, apart in het overzicht verantwoord.

BEDRAGEN IN €	MR. V. VAN DER CHIJS	PROF. DR. T.T.M. PALSTRA	PROF. DR. IR. A. VELDKAMP	DR. W.D. BULT-SPIERING
	Voorzitter 1-1-20 tm 31-12-2020	Rector Magnificus 1-1-2020 tm 27-11-2020	Rector Magnificus 27-11-2020 tm 31-12-2020	Vice-voorzitter 1-1-2020 tm 31-12-2020
Representatiekosten	2724	2724	681	2856
- waarvan vaste onkostenvergoeding	2724	2724	681	2724
Reiskosten binnenland	28208	15391	335	8247
Reiskosten buitenland	183	207	0	2408
Overige kosten	0	1089	0	-103
Totaal	31115	19411	1016	13408

BIJLAGE 8: MEDEZEGGENSCHAP

Het CvB is verantwoordelijk voor de organisatie van een effectieve en transparante medezeggenschap voor het personeel en de studenten van de universiteit (Code goed bestuur universiteiten 2020). De UT kent medezeggenschapsorganen op verschillende niveaus, met elk eigen bevoegdheden. De Universiteitsraad (URaad) voert als het centrale medezeggenschapsorgaan regelmatig overleg met het CvB. Het overleg op decentraal niveau wordt gevoerd door de faculteitsraden, dienststraden en instituutsraden, met respectievelijk de decaan, de directeur en de wetenschappelijk directeur, evenals de diverse opleidingscommissies.

De leden van de URaad, de faculteits- en dienststraden worden rechtstreeks gekozen. Die van de instituutsraden daarentegen worden benoemd door de wetenschappelijk directeur, op gezamenlijke voordracht van de bij het instituut betrokken faculteitsraden. De Universiteitsraad bestaat uit achttien leden, negen uit de personeelsgeleding en negen uit de studentengeleding. De zittingstermijn loopt in enig jaar van september tot en met augustus. De studenten worden jaarlijks gekozen, de personeelsleden tweejaarlijks. Het is mogelijk dat zowel studenten als personeelsleden (beperkt) worden herkozen.

STUDENTEN EN MEDEWERKERS T/M 31.08.2020			
STUDENTEN		MEDEWERKERS	
UReka	Hamza Riaz	Campus Coalitie	Herbert Wormeester
	Ivo Bruijl		Esther Hondebrink
	Lisa Veldman		Wendie Klieverik
	Gabriel-André Damian		Jelle Ferwerda
PvdUT	Thomas Hazewindus		Hanneke Becht
	Puck Kemper		Ivo Bijker
DAS	Wouter Bolhuis	PvdUT	Gert Brinkman
	Thomas van der Meer		Dick Meijer
	Laura Harks	ET	Dik Schipper

STUDENTEN EN MEDEWERKERS VANAF 31.08.2020			
STUDENTEN		MEDEWERKERS	
UReka	Max de Vries	Campus Coalitie	Herbert Wormeester
	Alina Ritter		Hanneke Becht
	Maarten Bonnema		Pieter Boerman
	Kevin Witlox		Cynthia Souren
PvdUT	Margo Dietrich		Petra de Weerd-Nederhof
	Saikiran Samudrala		Emile Dopheide (vanaf 12.2020)
DAS	Dirk Koelewijn	PvdUT	Dick Meijer
	Timon Metz		Jacqueline Weppelman (vanaf 12.2020)
	Lefika Otisitswe	ET	Dik Schipper

BIJLAGE 9: RAAD VAN TOEZICHT

Leden Raad van Toezicht 2020

NAAM	BENOEMINGSTERMIJN
Ir. A.H. Schaaf, voorzitter	Tweede termijn tot 1 augustus 2021
Mw. Prof. dr. E.M. Steg	Eerste termijn tot 1 september, per 1 december 2020 opgevolgd door Prof. dr.-ing. M. Wessling
Mw. drs. C.I.J.M. Ross – van Dorp	Tweede termijn tot 1 november, per 1 november 2020 opgevolgd door Mw. ir. S. Butzke
Mw. ir. N. Boersma MB, lid	Eerste termijn tot 1 oktober 2023
Ir. J. van Beurden, lid	Tweede termijn tot 1 januari 2024
Prof. dr.-ing. M. Wessling, lid	Eerste termijn tot 1 december 2024, opvolger van Mw. Prof. dr. E.M. Steg
Mw. ir. S. Butzke, lid	Eerste termijn tot 1 november 2024, opvolging van Mw. drs. C.I.J.M. Ross - van Dorp

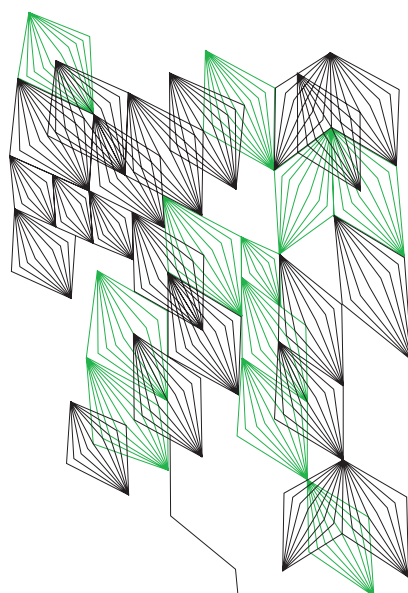
Overige functies leden Raad van Toezicht 2020

LEDEN	NEVENFUNCTIES
Ir. A.H. Schaaf	
Mw. Prof. dr. E.M. Steg Hoogleraar Omgevingspsychologie Rijksuniversiteit Groningen	
Mw. Drs. C.I.J.M. Ross-Van Dorp Bestuurder Stichting Agora	
Ir. N. Boersma Directeur Reporting bij Achmea	
Ir. J. van Beurden CEO en lid Raad van Bestuur Kendrion	- Lid Raad van Commissarissen Adyen NV en voorzitter van de Auditcommissie - Lid van Raad van Advies PlantLab Groep B.V.
Prof. dr.-ing. M. Wessling Hoogleraar Chemical Process Engineering, RWTH Aachen University, Germany	- Member Scientific Directorate DWI Leibniz Institute for Interactive Materials, Aachen, Germany - Scientific Advisory Board Leibniz Institute for Polymer Research Dresden - Scientific Advisory Board Max-Planck Institute for Complex Technical Systems, Magdeburg
Mw. ir. S. Butzke COO PGGM vermogensbeheer	- Lid Raad van Toezicht INSPIRE2LIVE - Lid raad van advies Bureau voor toegepaste filosofie

De bemensing van de belangrijkste bestuursorganen waaronder de Raad van Toezicht dient mede tegen de achtergrond van de strategie van de universiteit plaats te vinden. Daarnaast is het van belang dat een Raad van Toezicht voldoende expertise in zich herbergt om de opgedragen wettelijke taken, het uitoefenen van toezicht op bestuur en beheer van de universiteit in haar geheel, het toezien op naleving van de geldende wettelijke voorschriften alsmede advisering van het CvB, adequaat uit te oefenen. Het streven is ernaar steeds een optimale mix van personen, vaardigheden, kennis en ervaring te realiseren hetgeen ertoe kan leiden dat sommige competenties in grotere mate aanwezig zijn dan andere. Eén van de leden van de Raad van Toezicht dient in het bijzonder het vertrouwen te genieten van de Universiteitsraad.

- Algemene Competenties: Senior managementervaring in het technologisch georiënteerde bedrijfsleven: voor een deels technische universiteit is goede kennis van en een groot netwerk in dit deel van het bedrijfsleven van groot belang. Bij voorkeur ook specifieke ervaring met changemanagement in grote organisaties.
- Financiële expertise: gezien de (toenemende) bevoegdheden op financieel gebied is de aanwezigheid van deze competentie zonder meer noodzakelijk.

- Commerciële expertise: ervaring met het commercialiseren van kennis.
- Ervaring in of affiniteit met de academische wereld.
- Kennis van het openbaar bestuur: gezien het feit dat we een publieke rechtspersoon zijn, met nauwe banden met diverse onderdelen van de Rijksoverheid en opereren op een terrein dat politiek gezien altijd sterk in de belangstelling staat, zou het aanbeveling verdienen dat deze type expertise aanwezig is.
- Onderzoek- en onderwijskundige expertise in bij voorkeur verschillende disciplines die vertegenwoordigd zijn aan de UT. Een band met de UT als alumnus is interessant.
- Inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen zowel op nationaal als op internationaal gebied.
- Internationale ervaring: gelet op het alsnog sterker wordende internationale karakter van onze activiteiten dient deze ervaring in voldoende mate aanwezig te zijn.



BIJLAGE 10: OPLEIDINGEN (CROHO)

	BACHELOROPLEIDING	MASTEROPLEIDINGEN
BMS	Management, Society and Technology Industrial Engineering and Management International Business Administration Psychology Communication Science	Business Administration Communication Science Educatie in de Mens- en Maatschappijwetenschappen Educatie en communicatie in de bètawetenschappen Educational Science & Technology Environmental & Energy Management European Studies Industrial Engineering & Management Leraar VHO Mens en Maatschappij Philosophy of Science, Technology & Society Psychology Public Administration Risicomangement (deeltijd)
ET	Industrial Design Engineering Civil Engineering Mechanical Engineering	Mechanical Engineering Industrial Design Engineering Civil Engineering and Management Construction Management and Engineering (4TU) Sustainable Energy Technology (4TU)
EEMCS	Technical Computer Science Applied Mathematics Electrical Engineering Business Information Technology Creative Technology	Applied Mathematics Computer Science Interaction Technology Electrical Engineering Business Information Technology Embedded Systems (4TU) Systems and Control (4TU)
TNW	Technische Natuurkunde Advanced Technology Technische Geneeskunde Chemical Science & Engineering Biomedische Technologie Gezondheidswetenschappen	Applied Physics Chemical Engineering Biomedical Engineering Technical Medicine Nanotechnology Health Sciences Water Technology (joint-degree)
ITC	University College Twente ATLAS	Geo-Information Sciences & Earth Observation (post-initieel) Spatial Engineering

BIJLAGE 11: STAKEHOLDER ANALYSE

De UT hecht, als publieke instelling met een maatschappelijke taak, groot belang aan de wijze waarop zij haar stakeholders betreft bij haar beleid en activiteiten. Ze heeft met vele verschillende stakeholders te maken, ieder met een eigen belang en invloed.

In onderstaande tabellen zijn stakeholders van de UT opgenomen en is beschreven welke dialoog of contact er met de desbetreffende stakeholder is. Het jaarverslag, waarin de UT verantwoording aflegt over haar beleid, is voor alle stakeholders openbaar beschikbaar.

STAKEHOLDER	MEDIUM	OMSCHRIJVING DIALOOG / CONTACT
Medewerkers	Contacten met Raad van Toezicht	Toezicht houden op het bestuur en beheer van de universiteit in haar geheel, toezien op naleving van de geldende wettelijke voorschriften en adviseren van het CvB
	Medezeggenschap	Medewerkersvertegenwoordiging in URaad, faculteitsraden, dienstraden en opleidingscommissies
	OPUT	Vertegenwoordiging van de vakbonden, die voor het belang van de werknemers staat en zorgt voor goede arbeidsvoorwaarden, veiligheid, gezondheid en gelijke behandeling
	Commissie Wetenschappelijke Integriteit	Een onafhankelijke commissie die zich buigt over klachten die binnengekomen zijn m.b.t. het schenden van de wetenschappelijke integriteit
	Universitaire vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit	Het eerste aanspreekpunt voor wetenschappelijke integriteit (voor de klager) Een aanspreekpunt voor iemand die een klacht tegen zich ontvangen heeft m.b.t. het schenden van wetenschappelijke integriteit (voor de beklagde)
	Meldpunt voor Cybersecurity	Voor informatie en support voor zowel studenten als medewerkers rondom veiligheid en privacy online.
	House of Integrity	Samenwerkingsverband inz. een integraal integriteitsprogramma (Wetenschappelijke integriteit, inclusief sociale en zakelijke integriteit)
	Ombudsfunctionaris	Advies bij vraagstukken en probleemsituaties gerelateerd aan studeren of werken bij de UT (een luisterend oor, advies&begeleiding, bemiddeling en zo nodig doorverwijzing)
	Medewerkersonderzoek	Tweejaarlijks onderzoek naar de bevindingen van de medewerkers rondom hun werkbeleving
	Create your future	Loopbaanwebsite voor medewerkers en leidinggevenden UT
	Strategiebijeenkomsten	Evaluatie van bestaande en totstandkoming nieuwe strategische plannen
	Introductiebijeenkomsten	Bijeenkomsten om nieuwe medewerkers op de UT wegwijs te maken en bekend te maken met de organisatie en cultuur van de UT
	Medewerkersportal	Verstrekken van werkgerelateerde informatie aan medewerkers met evenementen en nieuwsitems, ook d.m.v. applicaties.
	U-Today	Onafhankelijk nieuwsorgaan
	Female Faculty Network Twente	Netwerk voor vrouwelijke academici op de UT, die themabijeenkomsten organiseert om diversiteit en vrouwelijk leiderschap te promoten
	OBP vrouwenetwerk	Netwerk voor Ondersteunend en Beheers Personeel van de UT
	Ambassadeursnetwerk	Adviesorgaan van het CvB ten aanzien van diversiteit.

	JA@UT / YA@UT	JA@UT ondersteunt haar leden in hun ontwikkeling als onderwijzer, wetenschapper en ondernemer binnen en buiten hun vakgebied. Leden van de Jonge Academie treden op als ambassadeurs van excellentie in onderzoek en onderwijs en betrekken het publiek bij de wetenschap. Zij voorzien het CvB en het Strategisch Beraad van gevraagd en ongevraagd advies over strategische zaken. JA@UT draagt bij aan een cultuur van excellentie aan de UT door hoogwaardig onderzoek en onderwijs te produceren, welke actief uitgevoerd en gecommuniceerd wordt, zowel intern als extern van de UT.
	UT-Kring	Personeelsvereniging UT
	P-NUT	Netwerk van PhD's aan de UT
	Twents Meesterschap conferentie	Docenten kunnen verschillende workshops en lezingen volgen

STAKEHOLDER	MEDIUM	OMSCHRIJVING DIALOOG / CONTACT
Studenten	CuriousU	Combinatie van een summerschool en een festival, met academische cursussen, muziek, sport, theater en inspirerende sprekers
	Create Tomorrow	Competitieve denktank voor studenten uit heel Nederland (en UT-medewerkers)
	University Innovation Fellows	Het UIF programma traint studenten om initiatieven voor innovatie en ondernemerschap op hun universiteit te ontplooiën ter verbetering van het klimaat.
	Bedrijvendagen	Jaarlijks evenement waar samen met meer dan honderd bedrijven verschillende activiteiten worden georganiseerd die naast oriëntatie op de arbeidsmarkt kansen bieden op het vinden van een stageplaats, afstudeerplek of een baan
	Career Service UT	Het delen van carrièremogelijkheden voor studenten en bedrijven
	KickIn	Introductiedagen voor nieuwe studenten op de UT om kennis te maken met elkaar, de UT en de omgeving
	Medezeggenschap	Studentenvertegenwoordiging in URaad, faculteitsraden en opleidingscommissies
	Student assessor	Adviseert het Facultair Management Team (FMT), neemt deel aan de overleggen van het FMT en vergroot daarmee de interactie met de studentenpopulatie van de betreffende faculteit
	Student Union	Een studentenbestuur ingesteld ter bevordering van de kwaliteit van onderwijs en de voorzieningen / faciliteiten op de UT. Taakstelling op basis van mandaat vanuit het UT-CvB (convenant)
	Studieverenigingen	Het delen van informatie over beleid en activiteiten
	Sport- en cultuurverenigingen en -koepels	Het delen van informatie over beleid en activiteiten
	Sport & cultuur	Batavierenrace, UT Triatlon, Broodje Cultuur, Studium Generale (voorstellingen, workshops, ed.)
	Studentendecanen	Raadpleging voor o.a. studiefinanciering, financiële ondersteuning, veranderen van studierichting, overstapproblematiek, persoonlijke problemen
	Studentenportal	Verstrekken van informatie aan studenten: zowel nieuwsitems, evenementen als studie gerelateerde informatie
	Het UT-klachtenloket	Intermediairfunctie voor afhandeling van klachten in de relatie onderwijs – student
	College van Beroep voor de Examens	Behandeling van beroepszaken tegen een schriftelijke uitspraak van een examiner of examencommissie
	Ombudsfunctionaris	Advies bij vraagstukken en probleemsituaties gerelateerd aan studeren of werken bij de UT (een luisterend oor, advies, begeleiding, bemiddeling en zo nodig doorverwijzing)

STAKEHOLDER	MEDIUM	OMSCHRIJVING DIALOG / CONTACT
Alumni	UT magazine	Kennis en informatie delen en betrokkenheid UT behouden
	Digitale nieuwsbrief en website	Kennis en informatie delen en betrokkenheid UT behouden
	Portal voor alumni	Contacten, ervaringen en inhoudelijke discussies delen
	Regionale en (inter)nationale bijeenkomsten	Kennissuitwisseling, netwerkfunctie, betrokkenheid bij universiteit
	Alumni Office	Vraagbaak
	Alumniverenigingen	Per opleiding zijn er alumniverenigingen die periodiek activiteiten organiseren voor hun alumni
	Universiteitsfonds	Fondsenwerving voor o.a. financiering van onderzoeksprojecten en beurzen
Scholieren	Voorlichtingsdagen/ Open Dagen	Kennis en informatie delen met aankomende studenten
	Meeloopdagen	Kennis en informatie delen met aankomende studenten
	Science on Tour	Een verzameling kijk- en doe- experimenten, gebaseerd op verrassende of intrigerende natuur- en scheikundige verschijnselen en in het leven geroepen om jongeren van 10 tot 18 jaar te interesseren voor techniek en natuurwetenschappen
	XperimentA	Maandelijks onderzoeksmiddag voor kinderen van 7 tot en met 12 jaar (groep 5-8) die op een leuke en interactieve manier in contact komen met de verrassende wereld van wetenschap en technologie
	LeerlingenLab	Docenten komen met hun scholieren langs in het LeerlingenLab om een workshop te volgen op het gebied van natuurwetenschappen
	Pre-U / Wetenschapsknooppunt	Ondersteuning voor 3, 4, 5 en 6 vwo: bijlesdagen, masterclasses, eindexamenkampen en profielwerkstukkenhulp, lespakketten- en programma's en docentprofessionalisering
Leveranciers	Leveringsvoorwaarden & aanbestedingen	Beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI)
Branche organisaties	Vereniging van Universiteiten (VSNU)	Collectief van alle veertien universiteiten, dat hun belangen behartigt naar kabinet, politiek, overheid en maatschappelijke organisaties
	European Consortium of Innovative Universities (ECIU)	Toonaangevend internationaal consortium van onderzoeksintensieve universiteiten met nadruk op innovatie, creativiteit en maatschappelijke impact en de ontwikkeling van een kenniseconomie
	4TU	Samenwerkingsverband tussen de technische universiteiten in Nederland

STAKEHOLDER	MEDIUM	OMSCHRIJVING DIALOG / CONTACT
Bedrijven	Individuele samenwerking	Nauwe samenwerking met de industrie op zowel onderzoeksterrein als in het curriculum van opleidingen
	Regeling Top Technology Twente	Promotieplaatsen op onderzoeksprojecten die passen binnen vijf belangrijke thema's voor de industrie: advanced materials, advanced manufacturing & mechatronics, medical technology & devices, wireless & remote sensors, en safety & security
	Innovatievouchers	Vouchers voor het bedrijfsleven om te gebruiken voor faciliteiten, begeleiding, trainingen of onderzoek bij een van de Centres of Expertise van de universiteit
	Stages en afstudeeropdrachten	Stage- en afstudeerplekken voor onze studenten, die leiden tot kennis en ervaring bij student, opleiding en bedrijfsleven
	Create Tomorrow	Competitieve denktank voor studenten uit heel Nederland (en UT-medewerkers), waarbij cases van o.a. bedrijven in een dag worden onderzocht

	Startup ondersteuning	Business development, financiële ondersteuning, juridisch adviespunt, bedrijfsruimte op de campus, Kennispark Twente, Powered by Twente
	(Incompany) cursussen / opleidingen	Diverse cursusaanbod vanuit de opleidingen, bijv. procestechnologie, MBA, lerarenopleidingen
	Bedrijvendagen	Jaarlijks evenement waar samen met meer dan 100 bedrijven verschillende activiteiten worden georganiseerd voor oriëntatie op de arbeidsmarkt, een stageplaats, een afstudeerplek of een baan
	Onderzoeksconsortia	PPS Onderzoeksconsortia tussen bedrijven, overheid en de UT (bv NWA)
Europese Unie	Consultatierondes voor onderzoeksprogramma's	In subsidieprogramma's van de EU komen steeds vaker voorwaarden voor met betrekking tot maatschappelijke verantwoordelijkheid; daarnaast aandacht voor maatschappelijke thema's, global challenges en nieuwe technieken
Nationale Overheid	Direct overleg met Topsectoren	Kwaliteit van onderzoek, gemeenschappelijke en maatschappelijke onderzoekagenda
	Direct overleg met Ministerie	Praktische toepasbaarheid van kennis, doorstroming van kennis, specialisatie op specifieke kennisdomeinen
	Verantwoording naar Ministerie	Jaarverslag Accreditatie Onderzoeksvisitatie Prestatie en kwaliteitsafspraken
	Transparantiebenchmark	Beoordeling op transparantie met betrekking tot duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen, gepubliceerd op internet
Regionale overheid	Novel-T	Gezamenlijk initiatief van de UT, gemeente Enschede, Regio Twente, Provincie Overijssel en Saxion, om via Kennispark Twente 10.000 nieuwe, hoogwaardige arbeidsplaatsen te realiseren voor de regio en bij te dragen aan de regionale ontwikkeling
	Twente Board	De Twente Board bestaat uit 10 vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden. De ambitie is om Twente te ontwikkelen tot een Europees toonaangevende technologische topregio en richt zich op het versterken van de topsector hightech systemen en materialen (HTSM). Naast het doorontwikkelen van een regio waar hoogwaardige systemen, producten, materialen en diensten worden vervaardigd zet Twente Board ook in op het versterken van de regionale arbeidsmarkt via het bestaande bedrijfsleven met belangrijke sectoren zoals toerisme, logistiek en bouw
	Sturingscommissie Agenda van Twente	Netwerkorganisatie met afvaardiging uit de gemeenten uit de regio Twente, bedrijven en kennisinstellingen
	Bestuurlijke Overleggen	Met o.a. gemeenten, provincie, waterschap en ketenpartners in de Regio zoals Saxion, ROC en 't Roessingh
	Werkplein Twente	Voor bemiddeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
	Twentepact	o.a. Smart Cities
	Bezoek van milieudienst Enschede	Twee keer per jaar en bij grote Evenementen i.v.m. controle op milieuwetgeving
Omwonenden	Open dagen	Kennis en informatie delen
	Open Huis	Kennis en informatie delen
	Nationale burendag	Kennis en informatie delen, betrokkenheid vergroten
	Protocol bij evenementen op campusterrein	Maatregelen om overlast voor omwonenden te beperken
Maatschappelijke organisaties	DesignLab	Faculteiten en studenten werken samen met bedrijven en overheden aan actuele maatschappelijke designuitdagingen, geïnspireerd door nieuwe wetenschappelijke inzichten
	SMART (voorheen Wetenschapswinkel)	Onderzoek en advies voor stichtingen, verenigingen, non-profitorganisaties en regio-ondernemers

BIJLAGE 12: PRIJZEN, SUBSIDIES, LIDMAATSCHAPPEN EN ONDERSCHIEDINGEN 2020

NAAM	AWARD
Ir. Maaïke Mulder Nijkamp en Dr. Ir. Bjorn de Koeijer	Comenius Senior Fellow
Associate Prof. Dr. Rainer Harms en Assistant Prof. Dr. Marcus Pereira Pessoa	Comenius Teaching Fellow
Prof. Dr. Serge Lemay	UT Docent van het jaar
Merel Lasschuijt	Scriptieprijs van consultancybureaus SeederdeBoer en Hieroo
Dr. Ir. Pantelis Bampoulis	NWO Veni
Dr. Ir. Cristina Bayón Calderón	NWO Veni
Assistant Prof. Dr. Caroline Gevaert	NWO Veni
Assistant Prof. Dr. Erik Groot Jebbink	NWO Veni
Dr. Michael Lerch	NWO Veni
Dr. Giulio Ragazzon	NWO Veni
Assistant Prof. Dr. Clara Stegehuis	NWO Veni
Assistant Prof. Dr. Annemieke Witteveen	NWO Veni
Assistant Prof. Dr. Jelmer Wolterink	NWO Veni
Assistant Prof. Dr. Albert Wong	NWO Veni
Prof. dr. Tatiana Filatova	NWO Vidi
Assistant Prof. Dr. Rebecca Saive	NWO Vidi
Assistant Prof. Dr. Dominik Johannes Krug	ERC Starting
Assistant Prof. Dr. Jan Klärs	ERC Consolidator
Dr. Maaïke Koenrades	Overijsselse PhD Award
Assistant Prof. Dr. Clara Stegehuis	Prof. De Winterprijs
Dr. Pavlina Nanou	Marina van Dammebeurs
Estéfania Moras Jimenez	Professor de Winterbeurs 2020-2022
Ana Ortiz-Perez	TGS Award 2020
Elpha Arafin	Kipaji Scholarship Fund
Merhawi Fissehay	Kipaji Scholarship Fund
Associate Prof. Dr. Jeroen Leijten	Lid Nationale Jonge Akademie
Associate Prof. Dr. Ir. David Fernandez Rivas	Lid Global Young Academy
Associate Prof. Dr. Ing. Eric Klumperink	ACM Fellow bij EEMCS
Prof. Dr. Ir. Joost-Pieter Katoen	IEEE Fellow bij EEMCS

ERASMUS+ PROGRAMME RESULTS PER CALL 2020 UNDER ECHE CHARTER 2014-2020				
UT as coordinator:				
Action*	Call	Action type	Project title	Grant in €
KA 1	Erasmus Mundus	Erasmus Mundus Joint Master Degrees	GEM Master's study programme	3.052.000
	KA103	Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries	HE student and staff mobility project	801.877
	KA107	Higher education student and staff mobility between Programme and Partner Countries	HE student and staff mobility between Programme Countries and Partner Countries	284.678
KA 2	KA203	Strategic Partnerships for higher education	Managing Digital Transformation	448.310
			Total:	4.586.865
UT as a partner institution:			Project title	
Action*	Call	Action type	Project title	Grant in €
KA 2	KA2	Capacity Building in higher education	Europe Sri Lanka Capacity Building in Energy Circular Economy	996.799
	KA2	Capacity Building in higher education	Spatial Data Infrastructures and Earth Observation Education and Training for North-Africa	851.485
	KA203	Strategic Partnerships for higher education	Fostering Student Engagement through AI-driven Qualitative Quality Assurance Practices	217.094
	KA203	Strategic Partnerships for higher education	Method Cards for Movement-based Interaction Design	303.532
	KA203	Strategic Partnerships for higher education	European Deans Council for Designing Sustainability Impact Roadmaps	349.745
			Total:	2.718.655

Bron: CESSOIR-Institutional Erasmus Coordinator 18 februari 2021.

CALL IDENTIFIER	FUNDING SCHEME OR TYPE OF ACTION	DG/AGENCY/JTI	BUDGET	
			TOTAL	UT
H2020-FETOPEN-2018-2019-2020-01	RIA	REA	2.999.167,50	561.695,00
H2020-FETFLAG-2020-01	RIA	CNECT	14.666.158,75	389.631,25
H2020-MSCA-ITN-2020	MSCA-ITN-ETN	REA	4.115.968,02	752.589,66
H2020-MSCA-ITN-2020	MSCA-ITN-EID	REA	2.827.995,84	531.239,76
H2020-MSCA-ITN-2020	MSCA-ITN-EJD	REA	3.162.952,80	1.062.479,52
H2020-MSCA-ITN-2020	MSCA-ITN-ETN	REA	3.594.719,16	265.619,88
H2020-MSCA-ITN-2020	MSCA-ITN-ETN	REA	3.294.916,92	531.239,76
H2020-LC-SC3-2020-RES-RIA	RIA	INEA	3.988.603,75	572.490,00
H2020-SwafS-2020-1	CSA	REA	1.499.458,75	279.000,00
H2020-SwafS-2020-1	RIA	REA	1.222.462,50	170.875,00
H2020-SwafS-2020-1	CSA	REA	3.994.592,50	296.591,25
ERC-2020-STG	ERC-STG	ERCEA	1.500.000,00	1.500.000,00
ERC-2020-PoC	ERC-POC-LS	ERCEA	150.000,00	150.000,00
H2020-IBA-SwafS-Support-1-2020	CSA-LSP	REA	1.999.052,50	193.834,36
H2020-MSCA-RISE-2020	MSCA-RISE	REA	1.476.600,00	363.400,00
H2020-FETPROACT-2020-2	RIA	CNECT	5.978.343,50	799.865,00
H2020-ICT-2020-2	RIA	CNECT	4.556.775,00	1.365.000,00
H2020-ICT-2020-2	RIA	CNECT	7.191.613,75	734.537,50
H2020-DT-2020-1	IA	CNECT	15.296.927,50	770.875,00
ERC-2020-SyG	ERC-SyG	ERCEA	8.325.461,00	303.218,75
H2020-SC1-2020-Single-Stage-RTD	RIA	RTD	5.960.795,00	555.000,00
H2020-FETOPEN-2018-2019-2020-01	RIA	RTD	3.418.525,00	1.159.390,00
H2020-INFRAIA-2020-1	RIA	RTD	5.384.720,89	119.206,25
H2020-INFRAINNOV-2020-2	RIA	RTD	10.608.500,00	50.000,00
ERC-2020-COG	ERC-COG	ERCEA	2.000.000,00	2.000.000,00
H2020-LC-SC3-2020-EC-ES-SCC	IA	INEA	5.683.012,50	805.222,50
H2020-FNR-2020-2	RIA	REA	6.918.240,00	196.343,75
H2020-FNR-2020-2	RIA	REA	6.641.111,25	425.537,50
ERC-2020-PoC	ERC-POC-LS	ERCEA	150.000,00	150.000,00
H2020-LC-SC3-2020-NZE-RES-CC	IA	INEA	6.680.064,35	704.712,50
H2020-SU-SEC-2020	RIA	REA	5.460.791,25	407.656,25
H2020-SU-SEC-2020	RIA	REA	6.964.702,50	180.375,00
H2020-MSCA-IF-2020	MSCA-IF-GF	REA	253.052,16	253.052,16
H2020-MSCA-IF-2020	MSCA-IF-EF-ST	REA	187.572,48	187.572,48

Bron: SBD-Grants Office 22 februari 2021.





FINANCIEEL JAARVERSLAG 2020

INHOUDSOPGAVE

FINANCIEEL VERSLAG

136

Resultaatontwikkeling	136
Impact Covid-19	137
Ontwikkeling kengetallen	138
Bestemming van het resultaat	139
Ontwikkeling baten en lasten	139
Financieringsstructuur	143
Deelnemingen	143
Geen financiering private activiteiten met publieke middelen	144
Financiering vastgoed / Treasury statuut	144
Vijf jaren Universiteit Twente 2016-2020 (geconsolideerd)	147

JAARREKENING

150

HOOFDSTUK 1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2020

151

1.1 Geconsolideerde Balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)	152
1.2 Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten over 2020	153
1.3 Geconsolideerd Kasstroomoverzicht over 2020	154
1.4 Geconsolideerd overzicht totaalresultaat over 2020	155
1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020	156
1.6 Toelichting op de geconsolideerde Balans per 31 december 2020	171
1.7 Toelichting op de geconsolideerde Staat van Baten en Lasten over 2020	189

HOOFDSTUK 2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2020

193

2.1 Enkelvoudige Balans per 31 december 2020 (na resultaatbestemming)	194
2.2 Enkelvoudige Staat van Baten en Lasten over 2020	195
2.3 Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2020	195
2.4 Toelichting op de enkelvoudige Balans per 31 december 2020	196
2.5 Toelichting op de enkelvoudige Staat van Baten en Lasten over 2020	209
2.6 Deelnemingen en verbonden partijen	212
2.7 Bezoldiging van bestuurders en commissarissen	214
2.8 Gebeurtenissen na balansdatum	217

OVERIGE GEGEVENS

219

Wettelijke grondslag resultaatbestemming	220
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	221

FINANCIËEL VERSLAG

RESULTAATONTWIKKELING

Over het verslagjaar 2020 heeft de Universiteit Twente een positief genormaliseerd resultaat van € 4,2 miljoen gerealiseerd, alsmede een positief geconsolideerd totaalresultaat van € 2,0 miljoen.

Begroot was een tekort van € 4,0 miljoen. Het verschil tussen het genormaliseerd resultaat en het begrote resultaat bedraagt € 8,2 miljoen positief. Geschoond van de Covid-19 effecten en de resultaten uit overige bijzondere posten (zie opstelling hieronder) wordt het verschil van € 8,2 miljoen verklaard door:

- Hogere Rijksbijdragen en collegegelden + € 0,7 miljoen
- Hogere overige baten (m.n. subsidies (SEO gelden), kennisvalorisatie) + € 2,2 miljoen
- Lagere lasten (personeel en overig) + € 5,3 miljoen

Bij zowel de overige baten als de personeelslasten zien we hier het effect van een voorzichtige begrotingsaanpak en een goede budgetdiscipline. Het invullen van de vele vacatures in de 1e geldstroom is grotendeels gelukt, maar niet in dezelfde snelheid als begroot. Bij de overige lasten zien we over de gehele linie positieve verschillen, waarvan niet altijd kan worden bepaald of dit een regulier verschil is of toch ook een Covid-19 effect.

In onderstaande tabel is de opbouw van het genormaliseerde resultaat van € 4,2 miljoen naar het geconsolideerde totaalresultaat van € 2,0 miljoen weergegeven:

RESULTAATSOPBOUW (IN M€)	2020	2020
Genormaliseerd resultaat 2020		4,2
Covid-19 gerelateerde effecten		
- Lagere dekkingbijdrage Werk voor Derden (2e/3e geldstroom)	-1,6	
- Lagere opbrengsten diverse campusfaciliteiten en -evenementen	-1,5	
- Extra lasten door thuiswerken, softwarelicenties, WKR-heffing	-1,5	
- Stijging niet opgenomen verlofuren, ophoging voorziening	-1,2	
- Extra personeelslasten door onderzoeksvertraging	-1,1	
- Lagere huuropbrengsten door (tijdelijke) sluiting laboratoria	-0,6	
- Lagere omzet / lager resultaat (deelnemingen van) HTT	-0,6	
- Lagere lasten (reis, verblijf, congres, energie) 1e geldstroom	6,1	
		-2,0
Resultaten uit overige bijzondere posten		
- Reservering afwikkeling claim	-2,1	
- Aanvullend resultaat 2019 Holding Technopolis Twente	0,1	
- Vrijval reservering asbestsanering	0,4	
- Boekwinst verkoop deelnemingen	0,4	
- Correctie niet-materieel verschil jaarrekening 2019 Holding Technopolis Twente	1,0	
		-0,2
Nettoresultaat 2020		2,0

Het gerealiseerde geconsolideerde resultaat 2020 van de Universiteit Twente valt als volgt te specificeren:

SALDO VAN BATEN EN LASTEN (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019	BEGROTING 2019
Faculteiten	5,2	-3,7	8,4	-2,7
Totaal primair proces	5,2	-3,7	8,4	-2,7
Ondersteunende diensten	-1,0	0,0	-1,4	0,0
Centrale UT-eenheid	-1,9	0,4	2,1	2,7
Gelieerde ondernemingen en minderheidsdeelnemingen universiteit	-0,3	-0,7	-0,5	-0,7
Totaal resultaat	2,0	-4,0	8,6	-0,7

De vaststelling van de jaarrekening van de 100%-dochter Holding Technopolis Twente vindt plaats na definitieve vaststelling van de jaarrekening van de Universiteit Twente. Hierdoor is het mogelijk dat het definitieve resultaat van de Holding Technopolis Twente over een boekjaar afwijkt van het resultaat dat is mee geconsolideerd in de jaarrekening van de Universiteit Twente. Een eventueel verschil wordt in het navolgende boekjaar in de cijfers van de Universiteit Twente verantwoord.

IMPACT COVID-19

In het bestuursverslag, waaronder de continuïteitsparagraaf van dit jaarverslag 2020, is veelvuldig stilgestaan bij de impact die Covid-19 heeft op alle facetten van het werken, studeren en onderzoeken bij Universiteit Twente en het wonen, sporten en de cultuurbeleving op en rond de Campus.

Zoals uit de continuïteitsparagraaf en de resultaatontwikkeling blijkt, is de impact van Covid-19 op de financiële positie niet zodanig dat de continuïteit van de instelling op korte en/of middellange termijn in gevaar komt. De door de VSNU uitgevoerde impact analyse laat zien dat:

- Door een goede (financiële) beheersing de financiële schade in 2020 beperkt is, maar de risico's ten aanzien van onderzoek en 2e en 3e geldstroom projecten niet zijn geweken;
- De financiële resultaten positief zijn beïnvloed door fors lagere reis-, verblijf- en congreskosten;
- Personeelskosten ook lager uitvallen doordat vacatures niet vervuld konden worden, maar dat dat gecombineerd met een hogere werkdruk (van on campus naar online onderwijs, stijgende studentenaantallen) leidt tot zorgen over het welzijn van medewerkers en studenten;
- De post verlofvoorzieningen in relatie tot voorgaande jaren een forse toename laat zien;
- Dat voor een campus universiteit als de Universiteit Twente veel inkomsten gerelateerd aan sport- en cultuurfaciliteiten en evenementen tot bijna nihil zijn gereduceerd.

Het financieel resultaat 2020 van de Universiteit Twente is door bovengenoemde mee- en tegenvallers per saldo met € 2,0 miljoen negatief beïnvloed. Tegenover lagere omzet 2e en 3e geldstroom staan lagere personeelskosten, lagere reis-, verblijf- en congreskosten en lagere energie-, catering- en schoonmaakkosten.

Ten tijde van opstellen van dit jaarverslag weten we dat de wereld het grootste deel van 2021 nog gebukt zal gaan onder de gevolgen van de Covid-19 pandemie. Voor 2021 en 2022 verwachten we dat met de extra middelen afkomstig uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en de referentieraming de negatieve effecten door onderzoeksvertraging, achterblijvende 2e en 3e geldstroomprojecten en de stijging van de studentenaantallen kunnen worden gecompenseerd. Met de manier waarop Universiteit Twente zich in 2020 heeft weten aan te passen aan de snel veranderende wereld door Covid-19 en de robuust gebleken strategische koers Shaping 2030, verwachten we voor de jaren na 2022 een gezonde financiële huishouding te kunnen blijven voeren. Dit vermindert echter niet onze zorgen en de aandacht die we hebben over de gevolgen van onderzoeksvertraging voor onze jonge onderzoekers, de toegenomen werkdruk voor onze universitaire (hoofd)docenten en het welzijn van onze studenten en medewerkers.

ONTWIKKELING KENGETALLEN

De financiële kengetallen geven het volgende beeld:

FINANCIËLE KENGETALLEN	GECONSOLIDEERD		ENKELVOUDIG		
	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019 *)	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019	STREEFWAARDE
Solvabiliteit 1	0,37	0,36	0,37	0,37	0,35
Solvabiliteit 2	0,39	0,38	0,40	0,39	0,35
Liquiditeit (current ratio)	1,13	1,13	1,10	1,09	1,00
Liquiditeit (quick ratio)	1,13	1,13	1,09	1,09	1,00
Huisvestingsratio	0,12	0,11	0,11	0,11	---
Weerstandsvermogen	0,48	0,49	0,48	0,49	---
Rentabiliteit	0,24	2,43	0,63	2,59	0,00

Solvabiliteit 1 = eigen vermogen / totale vermogen

Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen) / totale vermogen

Liquiditeit (current ratio) = vlottende activa / kortlopende schulden

Liquiditeit (quick ratio) = (vlottende activa - voorraden) / kortlopende schulden

Huisvestingsratio = (huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen) / totale lasten

Weerstandsvermogen = eigen vermogen / totale baten

Rentabiliteit = (resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten gewone bedrijfsvoering) x 100%

**) vergelijkende kengetallen zijn op enkele plekken gewijzigd als gevolg van reclassificaties in de balansstanden per 31-12-2019. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.*

Solvabiliteit

Voor de solvabiliteit is intern een bandbreedte vastgesteld van 0,30 tot 0,40 met een streefwaarde van 0,35. De enkelvoudige solvabiliteit 1 heeft eind 2020 dezelfde waarde als eind 2019, namelijk 0,37, terwijl de enkelvoudige solvabiliteit 2 iets hoger ligt als eind 2019, namelijk 0,40. Hiermee liggen beide waarden boven de streefwaarde en solvabiliteit 2 zelfs op de bovengrens van de bandbreedte.

Signaleringswaarde publiek eigen vermogen

In 2020 is door het Ministerie van OCW het advies van de inspectie van het onderwijs overgenomen voor het instellen van een signaleringswaarde publiek eigen vermogen. De Inspectie van het Onderwijs ontwikkelde een formule om te bepalen wat een redelijk (publiek) eigen vermogen is om aan te houden. Daarmee ontstaat voor elke onderwijsinstelling een eigen 'signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. Op basis van die formule ($0,5 \times$ aanschafwaarde gebouwen $\times 1,27$) + boekwaarde resterende materiële vaste activa + (omvangafhankelijke rekenfactor \times totale baten), waarbij de Universiteit Twente dient te rekenen met een omvangafhankelijke rekenfactor van 0,05, komt het normatief publiek eigen vermogen van de universiteit op een bedrag van € 396,9 miljoen uit. Het daadwerkelijk publiek eigen vermogen van de Universiteit Twente bedraagt per eind 2020 € 162,9 miljoen. Dit betekent dat er voor de Universiteit Twente geen sprake is van bovenmatig eigen vermogen.

De inspectie benadrukt dat het normatieve eigen vermogen geen norm is, maar een startpunt voor een gesprek. Een bestuur kan immers goede redenen hebben om tijdelijk meer eigen vermogen aan te houden. De inspectie gaat de signaleringswaarde in de toekomst gebruiken in het toezicht op de doelmatigheid. De Universiteit Twente heeft op basis van deze eerste uitkomsten nog geen eigen maximumwaarde ontwikkeld voor de omvang van het publiek eigen vermogen.

Liquiditeit

Voor de liquiditeitsratio's wordt een bandbreedte aangehouden van 0,5 tot 1,5 met een streefwaarde van 1,0. Zowel de current ratio als de quick ratio voldoen enkelvoudig eind 2020 wederom ruimschoots aan deze streefwaarde met een waarde van respectievelijk 1,10 en 1,09.

Als liquiditeitsgrens hanteert de universiteit een bedrag van minimaal € 25 miljoen. In de enkelvoudige balans blijft de universiteit daar aanzienlijk boven met een saldo liquide middelen van € 142,5 miljoen (eind 2019: € 125,3 miljoen).

Huisvestingsratio

Voor de verhouding tussen huisvestingslasten inclusief afschrijving gebouwen en terreinen en de totale lasten hanteert de universiteit de norm van het Ministerie van OCW van 15%. Met een enkelvoudige realisatie van 11% blijft de universiteit evenals eind 2019 onder deze norm.

Weerstandvermogen

Het enkelvoudig weerstandvermogen van de universiteit is ten opzichte van 2019 licht gedaald van 0,49 naar 0,48. De universiteit beoordeelt dit kengetal in relatie tot de signaleringswaarde van 0,05 die de inspectie van OCW hanteert.

Rentabiliteit

Gezien de doelstelling om een kostendekkende exploitatie te realiseren is de streefwaarde 0,00.

De rentabiliteit is enkelvoudig in 2020 in vergelijking met 2019 gedaald van 2,59 naar 0,63, maar ligt daarmee nog boven de streefwaarde.

Vornoemde kengetallen spelen een belangrijke rol in de beoordeling van de financiële continuïteit van de universiteit.

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

Ingevolge artikel 2.9 lid 5 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het positieve resultaat over het boekjaar 2020 toegevoegd aan de reserves.

ONTWIKKELING BATEN EN LASTEN

BATEN

ONTWIKKELING BATEN (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
Rijksbijdrage	237,4	236,9	227,0
Collegegelden	33,1	32,9	29,3
Omzet Werk voor Derden	79,8	87,7	83,9
Overige baten	18,3	22,4	19,8
Totaal van de baten	368,6	379,9	360,0

Rijksbijdrage

De gerealiseerde inkomsten uit Rijksbijdrage liggen licht hoger dan begroot, voornamelijk door aanvullend toegekende loon- en prijscompensatie.

Ten opzichte van 2019 is de ontvangen Rijksbijdrage met € 10,4 miljoen gestegen. Deze stijging is vooral een gevolg van extra middelen voor het sectorplan Onderwijs en hogere normatieve bekostiging Prestatieafspraken 2020. Verder wordt de stijging verklaard door de toename van het studentenaantal de afgelopen jaren, hetgeen van invloed is op de bekostiging, en de jaarlijkse indexatie.

Collegegelden

Aan inkomsten uit collegegelden is in 2020 een bedrag van € 33,1 miljoen ontvangen. Dit ligt in lijn met de begrote inkomsten.

Ten opzichte van 2019 zijn de inkomsten uit collegegelden met € 3,8 miljoen toegenomen. Een toenemend studenten-aantal, waaronder vooral studenten die het hogere instellingstarief betalen, in combinatie met een jaarlijkse stijging van de collegegeldtarieven ligt aan deze stijging ten grondslag.

De inkomsten uit collegegelden zijn als volgt te verdelen over wettelijk tarief en instellingstarief:

UITSPLITSING COLLEGELEDEN (M€)	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
Wettelijk tarief collegegelden	19,2	17,8
Instellingstarief collegegelden	13,9	11,5
Totaal collegegelden	33,1	29,3

Omzet werk voor derden

Als gevolg van Covid-19 zijn er minder werkzaamheden in het kader van het werk voor derden geweest met een navennante daling van de omzet werk voor derden tot gevolg in relatie tot de begroting. Ook de sluiting van labfaciliteiten en de wereldwijd opgelegde reisrestricties leiden tot een daling in de omzet van de onderzoeksprojecten.

Ten opzichte van het verslagjaar 2019 is de omzet werk voor derden (2e en 3e geldstroom) met € 4,1 miljoen gedaald tot € 79,8 miljoen. Deze daling is voornamelijk een gevolg van minder inkomsten van NWO (€ 2,6 miljoen), uit contractonderwijs (€ 0,5 miljoen) en van nationale overheden (€ 0,3 miljoen). Ook de omzet uit overige baten werk voor derden is gedaald ten opzichte van 2019 (€ 0,9 miljoen).

In de onderstaande tabel is weergegeven hoe de omzet werk voor derden zich de afgelopen twee jaren heeft verhouden in relatie tot de totale baten en hoe de universiteit deze ontwikkeling begroot voor de jaren 2021-2025. Tevens is weergegeven hoe de dekkingsbijdrage van de universiteit zich in genoemde jaren verhoudt tot de omzet werk voor derden.

WERK VOOR DERDEN (M€) ENKELVOUDIG	BEGROTING 2019	REALISATIE 2019	BEGROTING 2020	REALISATIE 2020	BEGROTING 2021	BEGROTING 2022	BEGROTING 2023	BEGROTING 2024	BEGROTING 2025
Totale baten	347,4	355,8	371,9	365,1	396,4	414,6	425,7	434,9	440,4
Omzet werk voor derden	84,2	83,9	87,7	79,8	93,5	96,1	102,8	107,4	110,1
% Omzet werk voor derden t.o.v. Totale baten	24%	24%	24%	22%	24%	23%	24%	25%	25%
Dekkingsbijdrage *)	17,9	19,0	16,7	15,8	16,5	17,0	17,9	18,6	19,2
% Dekkingsbijdrage t.o.v. Omzet werk voor derden	21%	23%	19%	20%	18%	18%	17%	17%	17%

*) de dekkingsbijdrage is de som van de aan projecten werk voor derden toerekenbare kosten uit de 1e geldstroom minus de eigen bijdrage vanuit de 1e geldstroom aan het werk voor derden.

OVERIGE BATEN

De overige baten dalen in 2020 tot een bedrag van € 18,3 miljoen (2019: € 19,8 miljoen). In onderstaande tabel wordt een nadere specificatie gegeven:

OVERIGE BATEN (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020		REALISATIE 2019	
Verhuur onroerend goed		6,0		7,0
Detachering personeel		0,7		1,6
Sponsoring		0,0		0,1
Verkoop onderwijsmaterialen		0,0		0,1
Opbrengst catering		1,1		1,7
Overige		10,5		9,3
- Subsidieregelingen, cursussen en congressen	1,4		1,6	
- Bijdrage aan studentenvoorzieningen	0,7		1,0	
- Doorberekende energie	0,9		0,9	
- Dienstverlening, doelsubsidie, leermiddelen	7,1		5,8	
- Resultaat verkoop deelnemingen	0,4		0,0	
Totaal overige baten		18,3		19,8

Ten opzichte van de begroting vallen de overige baten € 4,1 miljoen lager uit. Dit wordt voor € 3,3 miljoen veroorzaakt door de eliminatie van intercompany transacties tussen de universiteit en Holding Technopolis Twente B.V. in de jaarcijfers 2020. In de begroting was geen rekening gehouden met eliminatie van deze transacties. Verder zijn de inkomsten uit verhuur van accommodaties en catering lager uitgevallen als gevolg van de Covid-19 pandemie.

In vergelijking met het jaar 2019 vallen de overige baten € 1,5 miljoen lager uit. Deze daling vindt zijn oorsprong in lagere inkomsten uit verhuur van accommodaties en catering (€ 1,6 miljoen).

LASTEN

ONTWIKKELING LASTEN (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
Personele lasten	256,0	256,2	235,9
Afschrijvingen	24,5	24,6	20,5
Overige waardeveranderingen materiële vaste activa	0,0	0,0	3,0
Huisvestingslasten	22,5	26,2	22,5
Overige lasten	64,2	76,3	68,8
Totaal van de lasten	367,2	383,3	350,7

AANTAL PERSONEELSLEDEN (IN FTE)	STAND 31-12- 2020	STAND 31-12- 2019	MUTATIE
Universiteit Twente	3.184	2.918	266
Holding Technopolis Twente B.V.	29	48	-19
Totaal aantal personeelsleden	3.213	2.966	247

Personele lasten

De gerealiseerde personele lasten liggen in 2020 met € 256,0 miljoen in lijn met een begrote last van € 256,2 miljoen. Als gevolg van invoering van de Wet Normalisatie Rechtspositie Ambtenaren per 1 januari 2020 zijn de regels met betrekking tot de verlofschuld gewijzigd. Samen met het feit dat als gevolg van Covid-19 minder verlof is opgenomen, leverde dit voor 2020 extra lasten op. Deze extra lasten worden meer dan gecompenseerd door lagere lasten als gevolg van niet of later ingevulde vacatures.

In vergelijking met de realisatie 2019 vallen de totale personele lasten € 20,1 miljoen hoger uit. Het aantal werknemers van de universiteit is in 2020 met 9% gestegen. Daarnaast is in 2020 een nieuwe cao voor de periode 1 januari 2020 t/m 31 december 2020 van kracht geworden met een structurele loonstijging van 3% per 1 juni 2020, alsmede een éénmalige bruto-uitkering voor alle werknemers die op 1 juni 2020 in dienst waren. Als gevolg van voornoemde ontwikkelingen is de bruto loonsom met circa € 18,9 miljoen toegenomen.

De af te dragen sociale lasten en pensioenpremies zijn samen € 4,1 miljoen hoger dan in 2019 het geval was. Voor een deel is dit een gevolg van de toegenomen bruto loonsom, voor een deel is dit een gevolg van gestegen premiepercentages.

Het saldo van dotaties en vrijval bij de personele voorzieningen leidt in 2020 tot een lagere last van € 1,0 miljoen dan in 2019 het geval was. Daarnaast zijn de lasten voor personeel niet in loondienst (€ 0,7 miljoen) en overige personele lasten (€ 0,8 miljoen) lager dan in 2019.

Afschrijvingen

Het totaalbedrag aan gerealiseerde afschrijvingen is in 2020 met € 24,5 miljoen nagenoeg gelijk aan de begroting. De stijging ten opzichte van het jaar 2019 is voornamelijk een gevolg van activering van investeringen en groot onderhoud van gebouwen in 2019, welke in 2020 een eerste afschrijving met zich mee brengen.

Overige waardeveranderingen materiële vaste activa

Van overige waardeveranderingen op de materiële vaste activa is in 2020 geen sprake. In 2019 was sprake van een bijzondere waardevermindering van € 3,0 miljoen, enerzijds door vermindering van boekwaarde gebouw De Hogekamp (€ 5,1 miljoen) en anderzijds door het terugdraaien van een eerder uitgevoerde waardevermindering (€ 2,1 miljoen).

Huisvesting

De huisvestingslasten komen voor 2020 op € 22,2 miljoen uit en zijn daarmee € 3,7 miljoen lager dan begroot. De gerealiseerde huisvestingslasten laten zich niet volledig vergelijken met de begrote huisvestingslasten. In de realisatie zijn intercompany transacties tussen de universiteit en de Holding Technopolis Twente B.V. voor een bedrag van € 1,5 miljoen geëlimineerd, terwijl in de begroting de intercompany transacties niet zijn geëlimineerd. Verder zijn er lagere lasten voor energie en schoonmaak dan begroot (€ 0,6 miljoen), is een deel van het begrote onderhoud of geactiveerd of niet uitgevoerd (€ 0,5 miljoen) en vielen lasten voor asbestsanering lager uit dan voorzien (€ 0,4 miljoen).

In vergelijking met boekjaar 2019 komen de huisvestingslasten op hetzelfde bedrag uit, met in de onderliggende posten slechts enkele kleine verschuivingen.

De geconsolideerde huisvestingsratio komt op 12% uit (2019: 11%) en ligt hiermee onder de OCW-norm van 15% die de universiteit hanteert.

Overige lasten

In vergelijking met de begrote overige lasten valt de realisatie over 2020 € 12,1 miljoen lager uit. Dit is vooral een gevolg van minder lasten die voor reizen, verblijf en congressen zijn gemaakt als gevolg van Covid-19. Overall zijn er minder overige lasten gemaakt, doordat er minder werkzaamheden in het kader van het werk voor derden zijn geweest, hetgeen ook tot uiting kwam in de gedaalde omzet werk voor derden.

Met een realisatie van € 64,2 miljoen voor het jaar 2020 vallen de overige lasten € 4,6 miljoen lager uit dan in 2019 het geval was. De lasten voor reis- en verblijfkosten waren € 6,5 miljoen lager dan in 2019 en aan uitbesteed werk, materialen, drukwerk, boeken en tijdschriften en apparatuur is in 2020 ca € 2,5 miljoen minder besteed. De lasten voor administratie en beheer vallen daarentegen € 3,0 miljoen hoger uit dan in 2019. In de overige voorzieningen heeft per saldo een vrijval van € 0,2 miljoen in 2020 plaats gevonden, waar in 2019 nog een vrijval van € 1,6 miljoen was.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

ONTWIKKELING RENTE (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
Rentebaten	0,1	0,0	0,4
Rentelasten	-0,6	-0,6	-0,9
Saldo rente	-0,5	-0,6	-0,5

FINANCIËRINGSSTRUCTUUR

FINANCIËRINGSSTRUCTUUR (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020		REALISATIE 2019	
Eigen vermogen	177,0	37%	175,0	36%
Voorzieningen	11,4	2%	11,9	2%
Schulden	295,7	61%	300,8	62%
Totaal financieringsstructuur	484,1	100%	487,7	100%

De geconsolideerde Staat van Baten en Lasten sluit met een positief resultaat van € 2,0 miljoen. Dit resultaat is toegevoegd aan het eigen vermogen. Eind 2020 bedroeg het eigen vermogen € 177,0 miljoen, waarvan € 13,7 miljoen bestemmingsreserve Holding Technopolis Twente B.V. en € 0,4 miljoen minderheidsbelang derden.

De voorzieningen ad € 11,4 miljoen bestaan voor € 11,0 uit voorzieningen voor personeelsaangelegenheden.

De daling van het saldo aan schulden met € 5,1 miljoen vindt zijn oorsprong voornamelijk in de mutatie van de langlopende schulden, alwaar voor € 5,4 miljoen regulier is afgelost op leningen bij de Bank Nederlandse Gemeenten en het Ministerie van Financiën.

DEELNEMINGEN

De universiteit heeft in totaal 56 deelnemingen, waarvan er 2 in eigen beheer zijn en er 54 worden beheerd door Holding Technopolis Twente B.V. (verder HTT). HTT is een verlengstuk van de universiteit en speelt een belangrijke rol in de valorisatietask van de universiteit. HTT heeft als doel het genereren van economische en maatschappelijke impact. HTT wil een positieve bijdrage leveren aan het ontstaan en het versterken van een stevig fundament voor een snellere groei van innovatieve bedrijven die zijn ontstaan vanuit kennis en technologie die ontwikkeld is binnen de universiteit.

De activiteiten binnen de deelnemingen kunnen worden onderscheiden in een aantal categorieën, waarbij de oudste het beheer en de exploitatie van vastgoed betreft. Het vastgoed betreft vooral panden die een belangrijke rol spelen in het valorisatiebeleid van de universiteit.

Tevens worden deelnemingen beheerd die zijn ontstaan op basis van inbreng en overdracht van intellectueel eigendom of andere waarden. Het voortraject gaat in nauwe samenwerking met het business development team. Na oprichting wordt de onderneming in zijn ontwikkeling gevolgd en gestimuleerd, waarbij HTT haar rol vorm geeft als valoriserende actor met als doel een verdere uitbouw van de business case. Dit betreffen veelal zeer langdurige ontwikkelingsprocessen. Ten aanzien van deze deelnemingen wordt geen winststrategie gehanteerd, maar is vooral sprake van betrokkenheid om spin-offs te laten groeien. HTT investeert niet in financieringsrondes.

Daarnaast worden investeringen in fondsen beheerd die risicokapitaal verschaffen aan innovatieve starters en groeiers vanuit de universiteit en de regio. Deze fondsen zijn te onderscheiden in preseed en seed fondsen en zij vormen een integraal element van de valorisatiestrategie. In de preseed fase die door HTT wordt ondersteund, gaat het om middelen ten behoeve van leningen die door de overheid beschikbaar zijn gesteld. Deze leningen helpen een stroom van spin-offs en startups te creëren en ze vormen de opstap naar verdere financiering. HTT verbindt zich aan deze preseed fondsen om daarmee publieke partijen aan te trekken die voor alle preseed situaties een passend aanbod genereren.

Sinds enkele jaren wordt ook geïnvesteerd in de seed fase, waarbij het gaat om het verbinden van HTT aan seed fondsen die de hele gang van eerste investering tot verdere groei en exit kunnen vormgeven en stimuleren. HTT verbindt zich hier mede aan, omdat bij een dergelijk fonds tevens de private investeerders de casus dragen. Daarmee gaat de kwaliteit van de ondernemingen omhoog. Daar komt bij dat op deze wijze professioneel vorm wordt gegeven aan de verdere groei van het bedrijf.

HTT verbindt zich overigens alleen aan seed fondsen die voor een groot deel investeren in de regio en in spin-offs van de universiteit. Het beleid is dat de terugkerende middelen uit deze fondsen in principe opnieuw worden geïnvesteerd ten behoeve van valorisatie.

Een overzicht van de deelnemingen is in paragraaf 2.6 vanaf bladzijde 212 opgenomen.

GEEN FINANCIERING PRIVATE ACTIVITEITEN MET PUBLIEKE MIDDELEN

Als private activiteiten worden aangemerkt die activiteiten die geen rechtstreekse relatie hebben met de kernactiviteiten van een universiteit. Tot de kernactiviteiten van een universiteit behoren onderwijs en onderzoek en kennisvalorisatie. In het jaar 2020 was er binnen de Universiteit Twente geen sprake van private activiteiten die uit publieke middelen gefinancierd werden.

FINANCIERING VASTGOED / TREASURY STATUUT

De universiteit heeft voor de financiering van het vastgoed een financieringsovereenkomst met het Ministerie van Financiën afgesloten. De faciliteit bestaat oorspronkelijk uit een 30-jarige lening ad € 150 miljoen en een rekening-courant krediet ad € 21 miljoen. De restant hoofdsom van de lening, opgenomen in drie tranches, bedroeg eind 2020 € 102,5 miljoen, waarvan € 5,3 miljoen een aflossing binnen 1 jaar betreft en als kortlopende schuld in de balans gepresenteerd is.

Het totaal van de lening bij de Bank Nederlandse Gemeenten bedraagt per jaareinde 2020 € 2,3 miljoen (2019 € 2,4 miljoen).

OPGENOMEN LENINGEN KREDIETINSTELLINGEN PER 31 DECEMBER (M€) GECONSOLIDEERD TOTAAL LANG- EN KORTLOPEND	2020	2019
Ministerie van Financiën	102,5	107,8
Bank Nederlandse Gemeenten	2,3	2,4
Totaal leningen kredietinstellingen	104,8	110,2

BELEID EN UITVOERING

De randvoorwaarden voor het beleid en de processen van sturen, beheersen en bewaken van de financiële positie en geldstromen van de Universiteit Twente zijn vastgelegd in een door het College van Bestuur op 29 mei 2017 vastgesteld en door de Raad van Toezicht goedgekeurd treasury statuut. Dit statuut is in overeenstemming met de "Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016".

De universiteit hanteert in haar treasury statuut een tweetal normen teneinde de renterisico's te kunnen beheersen. Hiermee wordt voorkomen dat er zowel op korte termijn als op lange termijn (te) grote fluctuaties in de rentelasten zullen ontstaan. Ten aanzien van de korte termijn risicopositie wordt een kasgeldlimiet bepaald en gehanteerd en ten aanzien van de lange termijn risicopositie wordt een renterisiconorm bepaald en gehanteerd.

Kasgeldlimiet 2020

De kasgeldlimiet is een sturings- en verantwoordingsinstrument ter beperking van het renterisico op de korte schuld met een rentetypische looptijd van korter dan een jaar. Als grondslag van de toegestane omvang van de kasgeldlimiet wordt de omvang van de jaarbegroting per 1 januari aangehouden. De omvang van de kasgeldlimiet is in het treasury statuut van de universiteit bepaald op 20%. Dit percentage is ontleend aan de wet Fido. Ten slotte wordt het berekende bedrag getoetst aan de werkelijke omvang van de kasgeldlimiet. Indien de werkelijke omvang lager is dan de toegestane omvang, is er sprake van ruimte. Indien de werkelijke omvang hoger is, dan is er sprake van overschrijding.

De vlottende kort gefinancierde schuld is in 2020 als volgt bepaald:

KORTLOPENDE VARIABEL RENTENDE LENINGEN 2020 (M€) ENKELVOUDIG		STAND ULTIMO			
		Q1-2020	Q2-2020	Q3-2020	Q4-2020
MinFin - variabel 3 maands Euribor	a				
Swaps	b				
Vlottende kort gefinancierde schuld	c=a-b	0	0	0	0
<i>Kasgeldlimiet 2020 (M€)</i>					
Omvang begroting 2020	d	371,9	371,9	371,9	371,9
Toegestane kasgeldlimiet: % grondslag	e	20%	20%	20%	20%
Toegestane kasgeldlimiet: bedrag	f=d*e	74	74	74	74
Vlottende kort gefinancierde schuld	c	0	0	0	0
Tegoeden in rekening courant	g	123	146	154	143
Overige uitstaande middelen	h	0	0	0	0
Totale netto vlottende schuld	i=c-g-h	-123	-146	-154	-143
Toegestane kasgeldlimiet	f	74	74	74	74
Ruimte	j=f-i	197	220	228	217

Uit bovenstaande tabel blijkt dat de universiteit binnen de toegestane kasgeldlimiet blijft.

Renterisiconorm 2020

De renterisiconorm heeft als doel het renterisico op de vaste schuld te beperken. Door middel van deze norm wordt een kader gesteld, waarmee een zodanige opbouw van de langlopende leningen wordt bereikt dat het renterisico uit hoofde van renteaanpassing en herfinanciering van leningen in voldoende mate wordt beperkt. In het treasury statuut van de universiteit is het percentage dat jaarlijks maximaal mag worden geherfinancierd c.q. waarvan de rente mag worden aangepast vastgesteld op 20%.

RENTERISICO OP DE VASTE SCHULD (M€)		2019	2020	2021	2022
Renteherziening op vaste schuld o/g	a			39,4	
Renteherziening op vaste schuld u/g	b				
Renteherziening op vaste schuld	c=a-b	0,0	0,0	39,4	0,0
Nieuw aangetrokken schuld	d				
Nieuw uitgezette lange leningen	e	0,9	0,6	0,0	0,0
Netto nieuw aangetrokken vaste schuld	f=d-e	-0,9	-0,6	0,0	0,0
Betaalde aflossingen	g	5,3	5,3	5,3	5,3
Herfinanciering	h=laagste f/g	-0,9	-0,6	0,0	0,0
Renterisico op de vaste schuld	i=c+h	-0,9	-0,6	39,4	0,0
Vaste schuld per 1 januari	j	113,1	107,8	102,5	97,3
Vastgesteld %	k	20%	20%	20%	20%
Renterisiconorm	l=j*k	22,6	21,6	20,5	19,5
Renterisico op de vaste schuld	m=i	-0,9	-0,6	39,4	0,0
Ruimte	n=l-m	23,5	22,2	-18,9	19,5

De berekende renterisiconorm en ruimte zijn een afgeleide van de vaste schuld per 1 januari. Uit bovenstaande opstelling blijkt dat in 2020 is voldaan aan de vastgestelde renterisiconorm.

De verwachte negatieve ruimte in 2021 is het gevolg van het feit dat twee leningsdelen in januari 2021 opnieuw in de markt zijn gezet.

VIJF JAREN UNIVERSITEIT TWENTE 2016-2020 (GECONSOLIDEERD)

BATEN EN LASTEN (M€) GECONSOLIDEERD	2020	2019	2018	2017	2016
Rijksbijdragen	237,4	227,0	211,0	201,3	200,1
College-, cursus, les- en examengelden	33,1	29,3	26,9	24,0	22,1
Baten werk voor derden	79,8	83,9	75,8	74,4	80,1
Overige baten	18,3	19,8	19,0	19,0	18,6
Baten	368,6	360,0	332,7	318,7	320,9
Personele lasten	256,0	235,9	219,0	210,0	201,0
Afschrijvingen	24,5	20,5	21,0	22,6	23,5
Overige waardeveranderingen materiële vaste activa	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Huisvestingslasten	22,5	22,5	23,7	21,8	22,2
Overige lasten	64,2	68,8	68,8	64,2	68,1
Lasten	367,2	350,7	332,5	318,6	314,8
Saldo baten en lasten	1,4	9,3	0,2	0,1	6,1
Saldo financiële baten en lasten	-0,5	-0,5	-0,1	-0,6	-0,6
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	0,9	8,8	0,1	-0,5	5,5
Resultaat deelnemingen	1,1	-0,2	3,6	1,0	0,3
Resultaat	2,0	8,6	3,7	0,5	5,8
Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0	0,1	-0,3	0,1
Nettoresultaat	2,0	8,6	3,6	0,2	5,9

BALANS (M€) GECONSOLIDEERD	2020	2019 *)	2018	2017	2016
Vaste activa	274,0	279,7	276,6	249,4	258,5
Voorraden	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4
Overige vlottende activa	209,7	207,7	191,5	189,4	178,1
Activa	484,1	487,7	468,4	439,1	437,0
Eigen vermogen	177,0	175,0	166,1	161,7	161,3
Voorzieningen	11,4	11,9	13,1	12,8	13,1
Vreemd vermogen lang	110,4	116,2	120,6	115,7	121,1
Vreemd vermogen kort	185,3	184,6	168,6	148,9	141,5
Passiva	484,1	487,7	468,4	439,1	437,0
Werkkapitaal	24,8	23,4	23,2	40,8	37,0
Solvabiliteit 1	0,37	0,36	0,35	0,37	0,37
Solvabiliteit 2	0,39	0,38	0,38	0,40	0,40
Current ratio	1,13	1,13	1,14	1,27	1,26
Quick ratio	1,13	1,13	1,14	1,27	1,26
Huisvestingsratio	0,12	0,11	0,12	0,12	0,13
Weerstandsvermogen	0,48	0,49	0,50	0,51	0,50
Rentabiliteit	0,24	2,43	0,09	-0,13	1,71

Werkkapitaal = vlottende activa - vreemd vermogen kort

Solvabiliteit 1 = eigen vermogen / totale vermogen

Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen) / totale vermogen

Liquiditeit (current ratio) = vlottende activa / kortlopende schulden

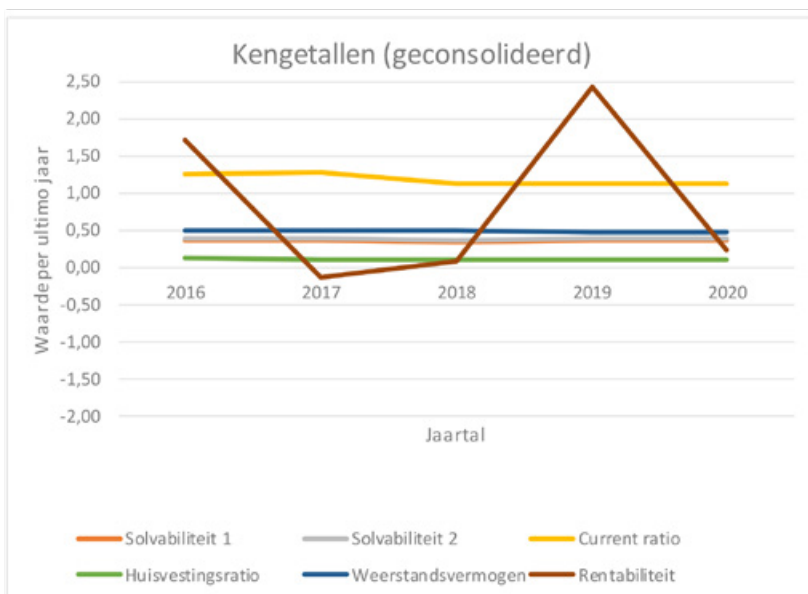
Liquiditeit (quick ratio) = (vlottende activa - voorraden) / kortlopende schulden

Huisvestingsratio = (huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen) / totale lasten

Weerstandsvermogen = eigen vermogen / totale baten

*Rentabiliteit = (resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten gewone bedrijfsvoering) *100%*

**) vergelijkende cijfers en kengetallen per 31-12-2019 zijn op enkele plekken gewijzigd als gevolg van reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.*



STREEFWAARDEN KENGETALLEN	
Solvabiliteit 1 en 2	0,35
Current ratio	1,00
Quick ratio	1,00
Rentabiliteit	0,00

KENGETALLEN PERSONEEL EN STUDENTEN	2020	2019	2018	2017	2016
Aantal personeelsleden per 31 dec. (fte's)					
- Geconsolideerd	3.213	2.966	2.797	2.737	2.642
- Enkelvoudig	3.184	2.918	2.763	2.706	2.610
Gemiddeld aantal personeelsleden (fte's)					
- Geconsolideerd	3.059	2.856	2.752	2.678	2.609
- Enkelvoudig	3.035	2.829	2.727	2.658	2.589
Aantal studenten *)	12.544	11.740	11.136	10.435	10.026

*) Bron: 1cHO 2020 + SIS + OSIRIS, peildatum 1 oktober

JAAARREKENING

HOOFDSTUK 1
**GECONSOLIDEERDE
JAARREKENING 2020**

1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020 (NA RESULTAATBESTEMMING)

BALANS PER 31 DECEMBER (M€) (NA RESULTAATBESTEMMING) GECONSOLIDEERD		2020	2019
1.1.2	Materiële vaste activa	258,2	262,2
1.1.3	Financiële vaste activa	15,8	17,5
	Totaal vaste activa	274,0	279,7
1.2.1	Voorraden	0,4	0,3
1.2.2	Vorderingen	59,7	71,4
1.2.4	Liquide middelen	150,0	136,3
	Totaal vlottende activa	210,1	208,0
	Totaal activa	484,1	487,7
2.1	Eigen vermogen (excl. minderheidsbelang derden)	176,6	174,6
2.1.2	Minderheidsbelang derden	0,4	0,4
2.2	Voorzieningen	11,4	11,9
2.3	Langlopende schulden *)	110,4	116,2
2.4	Kortlopende schulden *)	185,3	184,6
	Totaal passiva	484,1	487,7

*) Vergelijkende cijfers gewijzigd als gevolg van toegepaste reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 'Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020' terug te vinden.

1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€) GECONSOLIDEERD		REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
3.1	Rijksbijdragen	237,4	236,9	227,0
3.3	College-, cursus, les- en examengelden	33,1	32,9	29,3
3.4	Baten werk voor derden	79,8	87,7	83,9
3.5	Overige baten	18,3	22,4	19,8
	Totaal baten	368,6	379,9	360,0
4.1	Personeelslasten	256,0	256,2	235,9
4.2	Afschrijvingen	24,5	24,6	20,5
4.2	Overige waardeveranderingen materiële vaste activa	0,0	0,0	3,0
4.3	Huisvestingslasten	22,5	26,2	22,5
4.4	Overige lasten	64,2	76,3	68,8
	Totaal lasten	367,2	383,3	350,7
	Saldo baten en lasten	1,4	-3,4	9,3
6.	Saldo financiële baten en lasten	-0,5	-0,6	-0,5
	Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	0,9	-4,0	8,8
8.	Resultaat deelnemingen	1,1	0,0	-0,2
9.	Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0	0,0
	Nettoresultaat	2,0	-4,0	8,6

Ingevolge artikel 2.9 lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het positieve resultaat over het boekjaar 2020 toegevoegd aan de reserves.

Een analyse van de gerealiseerde baten en lasten over 2020 in vergelijking met zowel de begroting 2020 als de gerealiseerde baten en lasten over 2019 is in het financieel jaarverslag opgenomen.

1.3 GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2020

KASSTROOMOVERZICHT (M€) GECONSOLIDEERD		2020	2019
	Saldo van baten en lasten	1,4	9,3
	Aanpassingen voor:		
4.2	- Afschrijvingen	24,5	20,5
4.2	- Terugname bijzondere waardevermindering materiële vaste activa	0,0	-2,1
4.2	- Bijzondere waardevermindering materiële vaste activa	0,0	5,1
2.2	- Mutaties voorzieningen	-0,5	-1,2
		24,0	22,3
	Mutaties in vlottende middelen:		
1.2.1	- Voorraden	-0,1	0,0
1.2.2	- Vorderingen	11,7	-10,1
2.4	- Kortlopende schulden	0,7	16,8
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties:	12,3	6,7
6.1	Ontvangen interest	0,1	0,4
6.2	Betaalde interest	-0,6	-0,9
		-0,5	-0,5
	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	37,2	37,8
1.1.2	Investeringsactiviteiten		
1.1.2	Investeringen in materiële vaste activa	-21,2	-24,5
1.1.2	Desinvesteringen in materiële vaste activa	0,6	0,1
1.1.3	Investeringen in deelnemingen en samenwerkingsverbanden	1,6	-1,0
1.1.3	Aflossingen verstrekte langlopende leningen	1,5	0,6
1.1.3	Mutatie vordering op overige financiële vaste activa	-0,2	-1,7
	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-17,7	-26,5
2.3	Nieuw opgenomen langlopende leningen	0,8	0,3
2.3	Aflossingen langlopende leningen	-6,6	-5,5
	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-5,8	-5,2
1.2.4	Mutatie liquide middelen	13,7	6,1
1.2.4	Saldo liquide middelen 01 januari	136,3	130,2
1.2.4	Saldo liquide middelen 31 december	150,0	136,3

1.4 GECONSOLIDEERD OVERZICHT TOTAALRESULTAAT OVER 2020

GECONSOLIDEERD OVERZICHT TOTAALRESULTAAT (M€)	2020		2019	
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen toekomend aan de rechtspersoon		2,0		8,6
Herwaardering materiële vaste activa	0,0		0,0	
Omrekenverschillen buitenlandse deelnemingen	0,0		0,0	
	0,0		0,0	
Gerealiseerde herwaardering ten laste van het eigen vermogen	0,0		0,0	
	0,0		0,0	
Totaal van de rechtstreekse mutatie in het eigen vermogen van de rechtspersoon		0,0		0,0
Totaalresultaat van de rechtspersoon		2,0		8,6

1.5 TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2020

ALGEMEEN

VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN

De Universiteit Twente, gevestigd te Enschede, Drienerlolaan 5, 7522 NB, is een publiekrechtelijk lichaam, ingesteld bij Wet van 23 november 1961 tot wijziging van artikel 15 van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs. De kernactiviteiten van de universiteit bestaan uit wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie. De universiteit is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 50130536.

Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van zowel de universiteit als de geconsolideerde ondernemingen van de universiteit.

De activiteiten van de universiteit en van de groep vinden met name plaats in Nederland.

VERSLAGGEVINGSPERIODE

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2020, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2020.

TOEGEPASTE STANDAARDEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. In deze richtlijn is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

De enkelvoudige jaarrekening van de universiteit maakt deel uit van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

AANPASSING VERGELIJKENDE CIJFERS

De cijfers over 2019 zijn op enkele plaatsen geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken. Het betreft de volgende herrubricering:

RUBRICERING 2019	RUBRICERING 2020	OMSCHRIJVING	BEDRAG:
Kortlopende schulden: Vooruit ontvangen bedragen	Langlopende schulden: Overig	Lening TOF-krediet RVO	€ 846.250

De Universiteit Twente heeft met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland een overeenkomst gesloten voor een lening uit het Toekomstfondskrediet Onderzoeksfaciliteiten (TOF) ten behoeve van investeringen in apparatuur voor het NanoLab. Aflossing van deze lening zal met ingang van boekjaar 2022 in 15 jaarlijks gelijke termijnen gaan plaats vinden. De reeds vooruit ontvangen gelden van deze lening zijn in de jaarrekening 2019 onder de kortlopende schulden: vooruit ontvangen bedragen gepresenteerd. Vanwege het langlopende karakter van deze lening wordt deze met ingang van boekjaar 2020 gepresenteerd onder de langlopende schulden. Het vergelijkend cijfer per eind boekjaar 2019 is navenant verschoven van de kortlopende schulden naar de langlopende schulden.

CONTINUÏTEIT

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VAN DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten zijn de Universiteit Twente en haar 100% dochtermaatschappij Holding Technopolis Twente B.V. (HTT), gevestigd te Enschede en met eigen mee geconsolideerde dochterondernemingen, volledig geconsolideerd opgenomen.

In de mee geconsolideerde dochtermaatschappij UT International Ventures Holding B.V. wordt door HTT een 60%-belang gehouden.

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de universiteit en haar dochtermaatschappijen in de groep, andere groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Dochtermaatschappijen zijn deelnemingen waarin de universiteit (en/of een of meer van haar dochtermaatschappijen) meer dan de helft van de stemrechten in de algemene vergadering kan uitoefenen, of meer dan de helft van de bestuurders of van de commissarissen kan benoemen of ontslaan. Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de universiteit een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten betrokken die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, waardoor ze de universiteit meer of minder invloed verschaffen.

Belangen die uitsluitend worden aangehouden om ze te vervreemden worden niet geconsolideerd, indien bij verwerving al het voornemen bestaat om het belang af te stoten, de verkoop binnen een jaar waarschijnlijk is en aan de andere indicatoren daartoe wordt voldaan. Deze belangen worden opgenomen onder de vlottende activa, onder effecten (slechts aangehouden om te vervreemden).

De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden opgesteld volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de groep.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge aandelenverhoudingen, schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd. Tevens zijn de resultaten op onderlinge transacties tussen groepsmaatschappijen geëlimineerd voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd en er geen sprake is van een bijzondere waardevermindering. Bij een transactie waarbij de rechtspersoon een niet-100%-belang heeft in de verkopende groepsmaatschappij, wordt de eliminatie uit het groepsresultaat pro rata toegerekend aan het minderheidsbelang op basis van het aandeel van de minderheid in de verkopende groepsmaatschappij.

De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht. Indien de aan het minderheidsbelang van derden toerekenbare verliezen het minderheidsbelang in het eigen vermogen van de geconsolideerde maatschappij overtreffen, dan wordt het verschil, alsmede eventuele verdere verliezen, volledig ten laste van de meerderheidsaandeelhouder gebracht. Het aandeel van derden in het resultaat wordt afzonderlijk als laatste post in de geconsolideerde staat van baten en lasten in aftrek op het groepsresultaat gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de financiële vaste activa.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Activa en passiva worden tegen de historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Alle activa en passiva luidende in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de ultimo boekjaar geldende wisselkoersen. De koersverschillen welke gedurende het jaar optreden worden ten gunste respectievelijk ten laste van de exploitatierekening gebracht. De balans geeft het vermogen weer zoals het is samengesteld na de verwerking van de bestemming van het resultaat.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan

voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Indien de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de universiteit niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoenen euro's, wat tevens de functionele valuta is van de universiteit.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- Waardering materiële vaste activa,
- Waardering werk voor derden,
- Waardering voorzieningen.

TRANSACTIES IN VREEMDE VALUTA'S

Transacties luidend in vreemde valuta's worden in de betreffende functionele valuta van de groepsmaatschappijen omgerekend tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. In vreemde valuta's luidende monetaire activa en verplich-

tingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de staat van baten en lasten in de periode dat zij zich voordoen.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële instrumenten (derivaten), handelsschulden en overige te betalen posten. In deze jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: verstrekte leningen, overige vorderingen en overige financiële verplichtingen. De universiteit heeft geen in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan. Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen. Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de universiteit beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de universiteit het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen. Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

VERSTREKTE LENINGEN EN OVERIGE VORDERINGEN

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen worden direct in de staat van baten en lasten verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie verstrekte leningen en overige vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum. Voor een toelichting wordt verwezen naar de grondslagen voor financiële vaste activa en vorderingen.

LANGLOPENDE EN KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de staat van baten en lasten verwerkt. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN FINANCIËLE ACTIVA

Een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de staat van baten en lasten of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten financiële problemen van de rechtspersoon of de schuldenaar die het instrument heeft uitgegeven, contractbreuk zoals het niet nakomen van betalingsverplichtingen en/of achterstallige betalingen met betrekking tot rente of aflossingen, herstructurering van een aan de universiteit toekomend bedrag onder voorwaarden die de universiteit anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur of emittent failliet zal gaan of waarschijnlijk tot een financiële reorganisatie zal overgaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect. Daarnaast worden subjectieve indicatoren samen met objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardevermindering overwogen. Voorbeelden hiervan zijn het wegvallen van actieve markten in het geval van financiële activa met een beursnotering, een verlaging van de kredietwaardigheid van de andere partij zijnde de rechtspersoon of schuldenaar van het uitgegeven instrument of een daling van de reële waarde van een financieel actief beneden de kostprijs of geamortiseerde kostprijs.

Aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen van vorderingen en beleggingen die door de universiteit worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs worden zowel op het niveau van specifieke activa als op collectief niveau in aanmerking genomen. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen wordt beoordeeld of deze individueel onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen die niet individueel onderhevig zijn gebleken aan bijzondere waardevermindering en van afzonderlijk niet belangrijke vorderingen wordt collectief beoordeeld of deze onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering, dit door samenvoeging van vorderingen en beleggingen met vergelijkbare risicokenmerken.

Bij de beoordeling van de collectieve waardevermindering gebruikt de universiteit historische trends met betrekking tot de waarschijnlijkheid van het niet nakomen van betalingsverplichtingen, het tijdsbestek waarbinnen incassering plaatsvindt en de hoogte van gemaakte verliezen. De uitkomsten worden bijgesteld als het College van Bestuur van de universiteit van oordeel is dat de huidige economische en kredietomstandigheden zodanig zijn dat het waarschijnlijk is dat de daadwerkelijke verliezen hoger dan wel lager zullen zijn dan historische trends suggereren.

Een bijzonder waardeverminderingverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardeverminderingverliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa worden in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot dat actief zullen toekomen aan de universiteit en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

De gebouwen en terreinen, inventaris en apparatuur, materiële vaste activa in uitvoering, vooruitbetalingen op materiële vaste activa en niet aan het proces dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Indien belang-

rijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Investeringsubsidies worden in mindering gebracht op de kostprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingen voor gebouwen en terreinen worden lineair berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de componentenmethode. Op grond, materiële vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Voor gebouwen worden de volgende afschrijvingstermijnen gehanteerd:

- Casco 60 jaar
- Afbouw 30 jaar
- Inbouw 15 jaar
- Technische installaties 15 jaar
- Groot onderhoud – renovatie lift 15 jaar
- Groot onderhoud – renovatie dak 20 jaar
- Groot onderhoud – schilderwerk 8 jaar

Voor terreinontwikkeling worden de volgende afschrijvingstermijnen gehanteerd:

- Terreinontwikkeling 30 jaar
- Sportvelden 10 jaar

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd indien ze de gebruiksduur van het object verlengen en/of leiden tot toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot het object.

De aankoop van woningen is in het verleden gebaseerd op het taxatierapport van de Rijksdienst der Domeinen. De doorverkoop aan de bewoners geschiedde destijds tegen een hogere waarde (met terugkoopgarantie). Niet verkochte woningen zijn op basis van genoemd taxatierapport in de balans opgenomen en worden in 30 jaar afgeschreven. Als waarderingsgrondslag voor verkochte en later terug gekochte woningen geldt de actuele aankoopprijs als uitgangspunt.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengst-waarde.

De afschrijvingstermijn van de inventaris en apparatuur is gebaseerd op de economische levensduur en varieert van 5 tot 15 jaar. De afschrijvingstermijn van de inventaris en apparatuur voor 2e en 3e geldstroom projecten kan hiervan afwijken.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen met invloed van betekenis

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde.

Indien waardering tegen nettovermogenswaarde niet kan plaatsvinden doordat de hiervoor benodigde informatie niet kan worden verkregen, dan wordt de deelneming gewaardeerd volgens het zichtbaar eigen vermogen. Bij de vaststelling of er sprake is van een deelneming waarin de universiteit invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid, wordt het geheel van feitelijke omstandigheden en contractuele relaties (waaronder eventuele potentiële stemrechten) in aanmerking genomen.

Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de universiteit gehanteerd.

Indien de deelnemende rechtspersoon een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die volgens de vermogensmutatiemethode wordt gewaardeerd, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht naar rato van het relatieve belang dat derden hebben in de deelnemingen verwerkt (proportionele resultaatsbepaling). Een verlies dat voortvloeit uit de overdracht van vlottende activa of een bijzondere waardevermindering van vaste activa wordt wel volledig verwerkt. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen de universiteit en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, worden geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. De niet gerealiseerde winst wordt geëlimineerd uit het resultaat van de universiteit. Deze correctie wordt verwerkt door eliminatie op het resultaat deelneming en deze eliminatie in de balans in mindering te brengen op de waarde van de deelneming.

De universiteit realiseert de geëlimineerde winst als gevolg van verkoop aan derden, afschrijvingen of door middel van het verantwoorden van een bijzondere waardevermindering door de desbetreffende deelneming.

Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Bij deze waardering worden ook langlopende vorderingen op de deelnemingen meegenomen die feitelijk moeten worden gezien als onderdeel van de netto-investering. Dit betreft met name leningen waarvan de afwikkeling in de nabije toekomst niet is gepland en niet waarschijnlijk is. Een aandeel in de winst van de deelneming in latere jaren wordt pas verwerkt als en voor zover het cumulatieve niet verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Wanneer de universiteit echter geheel of ten dele garant staat voor de schulden van een deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) in staat te stellen tot betaling van haar schulden, wordt een voorziening gevormd ter grootte van de verwachte betalingen door de universiteit ten behoeve van de deelneming. De voorziening wordt primair gevormd ten laste van langlopende vorderingen op de deelneming die feitelijk moeten worden gezien als een onderdeel van de netto-investering, en wordt voor het overige gepresenteerd onder de voorzieningen.

Deelnemingen zonder invloed van betekenis

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting, vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien een rechtspersoon een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de geconsolideerde staat van baten en lasten verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

Leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Overige financiële vaste activa

Vorderingen op niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, vermeerderd met direct toerekenbare transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

De grondslagen voor de overige financiële vaste activa zijn verder opgenomen onder het hoofd Financiële instrumenten.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VASTE ACTIVA

Voor materiële en financiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief (of een kasstroom genererende eenheid) hoger is dan de realiseerbare waarde,

wordt een bijzonder waardevermindingsverlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Indien sprake is van een bijzonder waardevermindingsverlies van een kasstroom genererende eenheid, dan wordt het verlies toegerekend aan de activa van de eenheid naar rato van hun boekwaarden.

Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardevermindingsverlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief of kasstroom genererende eenheid geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardevermindingsverlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardevermindingsverlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroom genererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindingsverlies voor het actief (of kasstroom genererende eenheid) zou zijn verantwoord.

VERVREEMDING VAN VASTE ACTIVA

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

VOORRADEN

Voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde. De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, vermeerderd met overige kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. De opbrengstwaarde is gebaseerd op de meest betrouwbare schatting van het bedrag dat de voorraden maximaal zullen opbrengen, onder aftrek van nog te maken kosten.

Handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en bijkomende kosten, zoals invoerrechten, transportkosten en andere kosten die direct kunnen worden toegerekend aan de verwerving van voorraden. Handelskortingen, rabatten en soortgelijke (te) ontvangen vergoedingen met betrekking tot de inkoop van voorraden worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

ONDERHANDEN PROJECTEN

De onderhanden projecten betreffen werk voor derden en hebben betrekking op 2e en 3e geldstroom projecten. Dit zijn projecten waarbij wetenschappelijk onderzoek wordt verricht door de universiteit met financiering van externe partijen. De 2e geldstroom projecten betreffen projecten die voornamelijk gefinancierd worden door Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De 3e geldstroom projecten betreffen projecten die voornamelijk gefinancierd worden door EU-overheidsinstanties en het bedrijfsleven.

De 2e geldstroom projecten zijn gewaardeerd tegen directe/additionele kosten, verminderd met de eventuele eigen bijdrage voor zover de kosten niet bij de subsidiegever in rekening gebracht kunnen worden. De 3e geldstroom projecten zijn gewaardeerd tegen integrale kosten, waarbij matchingskosten en eventuele kosten die niet in rekening kunnen worden gebracht bij opdrachtgever of subsidiënt worden gecorrigeerd middens een eigen bijdrage boeking.

De gedeclareerde termijnen in relatie tot het werk voor derden worden op de projectwaardering in mindering gebracht. Eventuele noodzakelijke voorzieningen uit hoofde van werk voor derden zijn in mindering gebracht op de balanspost vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen werk voor derden.

De post onderhanden projecten bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, reeds gedeclareerde termijnen en eventueel gevormde verliesvoorzieningen.

De toerekening van opbrengsten wordt met een gelijk bedrag als de projectkosten verantwoord in de staat van baten en lasten, voor zover deze verhaald kunnen worden op de opdrachtgever (zero profit methode). Verliezen worden in de staat van baten en lasten verantwoord zodra deze voorzien worden.

VORDERINGEN

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Verder wordt verwezen naar de prijsgrondslagen voor transacties in vreemde valuta.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de universiteit, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

EIGEN VERMOGEN

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves en de bestemmingsreserves gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserve die ter vrije beschikking staat van de universiteit. Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de universiteit is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Voorts is binnen het eigen vermogen een onderscheid gemaakt in publieke en private middelen.

MINDERHEIDSBELANG DERDEN

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het proportionele deel van derden in de nettowaarde van de activa en verplichtingen van een geconsolideerde maatschappij, bepaald volgens de waarderingsgrondslagen van de universiteit.

VOORZIENINGEN

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de universiteit noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de universiteit nadelige gevolgen heeft.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Waardering van de voorzieningen tegen de contante waarde wordt niet toegepast, aangezien het tijdswaarde effect voor de universiteit niet significant is. Derhalve worden voorzieningen, tenzij anders aangegeven, gewaardeerd tegen de nominale waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen en de overige voorzieningen gepresenteerd. De personeelsvoorzieningen betreffen voorzieningen in het kader van reorganisaties, werkloosheidsverplichtingen, arbeidsongeschiktheid, transitievergoeding, jubileum en sabbatical leave. De overige voorzieningen hebben betrekking op een verlieslatend huurcontract en mogelijke financiële aanspraken vanuit contracten gesloten met derden.

Toevoegingen aan de voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorziening.

Reorganisatievoorziening

Een reorganisatievoorziening wordt getroffen als op balansdatum een gedetailleerd reorganisatieplan is geformaliseerd en uiterlijk op opmaakdatum van de jaarrekening de gerechtvaardigde verwachting van uitvoering van het plan is gewekt bij hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben. Van een gerechtvaardigde verwachting is sprake als is gestart met de uitvoering van de reorganisatie, of als de hoofdlijnen bekend zijn gemaakt aan hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben.

In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijke kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit.

Voorziening werkloosheidsverplichtingen

De universiteit is eigen risicodragers voor de gehele werkloosheidsuitkeringen inclusief het bovenwettelijke deel. Deze voorziening wordt bepaald op basis van beschikbare gegevens uit de salarisadministratie van de universiteit en opgave vanuit HR-software.

Voorziening arbeidsongeschiktheid

Voor de WAO en WIA is de universiteit eveneens eigen risicodragers. De WAO-uitkeringen gedurende de eerste vijf jaren van de arbeidsongeschiktheid komen hierdoor voor rekening van de universiteit.

De universiteit is met ingang van 2006 eigen risicodragers voor de WIA, hetgeen tot gevolg heeft dat de universiteit het risico voor de lasten van de WGA-uitkeringen gedurende een periode van 10 jaar zelf draagt. Dotatie aan de voorziening vindt plaats op het moment dat voorzien wordt dat een werknemer instroomt in de WIA.

Voorziening transitievergoeding

De voorziening transitievergoeding is gevormd vanwege de Wet Werk en Zekerheid, waardoor werknemers recht hebben op een transitievergoeding bij ontslag. Dit recht geldt ook als een tijdelijk contract niet wordt verlengd. Binnen de Universiteit Twente spitst deze voorziening zich toe op alle medewerkers met een tijdelijke aanstelling. De berekening van de voorziening is gebaseerd op het aantal dienstjaren van de medewerker en onder welke aanstelling(en) de werknemer werkte. De transitievergoeding wordt berekend met 1/3e deel van het bruto maandsalaris per heel dienstjaar, gerekend vanaf de eerste werkdag van de arbeidsovereenkomst.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijden.

Voorziening sabbatical leave

De voorziening sabbatical leave is gevormd voor de sabbatical van de rector magnificus van de UT. Na afloop van de aanstelling (deze is voor 4 jaar en kan eventueel verlengd worden met 4 jaar) heeft deze recht op een sabbatical van in totaal 1 jaar. De voorziening wordt berekend op basis van het salaris (inclusief sociale lasten) van de rector magnificus. De sabbatical is bedoeld om als wetenschapper weer terug te keren in het vakgebied.

Voorziening verlieslatende contracten

De voorziening voor verlieslatende contracten betreft het negatieve verschil tussen de verwachte voordelen uit de door de universiteit na de balansdatum te ontvangen prestaties en de onvermijdbare kosten om aan de verplichtingen te voldoen. De onvermijdbare kosten zijn de kosten die tenminste moeten worden gemaakt om van de overeenkomst af te komen, zijnde de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen aan de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

EU-voorziening

De voorziening EU wordt gevormd ter dekking van de mogelijke financiële correcties die doorgevoerd moeten worden op EU-projecten. Waardering van deze voorziening vindt plaats op basis van de doorrekening van uit een audit voortvloeiende correcties, aangevuld met een inschatting voor externe accountantskosten en eventuele bijkomende kosten.

LANGLOPENDE EN KORTLOPENDE SCHULDEN

De waardering van de langlopende en kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa.

Vooruit ontvangen bedragen betreffen bedragen (waaronder geormerkte bijdragen) die voor toekomstige jaren beschikbaar zijn gesteld. Het nog niet bestede gedeelte wordt op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

Overlopende passiva betreffen nog te betalen bedragen ter zake van lasten die aan een verstreken periode zijn toe te rekenen.

OPBRENGSTVERANTWOORDING

Rijksbijdragen

Rijksbijdragen uit hoofde van de basisbesteding worden in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten.

College-, cursus-, les- en examengelden

College-, cursus-, les- en examengelden worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het collegejaar zijn gespreid.

Baten werk voor derden

Opbrengsten uit hoofde van werk voor derden (contractonderwijs, contractonderzoek en overige) hebben betrekking op 2e en 3e geldstroom projecten. De opbrengsten inzake 2e geldstroom projecten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen voor een bedrag gelijk aan de kosten, indien zeker is dat deze kosten declarabel zijn. De opbrengsten inzake 3e geldstroom projecten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen voor een bedrag gelijk aan de direct aan het project toe te rekenen kosten en een toegerekend deel van de project gerelateerde kosten in de 1e geldstroom. Een eventueel positief resultaat uit hoofde van werk voor derden wordt opgenomen na voltooiing van de gehele transactie (de zogeheten 'zero profit' methode).

Voor een eventueel verwacht negatief resultaat wordt een voorziening getroffen die in mindering wordt gebracht op de balanspost vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen werk voor derden.

Overige baten

Overige baten uit verhuur worden lineair in de staat van baten en lasten opgenomen op basis van de duur van de huurovereenkomst. Vergoedingen ter stimulering van het sluiten van huurovereenkomsten worden als integraal deel van de totale huuropbrengsten verwerkt.

Baten uit de detachering van personeel worden opgenomen in de overige baten tegen de reële waarde van de ontvangen of te ontvangen vergoeding, na aftrek van tegemoetkomingen en kortingen. Deze baten worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de baten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de detachering op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte lasten en de lasten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de detachering te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot detachering niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de baten verwerkt tot het bedrag van de lasten van de detachering die worden gedekt door de baten.

Baten uit hoofde van detachering worden in de staat van baten en lasten als overige baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van beoordelingen van de verrichte werkzaamheden.

Aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de groep en de niet-geconsolideerde deelnemingen en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

De resultaten van deelnemingen, die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten, worden vanaf het moment van verwerving of tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

LASTEN

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen en pensioenen

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de universiteit.

Voor de beloningen met opbouw van rechten en sabbatical leave worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid), worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid, wordt een voorziening opgenomen.

De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomst). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Voor arbeidsongeschiktheidsrisico's die zijn verzekerd wordt een voorziening getroffen voor het in de toekomst te betalen deel van de verzekeringspremie dat rechtstreeks toe te rekenen is aan het individuele schadeverleden van de universiteit. Indien geen betrouwbare schatting kan worden gemaakt van de omvang van het in de toekomst te betalen deel van de verzekeringspremies dat rechtstreeks is toe te rekenen aan het individuele schadeverleden van de universiteit, wordt geen voorziening opgenomen.

De verplichting uit hoofde van beloningen tijdens dienstverband wordt gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Tenzij het tijdswaarde-effect materieel is, dan wordt de verplichting tegen contante waarde gewaardeerd.

Nederlandse pensioenregeling

Voor de medewerkers van de universiteit is een pensioenregeling getroffen die is ondergebracht bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met de in de toekomst verschuldigde premies.

Indien op basis van de uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot een ondernemingspensioen-/ bedrijfstakpensioenregeling per balansdatum een verplichting bestaat, wordt een voorziening gevormd als het waarschijnlijk is dat de aanwending van een maatregelenpakket, dat nodig is voor het herstel van de per balansdatum bestaande dekkingsgraad, zal leiden tot een uitstroom van middelen en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Indien sprake is van aanpassingen van de per balansdatum opgebouwde aanspraken, die voortvloeien uit toekomstige salarisverhogingen die per balansdatum reeds zijn toegezegd en die voor rekening van de universiteit komen, wordt hiervoor een voorziening gevormd.

Op balansdatum wordt een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers.

De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen. De disconteringsvoet vóór belasting geeft de actuele marktrente per balansdatum van hoogwaardige ondernemingsobligaties/ rendement op staatleningen weer. De risico's waarmee bij het schatten van de toekomstige uitgaven reeds rekening is gehouden worden hierin niet betrokken.

Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als de universiteit de beschikkingsmacht heeft over dit overschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar de universiteit zal toevloeien en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Conform de huidige voorgeschreven pensioenregels hanteert het ABP een beleidsdekkingsgraad van 126%, welke wordt bepaald door de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad mag bij een pensioenfonds niet langer dan vijf jaar lager liggen dan 104,2%.

Ultimo 2020 bedroeg de actuele dekkingsgraad bij het ABP 93,5% (eind 2019: 97,8%). Deze ligt hiermee onder de minimaal vereiste grens van 104,2%. Doordat de dekkingsgraad niet langer dan vijf jaar onder deze vereiste grens ligt, is er nog geen sprake van verlaging van de pensioenen. Eind 2017 heeft het ABP op basis van de toenmalige dekkingsgraad van 101,5% een herstelplan opgesteld om binnen 10 jaar toe te groeien naar het destijds vereiste niveau van 128%.

ONTSLAGVERGOEDINGEN

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de universiteit zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofdstuk Voorzieningen.

Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de universiteit zich aantoonbaar heeft verbonden tot beëindiging van het dienstverband van één of meer personeelsleden vóór de gebruikelijke pensioendatum of tot een uitkering ter stimulering van vrijwillig ontslag. De universiteit heeft zich aantoonbaar verbonden tot het doen van ontslaguitkeringen als formeel een gedetailleerd plan (of regeling) is opgesteld en intrekking daarvan redelijkerwijs niet meer kan plaatsvinden. In het plan / de regeling zijn de betrokken locaties benoemd, alsmede de functie en het geschatte aantal van de werknemers die zullen worden ontslagen, de ontslaguitkering voor iedere functie(groep) en de periode die gemoeid is met de uitvoering van het plan. Ten aanzien van de ontslaguitkeringen bij vrijwillig ontslag worden de verplichtingen en de last berekend op basis van het aantal personeelsleden dat naar verwachting op het aanbod zal ingaan.

De ontslaguitkeringen die over meer dan 12 maanden na balansdatum betaalbaar worden gesteld, worden tegen contante waarde gewaardeerd. De disconteringsvoet betreft de marktrente (effectief rendement) van hoogwaardige ondernemingsobligaties op balansdatum.

LEASING

De universiteit kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Rentebaten en –lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt geen rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Agio, disagio en aflossingspremies worden verantwoord als rentelast in de periode waartoe zij behoren. De toerekening van deze rentelast en de rentevergoeding over de lening is de effectieve rente die in de staat van baten en lasten wordt verwerkt. In de balans is (per saldo) de amortisatiewaarde van de schuld(en) verwerkt. De nog niet in de staat van baten en lasten verwerkte bedragen van het agio en de al in de staat van baten en lasten verwerkte aflossingspremies worden verwerkt als verhoging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

De nog niet in de staat van baten en lasten verwerkte bedragen van het disagio worden verwerkt als verlaging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

BELASTINGEN

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de staat van baten en lasten opgenomen, behalve voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt, of op overnames.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Indien de boekwaardes van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving afwijken van hun fiscale boekwaardes, is sprake van tijdelijke verschillen. Voor belastbare tijdelijke verschillen wordt een voorziening latente belastingverplichtingen getroffen.

Voor verrekenbare tijdelijke verschillen, beschikbare voorwaartse verliescompensatie en nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden wordt een latente belastingvordering opgenomen, maar uitsluitend voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst fiscale winsten beschikbaar zullen zijn voor verrekening respectievelijk compensatie. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

De waardering van latente belastingverplichtingen en latente belastingvorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de vennootschap op balansdatum voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van zijn activa, voorzieningen, schulden en overlopende passiva. Latente belastingvorderingen en –verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De in de verworven groepsmaatschappij aanwezige geldmiddelen zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Kasstromen in buitenlandse valuta's zijn herleid naar euro's met gebruikmaking van de gewogen gemiddelde omrekeningskoersen voor de betreffende periodes.

BEPALING REËLE WAARDE

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije markttrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

VERBONDEN PARTIJEN

Transacties met verbonden partijen (zie noot 2.6 voor de geïdentificeerde verbonden partijen) worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Van deze transacties wordt de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

1.6 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

1.1.2		1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.3	1.1.2.4	1.1.2.5	1.1.2.6	
MATERIËLE VASTE ACTIVA (M€) GECONSOLIDEERD		GEBOUWEN EN GROND	TERREINEN	INVENTARIS EN APPARATUUR	OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA	IN UITVOERING EN VOORUIT BETAALD	NIET AAN HET PROCES DIENSTBARE MVA	TOTAAL
Aanschafprijs 1-1-2020	a	539,7	36,5	84,3	1,4	4,5	3,6	670,0
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 1-1-2020	b	-328,2	-13,2	-64,3	-0,7	0,0	-1,4	-407,8
Boekwaarde 1-1-2020	c=a+b	211,5	23,3	20,0	0,7	4,5	2,2	262,2
Investerings 2020	d	7,0	2,1	8,0	0,1	3,7	0,3	21,2
Activering werk in uitvoering 2020	e	0,8	3,6			-4,4		0,0
Aanschafwaarde desinvesteringen 2020	f	-0,5		-3,2				-3,7
Afschrijvingen 2020	g	-18,6	-1,3	-4,3	-0,2		-0,1	-24,5
Afschrijvingen desinvesteringen 2020	h			3,2	-0,1			3,1
Aanschafprijs 31-12-2020	i=a+d+e+f	547,0	42,2	89,1	1,5	3,8	3,9	687,4
Cumulatieve afschrijvingen 31-12-2020	j=b+g+h	-346,8	-14,5	-65,4	-1,0	0,0	-1,5	-429,2
Boekwaarde 31-12-2020	k=i+j	200,2	27,7	23,7	0,5	3,8	2,4	258,2
Afschrijvingspercentages (in %)		0 - 6,7	3,3 - 10	6,7 - 20	6,7 - 20	0,0	6,7 - 20	

In gebouwen en grond is in 2020 een bedrag van € 7,0 miljoen geïnvesteerd. Voor een bedrag van € 1,2 miljoen betreft dit geactiveerde lasten met betrekking tot gepland meerjarig onderhoud elektra. Verder is er geïnvesteerd in huisvesting UCT en voorziening studentenkamers in gebouw Drienerburgh (€ 1,9 miljoen), verbouwing in gebouw Carré (€ 1,1 miljoen), realisatie laserlab (€ 0,4 miljoen), ventilatie Sportcentrum (€ 0,3 miljoen), koeling Educafé (€ 0,2 miljoen), Technohal (€ 0,1 miljoen), installatiekosten gebouw Bastille (€ 0,1 miljoen) en realisatie tijdelijke werkplaats in Hangar (€ 0,1 miljoen). Met betrekking tot groot onderhoud aan de diverse gebouwen is in 2020 een bedrag van € 1,6 miljoen geactiveerd.

In terreinen is in 2020 voor € 2,1 miljoen geïnvesteerd, voornamelijk in herontwikkeling plein Hogekamp (€ 1,1 miljoen), vervanging asbestleidingen (€ 0,3 miljoen), inrichting zuidzijde O&O-plein (€ 0,3 miljoen), divers onderhoud (€ 0,2 miljoen), sportvelden (€ 0,1 miljoen) en rookvrij maken van de campus (€ 0,1 miljoen).

In de aanschaf van inventaris en apparatuur is voor € 8,0 miljoen geïnvesteerd en voor € 0,1 miljoen in overige materiële vaste activa.

Met betrekking tot de categorie 'In uitvoering en vooruitbetaald' is in 2020 voor € 3,7 miljoen geïnvesteerd in huisvesting faculteit ITC (€ 2,0 miljoen), onderhanden projecten met betrekking tot meerjarig onderhoud elektra (€ 0,8 miljoen), ontwikkeling O&O-plein ITC-zijde (€ 0,3 miljoen), aanpassingen gebouw Meander (€ 0,1 miljoen), renovatie Boerderij (€ 0,1 miljoen), koudecirkel fase 2 (€ 0,1 miljoen), ontwikkeling teamhall studententeams (€ 0,1 miljoen), ontwikkeling lab (€ 0,1 miljoen) en herindeling gebouw Horst (€ 0,1 miljoen).

In de categorie 'Niet aan het proces dienstbare MVA' zijn de privéwoningen op het terrein van de universiteit verantwoord, waaraan in 2020 € 0,3 miljoen geïnvesteerd is.

Vanuit de post 'in uitvoering en vooruit betaald' is van het saldo per eind 2019 een bedrag van € 4,4 miljoen in boekjaar 2020 geactiveerd onder gebouwen en grond (€ 0,8 miljoen) en terreinen (€ 3,6 miljoen) in verband met afronding van de bijbehorende projecten in 2020.

Gebouw De Sleutel is in 2020 gedesinvesteerd voor een bedrag van € 0,5 miljoen vanwege verkoop aan een derde.

Gestelde zekerheden

Aan de Staat der Nederlanden zijn de volgende zekerheden verstrekt:

- Per 1 januari 2010 het recht van 1e hypotheek tot een bedrag van € 195 miljoen op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen.

WOZ EN VERZEKERDE WAARDE GEBOUWEN EN TERREINEN (M€) GECONSOLIDEERD	2020
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	240,6
Verzekerde waarde gebouwen	766,0

Bovenstaande WOZ-waardes hebben 1 januari 2019 als peildatum en zijn van toepassing op het belastingjaar 2020. De verzekerde waarde van de gebouwen is de geïndexeerde waarde op de polis per 1 juli 2020.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

1.1.3		1.1.3.2	1.1.3.4	1.1.3.5	1.1.3.8	
FINANCIËLE VASTE ACTIVA (M€) GECONSOLIDEERD		OVERIGE DEELNEMINGEN	VORDERING OP ANDERE DEELNEMINGEN	VORDERING OP OCW	OVERIGE VORDERINGEN	TOTAAL
Verrijingsprijs 1-1-2020	a	10,2	0,7	1,2	5,4	17,5
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen 1-1-2020	b					0,0
Cumulatieve waardevermeerderingen 1-1-2020	c					0,0
Boekwaarde 1-1-2020	d=a+b+c	10,2	0,7	1,2	5,4	17,5
Investeringen en leningen	e	1,0			2,0	3,0
Desinvesteringen en aflossingen	f	-1,4	-0,7	-0,8	-1,2	-4,1
Resultaat deelnemingen	g	0,0				0,0
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	h				-0,6	-0,6
Waardevermeerderingen	i					0,0
Aanschafprijs 31-12-2020	j=a+e+f+g	9,8	0,0	0,4	6,2	16,4
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen 31-12-2020	k=b+h	0,0	0,0	0,0	-0,6	-0,6
Cumulatieve waardevermeerderingen 31-12-2020	l=c+i	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Boekwaarde 31-12-2020	m=j+k+l	9,8	0,0	0,4	5,6	15,8

1.1.3.2 Overige deelnemingen

In 2020 is door de Holding Technopolis Twente B.V. geïnvesteerd in onder meer de reeds in bezit zijnde deelnemingen U-Needle Holding B.V. (€ 0,3 miljoen), Quix B.V. (€ 0,1 miljoen) en Innovation Industries Fund Coöperatief U.A. (€ 0,1 miljoen). Nieuwe investeringen zijn gedaan in onder andere Shift Invest Coöperatief III (€ 0,1 miljoen), Soltice Pharmaceuticals B.V. (€ 0,1 miljoen) en Innovation Industries Fund II Coöperatief U.A. (€ 0,1 miljoen).

De deelnemingen van de universiteit in BTC B.V. en The Gallery B.V. zijn in 2020 verkocht met een desinvestering van € 1,4 miljoen tot gevolg.

Voor een overzicht van de deelnemingen welke zijn opgenomen in de categorie 'Overige deelnemingen' wordt verwezen naar paragraaf 2.6 Verbonden Partijen.

1.1.3.4 Vordering op andere deelnemingen

Onder de vordering op andere deelnemingen was eind 2019 een lening aan The Gallery B.V. voor € 0,7 miljoen opgenomen. In maart 2020 zijn de universiteit en The Gallery B.V. een vaststellingsovereenkomst overeen gekomen, waarbij verrekening plaats vindt van wederzijdse vorderingen en schulden. Deze verrekening is in 2020 geëffectueerd, waarmee de openstaande vordering is afgewikkeld.

1.1.3.8 Overige vorderingen

In het jaar 2020 zijn nieuwe vorderingen aangegaan op het gebied van leasecontracten (€ 1,7 miljoen), TOP-leningen (€ 0,24 miljoen) en lening MyLife Technology B.V. (€ 0,05 miljoen). Waardeverminderingen zijn toegepast op Proof of Concept-leningsovereenkomsten (€ 0,35 miljoen),

Het saldo per eind 2020 van de overige vorderingen bestaat onder meer uit vorderingen uit leasecontracten (€ 3,4 miljoen), leningen aan Proof of Concept (€ 1,1 miljoen), TOP-leningen (€ 0,8 miljoen) en lening PHIX B.V. (€ 0,2 miljoen).

Het kortlopende deel van voornoemde vorderingen (<1 jaar) is gereclassificeerd onder de vlottende activa.

De leasecontracten betreffen financiële leasecontracten van het apparaatfonds van High Tech Fund B.V. Op grond van een risico-inschatting van de langlopende vorderingen per 31-12-2020 is een bedrag van € 0,1 miljoen als waardevermindering doorgevoerd.

UTI B.V. heeft Proof of Concept-leningsovereenkomsten afgesloten. De leningduur bij Proof of Concept bedraagt 8 jaar en de rente over de uitstaande leningen is 11%. Over de eerste 5 jaar hoeft er geen aflossing en rente te worden betaald. De rente wordt jaarlijks bijgeboekt op de lening. Aangezien het vroege fase financiering betreft met een hoog risico wordt voor een deel van deze rente een voorziening voor oninbaarheid getroffen. Aflossing vindt plaats na vijf jaar, in de jaren zes, zeven en acht. Als zekerheid voor de verstrekte leningen zijn er pandrechten verkregen op de activa en borgstellingen afgegeven door de geldnemers.

Vanaf 2018 is het beheer van de TOP-leningen tijdelijk onder gebracht bij UTI B.V. Er is door UTI per eind 2020 voor € 0,8 miljoen aan TOP-leningen uitgegeven. Als zekerheid voor de verstrekte leningen zijn er pandrechten verkregen op de activa en borgstellingen afgegeven door de geldnemers. De TOP-leningen zijn grotendeels gefinancierd door de universiteit. De universiteit staat garant indien de vordering oninbaar is.

Op 13 oktober 2017 is een gezamenlijke lening verstrekt aan PHIX B.V. te Enschede met een hoofdsom voor HTT van € 210.000. De som van de lening gezamenlijk bedraagt € 0,7 miljoen: € 0,2 miljoen van LioniX B.V., € 0,2 miljoen van HTT B.V., € 0,2 miljoen van Innovatiefonds Twente B.V. en € 0,1 miljoen van Stichting Saxion. De lening wordt ingelost in termijnen van 16 kwartalen vanaf 1 januari 2020. De openstaande vordering van de universiteit/HTT per eind 2020 bedraagt € 0,2 miljoen.

Het rentepercentage voor deze lening bedraagt 3% met ingang van de lening, maar voor het eerst achteraf te voldoen vanaf 1 januari 2019 en vanaf dan ook per kwartaal. De lening is achtergesteld bij die aan High Tech Fund B.V. te Enschede, maar direct opeisbaar zodra PHIX B.V. insolvent of inactief wordt. De verstrekkers delen in rente en aflossing naar mate van de inleg. Er zijn geen extra zekerheden gesteld.

VLOTTENDE ACTIVA

VOORRADEN

1.2.1	VOORRADEN (M€) GECONSOLIDEERD	31-12-2020	31-12-2019
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	0,4	0,3

KORTLOPENDE VORDERINGEN

1.2.2	KORTLOPENDE VORDERINGEN (M€) GECONSOLIDEERD	31-12-2020	31-12-2019
1.2.2.1	Debiteuren	16,5	18,8
1.2.2.2	Vordering op OCW 1)	0,8	0,8
1.2.2.5	Vorderingen op andere deelnemingen	0,0	0,1
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/deelnemers/cursisten	0,2	0,1
1.2.2.8	Overige overheden	1,6	3,9
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten		
	Onderhanden projecten	32,8	37,3
	Saldo projecten met een debetstand		
	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen	-75,1	-71,3
	Lasten Werk voor derden	121,1	117,8
	Saldo	46,0	46,5
	Saldo projecten met een creditstand		
	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen	-50,0	-43,7
	Lasten Werk voor derden	36,8	34,5
	Saldo	-13,2	-9,2
1.2.2.10	Overige vorderingen:	0,8	0,6
	Kortlopende vorderingen financiële vaste activa	0,2	0,2
	Overige vorderingen	0,6	0,4
1.2.2.11	Belastingen	0,9	2,9
1.2.2.12	Vooruitbetaalde bedragen	5,2	6,1
1.2.2.15	Overlopende activa:		
	Nog te ontvangen bedragen	1,0	0,9
	Totaal kortlopende vorderingen	59,8	71,5
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid	-0,1	-0,1
	Totaal	59,7	71,4

1) Het langlopende deel van de vorderingen op OCW (> 1 jaar) wordt gepresenteerd onder Financiële Vaste Activa

In bovenstaand overzicht van vorderingen zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De hoogste vordering van de universiteit op een externe partij, zoals opgenomen in bovenstaand overzicht, is op de Europese Commissie voor de financiering van projecten werk voor derden. Van de Europese Commissie heeft de universiteit nog een bedrag van € 19,8 miljoen tegoed. Deze vordering is voor € 2,5 miljoen terug te vinden in het debiteurensaldo en voor € 17,3 miljoen in het werk voor derden.

Het verloop van de voorzieningen wegens oninbaarheid is als volgt:

1.2.2.16	VOORZIENING WEGENS ONINBAARHEID (M€) GECONSOLIDEERD	2020	2019
	Saldo per 1 januari	-0,1	-0,8
	Onttrekking	0,0	0,5
	Vrijval	0,0	0,2
	Stand per 31 december	-0,1	-0,1

LIQUIDE MIDDELEN

1.2.4	LIQUIDE MIDDELEN (M€) GECONSOLIDEERD	31-12-2020	31-12-2019
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	9,8	10,8
1.2.4.2	Deposito's	0,0	4,4
1.2.4.3	Rekening courant tegoed Schatkistbankieren	140,2	121,1
	Totaal liquide middelen	150,0	136,3

Onder liquide middelen zijn deposito's opgenomen die direct of vervroegd opvraagbaar zijn.

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

2.1	EIGEN VERMOGEN (M€) GECONSOLIDEERD	STAND PER 1-1-2020	RESULTAAT	OVERIGE MUTATIES	STAND PER 31-12-2020
2.1.1.1	Algemene reserve	156,4	1,7	-0,2	157,9
	Algemene reserve met specifieke bestemming:				
	- sociale lasten fonds	0,1	0,8		0,9
	- 4TU Sectorplan	3,3	-0,2		3,1
	- EEMCS	0,1			0,1
	- NanoLab	0,9			0,9
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Holding Technopolis Twente B.V.	13,8	-0,3	0,2	13,7
2.1.2	Minderheidsbelang derden	0,4			0,4
	Totaal Eigen Vermogen	175,0	2,0	0,0	177,0

Ingevolge artikel 2.9 lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het positieve resultaat over het boekjaar 2020 toegevoegd aan de reserves.

De overige mutaties in 2020 ad € 0,2 miljoen betreft een agiostorting van de universiteit in High Tech Factory B.V., een 100%-dochter van Holding Technopolis Twente B.V.

2.1	EIGEN VERMOGEN (M€) GECONSOLIDEERD	STAND PER 1-1-2019	RESULTAAT	OVERIGE MUTATIES	STAND PER 31-12-2019
2.1.1.1	Algemene reserve	149,3	8,3	-1,2	156,4
	Algemene reserve met specifieke bestemming:				
	- sociale lasten fonds	-0,3	0,4		0,1
	- 4TU Sectorplan	2,9	0,4		3,3
	- EEMCS	0,1			0,1
	- NanoLab	0,9			0,9
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Holding Technopolis Twente B.V.	13,2	-0,5	1,1	13,8
2.1.2	Minderheidsbelang derden	0,0		0,4	0,4
	Totaal Eigen Vermogen	166,1	8,6	0,3	175,0

Algemene reserve met specifieke bestemming:

- De reserve sociale lasten fonds van de universiteit geldt als een egalisatiereserve om toekomstige verschillen tussen begrote en gerealiseerde sociale lasten te kunnen verrekenen.
- De reserve 4TU-middelen betreft nog niet aangewende gelden uit het Sectorplan Techniek die de universiteit in 4TU-verband heeft mogen ontvangen van het Ministerie van OCW. Deze middelen zijn voor de komende jaren expliciet gereserveerd voor activiteiten in het kader van het 4TU.Sectorplan Techniek.
- De reserve EEMCS betreft een gekwantificeerd deel van de reserves van de faculteit EEMCS bedoeld om toekomstige uitgaven mee af te dekken als gevolg van bijkomende kosten uit de reorganisatie van de faculteit.
- De reserve voor het NanoLab betreft een contractueel vastgelegd herinvesteringsfonds, waarin jaarlijks 1% van gedane investeringen in apparatuur wordt gereserveerd voor toekomstige investeringen.

Bestemmingsreserve (privaat):

De per 31 december 2020 gevormde bestemmingsreserve voor de gelieerde onderneming Holding Technopolis Twente B.V. geeft de vermogenspositie van deze onderneming weer en is bestemd voor het opvangen van mogelijke toekomstige tekorten van de onderneming.

Minderheidsbelang derden

Onder dit balanshoofd is opgenomen het minderheidsbelang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij UT International Ventures Holding B.V. vertegenwoordigt.

VOORZIENINGEN

2.2	2.2.1	2.2.2	2.2.4	
VOORZIENINGEN (M€) GECONSOLIDEERD	PERSENELE VOORZIENINGEN	VOORZIENING VERLIESLATENDE CONTRACTEN	OVERIGE VOORZIENINGEN	TOTAAL VOORZIENINGEN
Stand per 1-1-2020	11,3	0,3	0,3	11,9
Dotaties	3,4	0,0	0,0	3,4
Onttrekkingen	-2,0	-0,2	0,0	-2,2
Vrijval	-1,7	0,0	-0,1	-1,8
Stand per 31-12-2020	11,0	0,1	0,2	11,4
Onderverdeling saldo 31-12-2020:				
< 1 jaar	2,9	0,1	0,2	3,2
1-5 jaar	5,4	0,0	0,0	5,4
> 5 jaar	2,7	0,0	0,0	2,7

2.2	VOORZIENINGEN (M€) - SPECIFICATIE GECONSOLIDEERD	STAND PER 1-1-2020	DOTATIES	ONTTREK-KINGEN	VRIJVAL	STAND PER 31-12-2020
2.2.1	Personele voorzieningen					
	ERD-WGA	1,9	1,2	0,3	0,4	2,4
	WW en BW-WW	2,7	0,6	0,7	0,8	1,8
	Transitievergoeding	1,9	1,1	0,4	0,4	2,2
	Sabbatical Leave	0,2	0,2	-	0,1	0,3
	UT-jubilea	3,3	0,3	0,2	-	3,4
	BWNU AOW gat	0,2	-	0,1	-	0,1
	Reorganisatie diensten	0,8	-	0,2	-	0,6
	Reorganisatie faculteit EEMCS	0,2	-	0,1	-	0,1
	Reorganisatie faculteit BMS	0,1	-	-	-	0,1
	Subtotaal personele voorzieningen	11,3	3,4	2,0	1,7	11,0
2.2.2	Voorziening verlieslatende contracten					
	Stadsweide	0,3	-	0,2	-	0,1
	Subtotaal voorziening verlieslatende contracten	0,3	-	0,2	-	0,1
2.2.4	Overige voorzieningen					
	EU	0,3	-	-	0,1	0,2
	Subtotaal overige voorzieningen	0,3	-	-	0,1	0,2
	Totaal voorzieningen	11,9	3,4	2,2	1,8	11,4

2.2.1 PERSONELE VOORZIENINGEN

2.2.1.1 Voorziening sociaal beleid, reorganisaties en overig rechtsposities

De voorziening reorganisatie heeft tot doel verplichtingen uit hoofde van uitkeringen na ontslag af te dekken.

De hoogte van de voorziening reorganisatie is gebaseerd op een inschatting van de toekomstige verplichtingen (bijvoorbeeld outplacement en afvloeiing) met een toekomstige uitstroom van middelen.

De voorziening transitievergoeding is gevormd vanwege de Wet Werk en Zekerheid, waardoor werknemers recht hebben op een transitievergoeding bij ontslag. Dit recht geldt ook als een tijdelijk contract niet wordt verlengd. Binnen de Universiteit Twente spitst deze voorziening zich toe op alle medewerkers met een tijdelijke aanstelling. De berekening van de voorziening is gebaseerd op het aantal dienstjaren van de medewerker en onder welke aanstelling(en) de werknemer werkte. De transitievergoeding wordt berekend over 1/3e deel van het bruto maandsalaris per heel dienstjaar, gerekend vanaf de eerste werkdag van de arbeidsovereenkomst.

2.2.1.2 Sabbatical leave

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met sabbatical leave.

2.2.1.3 Eigen risico WGA

De universiteit is eigen risicodragers voor de WAO en WIA. De WAO-uitkeringen gedurende de eerste vijf jaren van de arbeidsongeschiktheid komen hierdoor voor rekening van de universiteit. De voorziening WIA is gewaardeerd tegen het bedrag van de bezoldiging inclusief werkgeverslasten. De universiteit is met ingang van 2006 eigen risicodragers voor de WIA, hetgeen tot gevolg heeft dat de universiteit het risico voor de lasten van de WGA-uitkeringen gedurende een periode van 10 jaar zelf draagt. De voorziening WIA is gewaardeerd tegen het bedrag van de bezoldiging inclusief werkgeverslasten. Dotatie aan de voorziening vindt plaats op het moment dat voorzien wordt dat een werknemer instroomt in de WIA.

2.2.1.4 Jubileumvoorziening

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met 12,5-jarig, 25-jarig en 40-jarig jubilea. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de hoogte van het brutoloon plus vakantiegeld, cao-stijgingen en het uitstroombestand. Voor de hoogte van de cao-stijgingen is het Contractloon bedrijven van het CBP gehanteerd voor 2021. Het gehanteerde uitstroombestand betreft het gemiddelde van de werkelijke uitstroom in de afgelopen drie jaren.

2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen

De universiteit is eigen risicodragend voor de gehele werkloosheidsuitkeringen, inclusief het bovenwettelijke deel. Deze voorziening is bepaald op basis van beschikbare gegevens uit de salarisadministratie van de universiteit en de opgave vanuit HR-software.

2.2.1.7 Overige personele voorzieningen

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met het AOW-gat inzake de regeling BWN (Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten).

2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten

Voor een pand is een voorziening getroffen in verband met een verlieslatend huurcontract.

2.2.4 Overige voorzieningen

De voorziening EU is gevormd ter dekking van de mogelijke financiële correcties die doorgevoerd moeten worden op EU-projecten. Dit naar aanleiding van een EU-audit op projecten die vallen onder het 7e kader. Waardering van deze voorziening heeft plaats gevonden op basis van de doorrekening van de uit de audit voortvloeiende correcties, aangevuld met een inschatting voor externe accountantskosten en eventuele bijkomende kosten.

LANGLOPENDE SCHULDEN

2.3	2.3.3	2.3.5	2.3.7	2.3.7	
LANGLOPENDE SCHULDEN (M€) GECONSOLIDEERD	BNG	MINISTERIE VAN FINANCIËN	SUBSIDIEFONDSEN	OVERIG *)	TOTAAL
Nominale waarde aangegane leningen 1-1-2020	3,3	150,0	9,5	1,9	164,8
Cumulatieve aflossingen 1-1-2020	-0,9	-42,2	0,0	0,0	-43,1
Stand per 1-1-2020	2,4	107,8	9,5	1,9	121,7
Aangegane leningen			0,8		0,8
Aflossingen	-0,1	-5,3	-1,2		-6,6
Stand per 31-12-2020	2,3	102,5	9,1	1,9	115,9
Kortlopend deel langlopende schulden 31-12-2020	0,2	5,3	0,0	0,0	5,5
Stand langlopende schulden per 31-12-2020	2,1	97,2	9,1	1,9	110,4
Onderverdeling totaal stand per 31-12-2020:					
Looptijd 1-5 jaar	0,7	21,2	0,7	0,3	22,9
Looptijd > 5 jaar	1,4	76,0	8,4	1,6	87,5
Rentepercentage	3,70%	vast	n.v.t.	n.v.t.	

*) Vergelijkende cijfers gewijzigd als gevolg van toegepaste reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.

Het kortlopende aflossingsdeel (< 1 jaar) is opgenomen bij de Kortlopende Schulden.

Onderstaande tabel geeft een weergave van de aangegane leningen, jaarlijkse aflossingen en te betalen rente:

LENING (M€) GECONSOLIDEERD	EINDDATUM	AFLOSSING PER JAAR	RENTE	RENTEVAST T/M JAAR
Bank Nederlandse Gemeenten	24-12-2028	€ 0,2 miljoen	3,70%	2028
Ministerie van Financiën lening 1	3-1-2039	€ 3,2 miljoen	0,71%	2025
Ministerie van Financiën lening 2	3-1-2039	€ 0,9 miljoen	0,16%	2021
Ministerie van Financiën lening 3	2-1-2041	€ 1,2 miljoen	0,14%	2021
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	31-12-2036	€ 0,1 miljoen	0,00%	nvt

Onder post 2.3.7 'Subsidiefondsen' worden een tweetal subsidiefondsen verantwoord.

De subsidie HTFund apparaatruifonds dient te worden ingezet als leasefaciliteit voor jonge bedrijven om productieapparatuur te leasen bij gebrek aan voldoende eigen liquiditeit. Deze subsidie is revolverend, hetgeen betekent dat middelen die terug vloeien opnieuw dienen te worden ingezet voor hetzelfde doel. Per eind 2020 is in totaal € 8,3 miljoen ontvangen van het Ministerie van Economische Zaken, de Provincie Overijssel en de Regio Twente. Deze subsidie classificeert als een langlopende schuld, omdat er sprake is van een terugbetalingsverplichting als de middelen in de periode tot de einddatum niet besteed worden conform het doel waarvoor ze toegekend zijn.

De subsidie Proof of Concepts fonds, welke per eind 2020 een waarde van € 0,9 miljoen heeft, betreft ontvangen gelden van het Ministerie van Economische Zaken en de Provincie Overijssel, bedoeld om te voorzien in de kapitaalbehoefte van jonge start-up bedrijven. De subsidiegelden moeten revolverend ingezet worden. Wanneer de gelden niet langer voor het vastgestelde doel worden aangewend, is er richting de Provincie Overijssel sprake van een terugbetalingsverplichting.

Onder post 2.3.7 'Overig' worden een tweetal posten verantwoord.

Voor de duur van 99 jaren is door De Hogekamp B.V. een erfpachtovereenkomst aangegaan met de Universiteit Twente. Voor de duur van de eerstkomende 50 jaren is een vergoeding overeengekomen van € 1,1 miljoen. Dit bedrag is verrekend met de aankoopssom bij de terugkoop van het herontwikkelde gebouwdeel tot U-Parkhotel per 1 september 2018 van Van Wijnen Projectontwikkeling Oost (VWPO). Jaarlijks wordt dit bedrag gemuteerd door de vrijval van erfpachttermijnen. Het saldo per eind 2020 bedraagt € 1,05 miljoen.

De universiteit heeft een overeenkomst met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland inzake een Toekomstfondskrediet Onderzoeksfaciliteiten (TOF-krediet). Deze lening wordt aangewend om investeringen in het NanoLab mee te financieren. Per eind 2020 was een bedrag van € 0,85 miljoen reeds ontvangen, in 2021 zal nog een aanvullend bedrag van € 1,05 miljoen ontvangen worden. Het totaalbedrag van € 1,9 miljoen wordt met ingang van boekjaar 2022 in 15 jaarlijkse termijnen aan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland terug betaald.

Gestelde zekerheden

Aan de Staat der Nederlanden zijn de volgende zekerheden verstrekt:

- Per 1 januari 2010 het recht van 1e hypotheek tot een bedrag van € 195 miljoen op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen.

KORTLOPENDE SCHULDEN

2.4	KORTLOPENDE SCHULDEN (M€) GECONSOLIDEERD	31-12-2020		31-12-2019	
2.4.2	Schulden aan andere deelnemingen		0,0		0,1
2.4.3	Kredietinstellingen 1)		0,2		0,2
2.4.5	Schulden aan Ministerie van Financiën 1)		5,3		5,3
2.4.8	Crediteuren		15,3		19,5
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		13,7		11,9
	Loonheffing	8,9		8,3	
	Omzetbelasting	2,0		1,1	
	Premies sociale verzekeringen	2,7		2,4	
	Overige belastingen	0,1		0,1	
2.4.10	Schulden ter zake pensioenen		3,3		2,9
2.4.11	Schulden ter zake van werk voor derden		69,2		76,1
2.4.12	Overige kortlopende schulden		6,1		6,2
2.4.13	Vooruit ontvangen collegegelden		18,3		15,4
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen *)		26,4		22,7
2.4.17	Vakantiedagen/-geld		20,9		17,7
2.4.19	Overlopende passiva		6,6		6,6
	Totaal kortlopende schulden		185,3		184,6

*) Vergelijkende cijfers gewijzigd als gevolg van toegepaste reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.

1) Bij Kredietinstellingen en Schulden aan het Ministerie van Financiën is het kortlopende aflossingsdeel (< 1 jaar) opgenomen van de langlopende schulden.

In bovenstaand overzicht van kortlopende schulden zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

De toename van de kortlopende schulden van € 184,6 miljoen naar € 185,3 miljoen is voornamelijk een gevolg van:

- toename vooruit ontvangen bedragen met € 3,7 miljoen door extra projecten werk voor derden waarbij de universiteit als penvoerder optreedt en waarbij vooruit ontvangen gelden voor contractpartners op de balans zijn geparkeerd;
- toename schuld inzake vakantiedagen/-geld met € 3,2 miljoen, voornamelijk doordat per 1 januari 2020 de wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) is ingegaan voor medewerkers. Hierdoor kan meer onbesteed verlof over de jaargrens mee worden genomen.

- Tevens is als gevolg van Covid-19 minder verloop opgenomen, hetgeen resulteert in een hogere schuld per einde boekjaar.
- toename vooruit ontvangen collegegelden met € 2,9 miljoen als gevolg van stijgende studentenaantallen in combinatie met stijgende collegegeldtarieven. Tevens betalen meer studenten in één keer hun collegegeld vooraf in plaats van in termijnen gedurende een collegejaar.
 - toename schuld inzake belastingen, premies sociale verzekeringen en pensioenen met € 2,2 miljoen. Een gestegen loonsom zorgt, in combinatie met stijging van premies voor sociale verzekeringen en pensioenen, voor toename van af te dragen bedragen. Extra facturering aan het einde van het boekjaar heeft geleid tot een toename van de af te dragen omzetbelasting.
 - afname schulden ter zake van werk voor derden met € 6,9 miljoen, zijnde ontvangen voorschotten van projecten werk voor derden die inmiddels gestart zijn of nog gestart moeten worden.
 - afname crediteurensaldo met € 4,2 miljoen. Enerzijds wordt dit veroorzaakt doordat vanwege Covid-19 de betaaltermijn van inkoopfacturen is gewijzigd, waardoor betalingen direct plaats vinden en inkoopfacturen dus korter in het crediteurensaldo voor komen. Anderzijds wordt dit veroorzaakt door de hiervoor beschreven gewijzigde vastlegging van inkoopfacturen, waardoor lasten worden geboekt als een inkoopfactuur is goedgekeurd.

MODEL G

G1 SUBSIDIES WAARBIJ HET EVENTUEEL NIET AANGEWENDE DEEL VAN DE SUBSIDIE, MITS DE ACTIVITEITEN VOLLEDIG ZIJN UITGEVOERD, KAN WORDEN BESTEED AAN ANDERE ACTIVITEITEN WAARVOOR BEKOSTIGING WORDT VERSTREKT			
OMSCHRIJVING	TOEWIJZING		DE ACTIVITEITEN ZIJN ULTIMO VERSLAGJAAR CONFORM DE SUBSIDIEBESCHIKKING GEHEEL UITGEVOERD EN AFGEROND
	Kenmerk	Datum	

G2 SUBSIDIES DIE UITSLUITEND MOGEN WORDEN AANGEWEND VOOR HET DOEL WAARVOOR DE SUBSIDIE IS VERSTREKT

G2.A AFLOPEND PER ULTIMO VERSLAGJAAR									
PROJECT-OMSCHRIJVING	TOEWIJZING KENMERK	TOEWIJZING DATUM	BEDRAG VAN DE TOEWIJZING	ONTVANGEN T/M VORIG VERSLAGJAAR	TOTALE SUBSIDIEBELE KOSTEN T/M VORIG VERSLAGJAAR	SALDO PER 1 JANUARI VERSLAGJAAR	ONTVANGEN IN VERSLAGJAAR	SUBSIDIEBELE KOSTEN IN VERSLAGJAAR	TE VERREKENEN PER 31 DECEMBER 2020
Versterking vakdidaktiek in de bètawetenschappen	900569	25-feb-16	250.000	257.682	243.425	14.257	-	6.795	7.462
Totaal			250.000	257.682	243.425	14.257	-	6.795	7.462

G2.B DOORLOPEND TOT IN EEN VOLGEND VERSLAGJAAR									
PROJECT-OMSCHRIJVING	TOEWIJZING KENMERK	TOEWIJZING DATUM	BEDRAG VAN DE TOEWIJZING	ONTVANGEN T/M VORIG VERSLAGJAAR	TOTALE SUBSIDIEBELE KOSTEN T/M VORIG VERSLAGJAAR	SALDO PER 1 JANUARI VERSLAGJAAR	ONTVANGEN IN VERSLAGJAAR	SUBSIDIEBELE KOSTEN IN VERSLAGJAAR	SALDO PER 31 DECEMBER 2020
Totaal subsidies			-	-	-	-	-	-	-

FINANCIËLE INSTRUMENTEN (RISICO'S)

ALGEMEEN

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van financiële instrumenten die de universiteit blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Dit betreft financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen, zoals vorderingen en schulden. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de universiteit verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten.

KREDIETRISICO

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren betreffen vorderingen op subsidieverstrekkers en vorderingen op overige debiteuren.

De uitstaande vorderingen per balansdatum bedragen € 59,7 miljoen (2019: € 71,4 miljoen). Het kredietrisico inzake deze vorderingen is beoordeeld en indien nodig is er een voorziening getroffen. De uitstaande vorderingen betreffen vooral subsidiegelden die betaald worden door de EU, Nederlandse overheid of onderzoeksinstituten. Het kredietrisico is over het geheel genomen beperkt.

RENTERISICO EN KASTROOMRISICO

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij de opgenomen leningen is sprake van een vast rentepercentage, met een tussentijdse renteherziening. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd.

LIQUIDITEITSRISICO

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het bestuur ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde lening convenanten te blijven.

REËLE WAARDE

De reële waarde van de in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en kortlopende schulden benadert de boekwaarde daarvan. De gehanteerde disconteringsvoet is 0,0%.

NIET IN DE GECONSOLIDEERDE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

FISCALE POSITIES

Vennootschapsbelasting

De Universiteit Twente voert jaarlijks aan de hand van de laatste jaarrekening de VPB-toets uit (activiteitentoets en bekostigingstoets) om te bepalen of de universiteit over dat jaar al dan niet VPB-plichtig is. Tot op heden heeft de universiteit jaarlijks de vrijstelling van vennootschapsbelasting mogen toepassen.

Samen vormen de ondernemingen Holding Technopolis Twente B.V., Technopolis Twente Onroerend Goed B.V., Congres- en Studiecentrum Twente B.V., High Tech Factory B.V., High Tech Fund B.V., United Twente Innovation B.V., ITC International Hotel B.V., De Hogekamp B.V. en VVI B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De moedermaatschappij Holding Technopolis Twente B.V. neemt op grond van RJ 272.803d de belastinglasten respectievelijk belastingbaten van de gehele fiscale eenheid voor eigen rekening.

Omzetbelasting

Voor de heffing van de omzetbelasting is Universiteit Twente met ITC International Hotel B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Universiteit Twente. Op grond van de standaardvoorwaarden zijn Universiteit Twente en ITC International Hotel B.V. ieder hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

Voor de heffing van de omzetbelasting is Holding Technopolis Twente B.V. met Technopolis Twente Onroerend Goed B.V. en Congres- en StudieCentrum Twente B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Holding Technopolis Twente B.V. Op grond van de standaardvoorwaarden zijn Holding Technopolis Twente B.V. en de met haar gevoegde ondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

BELASTINGVORDERING

De Universiteit Twente en de Belastingdienst hebben begin 2020 een overeenkomst over de jaren 2012 tot en met 2018 geformaliseerd en in deze overeenkomst vastgelegd welk deel van de omzetbelasting over gemengde kosten teruggevorderd mag worden. In de overeenkomst is daarnaast vastgelegd dat de Universiteit Twente haar omzetbelasting teruggave rechten vanaf mei 2016 wenst te kunnen baseren op het omzet pro rata, berekend conform het arrest Hoge Raad d.d. 23 februari 2018, dat wil zeggen zonder rekening te hoeven houden met aftrekbeperking die uitgaat van rijksbijdragen. De belastingdienst deelt de mening van de Universiteit Twente niet dat een hoger percentage pro rata mag worden toegepast. De universiteit onderzoekt in overleg met haar belastingadviseur de mogelijkheden om een procedure jegens de belastingdienst te starten. Indien een procedure ertoe leidt dat de Universiteit Twente een hoger dan het thans genoten recht op omzetbelasting aftrek voor algemene (gemengde) kosten toekomt, erkent de inspecteur conform eerder genoemde overeenkomst de hogere teruggaafrechten van omzetbelasting voor algemene (gemengde) kosten met ingang van de maand mei 2016.

CLAIMS

Door een bij een nieuwbouwproject betrokken partij is in het verleden een claim ingediend bij de universiteit. Door de universiteit is destijds een tegenclaim ingediend bij de betreffende partij.

In 2012 is de universiteit door de Rechtbank te Almelo in het gelijk gesteld en is de ingediende vordering van de universiteit volledig toegekend. De claim van de tegenpartij is door de Rechtbank afgewezen. De financiële effecten van die uitspraak in 2012 zijn niet in de jaarcijfers verwerkt en de ontvangen gelden zijn op de balans geparkeerd.

Eind 2020 is tegenpartij door de Rechtbank in het gelijk gesteld in het hoger beroep dat tegen de eerdere uitspraak was ingediend. In april 2021 zijn beide partijen tot overeenstemming gekomen inzake afwikkeling van deze zaak en is een Vaststellingsovereenkomst opgesteld. De per eind boekjaar 2020 geraamde financiële effecten voor de universiteit zijn verwerkt in het resultaat 2020.

AANSPRAKELIJKHEID EN GARANTIES

Garantstellingen

- Holding Technopolis Twente B.V. heeft zich gecommitteerd aan 3 fondsen te weten: Twente Technology Fund B.V. (€ 3 miljoen), Cottonwood Technology fund B.V. (€ 2 miljoen), Innovation Industries Fund Cooperatief U.A. (€ 1,5 miljoen). Van het gecommitteerde bedrag van € 6,5 miljoen is reeds € 6,1 miljoen overgemaakt. Er staat nog een verplichting open van € 0,4 miljoen.
- Voor de huisvesting van studententeams is met Print Partners Ipskamp Beheer B.V. een huurovereenkomst voor het pand Capitool 25 afgesloten. Deze huurovereenkomst is op 15 juni 2020 aangegaan voor een periode van vijf jaar, welke telkenmale automatisch met vijf jaar verlengd zal worden, tenzij huurder of verhuurder minimaal twaalf maanden voor afloop van de overeenkomst meldt deze te willen beëindigen. Met ingang van 2021 wordt de huur betaald door de Stichting Student Teams Twente. De universiteit staat volledig garant voor (de nakoming van) alle verplichtingen van deze stichting uit hoofde van de huurovereenkomst. De jaarhuur bedraagt bij aanvang van de overeenkomst € 0,1 miljoen per jaar en zal jaarlijks geïndexeerd worden.

Borgstellingen

Ten behoeve van High Tech Factory B.V. is een borgstelling aan de Bank Nederlandse Gemeenten afgegeven. Het totaal van de lening bij de Bank Nederlandse Gemeenten bedraagt per jaareinde 2020 € 2,3 miljoen (2019 € 2,4 miljoen).

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangegaan ter zake van bouwactiviteiten en huur. De resterende looptijd kan als volgt worden gespecificeerd:

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN (M€) GECONSOLIDEERD	BOUW- ACTIVITEITEN	HUUR- VERPLICHTINGEN	TOTAAL
Niet langer dan 1 jaar	3,8	1,4	5,2
Tussen 1 en 5 jaar	0,0	4,5	4,5
Langer dan 5 jaar	0,0	1,9	1,9
Totaal meerjarige financiële verplichtingen	3,8	7,8	11,6

Bouwactiviteiten

De lopende verplichtingen in het kader van de bouwactiviteiten bedragen ultimo 2020 circa € 3,8 miljoen.

Huurverplichtingen

- Ten behoeve van studentenhuisvesting heeft de universiteit per 1 juli 2019 een overeenkomst met Veldboom Vastgoed Beheer B.V voor de huur van het pand Stadsweide. Per 31 december 2020 bedraagt de huurprijs € 0,2 miljoen voor de periode van één jaar. Vanaf 1 juli 2019 wordt er ieder jaar een kwart van de appartementen minder gehuurd. De aange-gane overeenkomst loopt uiteindelijk tot 1 juli 2022.
- Met Snelder Zijlstra Bedrijfshuisvesting is per 1 augustus 2014 een overeenkomst gesloten voor de huur van het pand Capitool 40 ten behoeve van permanente tentamenruimte. Het huurbedrag bedraagt € 0,1 miljoen per jaar. Het contract wordt jaarlijks stilzwijgend met één jaar verlengd.
- Met A.S.R. Real Estate is een huurovereenkomst voor onbepaalde tijd afgesloten voor de huur van het gebouw Gallery. De jaarhuur bedraagt € 1,1 miljoen.
- In 2020 is een intentieverklaring getekend voor de huur van een nog te bouwen pand aan de Hengelosestraat voor huisvesting van het Fraunhofer Project Centre. Deze huurovereenkomst is in eerste instantie afgesloten voor een periode van 10 jaar met een jaarlijkse huursom van maximaal € 0,45 miljoen.

Erfpachtverplichtingen

Begin jaren negentig zijn woningen belast met erfpacht verkocht aan personeelsleden van de universiteit. De erfpachter van de woningen heeft de bevoegdheid het erfpachtrecht en de opstallen bij aangetekend schrijven aan de onroerend goed vennootschap aan te bieden. In dat geval is de vennootschap verplicht het erfpachtrecht en de opstallen te kopen. De koopsom zal door beide partijen in onderling overleg worden vastgesteld. Het recht van erfrecht dat is verworven bij de verkoop van de woningen is destijds gewaardeerd tegen de contante waarde. Deze waarde werd jaarlijks verminderd met de gefactureerde erfpachtgelden met betrekking tot de verkochte woningen. Uiteindelijk werd zodoende in boekjaar 2013 de financiële waarde nihil bereikt. Het recht van erfpacht – hoewel geen financiële vaste activa van waarde meer – blijft echter voortdurend van kracht ondanks eventueel einde looptijd van de canontermijnen op woningen.

VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

Inkoop

In het kader van de inkoop van goederen en diensten zijn door de universiteit ultimo 2020 financiële verplichtingen aange-gaan tot een bedrag van circa € 15,1 miljoen. Het volledige bedrag aan verplichtingen vervalt binnen één jaar. Hiervoor zijn geen zakelijke zekerheden gesteld.

Onderhoud

Door de universiteit zijn in het kader van onderhoud aan gebouwen en terreinen voor het jaar 2021 financiële verplich-tingen aangegaan tot een bedrag van € 1,7 miljoen.

1.7 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

BATEN

	STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€) - BATEN GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020			BEGROTING 2020 *)		REALISATIE 2019	
3.1.1	Rijksbijdragen OCW			237,4		236,9		227,0
3.3.4	Collegeregelden sector WO			33,1		32,9		29,3
3.4	Baten werk voor derden			79,8		87,7		83,9
3.4.1	Contractonderwijs			1,5				2,0
3.4.2	Contractonderzoek			75,5				78,2
3.4.2.1	Internationale organisaties	18,4					18,6	
3.4.2.2	Nationale overheden	11,1					11,4	
3.4.2.3	NWO	26,1					28,7	
3.4.2.5	Overige non-profit organisaties	4,7					4,8	
3.4.2.6	Bedrijven	15,2					14,7	
3.4.5	Overige baten werk i.o.v. derden			2,8				3,7
3.5	Overige baten			18,3		22,4		19,8
3.5.1	Verhuur			6,0				7,0
3.5.2	Detachering personeel			0,7				1,6
3.5.4	Sponsoring			0,0				0,1
3.5.8	Verkoop onderwijsmaterialen			0,0				0,1
3.5.9	Opbrengst catering			1,1				1,7
3.5.10	Overige baten - overig			10,5				9,3
	Totaal baten			368,6		379,9		360,0

*) Begrotingscijfers zijn niet beschikbaar op hetzelfde detailniveau als dat de jaarrekening is opgesteld.

3.5.10	OVERIGE BATEN - OVERIG (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
	Subsidieregelingen, cursussen en congressen	1,4	1,6
	Bijdrage aan studentenvoorzieningen	0,7	1,0
	Doorberekende energie	0,9	0,9
	Kennisvalorisatie, etc.	7,1	5,8
	Resultaat verkoop deelnemingen	0,4	0,0
	Totaal overige baten	10,5	9,3

LASTEN

STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€) - LASTEN GECONSOLIDEERD		REALISATIE 2020			BEGROTING 2020 *)		REALISATIE 2019	
4.1	Personeelslasten			256,0		256,2		235,9
4.1.1	Lonen en salarissen		238,8				216,0	
4.1.1.1	Brutolonen en salarissen	187,0					168,2	
4.1.1.2	Sociale lasten	23,9					22,1	
4.1.1.5	Pensioenpremies	27,9					25,7	
4.1.2	Overige personele lasten		17,2					19,9
4.1.2.1	Vrijval / Dotaties personele voorzieningen	1,8					2,8	
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	7,9					8,6	
4.1.2.3	Overige	7,5					8,5	
4.2	Afschrijvingen materiële vaste activa			24,5		24,6		20,5
4.2	Overige waardeveranderingen materiële vaste activa			0,0		0,0		3,0
4.3	Huisvestingslasten			22,5		26,2		22,5
4.3.1	Huur		2,2					2,2
4.3.2	Verzekeringen		0,4					0,4
4.3.3	Onderhoud		5,0					5,3
4.3.4	Energie en water		5,0					5,0
4.3.5	Schoonmaak		4,1					3,9
4.3.6	Heffingen		2,3					2,1
4.3.8	Overige		3,5					3,6
4.4	Overige lasten			64,2		76,3		68,8
4.4.1	Administratie- en beheerslasten		21,8					18,8
4.4.2	Inventaris en apparatuur		9,2					9,2
4.4.4	Vrijval / Dotaties overige voorzieningen		-0,2					-1,6
4.4.5	Overige lasten - overig		33,4					42,4
	Totaal lasten			367,2		383,3		350,7

*) Begrotingscijfers zijn niet beschikbaar op hetzelfde detailniveau als de jaarrekening.

GEMIDDELDE PERSONEELSMATIGING (FTE) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
WP	1.788	1.832	1.672
OBP	1.272	1.259	1.184
Totaal formatie	3.060	3.091	2.856

De volgende honoraria van accountants zijn ten laste gebracht van de universiteit, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a lid 1 en 2 BW.

SPECIFICATIE ACCOUNTANTSKOSTEN (K€)	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
Honorarium onderzoek jaarrekening	266,0	177,0
Honorarium andere controleopdrachten	176,0	85,0
Honorarium fiscale adviezen	188,0	286,0
Honorarium andere niet-controlediensten	121,0	88,0
Totaal accountantskosten	751,0	636,0

De in de tabel vermelde honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2020 (2019) hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2020 (2019), ongeacht of de werkzaamheden al gedurende het boekjaar 2020 (2019) zijn verricht.

4.4.5	OVERIGE LASTEN - OVERIG (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
	Boeken en tijdschriften	2,9	3,5
	Technische materialen, drukwerk, etc.	8,2	8,9
	Grondstoffen	0,3	0,6
	Overige kosten gelieerde ondernemingen	0,7	0,6
	Reis- en verblijfkosten	2,6	9,1
	Uitbesteed werk	14,0	14,8
	Beurzen	1,3	1,1
	Huur, onderhoud apparatuur, etc.	3,4	3,8
	Totaal overige lasten	33,4	42,4

	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN (M€) GECONSOLIDEERD	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
6.1	Rentebaten	0,1	0,0	0,4
6.2	Rentelasten	-0,6	-0,6	-0,9
6	Totaal financiële baten en lasten	-0,5	-0,6	-0,5
8	Resultaat op deelnemingen	1,1	0,0	-0,2
9	Aandeel derden in het resultaat	0,0	0,0	0,0

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de universiteit. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de universiteit en haar deelnemingen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

De universiteit heeft in 2020 een nieuwe leningsovereenkomst voor maximaal € 6,5 miljoen met de Holding Technopolis Twente B.V. afgesloten, waarbij bestaande leningen voor deelname TTF, deelname NDIX en de rekening courant verhouding zijn samen gevoegd. Van dit bedrag is per eind 2020 € 4,3 miljoen opgenomen.

Per 31-12-2020 heeft de universiteit een totaalbedrag van € 8,8 miljoen aan leningen uitstaan bij deelneming Holding Technopolis Twente B.V. (saldo eind 2019: € 7,1 miljoen). Het gaat om de volgende leningen:

- Lening Holding Technopolis Twente € 4,25 miljoen (a)
- Lening voor herontwikkeling De Hogekamp € 3,25 miljoen (b)
- Lening U-Parkhotel € 0,75 miljoen (c)
- Lening United Twente Innovations € 0,54 miljoen (d)

(a) De looptijd van deze lening is op 20 jaar gezet met een volledige aflossing van de hoofdsom na afloop van de overeenkomst in 2040. Jaarlijks dient over het onafgeloste deel van de lening een rente van 1,5% betaald te worden

(b) Met De Hogekamp B.V. is in 2020 een nieuwe leningsovereenkomst afgesloten voor een per 1 januari 2020 reeds openstaande hoofdsom van € 3,25 miljoen, waarmee de oude overeenkomst wordt vervangen. De Hogekamp B.V. dient over deze hoofdsom of het onafgeloste deel daarvan jaarlijks een rente van 2% te vergoeden. Aflossing zal plaats vinden in 40 gelijke jaarbedragen, te beginnen per 31 december 2020. Vervroegde volledige aflossing is boetevrij toegestaan, evenals extra aflossingen met een minimum van € 50 duizend.

(c) De lening aan het U-Park hotel is in 2020 geformaliseerd middels een formele overeenkomst met het Congres- en Studiecentrum Twente B.V. voor een bedrag van maximaal € 1 miljoen, uiterlijk 31 december 2022 opvraagbaar. Aflossing van de lening zal plaats vinden in vijftien gelijke termijnen, voor het eerst op 1 januari 2023. Over het bedrag van de geldlening of het onafgeloste gedeelte daarvan dient een rente van 2% per jaar betaald te worden.

(d) Eind 2020 is een overeenkomst voor een rekening courant tussen de universiteit en United Twente Innovations B.V. ter hoogte van € 535 duizend aangegaan voor de support van het TOP-programma. Beide partijen hebben een derde partij bereid gevonden de financiering van het TOP-programma over te gaan nemen. Indien deze derde partij een TOP-krediet herfinanciert of wanneer United Twente Innovations B.V. een rechtstreekse betaling uit hoofde van een TOP-krediet ontvangt, zal dit bedrag aan de universiteit worden overgemaakt. De overeenkomst tussen de universiteit en United Twente Innovations B.V. is voor onbepaalde tijd aangegaan en over een openstaande vordering wordt geen rente in rekening gebracht.

HOOFDSTUK 2

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2020

2.1 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020 (NA RESULTAATBESTEMMING)

BALANS PER 31 DECEMBER (M€) (NA RESULTAATBESTEMMING) ENKELVOUDIG		2020	2019
1.1.2	Materiële vaste activa	244,2	248,2
1.1.3	Financiële vaste activa	24,1	24,5
	Totaal vaste activa	268,3	272,7
1.2.1	Vorraden	0,4	0,3
1.2.2	Vorderingen	61,1	74,5
1.2.4	Liquide middelen	142,5	125,3
	Totaal vlottende activa	204,0	200,1
	Totaal activa	472,3	472,8
2.1	Eigen vermogen	176,6	174,6
2.2	Voorzieningen	11,4	11,9
2.3	Langlopende schulden *)	98,1	103,3
2.4	Kortlopende schulden *)	186,2	183,0
	Totaal passiva	472,3	472,8
	Solvabiliteit 1	0,37	0,37
	Solvabiliteit 2	0,40	0,39
	Liquiditeit (current ratio)	1,10	1,09
	Liquiditeit (quick ratio)	1,09	1,09
	Rentabiliteit	0,63	2,59

Solvabiliteit 1 = Eigen vermogen / Totaal vermogen

Solvabiliteit 2 = (Eigen vermogen + Voorzieningen) / Totaal vermogen

*) Vergelijkende cijfers gewijzigd als gevolg van toegepaste reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.

2.2 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€)	ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020	BEGROTING 2020	REALISATIE 2019
3.1	Rijksbijdragen		237,4	236,9	227,0
3.3	College-, cursus, les- en examengelden		33,1	32,9	29,3
3.4	Baten werk voor derden		79,8	87,7	83,9
3.5	Overige baten		14,8	14,4	15,6
	Totaal baten		365,1	371,9	355,8
4.1	Personeelslasten		255,0	254,2	234,6
4.2	Afschrijvingen		23,3	23,3	19,4
4.2	Overige waardeveranderingen materiële vaste activa		0,0	0,0	-2,1
4.3	Huisvestingslasten		20,2	22,0	20,2
4.4	Overige lasten		63,8	75,1	69,2
	Totaal lasten		362,3	374,6	341,2
	Saldo baten en lasten		2,8	-2,7	14,6
	Waardeverandering vordering die tot de vaste activa behoort		0,0	0,0	-5,1
6.	Saldo financiële baten en lasten		-0,5	-0,6	-0,3
	Resultaat uit gewone bedrijfsvoering		2,3	-3,3	9,2
8.	Resultaat deelnemingen		-0,3	-0,7	-0,5
	Nettoresultaat		2,0	-4,0	8,6

2.3 TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2020

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening maakt deel uit van de statutaire jaarrekening 2020 van de universiteit. De financiële gegevens van de universiteit zijn in de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit verwerkt.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten, met uitzondering van de hierna genoemde grondslag:

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van rechtspersonen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de universiteit in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de universiteit en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

2.4 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

1.1.2		1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.3	1.1.2.5	
MATERIËLE VASTE ACTIVA (M€) ENKELVOUDIG		GEBOUWEN EN GROND	TERREIN- ONTWIKKELING	INVENTARIS EN APPARATUUR	IN UITVOERING EN VOORUIT BETAALD	TOTAAL
Aanschafprijs 1-1-2020	a	511,8	36,5	81,4	5,5	635,2
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 1-1-2020	b	-311,2	-13,2	-62,6	0,0	-387,0
Boekwaarde 1-1-2020	c=a+b	200,6	23,3	18,8	5,5	248,2
Investeringen 2020	d	6,5	2,1	7,5	3,7	19,8
Activering werk in uitvoering 2020	e	1,8	3,6		-5,4	0,0
Aanschafwaarde desinvesteringen 2020	f	-0,5		-3,2		-3,7
Afschrijvingen 2020	g	-17,9	-1,3	-4,1		-23,3
Afschrijvingen desinvesteringen 2020	h			3,2		3,2
Aanschafprijs en terugname waardevermindering 31-12-2020	i=a+d+e+f	519,6	42,2	85,7	3,8	651,3
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 31-12-2020	j=b+g+h	-329,1	-14,5	-63,5	0,0	-407,1
Boekwaarde 31-12-2020	k=i+j	190,5	27,7	22,2	3,8	244,2
Afschrijvingspercentages (in %)		0 - 6,7	3,3 - 10	6,7 - 20	0,0	

In gebouwen en grond is in 2020 een bedrag van € 6,5 miljoen geïnvesteerd. Voor een bedrag van € 1,2 miljoen betreft dit geactiveerde lasten met betrekking tot gepland meerjarig onderhoud elektra. Verder is er geïnvesteerd in huisvesting UCT in gebouw Drienerburght (€ 1,4 miljoen), verbouwing in gebouw Carré (€ 1,1 miljoen), realisatie laserlab (€ 0,4 miljoen), ventilatie Sportcentrum (€ 0,3 miljoen), koeling Educafé (€ 0,2 miljoen), Technohal (€ 0,1 miljoen), installatiekosten gebouw Bastille (€ 0,1 miljoen) en realisatie tijdelijke werkplaats in Hangar (€ 0,1 miljoen). Met betrekking tot groot onderhoud aan de diverse gebouwen is in 2020 een bedrag van € 1,6 miljoen geactiveerd.

In terreinen is in 2020 voor € 2,1 miljoen geïnvesteerd, voornamelijk in herontwikkeling plein Hogekamp (€ 1,1 miljoen), vervanging asbestleidingen (€ 0,3 miljoen), inrichting zuidzijde O&O-plein (€ 0,3 miljoen), divers onderhoud (€ 0,2 miljoen), sportvelden (€ 0,1 miljoen) en rookvrij maken van de campus (€ 0,1 miljoen).

In de aanschaf van inventaris en apparatuur is voor € 7,5 miljoen geïnvesteerd.

Met betrekking tot de categorie 'In uitvoering en vooruitbetaald' is in 2020 geïnvesteerd in huisvesting faculteit ITC (€ 2,0 miljoen), onderhanden projecten met betrekking tot meerjarig onderhoud elektra (€ 0,8 miljoen), ontwikkeling O&O-plein ITC-zijde (€ 0,3 miljoen), aanpassingen gebouw Meander (€ 0,1 miljoen), renovatie Boerderij (€ 0,1 miljoen), koudecirkel fase 2 (€ 0,1 miljoen), ontwikkeling teamhall studententeams (€ 0,1 miljoen), ontwikkeling lab (€ 0,1 miljoen) en herindeling gebouw Horst (€ 0,1 miljoen).

Gebouw De Sleutel is in 2020 gedesinvesteerd voor een bedrag van € 0,5 miljoen vanwege verkoop aan een derde.

Gestelde zekerheden

Aan de Staat der Nederlanden is de volgende zekerheid verstrekt:

- Per 1 januari 2010 het recht van 1e hypotheek tot een bedrag van € 195 miljoen op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen.

WOZ EN VERZEKERDE WAARDE GEBOUWEN EN TERREINEN (M€) ENKELVOUDIG	2020
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	230,3
Verzekerde waarde gebouwen	732,5

Bovenstaande WOZ-waardes hebben 1 januari 2019 als peildatum en zijn van toepassing op het belastingjaar 2020. De verzekerde waarde van de gebouwen is de geïndexeerde waarde op de polis per 1 juli 2020.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

1.1.3	FINANCIËLE VASTE ACTIVA (M€) ENKELVOUDIG	BOEK- WAARDE	INVESTERINGEN EN VERSTREKTE LENINGEN	DESINVEST- ERINGEN EN AFLOSSINGEN	RESULTAAT 2020 *)	MUTATIE RECLASSIFI- CATIE	BOEK- WAARDE 31-12-2020
	Holding Technopolis Twente	13,8	0,2		-0,3		13,7
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	13,8	0,2	0,0	-0,3	0,0	13,7
	BTC B.V.	0,8		-0,8			0,0
	OostNL	1,4					1,4
	52° North	0,0					0,0
	The Gallery B.V.	0,5		-0,5			0,0
1.1.3.2	Overige deelnemingen	2,7	0,0	-1,3	0,0	0,0	1,4
	Holding Technopolis Twente B.V.	4,6	0,2				4,8
	De Hogekamp B.V.	3,3					3,3
	ICSC/U Park hotel	0,5	0,3				0,8
	Reclassificatie 2)	-2,2				1,9	-0,3
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	6,2	0,5	0,0	0,0	1,9	8,6
	The Gallery B.V.	0,7		-0,7			0,0
	Reclassificatie 2)	-0,1				0,1	0,0
1.1.3.4	Vorderingen op andere deelnemingen	0,6	0,0	-0,7	0,0	0,1	0,0
	Vorderingen op OCW 1)	1,9		-0,7			1,2
	Reclassificatie 2)	-0,7				-0,1	-0,8
1.1.3.5	Vorderingen op OCW	1,2	0,0	-0,7	0,0	-0,1	0,4
	PC's, diversen (studenten)	0,1					0,1
	Studiereis commissie	0,0					0,0
	Reclassificatie 2)	-0,1					-0,1
1.1.3.8	Overige vorderingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal financiële vaste activa	24,5	0,7	-2,7	-0,3	1,9	24,1

*) Het gepresenteerde resultaat 2020 van de Holding Technopolis Twente van - € 0,3 miljoen bestaat uit een tekort van € 1,4 miljoen uit de voorlopige jaarrekening 2020 van de holding, alsmede uit een ongecorrigeerd controleverschil van € 1,1 miljoen op de cijfers van de holding in 2019. Deze correctie is in de jaarcijfers 2020 van de universiteit verwerkt.

1) Het langlopende deel van de vordering op OCW (> 1 jaar) wordt gepresenteerd onder de Financiële Vaste Activa. Er zijn geen afspraken inzake aflossing overeengekomen. De rentevergoeding is variabel, afhankelijk van het rendement van de lening.

2) De reclassificatie betreft het herrubriceren van vorderingen met een looptijd korter dan 1 jaar naar de vlottende activa.

1.1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen

In boekjaar 2020 heeft de universiteit bestaande leningsovereenkomsten met Holding Technopolis Twente B.V en een rekening courant met deze holding samen gevoegd tot één nieuwe leningsovereenkomst ter hoogte van maximaal € 6,5 miljoen, waarvan per eind 2020 een bedrag van € 4,3 miljoen is opgenomen. De looptijd van deze lening is op 20 jaar gezet met een volledige aflossing van de hoofdsom na afloop van de overeenkomst. Jaarlijks dient over het onafgeloste deel van de lening een rente van 1,5% betaald te worden.

Eind 2020 is een overeenkomst voor een rekening courant tussen de universiteit en United Twente Innovations B.V. ter hoogte van € 535 duizend aangegaan voor de support van het TOP-programma. Per 1 januari 2020 was hiervan reeds € 375 duizend ter beschikking gesteld, waardoor de aanvullende financiering in 2020 € 160 duizend is. Beide partijen hebben een derde partij bereid gevonden de financiering van het TOP-programma over te gaan nemen. Indien deze derde partij een TOP-krediet herfinanciert of wanneer United Twente Innovations B.V. een rechtstreekse betaling uit hoofde van een TOP-krediet ontvangt, zal dit bedrag aan de universiteit worden overgemaakt. De overeenkomst tussen de universiteit en United Twente Innovations B.V. is voor onbepaalde tijd aangegaan en over een openstaande vordering wordt geen rente in rekening gebracht.

Met De HogeKamp B.V. is in 2020 een nieuwe leningsovereenkomst afgesloten voor een per 1 januari 2020 reeds openstaande hoofdsom van € 3,25 miljoen, waarmee de oude overeenkomst wordt vervangen. De HogeKamp B.V. dient over deze hoofdsom of het onafgeloste deel daarvan jaarlijks een rente van 2% te vergoeden. Aflossing zal plaats vinden in 40 gelijke jaarbedragen, te beginnen per 31 december 2020. Vervroegde volledige aflossing is boetevrij toegestaan, evenals extra aflossingen met een minimum van € 50 duizend.

De lening aan het U-Park hotel is in 2020 geformaliseerd middels een formele overeenkomst met het Congres- en Studiecentrum Twente B.V. voor een bedrag van maximaal € 1 miljoen, uiterlijk 31 december 2022 opvraagbaar. In 2020 is een aanvullend bedrag van € 250 duizend door Congres- en Studiecentrum Twente B.V. vanuit deze lening opgevraagd. Aflossing van de lening zal plaats vinden in vijftien gelijke termijnen, voor het eerst op 1 januari 2023. Over het bedrag van de geldlening of het onafgeloste gedeelte daarvan dient een rente van 2% per jaar betaald te worden.

1.1.3.4 Vorderingen op andere deelnemingen

In maart 2020 zijn de universiteit en The Gallery B.V. een vaststellingsovereenkomst overeen gekomen, waarbij verrekening plaats vindt van wederzijdse vorderingen en schulden. Deze verrekening is in 2020 geëffectueerd, waarmee de openstaande vordering 31 december 2019 ad € 0,7 miljoen is afgewikkeld.

VLOTTENDE ACTIVA

VOORRADEN

1.2.1	VOORRADEN (M€) ENKELVOUDIG	31-12-2020	31-12-2019
1.2.1.2	Gebbruiksgoederen	0,4	0,3

KORTLOPENDE VORDERINGEN

1.2.2	KORTLOPENDE VORDERINGEN (M€) ENKELVOUDIG	31-12-2020		31-12-2019	
1.2.2.1	Debiteuren		16,1		18,4
1.2.2.2	Vordering op OCW 1)		0,8		0,8
1.2.2.4	Vorderingen op groepsmaatschappijen		2,2		3,8
1.2.2.5	Vorderingen op andere deelnemingen		0,0		0,1
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/deelnemers/cursisten		0,2		0,1
1.2.2.8	Overige overheden		1,6		3,9
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten				
	Onderhanden projecten		32,8		37,3
	Saldo projecten met een debetstand				
	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen	-75,1		-71,3	
	Lasten Werk voor derden	121,1		117,8	
	Saldo	46,0		46,5	
	Saldo projecten met een creditstand				
	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen	-50,0		-43,7	
	Lasten Werk voor derden	36,8		34,5	
	Saldo	-13,2		-9,2	
1.2.2.10	Overige vorderingen:		0,8		0,6
	Kortlopende vorderingen financiële vaste activa	0,2		0,2	
	Overige vorderingen	0,6		0,4	
1.2.2.11	Belastingen		0,9		2,9
1.2.2.12	Vooruitbetaalde bedragen		4,8		6,1
1.2.2.15	Overlopende activa overige:				
	Nog te ontvangen bedragen		1,0		0,6
	Totaal kortlopende vorderingen		61,2		74,6
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid		-0,1		-0,1
	Totaal		61,1		74,5

1) Het langlopende deel van de vordering op OCW (> 1 jaar) wordt gepresenteerd onder de Financiële Vaste Activa.

In bovenstaand overzicht van vorderingen zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

De hoogste vordering van de universiteit op een externe partij, zoals opgenomen in bovenstaand overzicht, is op de Europese Commissie voor de financiering van projecten werk voor derden. Van de Europese Commissie heeft de universiteit nog een bedrag van € 19,8 miljoen tegoed. Deze vordering is voor € 2,5 miljoen terug te vinden in het debiteurensaldo en voor € 17,3 miljoen in het werk voor derden.

Het verloop van de voorzieningen wegens oninbaarheid is als volgt:

1.2.2.16	VOORZIENING WEGENS ONINBAARHEID (M€) ENKELVOUDIG	2020	2019
	Saldo per 1 januari	-0,1	-0,8
	Onttrekking	0,0	0,5
	Vrijval	0,0	0,2
	Stand per 31 december	-0,1	-0,1

LIQUIDE MIDDELEN

1.2.4	LIQUIDE MIDDELEN (M€) ENKELVOUDIG	31-12-2020	31-12-2019
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	2,3	4,2
1.2.4.3	Rekening courant tegoed Schatkistbankieren	140,2	121,1
	Totaal liquide middelen	142,5	125,3

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

2.1	EIGEN VERMOGEN (M€) ENKELVOUDIG	STAND PER 1-1-2020	RESULTAAT	OVERIGE MUTATIES	STAND PER 31-12-2020
2.1.1.1	Algemene reserve	156,4	1,7	-0,2	157,9
	Algemene reserve met specifieke bestemming:				
	- sociale lasten fonds	0,1	0,8		0,9
	- 4TU Sectorplan	3,3	-0,2		3,1
	- EEMCS	0,1			0,1
	- NanoLab	0,9			0,9
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Holding Technopolis Twente B.V.	13,8	-0,3	0,2	13,7
	Totaal Eigen Vermogen	174,6	2,0	0,0	176,6

Ingevolge artikel 2.9 lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het positieve resultaat over het boekjaar 2020 toegevoegd aan de reserves.

Het verschil in Eigen Vermogen per balansdatum tussen de geconsolideerde en enkelvoudige cijfers wordt veroorzaakt door het Minderheidsbelang derden, welke voort komt uit de cijfers van de Holding Technopolis Twente B.V..

Vanuit de universiteit heeft in 2020 een agiostorting van € 0,2 miljoen plaats gevonden bij de Holding Technopolis Twente B.V.

2.1	EIGEN VERMOGEN (M€) ENKELVOUDIG	STAND PER 1-1-2019	RESULTAAT	OVERIGE MUTATIES	STAND PER 31-12-2019
2.1.1.1	Algemene reserve	149,3	8,3	-1,2	156,4
	Algemene reserve met specifieke bestemming:				
	- sociale lasten fonds	-0,3	0,4		0,1
	- 4TU Sectorplan	2,9	0,4		3,3
	- EEMCS	0,1			0,1
	- NanoLab	0,9			0,9
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Holding Technopolis Twente B.V.	13,2	-0,5	1,1	13,8
	Totaal Eigen Vermogen	166,1	8,6	-0,1	174,6

Algemene reserve met specifieke bestemming:

- De reserve sociale lasten fonds van de universiteit geldt als een egaliseringsreserve om toekomstige verschillen tussen begrote en gerealiseerde sociale lasten te kunnen verrekenen.
- De reserve 4TU-middelen betreft nog niet aangewende gelden uit het Sectorplan Techniek die de universiteit in 4TU-verband heeft mogen ontvangen van het Ministerie van OCW. Deze middelen zijn voor de komende jaren expliciet gereserveerd voor activiteiten in het kader van het 4TU.Sectorplan Techniek.
- De reserve EEMCS betreft een gekwantificeerd deel van de reserves van de faculteit EEMCS bedoeld om toekomstige uitgaven mee af te dekken als gevolg van bijkomende kosten uit de reorganisatie van de faculteit.
- De reserve voor het NanoLab betreft een contractueel vastgelegd herinvesteringsfonds, waarin jaarlijks 1% van gedane investeringen in apparatuur wordt gereserveerd voor toekomstige investeringen.

Bestemmingsreserve (privaat):

De per 31 december 2020 gevormde bestemmingsreserve voor de gelieerde onderneming Holding Technopolis Twente B.V. geeft de vermogenspositie van deze onderneming weer en is bestemd voor het opvangen van mogelijke toekomstige tekorten van de onderneming.

VOORZIENINGEN

2.2 VOORZIENINGEN (M€) ENKELVOUDIG	2.2.1 PERSENELE VOORZIENINGEN	2.2.2 VOORZIENING VERLIESLATENDE CONTRACTEN	2.2.4 OVERIGE VOORZIENINGEN	TOTAAL VOORZIENINGEN
Stand per 1-1-2020	11,3	0,3	0,3	11,9
Dotaties	3,4	0,0	0,0	3,4
Onttrekkingen	-2,0	-0,2	0,0	-2,2
Vrijval	-1,7	0,0	-0,1	-1,8
Stand per 31-12-2020	11,0	0,1	0,2	11,4
Onderverdeling saldo 31-12-2020:				
< 1 jaar	2,9	0,1	0,2	3,2
1-5 jaar	5,4	0,0	0,0	5,4
> 5 jaar	2,7	0,0	0,0	2,7

2.2	VOORZIENINGEN (M€) ENKELVOUDIG - SPECIFICATIE	STAND PER 1-1-2020	DOTATIES	ONTTREK- KINGEN	VRIJVAL	STAND PER 31-12-2020
2.2.1	Personele voorzieningen					
	ERD-WGA	1,9	1,2	0,3	0,4	2,4
	WW en BW-WW	2,7	0,6	0,7	0,8	1,8
	Transitievergoeding	1,9	1,1	0,4	0,4	2,2
	Sabbatical Leave	0,2	0,2		0,1	0,3
	UT-jubilea	3,3	0,3	0,2		3,4
	BWNU AOW gat	0,2		0,1		0,1
	Reorganisatie diensten	0,8		0,2		0,6
	Reorganisatie faculteit EEMCS	0,2		0,1		0,1
	Reorganisatie faculteit BMS	0,1				0,1
	Subtotaal personele voorzieningen	11,3	3,4	2,0	1,7	11,0
2.2.2	Voorziening verlieslatende contracten					
	Stadsweide	0,3		0,2		0,1
	Subtotaal voorziening verlieslatende contracten	0,3	-	0,2	-	0,1
2.2.4	Overige voorzieningen					
	EU	0,3			0,1	0,2
	Subtotaal overige voorzieningen	0,3	-	-	0,1	0,2
	Totaal voorzieningen	11,9	3,4	2,2	1,8	11,4

2.2.1 Personele voorzieningen

2.2.1.1 Voorziening sociaal beleid, reorganisaties en overig rechtsposities

De voorziening reorganisatie heeft tot doel verplichtingen uit hoofde van uitkeringen na ontslag af te dekken.

De hoogte van de voorziening reorganisatie is gebaseerd op een inschatting van de toekomstige verplichtingen (bijvoorbeeld outplacement en afvloeiing) met een toekomstige uitstroom van middelen.

De voorziening transitievergoeding is gevormd vanwege de Wet Werk en Zekerheid, waardoor werknemers recht hebben op een transitievergoeding bij ontslag. Dit recht geldt ook als een tijdelijk contract niet wordt verlengd. Binnen de Universiteit Twente spitst deze voorziening zich toe op alle medewerkers met een tijdelijke aanstelling. De berekening van de voorziening is gebaseerd op het aantal dienstjaren van de medewerker en onder welke aanstelling(en) de werknemer werkte. De transitievergoeding wordt berekend over 1/3e deel van het bruto maandsalaris per heel dienstjaar, gerekend vanaf de eerste werkdag van de arbeidsovereenkomst.

2.2.1.2 Sabbatical leave

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met sabbatical leave.

2.2.1.3 Eigen risico WGA

De universiteit is eigen risicodragers voor de WAO en WIA. De WAO-uitkeringen gedurende de eerste vijf jaren van de arbeidsongeschiktheid komen hierdoor voor rekening van de universiteit. De voorziening WIA is gewaardeerd tegen het bedrag van de bezoldiging inclusief werkgeverslasten. De universiteit is met ingang van 2006 eigen risicodragers voor de WIA, hetgeen tot gevolg heeft dat de universiteit het risico voor de lasten van de WGA-uitkeringen gedurende een periode van 10 jaar zelf draagt. De voorziening WIA is gewaardeerd tegen het bedrag van de bezoldiging inclusief werkgeverslasten. Dotatie aan de voorziening vindt plaats op het moment dat voorzien wordt dat een werknemer instroomt in de WIA.

2.2.1.4 Jubileumvoorziening

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met 12,5-jarig, 25-jarig en 40-jarig jubilea. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de hoogte van het brutoloon plus vakantiegeld, cao-stijgingen en het uitstroombestand. Voor de hoogte van de cao-stijgingen is het Contractloon bedrijven van het CBP gehanteerd voor 2021. Het gehanteerde uitstroompercentage betreft het gemiddelde van de werkelijke uitstroom in de afgelopen drie jaren.

2.2.1.5 Werkloosheidsbijdragen

De universiteit is eigen risicodragend voor de gehele werkloosheidsuitkeringen, inclusief het bovenwettelijke deel. Deze voorziening is bepaald op basis van beschikbare gegevens uit de salarisadministratie van de universiteit en de opgave vanuit HR-software.

2.2.1.7 Overige personele voorzieningen

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met het AOW-gat inzake de regeling BWNV (Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten).

2.2.2 Voorziening verlieslatende contracten

Voor een pand is een voorziening getroffen in verband met een verlieslatend huurcontract.

2.2.4 Overige voorzieningen

De voorziening EU is gevormd ter dekking van de mogelijke financiële correcties die doorgevoerd moeten worden op EU-projecten. Dit naar aanleiding van een EU-audit op projecten die vallen onder het 7e kader. Waardering van deze voorziening heeft plaats gevonden op basis van de doorrekening van de uit de audit voortvloeiende correcties, aangevuld met een inschatting voor externe accountantskosten en eventuele bijkomende kosten.

LANGLOPENDE SCHULDEN

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN (M€) ENKELVOUDIG	2.3.5 MINISTERIE VAN FINANCIËN	2.3.7 OVERIG *)	TOTAAL
Nominale waarde aangegeven leningen 1-1-2020	150,0	0,8	150,8
Cumulatieve aflossingen 1-1-2020	-42,2	0,0	-42,2
Stand per 1-1-2020	107,8	0,8	108,7
Aangegeven leningen	0,0	0,0	0,0
Aflossingen	-5,3	0,0	-5,3
Stand per 31-12-2020	102,5	0,8	103,4
Kortlopend deel langlopende schulden 31-12-2020	5,3	0,0	5,3
Stand langlopende schulden per 31-12-2020	97,2	0,8	98,1
Onderverdeling stand per 31-12-2020:			
Looptijd 1-5 jaar	21,2	0,2	21,4
Looptijd > 5 jaar	76,0	0,6	76,6
Rentepercentage	vast	geen	

*) Vergelijkende cijfers gewijzigd als gevolg van toegepaste reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.

Het kortlopende aflossingsdeel (< 1 jaar) is opgenomen bij de Kortlopende Schulden.

Onderstaande tabel geeft een weergave van de aangegeven leningen, jaarlijkse aflossingen en te betalen rente:

LENING (M€) ENKELVOUDIG	EINDDATUM	AFLOSSING PER JAAR	RENTE	RENTEFAST T/M JAAR
Ministerie van Financiën lening 1	3-1-2039	€ 3,2 miljoen	0,71%	2025
Ministerie van Financiën lening 2	3-1-2039	€ 0,9 miljoen	0,16%	2021
Ministerie van Financiën lening 3	2-1-2041	€ 1,2 miljoen	0,14%	2021
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	31-12-2036	€ 0,1 miljoen	0,00%	nvt

Onder post 2.3.7 'Overig' wordt een overeenkomst met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland verantwoord inzake een opgenomen Toekomstfondskrediet Onderzoeksfaciliteiten (TOF-krediet). Deze lening wordt aangewend om investeringen in het NanoLab mee te financieren. Per eind 2020 was een bedrag van € 0,85 miljoen reeds ontvangen, in 2021 zal nog een aanvullend bedrag van € 1,05 miljoen ontvangen worden. Het totaalbedrag van € 1,9 miljoen wordt met ingang van boekjaar 2022 in 15 jaarlijkse termijnen aan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland terug betaald.

Gestelde zekerheden

Aan de Staat der Nederlanden is de volgende zekerheid verstrekt:

- Per 1 januari 2010 het recht van 1e hypotheek tot een bedrag van € 195 miljoen op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen.

KORTLOPENDE SCHULDEN

2.4	KORTLOPENDE SCHULDEN (M€) ENKELVOUDIG	31-12-2020		31-12-2019	
2.4.1	Schulden aan groepsmaatschappijen		3,4		1,2
2.4.2	Schulden aan andere deelnemingen		0,0		0,1
2.4.5	Schulden aan Ministerie van Financiën 1)		5,3		5,3
2.4.8	Crediteuren		14,6		19,3
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		13,6		11,8
	Loonheffing	8,8		8,3	
	Omzetbelasting	2,0		1,0	
	Premies sociale verzekeringen	2,7		2,4	
	Overige belastingen	0,1		0,1	
2.4.10	Schulden ter zake pensioenen		3,3		2,9
2.4.11	Schulden ter zake van werk voor derden		69,2		76,1
2.4.12	Overige kortlopende schulden		6,1		6,2
2.4.13	Vooruit ontvangen collegegelden		18,3		15,4
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen *)		25,1		21,0
2.4.17	Vakantiedagen/-geld		20,8		17,6
2.4.19	Overlopende passiva:		6,5		6,1
	Totaal kortlopende schulden (enkelvoudig)		186,2		183,0

*) Vergelijkende cijfers gewijzigd als gevolg van toegepaste reclassificaties. Een overzicht van de toegepaste reclassificaties is in paragraaf 1.5 Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020 terug te vinden.

1) Bij Schulden aan Ministerie van Financiën is het kortlopende aflossingsdeel (< 1 jaar) opgenomen van de langlopende schulden.

In bovenstaand overzicht van kortlopende schulden zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

NIET IN DE ENKELVOUDIGE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

FISCALE POSITIES

Vennootschapsbelasting

De Universiteit Twente voert jaarlijks aan de hand van de laatste jaarrekening de VPB-toets uit (activiteitentoets en bekostigingstoets) om te bepalen of de universiteit over dat jaar al dan niet VPB-plichtig is. Tot op heden heeft de universiteit jaarlijks de vrijstelling van vennootschapsbelasting mogen toepassen.

Omzetbelasting

Voor de heffing van de omzetbelasting is Universiteit Twente met ITC International Hotel B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Universiteit Twente. Op grond van de standaardvoorwaarden is Universiteit Twente en ITC International Hotel B.V. ieder hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

Belastingvordering

De Universiteit Twente en de Belastingdienst hebben begin 2020 een overeenkomst over de jaren 2012 tot en met 2018 geformaliseerd en in deze overeenkomst vastgelegd welk deel van de omzetbelasting over gemengde kosten teruggevorderd mag worden. In de overeenkomst is daarnaast vastgelegd dat de Universiteit Twente haar omzetbelasting teruggave rechten vanaf mei 2016 wenst te kunnen baseren op het omzet pro rata, berekend conform het arrest Hoge Raad d.d. 23 februari 2018, dat wil zeggen zonder rekening te hoeven houden met aftrekbeperking die uitgaat van rijksbijdragen. De belastingdienst deelt de mening van de Universiteit Twente niet dat een hoger percentage pro rata mag worden toegepast. De universiteit onderzoekt in overleg met haar belastingadviseur de mogelijkheden om een procedure jegens de belastingdienst te starten. Indien een procedure ertoe leidt dat de Universiteit Twente een hoger dan het thans genoten recht op omzetbelasting aftrek voor algemene (gemengde) kosten toekomt, erkent de inspecteur conform eerder genoemde overeenkomst de hogere teruggaafrechten van omzetbelasting voor algemene (gemengde) kosten met ingang van de maand mei 2016.

Claims

Door een bij een nieuwbouwproject betrokken partij is in het verleden een claim ingediend bij de universiteit. Door de universiteit is destijds een tegenclaim ingediend bij de betreffende partij.

In 2012 is de universiteit door de Rechtbank te Almelo in het gelijk gesteld en is de ingediende vordering van de universiteit volledig toegekend. De claim van de tegenpartij is door de Rechtbank afgewezen. De financiële effecten van die uitspraak in 2012 zijn niet in de jaarcijfers verwerkt en de ontvangen gelden zijn op de balans geparkeerd.

Eind 2020 is tegenpartij door de Rechtbank in het gelijk gesteld in het hoger beroep dat tegen de eerdere uitspraak was ingediend. In april 2021 zijn beide partijen tot overeenstemming gekomen inzake afwikkeling van deze zaak en is een Vaststellingsovereenkomst opgesteld. De per eind boekjaar 2020 geraamde financiële effecten voor de universiteit zijn verwerkt in het resultaat 2020.

AANSPRAKELIJKHEID EN GARANTIES

Garantstellingen

- Voor de huisvesting van studententeams is met Print Partners Ipskamp Beheer B.V. een huurovereenkomst voor het pand Capitoel 25 afgesloten. Deze huurovereenkomst is op 15 juni 2020 aangegaan voor een periode van vijf jaar, welke telkens automatisch met vijf jaar verlengd zal worden, tenzij huurder of verhuurder minimaal twaalf maanden voor afloop van de overeenkomst meldt deze te willen beëindigen. Met ingang van 2021 wordt de huur betaald door de Stichting Student Teams Twente. De universiteit staat volledig garant voor (de nakoming van) alle verplichtingen van deze stichting uit hoofde van de huurovereenkomst. De jaarhuur bedraagt bij aanvang van de overeenkomst € 0,1 miljoen per jaar en zal jaarlijks geïndexeerd worden.

Borgstellingen

Ten behoeve van High Tech Factory B.V. is een borgstelling aan de Bank Nederlandse Gemeenten afgegeven. Het totaal van de lening bij de Bank Nederlandse Gemeenten bedraagt per jaareinde 2020 € 2,3 miljoen (2019 € 2,4 miljoen).

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangegaan ter zake van bouwactiviteiten en huur. De resterende looptijd kan als volgt worden gespecificeerd:

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN (M€) ENKELVOUDIG	BOUWACTIVITEITEN	HUURVERPLICHTINGEN	TOTAAL
Niet langer dan 1 jaar	3,8	1,2	5,0
Tussen 1 en 5 jaar	0,0	3,7	3,7
Langer dan 5 jaar	0,0	1,6	1,6
Totaal meerjarige financiële verplichtingen	3,8	6,5	10,3

Bouwactiviteiten

De lopende verplichtingen in het kader van de bouwactiviteiten bedragen ultimo 2020 circa € 3,8 miljoen.

Huurverplichtingen

- Ten behoeve van studentenhuysvesting heeft de universiteit per 1 juli 2019 een overeenkomst met Veldboom Vastgoed Beheer B.V voor de huur van het pand Stadsweide. Per 31 december 2020 bedraagt de huurprijs € 0,2 miljoen voor de periode van één jaar. Vanaf 1 juli 2019 wordt er ieder jaar een kwart van de appartementen minder gehuurd. De aange-gane overeenkomst loopt uiteindelijk tot 1 juli 2022.
- Met Snelder Zijlstra Bedrijfshuysvesting is per 1 augustus 2014 een overeenkomst gesloten voor de huur van het pand Capitool 40 ten behoeve van permanente tentamenruimte. Het huurbedrag bedraagt € 0,1 miljoen per jaar. Het contract wordt jaarlijks stilzwijgend met één jaar verlengd.
- Met VVI B.V. heeft de universiteit per 1 september 2014 een overeenkomst afgesloten met als einddatum 30 september 2027 voor de huur van ruimte in het gebouw Gallery ten behoeve van het DesignLab. De jaarhuur bedraagt € 0,9 miljoen met jaarlijkse indexaties.
- In 2020 is een intentieverklaring getekend voor de huur van een nog te bouwen pand aan de Hengelosestraat voor huysvesting van het Fraunhofer Project Centre. Deze huurovereenkomst is in eerste instantie afgesloten voor een periode van 10 jaar met een jaarlijkse huursom van maximaal € 0,45 miljoen.

VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

Inkoop

In het kader van de inkoop van goederen en diensten zijn door de universiteit ultimo 2020 financiële verplichtingen aangegaan tot een bedrag van circa € 15,1 miljoen. Het volledige bedrag aan verplichtingen vervalt binnen één jaar. Hiervoor zijn geen zakelijke zekerheden gesteld.

Onderhoud

Door de universiteit zijn in het kader van onderhoud aan gebouwen en terreinen voor het jaar 2021 financiële verplichtingen aangegaan tot een bedrag van € 1,3 miljoen.

2.5 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

BATEN

	STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€) - BATEN ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020			REALISATIE 2019		
3.1.1	Rijksbijdragen OCW			237,4			227,0
3.3.4	Collegegelden sector WO			33,1			29,3
3.4	Baten werk voor derden			79,8			83,9
3.4.1	Contractonderwijs		1,5			2,0	
3.4.2	Contractonderzoek		75,5			78,2	
3.4.2.1	Internationale organisaties	18,4			18,6		
3.4.2.2	Nationale overheden	11,1			11,4		
3.4.2.3	NWO	26,1			28,7		
3.4.2.4	KNAW	0,0			0,0		
3.4.2.5	Overige non-profit organisaties	4,7			4,8		
3.4.2.6	Bedrijven	15,2			14,7		
3.4.5	Overige baten werk i.o.v. derden		2,8			3,7	
3.5	Overige baten			14,8			15,6
3.5.1	Verhuur		2,7			3,0	
3.5.2	Detachering personeel		0,9			1,9	
3.5.4	Sponsoring		0,0			0,1	
3.5.8	Verkoop onderwijsmaterialen		0,0			0,1	
3.5.9	Opbrengst catering		0,1			0,5	
3.5.10	Overige baten - overig		11,1			10,0	
	Totaal baten			365,1			355,8

3.5.10	OVERIGE BATEN - OVERIG (M€) ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
	Subsidieregelingen, cursussen en congressen	1,4	1,6
	Bijdrage aan studentenvoorzieningen	0,7	1,0
	Doorberekende energie	1,2	1,2
	Kennisvalorisatie, overig	7,4	6,2
	Resultaat verkoop deelnemingen	0,4	0,0
	Totaal overige baten	11,1	10,0

LASTEN

STAAT VAN BATEN EN LASTEN (M€) - LASTEN ENKELVOUDIG		REALISATIE 2020			REALISATIE 2019		
4.1	Personeelslasten			255,0			234,6
4.1.1	Lonen en salarissen		237,7			214,7	
4.1.1.1	Brutolonen en salarissen	186,1			167,2		
4.1.1.2	Sociale lasten	23,7			21,9		
4.1.1.5	Pensioenpremies	27,9			25,6		
4.1.2	Overige personele lasten		17,3			19,9	
4.1.2.1	Vrijval / Dotaties personele voorzieningen	1,8			2,8		
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	7,8			8,6		
4.1.2.3	Overige	7,7			8,5		
4.2	Afschrijvingen materiële vaste activa			23,3			19,4
4.2	Overige waardeveranderingen materiële vaste activa						-2,1
4.3	Huisvestingslasten			20,2			20,2
4.3.1	Huur		2,0			2,0	
4.3.2	Verzekeringen		0,4			0,4	
4.3.3	Onderhoud		4,1			4,3	
4.3.4	Energie en water		4,7			4,6	
4.3.5	Schoonmaak		4,0			3,7	
4.3.6	Heffingen		2,2			2,0	
4.3.8	Overige		2,8			3,2	
4.4	Overige lasten			63,8			69,2
4.4.1	Administratie- en beheerslasten		22,2			19,7	
4.4.2	Inventaris en apparatuur		9,2			9,1	
4.4.4	Vrijval / Dotaties overige voorzieningen		-0,2			-1,6	
4.4.5	Overige lasten - overig		32,6			42,0	
	Totaal lasten			362,3			341,3

GEMIDDELDE PERSONEELSFORMATIE (FTE) ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
WP	1.788	1.672
OBP	1.247	1.157
Totaal formatie	3.035	2.829

4.4.5	OVERIGE LASTEN - OVERIG (M€) ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
	Boeken en tijdschriften	2,9	3,5
	Technische materialen, drukwerk, etc.	8,2	8,9
	Grondstoffen	0,1	0,3
	Reis- en verblijfkosten	2,8	9,6
	Uitbesteed werk	13,9	14,8
	Beurzen	1,3	1,1
	Huur, onderhoud apparatuur, etc.	3,4	3,8
	Totaal overige lasten	32,6	42,0

	WAARDEVERANDERINGEN	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
	Waardeverandering vordering die tot de vaste activa behoort	0,0	-5,1
	Totaal waardeveranderingen	0,0	-5,1

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

6	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN (M€) ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
6.1	Rentebaten	0,0	0,2
6.2	Rentelasten	-0,5	-0,5
	Totaal financiële baten en lasten	-0,5	-0,3

RESULTAAT DEELNEMINGEN

8	RESULTAAT DEELNEMINGEN (M€) ENKELVOUDIG	REALISATIE 2020	REALISATIE 2019
	Holding Technopolis Twente	-0,3	-0,5
	Totaal resultaat deelnemingen	-0,3	-0,5

2.6 DEELNEMINGEN EN VERBONDEN PARTIJEN

MEERDERHEIDSDEELNEMINGEN VOLLEDIG OPGENOMEN IN DE CONSOLIDATIE		% DEELNAME	EIGEN VERM. (M€) *	EXPL. RES. (M€) *	OMZET (M€)	VERKLARING ART. 2:403 BW
Naam	Holding Technopolis Twente	100%	15,1	-1,4	6,7	nee
Juridisch vorm	B.V.					
Statutaire zetel	Enschede					
Activiteit	Overig					

*) De cijfers van Holding Technopolis Twente B.V. zijn volledig mee geconsolideerd in de jaarrekening van de universiteit.

Onderstaande minderheidsbelangen zijn niet opgenomen in de consolidatie van de universiteit.

MINDERHEIDSBELANGEN UNIVERSITEIT TWENTE				
NAAM	JURIDISCHE VORM	STATUTAIRE ZETEL	ACTIVITEIT	% DEELNAME
52° North	GmbH	Münster	Contractonderzoek	26%
Ontwikkelingsmaatschappij Oost Nederland	N.V.	Arnhem	Overig	3%

VERBONDEN PARTIJEN HOLDING TECHNOPOLIS TWENTE				
NAAM	JURIDISCHE VORM	STATUTAIRE ZETEL	ACTIVITEIT	% DEELNAME
Technopolis Twente Onroerend Goed	B.V.	Enschede	Onroerende zaken	100%
United Twente Innovation	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	100%
De Hogekamp	B.V.	Enschede	Onroerende zaken	100%
Congres- en Studiecentrum Twente	B.V.	Enschede	Overig	100%
ITC International Hotel	B.V.	Enschede	Overig	100%
VVI	B.V.	Enschede	Overig	100%
UT@Work	B.V.	Enschede	Overig	100%
High Tech Fund	B.V.	Enschede	Overig	100%
High Tech Factory	B.V.	Enschede	Overig	100%
UT International Ventures Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%
- UT International Ventures	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%
- UTIVH - VC Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%
- UTIVH - VyCAP	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	6%
- PA Imaging Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	27%
- PA Imaging R&D	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	27%
- U-Needle Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	10%

OVERIGE BELANGEN HOLDING TECHNOPSIS TWENTE				
NAAM	JURIDISCHE VORM	STATUTAIRE ZETEL	ACTIVITEIT	% DEELNAME
NociTrack	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	53%
LC Founders	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	31%
Semen Refinement	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	30%
MyLife Technology	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	29%
Micronit Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	28%
ScarTec Therapeutics	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	27%
Nederlands-Duitse Internet Exchange	B.V.	Enschede	Overig	25%
Panthera Group	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	23%
Machnet Holding	B.V.	Groningen	Contractonderzoek	21%
Mercury Lab	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	20%
IamFluidics	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	20%
Twente Technology Fund	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	20%
4Silence	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	19%
Dutch Student Investment Fund	B.V.	Enschede	Overig	17%
Hy2Care	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	16%
Gable Systems	B.V.	Hengelo	Contractonderzoek	15%
Ramani	B.V.	Soerendonk	Overig	15%
Materiomics	B.V.	Bilthoven	Contractonderzoek	15%
Soltice Pharmaceuticals	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	15%
Qurin	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	11%
PHIX	B.V.	Enschede	Overig	10%
Locus Positioning	B.V.	Enschede	Overig	10%
Smart Signs Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	10%
20Med Therapeutics	B.V.	Hengelo	Contractonderzoek	9%
Photix	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	8%
River BioMedics	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	5%
HC@Home	B.V.	Zwolle	Contractonderzoek	5%
QuiX	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	5%
Sirius Medical Systems	B.V.	Eindhoven	Contractonderzoek	5%
20Face	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	4%
Eurekite Holding	B.V.	Enschede	Overig	3%
Innovation Industries Fund Coöperatief U.A.	Coöperatie	Enschede	Overig	2%
NX Filtration Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	0%
Shift Invest Coöperatief III	Coöperatie	Amstelveen	Overig	0%
Innovation Industries II UA	Coöperatie	Amsterdam	Overig	0%

COMMANDITAIRE VENNOOTSCHAPPEN				
NAAM	JURIDISCHE VORM	STATUTAIRE ZETEL	ACTIVITEIT	% DEELNAME
CCP ClearFlight	C.V.	Enschede	Contractonderzoek	28%
CCP Eurekite	C.V.	Enschede	Contractonderzoek	23%
CCP SoundEnergy	C.V.	Enschede	Overig	22%

2.7 BEZOLDIGING VAN BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

De sector gebonden inkomensnorm voor het Wetenschappelijk Onderwijs inzake de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector bedraagt voor 2020 € 201.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief. Binnen de Universiteit Twente zijn in het kalenderjaar 2020 geen topfunctionarissen zonder dienstbetrekking werkzaam geweest.

De bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en niet-topfunctionarissen was als volgt en in lijn met de verantwoordingsplicht uit hoofde van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN (COLLEGE VAN BESTUUR) / GEWEZEN TOPFUNCTIONARISSEN MET DIENSTBETREKKING				
Bedragen x € 1	Dhr. V. van der Chijs	Mw. W.D. Bult - Spiering	Dhr. T.T.M. Palstra	Dhr. A. Veldkamp
Functiegegevens	Voorzitter	Vice-Voorzitter	Rector Magnificus	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/10	1/10 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	179.201	179.201	149.336	43.896
Beloningen betaalbaar op termijn	21.757	21.757	18.131	5.444
<i>Subtotaal</i>	<i>200.958</i>	<i>200.958</i>	<i>167.467</i>	<i>49.339</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	201.000	167.500	50.525
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging 2020	200.958	200.958	167.467	49.339
Bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2019				
Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	172.846	172.846	172.846	
Beloningen betaalbaar op termijn	21.088	21.104	21.102	
<i>Subtotaal</i>	<i>193.934</i>	<i>193.950</i>	<i>193.948</i>	<i>0</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	194.000	194.000	194.000	
Totale bezoldiging 2019	193.934	193.950	193.948	0

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN			
Bedragen x € 1	Dhr. A.H. Schaaf	Mw. C.I.J.M. Ross-van Dorp	Dhr. J. van Beurden
Funcctiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/10	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	18.750	10.417	12.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	30.150	16.750	20.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging 2020	18.750	10.417	12.500
Bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2019			
Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging 2019	18.750	12.500	12.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	29.100	19.400	19.400

Bedragen x € 1	Mw. E.M. Steg	Mw. N. Boersma	Mw. S. Butzke	Dhr. M. Wessling
Funcctiegegevens	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/8	1/1 - 31/12	1/11 - 31/12	1/12 - 31/12
Bezoldiging				
Totale bezoldiging	8.333	12.500	2.083	1.042
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.400	20.100	3.350	1.702
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging 2020	8.333	12.500	2.083	1.042
Bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2019				
Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging				
Totale bezoldiging 2019	12.500	3.125		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.400	4.850		

BEZOLDIGING NIET-TOPFUNCTIONARISSEN			
Bedragen x € 1			
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar	Decaan
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 -31/12	1/1 -31/12	1/1 -31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	229.427	190.203	186.058
Beloningen betaalbaar op termijn	23.274	22.052	21.532
Totaal bezoldiging 2020	252.701	212.255	207.590
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	201.000	201.000	201.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	zie 1)	zie 2)	zie 3)
Gegevens 2019			
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar	Decaan
Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,00
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	224.373	184.648	160.234
Beloningen betaalbaar op termijn	22.523	20.745	20.722
Totaal bezoldiging 2019	246.896	205.393	180.956

Motivatie:

- 1) De beloning is overeengekomen met een meer dan excellente wetenschapper om internationaal te kunnen concurreren en deze wetenschapper voor onze universiteit te kunnen behouden.
- 2) Overschrijding als gevolg van pensioencompensatie over het jaar 2020 + toelages + CAO verhoging
- 3) Overschrijding als gevolg van pensioencompensatie over het jaar 2020 + toelages + verkoop verlofuren + CAO verhoging

2.8 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich na de balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan met een significante invloed op het resultaat en het vermogen van de universiteit.

De jaarrekening is vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht van de Universiteit Twente op 23 juni 2021 te Enschede.

.....

prof. dr. ir. A. Veldkamp (Rector Magnificus)

.....

dr. W.D. Bult-Spiering (Vicevoorzitter College van Bestuur)

.....

Ir. A.H. Schaaf (Voorzitter Raad van Toezicht)

.....

Mw. ir. N. Boersma (Lid Raad van Toezicht)

.....

Mw. ir. S. Butzke (Lid Raad van Toezicht)

.....

Ir. J. van Beurden (Lid Raad van Toezicht)

.....

Prof. dr.-ing. M. Wessling (Lid Raad van Toezicht)

OVERIGE GEGEVENS

WETTELIJKE GRONDSLAG RESULTAATBESTEMMING

Ingevolge artikel 2.9, lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar toegevoegd aan de reserve van de universiteit. Het positieve enkelvoudige resultaat over het verslagjaar 2020 van € 2,0 miljoen wordt toegevoegd aan het eigen vermogen van de universiteit.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

AAN: DE RAAD VAN TOEZICHT EN HET COLLEGE VAN BESTUUR VAN DE UNIVERSITEIT TWENTE

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING

ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Universiteit Twente te Enschede (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Universiteit Twente per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- 2 de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
- 3 het geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020;
- 4 het geconsolideerd overzicht totaalresultaat 2020; en
- 5 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Twente zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

MATERIALITEIT

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op EUR 7,2 miljoen (2019: EUR 6,9 miljoen). De materialiteit is gebaseerd op 2% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op EUR 8,8 miljoen (2019: EUR 8,5 miljoen), deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2020. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de Raad van Toezicht overeengekomen dat wij aan de raad tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de EUR 360.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

REIKWIJDTE VAN DE GROEPSCONTROLE

Universiteit Twente staat aan het hoofd van een groep van entiteiten (groepsonderdelen). De financiële informatie van deze groepsonderdelen is opgenomen in de jaarrekening van Universiteit Twente.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen. Universiteit Twente (enkelvoudig) is gezien de omvang een significant onderdeel en daar hebben wij controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij Universiteit Twente (enkelvoudig), gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te kunnen geven over de jaarrekening.

DE KERNPUNTEN VAN ONZE CONTROLE

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met College van Bestuur en de Raad van Toezicht gecommuniceerd, maar deze vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Werk in opdracht van derden (projecten)

Universiteit Twente heeft over 2020 EUR 79,8 miljoen aan baten gerealiseerd in opdracht van derden. Ultimo 2020 is sprake van EUR 32,8 miljoen werk in opdracht van derden (EUR 157,9 miljoen kosten en EUR 125,1 miljoen vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen). Baten uit werk in opdracht van derden en de bijbehorende balanspositie voor onderhanden projecten maken hiermee een significant onderdeel uit van de staat van baten en lasten respectievelijk de balans van Universiteit Twente.

Dientengevolge hebben wij de volledigheid en juistheid (subsidiabiliteit van de projectuitgaven) van de baten uit werk in opdracht van derden en de waardering van het werk in opdracht van derden als een kernpunt in onze controle aangemerkt.

Hierbij hebben wij de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- het evalueren van de opzet, het bestaan en de effectieve werking van de interne beheersmaatregelen die de volledigheid en juistheid van de verantwoorde baten uit het werk in opdracht van derden dienen te waarborgen, ter waarborging van de juistheid en de volledigheid van de verantwoorde baten en lasten uit werk in opdracht van derden;
- het op basis van deelwaarnemingen gegevensgericht controleren van de waardering van het werk in opdracht van derden en de juistheid en volledigheid van de baten in werk in opdracht van derden (aan de hand van subsidievoorwaarden, het markup-percentage, de gedeclareerde termijnen en de ontvangen voorschotten);
- het uitvoeren van specifieke data-analyse werkzaamheden op de juistheid van de verantwoorde uren en kosten;
- het controleren van signaallijsten ten aanzien van onder meer de afgrenzing van projecten op balansdatum en de rubricering in de jaarrekening;
- voor specifiek op basis van de omvang geselecteerde projecten werk in opdracht van derden hebben wij getoetst of deze projecten tijdig zijn afgesloten en of de onderhanden projecten juist worden toegelicht onder nog te factureren dan wel vooruitontvangen termijnen.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij vastgesteld dat de waardering en verantwoording van baten uit werk in opdracht van derden en de bijbehorende balansposities alsmede de toelichting juist plaatsvindt in overeenstemming met de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

Waardering van de materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa per 31 december 2020 (EUR 258,2 miljoen, zijnde 53% van het balanstotaal) is een kernpunt van onze controle aangezien het qua waarde de belangrijkste activa op de balans van Universiteit Twente betreft. De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Universiteit Twente gaat minimaal jaarlijks na of sprake is van aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen. Universiteit Twente maakt gebruik van veronderstellingen met betrekking tot onder meer ontwikkelingen in studenten-aantallen en inschattingen van het gebruik van het vastgoed.

In het kader van onze controle hebben wij deze veronderstellingen geëvalueerd en getoetst teneinde vast te stellen of sprake is van een aanwijzing voor bijzondere waardevermindering. Wij hebben daarbij onder meer aandacht besteed aan het beoordelingsproces dat Universiteit Twente heeft uitgevoerd:

- het evalueren van de meerjarenprognose op aanwijzingen dat de (huidige en toekomstige) afschrijvingslasten gedekt kunnen worden door toekomstige opbrengsten;
- op basis van managementrapportages, notulen, meerjarenbegrotingen en huisvestingsplannen nagaan of gedurende het boekjaar belangrijke veranderingen, zoals bijvoorbeeld reorganisaties, bijzondere daling studentenaantallen, significante wijzigingen in gebruik vastgoed, zich hebben voorgedaan of zich zullen gaan voordoen in de nabije toekomst die een nadelig effect hebben op Universiteit Twente;
- het op basis van WOZ- en verzekeringswaardes evalueren dat de marktwaarde van het actief niet beduidend meer is gedaald dan door normale veroudering mag worden verwacht;
- het hierbij toetsen of redelijkerwijs mogelijke veranderingen in de veronderstellingen ertoe zouden kunnen leiden dat sprake is van een aanwijzing voor bijzondere waardevermindering.

Op basis van deze werkzaamheden delen wij de conclusie van het College van Bestuur dat geen sprake is van een aanwijzing voor een bijzondere waardevermindering.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het financieel jaarverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag

en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Het College van Bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

In dit kader is het College van Bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het College van Bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het College van Bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het College van Bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het College van Bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het College van Bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar nodig relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het College van Bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

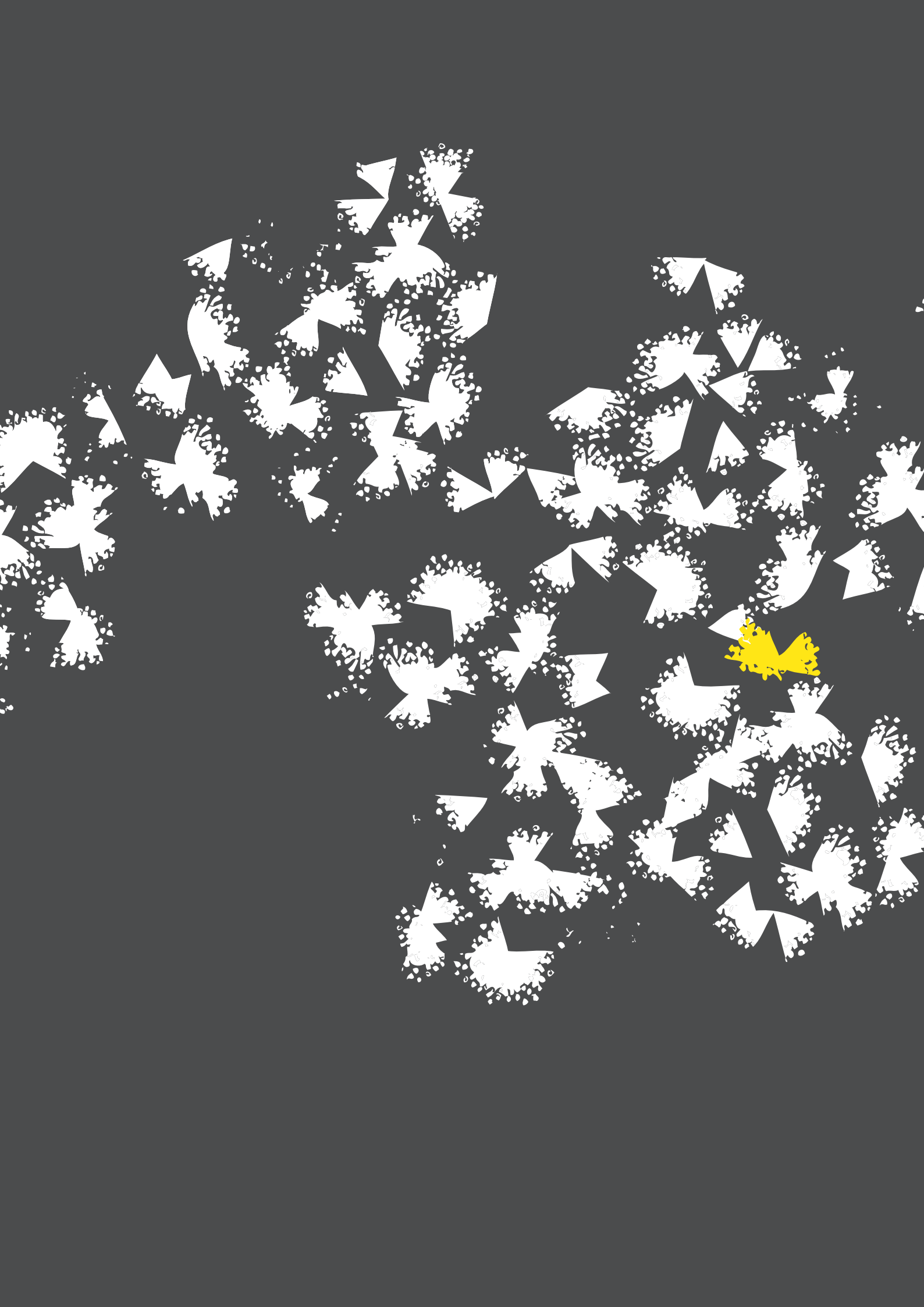
Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

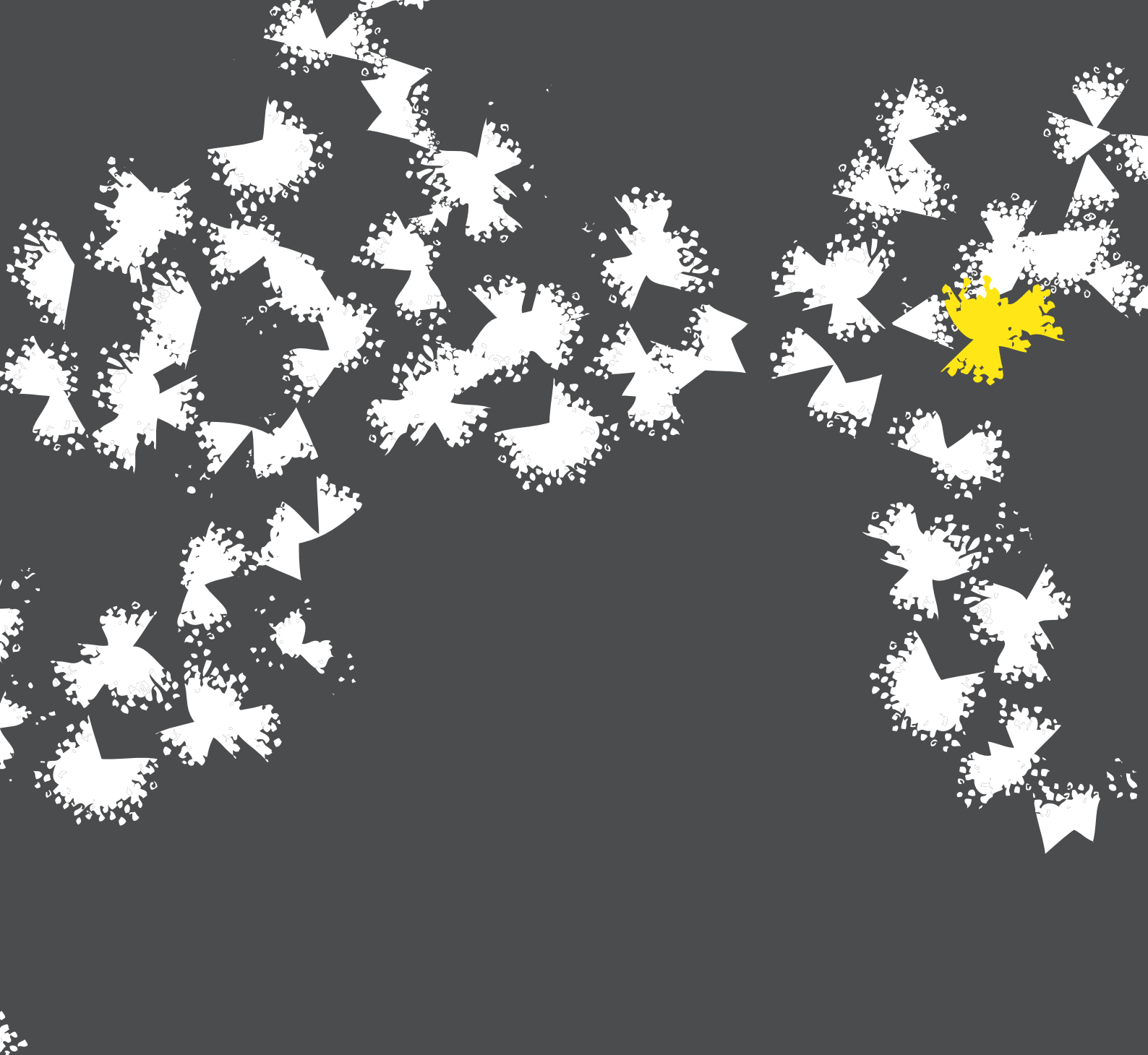
Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de Raad van Toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Enschede, 23 juni 2021
KPMG Accountants N.V.

E.M. Olthof RA





Universiteit Twente
Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

T +31 (0)53 489 9111
info@utwente.nl

www.utwente.nl

