



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank



Universiteit Twente

Jeroen Linssen en John Budde
Voorlichters Bureau voor Duitse Zaken

Enschede, 25 mei 2022

Programma

- Wie is BDZ en wat doet BDZ?
- Europees recht
- Duitse sociale zekerheid
 - Ziekte en arbeidsongeschiktheid
 - Ouderdom
 - Nabestaanden
 - Ziektekostenverzekering
 - Werkloosheid
 - Kindregelingen



Sociale Verzekeringsbank Nijmegen Bureau voor Duitse Zaken (BDZ)



Wie zijn wij en wat doen wij?

BDZ is onderdeel van de Sociale Verzekeringsbank

- Kenniscentrum op het gehele gebied van sociale zekerheid in Nederland én Duitsland
- Wij werken ook voor UWV, Zorginstituut Nederland en het CAK
- Samenwerking met Belastingdienst, Euregio's en Duitse uitvoeringsorganen

Voorlichting aan:

- De individuele burger in Nederland en Duitsland, ondernemers, werkgevers, vakbonden, sociale zekerheidsinstanties, belangenbehartigers, enz.
- Spreekuren, presentaties, internet, brochures
- Grensinfo.nl



www.grensinfo.nl

Grensinfopunt

Als u de grens over gaat om te wonen, werken, studeren of ondernemen in België, Duitsland, of Nederland krijgt u te maken met regels en verplichtingen in dat land. Maar het is niet altijd duidelijk wat dit voor u persoonlijk betekent. Wat moet u regelen, wat zijn de gevolgen van emigratie of grensarbeid? Grensinfopunt geeft antwoord op deze en andere vragen.

Vul uw situatie in om meer te weten te komen over de onderwerpen



Belasting

Wanneer u werkt of woont in het buitenland heeft dit gevolgen voor uw belasting

[Vul uw situatie in voor meer informatie](#)



Zorg

Wanneer u werkt of woont in het buitenland kan dit invloed hebben op uw zorgverzekering

[Vul uw situatie in voor meer informatie](#)



Uitkering en Pensioen

Wanneer u werkt of woont in het buitenland heeft dit gevolgen voor uw pensioen of uitkering

[Vul uw situatie in voor meer informatie](#)



Kinderen

Wanneer u werkt of woont in het buitenland kan dit gevolgen hebben voor uw gezinsbijslagen

[Vul uw situatie in voor meer informatie](#)



Praktisch

Wanneer u werkt of woont in het buitenland krijgt u te maken met een aantal praktische zaken

[Vul uw situatie in voor meer informatie](#)

Start hier met invullen van uw situatie

Mijn Situatie

Om u specifieke informatie te kunnen geven vragen wij u onderstaande vragen in te vullen

Ik woon in

Wat is uw woonland

Ik ga

Wat is uw situatie

in

In welk land

Toon informatie >

Nieuws

- > Belastingheffing inkomen thuiswerkende grensarbeiders
- > DigID buiten Nederland
- > Strengere regels bij reizen tussen Nederland en Duitsland
- > Zorgkostendeckning met terugwerkende kracht Nederland

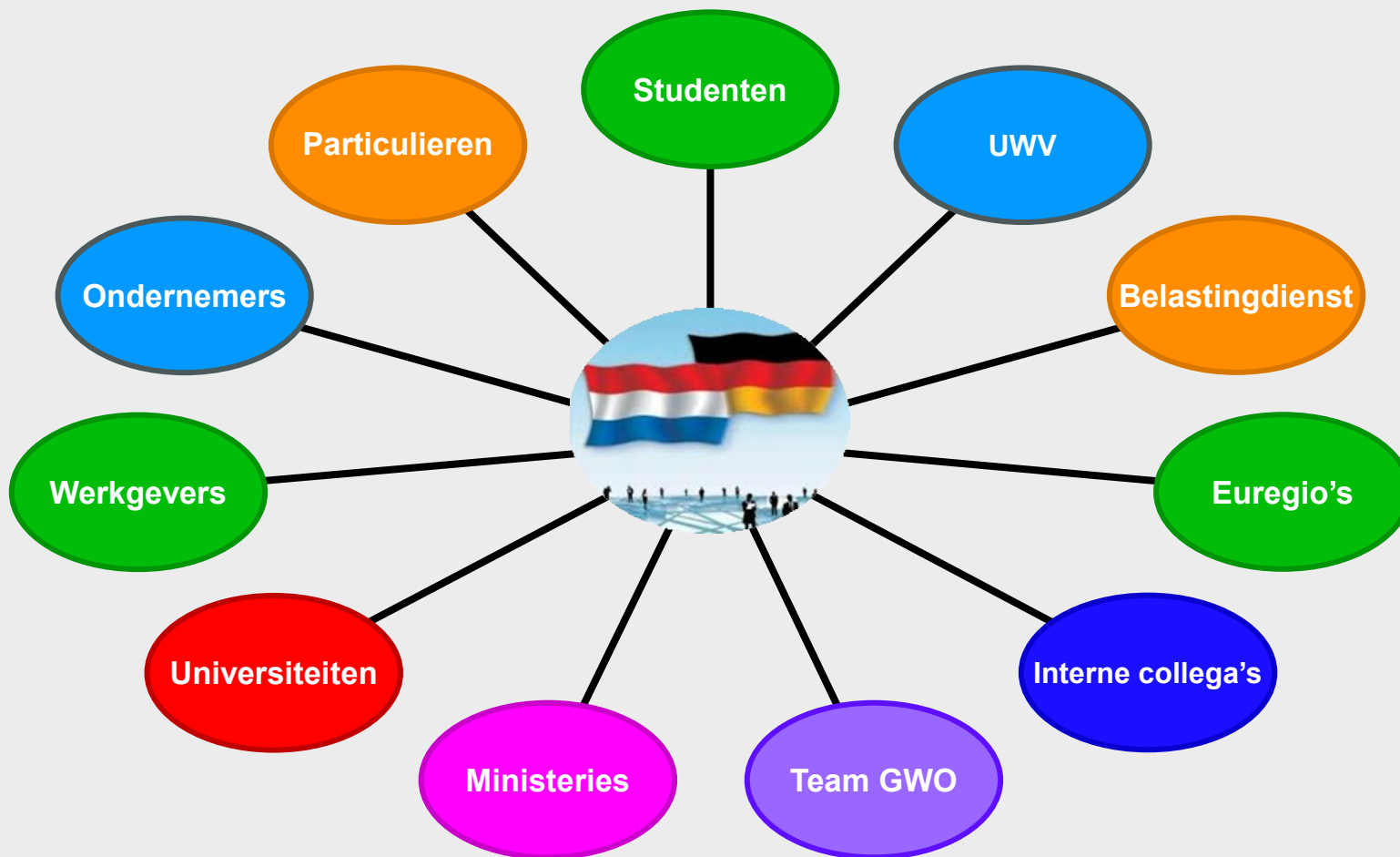
[Meer nieuwsberichten](#)

Hoe werkt deze website?

Bekijk de korte video met uitleg.



Wie zijn onze klanten?



Meest gestelde vragen

- Waar ben ik sociaal verzekerd?
- Hoe zit het met mijn ouderdomspensioen?
- Krijgen mijn nabestaanden een uitkering bij overlijden?
- Ontvang ik Kindergeld in Duitsland?
- Waar moet ik een Krankenversicherung afsluiten?
- Wat moet ik doen als ik werkloos word?
- Wat gebeurt er als ik ziek of arbeidsongeschikt word?



Europees recht

Europese Verordening

- Sociaal verzekerd in het werkland
- Nationaliteit is onbelangrijk
- Speciale regels voor grensarbeiders

Bij werken in twee landen

- Uitsluitend in één land sociaal verzekerd
- Afhankelijk van hoedanigheid
- Afhankelijk van werkuren in beide landen (25% regeling)
- Let op bij thuiswerken



Bijzonderheden

- Detachering
- Mini-Job
- Wnra (1 januari 2020)



Vaststelling toepasselijke wetgeving (A1 verklaring):

Bij wonen in Nederland contact opnemen met Sociale Verzekeringsbank
Amstelveen

Premieafdracht

Nederland	Duitsland
Betaling aan Belastingdienst	Betaling aan Krankenkasse
Werknemer: AOW/Anw/Wlz	Werknemer: KV/RV/AV/PV
Werkgever: WIA/Zvw/WW	Werkgever: KV/RV/AV/PV
AOW 17,9%	KV 7,3% (premieopslag 1,3%)
Anw 0,1%	RV 9,3%
Wlz 9,65%	AV 1,2%
WIA 7,05%	PV 1,525% (zonder kinderen 1,875%)
Zvw 6,75% (geen werkgever 5,5%)	
WW laag 2,7%	
WW hoog 7,7%	

Rentenversicherung

Deutsche Rentenversicherung

- Verzekering bij invaliditeit
- Verzekering bij ouderdom
- Verzekering bij overlijden

Opbouw op basis van individuele gemiddelde loonontwikkeling en duur verzekering



Opbouw Rentenversicherung

Beitragszeiten

- Pflichtbeiträge
- Versorgungsausgleich
- Freiwillige Beiträge
- Kindererziehungszeiten
- Pflegezeiten



Regelaltersrente

- Bij het bereiken van de pensioenleeftijd pensioen uit twee landen; gebaseerd op de gewerkte jaren
- Regelaltersrente vanaf 65 jaar
Geleidelijke verhoging van de leeftijdsgrens naar 67 jaar
(vanaf geboortjaar 1947)
- Bij geboortjaar 1964: 67 jaar



AOW versus Regelaltersrente

Geboren in de periode	AOW-leeftijd	Regelaltersrente
September 1953 t/m december 1953	66 + 4 maanden	65 + 7 maanden
Januari 1954 t/m december 1954	66 + 4 maanden	65 + 8 maanden
Januari 1955 t/m augustus 1955	66 + 4 maanden	65 + 9 maanden
September 1955 t/m december 1955	66 + 7 maanden	65 + 9 maanden
Januari 1956 t/m mei 1956	66 + 7 maanden	65 + 10 maanden
Juni 1956 t/m december 1956	66 + 10 maanden	65 + 10 maanden
Januari 1957 t/m februari 1957	66 + 10 maanden	65 + 11 maanden
Maart 1957 t/m december 1957	67 jaar	65 + 11 maanden
Januari 1958 t/m december 1958	67 jaar	66 jaar
Januari 1959 t/m december 1959	67 jaar	66 + 2 maanden
Januari 1960 t/m december 1960	67 jaar	66 + 4 maanden
Januari 1961 t/m december 1961	67 jaar	66 + 6 maanden

Vervroegde ouderdomsrente

Altersrente für Schwerbehinderte Menschen

- 60 jaar (met 10,8% korting), vanaf geboortjaar 1952 verhoging naar 62

Altersrente für langjährig Versicherte

- 63 jaar (met 7,2% korting en vanaf 1949 verhoging van de korting)

Altersrente für besonders langjährig Versicherte

- 63 jaar (45 jaar gewerkt)

Grundrente: toeslag op de (vervroegde) Rente

- Minimaal 33 jaar gewerkt

Verschillen AOW en Altersrente

AOW	Altersrente
AOW bij AOW-leeftijd	Duitse Rente mogelijk vanaf 63 jaar
opbouw 2% per jaar tussen AOW-leeftijd en 50 voorgaande jaren	opbouw alleen bij werken (evt. ook bij Kindererziehung)
volksverzekering	premieafdracht via inkomen
afhankelijk van woonsituatie	niet afhankelijk van woonsituatie
vaste bedragen	geen vast bedrag
afhankelijk van verzekerde jaren	afhankelijk van gewerkte jaren en inkomen
geboren vóór 1 januari 1950 recht op toeslag voor jongere partner	geen recht op toeslag voor jongere partner

Hinterbliebenenrente

- Bij overlijden een uitkering als aan alle voorwaarden wordt voldaan, gebaseerd op verzekerde jaren
- Verzekerde echtgeno(o)t(e) overleden en tenminste 12 verzekerde maanden
- Große en kleine Witwe-/Witwerrente



Hinterbliebenenrente

Voorwaarden „große Witwe(r)rente“

- ≥ 45 jaar of;
- < 45 jaar en kind < 18 jaar opvoeden
- Verhoging leeftijdsgrens van 45 naar 47 jaar
Bij overlijden in 2022 dan 45 jaar en 11 maanden
- Verzorgen hulpbehoevend kind
- Arbeidsongeschikt (50%)

Voldoet niet aan de voorwaarden? Dan “kleine Witwe(r)rente”

Hinterbliebenenrente

Oud recht

- Huwelijk gesloten vóór 01-01-2002, en
- Tenminste 1 huwelijkspartner is vóór 02-01-1962 geboren

Verschillen oud en nieuw recht

- 60% en 55% Große Witwenrente
- Kleine maximaal 24 maanden (25%)
- Meer inkomensaanrekening (bedrijfspensioen)
- Uitsluiten 'Versorgungsehe'



Anw en Witwe(r)rente

Anw	Witwe(r)rente
Gezamenlijke huishouding	Alleen voor gehuwde of geregistreerd partners met gelijk geslacht
Stopt bij AOW-leeftijd	Stopt bij overlijden of hertrouw
Geen halfwezen uitkering	Halbwaisenrente

Pro rata WIA

Situatie	Recht op
Arbeidsongeschikt vanuit Nederlands dienstverband	een volledige WIA-uitkering. Bij toekenning van een Duitse arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt deze van de WIA-uitkering afgetrokken, of Pro rato als deze hoger is
Arbeidsongeschikt vanuit Duits dienstverband	een WIA-uitkering die alleen berekend is op de Nederlandse werktijdvakken. Bij toekenning van een Duitse uitkering wordt deze niet van de WIA-uitkering afgetrokken

Krankenversicherung / Zvw

- Krankenversicherung
- Pflegeversicherung
- Krankentagegeldversicherung

Zorg in Nederland en Duitsland met S1 > vervallen vanaf 1 juli?
Woonland beoordeeld welke gezinsleden meeverzekerd zijn



Ziek en arbeidsongeschiktheid

- Ziekmeldingsprocedure Duitsland
- Loondoorbetalingsverplichting
- Krankenkasse maximaal 72 weken 70% van brutoloon
- Na 78 weken: Erwerbsminderungsrente DRV
- Na 104 weken: WIA bij Nederlandse werktijdvakken UWV
- Unfallversicherung bij arbeidsongeval



Ziek en arbeidsongeschiktheid

Loondoorbetaling in Nederland

- Maximaal 104 weken
- Aansluitend mogelijk recht op WIA-uitkering

Loondoorbetaling in Duitsland

- Maximaal 6 weken
- Krankengeld tot 78 weken (Krankenkasse)
- Aansluitend mogelijk recht op EM-Rente



Ziek en arbeidsongeschiktheid

Arrest Vester

- UWV sluit aan op de buitenlandse wachttijd van de laatst bevoegde lidstaat
- Geen inkomenshaat
- Voor Duitsland 78 weken

Arbeitslosengeld

Volledig werkloos

- Melden in werkland voor PDU1
- WW-uitkering aanvragen in woonland
- Voorwaarden van het woonland

Gedeeltelijk werkloos

- WW-uitkering aanvragen in werkland
- Voorwaarden van het werkland



Tabel Duitse WW

Leeftijd	Arbeidsverleden	Max. uitkeringsduur
tot en met 50 jaar	12 maanden	6 maanden
tot en met 50 jaar	16 maanden	8 maanden
tot en met 50 jaar	20 maanden	10 maanden
tot en met 50 jaar	24 maanden	12 maanden
51 tot en met 55 jaar	30 maanden	15 maanden
56 tot en met 58 jaar	36 maanden	18 maanden
59 tot en met 64 jaar	48 maanden	24 maanden

Werkloosheidswet / Arbeitslosengeld

Nederland	Duitsland
Eerste 2 maanden 75% dagloon	60% van laatste nettoloon
Vervolgens 70% dagloon	67% bij minderjarige kinderen
Maximaal 24 maanden <i>vanaf 1 april 2019</i>	Maximaal 24 maanden

Kindergeld

- Aanvraag Familienkasse Saarbrücken
- Voorrangsrecht
- Nooit uit beide landen de volledige gezinsbijslagen



AKW en Kindergeld

AKW	Kindergeld
tot 18 jaar	tot 25 jaar
verzekerd op peildatum	verzekerd in de maand
betaling per kwartaal	betaling per maand
onderhoudsverplichting	geen onderhoudsverplichting
recht bij samenwonen	geen recht bij samenwonen



Kindregelingen

Elterngeld

- Niet meer dan 32 uur werken
- Kind moet tot huishouden behoren
- Minimaal € 300, maximaal € 1.800
- 12 of 14 maanden (Elterngeld Plus)

Elternzeit

- Niet meer dan 32 uur werken
- Max. 3 jaar
- Terugkeergarantie



Vragen



Internet: www.svb.nl/bdz
www.grensinfo.nl

E-Mail: bdz@svb.nl

Telefonisch: +31 (0)24 3431811

Schriftelijk:
Sociale Verzekeringsbank
Bureau voor Duitse Zaken
Postbus 10505
6500 MB Nijmegen

Bezoekadres:
Takenhofplein 4, 6538 SZ Nijmegen
(alleen op afspraak)

