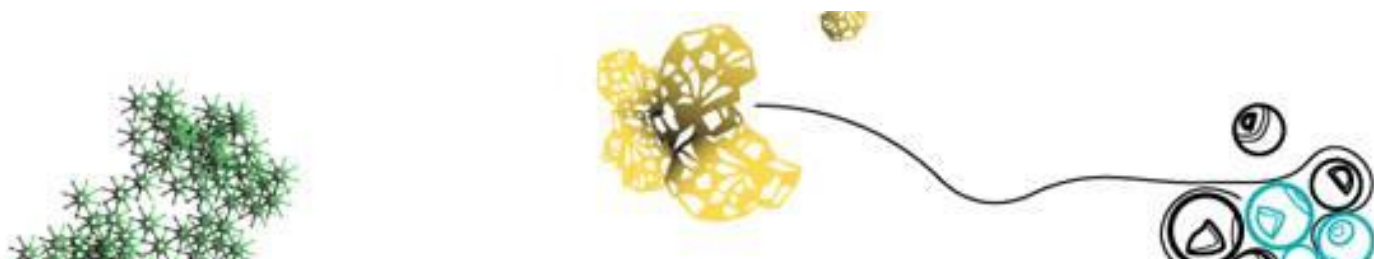




Jaarverslag 2021/2022

Geschillencommissie Universiteit Twente

Vastgesteld op 26 oktober 2022



Geschillencommissie Universiteit Twente

De Geschillencommissie Universiteit Twente (verder: geschillencommissie) is per 1 november 2020 van start gegaan. De leden van deze geschillencommissie zijn deskundig en niet aan de Universiteit verbonden.

De geschillencommissie bestond op 1 januari 2021 uit de volgende leden:

- De heer mr. B. van Beek
- Mevrouw mr. J. Höfte-Nijen Twilhaar
- De heer mr. B. Schröder
- De heer mr. G.A. Vermeulen

In 2021/2022 hebben zich geen wijzigingen in de samenstelling van de geschillencommissie voorgedaan.

De secretaris, mevrouw V. Trifunovic LLB, heeft in 2021/2022 de geschillencommissie ambtelijk ondersteund.

Regeling geschillenprocedure

Van toepassing op de werkwijze van de geschillencommissie is de Geschillenregeling Universiteit Twente die per 1 november 2020 door het College van Bestuur is vastgelegd en op 1 januari 2020 in werking is getreden. Deze regeling is de uitwerking van de Sectorale geschillenregeling Nederlandse universiteiten en bevat nadere procedurele/administratieve regels als bedoeld in artikel H.4 lid 3 van de cao Nederlandse Universiteiten en artikel 2 lid 4 van de Sectorale geschillenregeling Nederlandse Universiteiten.

Geschilafhandeling in 2021/2022

Instroom geschillen 2021/2022

In de periode van 1 januari 2021 tot 1 september 2022 zijn vier geschillen door een werknemer voorgelegd aan de geschillencommissie ter behandeling en advisering.

Geschil 2021-01 had betrekking op het salaris. Het verzoekschrift was gericht tegen de hoogte van het nettosalaris en het niet in aanmerking komen voor een vergoeding van de extraterritoriale kosten.

Geschil 2021-02 had betrekking op het overhevelen van de functie binnen de organisatie. Het verzoekschrift was gericht tegen de beslissing van de werkgever tot wijziging van de organisatie/leidinggevende.

Geschil 2021-03 had betrekking op het salaris. Het verzoekschrift was gericht tegen de beslissing van de werkgever tot wijziging van het salaris.

Geschil 2022-04 had betrekking op de naleving van de verlofaanspraken. Het verzoekschrift was gericht tegen de toegepaste vervaldatum voor het verlofsaldo van voorgaande jaren.

Uitstroom adviezen 2021/2022 en afhandeling van geschillen door College van Bestuur

De geschillencommissie heeft in 2021/2022 twee geschillen in behandeling genomen. Een geschil is naderhand ingetrokken door de werknemer. Met betrekking tot een geschil heeft de geschillencommissie een advies uitgebracht aan het College van Bestuur.

Geschil 2022-4 die betrekking had op de naleving van de verlofaanspraken, werd in 2022 behandeld. De geschillencommissie adviseerde de werkgever dat de beslissing waarover het geschil is, deze niet naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid heeft kunnen nemen. Met betrekking tot het geschil adviseerde de geschillencommissie de werkgever voorts over de te nemen beslissing.

Intrekking geschillen

In 2021/2022 is een zaak naderhand ingetrokken door de werknemer.

Geschil 2021-3 is naderhand ingetrokken door de respectievelijke verzoeker. Er is in deze zaak een schikking getroffen.

Geschilprocedure beëindigd

In 2021/2022 zijn twee zaken door de geschillencommissie niet in behandeling genomen.

Geschil 2021-01 en geschil 2021-02 hadden betrekking op een kwestie die niet tot de competentie van de geschillencommissie behoort.

Samenvatting werkzaamheden geschillencommissie

De tabel geeft de werkzaamheden in 2021/2022 van de geschillencommissie cijfermatig weer. Voor de volledigheid zijn eveneens de gegevens vanaf 2020 (vanaf welk moment de huidige geschillencommissie het College van Bestuur adviseert over geschillen) opgenomen.

Tabel: *Kwantitatief overzicht werkzaamheden geschillencommissie*

	2021/2022	2020
Instroom geschillen	4*	0***
Uitstroom geschillen	2	0
Intrekking geschillen	1	0
Na bereiken schikking	1	0
Zonder bereiken schikking	0	0
Geschilprocedure beëindigd (geen advies/door klager niet ingetrokken)	2**	0
Nog lopend (afhandeling voorzien in eerstvolgend jaar)	0	0

* Geldt voor een langere periode dan het jaar daarvoor.

**Twee geschillen zijn door de geschillencommissie niet in behandeling genomen, omdat het een kwestie betrof die niet bij de geschillencommissie thuis hoort.

***De instroom van geschillen in 2020 is nihil. Voor nadere toelichting daarop wordt verwezen naar https://www.utwente.nl/uc/fe6e9c87a01026bfc2b00e42ca70268ad81018072a68900/Jaarverslag%202020_geschillencommissie.pdf

Overig

Naar aanleiding van een voorstel tot wijziging van de tijdlijn van verslaglegging is afgesproken dat de geschillencommissie haar jaarverslag koppelt aan het academisch jaar. Het initiatief voor deze wijziging komt voort uit de wens van het College van Bestuur om de tijdlijn van verslaglegging van alle hulpgebieden binnen de Universiteit Twente gelijk te trekken. Hierdoor is de periode van verslaglegging van de geschillencommissie eenmalig over de periode van 1 januari 2021 tot 1 september 2022. Het uitgangspunt blijft dat de geschillencommissie onafhankelijk is en verantwoordelijk is voor de inhoud van haar jaarverslag én die zelf vaststelt.

Om de geschillencommissie meer bekendheid te geven onder de medewerkers, is er ook in 2021 een extra communicatiebericht geplaatst in de medewerkersportal. De medewerkers kunnen op de vernieuwde HR-servicepagina van de Universiteit Twente de geschillenregeling alsmede informatie over de geschillencommissie inzien. De regeling is vastgesteld door de Universiteit Twente, de informatie over de geschillencommissie wordt periodiek geüpdatet door de secretaris van de geschillencommissie.

Voor een betere verbinding binnen de hulpstructuur is er een halfjaarlijkse bijeenkomst van alle functionarissen. Dit is een breed overleg waarin de functionarissen elkaar en elkaars rol leren kennen en ontwikkelingen/dilemma's bespreken. De secretaris van de geschillencommissie neemt deel aan deze overlegstructuur.

Medio 2022 is de werking van de Sectorale geschillenregeling door de Universiteiten van Nederland (UNL) geëvalueerd. Uit de evaluatie is naar voren gekomen dat de regeling in de CAO ongewijzigd blijft en dat er over vijf jaar opnieuw wordt gekeken.