



JAARVERSLAG 2022

COLOFON

TELEFOON

+31 (0) 53 48 99 111

E-MAIL

info@utwente.nl

POSTADRES

Postbus 217
7500 AE Enschede

WEBSITE

www.utwente.nl

FOTO VOORPAGINA

Jaya Baloo ontvangt een eredoctoraat uit handen van Willem Jonker.

EINDREDACTIE

Inge Broekman (Strategy & Policy)
Chris Tuinbeek (Finance)

DOCUMENTNAAM

Jaarverslag Universiteit Twente 2022

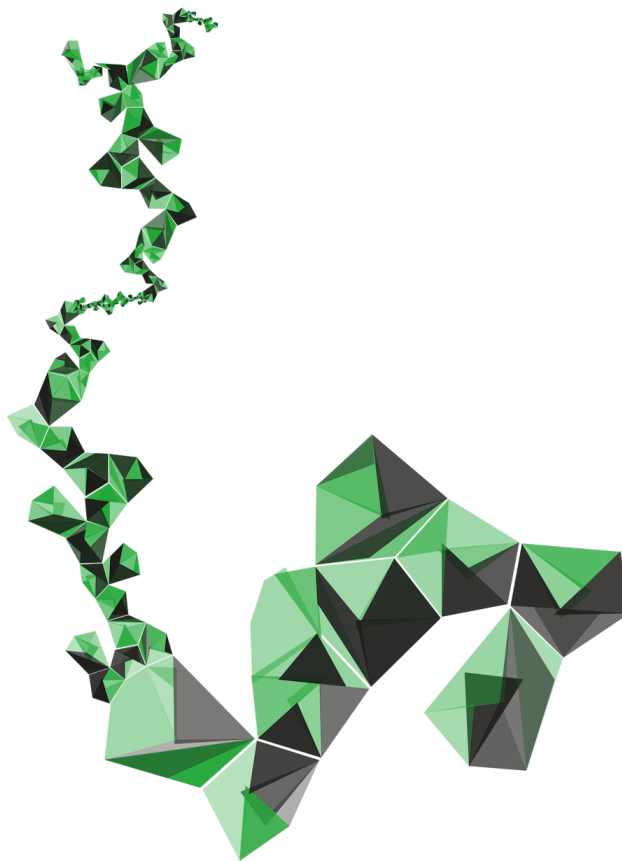
DISCLAIMER

De accountantsverklaring is afgegeven op de Nederlandstalige versie van het jaarverslag, derhalve is de Nederlandstalige versie leidend.

COPYRIGHT

© Universiteit Twente, Nederland.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Universiteit Twente.



INHOUDSOPGAVE

COLOFON	2
BESTUURSVERSLAG	
VOORWOORD CVB	8
BERICHT RVT	10
LEESWIJZER	13
KENGETALLEN	14
WAARDECREATIEMODEL	16
ONS FUNDAMENT	19
SHAPING2030	20
BELEIDSUITGANGSPUNTEN	21
GOVERNANCE	26
FINANCIEEL JAARVERSLAG	28
SHAPING IN 2022	34
SHAPING SOCIETY	37
STUDENTEN OPLEIDEN VOOR DE UITDAGINGEN VAN NU	38
OPLEIDEN VOOR EN NA DE UNIVERSITEIT	41
ONDERZOEK DAT BIJDRAAGT	42
VRAAGGEDREVEN IMPACT OP DE SAMENLEVING	46
BIJDRAGEN AAN MAATSCHAPPELIJK DEBAT	49
EEN DUURZAME INSTELLING	51
SHAPING CONNECTIONS	57
OP EN OM DE CAMPUS	58
VOOR EN MET DE REGIO	60
NATIONALE SAMENWERKING	63
INTERNATIONALE NETWERKUNIVERSITEIT	65
WERELDWIJDE COMMUNITY	67
DIGITALE TRANSFORMATIE	69
SHAPING INDIVIDUALS	71
VAN ORIËNTATIE TOT ARBEIDSMARKT	72
STUDENTONTWIKKELING EN -WELZIJN	79
ONZE MEDEWERKERS EN HUN WELZIJN	83

ONTWIKKELEN, ERKENNEN EN WAARDEREN	89
VOOR EEN INCLUSIEVE EN VEILIGE OMGEVING	92
VERDERE ORGANISATIEASPECTEN	95
CONTINUÏTEITSPARAGRAAF	99
A. GEGEVENSSET	99
ONTWIKKELING KENGETALLEN (A1)	99
MEERJARENBEGROTING (A2)	100
B. OVERIGE RAPPORTAGES	106
AANWEZIGHEID EN WERKING VAN HET INTERNE RISICOBEBEERSINGS- EN CONTROLESYSTEEM (B1)	106
BESCHRIJVING VAN DE BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN (B2)	112
RAPPORTAGE TOEZICHTHOUDEND ORGAAN (B3)	124
BIJLAGEN BESTUURSVERSLAG	125
ORGANISATIESTRUCTUUR	126
AFKORTINGEN EN DEFINITIES	129
ONZE STAKEHOLDERS	136
BESTUURSAKKOORD	139
NOTITIE HELDERHEID	141
KWALITEITSAFSPRAKEN	143
CORONAPARAGRAAF	150
OPLEIDINGEN (CROHO/RIO)	154
ORATIES & AFSCHEIDSREDES	155
PRIJZEN, INDIVIDUELE BEURZEN, LIDMAATSCHAPPEN EN EUROPESE PROJECTEN	157
NEVENFUNCTIES CVB	164
DECLARATIES CVB	165
MEDEZEGGENSCHAP	166
RAAD VAN TOEZICHT	168
OVERZICHT URL'S (HYPERLINKS)	169
JAARREKENING	
GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	174
GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (NA RESULTAATBESTEMMING)	174
GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022	175
GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2022	176
GECONSOLIDEERD OVERZICHT TOTAALRESULTAAT OVER 2022	177
TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2022	178

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022	196
TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022	211
ENKELVOUDIGE JAARREKENING	217
ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (NA RESULTAATBESTEMMING)	217
ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022	218
TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022	219
TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022	220
TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022	231
OVERIGE GEGEVENS	
WETTELIJKE GRONDSLAG RESULTAATBESTEMMING	246
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	247



BESTUURSVERSLAG

VOORWOORD CVB

Het was een mooie viering van het zestigjarig bestaan van de Universiteit Twente, de Dies Natalis in mei 2022. De academische plechtigheid was met enkele maanden uitgesteld, omdat COVID-19 in het najaar van 2021 een samenzijn om dit heugelijke moment te vieren verhinderde. Juist na een periode waarin we elkaar noodgedwongen minder fysiek zagen en spraken, was de behoefte aan ontmoeting groot.

Het werd een mooie viering in een roerige periode. Een periode van afstand houden, thuiswerken en -studeren lag net achter ons, of we werden opgeschrikt door verschrikkelijk beelden uit Oekraïne, waar Rusland met groot militair vertoon het land binnenviel. Het leed is onbeschrijfelijk groot, en de inval bracht tevens een grote geopolitieke schok teweeg, met mogelijk langdurige wereldwijde spanningen.

Met onze gedachten ook daar vierden we de zestigste verjaardag van de UT. Het landschap waarin de UT zich in die zestig jaar bewoog veranderde sterk, de UT veranderde daarin mee. Waar aanvankelijk de nadruk lag op het versterken van de economische vitaliteit van de regio, heeft die opgave waar de universiteit zich voor stelde steeds meer een breed maatschappelijk karakter gekregen. De samenleving staat voor grote uitdagingen. Shaping2030, onze instellingsstrategie, is gericht op het genereren van maatschappelijke impact die helpt deze uitdagingen aan te gaan.



College van Bestuur

Ook in 2022 hebben we mooie voorbeelden gezien van de wijze waarop we succesvol bijdragen aan een rechtvaardige en meer duurzame wereld, die de kansen van technologie en digitalisering optimaal benut. Dat doen we bijvoorbeeld door het opleiden van jong talent dat de wereld van morgen vormgeeft. Steevast scoort de UT hoog in de Nationale Studenten Enquête, die de tevredenheid van studenten over hun studie meet. In 2022 stonden we opnieuw in de bovenste regionen, wat laat zien dat we studenten een aantrekkelijke en relevante opleiding te bieden hebben. De persoonlijke benadering wordt zeer gewaardeerd en er is een grote mate van tevredenheid over de kwaliteit van het onderwijs en de faciliteiten die de UT in huis heeft. Hoe positief het oordeel van studenten ook is, het blijft een grote uitdaging studenten te enthousiasmeren voor een studie in Twente, getuige de instroomcijfers.

Ook onze onderzoeks- en valorisatie-activiteiten dragen wezenlijk bij aan een betere wereld. Onze wetenschappers mengen zich actief in het publiek debat over oplossingen voor grote opgaven zoals het toekomstbestendig maken van de gezondheidszorg, de klimaatcrisis en digitalisering. We verbinden ons aan initiatieven in de regio, maar ook daar buiten. Onze samenwerkingen in Apeldoorn, in Zwolle en met de Vrije Universiteit in Amsterdam krijgen steeds meer gestalte en

stellen ons in staat ook daar maatschappelijk impact te maken. Citizen science, waarbij burgers een nauwere betrokkenheid hebben bij wetenschappelijk onderzoek, is bij de UT sterk in opkomst en open access publiceren wordt steeds meer de norm, waarmee we borgen dat opgedane kennis voor een breed publiek toegankelijk is.

We mengen ons niet alleen in het publiek debat, maar worden ook zelf onderwerp van gesprek. Zo ligt de verduurzaming van onze eigen organisatie onder een vergrootglas. De gemeenschap waarvan we deel uit maken verwacht van een universiteit die een duurzame toekomst voorstaat, ook zelf het goede voorbeeld te geven. We onderschrijven de noodzaak daartoe en nemen met elkaar stappen om dat te realiseren.

Ook heeft in 2022 het debat over internationalisering in het hoger onderwijs een nieuwe impuls gehad. Het is een onderwerp dat ons raakt, we zijn immers een universiteit die zich in een internationaal speelveld begeeft, niet in de laatste plaats door onze ligging aan de grens. We werken vanuit de overtuiging dat internationalisering bijdraagt aan een diverse en getalenteerde gemeenschap, en erkennen de toegevoegde waarde van het aantrekken van internationaal talent voor de arbeidsmarktbehoefte, regionaal en nationaal. Het is voor ons als UT een spannende discussie, omdat mogelijke uitkomsten grote invloed kunnen hebben op onze toekomst.

Het is een grote uitdaging om in de komende jaren onze maatschappelijke impact verder te vergroten. Niet in de laatste plaats vanwege de financiële uitdagingen op ons pad. De stijgende lasten vragen van ons scherpe keuzes in wat we wel en niet doen, en consciëntieus sturen op het varen binnen financiële kaders. Maar het vraagt ook om een stevige inzet aan de inkomstenkant, om alle mogelijkheden optimaal te benutten.

Met dit jaarverslag legt het CvB verantwoording af over het gevoerde beleid en de realisatie van de plannen in 2022. We doen dit in lijn met de Code goed bestuur universiteiten. Er was dit jaar, net als voorgaande jaren, geen sprake van besluiten, onderwerpen of transacties waarbij een persoonlijk tegenstrijdig belang van een CvB-lid een rol speelde.

We zijn onderweg met het realiseren van de doelen van Shaping2030. We bouwen gestaag verder aan die robuuste en wendbare organisatie die nodig is om dat te bewerkstelligen. We zien die voor de UT kenmerkende ondernemende houding bij onze medewerkers en studenten; we zijn vindingrijk en weten van aanpakken als grote uitdagingen op ons pad komen. Het maakt ook dat we oprecht trots terugkijken en bovendien vol vertrouwen kijken naar wat de toekomst ons brengt.

Prof. Dr. Vinod Subramaniam, Voorzitter
Prof. Dr. Tom Veldkamp, Rector Magnificus
Drs. Machteld Roos, Vice-Voorzitter

BERICHT RVT

In 2022 werd de wereld opgeschrikt door de invasie van Rusland in Oekraïne. Voor medewerkers en studenten afkomstig uit deze landen, en met name Oekraïne, had dit onmiddellijke persoonlijke consequenties: veel zorgen over familie en vrienden, het kunnen blijven studeren in Nederland en beschikbaarheid over voldoende financiële middelen. Ook de bredere economische impact was groot. De Raad van Toezicht (RvT) staat achter de wijze waarop de UT zich heeft uitgesproken tegen oorlog en voor vrede en hulp heeft geboden aan studenten en medewerkers.

Een ander thema dat in 2022 maatschappelijk veel aandacht heeft gevraagd is sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag. Het College van Bestuur (CvB) heeft zich expliciet ingezet voor sociale veiligheid en tegen grensoverschrijdend gedrag. De dialoog hierover is op verschillende manieren gevoerd en er zijn verschillende activiteiten ontplooid.

De pandemie had een meer indirecte invloed op de UT in 2022. Na de lockdown in januari zijn in de studie- en werkomstandigheden steeds minder beperkende maatregelen nodig geweest. Wel zijn de gevolgen van de pandemie merkbaar gebleven in achterstanden in studie en werk, het verhoogde ziekteverzuim en de noodzakelijke extra aandacht voor het onderhouden van sociale contacten.

ROL EN WERKZAAMHEDEN VAN DE RVT ALGEMEEN

De RvT houdt toezicht op het bestuur en beheer van de universiteit en daarmee op het handelen van het CvB. De RvT ziet erop toe dat het CvB bij de uitoefening van diens bevoegdheden de op de universiteit betrekking hebbende wetten, regelingen en richtlijnen alsmede de 'Code Goed Bestuur Universiteiten' naleeft. Daarnaast vervult de RvT de werkgeversrol voor het CvB en staat de RvT het CvB met advies bij.



v.l.n.r.: Joep van Beurden, Jeroen de Haas (tot 11/ 2022), Sylvia Butzke, Matthias Wessling, Nienke Boersma

voor 2023 van het Lange Termijn Strategische Huisvestingsplan (2023-2032) en het Jaarverslag inclusief de jaarrekening 2021. Daarbij is onder andere aandacht geschonken aan de ontwikkelingen van de instroom van studenten, wetenschappelijke prestaties, personeel en de verschillende geldstromen. Ook heeft de RvT de in het jaarverslag beschreven risico's met het CvB besproken en onderschrijft deze.

De RvT heeft in 2022 vier keer met het CvB vergaderd, in alle gevallen voorafgegaan door een intern overleg. Tijdens deze vergaderingen heeft de RvT zich gebogen over ontwikkelingen binnen de UT en het bredere maatschappelijk speelveld waarin het hoger onderwijs zich bevindt. De RvT heeft gesproken over beleidskeuzes, -uitvoering en de financiële gevolgen daarvan. Net als voorgaande jaren was er ook in 2022 geen sprake van besluiten, onderwerpen of transacties waarbij een persoonlijk (tegenstrijdig) belang van een RvT-lid een rol speelde.

De RvT heeft goedkeuring verleend aan de ontwerpbegroting 2023, het Spring Memorandum 2023-2027 (financieel meerjarenkader), het budget en de plannen

De RvT heeft in 2022 het CvB decharge verleend voor het in 2021 gevoerde beleid. De RvT heeft toegezien op kwaliteitszorg (artikel 9.8, lid 1, sub h WHW, artikel 1.18 WHW) en op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen verkregen op grond van artikelen 2.5 en 2.6 WHW, artikel 9.8, lid 1, sub f WHW.

De RvT heeft in juni en december regulier overleg gevoerd met de Universiteitsraad (UR). Tijdens deze overleggen kwam de open werkwetenschap tussen CvB en UR aan bod, die door alle partijen als waardevol wordt ervaren. Daarnaast werden ook aandachtspunten besproken, o.a. omtrent de onderwijsvisie, de ontwikkelingen op het gebied van sociale veiligheid en onzekerheden op het gebied van financiën, en de spanning tussen werkdruk en het realiseren van ambities. Hoewel de RvT nadrukkelijk een toezichthoudende en onafhankelijke rol heeft binnen de universiteit, is de RvT steeds aanspreekbaar geweest voor betrokkenen in en buiten de universiteit.

BELANGRIJKE THEMA'S IN 2022

OORLOG OEKRAÏNE EN GEVOLGEN HIERVAN

Naast de hulp die geboden is aan de direct betrokken studenten en medewerkers op het gebied van financiën en welzijn, is er ook geschakeld op de gevolgen van de oorlog in Oekraïne voor de bedrijfsvoering van de UT, met name betreffende de stijgende bouw- en energiekosten. De RvT heeft goed mee kunnen denken in de wijze waarop bijsturing en monitoring hierop heeft plaatsgevonden.

INCLUSIEF STUDIE- EN WERKKLIMAAT – SOCIALE VEILIGHEID

In lijn met de Code Goed Bestuur heeft de RvT rond het thema 'inclusief studie- en werkklimaat' met het CvB gesproken over het Diversity & Inclusion action plan 2.0 en het onderliggende thema sociale veiligheid. Zo is aandacht geweest voor de jaarverslagen ombudsfunctionaris, vertrouwenspersonen en klachten- en geschillencommissie. Het is belangrijk te weten dat deze verslagen gedeeld en besproken worden binnen de UT. Dit bevordert een open cultuur en het continue leren.

INTEGRALE VEILIGHEID EN KENNISVEILIGHEID EN CYBERSECURITY

Sinds 2021 heeft de UT een integrale veiligheidsmanager in dienst die richting geeft aan integrale veiligheid: zowel visie als beleid, gekoppeld aan de missie en visie van de UT. De RvT heeft uitgebreid bij dit thema stilgestaan. Ook is de aanpak van het Knowledge Safety Team (KST) van de UT intensief besproken. De UT is landelijk goed aangesloten op het gebied van kennisopbouw en aanpak van kennisveiligheid. De risicoanalyse kennisveiligheid, uitgevoerd op verzoek van OCW, is naar behoren uitgevoerd en heeft tot een goede discussie over het maken van keuzes geleid. Ook is de RvT op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van cyber security. De RvT heeft geconstateerd dat binnen de UT alle mogelijke inspanningen worden verricht ten behoeve van cyber security en dat de instelling goed is aangesloten op de landelijke ontwikkelingen en de landelijke organisatie (SURF).

STRATEGISCHE ONTWIKKELINGEN UT

In de RvT-vergaderingen is de nodige tijd besteed aan strategische ontwikkelingen gerelateerd aan Shaping2030. Te denken valt aan leven lang ontwikkelen, research impact en de impact portfolio's, de samenwerking met strategische partners en erkennen en waarderen. De RvT fungeert hier met name als sparring partner, niet alleen ten aanzien van de inhoudelijke ontwikkelingen maar ook in relatie tot de veranderopgave die hiermee gepaard gaat.

UIT DE COMMISSIES VAN DE RvT

DE REMUNERATIECOMMISSIE

Deze commissie (Sylvia Butzke en Matthias Wessling) heeft in het najaar de jaargesprekken met de CvB-leden gevoerd. In oktober 2022 heeft Jeroen de Haas aangegeven dat hij per 1 november 2022 om gezondheidsredenen zijn lidmaatschap van de RvT zou beëindigen. Vervolgens is een begin gemaakt met het proces voor de werving van nieuwe RvT-leden. Bij de beloning van de (nieuwe) leden van het CvB en RvT worden de normen zoals gesteld in de Wet Normering Topinkomens (WNT) in acht genomen.

DE AUDITCOMMISSIE

De auditcommissie (Joep van Beurden en Nienke Boersma) is in 2022 vijf keer bijeengekomen. Reguliere onderwerpen die ter voorbereiding en advies voor de besluitvorming in de RvT zijn behandeld, waren onder meer het Jaarverslag 2021 inclusief de jaarrekening, de jaarlijkse managementletter en het accountantsverslag van KPMG, de kadernota (Spring Memorandum) 2023-2027 met bijbehorende begroting, het LTSH-jaarplan en de periodieke managementrapportages. Met de accountant zijn onder meer de opvolging van diens adviezen op het gebied van interne beheersing besproken, waaronder de risico's op het gebied van ICT.

DE COMMISSIE KWALITEITSZORG ONDERWIJS EN ONDERZOEK

Deze commissie (Matthias Wessling en Jeroen de Haas tot 1 november 2022) ziet toe op de vormgeving van het systeem kwaliteitszorg van onderwijs en onderzoek. Deze commissie is in 2022 twee keer bijeen gekomen. Standaard worden de uitkomsten uit externe onderwijs- en onderzoeksvisitaties besproken die in de desbetreffende achterliggende periode aan de orde zijn geweest. Hierbij is uitgebreid stilgestaan bij de implicaties van het Strategic Evaluation Protocol (SEP) voor onderzoeksvisitaties. Daarnaast is de strategische samenwerking van de UT met de VU besproken en in bredere zin over de universitaire samenwerkingsverbanden waarin de UT participeert.

TOT SLOT

Het jaar 2022 ging gepaard met de nodige onzekerheden vanwege onder andere geopolitieke ontwikkelingen. De aandacht voor elkaar en elkaars welzijn en het elkaar weer ontmoeten waren belangrijke lichtpuntjes. Ook het weer kunnen houden van sociale en feestelijke activiteiten, zoals een bijzondere (uitgestelde) DIES vanwege het 60-jarig bestaan van de UT, was fijn en goed. De RvT heeft veel waardering voor de grote inzet van alle medewerkers en studenten van de UT in het afgelopen jaar.

Enschede, juni 2023

De Raad van Toezicht:

Ir. Sylvia Butzke (voorzitter)

Ir. Nienke Boersma

Ir. Joep van Beurden

Prof. dr. ing. Matthias Wessling

LEESWIJZER

OVER DIT VERSLAG

Het jaarverslag is opgesteld in de periode november 2022 tot en met juni 2023. Een team van diensten Finance en Strategy & Policy vormden een overkoepelend projectteam. In de periode november tot en met januari hebben de andere diensten input aangeleverd en de faculteiten zijn bevroegd in het [managementrapport](#) (MARAP) 12. In de eerste weken van januari 2023 zijn de financiële cijfers over het boekjaar 2022 afgerond aan de hand van een nauwgezet afsluitschema. De periode erna richtte zich op duiding van de gegevens, ontwerpen van visualisaties en interne en externe controle en goedkeuring. Het verslag bevat een bijlage met [afkortingen en definities](#) en een bijlage met [URL's waar de hyperlinks naar verwijzen](#).

GEBRUIK VAN ICONEN

Voor de lezer die specifiek is geïnteresseerd in informatie over onderwijs, onderzoek, valorisatie of bedrijfsvoering helpen onderstaande iconen. Ons [Fundament](#) schetst UT's [beleidsuitgangspunten](#) expliciet vanuit het perspectief onderwijs, onderzoek, valorisatie en bedrijfsvoering; de 2022 gemaakte impact 2022 beschrijven we langs de lijnen van onze instellingsstrategie Shaping2030: Shaping Society, Shaping Connections & Shaping Individuals.



Onderwijs



Onderzoek



Valorisatie



Bedrijfsvoering

Daarnaast delen we dilemma's, parels en uitgelichte onderwerpen met de volgende kaders.



DILEMMA

Hier beschrijven we enkele dilemma's van het afgelopen jaar.



PARELS

In deze kaders belichten we een selectie van zaken waar we trots op zijn.



UITGELICHT

Een aantal bijzondere onderwerpen die speelden het afgelopen jaar, lichten we uit.

KENGETALLEN

**TOTAAL AANTAL
STUDENTEN**



12.493

2021: 12.903

Bron: Osiris / SIS

**INSTROOM EERSTE JAARS
OPLEIDING**



4.024

2021: 4.676

Bron: Osiris / SIS

**INTERNATIONALE
STUDENTENPOPULATIE**



34%

2021: 33%

Bron: Osiris / SIS

REFEREED PUBLICATIES



2.431

2021: 2.706

Bron: PURE

BACHELOR DIPLOMA'S



1.446

2020-2021: 1.532

Bron: Osiris / SIS

MASTER DIPLOMA'S



1.532

2020-2021: 1.738

Bron: OSIRIS / SIS

AANTAL PROMOTIES



193

2021: 206

Bron: Hora Finita

AANTAL ENGD



12

2021: 14

Bron: Hora Finita

PERSONEEL (AANTAL)



3.933

2021: 3.813

Bron: AFAS

PERSONEEL (FTE)



3.540

2021: 3.363

Bron: AFAS

JAAROMZET (IN M€)



432.2

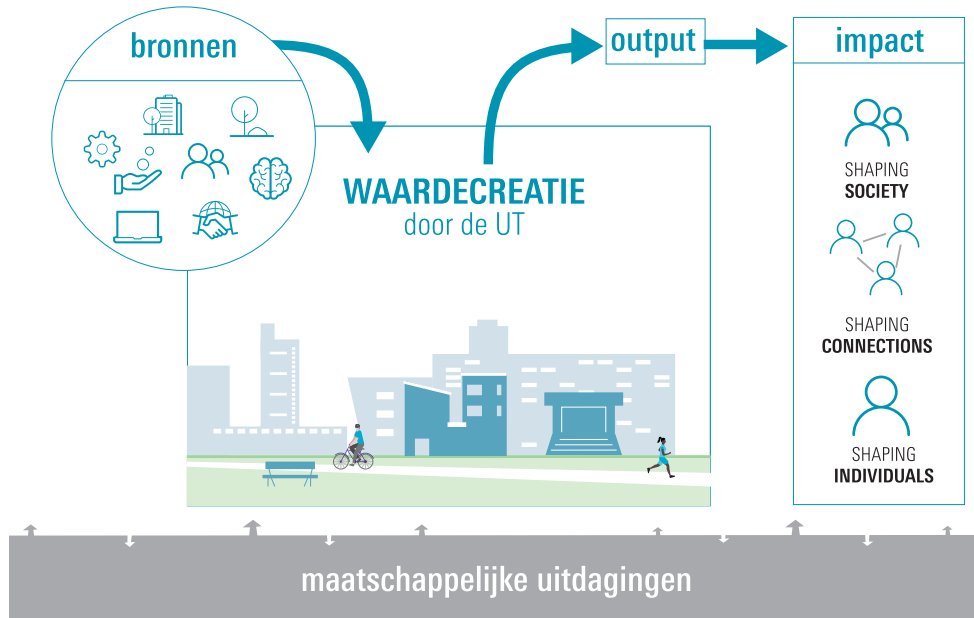
Totale baten, geconsolideerd, exclusief rentebaten

2021: 401.8

Bron: UNIT4

WAARDECREATIEMODEL

Het waardecreatiemodel specificeert hoe we waarde creëren. Het model bestaat uit een aantal onderdelen:



BRONNEN

Het waardecreatiemodel start met de input van diverse soorten hulpbronnen.



FINANCIËN

Collegegelden en financiering uit overheid en bedrijfsleven.



MENSEN

Wetenschappelijk en ondersteunend personeel, studenten en promovendi.



TECHNOLOGIE

Voor bedrijfsvoering, onderwijs, onderzoek en innovatie.



GOEDEREN

Roerende zaken zoals laptops en meubilair.



NATUURLIJK

Hulpbronnen voor bedrijfsvoering, zoals metalen, hout, zon, wind en water.



INFRASTRUCTUUR

Onroerende zaken zoals laboratoria en gebouwen.



SOCIAAL EN RELATIES

Netwerken en relaties betrokken bij de UT.



INTELLECT

Kennis en methodieken voor onderwijs, onderzoek en innovaties.

WAARDECREATIE DOOR DE UT

Vervolgens creëert de UT waarde door het inzetten van onze stakeholders, competenties, waarden en activiteiten.



STAKEHOLDERS

Diverse stakeholders zijn betrokken bij het creëren van waarde.

- Studenten
- Medewerkers
- Alumni
- Burgers
- Publieke samenwerking
- Private samenwerking
- Fysieke en digitale netwerken

STRATEGIE

Shaping2030 geeft richting aan de waardecreatie en bestaat uit drie pijlers:

WIJ WERKEN VOLGENS ONZE KERNWAARDEN...

- *People centered*
- Rechtvaardig
- Duurzaam
- Digitaal
- Ondernemend
- Inclusief
- Open

...EN ZETTEN ONZE KERNACTIVITEITEN IN...



...BINNEN ONZE KERN COMPETENTIES.

- *High Tech Human Touch*
- Technische en natuurwetenschappen
- Sociale en gedragswetenschappen
- Onderzoeksinfrastructuur

VISIE

Bijdragen aan een eerlijke, duurzame en digitale samenleving

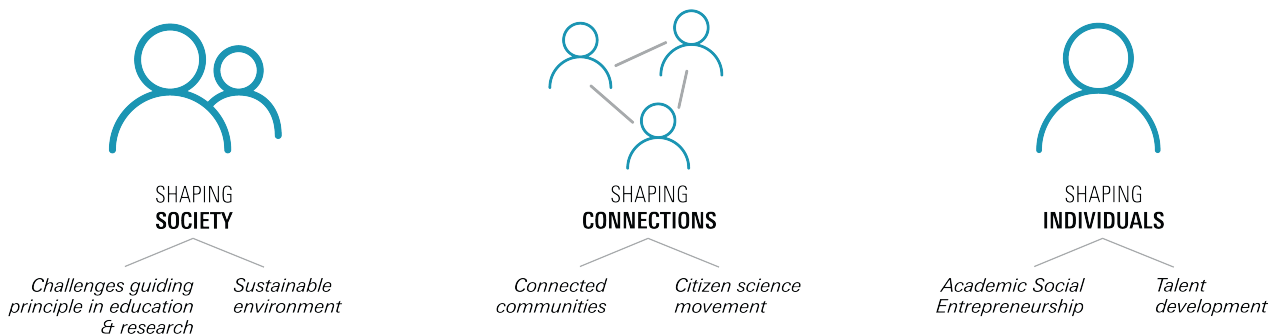
OUTPUT

De waardecreatie van de UT levert output op. Deze draagt bij aan sociale- en technische innovaties en aan transitie van maatschappelijke sectoren.

- Ontwikkeling kennis en kerntechnologieën
- Innovaties voor het grensvlak tussen techniek en samenleving
- Getalenteerde alumni en medewerkers in duurzame loopbanen
- Katalysator van ecosystemen
- Een veilige en stimulerende werk- en leeromgeving
- Duurzame en people-centered oplossingen

IMPACT

Via uiteenlopende wegen heeft dit maatschappelijke impact, waarmee wij bijdragen aan de oplossing van vraagstukken op het gebied van mens, maatschappij en verbindingen. In onze verslaglegging en verantwoording concentreren we ons steeds meer op deze impact. Dit jaarverslag is een voorbeeld van deze benadering.



MAATSCHAPPELIJKE UITDAGINGEN

Door een sterke combinatie van onze kernactiviteiten onderzoek, onderwijs en innovatie binnen de terreinen natuurwetenschappen, techniek, engineering en sociale en gedragswetenschappen dragen wij bij aan oplossingen voor deze uitdagingen. Dit doen we door co-creatie. Naast inhoudelijke onderzoeksthema's krijgt dit onder andere vorm door challenge-based onderwijs en onderzoek. Hiermee creëren we oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen in directe samenwerking met stakeholders. Focus op de domeinen Healthy living & better healthcare; Connected Communities en Sustainable environment.

WE ANTICIPEREN OP:

- de *human capital* agenda van de toekomst
- aankomende energie-, klimaat-, materiaal transitie en digitalisering
- economische en sociale ontwikkeling van de regio en Nederland

ONS FUNDAMENT

De Universiteit Twente (UT) is opgericht om sociaal en economisch verschil te maken in de regio. Over de jaren ontwikkelde zij zich tot een innovatieve en ondernemende universiteit waarbij naast de regionale rol steeds meer nadruk komt te liggen op het internationale speelveld. De combinatie van technische, natuur-, sociale- en gedragswetenschappen maakt de UT uniek in Nederland. Op eigen wijze geeft zij invulling aan:

- het verzorgen van onderwijs waarbij studenten worden opgeleid tot out of the box denkende professionals;
- het doen van baanbrekend technologisch en sociaal onderzoek om daarmee bij te dragen aan oplossingen voor grote maatschappelijke uitdagingen, en
- het genereren van positieve maatschappelijke impact door een ondernemende houding.

MISSIE

Bij de Universiteit Twente draait het om mensen: *people centered*. Met onze duurzame technologieën maken we de samenleving sterker.

De UT, opgericht in 1961, is van oorsprong een *civic university*, een geëngageerde instelling. Als instelling concentreren we ons op versterking van de betrokkenheid bij de samenleving. Met de huidige strategie *Shaping2030* geven we een actuele invulling aan begrippen als 'ondernemerschap', *high tech human touch* en 'valorisatie'. Deze maatschappelijke betrokkenheid versterkt de regionale inbedding, geeft inspiratie voor onderwijs en onderzoek en verhoogt zo de relevantie. Met de campus als thuisbasis bedienen we de wereld met baanbrekend onderzoek in verschillende wetenschappelijke disciplines en leiden we *global citizens* op; mensen die in een interdisciplinaire, internationale omgeving kunnen opereren. Elk talent is uniek en met een persoonlijke aanpak halen we het beste uit studenten en medewerkers. Alleen door samen te werken kunnen we de wereld verbinden en bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

SHAPING2030

De wereld waarin we leven is continu in beweging. Als kennis- en innovatiebolwerk en opleider van studenten met een brede maatschappelijke blik wil de UT deze veranderende wereld helpen navigeren naar een eerlijke, duurzame en digitale wereld, zoals weergegeven in onze [strategie Shaping2030](#). De kennis die we ontwikkelen staat ten dienste van mens en maatschappij, met aandacht voor de wisselwerking tussen de mens en zijn omgeving. Om kwaliteit te blijven leveren, krijgen mensen tijd en ruimte om mee te groeien en talent verder te ontwikkelen. We kijken naar onze studenten en medewerkers, maar ook naar de mensen die te maken krijgen met de resultaten van ons onderwijs en onderzoek. Dit komt terug in onderzoek, onderwijs, de inzet van nieuwe technologieën én in de organisatie zelf: onder andere in studentbegeleiding, personeelsmanagement en campusbeheer.

De mens centraal betekent dat we streven naar inclusie, in onze eigen organisatie en in de maatschappij. Dit krijgt vorm in drie strategische doelstellingen: het genereren van impact met bijdragen aan de samenleving, werken vanuit verbinding en ontplooiing van het individu. Oftewel: Shaping Society, Shaping Connections en Shaping Individuals. Faculteiten en diensten brengen een eigen focus aan in de uitwerking en implementatie. De voortgang is onderdeel van de planning- en control cyclus (zie [Continuïteit](#)). Het gesprek daarover vindt plaats op verschillende manieren. Zo reflecteert het CvB met het management van de organisatieonderdelen op hun invulling in de zogenaamde Shaping Dialogues. In de zogenaamde Shaping stories gingen UT-medewerkers onderling in gesprek over hun bijdrage aan Shaping2030.



Shaping stories: Bob Hoomans & Cornelse Vreman-De Olde, Shaping Story #88

Het [waardecreatiemodel](#) geeft weer hoe de UT bronnen inzet om impact te creëren. We staan voor grote uitdagingen als klimaatverandering, vergrijzing in de westerse wereld tegenover de grote groep jongeren met een beperkt toekomstperspectief in ontwikkelingslanden, grote druk op de zorg en een toenemende impact van digitalisering op de maatschappij. Samenwerking in verschillende netwerken, zowel academisch als ondersteunend en operationeel, zowel regionaal, nationaal als internationaal, is essentieel om in deze gezamenlijke maatschappelijke uitdagingen te navigeren. Door inzet van menselijk, financieel en overig kapitaal dragen we bij aan oplossingen. Daarbij proberen we de negatieve impact van activiteiten, zoals CO2 uitstoot en geluidsoverlast bij evenementen, of neveneffecten van nieuwe technologieën, met de juiste maatregelen te beperken.

BELEIDSUITGANGSPUNTEN



ONDERWIJS

De uitdagingen waar de wereld voor staat zijn complex en hebben verregaande consequenties. Meer dan voorheen ligt de oplossing niet slechts in één kennisdomein. De uitdagingen vragen om multidisciplinaire samenwerkingen. Daar worden onze studenten op voorbereid door een breed onderwijsaanbod met bachelor- en master programma's waarin bèta en gamma samenkomen. Onderwijs en de maatschappij komen onder andere samen in zogenaamde challenges: uitdagingen uit de samenleving waar studenten werken aan oplossingen (zie: Challenge Based Learning). Het werkveld reikt van basis- en middelbaar onderwijs tot het verzorgen van specialistische opleidingen voor professionals. Groei in onderwijs is van belang om bij te dragen aan de vraag naar hoger opgeleid (technisch) personeel ten behoeve van de grote maatschappelijke transities en hiermee onze positie (inter-) nationaal te versterken.

Het bachelor onderwijs is georganiseerd volgens de lijnen van het door de UT ontworpen Twents Onderwijs Model (TOM). De programma's bestaan uit thematische modules die projectmatig zijn ingericht. De ervaring uit de eerste jaren heeft geleid tot aanpassingen ten opzichte van het oorspronkelijke model: zo is er nu meer flexibiliteit. Studenten ontwikkelen zich breder dan alleen binnen hun eigen discipline, waarbij zij worden ondersteund om hun eigen leerproces vorm te geven. Zij worden opgeleid in drie rollen: als onderzoeker, ontwerper en organisator. In de bachelor programma's is er ruimte om te verdiepen in disciplines en vaardigheden buiten de eigen opleiding. Het master onderwijs richt zich op de integratie van onderwijs en onderzoek, daarmee onze positie als onderzoeksuniversiteit versterkend. We leiden studenten op met brede vaardigheden en competenties, waarbij multi- en interdisciplinariteit centraal staan.



In 2022 ontstond de behoefte om verschillende dossiers op en rond onderwijs integraal te beschouwen. Het gaat hier bijvoorbeeld om dossiers rondom digitalisering, Leven Lang Ontwikkelen (LLO), of in het Engels: Lifelong Learning), vastgoed en een concept mastervisie. Na levendige discussies met verschillende stakeholders ligt een concept nu voor ter besluitvorming. In 2023 richten we ons op het afronden en integreren van alle lopende aan onderwijs gerelateerde initiatieven onder de paraplu van de dan vigerende onderwijsvisie.

Blijven pionieren in onderwijs en het verbinden van onderwijs, onderzoek, innovatie en maatschappelijke vraagstukken vinden we

belangrijk. Als medeoprichter van het European Consortium of Innovative Universities (ECIU) bouwen we daarom sinds 2019 aan een Europese Universiteit: ECIU University. Samen met 13 consortiumpartners experimenteren we

met nieuwe vormen van onderwijs en onderzoek. We geven gezamenlijk vorm aan CBL, micro-credentials en LLO om zo gepersonaliseerde en flexibele onderwijspaden mogelijk te maken. Maatschappelijke challenges staan centraal in onderwijs, onderzoek en innovatie en helpen bij het versterken van het regionale ecosysteem, het verduurzamen van de Europese samenwerking en vergroten van onze maatschappelijke impact. Het jaar 2022 markeert het eind van de eerste fase van ECIU University en begin van de volgende fase.



ONDERZOEK

Het onderzoek aan de UT wordt gedreven door wetenschappelijke nieuwsgierigheid. De daaruit voortvloeiende fundamentele en toegepaste kennis en technieken worden ingezet ten behoeve van maatschappelijke uitdagingen en ontwikkeling.

De maatschappelijke domeinen waar de UT zich op richt zijn:

1. Healthy living & better healthcare;
2. Connected communities;
3. Sustainable environment.

Fundamentele kennis- en sleuteltechnologieën (KET's of Key Enabling Technologies) vertalen we in samenwerking met onze stakeholders naar meer toegepaste technologieën en kennis. Dit doen we binnen zogenaamde profilerende thema's:

1. Shaping our world with smart materials;
2. Improving health care by personalised technologies;
3. Engineering for a resilient world;
4. Engineering our digital society;
5. Creating intelligent manufacturing systems.

Citizen science versterkt het challenge-based karakter in het onderzoeksprofiel en -portfolio. Studenten en onderzoekers werken samen met burgers, bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden aan oplossingen voor concrete vraagstukken en verkleinen zo de kloof tussen innovatie en toepassing, en tussen universiteit en maatschappij. Door deze samenwerking kunnen we tot nieuwe inzichten komen en wordt wetenschappelijk onderzoek toegankelijker voor de maatschappij.





VALORISATIE

Het proces van waardecreatie uit kennis, door deze ten goede te laten komen aan de economie en maatschappij, wordt aangeduid als valorisatie. Als ondernemende universiteit kent de UT een lange valorisatie traditie. We moedigen studenten en onderzoekers aan om ondernemend en creatief te zijn, lef te tonen en buiten de gebaande paden te treden. Zij worden ondersteund in de ontwikkeling van nieuwe start-ups en scale-ups via begeleiding, programma's, faciliteiten en een breed netwerk waarmee zij toegang krijgen tot bijvoorbeeld groeikapitaal en internationale markten. Dit wordt georganiseerd door Novel-T en door Universiteit Twente Holding b.v. (100% dochter van de universiteit, UTH), maar ook door specifieke initiatieven als het Fraunhofer Project Centre en via samenwerkingsverbanden met bedrijven, overheden en andere kennisinstellingen.

Daarnaast realiseren we maatschappelijke impact met andere activiteiten zoals de werkzaamheden op het gebied van outreach, het delen van kennis in de onderwijsketen. Dit is onder andere belegd bij Pre-U Junior (basisonderwijs), Pre-U (middelbaar onderwijs), Summer school CuriousU (cursussen voor een breed publiek), Pro-U (inzet voor docentprofessionalisering) en de lerarenopleiding ELAN. In het DesignLab werken studenten en onderzoekers samen met bedrijven en overheden aan actuele maatschappelijke designuitdagingen. Maar ook stimuleren we UT-ers actief deel te nemen aan het maatschappelijk debat. Door dergelijke activiteiten maken we wetenschappelijke kennis, inzichten en resultaten beschikbaar voor de maatschappij.



PROFESSIONALISERING BEDRIJFSVOERING

Onze missie en visie kunnen we alleen realiseren door onze bedrijfsvoering continu te optimaliseren en professionaliseren. Transparantie en accountability staan hoog op de agenda, onder andere door gestructureerde en goed beschikbare data, een goed werkende medezeggenschapsorganisatie en zorgvuldige belangen- en bezwarencommissies zoals de geschillencommissie, klachtencommissie, Commissie Wetenschappelijke Integriteit, vertrouwenspersoon en ombudsfunctionaris. Daarnaast blijven we werken aan verdere digitalisering en automatisering. Dit moet de UT helpen om (administratieve) tijd vrij te maken voor activiteiten die er toe doen: onderwijs, onderzoek en innovatie.

Het is essentieel om een veilige onderwijs-, onderzoek-, leef- en werkomgeving te bieden. Daarom is in 2022 een brede visie op integrale veiligheid vastgesteld en besloten prioriteit te geven aan kennisveiligheid, sociale veiligheid en cyber security. Door de hele organisatie wordt hier hard aan gewerkt. Van het Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)-team, integrale veiligheidsmedewerkers en student ondersteuning op centraal niveau tot veiligheid, gezondheid en milieucoördinatoren en studieadviseurs in de faculteiten. Daarnaast speelt duurzaamheid in brede zin een belangrijke rol. Er is aandacht voor in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. In 2023 wordt de doorontwikkeling van het thema duurzaamheid een prioriteit.

KWALITEITSZORG

In 2022 is voor het eerst een UT opleiding volgens de European Approach door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) goedgekeurd. Het betreft de joint degree Master of Science in Cartography die we samen met de technische universiteiten van Dresden, München en Wenen verzorgen. Daarnaast is de bacheloropleiding Creative Technology die we met de VU hebben opgezet, geaccrediteerd door de NVAO.

Positieve beoordelingen ten aanzien van de bestending van accreditatie zijn gegeven aan de opleidingen Risicomanagement, Electrical Engineering en Industrial Engineering Management. Voor de opleidingen Educational Science & Technology, Embedded Systems, Spatial Engineering (inclusief bijzonder kenmerk internationalisering) en Sustainable Energy Technology bereidden we een visitatie voor. Visitatietrajecten zijn opgestart voor Philosophy of Science, Technology & Society, Management, Society and Technology (incl. Joint Degree met de WUR) en Business Information Technology. In 2022 hebben de Health opleidingen een midterm evaluatie doorlopen. Het oordeel van de commissie draagt bij aan de doorontwikkeling van de opleidingen.

Naast kwaliteitszorg in de opleidingen zijn vervolgstappen gezet in het voorbereidend jaar dat we aanbieden met onze partner Navitas (Twente Pathway College). In 2022 is het Kwaliteitskader Voorbereidend Jaar, mede opgesteld door de UT, vastgesteld. Het reguleert o.a. landelijke toelatingscriteria en de samenwerking met externe partijen en agenten. In navolging daarvan hebben we de toegangseisen voor het voorbereidend jaar aangescherpt om de kwaliteit verder te verbeteren. Daarnaast heeft een externe consultant een evaluatie uitgevoerd op basis waarvan we met Navitas wijzingen aanbrengen in het curriculum om te zorgen voor een betere aansluiting op de UT leeromgeving. Zo is het lesplan *Academic Language Skills* aangepast en is ons UT Language Centre (UTLC) hierbij aangesloten t.b.v. de Engelse taalvaardigheid van de studenten.

Als onderdeel van een OCW experiment kunnen studenten tijdens hun master de tweedegraads onderwijsbevoegdheid halen als ze met succes deelnemen aan de Educatieve Module van 30 studiepunten. Het certificaat in combinatie met de reeds behaalde bachelor maakt de student bevoegd om onderwijs te geven in het met de bachelor verwante schoolvak in het VMBO-T en de eerste drie leerjaren van HAVO en VWO. In het studiejaar 2021-2022 namen 3 studenten deel aan de Educatieve Module. Dezelfde (beperkte) bevoegdheid kan ook behaald worden via de minor Leren Lesgeven. In 2021-2022 stonden 57 studenten hiervoor ingeschreven. Dit hoge aantal verklaart mogelijk het relatief lage aantal studenten in de Educatieve Module.

Op onderzoeksgebied is het landelijke Strategy Evaluation Protocol voor onderzoeksbeoordelingen vertaald naar de UT context. De strategievorming en de monitoring en evaluatie ervan op het facultaire niveau is versterkt in een kwaliteitszorgcyclus onderzoek. Hierbij zoeken we nog naar de ideale combinatie van kwalitatieve/narratieve informatie en kwantitatieve informatie en indicatoren. In 2022 tekende de UT, net als de andere Nederlandse universiteiten, het Europese protocol voor vernieuwing van onderzoeksbeoordelingen (Agreement on reforming research assessment). Deze overeenkomst, opgesteld door de Europese Commissie, European University Association (EUA) en Science Europe, richt zich op het implementeren van een beter, effectiever, efficiënter en inclusiever onderzoekssysteem. Met de overeenkomst worden de doelstellingen van het landelijk programma Erkennen & Waarderen internationaal verankerd.

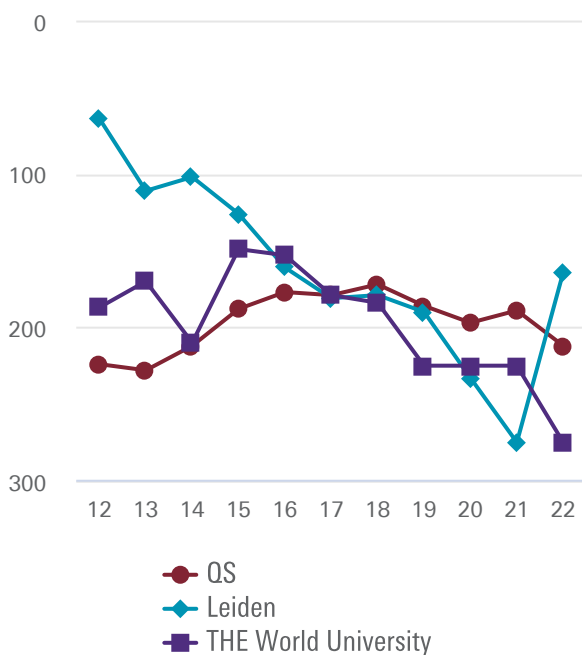
In 2022 werden beoordelingen van de faculteit S&T en de discipline Elektrotechniek voorbereid. In 2022 verschenen vier visitatierapporten:

1. Het onderzoek van BMS kenmerkt zich door focus op sociale relevantie, impact en maatschappelijke betrokkenheid. De commissie adviseert voldoende aandacht voor fundamenteel onderzoek te behouden en daarin internationaal te versterken. Lees het volledige rapport.
2. Voor computer science (faculteit EEMCS) concludeert de commissie dat hoge onderzoekskwaliteit aanwezig is in delen van het onderzoek. De tweede en de derde geldstroom en het aantal promoties waren echter laag in de beoordeelde periode. De commissie adviseert de faculteit dan ook om in te zetten op een verhoging van de externe middelen, verhoging van het aantal promoties en de verbetering van de genderbalans.

3. De commissie die wiskunde bezoekt (faculteit EEMCS), waardeert de gezonde mix tussen fundamenteel en multidisciplinair applicatiegericht onderzoek en de moderne wisselwerking tussen wiskunde, toepassingen en maatschappij. De onderzoekskwaliteit is zeer goed beoordeeld. Ook over de toekomstplannen is de commissie lovend. Lees het volledige rapport [Research review Mathematics](#).
4. De commissie is positief over de internationaal leidende rol van de faculteit ITC op het gebied van remote sensing en spatial analysis. De toenemende nadruk op onderzoek (naast onderwijs) wordt geprezen, net als de inzet voor maatschappelijke en wetenschappelijk relevante onderwerpen. Adviezen zijn een heldere visie en strategie te ontwikkelen, te werken aan lange-termijn programma's en globale uitdagingen (in plaats van aan korte-termijn projecten en lokale problemen) en inzet ten behoeve van het verkorten van de promotieduur. Lees het volledige rapport [ITC - assessment report](#).

In 2022 heeft de landelijke Sectorplancommissie Bèta & Techniek de UT bezocht. Het bezoek stond in het teken van de monitoring van de implementatie van de sectorplannen. Er is informatie uitgewisseld, de commissie heeft de nieuw aangestelde sectorplanstaf ontmoet en gaf waardevolle terugkoppeling. Naar aanleiding van de evaluatie is besloten de sectorplanmiddelen tot en met 2024 in lijn met de opgestelde plannen toe te kennen.

Rankings



We streven ernaar impact te meten in alle dimensies. De traditionele rankings slagen hier beperkt in. Toch geven ze enige inzicht in onze positie ten opzichte van andere instellingen. QS en THE World University Ranking rangschikken universiteiten wereldwijd op basis van geselecteerde prestaties in onderwijs en onderzoek. De Leiden ranking is gebaseerd op de genormaliseerde citatie-impact van de UT-publicaties. Als toevoeging op de traditionele rankings, heeft de UT deelgenomen aan de THE-impact ranking voor Sustainable Development Goal 9 ("industry, innovation, and infrastructure"). De UT steeg naar de gedeelde eerste positie. Deze ranking is gebaseerd op patenten, spin-offs en onderzoeksinkomsten uit de industrie.

GOVERNANCE

We werken vanuit de algemene principes van goed bestuur zoals die zijn vastgelegd in de [Code goed bestuur universiteiten](#). Van geen van de principes wijken we af. Het CvB is verantwoordelijk voor het bestuur van de universiteit. Daarbij hoort een effectieve en transparante medezeggenschap voor personeel en studenten (zie [bijlage](#)). De RvT is verantwoordelijk voor het intern toezicht op het CvB van de universiteit. Organogrammen, informatie over de eenheden en overlegstructuren delen we in de [bijlage organisatiestructuur](#). In de bijlagen zijn ook overzichten van [nevenfuncties van CvB en RvT leden](#) opgenomen en van [declaraties van CvB leden](#).

BESTUURSAKKOORD & NOTITIE HELDERHEID

De inhoudelijke nationale doelstellingen zijn: Versterking van het fundament, Ruimte geven aan talent en Vergroten van de maatschappelijke impact. Deze zijn vastgelegd in het [Bestuursakkoord 2022](#) hoger onderwijs en wetenschap. In een bijlage delen we hoe we hieraan [bijdragen](#). Via de [Notitie Helderheid](#) in de bekostiging van het hoger onderwijs geven we inzicht in de interpretatie en toepassing van de bekostigingsregels. De thema's uit de notitie hebben we in een bijlage [op een rij gezet](#). In 2022 is landelijk gesproken over de precieze verplichtingen rondom investeren met publieke middelen in private activiteiten.

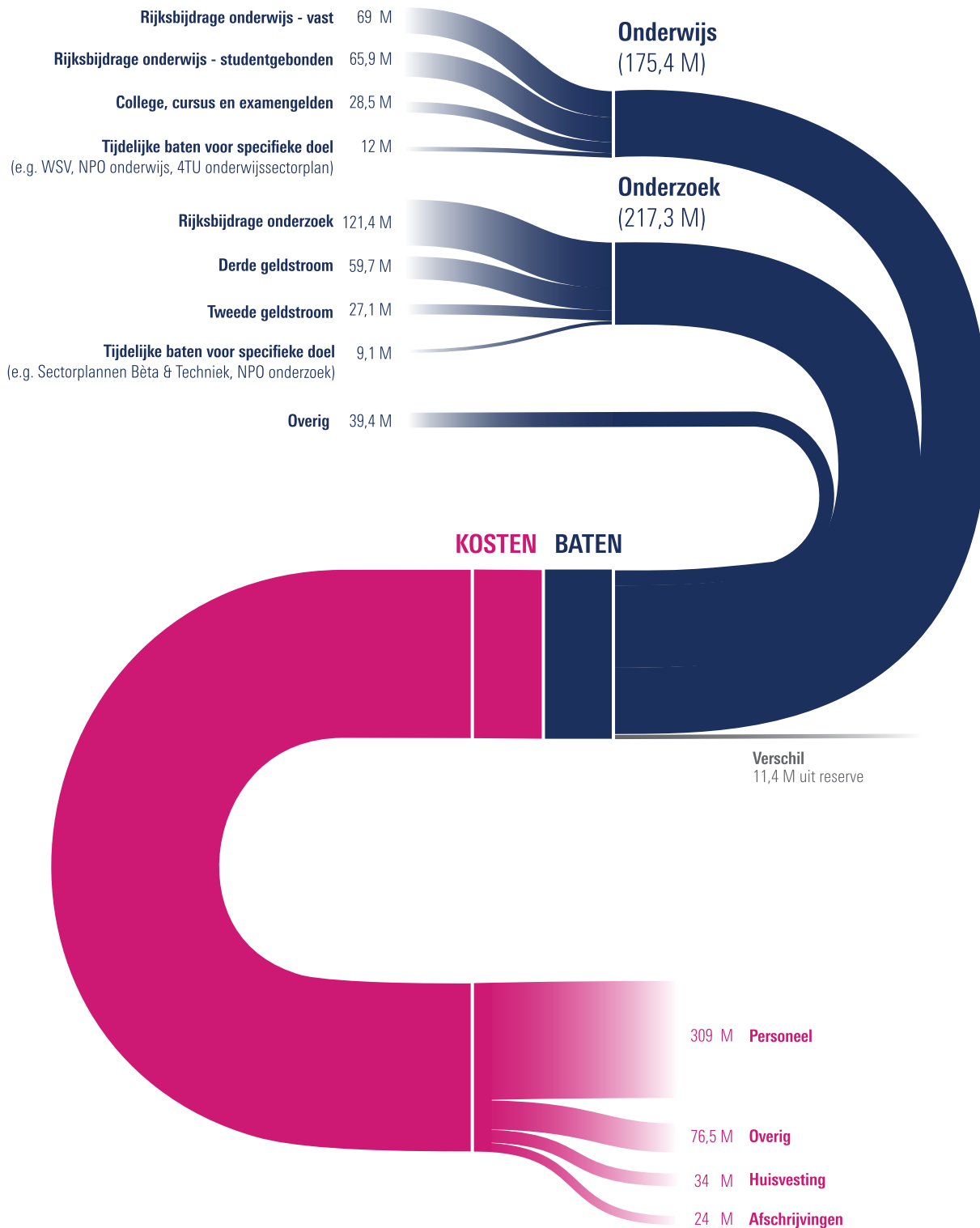
KWALITEITSAFSPRAKEN

Door de invoering van het leenstelsel is er extra geld beschikbaar om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. De besteding hiervan loopt volgens de [Kwaliteitsafspraken](#). De kwaliteitsafspraken van de UT zijn in 2018 ontwikkeld en via een bottom-up werkwijze tot stand gekomen. De UT heeft plannen uitgewerkt binnen vijf instellingsbrede programma's: *Community building*, *Learning facilities*, *Teaching professionalisation*, *Global citizens* en *Talent development*. De NVAO heeft in 2022 een tussentijdse evaluatie uitgevoerd waarop we in het najaar een positieve beoordeling ontvingen. In een [bijlage](#) leggen we verantwoording af over de manier waarop de middelen worden besteed.

CORONAPARAGRAAF

Begin 2022 was Nederland nog in een lockdown, vanwege het coronavirus. Om een (te) snelle verspreiding van het virus te voorkomen, golden uit de overheid beperkende maatregelen. In februari zijn deze, na stapsgewijze versoepelingen, afgeschaft. Het Integrale Veiligheidsteam heeft tussen juni en november een plan opgesteld met maatregelen als voorbereiding op een mogelijke nieuwe uitbraak. Om de effecten van de pandemie op te vangen maken we gebruik van verschillende COVID-19 gerelateerde subsidieregelingen. Zo ontvangt de UT middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) voor het herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona. Onderzoekers zijn ook in 2022 ondersteund met middelen uit het 'Bestuursakkoord onderzoek Steunprogramma voor herstel en perspectief van de onderzoeker'. De besteding van de NPO middelen is in 2022 op gang gekomen. Acties zijn door het hele jaarverslag terug te vinden, daarnaast bieden we in een bijlage een [integrale tekst](#) over NPO en de impact van de pandemie op de UT.

WAT KOMT ER BINNEN EN WAARAAN WORDT DAT BESTEED?



Bron: UNIT4

FINANCIËEL JAARVERSLAG

RESULTAATONTWIKKELING

Over het verslagjaar 2022 heeft de UT een negatief genormaliseerd resultaat van € 5,2 miljoen gerealiseerd ten opzichte van een negatief geconsolideerd totaalresultaat van € 11,4 miljoen.

Begroot was een tekort van € 7,6 miljoen. Het verschil tussen dit begrote tekort en het negatief genormaliseerd resultaat ad € 5,2 miljoen bedraagt € 2,4 miljoen positief. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het invullen van vacatures lastiger gebleken. Dit heeft geresulteerd in een lagere gemiddelde personeelsformatie met als gevolg lagere personele lasten dan begroot.

In onderstaande tabel is de opbouw van het genormaliseerde resultaat van € 5,2 miljoen negatief naar het geconsolideerde totaalresultaat van € 11,4 miljoen negatief weergegeven.

Resultaatsopbouw (in M€)	2022	
Genormaliseerd resultaat 2022		-5,2
Resultaten uit bijzondere posten		
- Gestegen energielasten	-11,1	
- Stijging niet opgenomen verlofuren	-3,5	
- Aanvullend resultaat 2021 Universiteit Twente Holding B.V.	-0,1	
- Pro rata belastingteruggave	0,2	
- Incidenteel resultaat 2022 Universiteit Twente Holding B.V.	8,3	
Totaal resultaten uit bijzondere posten		-6,2
Nettoresultaat 2022		-11,4

Het gerealiseerde geconsolideerde resultaat 2022 van de UT valt als volgt te specificeren:

Saldo van baten en lasten (M€) - geconsolideerd	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021	Begroting 2021
Faculteiten	-8,8	-2,3	5,4	-1,8
Totaal primair proces	-8,8	-2,3	5,4	-1,8
Ondersteunende diensten	-0,5	-0,8	-0,6	0,0
Centrale UT-eenheid	-10,7	-4,7	-4,5	-5,4
Gelieerde ondernemingen en minderheidsdeelnemingen universiteit	8,6	0,2	-0,7	-0,6
Totaal resultaat	-11,4	-7,6	-0,4	-7,8

De vaststelling van de jaarrekening van de 100%-dochter Universiteit Twente Holding B.V. vindt plaats na definitieve vaststelling van de jaarrekening van de UT. Hierdoor is het mogelijk dat het definitieve resultaat van de Universiteit Twente Holding B.V. over een boekjaar afwijkt van het resultaat dat is mee geconsolideerd in de jaarrekening van de UT. Een eventueel verschil wordt in het navolgende boekjaar in de cijfers van de UT verantwoord.

ONTWIKKELING KENGETALLEN

De financiële kengetallen geven het volgende beeld:

Financiële kengetallen	Geconsolideerd		Enkelvoudig		
	Realisatie 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Realisatie 2021	Streef- waarde
Solvabiliteit 1	0,35	0,38	0,35	0,39	0,35
Solvabiliteit 2	0,37	0,41	0,37	0,42	0,35
Liquiditeit (current ratio)	0,80	1,04	0,74	1,00	1,00
Liquiditeit (quick ratio)	0,79	1,04	0,74	1,00	1,00
Huisvestingsratio	0,12	0,10	0,11	0,10	0,12
Weerstandvermogen	0,38	0,44	0,39	0,44	n.v.t.
Rentabiliteit	-2,64	-0,05	-4,77	0,05	0,00

Solvabiliteit 1 = eigen vermogen / totale vermogen

Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen) / totale vermogen

Liquiditeit (current ratio) = vlottende activa / kortlopende schulden

Liquiditeit (quick ratio) = (vlottende active – voorraden) / kortlopende schulden

Huisvestingsratio = (huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen) / totale lasten

Weerstandvermogen = eigen vermogen / totale baten

Rentabiliteit = (resultaat gewone bedrijfsvoering / totale baten gewone bedrijfsvoering) x 100%

SOLVABILITEIT

Voor de solvabiliteit hanteert de UT intern een bandbreedte van 0,30 tot 0,40 met een streefwaarde van 0,35. De enkelvoudige solvabiliteit 1 bedraagt per eind 2022 0,35 en de enkelvoudige solvabiliteit 2 ligt eind 2022 op een waarde van 0,37. Hiermee liggen beide waarden op of net boven de streefwaarde.

SIGNALERINGSWAARDE PUBLIEK EIGEN VERMOGEN

Met ingang van boekjaar 2020 is door het Ministerie van OCW een signaleringswaarde publiek eigen vermogen ingesteld. Hiermee is het mogelijk voor elke onderwijsinstelling een signaleringswaarde voor bovenmatig eigen vermogen te bepalen.

Het voor de UT berekende normatief publiek eigen vermogen komt voor het jaar 2022 op een bedrag van € 445,8 miljoen uit. Het daadwerkelijk publiek eigen vermogen van de UT bedraagt per eind 2022 € 142,4 miljoen. Dit betekent dat er voor de UT geen sprake is van bovenmatig eigen vermogen.

Het normatief publieke eigen vermogen is bepaald op basis van de formule $(0,5 \times \text{aanschafwaarde gebouwen} \times 1,27) + \text{boekwaarde resterende materiële vaste activa} + (\text{omvangafhankelijke rekenfactor} \times \text{totale baten})$, waarbij de UT dient te rekenen met een omvangafhankelijke rekenfactor van 0,05.

LIQUIDITEIT

Voor analysedoeleinden wordt door het Ministerie van OCW met ingang van boekjaar 2022 voor de liquiditeitsratio's een bandbreedte aangehouden van 0,75 tot 1,5 (2021: 0,5 tot 1,5). De UT hanteert deze bandbreedte eveneens, in combinatie met een streefwaarde van 1,0. Zowel de current ratio als de quick ratio komt enkelvoudig eind 2022 uit op 0,74 waar beide ratio's eind 2021 nog overeen kwamen met de streefwaarde van 1,0.

Als liquiditeitsgrens hanteert de UT een bedrag van minimaal € 25 miljoen. In de enkelvoudige balans blijft de UT daar boven met een saldo liquide middelen van € 92,8 miljoen (eind 2021: € 122,1 miljoen).

HUISVESTINGSRATIO

Voor de verhouding tussen huisvestingslasten inclusief afschrijving gebouwen en terreinen en de totale lasten hanteert de UT een eigen streefwaarde van 12%, maar dient de verhouding in ieder geval onder de norm van het Ministerie van OCW van 15% te blijven. Met een enkelvoudige realisatie van 11% voldoet de UT eind 2022 aan beide uitgangspunten.

WEERSTANDSVERMOGEN

Het enkelvoudig weerstandsvermogen van de UT is in 2022 gedaald naar 0,39 ten opzichte van 0,44 in 2021. De UT beoordeelt dit kengetal in relatie tot de signaleringswaarde van 0,05 die de inspectie van OCW hanteert.

RENTABILITEIT

De UT hanteert voor de rentabiliteit een meerjaren streefwaarde. Over één jaar mag deze op minimaal - 0,10 uitkomen, mits deze over twee jaar op - 0,05 uit komt en over drie jaar op 0,00.

Enkelvoudig komt de rentabiliteit in 2022 uit op -4,77. In 2021 bedroeg de rentabiliteit enkelvoudig 0,05.

Voor genoemde kengetallen spelen een belangrijke rol in de beoordeling van de financiële continuïteit van de UT.

FINANCIERING VASTGOED / TREASURY STATUUT

De UT heeft voor de financiering van het vastgoed een financieringsovereenkomst met het Ministerie van Financiën afgesloten. De faciliteit bestaat oorspronkelijk uit een 30-jarige lening ter hoogte van € 150 miljoen en een rekening-courant krediet ter hoogte van € 21 miljoen. Het restant van de hoofdsom van de lening, opgenomen in drie tranches, bedroeg ultimo 2022 € 92,0 miljoen, waarvan € 5,3 miljoen een aflossing binnen 1 jaar betreft en als kortlopende schuld in de balans gepresenteerd is. Twee tranches van de financieringsovereenkomst hebben een einddatum van 03-01-2039, de derde tranche heeft een einddatum van 02-01-2041.

Het totaal van het krediet bij de Bank Nederlandse Gemeenten bedraagt per jaareinde 2022 € 2,0 miljoen (2021 € 2,1 miljoen), waarvan € 0,2 miljoen als kortlopende schuld in de balans gepresenteerd is.

Opgenomen leningen kredietinstellingen per 31 december (M€) - geconsolideerd totaal lang- en kortlopend	2022	2021
Ministerie van Financiën	92,0	97,3
Bank Nederlandse Gemeenten	2,0	2,1
Totaal leningen kredietinstellingen	94,0	99,4

BELEID EN UITVOERING

De randvoorwaarden voor het beleid en de processen van sturen, beheersen en bewaken van de financiële positie en geldstromen van de UT zijn vastgelegd in een treasury statuut, welke door het College van Bestuur is vastgesteld op 29 mei 2017, en door de Raad van Toezicht is goedgekeurd. Dit statuut is in overeenstemming met de "Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016".

De UT hanteert in haar treasury statuut een tweetal normen teneinde de renterisico's te kunnen beheersen. Hiermee wordt voorkomen dat er zowel op korte termijn als op lange termijn (te) grote fluctuaties in de rentelasten zullen ontstaan. Ten aanzien van de korte termijn risicopositie wordt een kasgeldlimiet bepaald en gehanteerd en ten aanzien van de lange termijn risicopositie wordt een renterisiconorm bepaald en gehanteerd.

KASGELDLIMIET 2022

De kasgeldlimiet is een sturings- en verantwoordingsinstrument ter beperking van het renterisico op de korte schuld met een rentetypische looptijd van korter dan een jaar. Als grondslag van de toegestane omvang van de kasgeldlimiet wordt de omvang van de jaarbegroting per 1 januari aangehouden. De omvang van de kasgeldlimiet is in het treasury statuut van de UT bepaald op 20%. Dit percentage is ontleend aan de wet financiering decentrale overheden. Ten slotte wordt het berekende bedrag getoetst aan de werkelijke omvang van de kasgeldlimiet. Indien de werkelijke omvang lager is dan de toegestane omvang, is er sprake van ruimte. Indien de werkelijke omvang hoger is, dan is er sprake van overschrijding.

De vlottende kort gefinancierde schuld is in 2022 als volgt bepaald:

Kortlopende variabel rentende leningen 2022 (M€) - Enkelvoudig		Stand ultimo			
		Q1-2022	Q2-2022	Q3-2022	Q4-2022
MinFin - variabel 3 maands Euribor	a				
Swaps	b				
Vlottende kort gefinancierde schuld	c=a-b	0	0	0	0
Kasgeldlimiet 2022 (M€)					
Omvang begroting 2022	d	430,3	430,3	430,3	430,3
Toegestane kasgeldlimiet: % grondslag	e	20%	20%	20%	20%
Toegestane kasgeldlimiet: bedrag	f=d*e	86	86	86	86
Vlottende kort gefinancierde schuld	c	0	0	0	0
Tegoeden in rekening courant	g	112	128	104	93
Overige uitstaande middelen	h	0	0	0	0
Totale netto vlottende schuld	i=c-g-h	-112	-128	-104	-93
Toegestane kasgeldlimiet	f	86	86	86	86
Ruimte	j=f-i	198	214	190	179

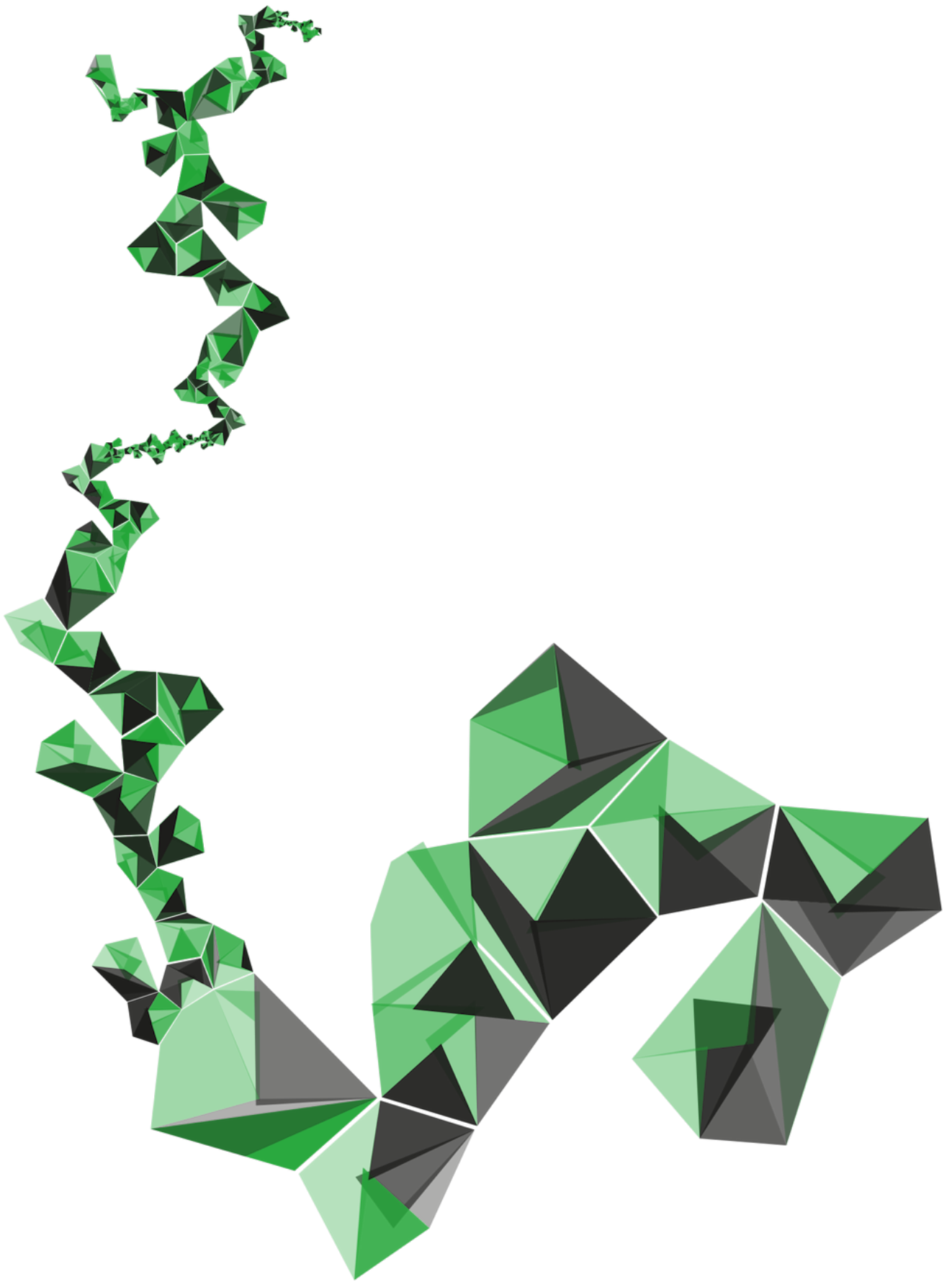
Uit bovenstaande tabel blijkt dat de UT binnen de toegestane kasgeldlimiet blijft.

RENTERISICONORM 2022

De renterisiconorm heeft als doel het renterisico op de vaste schuld te beperken. Door middel van deze norm wordt een kader gesteld, waarmee een zodanige opbouw van de langlopende leningen wordt bereikt dat het renterisico uit hoofde van renteaanpassing en herfinanciering van leningen in voldoende mate wordt beperkt. In het treasury statuut van de UT is het percentage dat jaarlijks maximaal mag worden geherfinancierd c.q. waarvan de rente mag worden aangepast vastgesteld op 20%.

Renterisico op de vaste schuld (M€) - Enkelvoudig		2021	2022	2023	2024	2025
Renteherziening op vaste schuld o/g	a	39,4				45,0
Renteherziening op vaste schuld u/g	b					
Renteherziening op vaste schuld	c=a-b	39,4	0,0	0,0	0,0	45,0
Nieuw aangetrokken schuld	d					
Nieuw uitgezette lange leningen	e	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Netto nieuw aangetrokken vaste schuld	f=d-e	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Betaalde aflossingen	g	5,3	5,3	5,4	5,4	5,4
Herfinanciering	h=laagste f/g	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Renterisico op de vaste schuld	i=c+h	39,2	0,0	0,0	0,0	45,0
Vaste schuld per 1 januari	j	102,5	97,3	92,0	86,7	81,4
Vastgesteld %	k	20%	20%	20%	20%	20%
Renterisiconorm	l=j*k	20,5	19,5	18,4	17,3	16,3
Renterisico op de vaste schuld	m=i	39,2	0,0	0,0	0,0	45,0
Ruimte	n=l-m	-18,7	19,5	18,4	17,3	-28,7

De berekende renterisiconorm en ruimte zijn een afgeleide van de vaste schuld per 1 januari. De negatieve ruimte in 2021 was het gevolg van het feit dat twee leningsdelen in januari 2021 opnieuw in de markt waren gezet. Uit bovenstaande opstelling blijkt dat voor de jaren 2022 tot en met 2024 wordt voldaan aan de vastgestelde renterisiconorm, waarbij er geen renterisico geïdentificeerd is. De verwachte negatieve ruimte in 2025 is het gevolg van het feit dat van één leningsdeel in januari 2025 de rente wordt herzien.



SHAPING IN 2022

In de periode 2020-2022 zijn zes Shaping Expert Groups (SEGs) ingezet om initiatieven en collega's te verbinden om zo dwars door de organisatie bij te dragen aan het bereiken van de Shaping2030-doelen. Met hun eindproduct staan de SEGs stil bij wat ze bereikt hebben en geven ze de organisatie richting en handvatten om de volgende stappen te zetten.

INNOVATION OF EDUCATION (IOE)

De SEG was actief in verschillende onderwijsdomeinen en fungeerde als klankbordfunctie op onderwerpen als LLO en CBL. Om deze functie te borgen adviseert de SEG om dit te bestendigen met een nieuw UT-breed Educational Innovation Platform dat is verbonden aan het UCOW gremium.

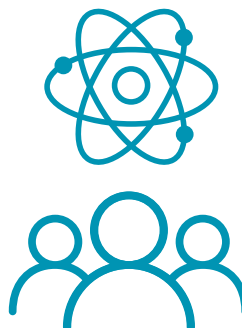
Innovation of Education (IoE)



CITIZEN SCIENCE

De SEG heeft onderzocht hoe de UT haar impact op het gebied van Citizen Science kan optimaliseren. Ook hier ontbreekt 1 coördinerend gremium binnen de UT. Daarom adviseerde de SEG om een kernteam Citizen Science op te richten, ondergebracht bij Designlab. Een voorstel hiervoor is goedgekeurd door het CvB. Hiermee is expertise in het co-vormgeven van maatschappelijke veranderingen en het ontwerpen van de toekomst uitgebreid.

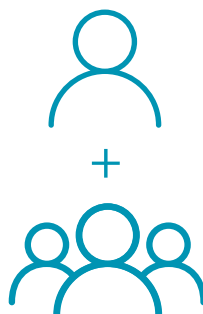
Citizen Science



INDIVIDUALS & TEAMS

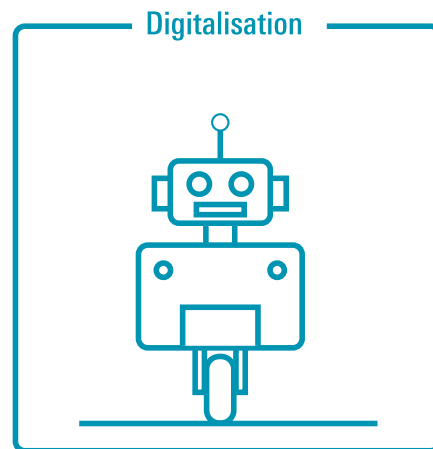
Deze SEG opereerde in lijn met het landelijke programma erkennen en waarderen. Het werk van de SEG leerde dat dit leeft binnen de UT, maar dat er nog meer kan en moet worden bereikt. Het SEG-advies om te starten met een Recognition & Reward (R&R)-team is al opgevolgd. Het team richt zich op het formuleren van beleid op het gebied van talentontwikkeling, het overdragen van criteria en ideeën in de workflow processen van werknemers en het ontwikkelen van R&R-beleid voor het ondersteunend personeel.

Individuals & Teams



DIGITALISATION

De SEG heeft een visie op digitalisering opgesteld die de universiteit de komende jaren richting geeft. De roadmap laat de doelen per domein zien en de benodigde activiteiten om die doelen te bereiken. Afronding van de SEG markeert de start van een IT-strategy board.



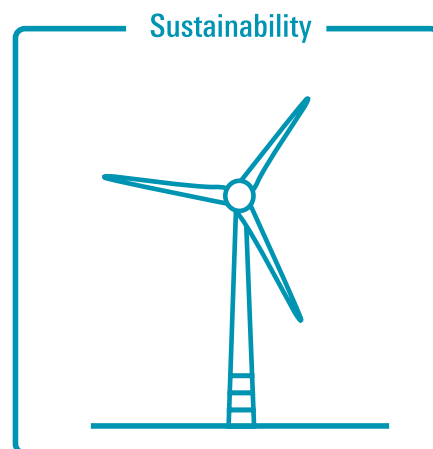
INCLUSION

De werkzaamheden geven een breed beeld van de huidige staat van inclusie op de UT en mogelijkheden voor verbetering. Het afsluitende rapport is overhandigd aan het DE&I-team dat de acties opvolgt. Het gaat om concrete acties rondom thema's als individueel bewustzijn en vaardigheden, gedrag; interpersoonlijke communicatie en interactie; vindbaarheid en kwaliteit van ondersteuning; structurele barrières en organisatiecultuur.



SUSTAINABILITY

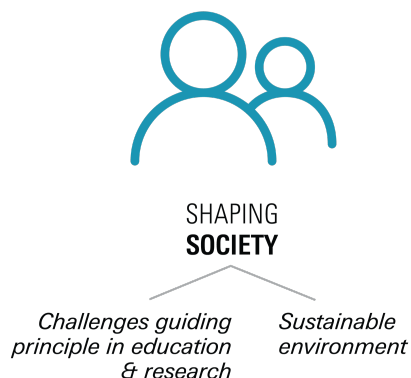
De SEG richtte zich eerst op het samenbrengen van verschillende lopende initiatieven. Op basis hiervan heeft zij een advies opgesteld om van klimaat een ingebedde prioriteit te maken. Dit advies is opgevolgd met een voorstel voor het UT Climate Initiative, een coördinerend leadteam dat dit thema uitwerkt als een lange termijn prioriteit voor de UT.





SHAPING SOCIETY

Bij onze eerste pijler gaat het om het combineren van disciplines om zo impact te kunnen maken op de samenleving. Daarbij anticiperen we op uitdagingen in de samenleving, zogenoemde challenges, en helpen deze adresseren uit onderwijs en onderzoek. We doen dit met een organisatie die duurzaam is, zowel in onze eigen bedrijfsvoering als in de wetenschappelijke onderwerpen die centraal staan.



Lees meer over de thema's van Shaping Society:



STUDENTEN OPLEIDEN VOOR
DE UITDAGINGEN VAN NU



OPLEIDEN VOOR EN NA DE
UNIVERSITEIT



ONDERZOEK DAT BIJDRAAGT



VRAAGGEDREVEN IMPACT OP
DE SAMENLEVING



BIJDRAGEN AAN
MAATSCHAPPELIJK DEBAT



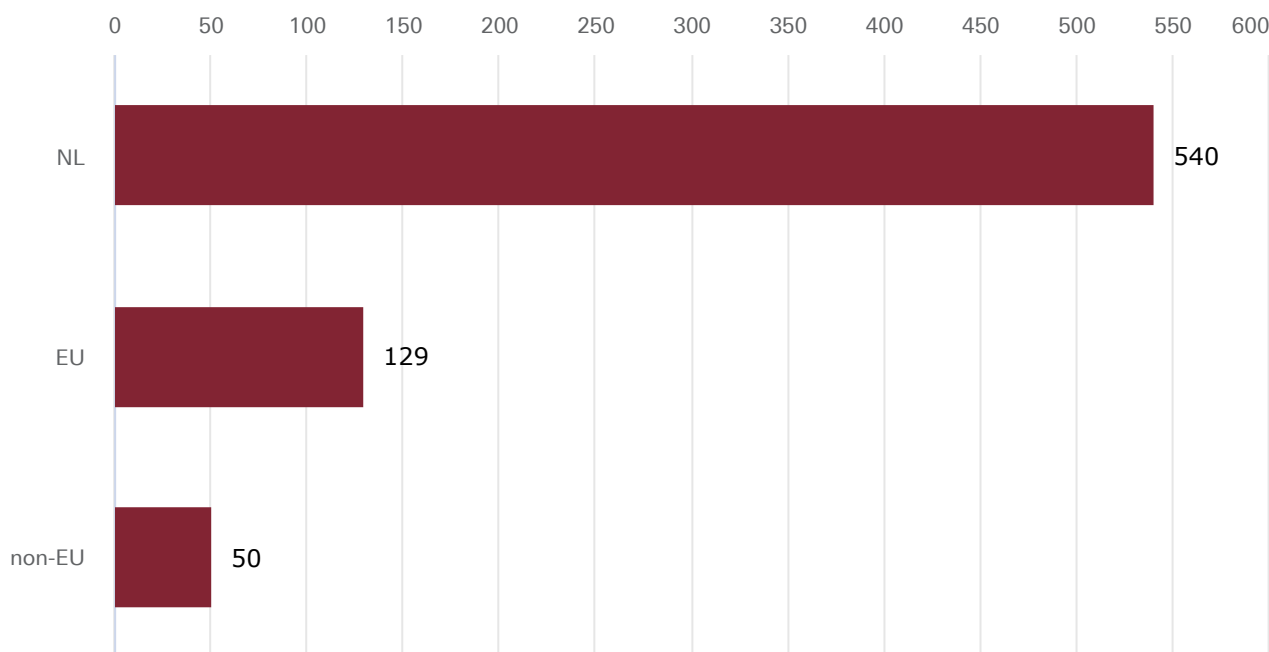
EEN DUURZAME INSTELLING

STUDENTEN OPLEIDEN VOOR DE UITDAGINGEN VAN NU



De arbeidsmarkt vraagt om goed gekwalificeerde, academisch opgeleide technici. De UT leidt studenten op om de wisselwerking tussen wetenschap, technologie en samenleving te begrijpen en hun kennis en vaardigheden waar dan ook ter wereld in te zetten voor het oplossen van maatschappelijke uitdagingen. De [bijlage Opleidingen](#) (CROHO/RIO) geeft een overzicht van alle opleidingen. In programma's krijgen studenten ruimte om zich te verdiepen in disciplines en vaardigheden. Een keuzeruimte biedt ook extra mogelijkheden voor verbreding. De mogelijkheden hiervoor worden steeds groter. Zo is dit jaar de nieuw minor *Going Dutch: Kickstart your Dutch Work Life* gestart.

Stages 2021-2022



Bron: Mobility Online

Naast het lopen van een stage in binnen of buitenland is het meedoen aan een (internationaal) uitwisselingsprogramma een instrument van het opleiden in de driehoek wetenschap, technologie en samenleving. In [Shaping Connections](#) en in [Shaping Individuals](#) komen we hier op terug.

In ons onderwijs werken we o.a. met Challenge-Based Learning, een concept waarin studenten werken aan uitdagingen uit de samenleving.



Robotica-event

De nieuw gestarte master Robotics hanteert CBL als integraal onderdeel in de opleiding. CBL is ook de kern van ECIU University. In haar eerste implementatiefase (die eindigde in 2022) zijn aan de UT 1100 studenten en 150 docenten actief betrokken geweest bij CBL. Via een ECIU@UT call zijn 26 voorstellen voor het ontwikkelen van CBL gehonoreerd. Deze projecten leerden verder waar programmatische knelpunten zitten en hoe die kunnen worden opgelost. Learning communities zijn gestart en trainingen en workshops werden goed bezocht. Om het concept op de werkvloer verder te ondersteunen zijn Teaching & Learning Fellows actief, opgeleid in 4TU verband. Daarnaast

hebben drie deelnemers van het traject Senior Kwalificatie Onderwijs (SKO) hun onderzoek gericht op CBL. Instellingsbreed is in 2022, vooral op master niveau, CBL ervaring opgedaan waardoor een groot deel van onze studenten ermee in aanraking is gekomen.

Maatschappelijke thema's komen op verschillende manieren terug in en naast de opleiding, zoals in de Creathon over drones. Hier stond de opdracht van Politie Nederland en TNO over de acceptatie van drones in de samenleving centraal. Hoe kunnen zij ervoor zorgen dat mensen positief gaan denken over de inzet van drones bij politiewerk? Space53, een lokaal samenwerkingsplatform van overheden, kennisinstellingen, hulpverleners en bedrijven, wil daarnaast Enschede tot de Europese Drone hoofdstad maken. Welke stappen kan de gemeente zetten om dit te realiseren? En wat betekent dat eigenlijk? Hoe gaat een smart city op een goede manier om met sensoren? Hoe zorgen zij ervoor dat sensoren in de publieke ruimte op een ethische manier worden ingezet? Vragen waar studenten enthousiast mee aan de slag gingen in de Creathon.

Andere voorbeelden zijn het filmpje van studenten van de Working Group Developmental Technologies (WOT) en het artikel dat vier studenten van Technische Geneeskunde hebben gepubliceerd. Het eerste voorbeeld betreft een filmpje waarin wordt uitgelegd hoe je met een boormachine een waterbron kan boren. Op dit moment staat de teller over de 1.7 miljoen views. Het tweede voorbeeld is een artikel in het American Journal of Respiratory and Critical Care waarin de studenten vertellen over het model dat zij ontwikkelden om in de toekomst mogelijk te voorspellen in welke hoek COVID-19 patiënten moeten liggen om zo goed mogelijk beademd te worden.

De uitdagingen van nu vragen ook om ondernemerschap. Populaire opleidingen op dit gebied zijn bijvoorbeeld de tracks in Computer Science en Interaction Technology die sinds 2011 als Double Degree worden aangeboden binnen de EIT Digital Master School. In het masterprogramma wordt techniek gecombineerd met innovatie en ondernemerschap. Ieder jaar doen ongeveer 25 studenten mee aan deze tracks. Op dit moment zijn bijna 200 UT Double Degree diploma's EIT uitgereikt.



AANSLUITING OP DE ARBEIDSMARKT

Eén van de belangrijkste opdrachten voor een universiteit is om studenten een goede academische opleiding te bieden, waarbij zij een kritische en onafhankelijke manier van denken aanleren. Tegelijkertijd vraagt de arbeidsmarkt om technisch personeel met een opleiding die goed aansluit. Dit vraagt om een precieze balans tussen het garanderen van academische waarden in de opleiding, terwijl studenten de juiste vaardigheden meekrijgen om een goede aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt.

Daarnaast moeten we een gezonde balans vinden tussen de vraag om hooggeschoold technisch personeel en de aantallen studenten die van een kwalitatief hoogwaardige opleiding kunnen voorzien. Daarom zijn in 2022 drie extra instrumenten ingezet rondom toelating. De bachelor opleidingen Mechanical Engineering in Enschede en Amsterdam, de bachelor Creative Technology in Enschede en Amsterdam en de bachelor Advanced Technology hebben verplichte selectie en studiekeuze check activiteiten. Daarnaast is voor Psychology (400 plaatsen), Technische Geneeskunde (150 plaatsen) en Technical Computer Science (400 plaatsen) een numerus fixus ingesteld. Ten slotte heeft de bachelor opleiding ATLAS door het bijzonder kenmerk kleinschalig en intensief onderwijs een selectieprocedure.

Met onze opleidingen stijgen we in de rankings. De opleidingen Applied Mathematics, ATLAS, Communication Science, Industrial Engineering and Management en Applied Physics kregen het predicaat Topopleiding. Twaalf opleidingen zijn als beste in hun domein beoordeeld. In de Keuzegids ranglijst 'overige universiteiten' stijgt de UT hiermee naar de derde plek na Wageningen University & Research en de Open Universiteit. Zie Opnieuw sterke positie Universiteit Twente in Keuzegids Universiteiten. In de Keuzegids Masters nemen we na Universiteit Maastricht en TU Eindhoven een derde plek in de lijst van alle reguliere voltijdse universiteiten. Zie Universiteit Twente in bovenste rangen in nieuwe Keuzegids Masters.

OPLEIDEN VOOR EN NA DE UNIVERSITEIT



Voor de UT is de hele opleidingsketen van belang. Immers, de leraren in het basis- en middelbaar onderwijs bereiden scholieren voor op een studie bij onze instelling. Ook houdt leren niet op nadat een diploma is behaald. Zo willen we niet alleen onze alumni bedienen met een aanbod voor Leven Lang Ontwikkelen, ook voor andere groepen is bij- en omscholing essentieel om bij te blijven op de arbeidsmarkt.

Aan de voorkant van de keten werken we met tientallen scholen in Oost-Nederland aan onderwijs- en professionaliserings-programma's voor leerlingen en docenten. Het programma Pre-U Junior, gericht op basisscholen, is een wetenschapsknooppunt voor versterking van wetenschap en technologie in het primair onderwijs. Het programma Pre-U, voor middelbare scholen, heeft in 2022 als voor de pandemie kunnen draaien. Ruim 4.000 leerlingen van 26 regionale VO-scholen hebben zich voorbereid op studeren in het HO. Onderwijsactiviteiten vonden plaats in de vorm van masterclasses, workshops, webclasses en e-learnings. Daarnaast waren er evenementen zoals de Twentse Wiskunde Estafette, InspireU summercamp en Night of the Nerds. Kenmerkend voor het UT/Pre-U programma is de grote inzet van studentassistenten als begeleider en rolmodel bij de ontwikkeling en uitvoering van de activiteiten. Beide programma's werden goed gewaardeerd (7.2-8 op schaal van 10). Verder zijn in 2022 de Pre-U's van de 4TU instellingen gestart met een samenwerking voor een (online) onderwijspilot om ingenieursvaardigheden in het curriculum van het voortgezet onderwijs te ontwikkelen. Met het programma Pro-U verbinden we UT-expertise met die van docenten in het voortgezet onderwijs.

Aan de andere kant van de onderwijsketen staat LLO. In 2022 zijn de aanbevelingen uit de roadmap 2021 uitgewerkt tot concrete activiteiten die vanaf 2023 worden gerealiseerd. De UT beoogt LLO te integreren als een volwaardige pijler in het UT onderwijs vanuit een onderscheidend profiel; het trainen van professionals op werken aan de uitdagingen van vandaag en morgen in de wisselwerking tussen techniek en maatschappij. Komende tijd versterken de faculteiten en instituten het LLO-aanbod en breiden het uit. Procesmatig wordt ingezet op het faciliteren van LLO-instroom: het bouwen van systemen en infrastructuur rondom administratie, communicatie en het uitwerken van business cases en kostprijsbepaling.



DE ONDERWIJSKETEN

De maatschappij vraagt om technisch opgeleide vakmensen en academisch gevormde ingenieurs. Hoe kunnen we de studenten afleveren waar onze arbeidsmarkt op dit gebied om vraagt? In het maatschappelijk debat wordt duidelijker dat ketenbenadering van belang is: de toekomstige ingenieurs zitten immers nu in het primair en voortgezet onderwijs. Hieraan werken wij samen met onze 4TU partners. Een ander probleem op dit gebied is het tekort aan leraren in het funderend onderwijs. De UT staat met de lerarenopleidingen midden in dit vraagstuk. Samen met scholen, maatschappelijke instituten en bedrijven zetten we ons in voor het terugdringen van dit lerarentekort.

ONDERZOEK DAT BIJDRAAGT



De domeinen Healthy living & better healthcare, Connected communities en Sustainable environment staan centraal in ons onderzoek. Daarbinnen richten we ons op de thema's Shaping our world with smart materials; Improving health care by personalised technologies; Engineering for a resilient world; Engineering our digital society en Creating intelligent manufacturing systems.

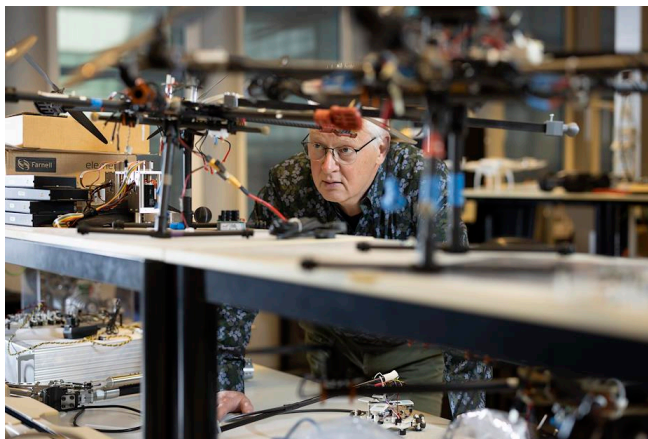
VERSTERKEN VAN HET FUNDAMENT

In 2022 is de wetenschappelijke organisatie op verschillende manieren versterkt; de wetenschappelijke staf is gegroeid en nieuwe hoogleraren zijn benoemd (zie [bijlage Oraties en afscheidsredes](#)). Uit de sectorplannen Bèta en Techniek zijn in 2022 bijna alle posities ingevuld. Het Bestuursakkoord 2022 heeft ruimte gecreëerd voor nieuwe, aanvullende sectorplannen. Hoewel de sectorplannen primair het disciplinaire fundament versterken, zijn ook deze gericht op maatschappelijke uitdagingen. De UT is betrokken bij de sectorplannen voor Social Sciences & Humanities, Bèta II (aard- en milieuwetenschappen) en Techniek II met aanvullende wetenschapsdomeinen. Ter versterking van deze domeinen ontvangt de UT jaarlijks ruim 2.8 miljoen euro. In 2023 wordt een aanvullende investering van in totaal € 140 miljoen verwacht. Gezamenlijk betekent dit een structurele investering van € 200 miljoen door OCW in de wetenschappelijke basis van Nederland.

Daarnaast ontvangt de UT budget voor starters- en stimuleringsbeurzen. Het door OCW toegezegde budget is echter ontoereikend om elke onderzoeker die hiervoor in aanmerking komt van een beurs te voorzien. Dat maakt dat er intern keuzes gemaakt moeten worden over de verdeling van de beurzen. Daarbij is het van belang om de doelstelling van het instrument – namelijk verlagen van de werkdruk en het versterken van ongebonden onderzoek – centraal te stellen, en bovendien op een transparante en eerlijke wijze te bepalen hoe de middelen worden verdeeld.

WETENSCHAPPELIJKE EN MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Vanuit fundamenteel wetenschappelijk onderzoek creëert de UT impact. In 2022 verschenen 2.431 refereerd publicaties in de vorm van artikelen, conferentiebijdragen en boeken op het gebied van de maatschappelijke domeinen waarin we actief zijn. In 2022 is het ChipTech Twente cluster ontwikkeld. Het chiptekort lijkt een luxeprobleem in de context van andere mondiale crises, maar het speelt op heel veel fronten en heeft ook een geopolitieke component. De EU streeft ernaar om voor chips minder afhankelijk te worden van Azië en de VS. Twente is steeds meer een centrum voor fotonica en halfgeleiders, en wil via de ontwikkeling van chips een bijdrage leveren aan de Europese productie.



Robotica

In het nieuwe Robotics Centre verbinden we wetenschappelijke met maatschappelijke kennis en wordt mensgerichte robotica veilig, ethisch en effectief geïntegreerd. Het is een initiatief vanuit de faculteiten EEMCS en ET, en werkt actief samen met de overige faculteiten en UT-onderzoeksinstituten. Het centrum verbindt onderzoekers, studenten en partners in de industrie en de samenleving om vervolgstappen in robotoplossingen te zetten in medische, industriële en maatschappelijke domeinen. In 2022 is het Fraunhofer Innovation Platform for Advanced Manufacturing gebouwd. Dit centrum is opgezet om de maakindustrie te ondersteunen bij de digitale transitie en innovatie richting Smart industrie en Industrie 4.0. De kernactiviteiten zijn toepassingsonderzoek, demonstrators en kennisoverdracht. Deze test-before-invest-faciliteit biedt productiebedrijven uitgebreide mogelijkheden voor industriële onderzoeksprojecten.

Een greep uit onze extern gefinancierde projecten:

- In 2022 zijn Groeifondsvoorstellen gehonoreerd waarin de UT partners is. Dit betreft NXTGEN hightech, PhotonDelta, Einstein Telescope en Impuls Open Leermateriaal. Guus Rijnders, Timo Meinders, Marcel ter Brake en Ton de Jong coördineren de UT-vertegenwoordiging in deze programma's. Daarnaast waren er toekenningen voor bijdragen aan Duurzame materialen NL, het Groeiplan watertechnologie, NL 2120, het groene verdienvermogen van NL en aan het project Luchtvaart in transitie. Hiermee versterken we de sectoren High tech en materialen, Landbouw-voedsel-land-water en Mobiliteit.
- Daarnaast zijn we partner geworden in twee nieuwe onderzoeksprogramma's waarmee we als mede aanvrager Zwaartekrachtsubsidie ontvangen van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Alexander Brinkman is betrokken bij QUMAT waar nieuwe materialen met stabiele quantumtoestanden centraal staan. Hierdoor kunnen bestaande manieren van informatieverwerking krachtiger en energie-efficiënter worden. Matthijs Noordzij is betrokken bij Stress-in-Action: advancing the science of stress by moving the lab to daily life. Door het in kaart brengen van reacties op stress kunnen stress-gerelateerde ziekten worden voorkomen.
- Het project Arise gaat over een duurzame leefomgeving. In dit project bouwen we samen met andere partijen aan de infrastructuur om alle soorten meercellige flora en fauna in Nederland te identificeren en te monitoren. Eind 2022 werd de eerste pilot-versie gerealiseerd. Dit project wordt mede-gefinancierd uit de Nationale Roadmap Grote Wetenschappelijke Infrastructuur van NWO.

De omzet tweede geldstroom daalde van 29 miljoen euro in 2021 naar 27,1 miljoen euro in 2022. De derde geldstroom steeg van 59,3 miljoen euro in 2021 naar 59,7 miljoen euro in 2022. Het geheel van beide geldstromen daalde met 1,5 miljoen euro van 88,3 euro in 2021 naar 86,8 miljoen euro in 2022.



AANVRAAGDRUK

Hoeveel tijd moet worden besteed aan het aanvragen van onderzoeksubsidies? Voor de UT is het van belang om haar derde geldstroom te verhogen, en onderzoekers zijn voor de financiering van onderzoek grotendeels afhankelijk van externe fondsen. Maar het aanvragen van deze subsidies kost veel tijd, terwijl het honoreringspercentage laag is. Om te bepalen welke subsidie-instrumenten de beste kansen bieden, worden resultaten van eerdere UT-aanvragen geanalyseerd. De starters- en stimuleringsbeurzen bieden enige verlichting van de aanvraagdruk.

IMPACT EN ONDERNEMERSCHAP

Uit deze wetenschappelijke basis creëren we impact. De economische impact van het UT-onderzoek stond centraal in het rapport dat de 4TU heeft laten opstellen door het bureau Biggar. In 2022 is een met data onderbouwde inschatting gemaakt van de economische impact van ons onderzoek in 2021. De UT was dat jaar goed voor 2.2 miljard euro bruto toegevoegde waarde en 18.690 banen in Nederland. Elke euro publiek geld in de UT genereert acht euro in Nederland. Dit bestaat voor circa de helft uit directe economische effecten van de universiteit en voor de helft uit extra economische effecten van onderwijs, onderzoek en valorisatie.

Een proof of concept is één van de stappen van het ontwikkelproces om van een uitvinding tot een product te komen: de (veelal technische) haalbaarheid van een concept of een idee wordt ermee getoetst. De European Research Council (ERC) stelt subsidies beschikbaar om deze stap in het ontwikkelproces te ondersteunen. Het gaat hierbij om het toetsen van de haalbaarheid van ideeën die zijn voortgekomen uit onderzoek dat eerder door de ERC is gefinancierd. Deze subsidies zijn voorbehouden aan uitvindingen met een 'breakthrough innovation potential, the potential to drive innovation and business inventiveness and/or tackle societal challenges, and that the proposed expected outcomes are innovative or distinctive compared to existing solutions'. De UT ontving over de gehele looptijd van deze subsidie het hoogste aantal van alle Nederlandse universiteiten (20).

In 2022 kregen zes UT-onderzoekers een ERC: David Fernandez Rivas, Jeroen Rouwkema, Stefano Stramigioli, Ivo Vellekoop, Wiebe de Vos and Alvaro Gomez Marin. Een gerealiseerd proof of concept is behulpzaam bij het aanvragen van een patent (ook: octrooi). In 2022 was de UT betrokken bij 30 octrooiaanvragen, iets meer dan in voorgaande jaren. Andere subsidies steunen de laatste stap richting de markt. In 2022 kregen 13 onderzoekers van de UT een voucher via de subsidieregeling voor Thematische Technology Transfer (TTT) (7 binnen MedTech en 6 bij Smart Systems) en 7 onderzoekers een take-off voucher van NWO. Met deze vouchers kunnen onderzoekers hun business case valideren en zo versneld toewerken naar een spin-off.

Het aantal UT spin-offs steeg van 5 in 2021 naar 6 in 2022. Het betreft ReCarbn BV, Aluvia Photonics BV, Superlight Photonics BV, Flux Robotics BV, FoamPrint3D BV en Impact! op onderwijs B.V. Het Entrepreneurial Researcher Program ondersteunt onderzoekers met een spin-off-idee. Tijdens dit programma ontwikkelen deelnemers kennis en vaardigheden om de resultaten van hun onderzoek om te zetten naar een spin-off bedrijf. Onderwerpen zijn onder andere businessmodellen, marktonderzoek, intellectueel eigendom, pitchen en financiering.



ALUVIA

Aluvia Photonics is een aanvulling op het Twentse fotonica-ecosysteem. De technologie, ontwikkeld door UT onderzoekers Sonia Garcia Blanco en Ward Hendriks, leidt tot fotonisch geïntegreerde circuits die te gebruiken zijn in het ultraviolette golflengte bereik (~200 nm). Fabrieken met biochemische processen, metrologie, UV-lasers, kwantum-computing kunnen hier baat bij hebben. Aluvia is het resultaat van een ontwikkeling die al startte in 2015. Toen kreeg Sonia Garcia Blanco een ERC Consolidator Grant ten behoeve van haar onderzoek. In 2020 volgde een Europese Proof-of-Concept grant voor het testen van de resultaten uit dit onderzoek, zoals boven beschreven. In 2022 werden een nationale en Europese subsidie verkregen om het resultaat nog een stap verder te brengen; een NWO Take-off phase I – subsidie, en een Transitionbeurs van de European Innovation Council (EIC). Deze laatste beurs van ruim twee miljoen euro werd gehonoreerd ten behoeve van het valideren van de technologie en het uitwerken van een business case voor de gang naar de markt.



Het Knowledge Transfer Office (KTO) heeft een pilot gedraaid waarbij met behulp van een AI-tool publicaties van onderzoekers op business potentie worden gescout. Mede als gevolg hiervan namen 73 collega's deel aan de Entrepreneurial Research Bootcamps. In totaal 26 onderzoekers van de UT doorliepen het volledige Entrepreneurial Researcher Programma. Een bijzondere vermelding verdient een boek van UT-onderzoeker en ondernemer David Fernandes Rivas over dit onderwerp: *Empathic entrepreneurial engineering*. Het is een gids om te innoveren en een nieuwe technologie of product te ontwikkelen, gedreven door empathie voor mensen of maatschappelijke sectoren die betere oplossingen nodig hebben.

Novel-T is een samenwerking tussen UT, Saxion en de regionale overheid die nieuwe bedrijven helpt te ontstaan en te groeien en bestaande bedrijven helpt te vernieuwen:

- Het stimuleren van ondernemersvaardigheden bij studenten en onderzoekers gebeurde tijdens de START bootcamps, de Start Up Talks en gastcolleges. Hiermee zijn 4619 studenten en 390 onderzoekers bereikt. Daarnaast hebben via programma's als START meer dan 160 teams (uit de studentenpopulatie) hun business case kunnen valideren en zijn 38 nieuwe bedrijven ontstaan. Daarnaast hebben zeker 51 start-ups en scale-ups die in eerdere jaren zijn ontstaan ondersteuning ontvangen bij verdere groei door deelname aan START Advanced, maar ook door het in contact brengen met investeerders in binnen- en buitenland. Voorbeeld hiervan is CES in Las Vegas, Collision in Toronto en Viva Tech in Parijs. Het Grow Programme begeleidt succesvolle start-ups om door te groeien tot sterke bedrijven.
- Ook trekt Novel-T in 4TU verband (4TU Impact) op. Een hoogtepunt was het gezamenlijke bezoek aan SLUSH waar de finale van de 4TU Challenge plaatsvond. Ruim 180 mensen gingen mee op de missie naar Helsinki. De start-ups uit Twente die aangesloten waren: Codesandbox, SAVR, Managescape, Greenzeen, Flux Robotics, 3D Medical en Pescheck. Ook namen partners als REACH, Windesheim CFE, Adyen, Forward One deel.
- Via het SMART loket verbindt Novel-T de UT met (MKB) organisaties die innovatie- en expertise vraagstukken hebben. Deze organisaties worden gekoppeld aan studenten van de UT en Saxion. In 2022 zijn er 182 vragen binnen gekomen waarvan 167 succesvol zijn gematcht. In totaal zijn 599 studenten van Saxion en de UT op individueel en teamniveau aan de slag gegaan met deze vraagstukken in de vorm van stages, afstudeeropdrachten, challenges en studieprojecten. Er zijn 85.718 onderzoeken besteed en 4901 credits uitgegeven. Het MKB wordt ondersteund door het programma Innovate GO, een programma voor het MKB waarin een bedrijf in korte tijd haar nieuwe product of dienst ontwikkelt tot marktgang. Zo'n 110 MKB-ondernemers werkten in 2022 samen aan ruim 85 nieuwe businesscases.

Meer eerder opgerichte spin-offs waren in 2022 succesvol in het ophalen van investeringen.

- Quix Quantum, opgericht in 2019 heeft in een investeringsronde een bedrag van 5,5 miljoen euro opgehaald. Hiermee ontwikkelt de start-up een op fotonische technologie gebaseerde quantum computer. Hierdoor neemt de rekenkracht enorm toe. Later in 2022 sloot Quix Quantum een contract met het Duitse Lucht- en Ruimtevaartcentrum voor de levering van de eerste Universele Quantumcomputer. Hiermee was zij het eerste bedrijf in de wereld met een commerciële verkoop van universele kwantumcomputers op basis van licht.
- lamFluidics, de UT spin-off die technologie ontwikkelt waarmee de productie van kleine druppeltjes en deeltjes tot duizend keer sneller mogelijk wordt, heeft een investering van 4 miljoen euro ontvangen.
- Robert Passier en zijn collega's ontvingen een subsidie van € 4 miljoen euro van de EIC-Pathfinder Challenge. Deze subsidie financiert de ontwikkeling van een pompend menselijk minihart en zwemmende menselijke biorobots gehonoreerd aan een consortium bestaande uit twee bedrijven, River BioMedics (RBM, mede opgericht door Robert Passier) en NanoScale systems (Nanoss), de UT en de Universiteit van Malaga (UMA).

VRAAGGEDREVEN IMPACT OP DE SAMENLEVING



Bij challenge-based onderzoek werken we samen met maatschappelijke partners aan uitdagingen waar zij voor staan. In 2022 is de UT projectmatig begonnen met het testen van een nieuwe methode, responsible futuring, een specialisatie van het DesignLab. Hierbij wordt uit de gewenste toekomstige maatschappelijke impact terug gedacht welke acties en onderzoek nu nodig zijn. Op basis hiervan zijn zogenaamde impact-driven research themes geformuleerd volgens de impact by design approach methode. Groepen wetenschappers werken hierbij aan het identificeren van de benodigde impact bij het ontwikkelen van nieuw onderwijs, onderzoek en valorisatie activiteiten. Daarnaast richt het ECIU virtuele onderzoeksinstituut SMART-ER zich met 14 projecten op challenges gerelateerd aan duurzame steden (SDG 11). De UT is bij drie van deze projecten betrokken.



STUREN OP IMPACT

Vaak is het de vraag wat het juiste moment is om over te schakelen op impact als belangrijkste aandachtspunt bij externe verantwoording en kwaliteitszorg, en bij de interne sturing en waardering. Traditioneel wordt naar citatie-indexen en naar de gevestigde rankings gekeken voor excellentie, maar de UT richt zich steeds meer op het meten van impact. Hiervoor zijn de juiste informatie en instrumenten nog maar deels beschikbaar. Hoe opereren we in deze overgangsfase, welke stappen zetten we al wel, en welke nog niet? Wat betekent dit voor het werk van de onderzoekers en docenten? Hoe kunnen we dit vorm geven binnen erkennen & waarderen? Waar testen we nieuwe instrumenten en waar gebruiken we de bestaande? Vraagstukken die nationaal en internationaal spelen, waar we gezamenlijk vorm aan proberen te geven.



Vang de watermonsters

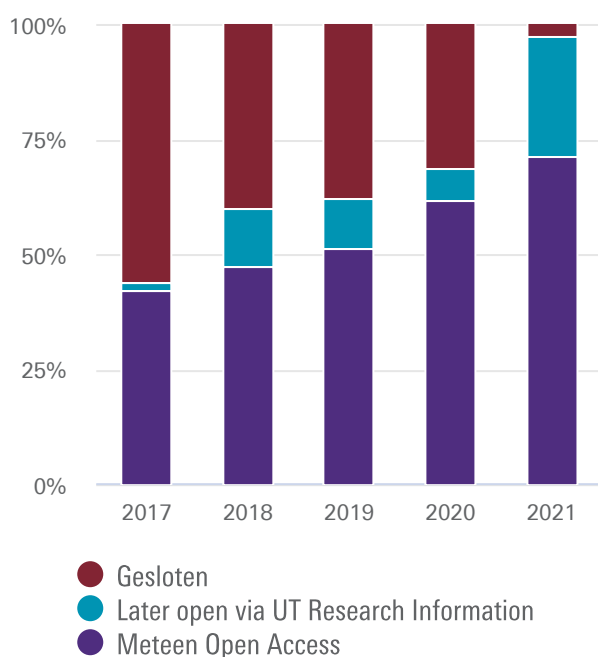
Citizen Science versterkt het challenge-based karakter in het onderzoeksprofiel en -portfolio. In 2022 waren burgers betrokken bij ongeveer 60 onderzoeksprojecten. Een project van de Geo Science Hub van faculteit ITC gaf hier op een bijzondere manier invulling aan. Met Water Rangers in Twente sloot Katja Egerova aan bij de landelijke campagne '[Vang de Watermonsters](#)' van Natuur & Milieu. In de zomer van 2022 droegen kinderen van Oekraïense families die tijdelijk in Nederland verbleven hier aan bij door het verzamelen van watermonsters en andere geografische data. De analysesresultaten zijn gepresenteerd op de 2022 conferentie voor Citizen science for planetary health (zie [Projects Geo Citizen Science](#)).



INGENUITY

De naam van het investeringsprogramma van faculteit ITC staat voor "Invest in Geo and new ITC". Eerst had het programma (slechts) tot doel structureel extra inkomsten te genereren ter compensatie van de stijging van de huisvestingskosten. Nu is het verworven tot een creatief innovatieprogramma voor onderwijs, onderzoek en institutionele versterking, passend bij de missie van ITC. In het voorjaar van 2022 is gestart met een reeks fysieke inspiratiedagen waarin de projectleiders van de 16 verschillende projecten elkaar inspireerden en informeerden over de ontwikkelingen binnen hun project. Veelbelovende projecten zijn het [UAV Centre](#), het [Centre for Disaster Resilience](#), [Digital Twins](#) en een nieuwe online onderwijsomgeving met de naam Geoversity.

Open access publicaties



Citizen Science is een onderdeel van de grotere Open Science beweging. Met Open Science streven we ernaar om het bereik van onze wetenschappelijke output te maximaliseren. De Universiteitsbibliotheek (UB) maakt daarom gesloten publicaties in de UT-database met onderzoeksoutput (UT Research Information) automatisch na zes maanden open, tenzij een auteur kiest voor opt-out. In december 2021 is hiervoor nieuw beleid aangenomen. De richtlijn is dat UT-auteurs al hun publicaties open access maken, bij voorkeur meteen met een licentie voor hergebruik, maar uiterlijk 6 maanden na de eerste publicatiedatum. Omdat cijfers over 2022 nog niet beschikbaar zijn, presenteren we hier de gegevens over 2021. Waar in 2020 69% open acces betrof, zijn we in 2021 sterk gestegen tot 97%. De belangrijkste reden hiervoor is dat de UB ook publicaties met terugwerkende kracht openstelt. Doel is het percentage publicaties dat direct open access wordt gepubliceerd te laten groeien naar 100%. Hiervoor zijn nog inspanningen nodig. De verdere inbedding van het gedachtegoed en het draagvlak geeft vertrouwen voor de toekomst.

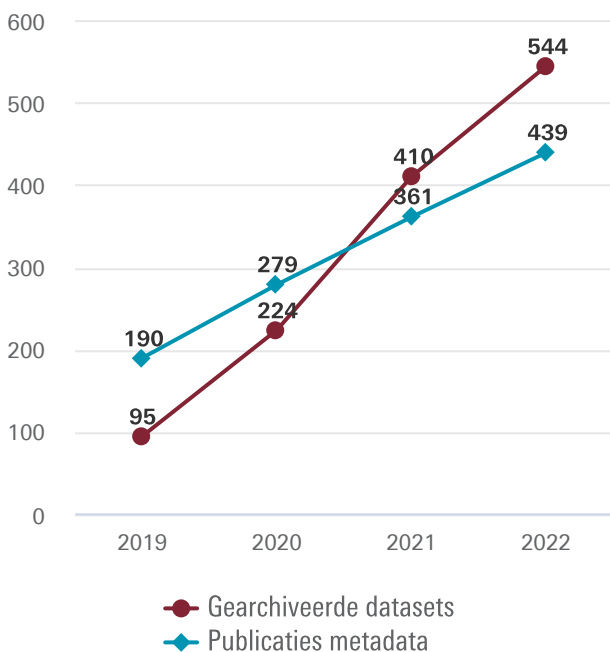
Bron: UT Research Information



OPEN TALKS

In 2022 organiseerden we de [Open Access week](#) en lanceerden we de podcast serie Open Talks.

FAIR data



In lijn met open access publiceren, richten we ons op het FAIR maken van onderliggende data. FAIR data voldoet aan principes van vindbaarheid, toegankelijkheid en interoperabiliteit om het hergebruik van data te optimaliseren. In 2022 is de stijgende lijn van het aantal UT datasets (gearchiveerde datasets) en publicatie metadata voortgezet. Het proces wordt ondersteund door ons Digital Competence Centre (DCC). Het bewustzijn en de kennis over het correct rapporteren, opslaan, en archiveren van data is verhoogd mede door de inzet van datastewards. Zij spelen een belangrijke rol in het opleiden van onderzoekers op het gebied van research data management (RDM). In 2022 hebben 304 wetenschappers deelgenomen via vijf RDM Bootcamp-cursussen. Daarnaast hebben twee zogenaamde Software Carpentry Workshops plaatsgevonden over de basisvaardigheden in coderen die nodig zijn om datasets reproduceerbaar te maken. In de regio werken we samen met de Open Science Community Twente (OSCT), landelijk neemt DCC deel aan thematische discussies over bijvoorbeeld het FAIR maken van software (Open Software).

Bronnen: UT Research Information, 4TU ResearchData & DANS

Samenwerking en de overdracht van kennis en technologie zijn essentieel voor een universiteit. De keerzijde is dat sensitieve kennis en technologie in de verkeerde handen terecht kan komen. In 2022 heeft de UT op verzoek van het Ministerie van OCW een risicoanalyse uitgevoerd op de formele samenwerkingen met partners in Iran, Rusland en China, drie landen die genoemd worden in de Dreigingsanalyse Statelijke Actoren van de veiligheidsdienst. De risicoanalyse was gericht op het identificeren van samenwerkingen op sleutel technologieën met partners in deze landen. Hieruit kwam naar voren dat de UT een beperkt aantal overeenkomsten heeft met partners uit China, dat die met Rusland allemaal bevroren zijn. Met Iran waren eind 2022 geen lopende samenwerkingen meer.

In 2022 heeft de UT nieuw kennisveiligheidsbeleid vastgesteld. De snelle veranderingen in beleid en regelgeving op landelijk en Europees niveau hebben geleid tot een nog hogere prioriteit van kennisveiligheid. We werken aan het vergroten van de bewustwording, inzichtelijke procedures rondom samenwerking en screening, instrumenten om gemakkelijk veilig(er) te werken (bijv. Due Diligence tool en een incidentenlog inclusief privacy-checklist) en een menukaart met trainingen.



SAMENWERKEN

Willen we samenwerken met fossiele bedrijven of niet? Onderzoekers van de UT werken samen met partners actief in koolstofrijke industrieën. Aan de ene kant staan mensen die van mening zijn dat niet meer moet worden samengewerkt met oliemaatschappijen die zich in hun ogen nog teveel richten op fossiele brandstoffen en te weinig op hernieuwbare energie. Andere betrokkenen geven aan dat de samenwerking juist bijdraagt aan de energietransitie door onderzoek naar alternatieven voor fossiele brandstoffen, en daarom hard nodig. Ook hebben fossiele bedrijven veel kennis en faciliteiten die essentieel zijn om de resultaten van ons onderzoek op grote schaal toe te passen in de praktijk.

BIJDAGEN AAN MAATSCHAPPELIJK DEBAT



UT-wetenschappers leveren op tal van plekken een bijdrage aan het maatschappelijk debat over grote (wereldwijde) opgaven. Een mooi voorbeeld is de rol van Esther Turnhout bij het onderzoek naar de kwaliteit van Nederlandse natuur. De natuur in Nederland gaat hard achteruit. Volgens de Raad voor de leefomgeving en infrastructuur (Rli) is de biodiversiteitscrisis even groot als de klimaatcrisis. Turnhout was als extern commissielid betrokken bij de totstandkoming van het advies dat de Rli heeft aangeboden aan de ministers voor Natuur en Stikstof, Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit, Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening en aan de voorzitters van de Eerste en Tweede Kamer.

Op internationaal niveau waren klimaatwetenschappers Diana Reckien en Maarten van Aalst in het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) actief. Het IPCC concludeerde in 2022 dat de gevolgen al wijdverspreid zijn, dat de risico's sneller toenemen dan we dachten, en dat het dringender dan ooit is om zowel de uitstoot te verminderen als ons aan te passen aan de toenemende risico's. Reckien en Van Aalst hebben een sleutelrol gespeeld bij de ontwikkeling van het rapport en bij de onderhandelingen over de samenvatting voor beleidsmakers. Zij zijn geciteerd in media over de hele wereld, op radio en tv, in kranten als de New York Times en tijdschriften als Nature en The Economist.



EDUbox DDW

Met de bijdrage van onderzoekers en studenten aan grote nationale evenementen bereikt de UT een nog groter publiek. Tijdens de Zwarte Cross stond bijvoorbeeld Bob Hoomans in de universiteit met 'De CO2 blues' en Ton Spil gaf een college over de vraag of bier en ICT samen gaan (Universiteit Zwarte Cross). Tijdens de Dutch Design Week droegen we bij aan de programma onderdelen Embassy of Health, Transitions by Design United en het DRIVE festival. Zo konden bezoekers rondkijken in Alberto Martinetti's EDUBox. Dit is een op zichzelf staande, off-grid en modulaire leeromgeving die is ontwikkeld om onderwijsfaciliteiten naar vluchtelingen te brengen maar inmiddels een breder doel heeft (Humanitarian Engineering).

In september vond de Techrede 2022 plaats op de Floriade in Almere Aanjagers van Technologie. Met

oog voor de korte termijn en het h oe van het versnellen van transities zet een groep studenten van de vier technische universiteiten zich in om maatschappelijke impact te bewerkstelligen. In de Techrede vertellen deze Aanjagers van Technologie over de acties die het afgelopen jaar al zijn ondernomen en wordt de politiek opgeroepen tot concrete acties waarmee ze de dag erna van start kunnen. Staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat, Vivianne Heijnen, bekeek de Techrede met de studenten in een groene mobiele bioscoop en roemt nut en noodzaak van de betrokkenheid van de 'stem van de toekomst' in het debat rond maatschappelijke uitdagingen en het aanjagen van technologische innovatie. "Fijn dat de nieuwe generatie meedenkt aan slimme oplossingen om de wereld beter te maken. De Aanjagers laten zien dat je impact kan maken door mee te denken in die hele keten van mensen die ook allemaal mee moeten doen" aldus Heijnen.

Bijdragen aan het maatschappelijk debat en het inspireren met wetenschap en technologie zijn de primaire beweegredenen voor het veelvuldig optreden in de media van diverse UT-ers. In 2022 werd de UT bijna 2.000 keer genoemd in de media. In veel gevallen ging het om de berichtgeving over wetenschappelijke successen en inzichten zoals gepubliceerde wetenschappelijke resultaten of succesvolle aanvragen van onderzoeksfinanciering. Maarten van Aalst won de UT in de Mediaprijs. Tweede werd Azadeh Akbari. Ze komt op voor vrouwenrechten in haar thuisland Iran en kreeg een opiniestuk geplaatst in The Guardian. Marcel Boogers werd derde door zijn bijdragen rondom bestuurlijke zaken. Het borstkankeronderzoek met behulp van fotoakoestiek leverde Rianne Bulthuis de UT PhD mediaprijs op. Het team Electric Superbike Twente won de prijs voor de meeste media-impact in de studentencategorie Winnaars UT in de Mediaprijs 2022.



INTERNATIONALISEREN

In 2022 begon een stevige maatschappelijke en politieke discussie over hoe we in het hoger onderwijs duurzaam en beheersbaar kunnen internationaliseren. Een dilemma waaraan we in het vorige jaarverslag al aandacht besteedden (zie p. 54 van UT Jaarverslag 2021). Ondanks de erkende meerwaarde van het aantrekken en behouden van internationale studenten in Nederland, heeft de groei in sommige steden en hogere onderwijsinstellingen tot grote capaciteitsuitdagingen geleid. Hun vraag voor instrumenten om de instroom te sturen en vooral te beperken heeft geleid tot stevige discussies die het hele hoger onderwijsveld raken. De UT spant zich in met haar regionale partners, maar ook met gelijkgestemde partners elders in het land, om duidelijk te maken dat de lokale contexten zodanig verschillen dat een divers instrumentarium wenselijk is en dat het niet iedereen gebaat is bij een one-size-fits-all aanpak.

Dat het maatschappelijk debat ook van buiten naar binnen gaat, is duidelijk nadat in april 2022 Nieuwsuur in een uitzending aandacht besteedde aan de – vaak gebrekkige – registratie van nevenwerkzaamheden op de Nederlandse universiteiten. Transparantie hierover en over externe financiering van leerstoelen en hoogleraren is belangrijk om ongewenste beïnvloeding te voorkomen. Hoewel de UT de registraties beter op orde heeft dan andere universiteiten, vormde de uitzending niettemin aanleiding voor meer aandacht voor het onderwerp. De UT heeft zorggedragen voor de door de minister van OCW gevraagde publicatie op de website van extern gefinancierde hoogleraren. In 2023 start het nader in kaart brengen van hoogleraren en leerstoelen die extern worden gefinancierd.

EEN DUURZAME INSTELLING

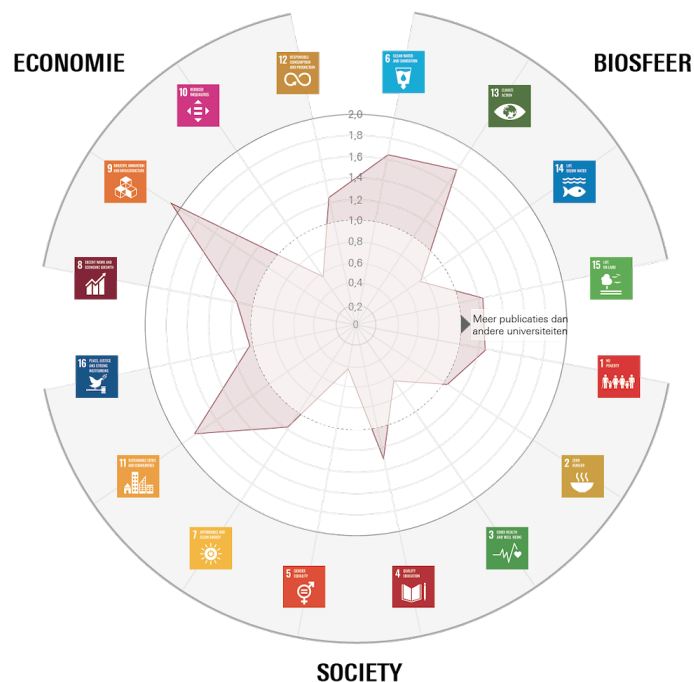


Als opleider, werkgever en beheerder van de enige echte oorspronkelijke universiteitscampus in Nederland voelt de UT een grote verantwoordelijkheid om dit op een duurzame manier vorm te geven. Het is de kern van ons bestaan. Niet voor niets staat in onze missie dat we proactief duurzame oplossingen aan willen dragen voor de planeet en haar bewoners is het een van de maatschappelijke domeinen waar we ons wetenschappelijk op richten. Als universiteit willen we hier het goede voorbeeld in geven. In ons onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering besteden we dagelijks aandacht aan zowel milieu als sociale en welzijnsaspecten van duurzaamheid.

De Green Hub bereikte ongeveer 200 mensen met workshops over duurzaamheid, onder andere in de summerschool CuriousU en het honoursprogramma in 2022. Ook startte een podcast serie Green Talks waarin de luisteraar wordt meegenomen in de impact van ons onderwijs en onderzoek op het gebied van duurzaamheid. Met Saxion en het ROC is een programma georganiseerd waarin studenten, medewerkers en de lokale bevolking spraken over de energietransitie, duurzaamheidsdoelstellingen, campusduurzaamheid en duurzame studentenhuisvesting.

SDG PUBLICATIES 2017-2022

Een analyse van UT publicaties in relatie tot de Sustainable Development Goals (SDG's) toont een grote bijdrage aan Goede gezondheid en welzijn (SDG 3, 1809 publicaties), Industrie, innovatie en infrastructuur (SDG 9, 1034 publicaties) en betaalbare en duurzame energie (SDG 7, 992 publicaties). Als we de UT vergelijken met andere universiteiten dan is dat beeld anders.



Bron: SciVal

De visual toont de UT ten opzichte van universiteiten wereldwijd. Buiten de doorzichtige witte cirkel (>1): UT publiceert meer over een SDG ten opzichte van andere universiteiten. Binnen de doorzichtige witte cirkel (<1): UT publiceert relatief minder over een SDG thema ten opzichte van andere universiteiten. In vergelijking met andere universiteiten publiceren wij relatief veel over industrie, innovatie en infrastructuur (SDG 9), klimaat actie (SDG 13) en Duurzame steden en communities (SDG 11).

Om ervoor te zorgen dat de campus een inspirerende en gezonde leef- en werkomgeving biedt, is sociale duurzaamheid een van onze speerpunten:

- De paragraaf Ontwikkelen, erkennen en waarderen gaat in op duurzame inzetbaarheid en LLO in de organisatie.
- Studenten en medewerkers ontplooiën gezamenlijk initiatieven voor een gezonde werk- en studieomgeving in een project als Healthy Campus.
- In navolging van de landelijke afspraken in het Nationaal Preventie Akkoord is aandacht voor alcoholgebruik op de campus. In 2022 is “Verantwoord alcoholgebruik” vastgesteld, een gedragscode waar nadruk ligt op bewustwording en preventie. De Student Union, studie-, studentenverenigingen en studententeams hebben invulling gegeven aan de doelstellingen bijvoorbeeld door het herijken van alcoholbeleid.

In 2022 ontvingen we een officiële waarschuwing van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit vanwege het niet naleven van wettelijke verplichtingen met betrekking tot de rookvrije campus. Hierop heeft het CvB aan het management gevraagd het onderwerp aandacht te geven binnen de eigen eenheid. Ook is de Student Union benaderd om het thema onder de aandacht van de studenten te brengen via haar kanalen. Daarnaast is op de medewerkers- en studentenportals aandacht gevraagd voor de rookvrije campus. Middels een survey hebben diverse medewerkers aangegeven mee te willen denken over het realiseren van een succesvolle uitvoering van beleid voor een rookvrije campus.

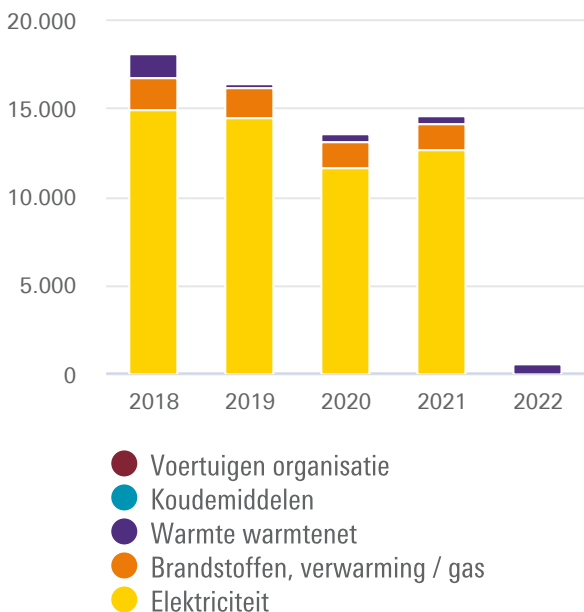
Het duurzaamheidsbeleid voor milieu-aspecten is opgebouwd uit 10 thema's. In 2030 wil de UT een CO₂ neutrale campus zijn. De focus ligt daarom op het terugdringen van energieverbruik op de campus. Naast ideologische motivatie, was de stijging van de prijs van energie in 2022 aanleiding om maatregelen te nemen. Alle UT'ers zijn opgeroepen om alert te zijn op de mogelijkheden die een ieder heeft om bij te dragen aan de energiebesparingen. De temperatuur is in alle ruimtes verlaagd naar 19 graden, of naar een temperatuur ten minste anderhalve graad lager dan voorheen. Door de energiecrisis zullen de kosten van ons energieverbruik in 2023 naar verwachting met meer dan 10 miljoen euro stijgen. Alle eenheden hebben een taakstelling gekregen 12% minder energie te verbruiken in 2023. De CO₂ data komen, net als de gegevens in de visualisaties van de milieuprestaties, uit de administraties van onze dienst Campus and Facility Management.

CO₂ FOOTPRINT

De uitstoot van CO₂ is onderverdeeld in directe uitstoot door de UT (scope 1 en 2) en uitstoot die niet bij de UT plaatsvindt maar wordt veroorzaakt door activiteiten die in onze keten van invloedssfeer liggen (scope 3).

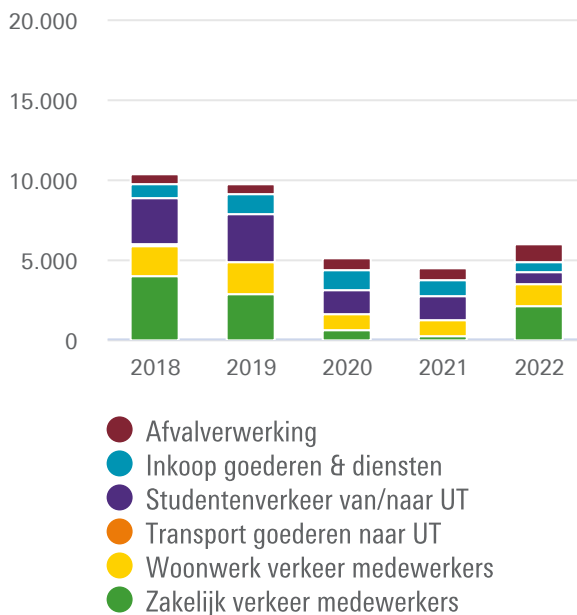
Scope 1 en 2

Directe uitstoot



Scope 3

Indirecte uitstoot



Daarnaast nemen we maatregelen om de impact van het resterende energieverbruik zoveel mogelijk te beperken. Sinds 2022 maakt de UT volledig gebruik van groene stroom en bijna alle gebouwen worden verwarmd via het warmtenet. Daarom bevat de grafiek CO₂-footprint scope 1 en 2 in 2022 geen CO₂-uitstoot voor elektriciteit meer. De emissie van ons gasverbruik is gecompenseerd door Vrijwillige Emissie Reductie (VER)-carbon credits van emissie reductie-projecten waarmee elders op de wereld uitstoot voorkomen wordt of door bomen opgenomen. Hiermee wordt elders op de wereld uitstoot voorkomen. Daarom is de CO₂-uitstoot door gasgebruik van de UT in 2022 (1210 ton CO₂) niet in de grafiek opgenomen. Ondanks alle inzet blijkt uit intern onderzoek dat er nog veel moet gebeuren om de Parijs akkoord doelen te halen in 2030. De jaarlijkse carbon footprint rapportage geeft inzicht in de voortgang. We lichten vier thema's uit ons beleid nader toe.

VOEDSEL



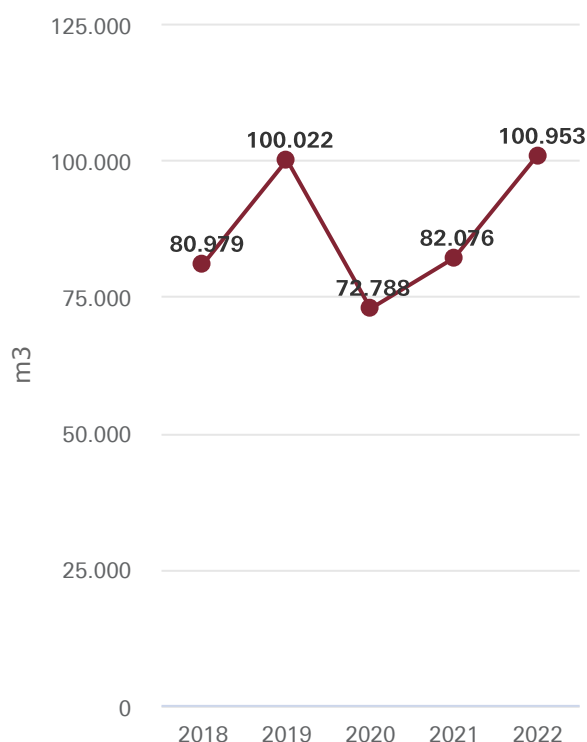
Door de UT betaalde lunches zijn vanaf oktober 2022 standaard vegetarisch. Dit is een van de manieren waarop we werken aan duurzaamheid op het gebied van voedselvoorziening. We werken verder samen met onze cateraars Appèl en Greendish, expert in duurzame voeding, om te komen tot een voedselaanbod dat niet alleen lekker en gezond is, maar dat ook de draagkracht van de aarde respecteert.

WATER



Op het Hogekampplein is een glazen laboratorium gebouwd voor onderzoek naar waterzuivering van veel soorten verontreinigd water. Het lab herbergt ook de waterzuiveringsinstallatie die vijverwater reinigt tot

drinkwaterkwaliteit zodat daarmee de kunstgrassportvelden kunnen worden gespreoid ([UT krijgt waterlab op Hogekampplein](#)). In september is een prototype van een tot 'slimme regenton' omgebouwde melktank van acht meter hoog op de campus geplaatst. Deze regenton dient als buffer voor de riolering in Enschede: om de riolering op de UT te ontlasten en regenwater te laten infiltreren om uiteindelijk het grondwater aan te vullen ([Melktank van acht meter hoog wordt omgebouwd tot enorme slimme regenton op UT-campus](#)). Eind 2022 zaten we qua watergebruik weer ongeveer op de waarde voor de pandemie.

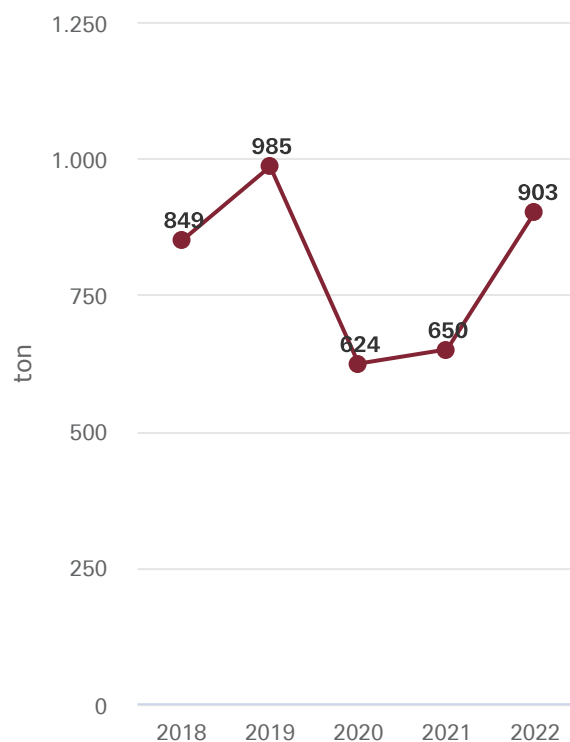


AFVAL



Wegwerpbekers zijn in de gebouwen Linde en Spiegel verwijderd uit de drankautomaten en in plaats daarvan is de [Billie Cup](#) geïntroduceerd. Voor de borg van 1 euro worden dranken in

herbruikbare bekere uitgegeven. Ook tijdens evenementen in de introductieperiode in september is een pilot gedraaid met recyclebare bekere. Tijdens de Sports Party en de Kick-Out Party konden feestgangers tien bekere inruilen tegen een gratis drankmuntje. De [pilot](#) is positief geëvalueerd door alle betrokkenen. De lijn daalde scherp als gevolg van de pandemie. Op dit moment zijn we, mede door het thuiswerken, nog niet weer op het oude niveau.



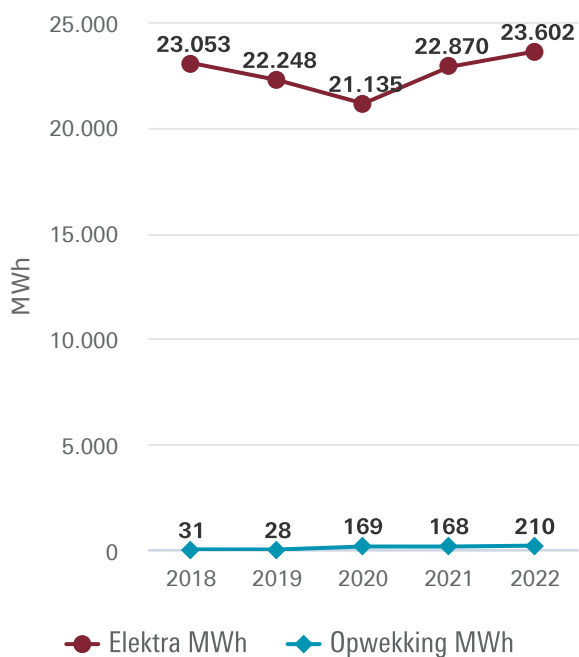
MOBILITEIT



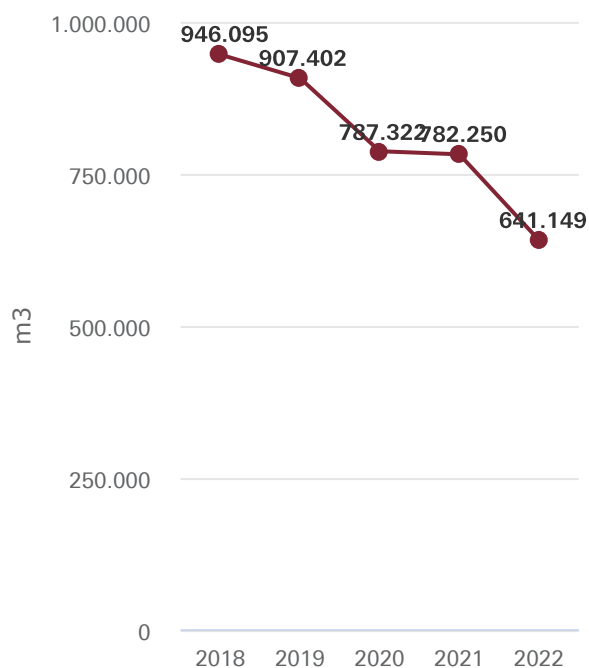
In 2022 heeft de UT de Train Zone Map gepubliceerd: een kaart met bestemmingen waarmee de CO₂-impact en het gemak van reizen met de trein en het vliegtuig eenvoudig met elkaar vergeleken kunnen worden. Doel is medewerkers en studenten aan te moedigen voor reizen onder de 800 kilometer de trein te nemen. Niet alleen de CO₂-uitstoot, maar ook de totale reisduur en het aantal overstappen kunnen worden vergeleken ([UT stimuleert treinreizen met Train zone map](#)). De Engelse versie van dit artikel is het best gelezen artikel van alle UT nieuwsberichten. Op het gebied van woon-werkverkeer hebben we ons in 2020 gecommitteerd aan de fietsmissie Hoger Onderwijs van het Ministerie van Infrastructuur en Water Management om het aantal mensen dat met de fiets naar de UT komt te verhogen met 10%. Een mobiliteitsenquête uit 2022 laat zien dat dit doel is behaald.

ENERGIE

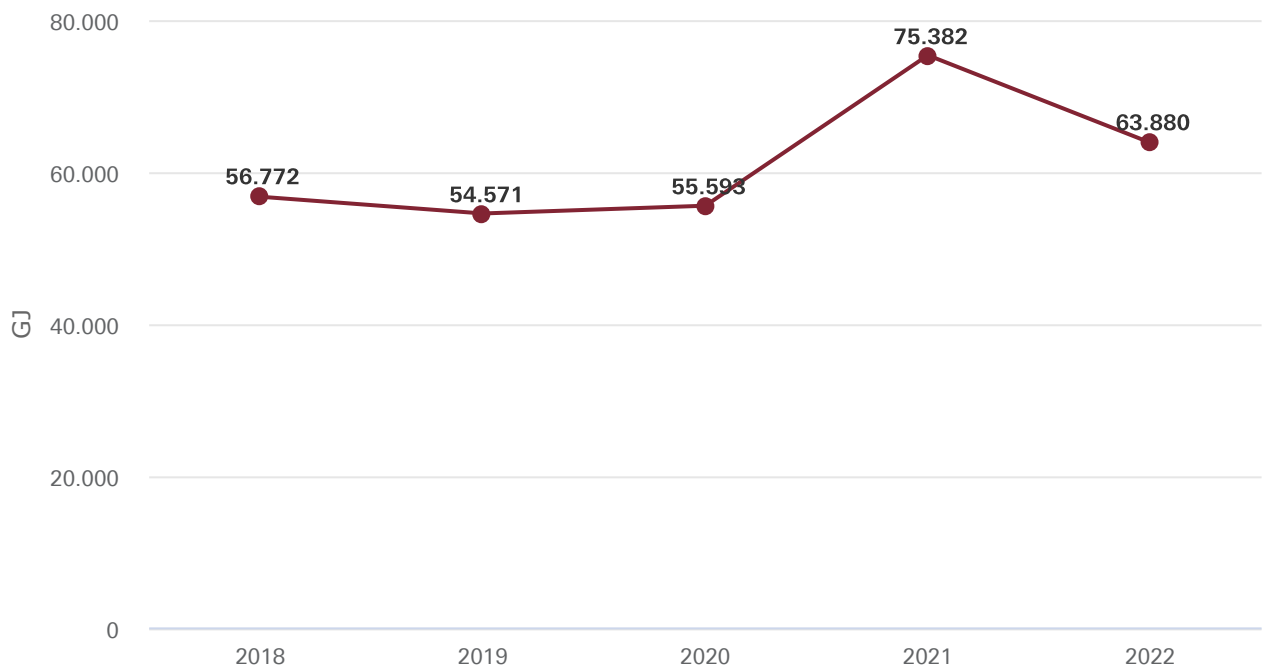
Elektra



Gasverbruik

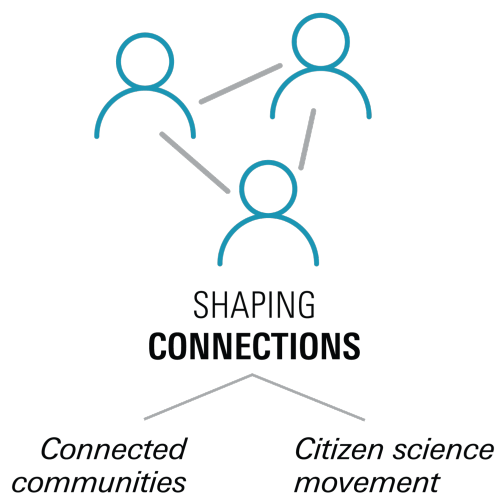


Warmteverbruik



SHAPING CONNECTIONS

Hier gaat het om het bouwen, zichtbaar maken en inzetten van netwerken om zo onze ambities te bereiken. Als campusuniversiteit in Enschede zijn we een belangrijke schakel tussen wetenschap en samenleving in de regio, in Nederland en de wereld. We omarmen Open Science, spelen in op ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld van hoger onderwijs en richten ons op de wisselwerking met de samenleving. Outside in & inside out: we brengen mensen, kennis, vragen, technologie naar de UT én we gaan er op uit om het gat tussen wetenschap, innovatie en samenleving te dichten. Hiermee verkleinen wij de 'kennisparadox', het probleem dat nieuwe kennis en technologie in de samenleving vaak niet optimaal wordt benut.



Lees meer over de thema's van Shaping Connections:



OP EN OM DE
CAMPUS



VOOR EN MET
DE REGIO



NATIONALE
SAMENWERKING



INTERNATIONALE
NETWERKUNIVERSITEIT



WERELDWIJDE UT
COMMUNITY



DIGITALE
TRANSFORMATIE

OP EN OM DE CAMPUS



Bouw studentenwoningen

We hebben de afgelopen jaren een groei doorgemaakt in medewerkers en studenten. Het aantal stafleden is opnieuw gestegen, maar de instroomcijfers van studenten zijn voor het eerst in jaren gedaald. Desalniettemin was de druk op de huisvesting hoog, bijvoorbeeld doordat in de krappe woningmarkt afgestudeerden niet direct doorstromen naar startershuizen. In 2022 zijn 230 studentenunits opgeleverd op de campus. Dit is het resultaat van het initiatief van Twente Board, de gemeente en wooncorporaties, in samenspraak met de UT. Deze tijdelijke woningen zullen de komende 7 jaar blijven staan. Daarnaast gaat Woningcorporatie de Veste (Vechtdal Wonen) 117 permanente

studentenwoningen bouwen aan de Boulevard. Voor nieuwe (internationale) medewerkers is er nog wel een tekort aan (gemeubileerde) woonruimte.

De UT streeft naar kwalitatieve en duurzame groei. Daarom is het Lange Termijn Strategische Huisvestingsplan 2023-2032 (LTSH) in 2022 herijkt. In LTSH 2032 wordt naast de renovaties van bestaand vastgoed (gebouwen Citadel, Langezijds en Technohal) ook ingezet op uitbreiding in het aantal vierkante meters, met name voor onderwijs en labs. Voor de UT is het voor het eerst sinds de bouw van Carré, Nanolab en Ravelijn in 2010 dat er nieuw wordt gebouwd. Dit zal plaatsvinden op locatie de Es. Het gaat bijvoorbeeld om de aanleg van het Living Innovation lab. Het streven is laboratoria te realiseren niet alleen voor fundamenteel onderzoek, maar ook voor maatschappelijke toepassingen en samenwerking met externe partners.



PROJECT RUIMTEBEHEER

Om de druk op Centrale Onderwijs Voorzieningen (COV) te verminderen en groei te faciliteren, is het project Ruimtebeheer (programma CEF) in uitvoering. In dit project wordt met behulp van aanwezigheids- en telsensoren het gebruik van COV-ruimtes inzichtelijk gemaakt, waarmee CFM en Roosterteam het ruimtegebruik kunnen inzien. Deze sensoren tellen aanwezigen, maar identificeren ze niet. Op basis van deze cijfers en data worden bestaande UT-ruimtes nog efficiënter ingezet, zodat er plek blijft voor iedereen.

Groei beïnvloedt ook de sport- en cultuurvoorzieningen op de campus. Vanwege het belang van voldoende, goede voorzieningen voor het welzijn van studenten en medewerkers, is in 2022 een zogenaamd Masterplan Sport en Cultuur opgesteld. Hierin worden de capaciteitsproblemen als gevolg van jarenlange groei geadresseerd, naast de noodzaak van het moderniseren van de voorzieningen, het toevoegen van functionaliteiten en initiatieven om ook in de toekomst inclusief te kunnen zijn en aan alle (veiligheids) standaarden te blijven voldoen.

In 2022 is veel bereikt in de renovatie van het gebouw Langezijds waar faculteit ITC naartoe zal verhuizen. Een hoogtepunt was het wind- en waterdichtmoment in het voorjaar. Medewerkers en studenten zijn actief betrokken bij de bouwmijlpalen. Zo waren er rondleidingen, is er een online omgeving opgezet waar mensen een beeld konden krijgen van de nieuwe plek [ITC Langezijds](#) en kwam er een FAQ over de op hande zijnde verhuizing. Via onder andere interviews kon het proces [worden gevolgd](#).



HYBRIDE WERKEN EN STUDEREN

Hoewel we in 2022 weer steeds meer op de campus konden zijn, is de behoefte aan mogelijkheden ook op afstand te kunnen werken en studeren blijven bestaan. Volgens het meest recente UT welzijnsonderzoek wil 86% van de respondenten thuis en op de campus werken combineren. Er is een grote diversiteit in voorkeur in de balans, bijna 40% geeft voorkeur aan twee tot drie dagen thuiswerken. Omdat we het belangrijk vinden dat medewerkers een gezonde en duurzame werkplek hebben, is een [\(thuis\)werkplek](#) ontwikkeld. Dit heeft consequenties voor de huisvesting op de campus. Kantoren staan een deel van de tijd leeg terwijl op andere momenten vergaderruimten en werkplekken druk bezet zijn. Sommige colleges worden door alle studenten bezocht, sommige slechts door een gedeelte. De dynamiek maakt het een uitdaging om een goede balans te vinden in geschikte faciliteiten.

In mei is de campus een kunstwerk rijker geworden. De beroemde kunstenaar Joep van Lieshout maakte *The Head* ter ere van het 60-jarig jubileum van de UT. *The Head* is zowel van binnen als buiten te bewonderen en te beklimmen en biedt daardoor letterlijk en figuurlijk verschillende perspectieven.

Onze voorzieningen stellen we graag beschikbaar voor maatschappelijke doeleinden. In juni was de UT thuisbasis voor bijna 3.000 sporters en begeleiders die meededen aan het grootste multisportevenement voor mensen met een verstandelijke beperking in Nederland, de Special Olympics Nationale Spelen (SONS).

De atleten sliepen in tenten op het Carillonveld, vanuit daar werd er ook gezamenlijk ontbeten. De atleten vertrokken met bussen dagelijks naar de omliggende gemeenten om hun sport te beoefenen. Ook de jaarlijkse sportdag voor studenten van de (voormalige) internationale onderwijsinstututen IHS Rotterdam, UNESCO-IHE, Saxion, KIT Amsterdam ISS Den Haag en onze faculteit ITC vond dit jaar plaats op de campus.



Opening the head

VOOR EN MET DE REGIO



Eén definitie van de regio is er niet: voor de UT kan het gaan over Enschede, Twente, Overijssel, Oost-Nederland of de Euregio. Ongeacht welke radius vanaf de campus je gebruikt, centraal staat het genereren van impact door samenwerking in onderwijs, onderzoek en valorisatie met organisaties en bedrijven gevestigd in een grote cirkel rondom de UT. De samenwerking in de regio is gericht op het versterken van de economie in Twente in de volle breedte en hoe onderzoek en innovatie bijdragen aan die duurzame economische groei.



CvB ontvangt Enschede-penning

Het belang van de instelling voor de stad Enschede en de regio werd nogmaals benadrukt toen de burgemeester van Enschede, Roelof Bleker, het CvB verraste bij de afsluiting van de Dies natalis met de uitreiking van de Enschede-penning. In mei vierden we alsnog de zestigste verjaardag van de UT met een uitgebreid programma vanuit het uitgangspunt 'Every connection has a story'. Er was aandacht voor verschillende UT-ers die in 2021 in de prijzen waren gevallen. De vier eredoctoren, Debra Roberts, Wim van Saarloos, Jaya Baloo en Prins Constantijn van Oranje gaven minicolleges.

In 2022 is MedTech Twente van start gegaan: een innovatiehub waar bedrijfsleven en zorginstellingen samenwerken met onderzoekers van de kennisinstellingen om te komen tot innovaties voor de zorg van morgen en gerichte regionale investeringsagenda's. Het bundelt initiatieven en verbindt partijen in de zorg, gefaciliteerd en versneld door ondersteunende organisaties als Novel-T, OostNL, VitaalTwente, HIP, WTC, TechMed Centre en HealthValley.



HYDROGEL

Met steun van ReumaNederland ontwikkelde Marcel Karperien en zijn team een hydrogel die via een kijkoperatie en lokale injectie beschadigd kraakbeen kan vervangen. Vervolgens hecht het zich rond de beschadiging aan het gezonde kraakbeen en herstelt het zijn functie. In 2022 is het voor het eerst op mensen getest. Karperien is een van de wetenschappers die in 2014 Hy2Care oprichtte, een spin off van het TechMed Centre. Hij haalde in 2022 verder 6 miljoen euro op bij de Europese Commissie om klinische studies af te ronden en Europese goedkeuring te verkrijgen voor optimale kraakbeenreparatie met de hydrogel.



Samen met de gemeente Enschede, ASR Dutch Science Park Fund en de gebiedsorganisatie Kennispark werkt de UT aan de transformatie van Kennispark Twente tot een modern, duurzaam sciencepark met een focus op technologische thema's. Op 21 april 2022 hebben we met alle betrokken partijen in het gebied symbolisch de schop in de grond gezet voor 10 bouwontwikkelingen met een totale investeringswaarde van 100 miljoen euro.

In 2022 vonden verschillende bezoeken plaats waarbij samenwerking in de regio centraal stond. Zo was tijdens het bezoek van Robbert Dijkgraaf, minister van OCW,

aandacht voor de rol van het ROC van Twente, Saxion en de UT om, naast het opleiden van studenten, kennis naar de markt en de samenleving te brengen. Thema's als veiligheid, zorg en technologie, klimaat en energie stonden centraal. Tijdens het bezoek van Europarlementariër Bart Groothuis ging het over het versterken van ChipTech in Twente om zo een belangrijke bijdrage te leveren aan de ambitie van de Europese Commissie om minder afhankelijk te zijn van Azië en de VS qua chipproductie. Half juni bezoekt Rob Jetten, minister van Klimaat en Energie, de Future Factory, de gezamenlijke werkplaats van DroneTeam Twente, Electric Superbike Twente, Green Team Twente, RoboTeam Twente en Solar Boat Twente om inzicht te krijgen in hoe studenten werken aan een duurzame toekomst.

Eveneens in 2022 werd de UT bezoekt door Mark Harbers, minister van Infrastructuur & Waterstaat. De gesprekken gingen over twee belangrijke thema's: de laatste ontwikkelingen rondom klimaatadaptatie en het optimaliseren van onderhoud aan de Nederlandse weginfrastructuur. Afsluitend was er een uitwisseling over beleidsontwikkeling waarbij Leven Lang Ontwikkelen centraal stond.



Werkbezoek Minister Harbers

De UT is in de regio actief in Twente Board, een samenwerking tussen ondernemers, overheid en onderwijsinstellingen in de regio ten behoeve van sociaaleconomische ontwikkeling in Twente. In 2022 is een nieuwe investeringsagenda vastgesteld. Twente Board draagt bij aan een drietal maatschappelijke opgaven: een slimme toekomstbestendige energievoorziening, verduurzaming naar een duurzame en circulaire economie en innovatie in de zorg. Op deze strategische thema's leggen we de verbinding tussen het bedrijfsleven en de sterke kennisposities van Twente. Cruciaal om de strategie van Twente Board waar te maken is investeren in het aantrekken, opleiden en behouden van voldoende talent.

Om internationaal talent voor Nederland en onze regio te behouden zijn er diverse stimulerende en ondersteunende initiatieven. Zo helpt de eerder genoemde minor *Going Dutch: Kickstart your Dutch Work Life* bij het integreren in het Nederlandse (werk) leven. Met Connect Forward biedt Novel-T een platform waar internationale studenten en bedrijven uit de regio met elkaar in contact worden gebracht. Dit is tijdelijk aangevuld met een project dat gericht is op het aanbieden van een bijbaan aan de kwetsbare groep studenten uit crisisgebieden. Hiermee zijn in 2022 ongeveer 270 Oekraïense, Russische en Wit-Russische studenten geholpen.

Verder is de UT actief in Zwolle en Apeldoorn. Zo is in 2022 de samenwerking in de regio Zwolle geformaliseerd. Met begeleiding, flexibele instroommomenten en een goede aansluiting van onderwijsprogramma's maken we het mogelijk dat studenten makkelijker switchen tussen Hogeschool Windesheim en de UT en vice versa, ook wel aangeduid met "wisselstroom". Nu leidt een switch nog vaak tot onnodig tijdsverlies. Ook zal de doorstroom van Hogeschool Windesheim naar een universitaire master bij de UT makkelijker worden. Beide instellingen zien ook kansen voor het doorontwikkelen van een toekomstbestendig complementair hoger onderwijsstelsel voor Oost-Nederland, het versterken van de samenwerking op het gebied van onderzoek in Regio Zwolle ten behoeve van economische en maatschappelijke opgaven en het werken aan de urgente vraag naar voldoende, goed opgeleide leraren voor Oost NL. In het kader van de onderzoekssamenwerking in de regio Zwolle zijn de volgende thema's gekozen: de maakindustrie, gezondheid, klimaatadaptatie en energietransitie.

In Apeldoorn werken we met verschillende kennisinstellingen en bedrijven samen in het Centrum voor Veiligheid en Digitalisering (CVD) aan opgaven op het gebied van digitale veiligheid. Na de start van de coalitie in 2021 en de opening van het fysieke centrum in 2022 bieden we daar nu LLO activiteiten aan. In 2022 ontving het centrum 3 miljoen euro subsidie van de provincie Gelderland: een vliegende start voor de drie programmalijnen onderzoek, LLO en onderwijs. Zes aio's zijn aangesteld (allen begeleid vanuit de deelnemende kennisinstellingen), er is een gezamenlijk ontwerp gemaakt voor een master op het gebied van veiligheid met Saxion en de betrokkenheid van bedrijven in de professionele leergang is geïntensiveerd. Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) en ROC Aventus zijn toegetreden tot de kerngroep.

NATIONALE SAMENWERKING



Een van de



VU-UT afstuderen

speerpunten van de UT is de samenwerking met de Vrije Universiteit (VU) in Amsterdam. In 2022 studeerde het eerste cohort af van de in 2019 gestarte gezamenlijke Engelstalige bacheloropleiding Mechanical Engineering. In 2022 zijn, na de goedkeuring in de Universiteitsraad, de voorbereidingen in gang gezet voor de start van de UT bachelor opleiding Creative Technology aan de VU. In 2023 starten de eerste studenten. De organisatie is opgebouwd uit vier impactcoalities: 1. secure societies (crisismanagement, polarisatie en ondermijning, veerkracht en veiligheid), 2. responsible societies (circulaire economie, energie neutrale ontwikkeling, klimaatverandering), 3. smart societies (duurzame samenleving) en 4. onderwijs en talent (multidisciplinair onderwijs, cross-universitaire talentontwikkeling). Middels een VU-UT interne call voor samenwerking zijn dit jaar verschillende voorstellen gehonoreerd die verder invulling geven aan de samenwerking binnen de impactcoalities. Het parallelle traject 'stakeholder development' richt zich op het verbinden met externe stakeholders.

Als één van de 14 Nederlandse universiteiten zijn we actief in diverse netwerken binnen de universitaire sector, waaronder UNL en 4TU. Over onze activiteiten in en met UNL in 2022:

- De focus voor wat betreft het bindend studieadvies (BSA) verschoof dit jaar van aanpassingen in het kader van COVID-19 naar de structurele discussie hierover.
- We hebben meegeschreven aan de UNL-brede visie op studentenwelzijn en meegedacht over de eerste voorstellen met betrekking tot instellingsaccreditatie.
- De UT was trekker van de UNL werkgroep Kennisveiligheid, subgroep risico- en incident management en actief betrokken bij het opzetten van een landelijke toolbox voor kennisveiligheid.
- We hebben bijgedragen aan Groeifondsvoorstellen LLO en Digitaliseringsimpuls.
- De Gedragscode Internationale Student is vernieuwd waarbij aandacht is besteed aan duidelijker en eenvoudiger taalgebruik, zodat de Gedragscode beter leesbaar wordt en verschillende interpretaties van de afspraken worden voorkomen.

In ons samenwerkingsverband van de vier Technische Universiteiten (4TU) nam Vinod Subramaniam in 2022 het voorzitterschap over van Louise Fresco (WUR). In 4TU-verband dragen we bij aan de vraag naar meer ingenieurs en technologisch ontwerpers en versterking en bundeling van technologische kennis:

- Het [4TU.VO platform](#) heeft vaste vorm gekregen binnen de 4TU-organisatie. Het ontwikkelt zich tot een vooruitstrevend onderwijsplatform voor ingenieursonderwijs, met actuele, relevante inhoud voor het curriculum van het voortgezet onderwijs. In dit initiatief verwerken de vier TU's hun kenmerkende ingenieurswerkwijze in alle materialen. Hierdoor sluit het platform aan op behoeften in het VO en biedt het een goede voorbereiding op een studie bij een van de vier technische universiteiten.

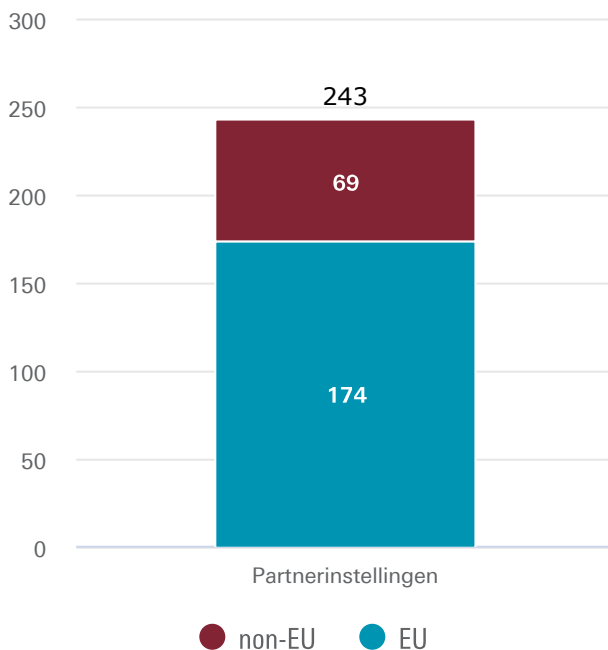
- In 2022 is de 4TU Responsible Sustainability Challenge (4TU.RSC) gestart, een honours programma georganiseerd door drie 4TU centres. Studenten werken in een periode van zeven maanden aan een casus ingebracht door een bedrijf of publieke organisatie. De casussen sluiten aan bij thema's van de Green Deal van de EU.
- Onder de noemer 4TU High Tech for a Sustainable Future (HTSF) financieren we onderzoek om de onderlinge samenwerking te bevorderen. De 54 "Expressions of interest" uit 2021 leidden tot zes voorstellen. Vier hiervan zijn in 2022 beloond met in totaal 20 miljoen euro voor een periode van vijf jaar. Het gaat om onderzoek ten behoeve van een duurzame toekomst. Projecten gaan over gepersonaliseerde gezondheidszorg (RECENTRE), het reduceren van hitte in steden (HERITAGE), het ontwikkelen van groene, biologische afbreekbare sensoren (Green sensors) en een toekomstbestendig voedselsysteem (High-tech & data-driven agri-food system of the future). Een belangrijk doel van HTSF is het aannemen van nieuwe vaste wetenschappelijke staf: 19 tenure trackers. Om ervoor te zorgen dat de onderzoeksresultaten leiden tot innovaties die de samenleving ten goede komen, wordt de samenwerking met externe partners gezocht.

INTERNATIONALE NETWERKUNIVERSITEIT



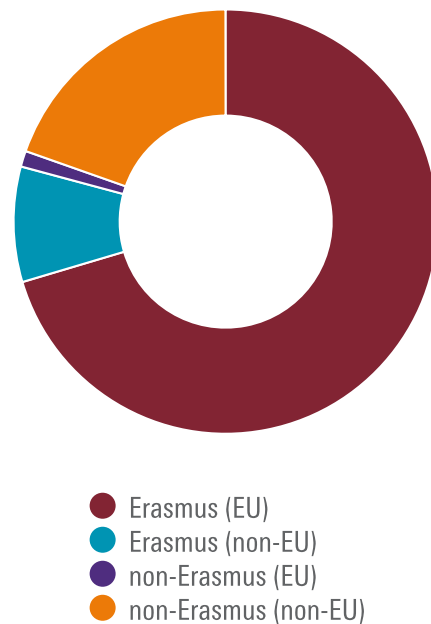
Een kernelement van onze visie is dat wij onze studenten opleiden tot global citizens met een ondernemende, open en inclusieve mindset. We onderhouden hiervoor gerichte impactvolle (internationale) samenwerkingen en bieden van een breed palet van internationale leerervaringen aan studenten en stafleden. Het Erasmusprogramma is daar een belangrijk instrument voor. Het biedt onder andere student- en stafuitwisseling (voor academische én ondersteunende staf). Op het gebied van onderwijs bieden we verder gezamenlijke programma's met verschillende partneruniversiteiten. Zo bieden we Single, Double en Joint Degrees met internationale partners op bachelor, master en PhD niveau.

Partnerinstellingen



Bron: Mobility Online

Uitwisselingsovereenkomsten



Bron: Mobility Online

Om de internationale samenwerking op verschillende niveaus in onze organisatie te ondersteunen, zijn we in 2022 gestart met het project International Partnership Framework. Hiermee beogen we meer inzicht te krijgen in lopende samenwerkingsverbanden op institutioneel niveau. Het doel van institutionele samenwerkingen is het creëren van massa en impact op gezamenlijke doelstellingen door lange-termijn inzet en ondersteuning vanuit beide partijen. Een van die partners is de University of Waterloo, Canada. In de zomer van 2022 is de samenwerking geformaliseerd tijdens een inkomend bezoek van een Canadese delegatie. De aandachtsgebieden van de samenwerking zijn gezondheid, bio-engineering en biotechnologie, nano en water.



25-jarig partnerschap met Tec de Monterrey

Naast bilaterale, internationale partnerschappen, werkt de UT ook in consortium verband. Het ECIU consortium is belangrijk voor uitwisseling van staf en studenten, gezamenlijke onderzoeksvoorstellen en lobby in Brussel. In 2022 bestond het consortium 25 jaar. Dit jubileum is in december gevierd op de UT met delegaties van de verschillende ECIU partners, regionale partners en de oorspronkelijke stichters van het consortium. Het 25-jarig partnerschap met ECIU partner Tec de Monterrey in Mexico werd gevierd tijdens een bezoek van een UT delegatie aan de Tec. Tijdens het bezoek zijn de ambities voor de komende jaren besproken en is een PhD Double Degree overeenkomst getekend waar alle UT-vakgroepen direct gebruik van kunnen maken.

Het jaar 2022 markeert ook de start van de tweede fase van ECIU University. ECIU University heeft een budget van 14.4 miljoen euro toegekend gekregen voor de komende vier jaar. Dit wordt gebuikt voor de doorontwikkeling van het gezamenlijke onderwijsaanbod rondom challenges en micromodules op het gebied van SDG 11.

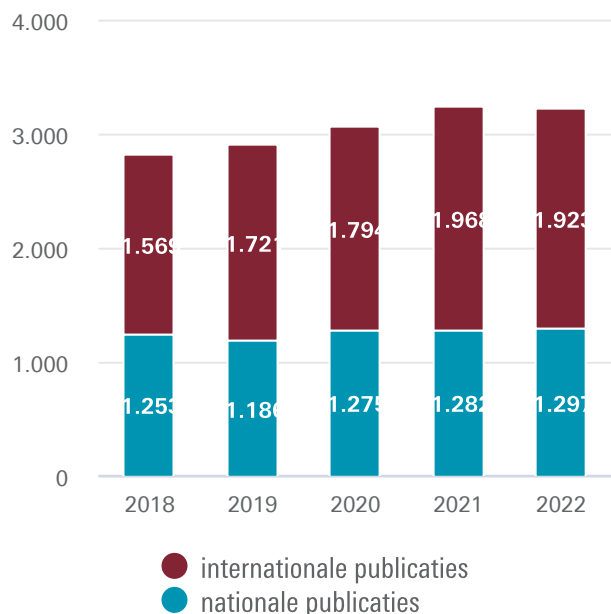
Sinds 2011 nemen we deel aan het Europese EIT Digital netwerk. Dit is een open-innovatie ecosysteem waar Europese bedrijven, universiteiten en onderzoeksinstituten uit 28 landen bij zijn aangesloten. Tracks van onze masteropleidingen Computer Science en Interaction Technology bieden we binnen de EIT Digital Master School als Double Degree programma aan. Studenten studeren in deze masterprogramma's een jaar aan de UT en een jaar bij een van onze partners (Aalto University/Finland, KTH/Zweden, Université Paris-Saclay/Frankrijk, Technical University of Madrid/Spanje, Politecnico di Milano/Italië en University of Trento/Italië). In het programma wordt techniek gecombineerd met innovatie en ondernemerschap. Vanaf 2023 is de UT de enige Nederlandse universiteit die in dit programma participeert. Er is een overeenkomst getekend voor de periode 2023-2027.

Het aantal publicaties dat in internationaal verband is geschreven stijgt nog altijd. Inmiddels is aan 60% van de UT-publicaties tenminste één auteur van een organisatie buiten Nederland verbonden. In 2022 betrof het 1923 publicaties, die bovendien gemiddeld vaker worden geciteerd dan publicaties met nationale of zonder samenwerking. Net als in 2021 is het Franse Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) de buitenlandse organisatie waar de UT het meest mee co-publiceert.

Ook op het gebied van bedrijfsvoering zijn overeenkomsten opgesteld. Sinds de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) zijn medewerkers van een universiteit die langdurig in het buitenland verblijven ook in het betreffende land premie- en belastingplichtig. Daarvoor moet met een gecertificeerde partner (accountant) in het betreffende land een overeenkomst worden gesloten. Daar waar mogelijk wordt samengewerkt met andere universiteiten. De lijst van zeven landen waarvoor in 2021 een overeenkomst werd afgesloten (Spanje, Duitsland, Engeland, Zwitserland, België en de Verenigde Staten) is in 2022 aangevuld met Cyprus, Frankrijk, Italië en Oostenrijk.

(Inter-)nationaal publiceren

aantal publicaties

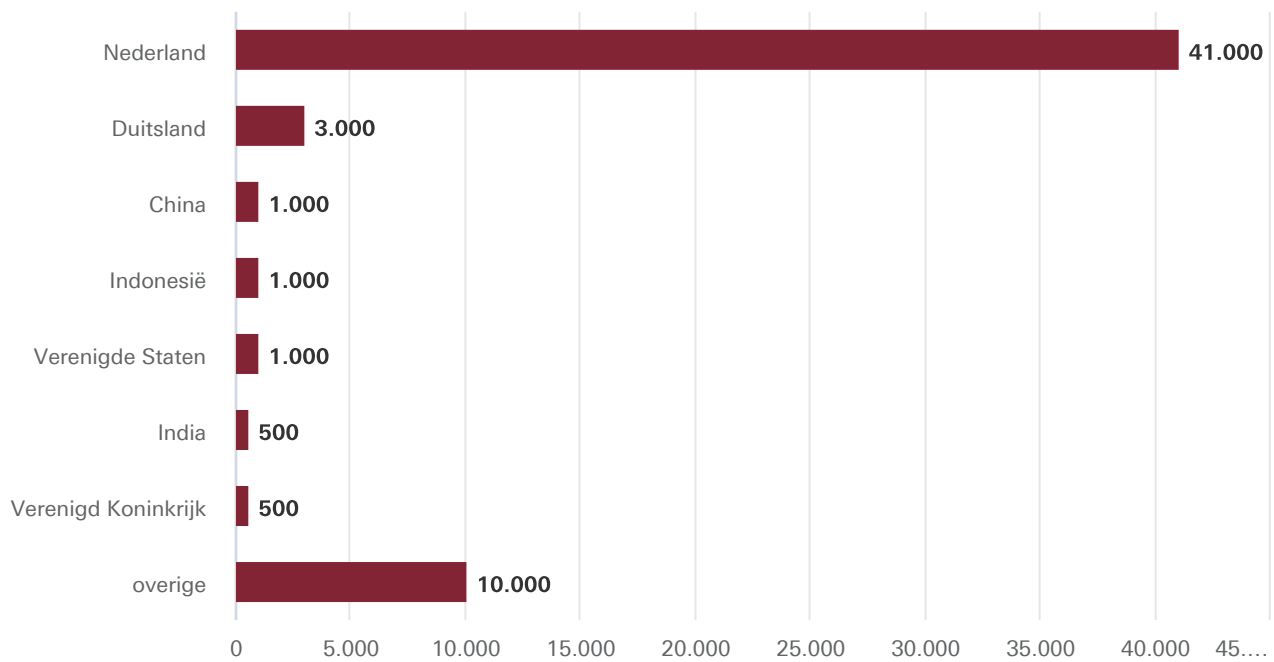


Bron: SciVal

WERELDWIJDE COMMUNITY



Herkomst alumni



Bron: UT Alumni Office

Samen met huidige studenten, medewerkers en oud-medewerkers vormen onze ruim 58.000 alumni een wereldwijde gemeenschap van ruim 75.000 'Twentenaren' die met hun kennis en ervaring impact heeft op de samenleving.

Het Universiteitsfonds Twente (UFonds) en het UT Ambassadeursnetwerk ondersteunen onze gemeenschap met friendraising & fundraising. Gemiddeld 7.000 studenten en community members bezoeken de circa 100 evenementen die jaarlijks gesponsord worden door het UFonds. Het is op die manier een aanjager van de UT-Community for Life.



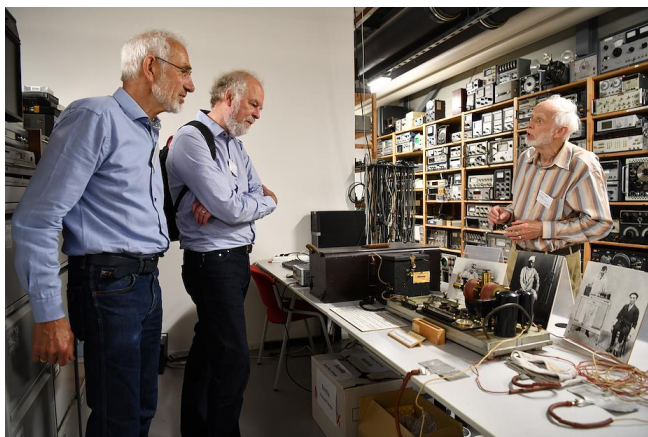
Alumni talks

Bijna 2.500 alumni, relaties, medewerkers en studenten doneerden meer dan 250.000 euro aan onderzoek, beurzen, prijzen en studentenactiviteiten. Enkele voorbeelden van ontvangen giften:

- € 20.000: vervolgdonatie van betrokken donateur voor inrichting Waterlab van Wiebe de Vos.
- € 30.000: jaarlijkse bijdrage van een echtpaar aan het onderzoek van neurologen Michel van Putten en Jeannette Hofmeijer naar het voorkomen en herstellen van hersenschade bij zuurstoftekort.
- € 36.000: crowdfundingactie voor een 'Noodfonds Oekraïne' om studenten uit Oekraïne en Rusland te steunen die door de oorlog in financiële moeilijkheden kwamen.

Naast een UT community, is ook het 4TU Dutch Engineers Alumni Networks (DEAN) actief waarin alumni van TU Delft, TU Eindhoven, Wageningen Research Universiteit en de UT elkaar opzoeken om kennis en ervaringen uit te wisselen en elkaars bedrijven te bezoeken. DEAN zijn te vinden in onder meer Kopenhagen, Genève, Madrid, Melbourne, Sydney, New York, San Francisco en Tokyo.

Het Young Alumni Network ondersteunt jonge alumni bij hun introductie tot de arbeidsmarkt door peer-to-peer mentoring tijdens de eerste jaren van hun carrière. Gemiddeld 2.000 alumni bezoeken jaarlijks een event dat door het alumnbureau, de alumniverenigingen of de alumnikringen worden georganiseerd. Dit kan variëren van een reünie of lezing tot een bedrijfsbezoek of een workshop.



Alumnidag



Iran protest

overheid kregen, hebben de Nederlandse universiteiten uitgebreid met een verlaagd collegegeld tarief. De UT heeft naast de groep die onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming viel ook aan asielzoekers gedurende hun nominale studie het verlaagde collegegeldtarief geboden.

In onze gemeenschap zijn mensen uit diverse oorlogs- en crisisgebieden. Na de inval van Rusland kon iedereen die werd getroffen door de situatie gebruik maken van ondersteuning geboden op het gebied van mentale gezondheid. We hebben tijdelijke functieplekken gecreëerd voor wetenschappers uit de Oekraïne (en uit andere conflictgebieden). Samen met de Twente Board zijn ook banen bij lokale bedrijven gecreëerd. De UT heeft in dit proces geholpen om studenten en bedrijven te matchen. Er is een noodfonds opgezet voor studenten die werden getroffen door de situatie, een groep Oekraïense studenten heeft drie maanden financiële ondersteuning ontvangen. De tijdelijke bescherming die zij uit de Nederlandse

DIGITALE TRANSFORMATIE



Wat we doen en hoe we het doen kan ondersteund en versneld worden door digitalisering en automatisering, maar dat vereist wel dat we de juiste verbindingen leggen.

In 2022 zijn aanvullende investeringen gedaan om colleges vanuit huis of op een later tijdstip te kunnen volgen. Het jaar stond in het teken van bestendigen; we hebben de vernieuwingen geëvalueerd en doorontwikkeld. De focus lag op uitbreiding van de faciliteiten om docenten te ondersteunen, bijvoorbeeld de verdere ontwikkeling van de Do-it-yourself-studio (DIY-studio), light board, podcast faciliteiten (zoals [EduTalks](#)) en de ondersteuning in het ontwerpen van onderwijs en de digitale leeromgeving. Digitaal toetsen is met een opmars bezig: in 2022 zijn er 648 toetsen digitaal afgenomen, tegenover 583 in 2021. Dit kan zowel een toets op afstand zijn als een digitale toets in een examenzaal.

Door het slimmer gebruiken van data hebben docenten nu actuelere informatie tot hun beschikking over de voortgang van hun studenten. We onderzoeken hoe learning analytics een grotere rol kan gaan spelen in het zinvol gebruiken van onderwijsdata. Een eerste proof of concept waarmee wij studenten en docenten nieuwe instrumenten willen geven voor verbetering van de kwaliteit van het onderwijs is goedgekeurd en vertaald naar concrete pilots. Verder is de digitale verwerking van resultaten ingevoerd en zijn bijvoorbeeld de studentgegevens van de faculteit ITC nu ook verplaatst naar onze centrale systemen.

In verband met de afronding van onze nieuwe onderwijsvisie en de ontwikkelingen rondom leven lang ontwikkelen zijn geen nieuwe Massive Online Open Courses (MOOCs) gestart en is de profilering van de bestaande programma's uitgesteld. Dit is meteen te merken in deelnemersaantallen: in 2022 hebben zich 4000 deelnemers ingeschreven voor de bestaande zeven programma's wat aanzienlijk minder is dan de ruim 10.000 aanmeldingen in 2021.

Nationaal gezien is de UT actief in het Versnellingsplan Onderwijsinnovatie met ICT. Binnen de zone docentprofessionalisering zijn diverse [proeftuinen](#) ontworpen. In 2022 vond in de proeftuin AI een [hackathon](#) plaats over het geven van feedback in het onderwijs. In drie dagen losten zeven teams een zelfgekozen casus op, waarbij de [scheikudedocenten als winnaar werden bekroond](#). Verder heeft de UT bijgedragen aan een [toolkit voor blended learning](#).



Het winnende team met de jury

Ook de ondersteuning van ons onderzoek heeft in 2022 niet stil gestaan:

- De implementatie van AREDA is afgerond. Dit is ons niet-openbare archiefsysteem voor onderzoeksdata die (nog) niet in trusted repositories met openbare datasets zoals 4TURearchdata en DANS kunnen worden opgeslagen. Een deel van de data in AREDA wordt alsnog gepubliceerd, via het onderzoeksinformatiesysteem PURE.
- Om in de toekomst breder te ondersteunen in datavraagstukken, werken we aan de ontwikkeling van een digitale infrastructuur voor opslag, analyse en hergebruik van data. Hierin worden ook communicatie met stakeholders, digitale toolkits voor citizen science onderzoek en datamanagement meegenomen.
- De Virtuele Onderzoeksomgeving is geüpgraded, dit stelt wetenschappers in staat vrijwel direct te starten met vastleggen en verwerken van data. Door een instellingsbrede tool is verder de ondersteuning van ethische toetsing verbeterd.



OPENSTELLEN MATERIALEN

De UT streeft ernaar om zo veel mogelijk onderzoeksresultaten en onderwijsmaterialen open te stellen, maar niet alles leent zich daarvoor. Sommige onderzoeksresultaten kunnen vanuit kennisveiligheid of belangen van bedrijven die het onderzoek mede-financierden niet openbaar worden gemaakt. Het verspreiden van leermaterialen kan beperkt zijn door licenties.

Vanuit de bedrijfsvoering is in 2022, na de invoering van een nieuw bestelsysteem (2020) en een nieuw HR-systeem (2021), nu ook het financiële pakket Oracle vervangen door UNIT4. Hierdoor konden 17 maatwerkapplicaties worden uitgefaseerd. In het nieuwe systeem vinden nu de financiële administratie, de projectadministratie en de urenregistratie voor de hele UT plaats. Het betrof een grote en impactvolle software implementatie; de migratie is technisch succesvol verlopen maar er is nog aandacht nodig voor verdere inrichting van rapportages en educatie.

Daarnaast is de bedrijfsvoering verder versterkt door de implementatie van het Erasmus Without Paper Network en Dashboard, de European Student Identifier, het digitale Learning Agreement en de digitale Inter Institutional Agreement. Deze instrumenten vereenvoudigen de uitwisseling van studenten en stafleden in het Erasmusprogramma doordat gegevens (op een veilige manier) digitaal worden uitgewisseld. Een mooie bijkomstigheid is de grote papierbesparing die dit oplevert, omdat voor contracten met partnerinstellingen geen papier meer nodig is.

SHAPING INDIVIDUALS

Dit is de derde pijler van Shaping2030. Medewerkers en studenten zijn de basis van onze organisatie. Zij zijn intrinsiek gemotiveerd en bewegen flexibel mee met de continu veranderende omgeving. Deze waarden proberen wij mee te geven in de opleiding van onze studenten en te stimuleren bij onze medewerkers. Daarnaast willen wij een bijdrage leveren aan het versterken van individuen en organisaties in de samenleving.



Lees meer over de thema's van Shaping Individuals:



VAN ORIENTATIE TOT
ARBEIDSMARKT



STUDENTONTWIKKELING
EN WELZIJN



DE MEDEWERKERS VAN
DE UT EN HUN WELZIJN



ONTWIKKELEN, ERKENNEN
EN WAARDEREN



SAMEN VOOR EEN INCLUSIEVE
EN VEILIGE OMGEVING

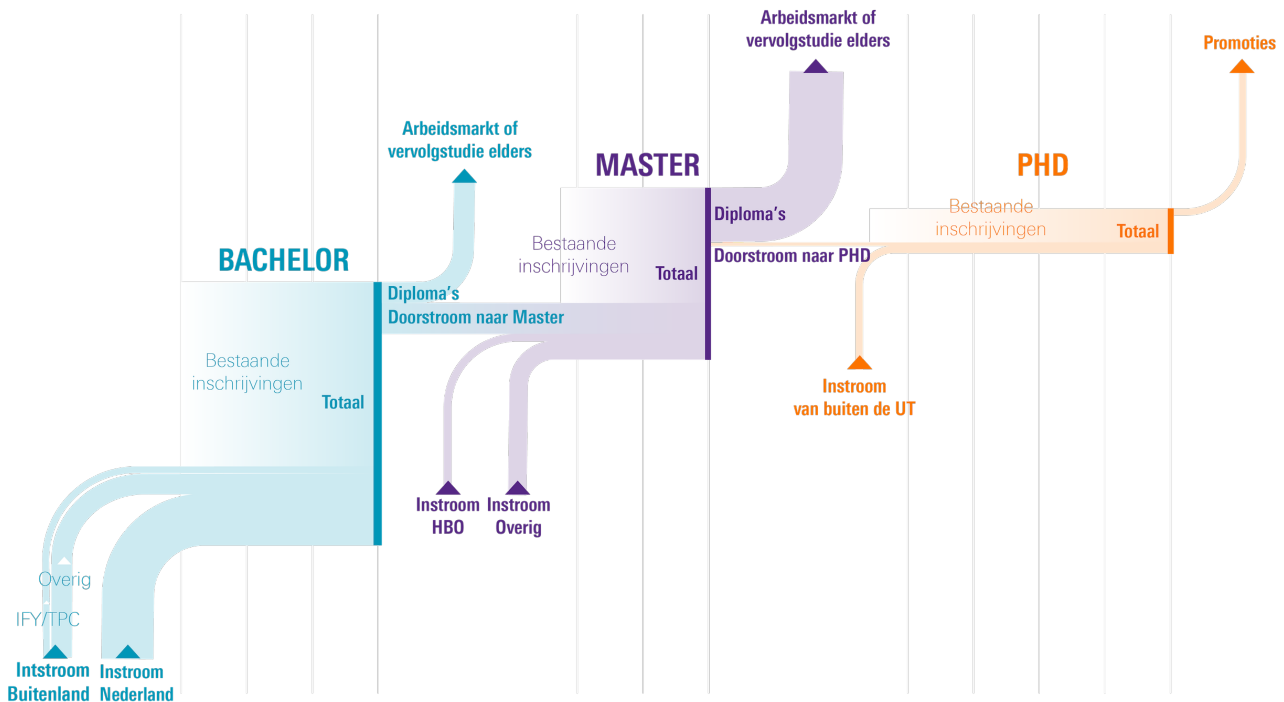


VERDERE
ORGANISATIEASPECTEN

VAN ORIËNTATIE TOT ARBEIDSMARKT



Studenten stromen bovenal vanuit de middelbare school, het HBO of vanuit het buitenland bij ons in. De UT biedt bachelor- en masterprogramma's die leiden tot science diploma's. Ook zijn er PhD en EngD trajecten. We zetten ons in voor een goede instroom, doorstroom en uitstroom. Bij instroom is 'de juiste student op de juiste plek' belangrijk, bij doorstroom een goede studiebegeleiding (en tijdig anticiperen op uitval en switch) om zo bij uitstroom zoveel mogelijk studenten met een diploma de UT te laten vertrekken. De verschillende fases zullen hier de revue passeren.

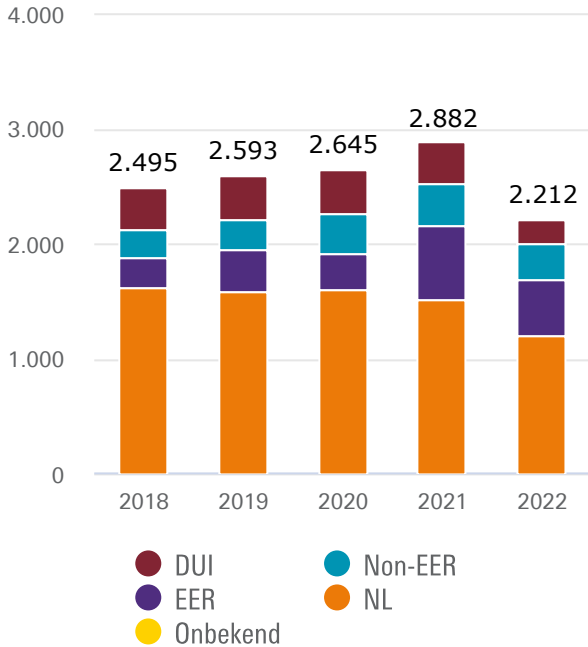


Het kiezen van een passende studie is een belangrijke maar ook ingewikkelde keuze voor aankomende studenten. Om aankomende studenten te helpen bij de studiekeuze door hen een beter beeld te geven of en hoe de opleiding aansluit bij hun eigen wensen, behoeften en kwaliteiten, was er in 2022 een breed aanbod aan (online) oriëntatiemogelijkheden. Voor het eerst in lange tijd stonden de fysieke Open Dagen weer op het programma, naast een Taster Day, de Campus Experience en de meeloopdagen. Online Open Dagen en online meet-ups zijn initiatieven voornamelijk gericht op de internationale bachelor- en masterzoekers.

Met het oog op iedere student op de juiste plek is in 2022 een project gestart dat tot doel heeft inzicht te geven in het type student dat goed past bij de UT en hoe we deze studenten in Nederland, maar ook internationaal kunnen bereiken. Om daarnaast het belang van goede Engelse taalvaardigheid voor het succesvol doorlopen van de studie te benadrukken, zijn er in 2022 ook minimale scores op deelvaardigheden van taalbeheersing (lezen, luisteren, spreken en schrijven) vastgesteld.

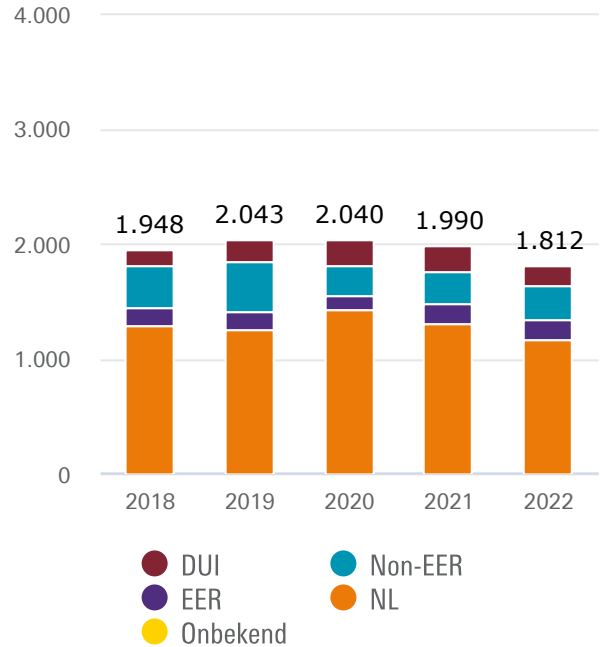
AANTAL NIEUWE STUDENTEN

Bachelor



Bron: Osiris / SIS

Master

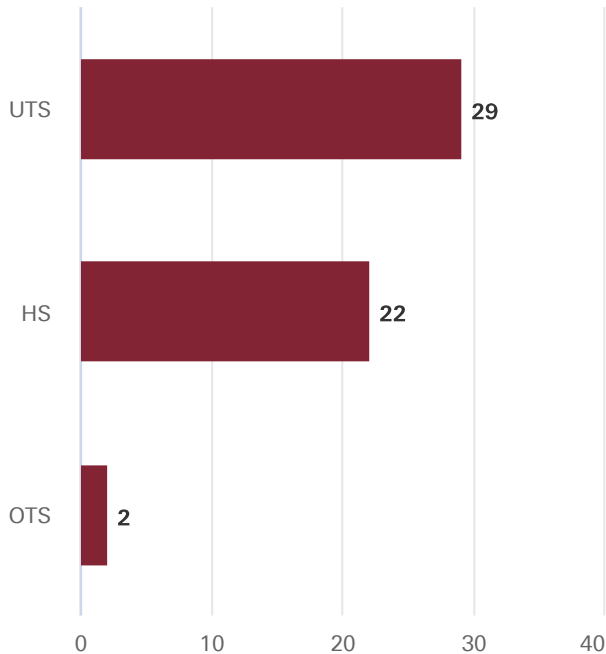


Bron: Osiris / SIS

In 2022 zijn in totaal 4.024 nieuwe studenten ingestroomd, 848 minder dan in 2021. Het totaal aantal studenten is gedaald van 12.903 in 2021 tot 12.493 in 2022. Gezien de studentaantallen bij de andere universiteiten wel (licht) zijn gestegen, is de daling bij de UT opvallend. Deze kan verband houden met de invoering van numerus fixus op de opleidingen Psychology en Technical Computer Science. Ook externe factoren als de herinvoering van de basisbeurs in september 2023, de aanscherping van de toelatingseisen voor Indiase studenten en nieuwe wetgeving in Duitsland waardoor studeren in Nederland voor Duitse studenten minder voordelen biedt dan voorheen spelen waarschijnlijk een rol. Onderzoek leert dat studenten die in het verleden fysiek naar open dagen kwamen, na het bezoek positief verrast waren over de UT. De online en hybride voorlichting in 2020 en 2021 spelen dus waarschijnlijk ook een rol. Het percentage internationale studenten is iets gestegen van 33% naar 34% van de totale populatie.

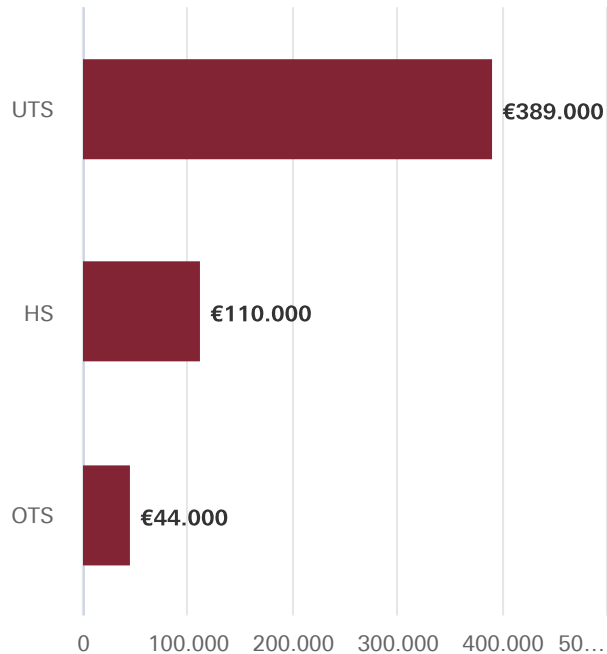
UT BEURSPROGRAMMA'S

Aantal studenten



Bron: Mobility Online en CES / SOIR

Budget



Bron: Mobility Online en CES / SOIR

Omdat we geloven dat diversiteit bijdraagt aan een kwalitatief betere leer- en werkomgeving, zetten we ons hiervoor in. Voor het aantrekken van excellente internationale studenten naar de regio hebben we het University of Twente Scholarship programme (UTS). Het Holland Scholarship programme (HS) is een cofinancieringsprogramma van OCW dat zich o.a. richt op inkomende non-EER studenten. Het Orange Tulip programme (OTS) is gericht op promotie van het Nederlands Hoger Onderwijs in bepaalde landen: de beurzen gingen dit jaar naar studenten uit Indonesië en Zimbabwe.



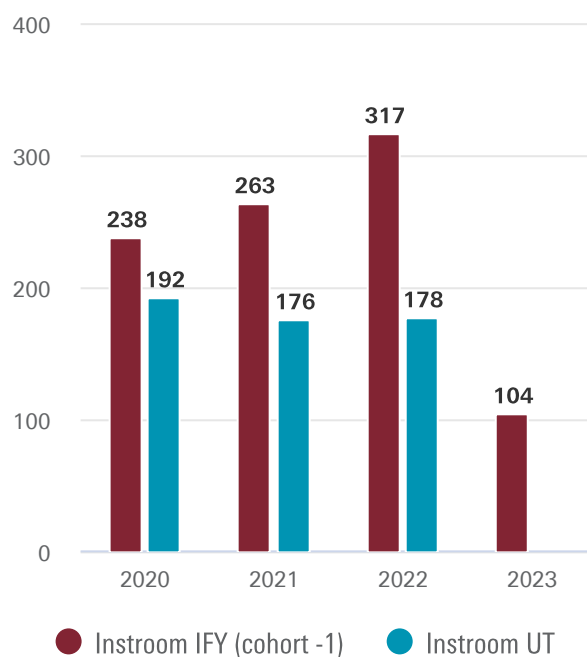
GROEI?

Er is een maatschappelijke behoefte aan hoogopgeleide, technische mensen. We hebben een ambitie om te groeien, maar zien dat de instroomcijfers in 2022 voor het eerst zijn teruggelopen. Hoe kunnen we meer studenten trekken en zo invulling geven aan deze maatschappelijke opgave? Een vraag waar geen eenduidig antwoord op is. Daarnaast is er de vraag op welke manier we willen groeien. Enerzijds beogen we alle studenten een kans te geven, anderzijds worden we door de overheid gevraagd om een meer kritische houding aan te nemen t.o.v. internationale instroom. Ingezette acties zijn onder andere het vergroten van naamsbekendheid en samenwerking met de VU om meer studenten uit andere regio's te trekken.

Voor internationale scholieren die niet direct toelaatbaar zijn tot de bachelor bieden we het International Foundation Year (IFY). In oktober 2022 zijn 104 studenten gestart met hun IFY, 178 van de 317 studenten uit cohort 2021 zijn ingestroomd in onze bacheloropleidingen. Voor studenten die niet direct toelaatbaar zijn tot de master bestaat het pre-master programma. Door een verbeterde registratie is sprake van licht afwijkende aantallen van eerdere jaren. Deze zijn desalniettemin gebruikt zodat er toch een trendweergave mogelijk is.

Met onze voorlichtingsactiviteiten zorgen we voor een goede match tussen student en studie. Om vervolgens een vliegende start te kunnen maken wordt jaarlijks de introductieweek, de Kick-In, georganiseerd. Dit is de week waarin eerstejaars studenten worden geïntroduceerd in de academische en sociale wereld van de UT en de stad Enschede. In 2022 kon voor het eerst weer een volledig fysieke Kick-In plaatsvinden.

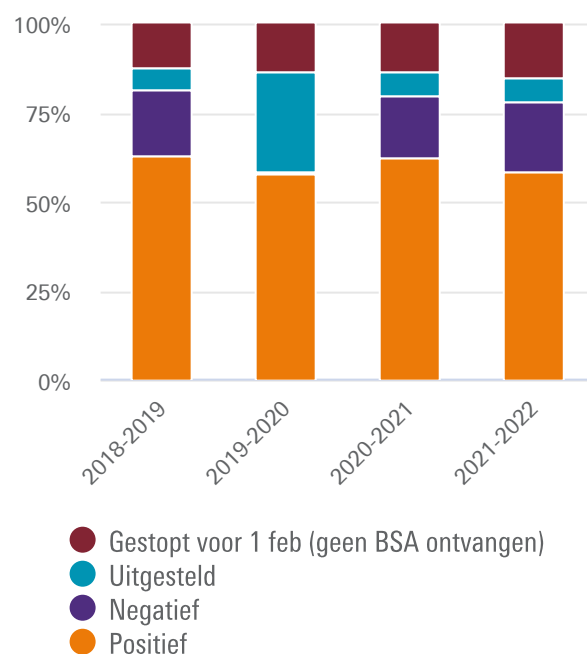
International Foundation Year



Bron: gecombineerde systemen IFY / Osiris / SIS

Na de start van de opleiding blijven we zorgen dat studenten snel op de juiste plek zitten en de kans hebben om hun volledig potentieel te ontwikkelen. Het bindend studieadvies is een stok achter de deur om te zorgen dat studenten niet te lang op een plek blijven zitten waar ze niet goed passen. Voor studenten die 2021 instroomden is het BSA als gevolg van COVID-19 opnieuw versoepeld, in lijn met de andere Nederlandse hoger onderwijsinstellingen. Normaal gesproken moeten studenten in hun eerste bachelor jaar minimaal 45 ECTS credits behalen. Dit is voor cohort 2021-2022 verlaagd naar 40.

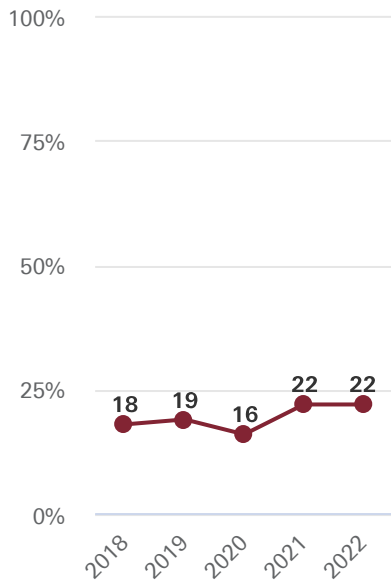
Bindend studieadvies (BSA)



Bron: Osiris / SIS

Uitval

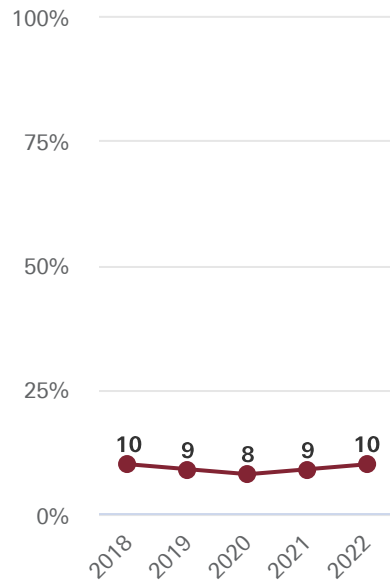
% gestopt in eerste jaar



Bron: Osiris / SIS

Switch

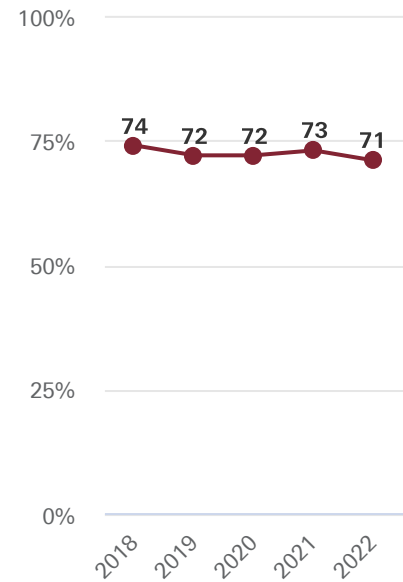
% overgestapt naar andere studie



Bron: Osiris / SIS

Bachelorrendement

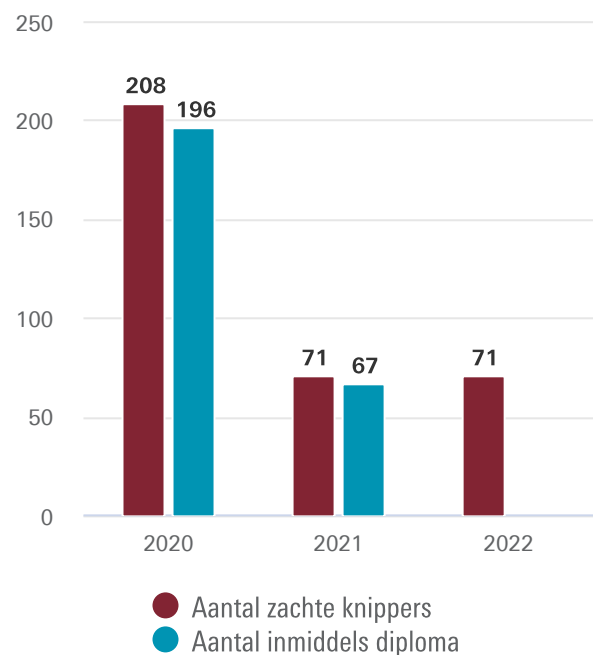
% dat bachelor afrondt



Bron: Osiris / SIS

De harde knip-regeling die voorschrijft dat studenten pas aan hun master mogen beginnen nadat ze hun bachelor volledig hebben afgerond, is een maatregel om te zorgen dat studenten onbelast en met volledige focus aan hun volgende opleiding kunnen beginnen. Vanwege COVID-19 is deze in 2022, net als vorig jaar, nog vervallen. In 2022 zijn 71 nieuwe studenten op deze manier in de master ingestroomd. In de visual is verder te zien hoeveel studenten die in 2020 en 2021 gebruik maakten van deze regeling, inmiddels hun bachelor of pre-masterdiploma hebben behaald.

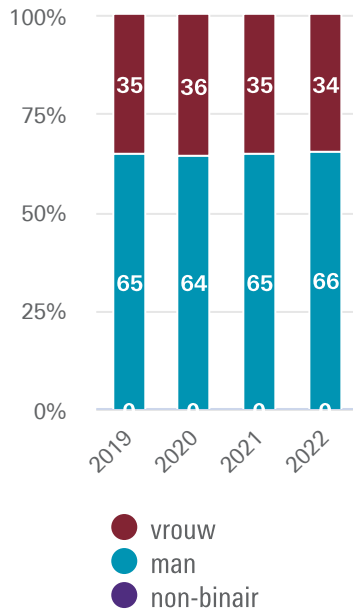
Zachte knip regeling



Bron: Osiris / SIS

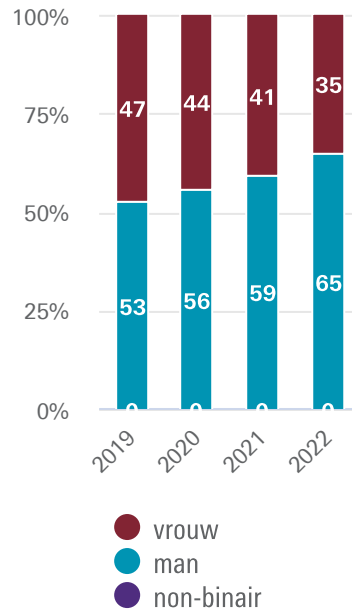
De nieuwe opleiding Robotics ging in september 2022 van start. Bijzonder is dat deze eerste instroom voor een kwart uit vrouwen bestaat, een hoog percentage in vergelijking met andere technische opleidingen. Om meer vrouwelijke studenten te trekken organiseren we verschillende activiteiten. Pre-U neemt bijvoorbeeld deel aan de jaarlijkse Girlsday, een initiatief van het Expertisecentrum genderdiversiteit in Bèta, Techniek & IT.

Gender %
Bachelor



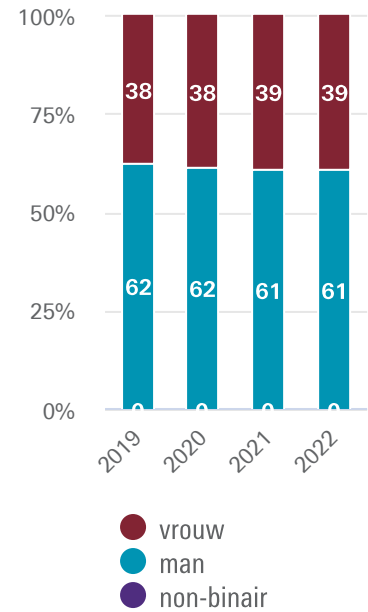
Bron: Osiris / SIS

Gender %
Pre-master



Bron: Osiris / SIS

Gender %
Master



Bron: Osiris / SIS

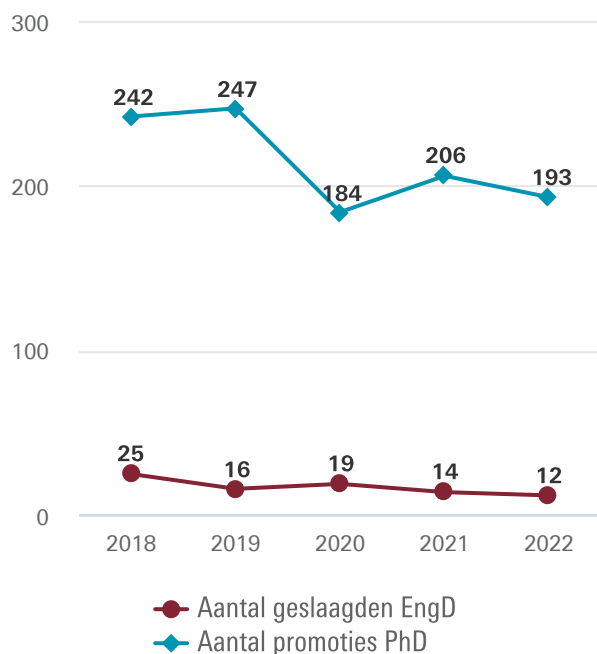
In 2021-2022 zijn 1446 bachelor diploma's uitgegeven, 86 minder dan in 2021. Het aantal master diploma's is gedaald tot 1532, een afname van 206. Het is speculeren naar de oorzaak van deze daling. Na afronding van de studie stromen studenten door naar de arbeidsmarkt. Met de Nationale Alumni Enquête meten we in hoeverre de opleiding hierop aansluit. In de laatste maanden van 2021 zijn de UT master alumni uit het examenjaar 2019-2020 bevroegd. Dit jaar heeft 17% van de alumni de enquête volledig ingevuld, over de response rate later meer. Van deze studenten had 97% een betaalde baan (t.o.v. 93% van de editie van het jaar ervoor). In totaal 83% geeft aan werkzaam te zijn in de eigen of een gerelateerde studierichting (82% het jaar ervoor). Van de respondenten werkt 72% op WO niveau (52% vorig jaar) en 28% HBO niveau (34% vorig jaar).



RESPONSE

De feedback van studenten heeft een belangrijke rol in onze cultuur van continu verbeteren. Om te meten hoe tevreden studenten zijn over ons onderwijs, voeren we interne en externe evaluaties uit. Input voor onze kwaliteitszorgcyclus wordt intern gegeven door module evaluaties in combinatie met gesprekken met studentenpanels. Extern participeren we in de Nationale Studenten Enquête (NSE), de Nationale Alumni Enquête (NAE) en de International Student Barometer (ISB). De resultaten van deze enquêtes worden ook gebruikt voor studievoorzichting en benchmarking. De response daalt echter ieder jaar. Hoewel we het aantal enquêtes zo klein mogelijk proberen te houden door coördinatie op de uitvraag en verschillende incentives inzetten blijft dit een terugkerend vraagstuk.

Aantal promoties (PhD, EngD)



Na de master kunnen studenten hun academische carrière vervolgen in een promotietraject. Het in 2021 ingezette herstel van het aantal behaalde PhD en EngD diploma's zet niet door. Met aansluiting van de promotieorganisatie op de planning & control cyclus onderzoeken we wat hier de oorzaak van is en welke maatregelen we kunnen nemen om het aantal promoties te laten stijgen, niet in de laatste plaats ook door aandacht voor het welzijn van jonge onderzoekers. Sinds 2014 biedt onze Twente Graduate School (TGS) onafhankelijk advies en begeleiding voor PhD en EngD-ers. Naar aanleiding van gesignaleerde problemen is er nieuw cursusaanbod ontwikkeld rondom voortgang en welzijn. De gemiddelde duur van een promotietraject bedraagt 4.93 jaar. Dit is langer dan voorheen, mede veroorzaakt door toegekende COVID-19-verleningen.

Bron: Hora Finita

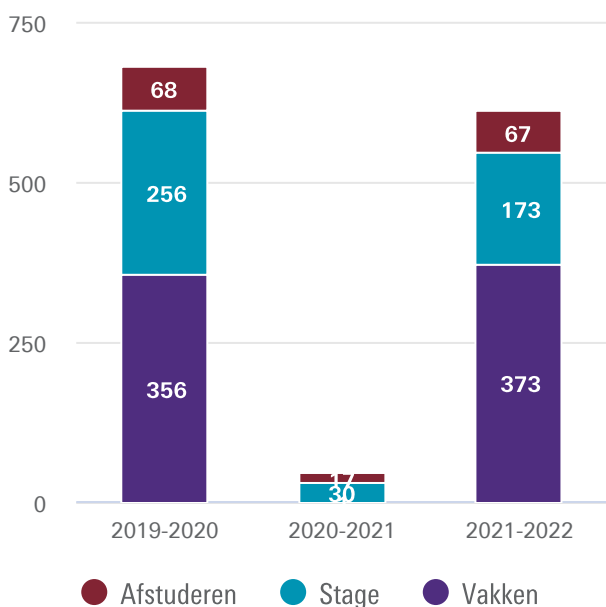
EngD-programma's zijn een voorbeeld van vraggedreven impact; technische ontwerpvoorbeeldstukken uit de industrie worden opgelost. Het is een tweejarig post-master design programma aan de 4TU.school voor Technology Design van het Stan Ackermans Institute (SAI), een derde cyclus programma vergelijkbaar met de universitaire PhD programma's. Deze programma's waren tot voorkort bekend als Professional Doctorate in Engineering (PDEng). In september 2022 is de naam veranderd naar Engineering Doctorate (EngD). Hiermee is het internationaal en nationaal beter herkenbaar. In 4TU-verband wordt gewerkt aan het moderniseren van de kwaliteitsborging voor deze opleidingen.

STUDENTONTWIKKELING EN -WELZIJN



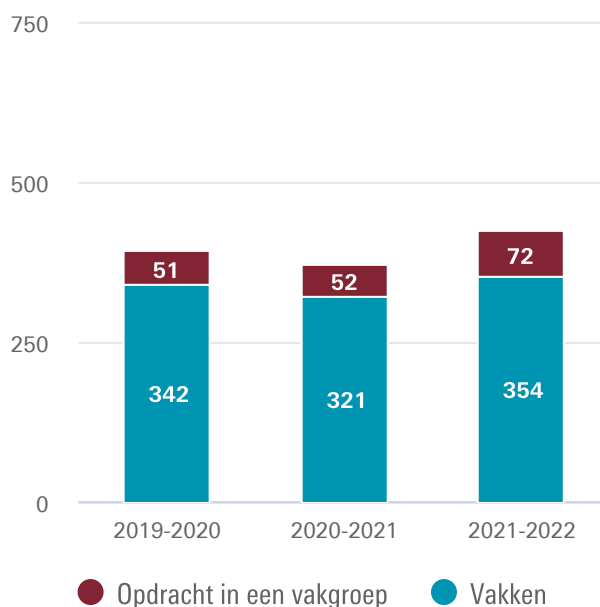
Ruimte voor talentontwikkeling binnen en buiten het curriculum draagt bij aan de ontplooiing van onze studenten. Zowel Shaping2030 als de Kwaliteitsafspraken gaan onder andere over het bevorderen van talentontwikkeling. Onze talentprogramma's helpen studenten om een breder palet aan talenten aan te boren, wat de carrièremogelijkheden en het welzijn van de studenten vergroot.

Uitgaande uitwisselingsstudenten



Mobility Online en CES SOIR

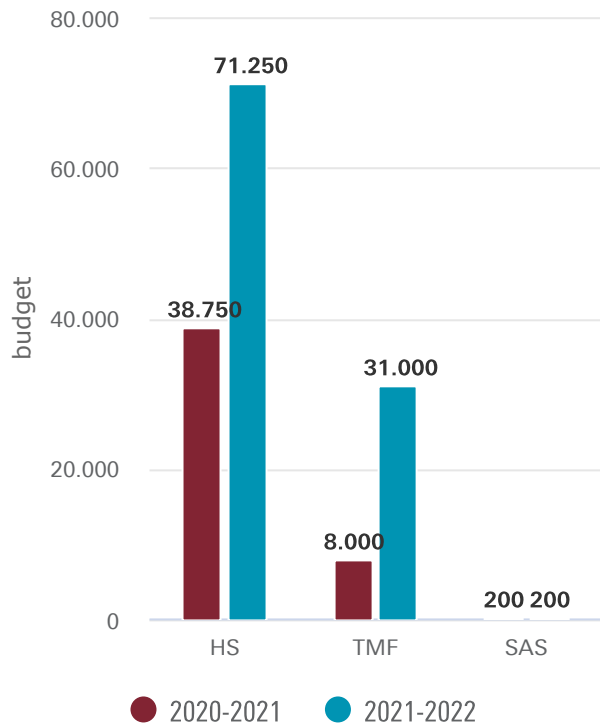
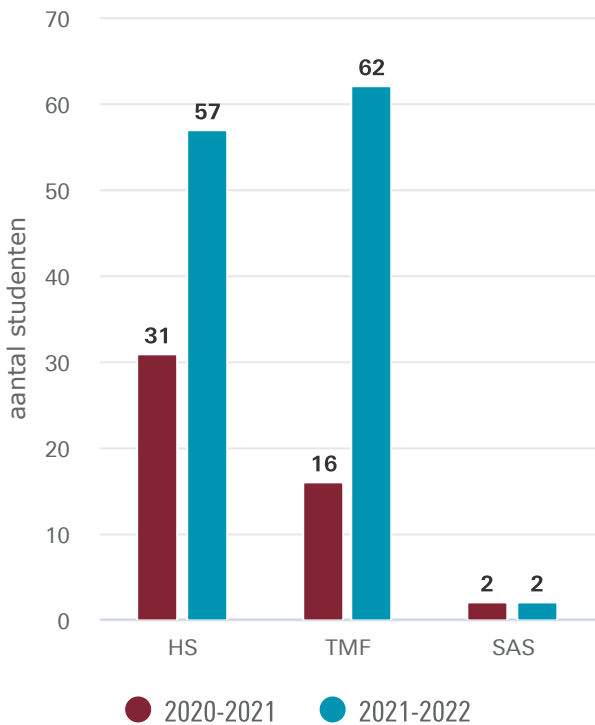
Inkomende uitwisselingsstudenten



Mobility Online en CES SOIR

Om studenten op te leiden voor een internationale omgeving bieden we naast een internationale leeromgeving ook andere mogelijkheden om gedurende de studie een externe internationale ervaring op te doen. Dit kan bijvoorbeeld door vakken te volgen of stage te lopen in het buitenland. Hoewel de pandemie nog een sterke stempel drukte, konden uitgaande mobiliteitsprogramma's in 2021-2022 weer worden opgestart. Het aantal inkomende uitwisselingsstudenten is de afgelopen jaren wel stabiel gebleven.

UITGAANDE UITWISSELINGSBEURZEN



Bron: Mobility Online

Bron: Mobility Online

Om studenten aan te moedigen naar het buitenland te gaan, zijn beurzen beschikbaar zoals de beurzen uit het Erasmusprogramma. Daarnaast heeft de UT een eigen programma met het Twente Mobility Fund (TMF), het Student Ambassador Scholarship (SAS) en het Holland Scholarship (HS) Programme (financieel 50% UT, 50% OCW).

Studenten krijgen de mogelijkheid om zich breder te ontwikkelen door actief te zijn in een bestuur van een sport-, cultuur- of studievereniging, een studententeam, het voorlichtingsteam of de medezeggenschap. Er worden bijzondere resultaten boeekt: zo werd het RoboTeam derde op het WK robotvoetbal in Bangkok.



Concert op de Oude Markt in Enschede

Het jaar 2022 markeerde ook voor het studentenleven het einde van de coronamaatregelen. Zo was het weer mogelijk om zonder voorzorgmaatregelen culturele voorstellingen te maken en wedstrijden en toernooien te organiseren. Dat veel verenigingen elk jaar een nieuw bestuur hebben zorgde voor uitdagingen bij het organiseren van fysieke evenementen. Kennis over fysiek georganiseerde bijeenkomsten was hierdoor vaak niet meer beschikbaar.



POST-PANDEMIE PROBLEMATIEK

De opstart van fysieke activiteiten na de pandemie begon in 2022. Het blijkt moeilijk de studenten weer in de collegezalen te krijgen. Ook studie- en studentenverenigingen worstelen met het vinden van studenten die bestuurswerk willen doen. In 2022 zijn er geen activismebeurzen uitgegeven.

De UT heeft een uitgebreide organisatie om studenten te begeleiden in hun studietijd. Het is een wisselwerking tussen de opleidingen waarin naast onderwijs ook studieadvies wordt georganiseerd, een centrale dienst waarin meer generieke support wordt geboden en de studie- en studentenverenigingen. Ook de Student Union (SU) heeft een belangrijke rol. De pandemie en de impact ervan heeft het belang van aandacht voor studentenwelzijn onderstreept. Het gaat niet alleen om mentaal welzijn en begeleiding van individuele studenten. Het bieden van een open, veilige en inclusieve omgeving stelt studenten in staat te floreren in hun academische en persoonlijke ontwikkeling.

In 2022 is een visie op studentenwelzijn vastgesteld. Deze is in lijn met de visie van UNL; specifiek voor UT is de nadruk op de rol van de student als actief lid van de gemeenschap en de rol van de campus en het verenigingsleven. Het *student-to-student* aanbod is in 2022 uitgebreid met de Confidential Contact Persons for students. Studenten helpen elkaar, bijvoorbeeld waar het gaat om (omgaan met) ongewenst gedrag, en zijn hiermee indirect gekoppeld aan de UT hulpstructuur. *Look after your friend*, *Bystander intervention training* en cursussen stressmanagement zijn voorbeelden van de ondersteuningsinfrastructuur.



STUDENTENWELZIJN

Welzijn van studenten en medewerkers is een belangrijk aandachtspunt. Er is een toenemende behoefte aan aandacht voor dit onderwerp. Hoe ver willen, kunnen en moeten we gaan op het gebied van studentenwelzijn? De druk op de organisatie heeft niet alleen met COVID-19 te maken. Data van de studentenpsychologen toont dat niet-EU studenten verhoudingsgewijs een steeds groter aandeel in de cliëntenpopulatie vormen. Studeren in een andere taal, leren omgaan met een andere cultuur en dat vaak op jonge leeftijd: het kan studenten zwaarder vallen dan verwacht. Ook zijn er studenten die arriveren met problemen waardoor studeren nauwelijks mogelijk is. Er wordt onderzoek gedaan naar de verschillende factoren die hier een rol spelen en mogelijke maatregelen.

De Universiteitsbibliotheek draagt bij aan studentenwelzijn door het bieden van gepaste werkplekken die voorzien in een diversiteit aan studiebehoeftes. Het recordaantal bezoekers (468.685) onderstreept het belang hiervan. Met een diverse studentenpopulatie is het een uitdaging om te voorzien in een rustige studieplek maar ook in ruimte voor groepswork of ontspanning tijdens pauze. Studenten waren ook in 2022 betrokken bij de bibliotheek als Living Lab, het leidde tot:

- De pilot gezonde ergonomische hulpmiddelen en een houdingsbewustzijnscampagne gerealiseerd door Honours Programme studenten.
- Het project Sustainable Book Stack: een student industrieel ontwerpen maakte een plek voor het uitwisselen van boeken.
- Een Meet & Greet Community Board georganiseerd door University Innovation Fellows.
- Een projectruimte Welzijn & Inclusie, opgezet door Th!nkwithPride met steun van het Inclusiefonds.



MINDFULNEST



Deze eenpersoonsruimte (een pilot) biedt studenten en medewerkers een moment van stilte, focus, bewustwording of ontspanning. In 2.5 maand hebben ruim 1800 studenten gebruik gemaakt van het nest, 87% van de 736 studenten die na afloop hun mening gaven zegt dat het moment van bezinning heeft geholpen bij stress.

Het bevorderen van studentenwelzijn vereist ook gepaste financiële ondersteuning. Zo biedt de UT financiële ondersteuning voor studenten in moeilijke situaties. Asielzoekers en studenten die onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming vallen komen gedurende hun nominale studieduur in aanmerking voor een verlaagd collegegeldtarief. In 2022 hebben we een 'Noodfonds Oekraïne/Rusland/Belarus' opgericht voor studenten die hun collegegeld niet konden betalen en niet in hun levensonderhoud konden voorzien vanwege de oorlog in Oekraïne en/of de sancties tegen Rusland/Belarus. Dit fonds is nieuw opgericht naast het in 2020 opgerichte 'Corona Noodfonds'. Daarnaast is in 2022 besloten dat studenten uit Oekraïne die studievertraging opliepen door (andere) bijzondere omstandigheden een beroep konden doen op financiële ondersteuning via de reguliere regeling Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten (FOBOS).

FOBOS 2022 peildatum 10-1-2023	Totaal betaald bedrag (in €)	Aantal aanvragen		Gemiddelde hoogte toegekend bedrag (= totaal betaald bedrag / toegekende aanvragen) (in €)
		toegekend	afgewezen	
Overmacht: Overmacht EER	113.717	88	9	1.292
Bestuurders: Activisme	0	0	0	0
Overige: Topsport/topcultuur	8.895	17	0	523
Overige: Overmacht niet-EER	200.320	41	8	4.886
Totaal	322.932	146	17	

FOBOS 2022 peildatum 10-1-2023	Totale duur periode van toekenning in mnd	Aantal toegekende aanvragen	Gemiddelde duur periode (= totale duur periode / toegekende aanvragen)
Bestuurders: Activisme	0	0	0
Overige: Topsport/topcultuur	216	17	13
Overige: Overmacht niet-EER	372	41	9
Totaal	2.376	146	

Bron: Oracle, budget: Profileringsfonds

ONZE MEDEWERKERS EN HUN WELZIJN



De maatschappelijke, technologische en wetenschappelijke uitdagingen waar we voor staan laten de behoefte voor hoogstaand wetenschappelijk onderzoek zien. De sectorplannen maken het mogelijk om hiervoor aanvullende stafposities te creëren. Echter, het aantrekken en behouden van nieuw talent voor de UT en Twente is een uitdaging door de dynamische en krappe arbeidsmarkt. Daarom werken we vanaf 2022 aan het verbeteren van het volgsysteem voor sollicitanten. Daarnaast koppelt de Strategische Personeel Planning doelstellingen en ontwikkelingen aan de huidige én toekomstige gewenste personele inzet. Het geeft inzicht in de benodigde kennis en competenties om zo gericht te kunnen werven. Alle tools rondom werving zijn verder gebundeld in een serviceportal voor managers. Om nieuwe medewerkers een goede start te geven en zich te blijven ontwikkelen, is de informatievoorziening voor hen gefaseerd ingericht. De informatie is nu op één plek beschikbaar, passend bij het moment waarop het nodig kan zijn.

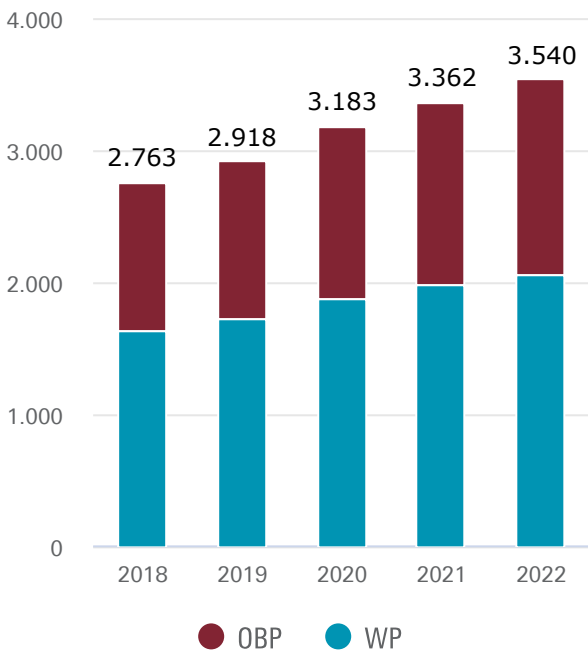
In 2022 zijn wervings- & selectiebureaus en het uitzendbureau aanbesteed en is een inhuurdesk opgezet om vraag en aanbod van (tijdelijk) personeel instellingsbreed te verbinden. We leiden ook zelf talent op voor onze organisatie met het Young Professional programma. De pilot loopt in 2020-2023; zes academisch opgeleide junioren doorlopen een 2-jarig traineeship waar ze binnen faculteiten en diensten werken aan strategische projecten. Een bijzondere categorie medewerkers zijn de studentassistenten, die zowel in het primair proces als in de ondersteuning worden ingezet. In 2022 viel op dat veel studenten van buiten de EU hierin zijn geïnteresseerd. Dit moedigen we aan omdat het ook bijdraagt aan de integratie van internationale studenten in de UT. Dit verhoogde wel de werkdruk bij onze HR organisatie. Het aantal verlengingsaanvragen en aanvragen voor een tewerkstellingsvergunning (TWV) voor werkstudenten is in 2022 sterk gestegen.



LEARNING ASSISTANTS

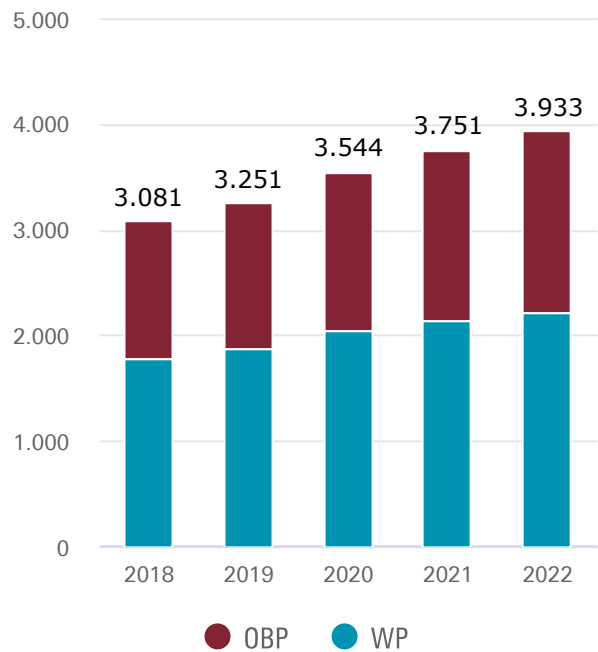
In onze opleidingen staat student-driven learning centraal. Hierin zijn studenten zelf mede verantwoordelijk voor hun leerproces. Om dit te ontwikkelen én om te werken als student assistent bij bijvoorbeeld college, in labs of groepslessen kunnen studenten het [traject Learning Assistants](#) volgen. In 2022 hebben bijna 300 studenten dit college afgerond. Studenten leren met behulp van pedagogische en didactische training te reflecteren op hun eigen taken.

Groei personeel in FTE



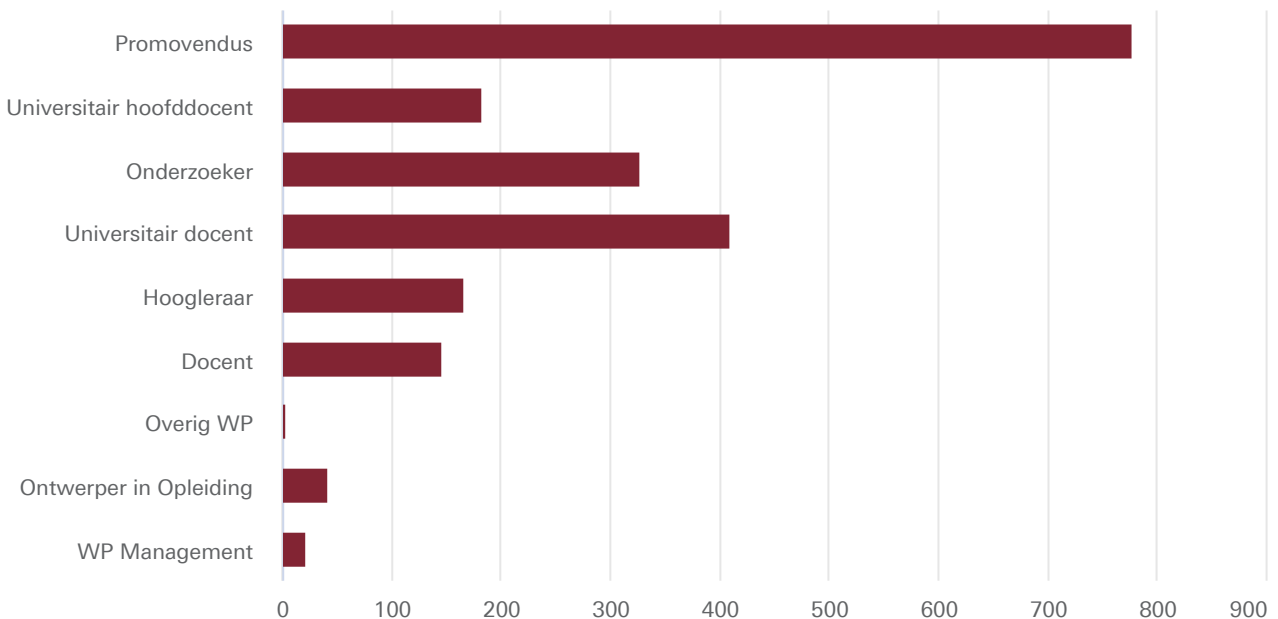
Bron: AFAS

Groei in personen



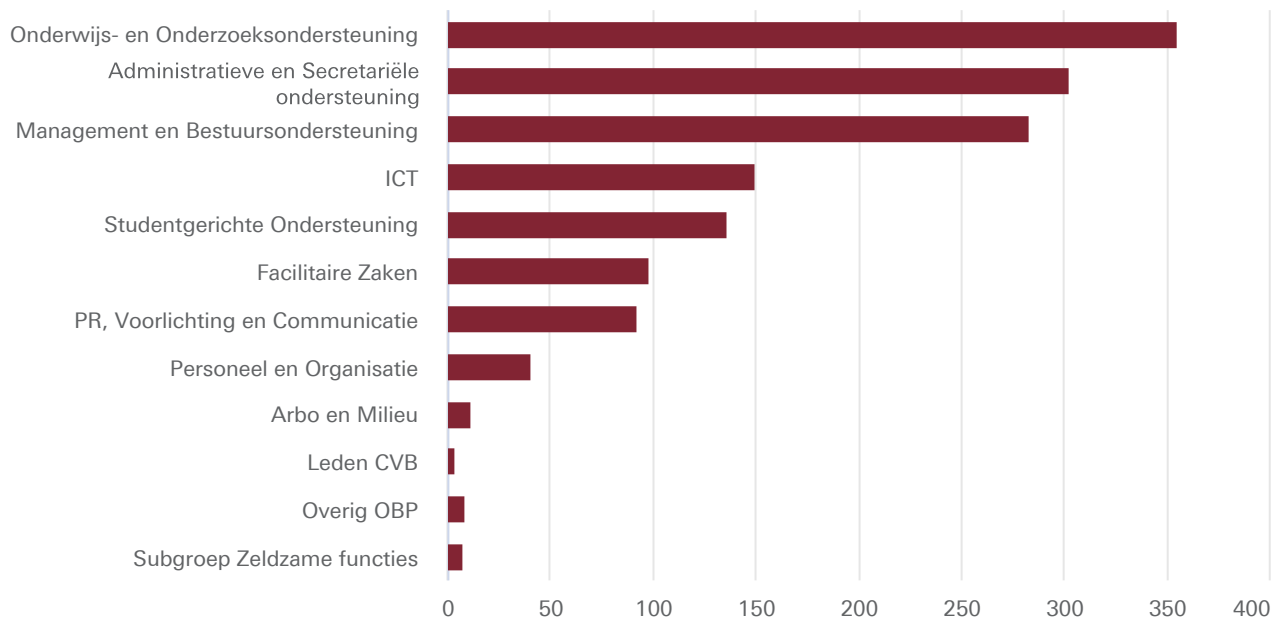
Bron: AFAS

Samenstelling Wetenschappelijk Personeel (WP) in FTE per 31-12



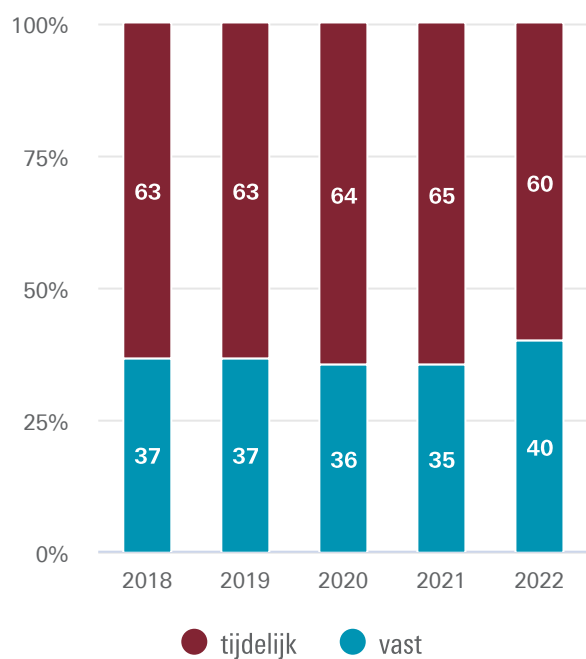
Bron: AFAS

Samenstelling Ondersteunend- en BeheerPersoneel (OBP) in FTE per 31-12



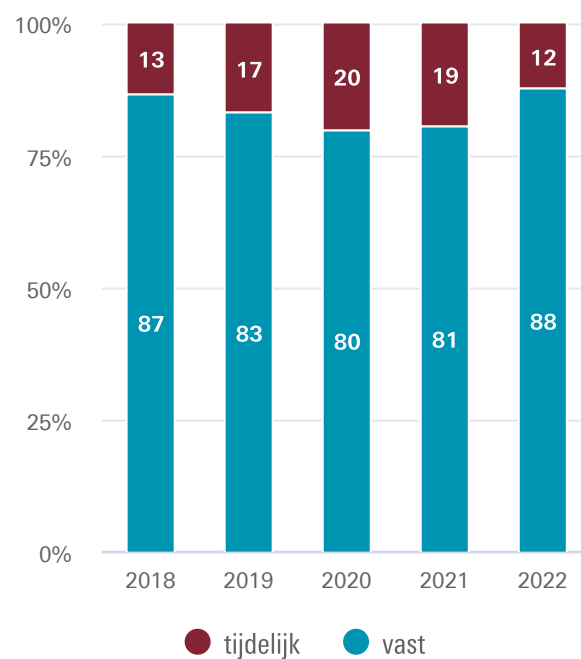
Bron: AFAS

Vast-tijdelijk % WP



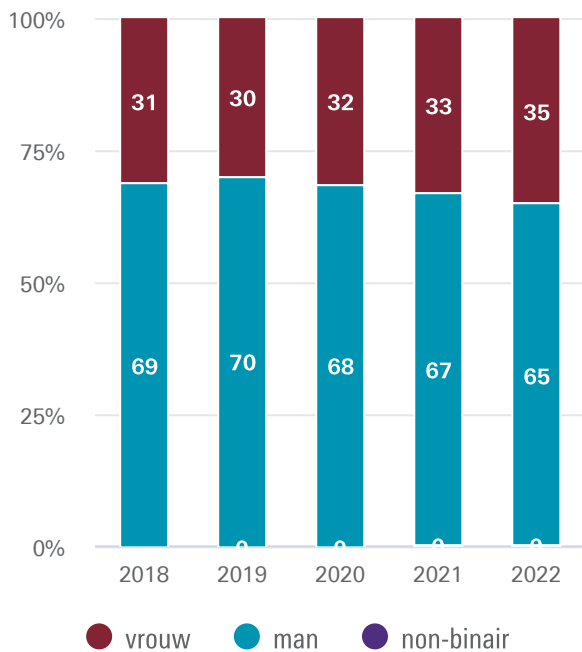
Bron: AFAS

Vast-tijdelijk % OBP



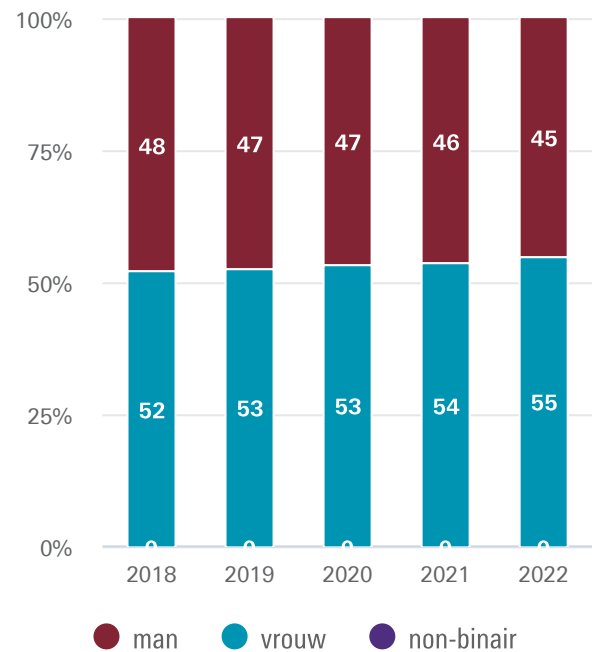
Bron: AFAS

Gender % WP



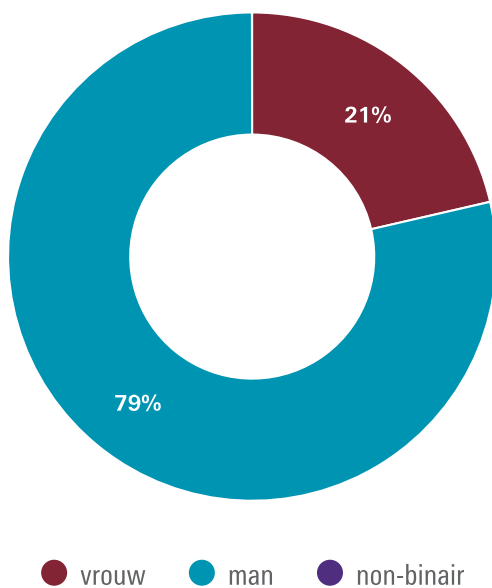
Bron: AFAS

Gender % OBP



Bron: AFAS

Gender hoogleraren in %



Bron: AFAS

Voor een betere afspiegeling van de samenleving besteden we specifiek aandacht aan het werven van vrouwelijke wetenschappers. Hoewel we voldoen aan het quotum voor vrouwelijke staf zoals opgenomen in de sectorplannen voor Bèta en Techniek (varieert per discipline; van 33% tot 50%), loopt het aantal vrouwelijke collega's in wetenschappelijke en beslissende posities bij de UT nog achter op het aantal mannelijke collega's in vergelijkbare posities. In 2021 is, mede op verzoek van het LNVH netwerk een streefcijfer voor het jaar 2025 gesteld: de UT richt zich op minimaal 25% vrouwelijke hoogleraren (in fte) in 2025. In 2021 was dat 21% en eind 2022 was dat percentage ongewijzigd. Om dit te verhogen loopt een Hypatia campagne. Deze richt zich op vrouwelijke in- en externe kandidaten voor de functies universitair docent, universitair hoofddocent en hoogleraar.

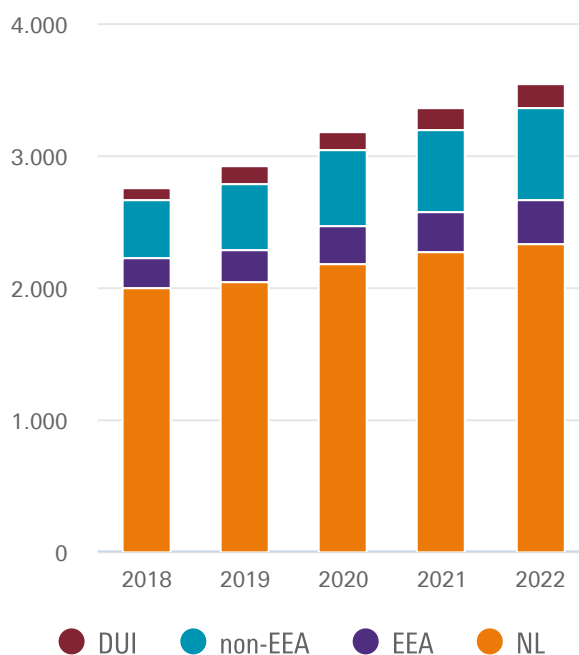
In 2022 is het Gender Equality Plan (GEP) geactualiseerd. Naast het creëren van bewustwording ligt de focus nu op het implementeren van concrete acties op het gebied van divers, rechtvaardig en inclusief onderzoek, onderwijs en leiderschap. Aandachtsgebieden zijn culturele samenhang, toegankelijkheid & gelijke behandeling en gender. In 2022 integreerden meer faculteiten en diensten het onderwerp DE&I in een eigen (HR) jaarplan en in teamontwikkelingstrajecten. Een voorbeeld hiervan is de faculteit Electrical Engineering, Mathematics & Computer Science die in 2022 een eigen, facultair, DE&I team heeft gevormd.

Om een goed beeld te hebben van het medewerkerswelzijn is op twee momenten een enquête uitgezet. Ruim 1.500 medewerkers hebben aan de onderzoeken deelgenomen (29% en 38% response). De tevredenheid over de UT als werkgever blijft onveranderd een 7.5. Van de respondenten zegt 78% energie te krijgen van het werk en 86% geeft aan toegewijd te zijn aan hun baan. Het gedeeltelijk vanuit huis werken is standaard voor 76% van de respondenten. Waar de eerste 2022 survey aangaf dat 15% van de medewerkers alleen op de campus werkte was dat al 26% in de tweede. Op de service portal wordt informatie en materiaal over hybride werken gedeeld.



stijgende energiekosten hebben invloed op de persoonlijke financiële situatie van medewerkers. Voor vragen en hulp is een (anonieme) [financiële helpdesk](#) beschikbaar gesteld. Er werd aandacht besteed aan de rol die HR en leidinggevenden kunnen spelen in het (h)erkennen en bespreekbaar maken van financiële zorgen.

Herkomst personeel in FTE



Bron: AFAS

Werkdruk blijft een probleem: 51% geeft aan gespannen te zijn, 38% ervaart een veel te hoge werkdruk, 50% werkt meer uren dan waarvoor aangesteld en 25% stelt vrije dagen te gebruiken om werk af te ronden. De kwalitatieve input uit de enquêtes wordt gebruikt om verbeteringen door te voeren. Zo wordt de inhoud van de well-being weken afgeleid van de resultaten van de studenten- en medewerkers onderzoeken en signalen uit de organisatie. In het voorjaar was het thema 'Reflect and respect' en in het najaar 'Take the lead'. In totaal namen 1380 mensen deel aan de well-being weken. De najaarsweek, waar de focus lag op financiële fitheid van medewerkers en studenten, zag met 830 mensen het hoogste aantal deelnemers ooit. De huidige inflatie en



HOGE WERKDRUK

In eerder medewerkerstevredenheid enquêtes heeft 38% van de respondenten uit onze wetenschappelijke staf aangegeven een hoge werkdruk te ervaren. Hiertoe is een capaciteitsmanagementstool gebouwd (en getest in een pilot) waarin alle werkzaamheden op verschillende niveaus kunnen worden ingepland. Dit geeft inzicht in ieders eigen werkbelasting en faciliteert een goed onderbouwd gesprek tussen medewerker en manager. Capaciteitsmanagement omvat het brede spectrum van inzet van medewerkers.

(Team)leiders spelen een belangrijke rol in het welzijn van medewerkers. Zowel in het herkennen en erkennen, als in het aanreiken van de juiste tools om samen een betere werk-privé-balans en (team)verbintenis te vinden. In 2022 is een zelf ontworpen leiderschapsexpeditie gestart die bestaat uit een zesdaags programma verspreid over zes maanden. De eerste drie groepen rondde in de zomer van 2022 af waarna vijf nieuwe expedities van zijn start gegaan. Hiermee zijn 108 teamleiders aan hun expeditie begonnen. De impact is breed met vertegenwoordiging uit alle faculteiten en diensten. Het betreft 55 vrouwen en 53 mannen, 57 WP-ers en 51 OBP-ers.

Medewerkers en leidinggevendenden van de faculteiten en diensten worden op verschillende gebieden ondersteund door HR, zowel in de eerste als in de tweede lijn. Dit varieert van het beantwoorden van HR-gerelateerde vragen van medewerkers tot het meedenken met en adviseren van leidinggevendenden bij functioneringstrajecten, langdurige ziekte, vertrekregelingen en ontslagzaken. Ook ex-medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan of arbeidsongeschikt zijn geraakt worden, waar mogelijk, door HR geholpen bij de terugkeer in arbeid. Bijvoorbeeld door het inzetten van interventies die herstel bevorderen, of die gericht zijn op terugkeer in een functie buiten de UT. In 2022 bedroeg het verzuimpercentage 4,03% met een meldingsfrequentie van 1.07.

ONTWIKKELEN, ERKENNEN EN WAARDEREN



De UT wil elk talent stimuleren en ruimte bieden om zich te ontwikkelen en bij te dragen aan de realisatie van ambities, zowel op individueel als teamniveau. Dit zien we terug in de ontwikkelingen op het gebied van erkennen en waarderen. De resultaten in de Teaching Culture Survey (TCS), een onderzoek geïnitieerd door universiteiten over de hele wereld die ernaar streven om de ondersteuning en waardering van universitair onderwijs te verbeteren, laten een voorzichtige verschuiving zien in de balans in waardering voor onderzoek en onderwijs. Het aandeel dat aangeeft het sterk eens te zijn met de stelling: "Rollen gericht op universitair onderwijs zijn carrière beperkend", is gedaald van 21% in 2019 naar 14% in 2022 (zie [Recognition and Rewards](#)). De enquête werd in 2022 door 650 wetenschappers van de UT ingevuld en haalde hiermee een response rate van 30% (gemiddelde response 24%).

We zoeken naar nieuwe manieren om doorgroeiperspectief aan uitzonderlijk onderwijstalent te bieden. In 2022 is Impact Narrative gestart, een experiment dat zich richt op kandidaten die willen promoveren met een accent op onderwijs. Ook een fellowship kan doorgroeiperspectief bieden. De zeven Teaching and Learning Fellows die in 2022 zijn gestart in het 4TU Centre of Engineering Education (4TU. CEE) houden zich bezig met digitalisering. In 2021 begonnen daarnaast vijf Faculty fellows en twee Senior fellows op het gebied van CBL. In dit traject werken mensen aan hun eigen professionele ontwikkeling en dragen bij aan UT brede onderwijsagenda's. Vanuit het 4TU.CEE is de UT verder gestart met een UT Teaching Community.



TEACHING ACADEMY

Deze academie van faculteit BMS ondersteunt en faciliteert activiteiten om samenwerking aan onderwijsinnovaties te bevorderen en te erkennen en waarderen. In 2022 vond het onderwijsfestival Edfest plaats, waren er bijeenkomsten voor alle docenten die in COVID-tijd zijn gestart, was er een pilot Professional Learning Communities voor docenten, zijn 22 onderwijsinnovatieprojecten afgerond en zes nieuwe gestart en is een raamwerk voor professionalisering van BKO-gecertificeerde docenten opgezet.

Toekomstgericht onderwijs, 2022:

- 8 UT deelnemers en 9 deelnemers van de RUG, met wie we dit programma aanbieden, hebben [de leergang Educational Leadership Programme](#) met succes afgerond. Deze leergang helpt mensen met een regiepositie in het onderwijs zich te ontwikkelen tot succesvolle leiders van onderwijsinnovaties.
- 70 UT medewerkers verwierven de Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) en 205 docenten hebben één of meerdere BKO-cursussen gevolgd. In 2022 is het BKO traject herontworpen, in het voorjaar van 2023 wordt gestart met deelcertificaten voor Onderwijs uitvoeren en voor Begeleiden van afstudeertrajecten.
- 10 UT medewerkers kregen de Senior Kwalificatie Onderwijs (SKO). In totaal hebben nu 41 UT docenten het SKO certificaat. Ook dit traject is herontworpen, een nieuwe groep start in 2023.
- 6 UT medewerkers hebben hun Senior Kwalificatie Examinering (SKE) afgerond. Ook zijn 17 UT deelnemers gestart met de Engelse variant van het programma (SUEQ). In totaal hebben 25 UT-ers het SKE certificaat.
- 120 UT deelnemers hebben één of meerdere masterclasses voor docentprofessionalisering gevolgd. Voorbeelden hiervan zijn Blended learning course design, How to activate the learning brain en Teaching in an international classroom.

- 220 promovendi hebben deelgenomen aan de Taste of Teaching, een cursus om deze doelgroep voor te bereiden op het uitvoeren van onderwijs en het begeleiden van studenten in afstudeertrajecten.
- Verder is in 2022 de Basis Kwalificatie Studieadviseurs (BKS) opnieuw ontworpen en is een traject voor nieuwe opleidingsdirecteuren in 2022 gestart.

Toekomstgericht ontwikkelen, 2022:

- 139 medewerkers hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid van een ontwikkelgesprek. Dat is een stijging van 54% ten opzichte van de twee voorgaande (COVID-19) jaren en in lijn met de jaren daarvoor. Van de 139 medewerkers is 41% WP en 59% OBP. Verder koos 60% van deze medewerkers voor een vervolg op het gesprek in de vorm van coaching, loopbaanbegeleiding of assessment.
- 1.286 medewerkers en 62 studenten hebben deelgenomen aan de 108 trainingen die we aanbieden. Van de 1.286 medewerkers is 31% WP, 19% OBP en 41% PhD. Populair onder promovendi waren Analytic Storytelling, Project management en Time management. De Integrity: Active bystander, Lean Green Belt en Mental Health First Aid trainingen waren populair bij medewerkers.
- 936 medewerkers hebben een account voor het online learning platform Good Habitz, van wie er 220 actief een onlinetraining hebben gevolgd. Van de gevolgde trainingen valt een relatief groot deel in het domein persoonlijke kracht met 25% (5% gestegen t.o.v. vorig jaar) en in digitale vaardigheden met 30% (13% gestegen t.o.v. vorig jaar).
- Het trainingsaanbod wordt continu uitgebreid. Daarnaast zijn we gestart met maatwerktrajecten voor ondersteuning van teamontwikkeling in relatie tot erkennen en waarderen en team science.

Met prijzen en onderscheidingen worden bijzondere prestaties expliciet erkend. De UT vindt het belangrijk om waardering van onderzoekers, docenten en studenten te uiten door het uitreiken van UT prijzen én door mensen die een bijzondere prestatie hebben geleverd voor te dragen voor externe prijzen en benoemingen. De UT prizes and awards committee richt zich steeds meer op wetenschappers die met hun werk maatschappelijk impact realiseren en beweegt richting het belonen van resultaten van teams ten opzicht van individuele prestaties. Om een indruk te geven van het inspirerende werk waar UT-ers dagelijks mee bezig zijn, noemen we hier enkele. In de [bijlage](#) staat een overzicht van prijzen, individuele beurzen, lidmaatschappen en Europese projecten.



Winst Hoger Onderwijspremie

De Nederlandse Hoger Onderwijspremie werd in 2022 uitgereikt aan het UT team onder leiding van Klaasjan Visscher dat de transdisciplinaire master-insert Shaping responsible futures ontwikkelde. Het team ontving de prestigieuze prijs voor onderwijsvernieuwing uit handen van Minister Robbert Dijkgraaf. Aan de prijs is een geldbedrag van 1,2 miljoen euro verbonden. De jury vond het krachtig dat studenten in transdisciplinair verband challenge-based aan de slag gaan binnen de omgeving van het DesignLab. Het betrekken van studenten met verschillende achtergronden zoals de studie filosofie of technische studies geeft de studenten een hele andere kijk op de opdrachten die de stakeholders aandragen.

Jan Buitenweg is een van de drie prijswinnaars van een beurs uit het Comeniusprogramma, een programma dat bijdraagt aan de vernieuwing en verbetering van het hoger onderwijs in Nederland. Buitenweg signaleerde dat de regie over het studiepad van studenten veelal bij de opleiding ligt terwijl we willen dat studenten verantwoordelijkheid nemen voor de richting van hun eigen ontwikkeling. Hij schreef een aanvraag voor het ontwikkelen van de University of Twente Curriculum Inventory (UTCI), een tool waarmee studenten vanuit hun eigen ontwikkeldoelen en visie op hun toekomstige rol in de maatschappij gericht regie kunnen nemen over de inrichting van hun opleiding. Opleidingen kunnen met een flexibel opleidingsaanbod inspelen op de toenemende diversiteit aan kenmerken en behoeften van studenten.

Naast haar aanstelling als nieuwe opleidingsdirecteur Technische Natuurkunde was 2022 ook op onderzoeksgebied een zeer succesvol jaar voor Sissi de Beer. Ze ontving met haar collega's subsidies van verschillende financiers: NWO KIC [call Sleuteltechnologieën](#), NWO TTW [Open Technologieprogramma](#), NWO NWA-ORC voor OBSerVeD (Odour Based Selective Recognition of Veterinary Diseases) en de Duitse Research Foundation (DFG).

Annemieke Witteveen won in 2022 de [KNAW Early Career Award](#) voor haar werk op het gebied van eHealth technology. Deze prijs looft de KNAW uit aan onderzoekers die vernieuwend en origineel wetenschappelijk onderzoek doen. Christina Zaga ontving van NWO hun jaarlijkse [Diversity & Inclusion Initiative Award](#) voor project Diversity, Equity and Inclusion for Embodied AI (DEI4EAI). Het is een onderzoekscollectief van onderzoekers van de UT, TU Delft, TU/e en Universiteit Leiden dat zich richt op de ontwikkeling, evaluatie en het beleid van embodied AI en het stimuleren van een diverse en inclusieve cultuur.

Een greep uit onze laureaten:

- Eefje Hendriks, Francis Kalloor Joseph, Tom Kamperman, Anastasia Lavrenko, Lonneke Lenferink en Kirsten Pondman ontvingen ieder een Veni-subsidie van 250.000 euro.
- Jimmy Faria Albanese en Roelof Rietbroek werden elk gehonoreerd met een Vidi-subsidie van 800.000 euro.
- Kerensa Broersen ontving een Vici-subsidie van 1.5 miljoen euro.
- Chris Bäumer, Nienke Bosschaart, Sander Huisman, Saskia Kelders, Guillaume Lajoinie en Tim Segers ontvingen ERC Starting Grants van 1.5 miljoen euro.
- David Marpaung werd beloond met een ERC Consolidator Grant van 2 miljoen euro.
- Leon Smook heeft voor zijn masteronderzoek twee prijzen ontvangen: De Unilever Researchprijs 2022 en de KNCV Golden Master Award 2022. Hij kreeg de prijzen voor zijn onderzoek naar polymeerborstels voor gebruik in elektronische neuzen.
- De UT Onderwijsprijs werd in 2022 gewonnen door Nelly Litvak.
- Hannah Ottenschot ontving de active student award, een prijs van de Student Union voor een student die een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd.
- Dennis Reidsma ontving de Julianapenning voor de tool die hij ontwikkelde voor de ethische toetsing van onderzoeksvoorstellen.



Nelly Litvak wint UT onderwijsprijs

Naast prijzen zijn er ook bijzondere benoemingen die we graag uitlichten:

- [Deveraj van der Meer](#) werd verkozen tot fellow van de [Americal Physical Society](#).
- [Vinod Subramaniam](#) startte als raadslid van de [Adviesraad voor Wetenschap, Technologie en Innovatie \(AWTI\)](#).
- [Antonio Franchi](#) werd benoemd tot [IEEE-fellow 2023](#).

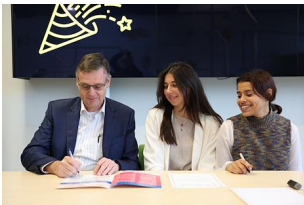
VOOR EEN INCLUSIEVE EN VEILIGE OMGEVING



Medewerkers en studenten zijn ons kapitaal, het is daarom essentieel om een veilige leer, leef- en werkomgeving te bieden. Net als in onze samenleving is sociale veiligheid een actueel en belangrijk onderwerp voor de universiteit. In 2022 hebben verschillende afdelingen waaronder DE&I, integrale veiligheid, HR, studentenverenigingen, M&C, de ombudsfunctionaris en CES de handen ineen geslagen om ervoor te zorgen dat iedereen die hier werkt, studeert, sport, op bezoek komt of woont zich veilig voelt en weet waar die terecht kan als dat niet zo is. Hiervoor zijn gedragscodes, routekaarten en hulpmiddelen ontwikkeld, waarin integriteit en integer handelen centraal staan. Ook hebben we meegewerkt aan het meldpunt WetenschapVeilig voor wetenschappers die bedreigd worden of die zich (online) bedreigd voelen. Onze inspanningen om de sociale veiligheid te vergroten richten zich, naast het verbeteren van de vindbaarheid van en samenwerking tussen de hulpstructuren, nadrukkelijk ook op het voorkomen van ongewenst gedrag.



LET'S TALK ABOUT YES



Rector magnificus Tom Veldkamp tekende het manifest 'Let's Talk About YES' van Amnesty International. Het richt zich op het tegengaan van seksueel geweld en het goed begeleiden van slachtoffers ervan. Veldkamp ondertekende het in aanwezigheid van diverse studie-, sport- en studentenverenigingen.

Amnesty manifesto

De theatervoorstelling Mindlab, gemaakt door TheaterMakers Radio Kootwijk, valt onder ons integraal integriteitsprogramma. De voorstelling brengt verschillende integriteitsvraagstukken aan het licht die in de werkomgeving van een universiteit voorkomen. Net als in voorgaande jaren is in 2022 tijdens verschillende activiteiten via Mindlab aandacht gevraagd voor het samen creëren van een open en (sociaal) veilige (werk)omgeving. In 2022 is een videoregistratie van Mindlab gemaakt én een ultrakorte Mindlab-ervaring: One Minute Mindlab. Hierin maakt de kijker kennis met Mindlab, de theatervoorstelling over werken in de wetenschap die in 2020 in première ging. One Minute Mindlab houdt de kijkers een spiegel voor door een videofragment uit de voorstelling te laten zien. Daarna denkt de kijker na over een vraag die op het scherm getoond wordt. Die vragen gaan over wetenschappelijke integriteit, sociale veiligheid en (de gevolgen van) persoonlijke keuzes.

In 2022 hebben we voor het eerst deelgenomen aan de wereldwijde benchmark van Workplace Pride. Het gaat om een nulmeting zodat we over twee jaar de impact van onze activiteiten op dit gebied kunnen meten. De benchmark vergelijkt organisaties op het gebied van inclusie van LHBTQI+-medewerkers. In de benchmark haalden we een overall score van 20% . Dit resulteerde in een rapport met suggesties en aanbevelingen voor verbetering. De eerste acties zijn al ingezet, zoals de mogelijkheid voor inclusievere arbeidsvoorwaarden. Voorbeelden hiervan zijn het verbeteren van de geboorteverlofregeling bij andere gezinsvormen en het verbeteren van onze AFAS-registratiesystemen en -formulieren voor meer inclusief gebruik van geslachtsregistraties.

Het UT Incentive Fund financiert en ondersteunt projectvoorstellen voor (gender)diversiteit, gelijkheid en inclusie. In 2022 konden voor het eerst, naast medewerkersinitiatieven, ook studenten voorstellen indienen. Het Ambassadors' Network ontving acht voorstellen (zes medewerkers, twee studenten), waarvan de voorstellen voor drie medewerkers- en twee studentenprojecten zijn gefinancierd. De initiatieven en projecten gaan bijvoorbeeld over een online platform ter ondersteuning van het werken en leren met neurodivergentie, 'ruimte voor fouten' in een promotietraject (PhD) en het verbeteren van de vrouw-en-man verhouding in de opleiding voor computertechnologie.



DIVERSITY WEEK

De tweede editie van de jaarlijkse diversity week omvatte een breed scala aan thema's: gendergelijkheid, sociale rechtvaardigheid, rechtvaardigheid met gegevens, toegankelijkheid van gebouwen, studeren en werken met een handicap en inclusief onderwijs. Het is een evenement dat wij samen met andere onderwijsinstellingen organiseren en voor de hele regio. Omdat de opkomst per activiteit zeer wisselend was, onderzoeken we hoe we het bredere publiek beter kunnen bereiken dan in 2022.

Sociale veiligheid is nog niet voor iedereen een vanzelfsprekendheid. Dit blijkt uit het jaarverslag van de ombudsfunctionaris en vertrouwenspersonen, maar ook uit het landelijke onderzoeksresultaat van de commissie Ellemers. De ombudsfunctionaris ontving in studiejaar 2021-2022 37 meldingen van medewerkers en PhD-ers en vier van studenten. Behandeling van de meldingen heeft tot doel om met betrokken partijen het achterliggende probleem op te lossen, zodat men weer op een gezonde manier aan het werk of de studie kan. De ombudsfunctionaris geeft aan dat de behandeling van klachten meer gericht kan zijn op het in samenspraak oplossen van problemen dan nu het geval is. Uitgangspunt bij deze insteek is dat ook in een organisatie als de UT klachten kunnen ontstaan en dat inschakelen van bijvoorbeeld een ombudsfunctionaris een normale stap is om daar samen een oplossing voor te vinden. Daar is deze functie immers voor bedoeld. 'Op de UT zit niets tussen een luisterend oor of acute escalatie'.

De klachtencommissie bestaat uit vijf externe leden met twee wisselingen in 2021/2022. In 2021/2022 zijn tien klachten ingediend, waarvan zes door een (oud-)student, twee door een externe en twee door een medewerker. Verder lag er nog een klacht voor uit 2020 bij ter behandeling. De commissie heeft in 2021/2022 acht klachten behandeld. Vijf daarvan zijn naderhand ingetrokken door de klagers, met betrekking tot twee klachten heeft de commissie een advies uitgebracht aan het CvB. Eén klacht zal in het academisch jaar 2022/2023 worden afgehandeld. Twee klachten zijn door de commissie niet in behandeling genomen, omdat zij betrekking hadden op een inhoudelijke kwestie die niet tot haar competentie behoort. Een van de klachten is opgedeeld in twee deelklachten. Daarnaast is er in één zaak een wrakingsverzoek gedaan, dat door het CvB is gehonoreerd. De huidige commissie heeft het dossier gesloten en de zaak is behandeld door een externe klachtencommissie.

De geschillencommissie bestaat sinds 1 november 2020 en bestaat uit vier externe leden. Medewerkers kunnen hier geschillen in de arbeidsrechtelijke sfeer indienen. In de landelijke geschillenregeling die voor alle Nederlandse universiteiten geldt, is bepaald welke geschillen kunnen worden ingediend. De commissie heeft als taak geschillen te onderzoeken, te behandelen en het CvB te adviseren over het geschil. In 2021/2022 zijn vier geschillen door een werknemer bij de geschillencommissie ingediend, waarvan twee in behandeling zijn genomen. Eén geschil is naderhand ingetrokken door de medewerker. Met betrekking tot één geschil heeft de commissie advies uitgebracht aan het CvB. Verder is medio 2022 de werking van de Sectorale Geschillenregeling door de Universiteiten van Nederland (UNL) geëvalueerd. Uit de evaluatie is naar voren gekomen dat de regeling in de cao ongewijzigd blijft en dat er over vijf jaar opnieuw wordt geëvalueerd.



In 2022 heeft de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI) in drie openstaande klachten uit 2021 adviezen uitgebracht. In twee daarvan heeft het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI) aanvullend advies uitgebracht. In de ene klacht week het LOWI advies om de klacht geheel ongegrond te verklaren af van het CWI advies om de klacht deels gegrond te verklaren ([Advies 2022-14](#)). In de andere klacht adviseerde zowel het CWI als het LOWI het CvB om de klacht ongegrond te verklaren ([Advies 2022-16](#)). De drie klachten zijn door het CvB definitief ongegrond verklaard. In 2022 is één nieuwe klacht ontvangen die de CWI vanwege niet-ontvankelijkheid niet in behandeling heeft kunnen nemen. Alle klachten die inhoudelijk in behandeling

zijn genomen zijn volledig en geanonimiseerd gepubliceerd op [de website van UNL](#). We publiceren zelf een [samenvatting van de klachten](#).

Voor een veilige fysieke omgeving zijn 132 BHV-ers actief voor de dagelijkse gang van zaken en 417 BHV-ers voor activiteiten. Om hun kennis bij te houden hebben in 2022 18 basistrainingen BHV plaats gevonden (met gemiddeld 15 deelnemers per training) en 11 herhalingstrainingen (met ook gemiddeld 15 deelnemers per training). Ook zijn verschillende crisisoefeningen gehouden voor de centrale en decentrale crisisteams. In 2022 zijn in totaal 16 ongevalsmeldingen binnengekomen: vijf meldingen van een gevaarlijke situatie, twee bijna-ongevallen, twee prikongevallen, vijf arbeidsongevallen en twee overige ongevallen. Waar mogelijk leidde dit tot aanvullende beheersmaatregelen.

Ook op het gebied van gevaarlijke stoffen en ioniserende straling zijn er ontwikkelingen geweest in 2022. Het bestaande systeem om de gevaarlijke stoffen te registreren en beheren is in april 2022 conform de planning vervangen door Sofos 360. De registratie van chemicaliën van het Nanolab is nu ook in het centrale systeem opgenomen. Binnen de faculteit S&T is een zelfbouwstralingstoestel (E-beam) in gebruik genomen. Tevens heeft de faculteit een lokaal stralingsdeskundige aangewezen onder wiens verantwoordelijkheid met ioniserende straling mag worden gewerkt, zoals binnen de stralingsvergunning is vereist. In het TechMed Centre is voor verschillende ruimtes een opleveringsmeting uitgevoerd met als resultaat dat de afscherming van de ruimte conform de regelgeving is uitgevoerd.

VERDERE ORGANISATIEASPECTEN



NIEUWE CAO NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN

In juni 2022 is door UNL met de werknemersorganisaties FNV, AC/FBZ, CNV Overheid en de AOb een akkoord gesloten voor een nieuwe CAO met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2023. De focus blijft op het verminderen van de hoge werkdruk, door middel van aandacht voor vrij besteedbare werktijd en het bewaken van privétijd. Een ander belangrijk onderwerp is erkennen en waarderen. Hoewel het primaat van de ontwikkeling en de realisatie van de beoogde verandering op instellingsniveau ligt, starten de cao-partijen op sectoraal niveau met periodieke verkenning en bespreking van de ontwikkelingen, opdat ideeënuitswisseling en eventueel benodigde doorvertaling naar landelijke kaders in goed onderling overleg paritair voorbereid kan worden.

PARTICIPATIEBANEN

Het aantal participatiebanen medio 2022 stond op 43 fte. Hoewel er nog geen centraal beleid is vastgesteld, zijn in 2022 wel al decentrale inspanningen geleverd om het aantal participatiebanen te vergroten. In vacatureteksten roepen we bijvoorbeeld kandidaten uit de doelgroep expliciet op om te reageren op de vacature. Ook is de samenwerking gezocht met externe partijen om potentiële kandidaten beter te bereiken. Met andere universiteiten wisselen we ervaring en kennis uit rondom de inrichting en invulling van participatiebanen.

KENNISVEILIGHEID

In 2022 is vanuit de UT vijf keer een beroep gedaan op het Nationale Loket Kennisveiligheid. Risicomanagement op het gebied van kennisveiligheid aan de UT omvat de volgende elementen: preventie bij het voorbereiden van contracten en overeenkomsten, export screening en sanctie screening, risicomanagement in relatie tot partners, risicomanagement in relatie tot buitenlandse beïnvloeding, risicomanagement in relatie tot 'sensitieve onderzoeksgebieden' en risicomanagement van 'non-compliance'. Verder zijn twee licenties aangeschaft: een voor due diligence van partners en sanctiescreening, en een voor export controle doeleinden.

WET TRANSPARANTE EN VOORSPELBARE ARBEIDSVOORWAARDEN (WET TVA)

Deze wet is op 1 augustus 2022 in werking getreden. De Wet TVA brengt een uitbreiding mee van de informatieplicht voor werkgevers, verbiedt een niet objectief gemotiveerd verbod op nevenwerkzaamheden en geeft medewerkers meer recht op kosteloze scholing in werktijd. Als gevolg van de invoering, is de informatievoorziening in de modelarbeidsovereenkomsten uitgebreid en is de Regeling opleidingen UT aangepast.

WET DOORBETAALD OUDERSCHAPSVERLOF



Deze wet trad op 2 augustus 2022 in werking. Als gevolg daarvan is de cao-NU per 1 augustus 2022 aangepast. Vanaf dat moment hebben medewerkers met een kind jonger dan 1 jaar die nog geen 13 weken gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof hebben genoten voor dat kind, recht hebben op doorbetaling van 70% van hun bezoldiging gedurende maximaal 13 maal de wekelijkse arbeidsduur.

ARBEIDSVORWAARDENGELDEN

De doelen voor de besteding van arbeidsvoorwaardengelden 2022 zijn vastgesteld. Uitgangspunten zijn het cao-kader, Shaping2030 en ruimte voor innovatie. De invoering van de internet- en thuiswerkvergoeding is van kracht geworden. Ook is er een stuurgroep hybride werken geformeerd om meer geïntegreerd beleid te ontwikkelen vanuit digitaal, huisvestings- en personeelsperspectief. In de staande thema's op vitaliteit, employability en basic is verder aanbod ontwikkeld om well-being te vergroten, o.a. door doorontwikkeling van Lifestyle-coaching. De pilots Mantelzorg en Personal Benefit Statement zijn succesvol afgerond. In de tweede helft van het jaar is, mede op verzoek van de bonden, aandacht besteed aan de financiële fitheid van medewerkers in relatie tot de inflatie en de energiecrisis. In het pakket maatregelen is ingestoken op duurzame inzetbaarheid en anderzijds financiële fitheid en de relatie daartussen.

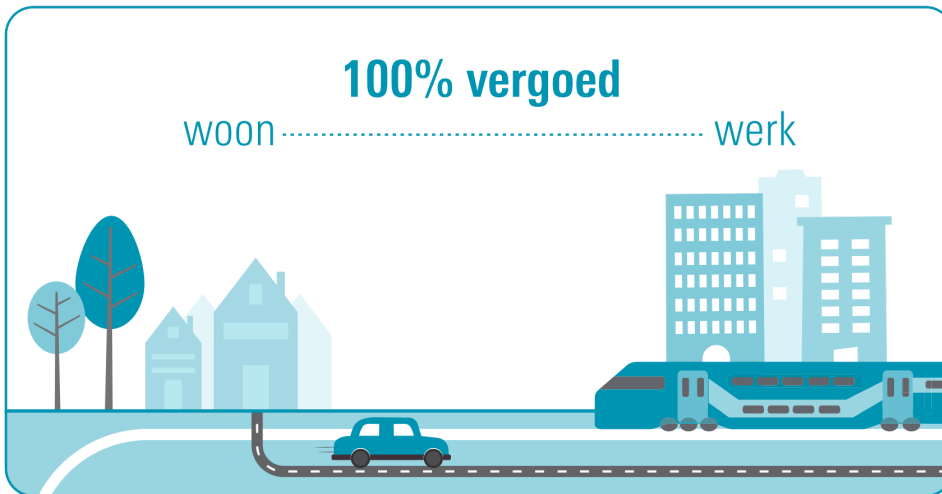
CONVENANT HORIZONTAAL TOEZICHT MET DE BELASTINGDIENST

De Belastingdienst heeft veranderingen in het horizontaal toezicht doorgevoerd, die hebben geresulteerd in vernieuwde uitgangspunten en aangescherpte criteria. Ten behoeve van het afsluiten van een nieuw convenant zijn alle interne fiscale processen opnieuw in kaart gebracht en vastgelegd in een fiscale risico-en-controlematrix. In november 2022 is het nieuwe convenant ondertekend.

DOORLOPEND SOCIAAL PLAN (DSP)

In afstemming met het OPUT is een nieuw DSP afgesproken (looptijd tot en met 31 december 2024). Het DSP is bedoeld om de nadelige gevolgen van toekomstige wijzigingen in de organisatie voor werknemers zoveel mogelijk te beperken. Daarbij gaat het om werkgelegenheid, rechtspositie en arbeidsvoorwaarden. Het is aanvullend op de afspraken die reeds zijn opgenomen in de cao-NU. Het vorige plan was verlopen en de wetgeving rond werken bij universiteiten is veranderd als gevolg van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren.

REISKOSTENVERGOEDING WOON-WERK



In 2022 is een nieuwe regeling reiskostenvergoeding woon-werk ingevoerd. Deze houdt in dat vanaf 1 januari 2022 alle medewerkers: hun woon-werkverkeer voor 100% vergoed krijgen wanneer ze gebruik maken van het openbaar vervoer (tweede klas), of een vaste reiskostenvergoeding ontvangen gebaseerd op € 0,10 per kilometer wanneer zij gebruik maken van eigen vervoer. Bovenop deze € 0,10 kunnen medewerkers € 0,09 fiscaal uitruilen.

OVERIGE ARBEIDSVORWAARDEN

- Vanaf 2022 kunnen medewerkers vakantietoeslag maandelijks laten uitbetalen. Deze maatregel is ingevoerd om medewerkers tegemoet te komen die in financiële problemen (dreigen te) komen door de hoge kosten van levensonderhoud.
- Medewerkers kunnen vanaf 2023 verduurzamingsmaatregelen die zij voor hun woning vanaf 1 januari 2022 hebben getroffen tot een bedrag van maximaal € 5.000 in 5 jaar (maximaal € 1.000 per jaar) fiscaal aantrekkelijk verwerken in het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden.
- De tijdelijke regeling internet- en thuiswerkvergoeding die in 2021 is ingesteld, is opgenomen in de cao 2022-2023. Medewerkers wordt een internetvergoeding van € 25 per maand toegekend. Daarnaast ontvangen ze een vergoeding van € 2 per thuiswerkdag.
- In 2022 hebben 336 medewerkers een fiets aangeschaft via het keuzemodel.

UT STUDENTENBANEN

Naar aanleiding van gewijzigde wet- en regelgeving zijn in 2022 voorbereidingen getroffen voor het herorganiseren van studentenbanen in twee typen. Student-assistenten die een directe bijdrage leveren aan wetenschappelijk onderwijs of onderzoek blijven in dienst van de UT: met hen wordt een tijdelijk dienstverband voor een vast aantal uren gesloten voor de duur van de klus. Het betreft bijvoorbeeld studenten die nakijkwerkzaamheden doen. Student-oproepkrachten die geen directe bijdrage aan wetenschappelijk onderwijs of onderzoek leveren worden aangesteld via een payrollbureau. Dit betreft bijvoorbeeld balie studenten die administratieve en organisatorische werkzaamheden verrichten. Deze wijziging maakt dat het duurder wordt om deze studenten in te zetten.

GENETISCH GEMODIFICEERDE ORGANISMEN (GGO) EN AANPALENDE WETGEVING

In september kreeg de UT een externe controle op de wetgeving GGO door de Inspectie Leefomgeving en Transport, welke positief is verlopen. In november was er de driejaarlijkse inspectie door de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit op de dierlijke bijproducten. Hoewel er nog een aantal verbeterpunten zijn, is de toestemming weer met 3 jaar verlengd.

NIRPA REGISTRATIE

In 2022 hebben we als eerste universiteit in Nederland een collectieve NIRPA-certificering. Dit betekent dat voldoende payrollmedewerkers in het NIRPA-register zijn opgenomen en zij aantoonbaar hun kennis op peil houden en voldoen aan de gedrags- en beroepscode voor salarisprofessionals. Daarnaast is in 2022 een audit uitgevoerd op de inrichting van de geautomatiseerde beheersmaatregelen in de applicatie AFAS HR ten behoeve van HR- en payrollprocessen. HR verbindt hieraan de conclusie dat de beheersmaatregelen goed zijn geborgd.

DIERPROEVEN



De UT kent een kleine dierproeffaciliteit die is ingericht voor de huisvesting van knaagdieren. De proefdieren worden gebruikt voor fundamenteel onderzoek. In 2021 zijn 419 muizen en 81 ratten gebruikt voor kankeronderzoek, onderzoek op het gebied van maag-, darm- en leverziekten, en onderzoek naar het zenuwstelsel. Omdat de cijfers pas halverwege het kalenderjaar beschikbaar zijn, rapporteren we hier het 2021 getal. Rectificatie voor jaarverslag 2021: dit bevatte de cijfers uit 2020.

CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

In de continuïteitsparagraaf wordt inzicht gegeven in de resultaten van het financiële beleid voor het verslagjaar 2022 en het voorgenomen financiële beleid voor de jaren 2023-2027. De continuïteitsparagraaf bestaat uit deel A en deel B.

In deel A wordt stilgestaan bij het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren en de ontwikkeling van de vermogenspositie, inclusief de voorgeschreven cijfermatige tabellen met betrekking tot de ontwikkeling van studentenaantallen, personele bezetting, exploitatieresultaten en balansposten. Met het bestaand beleid, dat de rijksbijdrage budgetten voor 2023 in het Spring Memorandum gegarandeerd zijn, biedt het CvB een stabiel financieel kader aan de faculteiten en ondersteunende diensten. De collegegeldopbrengsten worden in de begroting verdeeld op basis van de meest actuele instroomgegevens.

In deel B van de continuïteitsparagraaf wordt aandacht geschonken aan de risico's en onzekerheden van de UT en op welke wijze zij passende maatregelen treft om deze risico's en onzekerheden te beheersen/mitigeren. In het licht daarvan wordt in deel B ook beschreven op welke wijze het interne risicobeheersingssysteem is ingericht en hoe dit in de praktijk functioneert.

A. GEGEVENSSET

ONTWIKKELING KENGETALLEN (A1)

ONTWIKKELING IN STUDENTENAANTALLEN EN PERSONEEL

Het streven is om onze unieke positie met kleinschalig onderwijs en een hechte studentengemeenschap te behouden. Deze unieke positie wordt door alle stakeholders gewaardeerd. Bij de UT draait het om mensen, waarbij ook goed wordt gekeken naar de student van de toekomst en de rol die de steeds sneller veranderende omgeving van onze universiteit hierin speelt. De omvang en samenstelling van de studentenpopulatie is dan ook een belangrijk onderwerp in Shaping2030. In 2030 zal onze studentengemeenschap inclusief en divers zijn. In 2022 is kritisch gekeken naar de prioriteiten van de UT en is waar nodig bijgestuurd.

Onze studentenaantallen lieten in de jaren tot en met 2021 een stijgende trend zien. In 2022 zien we een daling ten opzichte van 2021. In de begroting 2023 is nog rekening gehouden met een stijgende studentpopulatie, op dit moment worden hier nieuwe prognoses voor opgesteld.

Vooruitzichten personeel en studenten	2022	2023*)	2024*)	2025*)	2026*)	2027*)
Studentenaantallen	12.409	13.526	13.927	14.355	14.672	14.866
Personeel (gemiddelde fte)						
• Bestuur / Management	20	20	20	20	20	20
• Personeel primair proces	1.995	2.176	2.180	2.203	2.199	2.178
• Ondersteunend personeel	1.469	1.613	1.592	1.580	1.570	1.567
Totaal personeel	3.484	3.809	3.792	3.803	3.789	3.765

De UT wil een bijdrage leveren aan het voldoen aan de toenemende vraag naar technisch opgeleid talent op de arbeidsmarkt die de komende jaren fors zal doorzetten. Wij gaan in de nationale dialoog rondom de Toekomstverkenning daarom uit van een hogere groeiambitie.

Onze verwachting is dat de wetenschappelijke staf de komende jaren ten opzichte van 2022, mede als gevolg van de sectorplannen, zal (moeten) toenemen. Het blijft lastig, gezien de krapte op de arbeidsmarkt, om vacatures in te vullen. Daarnaast zien we in een aantal vakgebieden een groot verloop van medewerkers. Ook vraagt het inwerken van nieuwe medewerkers extra inzet van ons bestaande personeel. De uitbreiding in fte zal daarom op de korte termijn de toch al hoge werkdruk nog verder verhogen, voordat deze door de nieuwe medewerkers zal worden verlaagd. Werkdruk blijft daarmee een belangrijk punt van aandacht de komende jaren.

MEERJARENBEGROTING (A2)

UITGANGSPUNTEN FINANCIËEL BELEID

De beschikbare eerste geldstroom (rijksbijdrage plus collegegelden) wordt toegewezen aan onderwijs en onderzoek. Dat gebeurt via ons eigen verdeelmodel, dat zoveel mogelijk aansluit op het financieringsmodel van het ministerie. Omdat de minister pas in juni van het lopende boekjaar eventuele compensaties voor gestegen lonen, prijzen en studentenaantallen doorgeeft, maken we hiervoor in de begroting voor het komende jaar zelf een inschatting. De UT zal dus in de komende jaren, net als in de afgelopen jaren, anticiperend begroten.

Om ook meerjarig deze stabiliteit te bereiken, hanteren we een vijfjarenhorizon voor de begroting. Het begrotingsjaar zelf is taakstellend en de meerjarenbegroting richtinggevend. De inzet van reserves moet voldoen aan ons reservebeleid en moet worden goedgekeurd door ons CvB en de RvT. De Universiteitsraad heeft daarnaast instemmingsrecht op het inzetten van reserves. De budgetten voor bedrijfsvoering en huisvesting worden toebedeeld op basis van interne rekenregels, die regelmatig worden getoetst op marktconformiteit.

Om de financiën gezond te houden, toetsen we geplande materiële uitgaven aan de geldende normen voor solvabiliteit, liquiditeit en effect op het operationele resultaat en de cashflow. In de managementrapportage wordt periodiek over de ontwikkeling in de ratio's gerapporteerd.

Ons streven is om ons minder te richten op beheersen (registreren/verantwoorden) en meer te richten op tactisch en strategisch niveau om met de organisatie mee te denken en te adviseren (sturen). Hiervoor hanteren wij bij de uitvoering van het financiële beleid het uitgangspunt van het continu verbeteren en daarmee het continu aanscherpen en bijstellen van Planning & Control en risicomanagement. In 2020 is gestart met een project tot aanpassing van ons eigen verdeelmodel. De scope van het project betreft de masterbudgetten, de onderzoeksbudgetten en de geormerkte budgetten. Het nieuwe verdeelmodel voor de masterbudgetten evenals de analyse van de geormerkte budgetten zijn reeds verwerkt in de begroting voor 2022-2026. De onderwijs en onderzoekscomponent (O&O) van het onderzoeksbudget is verwerkt in de begroting 2023-2027. De allocatie van de overige onderzoeksbudgetten is nog onderhanden. Hierbij wordt naast stabiliteit ook gekeken naar transparantie en toekomstgerichtheid en het realiseren van onze ambities uit Shaping2030.

ONTWIKKELING BALANS 2023-2027

Op basis van de resultaatbegroting 2023-2027, het Lange Termijn Strategische Huisvestingsplan (LTSH) en het aflossingsschema van de lange termijn financiering, wordt voor de jaren 2023-2027 onderstaande balans ontwikkeling verwacht:

Balans per 31 december (M€) geconsolideerd	2022	2023*)	2024*)	2025*)	2026*)	2027*)
Immateriële vaste activa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Materiële vaste activa	296,0	305,3	328,0	350,0	370,2	395,8
Financiële vaste activa	14,8	16,0	16,3	16,3	16,4	16,2
Totaal vaste activa	310,8	321,3	344,3	366,3	386,6	412,0
Voorraden	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Vorderingen	60,0	47,5	47,5	47,5	47,5	47,5
Kortlopende effecten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liquide middelen	106,6	49,7	50,2	53,0	55,5	58,5
Totaal vlottende activa	167,0	97,7	98,2	101,0	103,5	106,5
Totaal activa	477,8	419,1	442,5	467,4	490,1	518,6
Algemene reserve	142,5	134,3	122,8	118,1	121,1	129,7
Bestemmingsreserve publiek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bestemmingsreserve privaat	22,7	14,2	14,5	14,5	14,6	14,9
Bestemmingsfonds publiek	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bestemmingsfonds privaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totaal eigen vermogen	165,2	148,5	137,3	132,6	135,7	144,6
Voorzieningen	9,9	11,0	11,0	11,0	11,0	11,0
Langlopende schulden	92,7	87,2	121,8	151,4	171,0	190,6
Kortlopende schulden	210,0	172,3	172,3	172,3	172,3	172,3
Totaal passiva	477,8	419,1	442,5	467,4	490,1	518,6

* Gebaseerd op de goedgekeurde begroting 2023-2027

De hierboven weergegeven balans wordt de komende jaren voornamelijk beïnvloed door geplande vastgoedinvesteringen, die bij ingebruikname worden geactiveerd. Daarnaast is sprake van reguliere aflossingen van langlopende leningen en is de komende jaren een nieuwe lening voorzien van M€ 125, onder meer, ten behoeve van het LTSH. Bovengenoemd beeld resulteert in een solvabiliteit ((eigen vermogen + voorzieningen)/ totaal vermogen) voor de komende jaren tussen de 30% en 39%. Hiermee is voldaan aan de signaleringswaarde van 30%. Dit biedt ruimte om verantwoord te kunnen investeren in noodzakelijke vervanging en/of uitbreiding van grootschalige strategische infrastructuur en overige noodzakelijke en/of wenselijke infrastructuur, huisvesting en bijvoorbeeld talentontwikkeling binnen het onderzoek en de ontwikkeling van nieuwe onderwijsprogramma's.

TOELICHTING OP DE BALANS

MATERIELE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa (M€) geconsolideerd		Gebouwen en grond	Terrein-ontwikkeling	Inventaris en apparatuur	Overige materiële vaste activa	In uitvoering en vooruit betaald	Niet aan het proces dienstbare mva	Totaal
Aanschafprijs 1-1-2023	a	518,9	47,7	61,2	1,6	49,8	16,9	696,1
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 1-1-2023	b	-341,7	-17,6	-27,8	-1,3	-	-11,7	-400,1
Boekwaarde 1-1-2023	c=a+b	177,2	30,1	33,4	0,3	49,8	5,2	296,0
Investerings 2023-2027	d	273,2	-	18,4	-	-49,8	-	241,7
Aanschafwaarde desinvesteringen 2023	e	-23,6	-2,4	-	-	-	-	-26,0
Afschrijvingen 2023-2027	f	-93,5	-	-44,6	-	-	-	-138,1
Afschrijvingen desinvesteringen 2023-2027	g	21,7	0,5	-	-	-	-	22,2
Terugname bijzondere waardevermindering	h	-	-	-	-	-	-	-
Aanschafprijs en terugname waardevermindering 31-12-2027	i=a+d+e+h	768,5	45,3	79,6	1,6	-	16,9	911,8
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 31-12-2027	j=b+f+g	-413,5	-17,1	-72,4	-1,3	-	-11,7	-516,0
Boekwaarde 31-12-2027	k=i+j	355,0	28,2	7,2	0,3	-	5,2	395,8

VASTGOEDINVESTERINGEN

Het meerjarig kader van het LTSH bepaalt de financieringsruimte die beschikbaar is voor de realisatie van huisvesting binnen de hiervoor gestelde kaders voor solvabiliteit en liquiditeit door de RvT. Uitgangspunt van het plan is dat de solvabiliteits-, liquiditeits- en huisvestingsratio de komende jaren binnen de daarvoor gestelde kaders blijven.

De huisvestingsratio (huisvestingslasten/totale lasten) blijft de komende jaren met 11 à 12% onder de signaleringsnorm van 15% die de Onderwijsinspectie hanteert. Ook zijn de effecten van deze investeringen op de solvabiliteit en current ratio in beeld gebracht.

Afzonderlijke investeringsbeslissingen groter dan M€ 5 worden voorgelegd aan de UR en groter dan M€ 10 aan de RvT. Indien het jaarbudget (de totale uitgaande kasstroom uit Annual Plan LTSH) met 10% of meer wordt overschreden, wordt de RvT vooraf om toestemming gevraagd. Hiermee is geborgd dat zowel RvT als medezeggenschap tijdig betrokken zijn bij veranderingen in financiële risico's.

INVENTARIS, APPARATUUR EN GROOTSCHALIGE INFRASTRUCTUUR

De komende jaren is, op basis van de meerjarenbegroting 2023-2027, rekening gehouden met een investering van M€ 26,1 in inventaris, onderzoeksapparatuur en vervangingsinvesteringen. Deze investeringen bevatten onder meer investeringen in het NanoLab, Fraunhofer Innovation Platform at the University of Twente, het nieuwe ITC gebouw, investeringen in sport en culturele faciliteiten en investeringen uit hoofde van sectorplan Bèta/Techniek.

RESERVES EN VOORZIENINGEN

Het CvB kiest ervoor om de komende jaren verder te investeren, gezien de grote maatschappelijke behoefte aan ons onderwijs, onderzoek en onze kennisoverdracht en de noodzaak om de werkdruk van zowel onze medewerkers als onze studenten te beheersen. Dat betekent ook investeren in ondersteuning. Ook betekent dit dat er in de periode 2023-2027, voor de jaren 2023, 2024 en 2025, een negatief resultaat zal ontstaan. Hierdoor zullen de reserves van de UT de komende jaren afnemen.

BEGROTING 2023-2027

De (geconsolideerde) begroting voor de jaren 2023-2027 geeft inzicht in de verwachte resultaatontwikkelingen.

Staat van baten en lasten (M€) geconsolideerd	2022	2023 *)	2024 *)	2025 *)	2026 *)	2027 *)
Rijksbijdrage	285,0	306,1	312,3	320,3	325,3	328,6
College-, cursus en examengelden	28,5	38,5	42,3	44,6	46,2	47,4
Baten werk in opdracht van derden	86,8	98,3	100,3	103,5	106,2	108,5
Overige baten	23,6	30,0	29,9	29,4	28,0	26,6
Totaal baten	423,9	472,9	484,8	497,8	505,7	511,1
Personeelslasten	309,0	339,1	348,2	354,8	357,2	355,7
Afschrijvingen	24,0	30,8	30,6	30,8	27,4	29,6
Huisvestingslasten	34,0	43,9	40,2	39,1	38,2	37,2
Overige lasten	76,5	80,1	76,8	77,3	79,4	79,4
Totaal lasten	443,5	493,9	495,7	502,1	502,1	501,9
Saldo baten en lasten	-19,6	-21,0	-10,9	-4,3	3,6	9,2
Saldo baten en lasten financiële bedrijfsvoering	-	-0,4	-0,3	-0,4	-0,4	-0,3
Saldo buitengewone baten en lasten	8,3	6,4	-	-	-	-
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	-11,3	-15,0	-11,2	-4,7	3,2	8,9
Resultaat deelnemingen	-0,1	-	-	-	-	-
Totaal resultaat	-11,4	-15,0	-11,2	-4,7	3,2	8,9

* Gebaseerd op de goedgekeurde begroting 2023-2027

TOELICHTING

Onder reserves en voorzieningen hebben we aangegeven dat het CvB ervoor kiest om de komende jaren verder te investeren. Om deze investeringen verantwoord te kunnen doen, is een realistisch UT-budget dat goed te monitoren is in de managementrapportages cruciaal. De resultaatontwikkeling is daarnaast voor een belangrijk deel afhankelijk van de ontwikkelingen en de onzekerheden in de rijksbijdrage en andere inkomsten, de ontwikkeling in studentaantallen, de personele formatie, inflatie, ontwikkeling van de energiekosten en de investeringen voor de komende jaren (met betrekking tot de afschrijvingslasten). Daarnaast is gezien de aard van de activiteiten binnen de deelnemingen, samengebracht binnen Universiteit Twente Holding (UTH), het resultaat van deze deelnemingen moeilijk te voorspellen.

RIJKSBIJDRAGE

De rijksbijdrage is geraamd op basis van de voorlopige bekostigingsfoto t-2. Er spelen diverse ontwikkelingen met betrekking tot de rijksbijdrage. Zo zijn de starters- en stimuleringsbeurzen en de sectorplannen uit het regeerakkoord in deze begroting verwerkt. Daarnaast is voor de loon- en prijsindex gerekend met een verwachting van 4,25%.

In opdracht van OCW zijn door de onderzoeksbureaus PwC en Berenschot onderzoeken uitgevoerd naar respectievelijk de toereikendheid van de rijksbekostiging van het MBO en HO en de optimale verhouding tussen vaste en variabele bekostiging. De onderzoeksrapporten zijn in maart 2021 gepresenteerd. De nadere uitwerking is nog onder handen.

In december 2021 heeft het huidige kabinet een regeerakkoord gesloten. In dit akkoord is afgesproken dat universiteiten meer middelen zullen ontvangen voor onder meer het verlagen van werkdruk, verbetering van het welzijn van studenten, onderzoeksfonds en digitale infrastructuur.

Om de basis voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek gericht en duurzaam te versterken, investeert de minister in sectorplannen. De eerste tranche is in 2022 toegekend. De sectorplanmiddelen voor 2023 en verder zijn nog niet opgenomen in de 1^e bekostigingsbrief voor 2023, maar zijn wel opgenomen als verwacht budget in onze begroting voor 2023-2027. Onder meer om ongebonden onderzoek te stimuleren, heeft de minister starters- en stimuleringsbeurzen ingesteld. Deze middelen zijn zowel in de 1^e bekostigingsbrief voor 2023 als onze begroting voor 2023-2027 opgenomen. Beide instrumenten zullen de komende tijd nader worden uitgewerkt en/of geïmplementeerd.

Het Nationaal Groeifonds biedt nieuwe kansen voor onderzoek en onderzoeksinfrastructuur. In 2022 zijn we als partner in Groeifondsvoorstellen gehonoreerd zoals in NXTGEN hightech, PhotonDelta, Einstein Telescope en Impuls Open Leermateriaal. Daarnaast waren er toekenningen voor bijdragen aan Duurzame materialen NL, het Groeiplan watertechnologie, NL 2120, het groene verdienvermogen van NL en aan het project Luchtvaart in transitie. De derde ronde is nu open voor voorstellen.

COLLEGE GELDEN

De collegegelden laten in 2023 een stijging zien ten opzichte van 2022 als gevolg van een generieke korting op het collegegeld voor alle studenten in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs in studiejaar 2021-2022.

BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

Voor wat betreft de omvang van 2^e en 3^e geldstroom wordt voor de toekomst rekening gehouden met een volumestijging van M€ 98,3 in 2023 naar M€ 108,5 in 2027. De faculteiten verwachten een stijging van de 2^e en 3^e geldstroom, onder meer omdat we een grotere impact kunnen hebben door de sectorplannen onderzoek en onze bijdragen in de Groeifondsvoorstellen. De consequenties van deze voorstellen zijn nog niet in de begroting verwerkt.

OVERIGE BATEN

De overige baten laten tussen 2023 en 2027 een lichte daling zien.

PERSONEELSLASTEN

De loonkosten in de begroting zijn gebaseerd op de cao 2022 en de meest actuele percentages van onder andere de sociale lasten en de pensioenen. Omdat er diverse ontwikkelingen zijn, die van invloed zijn op het meerjarige kostenniveau, zoals een per 31-03-2023 aflopende cao, is ervoor gekozen in de begroting 2023 rekening te houden met een stijging van 2,5%. Wat de uiteindelijke loonontwikkeling zal zijn, is moeilijk te voorspellen, onder meer als gevolg van de hoge inflatie in 2022. In het meerjarig perspectief is nog geen rekening gehouden met aanvullende loonkostenstijgingen.

AFSCHRIJVINGSLASTEN

De afschrijvingslasten zullen in de jaren 2023 tot 2027 een daling laten zien van M€ 29,9 tot M€ 28,7. Meer details zijn te vinden in de toelichting op de balans onder "materieële vaste activa".

HUISVESTINGSLASTEN

De uitgangspunten voor investeringen in huisvesting zijn vastgelegd in het huidige LTSH. De komende jaren komt de huisvestingsratio (huisvestingslasten/totale lasten) uit op circa 11 à 12%, dit is onder de signaleringsnorm van 15% die de Onderwijsinspectie hanteert.

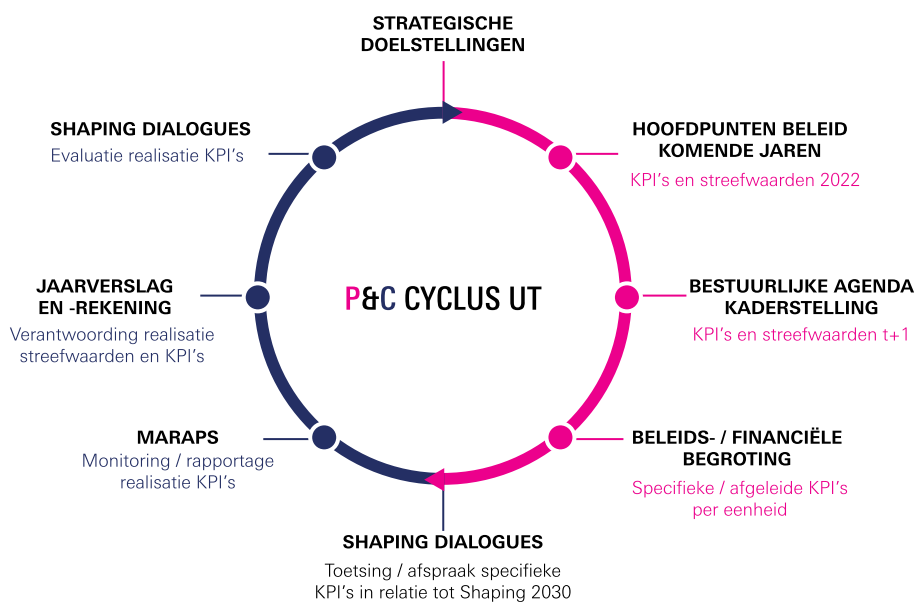
Vanaf het vierde kwartaal van 2021 zijn de energieprijzen fors gestegen. Hoe de energieprijzen zich verder zullen ontwikkelen en of deze structureel hoog zullen blijven, is momenteel nog niet bekend. In het budget voor 2023 en verder is rekening gehouden met de gestegen energieprijzen. Naast de gestegen energieprijzen is in de begroting 2023-2027 geanticipeerd op te nemen energiemaatregelen en is tevens rekening gehouden met een lichte daling van de prijzen in de jaren 2024-2027. De hieruit voortvloeiende kostenbesparing is becijferd op M€ 2,0 in 2023 oplopend naar M€ 10,0 in 2027. Dit overigens afgezet tegen de kostenstijging van bijna 300% van 2021 naar 2023.

B. OVERIGE RAPPORTAGES

AANWEZIGHEID EN WERKING VAN HET INTERNE RISICOBEBEERSINGS- EN CONTROLESYSTEEM (B1)

WERKING EN OPZET

Risicomanagement is gericht op het continu en proactief beheersen van de risico's. Het is een aanvulling op de bestaande bedrijfsvoering en is als zodanig geïntegreerd in de bestaande processen. Een risico wordt als volgt gedefinieerd: "een gebeurtenis die een positief of negatief effect heeft op het bereiken van de organisatiedoelstellingen. Er wordt dan gesproken over een kans dan wel een bedreiging". Centraal staat derhalve het realiseren van de strategische doelstellingen, die worden bepaald als onderdeel van het Planning & Control Proces (zie schema).



Resultaatverantwoording (control)

- Welke geplande maatregelen zijn uitgevoerd en welke niet? En waarom niet?
- Beoogde doelen bereikt? En waarom niet?
- Wat hebben de uitgevoerde maatregelen gekost?
- Bestendigen of nieuwe doelen?

Beleidsvoornemens (planning)

- Welke doelen willen we realiseren?
- Welke maatregelen gaan we daarvoor uitvoeren? En Wanneer?
- Wat gaan deze maatregelen kosten?

In 2023 zullen we doorgaan met het uitwerken van de bestuurlijke prioriteiten zoals we dat ook in 2022 hebben gedaan. In 2022 zijn deze prioriteiten kritisch beoordeeld. Dit heeft ertoe geleid dat de UT zich in 2023 zal focussen op een vijftal bestuurlijke prioriteiten en twee ondersteunende fundamentele activiteiten. Met behulp van periodieke managementrapportages monitoren we de implementatie van het vastgestelde beleid en rapporteren we over de realisatie van de plannen. Op basis daarvan wordt bepaald of risico mitigerende en/of andere maatregelen nodig zijn. Betrouwbare, relevante en tijdige managementinformatie is hierbij van belang.

Er wordt blijvend gewerkt aan de verdere versterking van een meer sturingsgerichte P&C-cyclus en daarin opgenomen producten.

RISICOGEBIEDEN; BEDREIGINGEN EN KANSEN

INTERNE ONTWIKKELINGEN

Periodiek wordt een min of meer vaste set van geïdentificeerde strategische risico's gemonitord door middel van de managementrapportage (MARAP). De MARAP kent per rapportage eigen accenten, kenmerkend voor bijsturingmogelijkheden in de P&C cyclus. Als risicogebieden onderscheiden we: onderwijs, onderzoek, personeel, financiën, ICT, valorisatie en kennisveiligheid. Deze onderwerpen worden onder "beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden (B2)" individueel uitgewerkt.

EXTERNE ONTWIKKELINGEN

De externe kansen/bedreigingen die de UT ziet, komen vooral voort uit het landelijke politieke domein en geopolitieke situatie.

Enkele actuele ontwikkelingen zijn:

OORLOG IN OEKRAÏNE

Op dit moment is er een oorlog in Oekraïne. Dit heeft gevolgen voor de wereldeconomie, en daarmee ook voor de economie van Nederland. Het heeft ook impact op het welzijn van de studenten, de medewerkers en alle mensen die (direct of indirect) te maken hebben met de situatie in Oekraïne. Om de toegang tot het hoger onderwijs te waarborgen, is het collegegeldtarief voor gevluchte Oekraïense studenten voor het collegejaar 2022/2023 verlaagd naar het wettelijk tarief.

STIJGENDE PRIJZEN

2022 was een jaar met hoge inflatie. Zo zijn de grondstoffen- en energieprijzen fors gestegen, mede als gevolg van de oorlog in Oekraïne. In hoeverre deze stijging verder doorzet en of de prijzen structureel hoog zullen blijven, is op dit moment nog onzeker. Het is verder nog onzeker óf en in hoeverre de overheid hierop zal acteren middels een hogere loon- en prijscompensatie.

RIJKSBEKOSTIGINGSMODEL

In 2021 zijn in opdracht van OCW door de onderzoeksbureaus PwC en Berenschot onderzoeken uitgevoerd naar respectievelijk de toereikendheid van de rijksbekostiging van het MBO en HO en de optimale verhouding tussen vaste en variabele bekostiging.

Zowel het onderzoek van PwC als van Berenschot kunnen mogelijk consequenties hebben voor de toekomstige ontwikkeling van de rijksbekostiging voor de universiteiten.

OCW: FINANCIËEL BELEID

Elk jaar opnieuw is het maar de vraag of en hoeveel OCW de universiteiten compenseert voor gestegen lonen, prijzen en studentenaantallen. Omdat we nooit vooraf weten in hoeverre OCW de instellingen compenseert, is de druk en onzekerheid op de financiële ruimte van de UT toegenomen. Deze compensaties worden dermate laat in het jaar bekend (juni), dat het in de lopende begroting moeilijk tot zinvolle bestedingen leidt. De UT onderkent dit risico en maakt een eigen inschatting van de compensaties (2023 M€ 12). Hiermee komt de UT weliswaar tegemoet aan de oproep van de minister om risicovoller te begroten. OCW verlegt hiermee echter wel de financiële risico's steeds meer naar de universiteiten.

INTERNATIONALISERING

Internationalisering is sinds lange tijd een van de pijlers van de UT-strategie, met nadruk op de kwaliteit van het onderwijs (*international classroom*) en de bijdrage aan de maatschappelijke vraag naar academisch opgeleide technici voor de arbeidsmarkt. ECIU University is een van de strategische prioriteiten van de UT en een belangrijk vehikel voor de realisatie van onze Shaping2030 en internationaliseringsvisie. Het is een van de grootste consortia die werken aan het bouwen van een Europese Universiteit. Steeds vaker wordt input op Europees beleid via deze *European Alliances* gevraagd. De meerwaarde van het initiatief wordt ook door OCW gezien aangezien financiering van Europese Universiteiten initiatieven is toegezegd. Anderzijds zijn we met ECIU University ambitieus en brengt het samenwerken op deze schaal en in dit tempo ook uitdagingen met zich mee. Denk hierbij aan het absorptievermogen van deze ontwikkelingen in de eigen faculteiten.

Een risico op het gebied van internationalisering zit in de huidige politieke discussie rondom werving van internationale studenten. Een nieuw pakket van beheersmaatregelen ten aanzien van internationale studenteninstroom is aangekondigd voor februari 2023 (uitgesteld naar april 2023). De landelijke discussie lijkt momenteel puur gericht op het afbouwen van internationale instroom. De UT heeft belang bij een genuanceerder verhaal met betrekking tot deze internationale instroom waarbij er mogelijkheden blijven bestaan om instroom te vergroten in tekortsectoren (bijvoorbeeld technisch onderwijs). Een breder instrumentarium, gericht op sturing en niet alleen beperking, biedt de UT kansen om gericht studenten aan te trekken die passen bij het instellingsprofiel. Met het oog op de visie en strategie van de UT zijn de regionale banden versterkt om gezamenlijk de meerwaarde van internationalisering voor de regio Twente te benadrukken.

Een instrument welke de UT momenteel inzet voor het creëren van een diverse, internationale classroom is het voorbereidend jaar in samenwerking met Navitas. Het *International Foundation Year (IFY)* aan de UT is niet alleen bedoeld voor het wegwerken van deficienties, maar ook voor de doelgroep internationale studenten waar in het land van herkomst geen vwo-equivalent diploma bestaat. Het in 2022 aangescherpte kader IFY roept op tot het beperken van het voorbereidend jaar en zeker ook de samenwerking met commerciële partijen kritisch te beschouwen. Mocht het instrument nog verder ingeperkt worden door de lopende maatschappelijke discussie dan bestaat het risico dat we dit niet meer samen met onze partner Navitas kunnen organiseren of dat we zelfs het instrument *IFY* niet meer kunnen uitvoeren.

Beide punten hierboven hebben ook betrekking op de autonomie van de universiteit. Afwegingen rondom internationalisering, zeker op gebied van werving, lagen bij de individuele universiteit, maar wel als onderdeel van een zelfregulerend stelsel, bijvoorbeeld door de gezamenlijke formulering van de Gedragscode Internationale Student. Het huidige politieke klimaat kan leiden tot meer centrale regie vanuit Den Haag, wat consequenties kan hebben voor de autonomie en kan leiden tot vergroting van de verantwoordingsdruk.

DUURZAAMHEID

Duurzaamheid is een belangrijke pijler van Shaping2030 en biedt kansen voor de UT. De brede UT-gemeenschap heeft met tal van initiatieven de urgentie van dit vraagstuk aangetoond. De universiteit wil een significante impact hebben op duurzaamheidsuitdagingen en heeft binnen het SEE-programma ambitieuze plannen ontwikkeld om deze kwestie aan te pakken.

BEHEERSMAATREGELEN

Beheersmaatregelen zijn zowel preventief als repressief. Intern zijn er twee soorten: *hard controls* (afspraken en richtlijnen) en *soft controls* (gericht op het functioneren van medewerkers). Voorbeelden van hard controls binnen de universiteit zijn het Bestuurs- en beheersreglement (BBR), de mandaatregeling, de regeling nevenwerkzaamheden en richtlijnen vanuit de externe wetgeving. Het accent ligt op *hard controls*, maar we onderzoeken hoe we invulling kunnen geven aan een verschuiving naar meer *soft controls*.

De beheersmaatregelen zijn gericht op het beheersen van operationele en financiële risico's en risico's als gevolg van wet- en regelgeving. De periodieke monitoring op de effectiviteit van de beheersmaatregelen vindt zowel centraal als op het niveau van de afzonderlijke eenheden (faculteiten, instituten en diensten) plaats en is erop gericht om tijdig afwijkingen van het plan te detecteren. Waar nodig vindt een onderzoek plaats naar de oorzaken en worden bijsturingsmaatregelen getroffen.

De ontwikkelingen in bovenstaande indicatoren, de werking van de ingezette beheersmaatregelen en de onderkende risico's worden periodiek via de managementrapportage geagendeerd in het CvB, het CvB-decanenoverleg, de RvT en de Universiteitsraad. Ze worden ter informatie gezonden aan het management binnen de universiteit. Daarnaast zijn ze onderwerp van gesprek in de Shaping Dialogues tussen het CvB en de faculteitsbesturen.

Beheersingsmaatregelen met betrekking tot de externe ontwikkelingen worden vooral gezocht in het gezamenlijk optrekken met andere universiteiten (VSNU, 4TU, VU), Hogescholen, samenwerking met gemeente, eigen scenarioanalyses en lobby-trajecten

TOEKOMSTIG RISICOMANAGEMENT

Ons risicomanagementsysteem is strategisch ingebed, voorziet in sturingsmechanismen en wordt omarmd door het bestuur, het management, de medezeggenschap en de toezichthouder. Desondanks vragen het risicobewustzijn en interne- en externe ontwikkelingen om aanvullende doorontwikkelingen, die door de werkgroep Governance, Risk en Compliance verder worden uitgewerkt:

- In 2022 is een werkgroep samengesteld met als doel een UT-breed Governance, Risk en Compliance (GRC) raamwerk te ontwikkelen. De werkgroep bestaat uit medewerkers vanuit verschillende vakgebieden: financiën, integrale veiligheid, kennisveiligheid en Internal Audit. Op dit moment wordt een blauwdruk gemaakt van het raamwerk en worden relevante aandachtsgebieden in kaart gebracht. De aandachtsgebieden zijn algemeen (zoals *finance* en *business continuity*) en strategisch van aard. De werkgroep heeft voor de strategische aandachtsgebieden besloten om de prioriteiten van de UT te hanteren, omdat deze een concretisering zijn vanuit de ambities die in Shaping2030 staan. De werkgroep zal in gesprek gaan met medewerkers betrokken bij de vijf prioriteiten over risico's en de wijze waarop zij deze risico's mitigeren. Voor de algemene aandachtsgebieden zal de werkgroep de risico's en beheersmaatregelen ook in kaart brengen. Door in gesprek te gaan met de UT organisatie wil de werkgroep stap voor stap in kaart brengen op welke manier de UT risico's beheerst op de belangrijkste aandachtsgebieden.

INTERNAL AUDIT

Internal Audit is de eigen auditfunctie van de Universiteit Twente. Deze afdeling houdt zich primair bezig met uitvoering van (voornamelijk niet-repeterende) onderzoeken naar zaken waarover het management additionele zekerheid wenst (management control), waarbij naast beheersingsmaatregelen zoals richtlijnen en procedures, ook in toenemende mate cultuur- en gedragsaspecten zoals leiderschap en integriteit in beschouwing worden genomen. Naast deze primaire rol ondersteunt de interne auditfunctie het management in het analyseren van oorzaken van problemen (verkrijgen inzichten) en doet zij aanbevelingen om processen en interne beheersing te verbeteren. Bovendien adviseert ze het CvB en de auditcommissie van de RvT over de meer structurele ontwikkelingen in de risico's en de bijbehorende beheersingsmaatregelen, bijvoorbeeld op het gebied van

cybersecurity. Deze nieuwe invulling houdt in dat naast onafhankelijke en objectieve audit diensten ook consulting diensten worden aangeboden die bedoeld zijn om zowel de waarde van de organisatie te beschermen als waarde aan de organisatie toe te voegen en de bedrijfsactiviteiten te verbeteren. Internal Audit doet dit door haar functie vraag gestuurd in te vullen (in afstemming met *key-stakeholders*) en een coördinerende rol te vervullen in de optimalisatie van de onderlinge samenwerking tussen functies belast met de uitvoering van control werkzaamheden.

Internal Audit kent een brede scope van dienstverlening, om te kunnen focussen op de relevante onderwerpen voor de onderwijsinstelling en in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en opkomende risico's. Naast *financial audits* worden bijvoorbeeld ook *behavioural*, *operational* en *IT-audits* uitgevoerd en inzichten en/of adviezen gegeven. Met de toevoeging van de discipline *sustainability* in 2023, is Internal Audit in staat om te voorzien in de advisering en de controle van niet-financiële duurzaamheidsinformatie. De onderwerpen voor onderzoek en advisering door Internal Audit worden vastgelegd in een risico-gebaseerd (meerjarig) intern auditplan, dat periodiek wordt herzien.

Het verslagjaar 2022 heeft voornamelijk in het teken gestaan van de verdere vormgeving van de nieuwe disciplines *behavioural* en *IT-auditing* en *advisory*.

Ten aanzien van eerstgenoemde discipline is in het najaar van 2021 een pilot uitgevoerd gericht op het verkrijgen van inzicht in de perceptie van medewerkers van de Universiteit Twente over de impact van thuiswerken als gevolg van COVID-19, specifiek over de samenwerking op afstand en de noodzakelijke digitalisering van werkzaamheden. Hierdoor is inzicht verkregen in mogelijke risico's die het thuiswerken met zich meebrengt voor de beheersing en besturing van de universiteit. De mate waarin beheersingsmaatregelen (bijvoorbeeld een plan voor een crisissituatie als COVID-19) effectief werken, is mede afhankelijk van niet-tastbare gedragsbeïnvloedende factoren in een organisatie (zogenaamde drijfveren), die ingrijpen op c.q. appelleren aan het persoonlijk functioneren van medewerkers.

In 2022 is, in vervolg op eerdergenoemde pilot, een onderzoek uitgevoerd naar een instrument om deze drijfveren te beïnvloeden, te weten (een zevental) gedragscodes en regelingen van de UT op het gebied van integriteit en veiligheid. In deze gedragscodes en integriteitsregelingen heeft de UT beschreven welk gedrag gewenst is (c.q. welk gedrag ongewenst is) en hoe van medewerkers wordt verwacht dat met collega's, klanten en eigendommen van de UT wordt omgegaan. Het onderzoek heeft zich gericht op de kwaliteit van deze gedragscodes en regelingen op basis van de aspecten volledigheid, actualiteit, helderheid, bereikbaarheid, consistentie en authenticiteit.

In het vervolg op dit onderzoek, dat met name was gericht op de inhoud (opzet), is voor specifiek het screeningsbeleid een verdiepend onderzoek uitgevoerd naar de inbedding ervan (bestaan en werking) in de organisatie. Bevindingen uit dit onderzoek worden meegenomen in de herziening van het screeningsbeleid, vanwege de verankering van (nieuwe) wet- en regelgeving rondom kennisveiligheid en privacy.

Voorts is in 2022 een onderzoek uitgevoerd bij de faculteit ET met als doel om inzichten te verkrijgen in de beleving van medewerkers en studenten over hoe zij Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) ervaren in de context van de omgeving en cultuur van de faculteit. Dit onderzoek is uitgevoerd teneinde input op te halen voor de verder vormgeving van het DE&I-actieplan. Het (faculteits-) bestuur vindt DE&I een belangrijk thema en is verantwoordelijk voor de bevordering van een open cultuur waarin ieder onderwerp ter sprake kan komen waarin bestuurders, medewerkers en studenten zich vrij voelen om elkaar aan de spreken. Daarnaast is het bestuur verantwoordelijk voor het creëren van een omgeving waar mensen met diverse achtergronden, oriëntaties en opvattingen de kans krijgen zich voluit te ontwikkelen. Zij dragen gezamenlijk zorg voor een veilige en inclusieve cultuur.

Met het uitvoeren van voornoemde onderzoeken voorziet Internal Audit in een behoefte en draagt ze tegelijkertijd bij aan de stimulering van het goede gesprek over de *governance* van universiteiten (hoe uitvoering te geven aan de vastgelegde principes van goed bestuur).

Daarnaast zijn in 2022 IT-audits uitgevoerd en adviezen verstrekt rondom informatiebeveiliging, het personeel- en salaris proces in AFAS HR en de interne (IT) beheersmaatregelen binnen diverse relevante applicaties. Ook hebben we de controlewerkzaamheden rondom de dataoverdracht van de oude Oracle applicaties naar de nieuwe U4ERP applicatie beoordeeld. Binnen al deze onderzoeken richten we ons op zowel het technische aspect in de applicaties, als het menselijke handelen binnen de processen. Deze twee facetten kunnen niet los van elkaar worden gezien en daarom bespreken we de resultaten van IT-audits en adviezen ook met de behavioural auditors binnen ons team. Op die manier proberen we kruisbestuiving tussen de IT-audits (gericht op systemen en processen) en de behavioural audits (gericht op cultuur en gedrag) te realiseren.

RVT-AUDITCOMMISSIE

De Auditcommissie van de RvT monitort ons interne risicobeheersings- en controlesysteem. Daarnaast bereidt de commissie de bespreking in de Raad voor van:

- Naleving van de relevante wet- en regelgeving;
- Financiële informatieverschaffing door de universiteit en haar deelnemingen;
- Naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de (externe) accountant;
- Financiering van de universiteit conform beleggings- en financieringsstatuten;
- De financiële informatieverschaffing (waaronder het Spring Memorandum, Begroting en de Jaarrekening);
- Administratieve organisatie en de daaraan ten grondslag liggende informatiesystemen.

EXTERNE ACCOUNTANT

De externe accountant is een belangrijke schakel in het interne risicobeheersings- en controlesysteem. De controleverklaring van de externe accountant is erop gericht te controleren of de jaarrekening rechtmatig is en een getrouw beeld geeft van de financiële situatie. De zekerheid die de externe accountant met deze verklaring verschaft, is belangrijk voor het dechargeproces en ondersteunt de RvT bij het uitvoeren van zijn verantwoordelijkheid. Naast de controleverklaring levert de externe accountant ook een accountantsverslag en een rapportage van interimbevindingen, de zogeheten management letter. In deze documenten rapporteert de externe accountant vanuit zijn onafhankelijke rol over de kwaliteit van de interne beheersing en wordt advies gegeven over door te voeren verbeteringen. De externe accountant voert periodiek overleg met de Auditcommissie van de RvT, het CvB, Internal Audit, de dienst Finance en de dienst LISA.

BESCHRIJVING VAN DE BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN (B2)

Daar waar in de vorige paragraaf ingegaan is op de aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het algemeen wordt in deze paragraaf ingegaan op een aantal specifiek voor de UT geldende risico's en de wijze waarop deze worden beheerst.

In de tabel zijn per risicogebied de risico's, de te treffen maatregelen, de KPI's en potentiële impact aangegeven. In deze tabel wordt onderscheid gemaakt tussen het bruto-risico (risico als er geen beheersmaatregelen worden getroffen) en het netto-risico (risico nadat beheersmaatregelen zijn genomen). Het risico in de linker kolom betreft het bruto-risico en in de analyse van de potentiële impact wordt een inschatting gemaakt van het netto-risico.

ONDERWIJS

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Studentenpopulatie krimpt, waardoor, een lager marktaandeel en daarmee lagere rijksbesteding.	<ul style="list-style-type: none"> - Scenario analyses - Onderwijstargets onderdeel van P&C cyclus. - Inzet extra marketing instrumenten/ wervingsactiviteiten - Verdere optimalisatie aanmelding- en inschrijvingsproces - Vergroten aantrekkelijkheid UT opleidingen 	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandelen instroom - Aantallen diploma's - Visitatie-, NSE-scores, Keuzegids Ba + Ma - Instroom, uitval, switch en rendement 	Hoog
De bachelor omvang wordt in verhouding tot de masteromvang te groot, wat op de middel- en lange termijn een negatief effect heeft op de UT als <i>research</i> universiteit.	<ul style="list-style-type: none"> - Doorontwikkeling van het masterportfolio - Inzet van extra marketing instrumenten/ wervingsactiviteiten gericht op verhogen masterinstroom - Optimaliseren van de instroomfunnel Bachelor, bijvoorbeeld door hanteren <i>application fee, matching</i> en selectie 	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandelen instroom - Aantallen diploma's - Visitatie-, NSE-scores, Keuzegids Ba + Ma - Instroom, uitval, switch en rendement 	Hoog
Scheve samenstelling van de studentenpopulatie zowel wat betreft de internationale achtergrond van de studenten, alsook op het gebied van inclusie. Dit kan leiden tot een suboptimale leerervaring van studenten en daarmee zou ook een van de strategische doelen in het geding kunnen komen.	<ul style="list-style-type: none"> - Inzet voorbereidend jaar (Twente Pathway College)* - Aanpassen marketingbeleid - Aanscherping van selectiecriteria en intensivering van de matching. - Inzet Diversity, Equity and Inclusion team - Financiële sturingsmiddelen inzetten zoals scholarships & waivers en collegegelden 	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Samenstelling studenteninstroom naar nationaliteit - NSE-scores - Keuzegids Ba + Ma 	Midden

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Te sterke groei in studentenaantallen waardoor onvoldoende beschikbare capaciteit van kwalitatief goed onderwijs en kleinschaligheid.	<ul style="list-style-type: none"> - Scenario analyses - Versterken matching en selectie van de opleiding(en) - Aanpassen van de zichtbaarheid van de opleiding(en) in marketinguitingen. - Bijschalen onderwijscapaciteit 	<ul style="list-style-type: none"> - Vooraanmeldingen - Studentinschrijvingen - Marktaandeel Parameters sectorplan Bèta/Techniek Onderwijs 	Laag
Onvoldoende benutten van de mogelijkheden om als universiteit LLO te faciliteren en daarmee op lange termijn sociaal maatschappelijke impact te verliezen ten opzichte van andere kennisinstellingen.	<ul style="list-style-type: none"> - Opvolgen roadmap door kwartiermakersteam LLO - LLO als volwaardige pijler in onderwijs opnemen - Bouwen van systemen en infrastructuur LLO 	<ul style="list-style-type: none"> - LLO aanbod - Deelname LLO activiteiten 	Midden

* Momenteel loopt een landelijke discussie over de toekomst van het voorbereidend jaar op alle universiteiten naar aanleiding van de Kamerbrief van de Minister van OCW van 21 april j.l. De inzet van het Twente Pathway College zal onderwerp zijn van de bestuurlijke afspraken tussen de universiteiten en de minister.

ONDERZOEK

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Beperkte omzet onderzoeksmiddelen uit de tweede en derde geldstroom. Hierdoor minder dekking exploitatie en investeringen, minder wetenschappelijke output, minder imago/impact. Negatief effect op UT als research universiteit.	<ul style="list-style-type: none"> - Periodiek monitoren onderzoeks KPI's - Agenderen risico's in diverse gremia - Managementgesprekken voeren - Shaping Dialogues voeren - Businessplannen opstellen en monitoren - Inzet sectorplannen Bèta/Techniek 	<ul style="list-style-type: none"> - Omvang/samenstelling onderzoeksportefeuille - Percentage verdien capaciteit - Uitvoering sectorplannen - Promoties, promotieduur, uitval en rendementen 	Hoog
Lagere score in internationale rankings dan andere Nederlandse universiteiten, waardoor het profiel van de UT niet tot zijn recht komt en wellicht minder talent (zowel student als staf) wordt aangetrokken.	<ul style="list-style-type: none"> - Positie ten opzichte van deze rankings herbepalen - Tegelijkertijd eigen unieke UT profiel versterken en zichtbaar maken - Ontwikkeling van het UT impactportfolio 	<ul style="list-style-type: none"> - Impactscore citaties - Andere KPI's die worden gehanteerd in rankings, zoals voor reputatie - Externe rapportages 	Midden

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Bezettingsgraad strategische infrastructuur is te laag, waardoor onvoldoende dekking exploitatie en beschikbare middelen voor langetermijninvesteringen.	<ul style="list-style-type: none"> - Kansen benutten in financieringsregelingen (TOF, GWI, Groiefonds) - Het opnemen van gebruik van en investeren in strategische infrastructuur in facultaire onderzoeksstrategieën - Werkomvang binnen het lab (gebruikersuren) de komende jaren te verbeteren 	<ul style="list-style-type: none"> - % Bezettingsgraad Nanolab etc. - Omvang gedeelde infrastructuur - Omvang externe financieringsmiddelen ten behoeve van grootschalige strategische infrastructuur. 	Laag
Uitvoering of registratie van projecten zijn niet compliant bij complexe subsidievoorwaarden, waardoor risico op terugbetaling subsidies en imagoschade.	<ul style="list-style-type: none"> - Kennis delen en vier ogen principe 	<ul style="list-style-type: none"> - Aantal bevindingen IA/externe auditors ten aanzien van subsidievoorwaarden 	Hoog

VALORISATIE

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Een te gering voorspellend vermogen binnen UTH waardoor UT verrast wordt door relatief omvangrijke afwijkingen van de begroting en jaarplan.	<ul style="list-style-type: none"> - CFO en controller aangesteld - P&C-cyclus op orde en aansluitend bij UT-cyclus - UTH-kwartaalrapportages aan CvB 		Laag

PERSONEEL

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Het aantrekken, behouden en ontwikkelen van <i>human capital</i> , talentmanagement en daarbinnen op diversiteits- en inclusiviteitsdoelstellingen voor nieuwe activiteiten met geormerkte budgetten en als opvolging van boegbeelden die door uitstroom/pensionering de UT gaan verlaten is lastig. Hierdoor kan de continuïteit en kwaliteit van geleverd onderwijs en onderzoek in gevaar komen en in het verlengde daarvan betrokkenheid en bevoegenheid van werknemers.	<ul style="list-style-type: none"> - Strategische Personeelsplanning (SPP) - Data gedreven aanpak in werving via employee journey - Doelgroepgerichte aanpak en zorgen voor optimale vindbaarheid. Monitoren via analytics en verhogen zo de kwaliteit. - Transparant vacaturebeleid - Talentontwikkelingsbeleid medewerkers - Erkennen & waarderen - Voortdurende inzet op mentoring en toekomstgerichte leiderschapontwikkeling - Assessment- en ontwikkeltooling 	<ul style="list-style-type: none"> - Begrote versus gerealiseerde bezetting - Percentage vrouwen in hogere functies - Percentage vacatureruimte - Percentage mobiliteit - Verblijfsduur functie (alleen gemiddeld)/instroom/ uitstroom 	Hoog

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Toename van ziekteverzuim onder de jonge medewerkers door specifiek psychische klachten, waardoor kwaliteit en continuïteit primaire en secundaire processen in gevaar komt.	<ul style="list-style-type: none"> - Aanpak op preventie: onboarding, communities, leiderschap en talent ontwikkeling, health & well-being aanbod, inzet op DE&I, heldere informatievoorziening en verbetering hulpstructuren - Inzet op open en veilige cultuur, dialoog en werkdrukverlaging (capaciteitsmanagement) - Komende jaren meer focus op social-controls en risico inventarisatie, waarbij human capital en talent management aandacht vragen 	<ul style="list-style-type: none"> - Percentage ziekteverzuim - Rapportage werkdruk 	Hoog

FINANCIËN

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Het is onzeker met welk percentage de universiteiten door het ministerie in de Rijksbesteding worden gecompenseerd voor loon- en prijsstijgingen. Het percentage wordt in de loop van het jaar bekendgemaakt, waardoor we voor de begroting uitgaan van een eigen inschatting.	<ul style="list-style-type: none"> - Volgen externe ontwikkelingen en op basis daarvan acties ondernemen - Participeren in netwerken OCW, CFA, VSNU, etc. - Een ingecalculeerd risico (loon-/prijsindex en referentieraming) is genomen door meer te verdelen dan de geraamde rijksbesteding 	<ul style="list-style-type: none"> - Analyses rijksbestedingsbrieven 	Hoog
Onvoldoende voorspellend vermogen en sturing, waardoor budget niet wordt gerealiseerd.	<ul style="list-style-type: none"> - Periodieke monitoren financiële KPI's - Agenderen bespreking van risico's en mitigerende maatregelen in diverse gremia - Managementgesprekken voeren - Shaping Dialogues voeren - Scenario-analyse uitvoeren - (middel-) lange termijn investeringsagenda 	<ul style="list-style-type: none"> - Budgetrealisatie - Resultaatsprognose - Ratio's liquiditeit, solvabiliteit en weerstandsvermogen 	Midden

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Onze raming eerste geldstroom wijkt af van rijksbekostiging, waardoor of een beslag op liquiditeit/ reservepositie UT of extra budget te laat in het jaar beschikbaar om zinnig te kunnen besteden, waardoor onvoldoende budgetbeheersing.	<ul style="list-style-type: none"> - Volgen externe ontwikkelingen en op basis daarvan acties ondernemen - Participeren in netwerken OCW, CFA, UNL, etc. - Een ingecalculiseerd risico (loon-/prijsindex en referentieraming) is genomen door meer te verdelen dan de geraamde rijksbekostiging 	<ul style="list-style-type: none"> - Scenario-analyses rijksbekostiging - Analyses rijksbekostigingsbrieven 	Midden
UT voldoet niet aan targets solvabiliteit, liquiditeit waardoor kans op continuïteitsproblemen en verscherpt toezicht OW-inspectie.	<ul style="list-style-type: none"> - Periodieke monitoren financiële KPI's - Agenderen bespreking van risico's en mitigerende maatregelen in diverse gremia - Managementgesprekken voeren - Scenario-analyse uitvoeren - (middel-) lange termijn investeringsagenda 	<ul style="list-style-type: none"> - Ratio's liquiditeit, solvabiliteit en weerstandsvermogen 	Laag
Vastgestelde budgetten voor (vastgoed-) investeringen worden overschreden, waardoor extra beslag op liquiditeit /reservepositie en imagoschade.	<ul style="list-style-type: none"> - Periodiek monitoren en rapporteren over vastgoed ontwikkelingen en -investeringen - Eventuele project-overschrijdingen (bijvoorbeeld a.g.v. aanbestedingen) worden binnen het LTSH budget opgevangen 	<ul style="list-style-type: none"> - Huisvestingsratio (huisvestingslasten / totale lasten) - Beschikbaar budget LTSH per jaar 	Laag

ICT

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Kwetsbaarheden in de systemen worden geëxploiteerd door kwaadwillenden waardoor instellingsbrede dienstverlening wordt verstoord.	<ul style="list-style-type: none"> - Het nemen van adequate IT maatregelen 	<ul style="list-style-type: none"> - Kwartaalrapportages CERT-UT - Securitymanagement-rapportage 	Hoog
Het onbevoegd toegang krijgen tot en openbaar maken van informatie, waardoor deze misbruikt kan worden. Bijvoorbeeld toegang tot persoonsgegevens of intellectual property.	<ul style="list-style-type: none"> - Het nemen van adequate IT maatregelen 	<ul style="list-style-type: none"> - Privacyrapportage - Kwartaalrapportages CERT-UT - Securitymanagement-rapportage 	Hoog
Afhankelijkheid clouddiensten	<ul style="list-style-type: none"> - Het nemen van adequate IT maatregelen 	<ul style="list-style-type: none"> - Securitymanagement-rapportage 	Hoog

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Het ongewenst en/of onbevoegd wijzigen van data, waardoor informatie minder betrouwbaar wordt.	- Het nemen van adequate IT maatregelen	- Securitymanagement-rapportage	Midden
De UT maakt voor haar salarisverwerking gebruik van AFAS. Bij een eventueel langdurige systeemstoring of internetstoring zou er een risico kunnen ontstaan op het niet kunnen aanmaken van de betaalbestanden of verwerking van betaalbestanden in het financiële systeem waardoor salarissen te laat worden uitbetaald.	- Vastgestelde en getoetste calamiteiten procedures door softwareleverancier - Alternatieve betaalprocedure bij niet beschikbaar zijn van financiële systeem	- SLA rapportage AFAS - Securitymanagement-rapportage	Laag
Het juist toekennen van rechten en rollen, waardoor uitsluitend bevoegde personen toegang hebben tot informatie.	- Het nemen van adequate IT maatregelen		Laag

VEILIGHEID

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Buitenlandse inmenging in onderwijs, onderzoek en innovatie, in besluitvorming of op academische vrijheid, <i>soft influence</i> waardoor er een ongewenste afhankelijkheid, persoonlijke risico's kunnen ontstaan en academische waarden geschonden worden.	- Opstellen van een internal awareness and compliance programma - Incident-rapportage(s) en follow-up mogelijke incidenten - Communicatie en bewustwordingsplan - Video materiaal, trainingsaanbod - Aanwezigheid incident respons plan	Aanwezigheid van: - Knowledge Safety Team - Communicatie en bewustwordingsplan - Trainingsaanbod - Screening procedures - Incident respons plan - Dossierbeheer en archivering van cases - Standaardisering van procedures - Software voor screening op sancties en exportcontrole	Hoog
Compromittering (inclusief exfiltratie en gijzeling) van gevoelige data en technologie afkomstig van onderzoeksinfrastructuur en gedeelde faciliteiten. Dit kan vervolgens leiden tot: • Aantasting van de wetenschappelijke positie • Contractbreuk van IP bij derden • Reputatieschade • Persoonlijke risico's (intimidatie, druk)	- Opstellen plan en format voor kwetsbaarheidsanalyse - Uitvoering kwetsbaarheidsanalyse (2023) i.s.m. manager integrale veiligheid - Bespreken kwetsbaarheden en nemen van risicomitigerende maatregelen		Hoog

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
<p>Toenemende inperking van institutionele autonomie in NL en EU waardoor de UT beperkt kan worden in haar keuzevrijheid t.a.v. o.a. samenwerkingen, thema's, werving, financieringsinstrumenten, publicaties.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Constante aandacht voor balans kennisveiligheid, non-discriminatie, en academische vrijheid in nationale en Europese netwerken - Actieve bijdrage aan discussies in UNL verband en overleg op Europees niveau rondom kennisveiligheid 	<p>Aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentaties waarin aandacht opgevraagd wordt voor balans - Stellingname in nationaal en Europees verband ten behoeve van balans 	Hoog
<p>Onbedoeld weglekken van kennis over hoogwaardige technologie waardoor er risico's ontstaan voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Misbruik van technologie (zie hieronder) • De (inter)nationale veiligheid • Reputatieschade. • Contractbreuk van IP bij derden <p>Bij schending van sancties en export controlemaatregelen kan er een strafrechtelijk onderzoek volgen of een onderzoek naar economische delicten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opstellen van een internal awareness and compliance programma - Ontwikkelen en implementeren van kennisveiligheidsbeleid - Integreren maatregelen in de PDCA-cyclus - Communicatie en bewustwordingsplan - Trainingsaanbod - Screening procedures - Dossierbeheer en archivering van cases - Incident respons plan - Standaardisering van procedures - Software voor screening op sancties en exportcontrole 	<p>Aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knowledge Safety Team - Communicatie en bewustwordingsplan - Trainingsaanbod - Screening procedures - Incident respons plan - Dossierbeheer en archivering van cases - Standaardisering van procedures - Software voor screening op sancties en exportcontrole 	Midden
<p>Mogelijk misbruik van kennis en onderzoeksresultaten welke door statelijke en niet-statale actoren misbruikt kunnen worden voor terroristische en criminele doeleinden, spionage, schending van mensenrechten, en/of ontwikkeling, onderhoud, distributie van massavernietigingswapens</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Communicatie - Bewustwordings-maatregelen - Opnemen in vragenlijst en partner assessment tool 		Midden
<p>Schending nationale en internationale wet-/regelgeving rondom kennisveiligheid waarmee er strafbare feiten of economisch delicten worden gepleegd. Hierop kan onderzoek volgen, boetes of strafrechtelijke vervolging ingesteld worden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Opzetten van een bewustwordingscampagne - Gericht aanbieden van trainingen - Aanpassing procedures zodat schendingen worden voorkomen - Procedures in geval van schendingen 	<p>Aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knowledge Safety Team - Communicatie en bewustwordingsplan - Trainingsaanbod - Screening procedures - Incident respons plan - Dossierbeheer en archivering van cases - Standaardisering van procedures - Software voor screening op sancties en exportcontrole 	Midden

Risico	Maatregelen	KPI's	Potentiële Impact
Gevoelens van stigmatisering of discriminatie of vijandigheid a.g.v. berichtgeving in de media en/of a.g.v. kennisveiligheidsmaatregelen waardoor er individuele studenten of wetenschappers zich niet mee welkom en gewenst voelen	<ul style="list-style-type: none"> - Overleg met Manager Integrale Veiligheid en met diversity, equity and inclusion officer, support staf - Communicatie maatregelen richting doelgroep(en) - Incident respons plan kennisveiligheid 	<p>Aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knowledge Safety Team - Incident respons plan kennisveiligheid - Incident respons procedure CERT UT - Directe relaties met CvB en betrokken afdelingen 	Midden
(Sociale) onveiligheid a.g.v. extern opgelegde druk of intimidatie om kennis en informatie te delen.	<ul style="list-style-type: none"> - Overleg met Manager Integrale Veiligheid bij incidenten, en met diversity, equity and inclusion officer - Overleg met betrokken support staf en hoger management en CvB - Communicatie maatregelen richting doelgroep(en) - Incident respons plan kennisveiligheid - Relatie veiligheidsdiensten, politie 	<p>Aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knowledge Safety Team - Incident respons plan kennisveiligheid - Incident respons procedure CERT UT - Directe relaties met CvB en betrokken afdelingen 	Midden

KWALITATIEVE TOELICHTING

ONDERWIJS

Binnen het Risicogebied Onderwijs staat de potentiële impact op hoog. Dit wordt veroorzaakt door de toenemende regeldruk uit Den Haag en ontwikkelingen met betrekking tot de internationale instroom. De inzet van alle extra onderwijsmiddelen, zoals de kwaliteitsafspraken en het sectorplan Onderwijs dient in toenemende mate te worden verantwoord.

De doorontwikkeling van het onderwijsportfolio en het stimuleren van persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten heeft voor de Universiteit Twente prioriteit. Wat betreft de omvang van de instroom wordt gestreefd naar een toename van het aantal masterstudenten (met verschillen tussen opleidingen). In de werkgroep *Future Student Population* (voorheen *rebalance*) wordt gewerkt aan een overkoepelende visie waarbij we aandacht hebben voor maatwerk tussen opleidingen. In de werkgroep *Future Student Population* gaat er aandacht uit naar instrumenten om de instroom in goede banen te leiden zowel qua aantallen als het gewenste studentprofiel.

Als internationale universiteit vindt de Universiteit Twente een internationale leeromgeving onverminderd van belang. Hierbij heeft de Universiteit Twente ook aandacht voor een diverse samenstelling van de studentenpopulatie en zet zij in op het behoud van internationale studenten voor de regio. In het licht van landelijke discussies over het belang van internationale instroom is het nodig om deze inspanningen en de achterliggende drive duidelijk uit te leggen. De landelijke discussie lijkt momenteel puur gericht op het afbouwen van internationale instroom. Zoals onder internationalisering beschreven heeft de UT belang bij een genuanceerder (regionaal) verhaal met betrekking tot deze internationale instroom waarbij er mogelijkheden blijven ontstaan om instroom te vergroten in tekortsectoren (zoals technisch onderwijs).

De studentenpopulatie is tot en met 2021 licht gegroeid, wat toe te schrijven is aan de stijging van de bachelor instroom. In 2022 zagen we een lichte daling ten opzichte van 2021 onder andere door de intrede van de numerus fixus bij een aantal opleidingen. In 2023 verwachten we dat het studentenaantal ongeveer gelijk zal blijven (een exacte voorspelling is lastig waardoor een kleine daling of stijging mogelijk is), waarbij de intrede van de basisbeurs een positief effect kan hebben en de ontwikkelingen rondom internationalisering een dempend effect.

Tussen de bacheloropleidingen verschilt de mate waarin de instroom veranderde. Een paar opleidingen waar de instroom opnieuw toenam, ondernemen maatregelen om de grote instroom te accommoderen en beheersbaar te houden (zoals B-TCS, B-Psy en B-TG). Hierbij is de UT zich ervan bewust dat het instellen van een numerus fixus tot een waterbed effect kan leiden: aanpalende opleidingen zonder numerus fixus krijgen te maken met een toename van instroom.

De masterinstroom was afgelopen jaren relatief stabiel in omvang. Door de groei van de bachelor in de afgelopen jaren volgt er door de doorstroom nu mogelijk een stijging. Door (politieke) ontwikkelingen rondom internationalisering kan de instroom de komende jaren dalen.

Daarnaast brengt de oorlog in Oekraïne wereldwijde spanningen met zich mee. Dit kan effect hebben op de internationale studentmobiliteit. Studenten van buiten de EU kunnen geneigd zijn om niet naar Europa af te reizen terwijl studenten uit Oost-Europese landen eerder geneigd kunnen zijn de beweging richting het westen maken.

De Universiteit Twente zet de komende jaren verder in op Leven Lang Ontwikkelen. Het afgelopen jaar heeft een programmamanagementteam de aanbevelingen uit de *roadmap* 2021 verder uitgewerkt tot een concrete set activiteiten. LLO wordt de komende jaren een volwaardige pijler in het UT onderwijs. De faculteiten en instituten gaan aan de slag met het versterken en uitbreiden van ons LLO-aanbod waarbij er ook gewerkt wordt aan de benodigde systemen en infrastructuur. De UT heeft hierbij de wind in de zeilen in landelijke ontwikkelingen. Het hoger onderwijs wordt meer en meer gestimuleerd om in te zetten op Leven Lang Ontwikkelen en flexibilisering van het onderwijs o.a. via de Groeifondsen Digitaliseringimpuls en Leven Lang Ontwikkelen Katalysator.

ONDERZOEK

Binnen het Risicogebied Onderzoek handhaven wij de potentiële impact op hoog, ondanks de toekenning van de middelen uit het sectorplan Bèta/Techniek. De belangrijkste oorzaken zijn het achterblijven van de rijksbesteding bij de forse stijging van de studentenaantallen, het feit dat de sectorplanmiddelen Bèta/Techniek niet vrij besteedbaar zijn en dat deze middelen voorsnog tijdelijk zijn toegekend. De beschikbare capaciteit aan personeel en financiën moet naar verhouding steeds meer worden ingezet op onderwijs.

De huidige tijdgeest met een toenemende competitie op (inter-)nationale onderzoeksmiddelen vraagt om een slagvaardige, flexibele en adequaat reagerende onderzoeksorganisatie. De omzet van activiteiten uit de tweede en derde geldstroom, een belangrijke indicator voor de impact van de Universiteit Twente, staat al jaren onder druk. Meerjarig houden we rekening met een groei van deze tweede en derde geldstroom. Alle faculteiten verwachten deze stijging, omdat we een grotere impact kunnen hebben door het sectorplan Bèta/Techniek. Wel is de onzekerheid omtrent deze groei als gevolg van COVID-19 toegenomen. De gehonoreerde groeifonds- en sectorplanvoorstellen zullen een sterke impuls geven aan het onderwijs en onderzoek op de UT. Echter onzekerheid omtrent structurele financiering voor ondersteuning, huisvesting, infrastructuur en andere faciliteiten maken het lastig om de bedrijfsvoering UT breed te optimaliseren. Dit aandachtspunt wordt ook in UNL en 4TU verband opgepakt. Ook is de lange termijn impact van eerst COVID-19 en meer recent de geopolitieke ontwikkelingen op nationale en EU begrotingen en daarmee op financiering van onderwijs en onderzoek onzeker. Wij verwachten met stabiel, integraal management op onderwijs, personeel en ondersteuning op facultair niveau en door het flexibiliseren van de onderzoeksorganisatie en onderzoeksstrategie adequaat in te kunnen spelen op veranderingen in wetenschap en maatschappij. De onderzoeksstrategie biedt richting voor het onderzoek op de UT evenals flexibiliteit van groepen om in te spelen op vraagstukken in wetenschap, bedrijven, overheden, instellingen en (groepen) burgers. Op basis van voorgaande worden risico's op het gebied van onderzoek op hoog ingeschat.

VALORISATIE / KENNISVEILIGHEID

De UT heeft haar derde kerntaak: valorisatie vormgegeven middels Novel-T (een samenwerking tussen de Universiteit Twente, Saxion Hogeschool, Provincie Overijssel en de Twentse gemeenten), haar dochteronderneming Universiteit Twente Holding (UTH) en de dienst Strategic Business Development (SBD).

De aan de Universiteit Twente gelieerde ondernemingen (deelnemingen), gericht op private valorisatieactiviteiten, zijn samengebracht binnen UTH. Het beleid van UTH is gericht op continuïteit van de activiteiten en het bieden van een vruchtbare voedingsbodem voor deze activiteiten. Meerjarig wordt rekening gehouden met een resultaat op de deelnemingen van M€ 0,2 tot M€ 1,3. Omdat universiteiten slechts een rijksbijdrage voor twee van de drie wettelijke kerntaken ontvangen, te weten voor onderwijs en onderzoek, worden binnen UTH continu alternatieven verkend om structurele inkomsten te genereren die passen bij de private activiteiten. Dat voor deze kerntaak geen rijksbijdrage wordt ontvangen en daarmee de bekostiging niet structureel is (2e en 3e geldstroom) heeft tot gevolg dat publiek-private samenwerkingen niet of minder makkelijk tot stand komen, waardoor de te realiseren impact kleiner is dan gewenst en wellicht noodzakelijk. Het besteden van de rijksbijdrage aan private activiteiten is toegestaan, mits de activiteiten in lijn liggen met onder andere de beleidsregel "investeren met publieke middelen in private activiteiten". UTH heeft haar eigen binnen de Universiteit breed gedragen strategie en beleidskader. De activiteiten en de verantwoording daarover zijn nadrukkelijk onderdeel van de P&C-cyclus van de universiteit.

Het team Strategic Business Development (SBD) werkt aan het vergroten van de economische en sociale impact van de Universiteit Twente door de uitstekende onderzoekscapaciteiten van de universiteit te verbinden met de markt en de bredere samenleving, zowel in Nederland als daarbuiten. Terugkijkend heeft SBD wederom mooie resultaten geboekt in diverse strategische innovatie- en funding programma's (zoals Groeifonds, LTP, etc.), samenwerkingsverbanden met bedrijven en ook in grants- en subsidieverwerving. Dit bleek ook uit het 'Self Reflection Report', waarmee SBD haar dienstverlening en activiteiten over de jaren 2021 en 2022 heeft geëvalueerd. Onderdeel van deze evaluatie was tevens een enquête naar de klanttevredenheid over SBD. Ook deze uitkomsten waren goed en leverden tevens concrete verbeter suggesties op, zoals een bredere interne zichtbaarheid en scherpere afbakening van de rollen en diensten. Voor de toekomst van SBD is een UT-brede mentaliteitsverandering met betrekking tot het creëren van impact van groot belang. Ook het uitblijven van strategische portfoliokeuzes en een helder financieringsmodel (Resource Allocation Model) brengt risico's met zich mee, hetgeen gevolgen kan hebben voor werkwijze, teamsamenstelling, rol en ambitie van SBD. Overall heeft SBD inmiddels een duidelijke positie verworven als nieuwe dienst en heeft SBD er vertrouwen in een waardevolle dienst voor de UT en haar gemeenschap te blijven.

PERSONEEL

Het werven en binden van talent in een competitieve internationale omgeving is essentieel voor het succes van de Universiteit Twente. Door Shaping2030, de WSV-middelen, sectorplannen en de dynamische krappe arbeidsmarkt is de noodzaak toegenomen om onze recruitment te versterken met excellente *employer branding*. Het live gaan van de vacaturewebsite www.utwentecareers.nl in 2022 is een belangrijke mijlpaal in het versterken van onze *employer branding*. Deze website geeft de mogelijkheid om specifiek de doelgroep aan te spreken waarvoor de site bedoeld is; potentiële medewerkers. De site is een directe doorvertaling van de strategie van de UT naar een werkgeversmerk. In Nederland is de UT de tweede universiteit die een carrièresite heeft die los staat van de corporate site.

Universiteiten zijn verantwoordelijk voor het bieden van een veilige, open en respectvolle werk- en studieomgeving waarin alle leden van de academische gemeenschap hun talenten kunnen ontplooien. De UT zet zich in voor de sociale veiligheid van haar studenten, medewerkers en bezoekers. Duurzame inzetbaarheid en vitale medewerkers staan synoniem voor een gezonde organisatie en daarmee een aantrekkelijk *employer brand*.

FINANCIËN

Risicobeheersing vindt vooral plaats door de periodieke monitoring en rapportage met betrekking tot de budgetrealisatie en resultaatsturing. Het kort cyclische beleid van het kabinet/OCW ten aanzien van de rijksbekostiging maakt het risicovol hiervoor een goede raming te geven. Stabiliteit in de rijksbekostiging is noodzakelijk om kwaliteit van het onderwijs en onderzoek niet in gevaar te brengen. Geld- en subsidieverstrekkers eisen in toenemende mate een bijdrage van de universiteit (*matching*). Dit blijft, net als de bekostiging van de valorisatetaak, een punt van aandacht. Op basis van voorgaande worden risico's op het gebied van financiën op midden ingeschat, met specifieke aandacht voor de elders in deze continuïteitsparagraaf beschreven onderzoeken van PwC en Berenschot, die in 2020/2021 in opdracht van OCW zijn uitgevoerd naar de omvang en werking van het rijksbekostigingsmodel.

De UT voert jaarlijks een risicoanalyse uit gericht op zowel de interne als externe risico's, waarbij ook aandacht is voor fraude. De belangrijkste geïdentificeerde frauderisico's zijn onttrekking van geld door onrechtmatige betalingen (door bijvoorbeeld identiteitsfraude of *cybercrime*), misbruik door belangenverstrengeling, wetenschappelijk integriteit en het laten prevaleren van persoonlijk belang van medewerkers boven het belang van de UT (bijvoorbeeld in de vorm van *kickbacks*). Vanuit het oogpunt van compliance acht het bestuur en management wetgeving inzake gegevensbescherming, rechtmatige besteding van middelen en arbeidsrechtenwetgeving het meest relevant. We beperken die risico's door onze gedragscodes, de klokkenluidersregeling en specifieke procescontroles zoals functiescheiding, door het systeem opgelegde controles, screening van derde partijen en *cybersecurity* gerelateerde controles.

ICT

Digitalisering zit in de haarvaten van de organisatie en is essentieel voor de dagelijkse operatie van de UT, maar ook voor het waarmaken van vele strategische ambities. De steeds verder toenemende digitalisering van onze samenleving, en specifiek ICT in het onderwijs en onderzoek, vragen om een groot en continu adaptatievermogen van de UT. Bij het opstarten van strategische programma's is aandacht voor de organisatie van digitalisering dan ook belangrijk. Via het IT-projectenportfolio wordt de waarde van uitgevoerde projecten gemaximaliseerd en inzet van mensen en middelen optimaal georganiseerd. Daarbij is er grote aandacht voor de duurzaamheid van expertise binnen de organisatie. De digitale strategie komt tot uiting in een *roadmap* langs vier sporen: onderwijs, onderzoek, ondersteuning en infrastructuur. Bij het opstellen van de *roadmap* staat inbreng uit de faculteiten en instituten voorop. Digitalisering is daarbij een belangrijk onderdeel van Shaping2030.

Vanwege continue druk van cyberrisico's is er veel aandacht voor cybersecurity. Naast een sterk eigen team wordt hiervoor nationaal samengewerkt binnen SURF-verband en met marktpartijen.

RISICO'S NIET ONDER DE DIRECTE INVLOEDSSFEER VAN DE UNIVERSITEIT

Risico's als gevolg van externe ontwikkelingen buiten de directe invloedssfeer van de universiteit kunnen een grote impact hebben. Hierbij valt, onder andere, te denken aan:

De toenemende politieke instabiliteit, de oorlog in Oekraïne, aardbevingen in Turkije en Syrië, terroristische dreigingen en pandemieën (zie ook eerder genoemde externe ontwikkelingen), waarmee studenten en staf te maken kunnen krijgen.

Het is bij nieuwe wet- en regelgeving, ook dichterbij huis, vaak afwachten welke impact ze heeft op de (financiële) situatie van universiteiten (invoering flexwet, participatiewet, privacy wetgeving, beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten en Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA)).

Landelijk bestaat nog veel discussie over de gevolgen van de geactualiseerde beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten. Momenteel wordt nog gewerkt met de huidige kwalitatieve tolerantie. In 2023 zullen gesprekken worden gevoerd over wat de geactualiseerde beleidsregel betekent voor de sector.

De continue druk van cyberrisico's op de continuïteit van organisaties, waarmee ook studenten en medewerkers te maken kunnen krijgen.

We proberen op deze onzekere ontwikkelingen te anticiperen door bijvoorbeeld externe samenwerkingen te zoeken (om risico's te delen) en/of door het opstellen van scenario-analyses voor het eventueel vormen van (financiële) voorzieningen.

RAPPORTAGE TOEZICHTHOUDEND ORGAAN (B3)

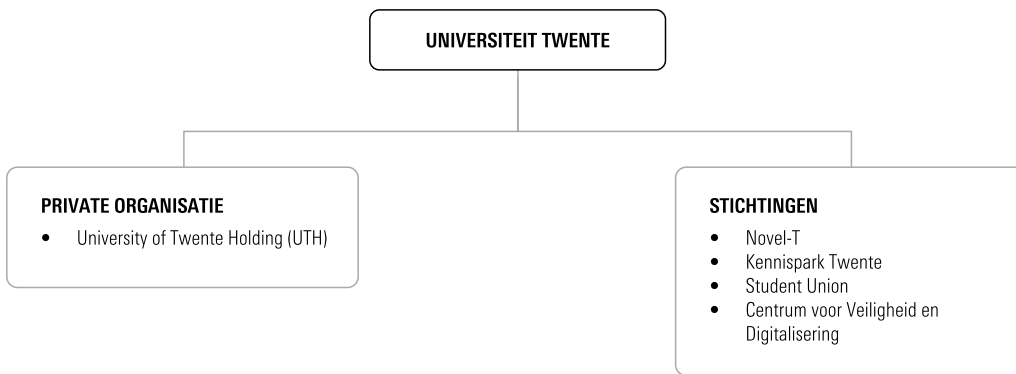
De rapportage van de Raad van Toezicht is te vinden onder [Bericht RvT](#) in de inleiding van dit jaarverslag.

BIJLAGEN BESTUURSVERSLAG

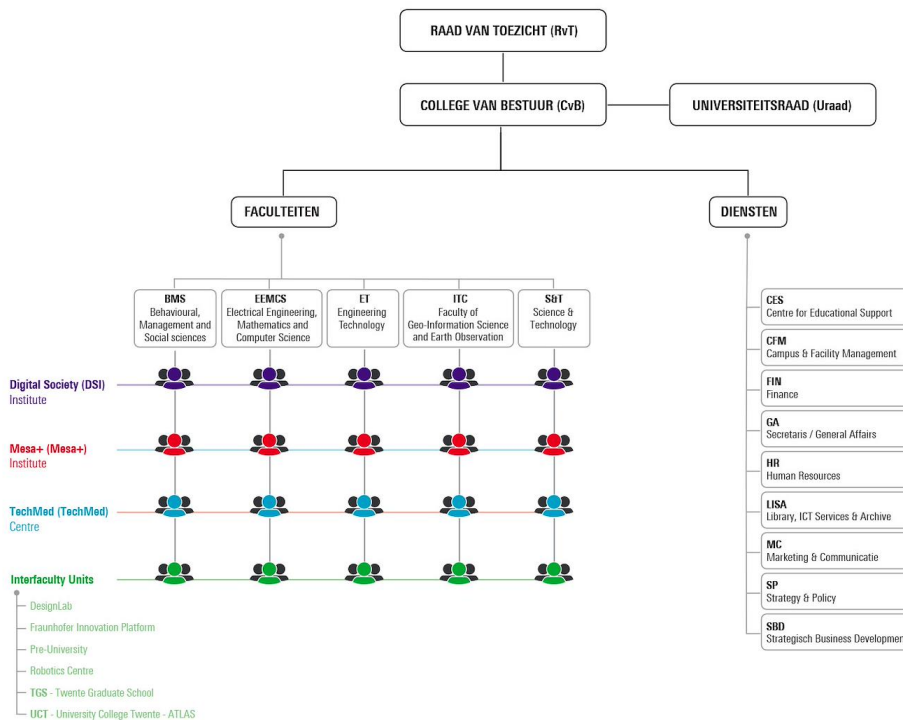
ORGANISATIESTRUCTUUR

ORGANOGRAMMEN

GROEP STRUCTUUR: AANGESLOTEN EENHEDEN



INTERNE STRUCTUUR



FACULTEITEN

Het onderwijs en onderzoek van de UT vindt plaats in de vijf faculteiten:

- **Behavioural, Management and Social Sciences (BMS)**: brengt de mens én de mogelijkheden van technologie samen in innovaties die waarde toevoegen en helpen zowel de mens als de technologie betere versies van zichzelf te worden.
- **Electrical Engineering, Mathematics and Computer Science (EEMCS)**: combineert de nieuwste kennis en inzichten met sterk persoonlijke competenties om echte oplossingen voor mens en maatschappij te creëren.
- **Engineering Technology (ET)**: genereert fundamentele kennis in engineering technology om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken door het volledig potentieel ervan toe te passen op complexe problemen en door het opleiden van ingenieurs en wetenschappers van de toekomst.
- **Faculty of Geo-Information Science and Earth Observation (ITC)**: ITC behoort tot de top tien van instituten ter wereld voor wetenschappelijk onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en technologische ontwikkeling op het gebied van aardobservatie en geo-informatie. De nadruk ligt op toepassingen in ontwikkelingslanden.
- **Science & Technology (S&T)**: verricht baanbrekend onderzoek op gebieden als nanotechnologie, duurzame energie en biomedische technologie. Samen met studenten worden nieuwe bedrijven opgericht.

INSTITUTEN

In de onderzoeksinstituten koppelt de UT technologie (hightech) aan menselijke gedrag en maatschappelijke relevantie (human touch).

- Het **Digital Society Institute (DSI)** verricht wetenschappelijk onderzoek naar technologie die essentieel is voor digitalisering, naar methodes en technieken voor het integreren van digitale technologie in onze omgeving en naar hoe we tot intelligente, goed geïnformeerde beslissingen kunnen komen. Het onderzoek en de technologie zijn gericht op industriële en maatschappelijke uitdagingen.
- Het **MESA+ Institute (MESA+)** is een onderzoeksinstituut op het gebied van nanostructuren, nanomaterialen, nanosystemen en nano-apparaten. Met een cross-disciplinaire aanpak en profiterend van het NanoLab doen meer dan 500 onderzoekers kwalitatief hoogwaardig onderzoek. Toepassingsdomeinen zijn onder andere gezondheid, ICT en duurzaamheid.
- Het **TechMed Centre (TechMed)** is een innovatiehub in het healthtech-domein met state-of-the-art infrastructuur, variërend van onderzoekslaboratoria, preklinische testbeds en gesimuleerde ziekenhuisomgevingen tot aan het daadwerkelijke gezondheidszorgsysteem. Het TechMed Centre verbetert de gezondheidszorg door research en development, onderwijs en samenwerking in een wereldwijd netwerk.

OVERLEGSTRUCTUREN

Binnen onze instelling bestaan verschillende gremia, ieder met een eigen focus.

- Het **Strategisch Beraad (SB)** wordt gevormd door CvB, secretaris van de universiteit, decanen van de faculteiten, wetenschappelijk directeuren van onderzoeksinstituten en de Chief Development Officer. Het CvB bepaalt het strategische beleid in nauw overleg met het SB.
- Het **CvB-Decanenoverleg (CvB-D)** bestaat uit de decanen en het CvB. Hier vindt afstemming, coördinatie en voorbereiding van het universitair beleid plaats.

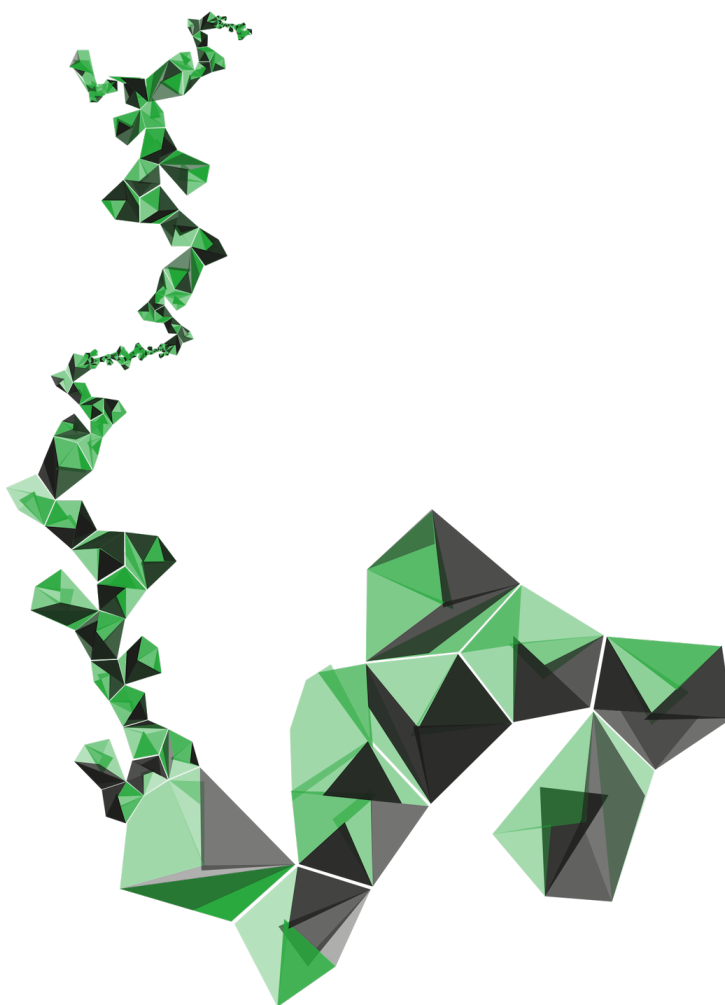
Vier commissies voorzien het CvB van advies:

1. Universitaire Commissie Onderwijs (**UCOW**): rector (voorzitter), portefeuillehouders onderwijs van de faculteiten en twee studentleden.
2. Universitaire Commissie Onderzoek (**UCOZ**): rector (voorzitter), portefeuillehouders onderzoek van de faculteiten en de wetenschappelijk directeuren van de instituten.
3. Universitaire Commissie Bedrijfsvoering (**UCB**): vicevoorzitter CvB (voorzitter), secretaris van de universiteit en de portefeuillehouders bedrijfsvoering en dienstdirecteuren.

4. **Universitaire Commissie Innovatie (UCI):** Chief Development Officer (voorzitter), zakelijk directeuren van onderzoeksinstituten, voorzitter CvB, hoofd SBD impact development, hoofd S&P Research & Knowledge Transfer en twee afgevaardigden vanuit de faculteiten ITC en BMS.

Zes platforms geven gevraagd en ongevraagd advies aan de UCOW op het gebied van onderwijs en onderwijsorganisatie:

- Platform Facultaire Onderwijs Contactpersonen
- Platform International Affairs
- Platform Kwaliteitszorg
- Platform Onderwijsvernieuwingen
- Platform Studiebegeleiding
- Platform Wet- en Regelgeving



AFKORTINGEN EN DEFINITIES

Afkorting	Volledige naam
1cHO	1 cijfer Hoger Onderwijs
4TU	4TU.federatie
4TU.RSC	Responsible Sustainability Challenge
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AC/FBZ	Vakbond voor Zorgprofessionals (academisch)
AI	Artificial Intelligence
AMW	Aard- en Milieuwetenschappen
AOb	Algemene Onderwijsbond
APS	America Physical Society
ATLAS	University College Twente
BHV	Bedrijfshulpverlening
BKO	Basis Kwalificatie Onderwijs
BMS	Faculty of Behavioral and Management Sciences
BSA	Bindend studieadvies
BST	Biomaterials Science and Technology
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CBL	Challenge Based Learning
CBR	Challenge Based Research
CCT	Centrale Crisis Team
CDC	Career Development Centre
CDR	Centre for Disaster Resilience
CEE	Centre for Engineering Education
CELT	Centre of Expertise in Learning and Teaching
CEO	Chief Executive Officer
CEPHEI	Cooperative E-learning Platform for Higher Education in Industrial Innovation
CeQuInt	Kenmerk voor internationalisering van ECA
CES	Centre for Educational Support
CESAER	Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNV	Christelijk Nederlands Vakverbond
COO	Chief Operating Officer

Afkorting	Volledige naam
CROHO	Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs; verandert naar RIO
CS	Citizen Science
CvB	College van Bestuur
CvB-D	CvB- Decanenoverleg
CVD	Centrum voor Veiligheid en Digitalisering
CWI	Commissie Wetenschappelijke Integriteit
DAS	De Ambitieuze Student
DCC	Digital Competence Center
DEAN	Dutch Engineers Alumni Networks
DIH-HERO	Digital Innovation Hubs in Healthcare Robotics
DPM	Data Management Plan
Dr.	Doctor (graad)
Drs.	Doctorandus
DSI	Digital Society Institute
EAPAA	European Association for Public Administration Accreditation
EB	Executive Board
ECA	European Consortium for Accreditation in Higher Education
ECIO	Expertise Centrum Inclusief Onderwijs
ECIU	European Consortium for Innovative Universities
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System
EEMCS	Faculty of Electrical Engineering, Mathematics & Computer Science
EER	Europese Economische Ruimte
ELAN	Institute for Teacher Training and Professional Development
EngD	Engineering Doctorate, voorheen PDEng
ERC	European Research Council
ET	Faculty of Engineering Technology
EU	Europese Unie
EZK	Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
FFNT	Female Faculty Network Twente
FNV	Federatie Nederlandse Vakbeweging
FOBOS	Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten
FTE	Fulltime-equivalent
GEP	Gendergelijkheidsplan
HAN	Hogeschool Arnhem Nijmegen

Afkorting	Volledige naam
HAVO	Hoger Algemeen Voortgezet Onderwijs
HBO	Hoger Beroepsonderwijs
HR	Human Resources
HS	Holland Scholarship
HTSF	High Tech for a Sustainable Future
HTT	Holding Technopolis Twente
I&T	Individuals & Teams
ICT	Informatie- en Communicatie Technologie
IFY	International Foundation Year
IMCC	International Mobility Covid Committee
Ing.	Ingenieur (HBO)
Inno Ed	Innovation of Education
Ir.	Ingenieur (WO)
ISB	International Student Barometer
ISO	Interstedelijk Studenten Overleg
ISRIC	International Soil Reference and Information Centre
IT	Information Technology
ITC	Faculty of Geo-information Science and Earth Observation
KET's	Fundamentele kennis- en sleuteltechnologieën
KIVI	Koninklijk Instituut van Ingenieurs
KNAW	Koninklijk Nederlandse Akademie van Wetenschappen
KPMG	Piet Klynveld, William Barclay Peat, James Marwick en Reinhard Goerdeler accountants
KTO's	Knowledge Transfer Offices
LGTBQ+	Lesbian, Gay, Transgender, Bisexual, Queer
LILa	Living Innovation Lab
LION	Leids Instituut voor Onderzoek in de Natuurkunde
LLO	Leven lang ontwikkelen
LNvH	Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren
LOWI	Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit
LSVb	Landelijke Studentenvakbond
LTSH	Lange Termijn Strategische Huisvesting
MBO	Middelbaar Beroepsonderwijs
MESA+	MESA+ Institute

Afkorting	Volledige naam
MKB	Midden- en kleinbedrijf
MOOC	Massive Online Open Courses
Mr.	Meester (rechten)
MSCA	Marie Skłodowska Curie Actions
NAE	Nationale Alumni Enquete
NERA	Netherlands Energy Research Alliance
NMO	Natuur Milieu Overijssel
NPO	Nationaal Programma Onderwijs
NPOS	Nationaal Plan Open Science
NSE	Nationale Studenten Enquete
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OBP	Ondersteunend en Beheer Personeel
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OIW	Ontwerpde Ingenieurswetenschappen
OPUT	Overlegorgaan Personeel UT
OSCT	Open Science Community Twente
OTS	Orange Tulip Programme
P&C	Planning & Control
PDCA	Plan-Do-Check-Act
PDEng	Professional Doctorate in Engineering; is EngD hernoemd
PhD	Doctor of Philosophy
PITC	Photonic Integration Centre
Prof.	Professor
QS	Quality Scheme
R&D	Research & Development
R&R	Recognition & Reward
RDM	Research Data Management
RIO	Register Instellingen en Opleidingen, vervangt CROHO
ROC	Regionaal OpleidingsCentrum
RUG	Rijksuniversiteit Groningen
RvA	Raad van Advies
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht

Afkorting	Volledige naam
SAS	Student Ambassador Scholarship
SB	Strategisch Beraad
SBD	Strategic Business Development
SDG	Sustainable Development Goal(s)
SEG	Shaping Expert Group
SEP	Strategy Evaluation Protocol
SIP's	Strategische Impuls Programma's
SIS	Student Informatie Systeem
SKO	Senior Kwalificatie Onderwijs
SSH	Sectorplan Maatschappij- en Gedragwetenschappen
S&T	Faculty of Science & Technology
SU	Student Union
TechMed	TechMed Centre
TGS	Twente Graduate School
THE	Times Higher Education Impact Ranking
TMF	Twente Mobility Fund
TNO	Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek
TOM	Twents Onderwijs Model
TTT	Thematische Technology Transfer
TU	Technische Universiteit
UB	Universiteitsbibliotheek
UCB	Universitaire Commissie Bedrijfsvoering
UCI	Universitaire Commissie Innovatie
UCOW	Universitaire Commissie Onderwijs
UCOZ	Universitaire Commissie Onderzoek
UD	Universitair Docent
Ufonds	Universiteitsfonds Twente
UHD	Universitair Hoofddocent
UNL	Universiteiten van Nederland
UR	Zie Uraad
Uraad	Universiteitsraad UT – Centraal medezeggenschapsorgaan
UT	Universiteit Twente
UTS	University of Twente Scholarship programme
VET	Vocational Education and Training

Afkorting	Volledige naam
VH	Vereniging Hogescholen
VMBO-T	Voortgezet Middelbaar BeroepsOnderwijs – Theoretische leergang
VU	Vrije Universiteit
VWO	Voortgezet Wetenschappelijk Onderwijs
WAB	Wet Arbeidsmarkt in Balans
WCM	Waardecreatemodel
WHW	Wet op Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek
WNRA	Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren
WNT	Wet Normering Topinkomens
WO	Wetenschappelijk Onderwijs
WOB	Wet Openbaarheid van Bestuur
WP	Wetenschappelijk Personeel
WRR	Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid
WSV	Wet studievoorschotmiddelen

Afkorting	Definitie
4TU	Samenwerking van vier technische universiteiten (Technische Universiteit Delft, Eindhoven University of Technology, Wageningen University and Research, University of Twente)
AFAS	Applications for Administrative Solutions; payroll systeem
BSA	Beslissing van de universiteit over de voortgang van uw opleiding. Elke student krijgt een studieadvies aan het einde van het 1e studiejaar. (Bron: Rijksoverheid)
CBL	Onderwijsvorm georganiseerd op basis van het integreren van actuele maatschappelijke uitdagingen in het onderwijs.
CBR	Challenge-based onderzoek: het verrichten van onderzoek met maatschappelijke partners met als doel om bij te dragen aan de oplossing van de uitdagingen waar deze partners voor staan.
CS	Onderzoek dat in zijn geheel of gedeeltelijk door burgers of niet-professionele wetenschappers wordt uitgevoerd.
CVD	Kenniscentrum in Apeldoorn waarbij de UT is betrokken dat zich richt op digitale veiligheid, fraude en opsporing.
DCC	UT centrum van expertise op het gebied van Open Science.
Kick-In	Introductieperiode UT
LLO	Gedurende het hele leven (pro)actief ontplooiën van kwaliteiten op basis van motieven en mogelijkheden, voor een duurzame bijdrage aan de samenleving, eigen werkomgeving, gezondheid en geluk, voor nu en de toekomst. (Bron: Kennispunt MBO)
OBP	Vormt samen met WP het personeelsbestand van een universiteit.

Afkorting	Definitie
Pre-U	UT onderwijslijn voor leerlingen in het basis- en voortgezet onderwijs.
Pro-U	UT professionaliseringsprogramma voor docenten in het basis- en voortgezet onderwijs.
SDG	De 17 doelen uit de ontwikkelingsagenda voor 2015-2030 van de Verenigde Naties.
SEG	Groepen studenten en medewerkers van de UT opgericht in vanuit de Shaping 2030 strategie om verbinding te brengen binnen een aantal thema's die essentieel zijn voor het bereiken van onze ambities.
Shaping2030	Shaping2030 is de missie, visie en strategie van de UT voor 2020-2030.
START	Novel-T bootcamp voor startende ondernemers.
SU	UT koepelorganisatie voor en door studenten.
Unit4ERP	Vervanging voor het financiële pakket Oracle

ONZE STAKEHOLDERS

Het waardecreatiemodere specificceert hoe de UT waarde creëert met onze diverse stakeholders. Onderstaande tabel zet uiteen wie onze stakeholders zijn en hoe we met ze in contact zijn. De stakeholders zijn ingedeeld op basis van een wetenschappelijk kader, de kolommen 'Stakeholder category' en 'Theory/constitutive groups' zijn eruit geciteerd (Seres, Maric, e.o.; IATED 2019). De lijst is opgesteld vanuit UT instellingsperspectief en heeft daardoor een hoog aggregatieniveau. De lijst benoemt in- en externe stakeholders en beoogt een uniform uitgangspunt te zijn zonder daarbij volledigheid na te streven.

#	Stakeholder category	UT/which parties are involved? (indicative, not complete (everywhere))	Theory/constitutive groups	Dialogue/how are we in contact?
1	Governing entities	Ministry of Education, Culture and Science	state government; governing board	Annual report; Accreditation; Research review; Performance and quality agreements; Transparency benchmark; also related ministries such as Economic Affairs and Climate Policy and through parties such as UNL.
2	University Management	EB, Faculty Boards, Supervisory Board	director (rector, dean); senior administrators	For UT internal coordination see the annex Organisational structure .
3	Employees	Academic staff & support staff (dif.)	teaching and research staff; administrative staff; support staff	University Council (participation), OPUT, Academic Integrity Committee, staff research, staff portal, new staff meetings, networks such as P-nut, FFN, DJA.
4	Clients	Students (alumni, current, high school pupils), LLL-ers, students' parents, students at senior secondary vocational/higher vocational institutions, students at ECIU partners, companies and other (un)employed staff (LLL-ers)	students (former, current, potential); students' parents; family; tuition reimbursement providers; service and industry partners; employers; employment agencies;	Website, social media, Alumni : Campus journal, alumni portal, newsletter, meetings, UFonds, Current : University Council (participation), regular Executive Board-Student Union consultation, study associations, student portal, survey (results), Create Tomorrow, our partners' staff, ECIU XR Campus. High school : Pre-U, Open Days. LLL-er etc : annual report, Pro-U, our partners' staff.

#	Stakeholder category	UT/which parties are involved? (indicative, not complete (everywhere))		Theory/constitutive groups	Dialogue/how are we in contact?
5	Suppliers	High schools, alumni, other senior secondary vocational/higher vocational/academic institutions; ECIU partners, companies, food providers, insurance companies, utilities, contracted service providers, Ed Tech (e.g. Future learn), shared facilities providers (e.g. CERN)		high schools; alumni; other universities; food providers; insurance companies; utilities; contracted service providers;	See High school and alumni in 4; also website, social media, annual report, contact with UT/academic staff & support staff, Create Tomorrow, our partners' staff, ECIU XR Campus. Contact with providers through individual contacts.
6	Competitors	Other higher vocational/academic institutions, 4TU partners, Ed Tech providers, institutions offering LLL products		direct (private and public providers of post-secondary education); potential (distance higher education providers; new ventures); substitutes (company training programmes);	Administrative meetings, 4TU organisation, national platforms. Contact with providers through individual contacts.
7	Donors	Individuals (offering (non-)financial products, e.g. grants, volunteers) among which alumni		individuals (including directors (trustees), friends, parents, alumni, employees, industry foundations);	See alumni in 4; also contact with UT/academic staff & support staff, university fund, social media, annual report.
8	Communities	Local residents, neighbours, alumni, former employees, Young Academies, LNVH, Scientists4future, environmental voice (quadruple helix, e.g. Greenpeace).		neighbours; school systems; social services; special interest group;	See alumni in 4; also website, annual report, Open days, Open house, National neighbours day, Protocol for events on campus/information by letter, UT participation in networks and movements.
9	Government regulators	Individual politicians, political parties	Regional: Municipality, Province, Regional pact, Economic Board Twente	ministry of education and research; buffer organisation; state financing agencies; research support bodies; fiscal authorities; social security; patent office;	Annual report, administrative meetings.
			National: Ministry of Education, Culture and Science, Dutch National Research Agenda, Dutch Research Council, Royal Netherlands Academy of Arts and Sciences, Netherlands Enterprise Agency		Annual report; Accreditation; Research review; Performance and quality agreements; Transparency benchmark.
			International: EU, UN, governments of other counties		Contact with UT/academic staff & support staff.

#	Stakeholder category	UT/which parties are involved? (indicative, not complete (everywhere))		Theory/constitutive groups	Dialogue/how are we in contact?
10	Non-government regulators	NVAO, Ranking agencies (THE, Leiden), External commissions (e.g. SBT/Van Duijn)		foundations; accreditation bodies; supervisory institutions; sponsoring religious organisations;	Annual report, reviews, administrative meetings.
11	Intermediaries	Bank, scholarship providers, investors (e.g. Cottonwood), UNL, CESAER, KIVI, 4TU (lobby), Novel-T, Kennispark, Technologiekring Twente, company days		financial intermediaries (banks, funds); professional organisations and associations; business associations (chambers of commerce; business clusters, business incubators, science and technology parks, etc.); networks (Enterprise Europe Network, European Entrepreneurs Network, etc.)	SBD services, CES/SOIR, scholarships and grants via e.g. embassies, contact with UT/academic staff & support staff, administrative meetings.
12	Joint venture partners	Companies, other educational institutions, etc.	Regional: Demcon, Novel-T, ROC, Saxion, Roessingh, MST, Kennispark etc.	alliances and consortia; corporate co-sponsors of research and educational services;	Administrative meetings, annual report, website, collaboration with industry in education and research, company days, internships.
			National: ASML, 4TU, VU, Apeldoorn, Zwolle, other senior secondary vocational/higher vocational/academic institutions, Young Academies, LNVH (Dutch network of woman professors)		Administrative meetings, 4TU organisation, annual report, website, contact with UT/academic staff & support staff, cooperation with industry in education and research, company days, internships, conferences
			International: ASML, Canon, Thales, ECIU, CESAER, ISPs, other senior secondary vocational/higher vocational/academic partner institutions		Administrative meetings, website, contact with UT/academic staff & support staff, collaboration with industry in education and research, exchange and internships, conferences and trade fairs such as CES.
13	Other	Citizens (Citizen Science), society involved in our research (techniques/development) and testing it, start-ups/spin-offs, end-users of our results			SEG, Design lab, citizen science hub, test beds, through participation in research projects.

BESTUURSAKKOORD

Doelstelling 1: Versterking van het fundament.	Hoe gaat dit aan de UT?
Ongebonden onderzoek: indicator: Starters- en stimuleringsbeurzen.	Het doel van de beurzen is het stimuleren van ongebonden onderzoek en verlagen van de werkdruk en de druk om subsidies aan te vragen. De beurzen spelen een belangrijke rol bij het creëren van rust en ruimte en het op orde brengen van het fundament. In 2022 lag de focus op de voorbereiding van de implementatie van het instrument.
Onderwijskwaliteit: verantwoording studievoorschotmiddelen.	De UT heeft plannen uitgewerkt binnen vijf instellingsbrede programma's: Community building, Learning facilities, Teaching professionalisation, Global citizens en Talent development. In een bijlage leggen we verantwoording af over de manier waarop de middelen worden besteed. Zie: Kwaliteitsafspraken .
Doelstelling 2: Ruimte geven aan talent.	Hoe gaat dit aan de UT?
Werkdruk: indicator: Wetenschappelijk personeel met een vaste aanstelling.	Onze medewerkers en hun welzijn toont de groei, samenstelling en ontwikkeling van de verhouding tijdelijk/vaste aanstelling van wetenschappelijk personeel. Het percentage WP met een vaste aanstelling stijgt.
Sociale veiligheid en inclusie: ontwikkelingen op het gebied van sociale veiligheid en inclusie.	Net als in onze samenleving is sociale veiligheid een actueel en belangrijk onderwerp voor de universiteit. In 2022 hebben verschillende afdelingen waaronder DE&I, integrale veiligheid, HR, studentenverenigingen, M&C, de ombudsfunctionaris en CES de handen ineen geslagen om ervoor te zorgen dat iedereen die hier werkt, studeert, sport, op bezoek komt of woont zich veilig voelt en weet waar die terecht kan als dat niet zo is. Lees er alles over in Voor een inclusieve en veilige omgeving .
Diversiteit: indicator: Genderbalans in- door- en uitstroom (studenten en medewerkers).	Van oriëntatie tot arbeidsmarkt geeft voor de bachelor, pre-master en master studenten de genderbalans. Onze medewerkers en hun welzijn doet dat voor medewerkers. Bij studenten is de verhouding vrij stabiel, ondanks onze inspanningen om meer vrouwelijke studenten te trekken. Het beeld verschilt overigens wel per opleiding (in Social Sciences is het percentage vrouwen bijvoorbeeld veel hoger), het zijn gemiddeldes. Het aandeel vrouwen in de wetenschappelijke staf is (minimaal) gestegen. We zetten ons expliciet in voor het werven van vrouwelijke wetenschappers.
Doelstelling 3: Vergroten van de maatschappelijke impact.	Hoe gaat dit aan de UT?
Kennisbenutting: Universiteiten zullen in de transitie naar anders en breder erkennen en waarderen meer aandacht besteden aan impact, waaronder kennisbenutting, een ondernemende houding in ondernemerschap, en zullen over de voortgang daarvan rapporteren in het jaarverslag.	Als ondernemende universiteit kent de UT een lange valorisatie traditie. We moedigen studenten en onderzoekers aan ondernemend te zijn; zij worden ondersteund in de ontwikkeling van nieuwe start-ups en scale-ups via begeleiding, programma's, faciliteiten en een breed netwerk waarmee zij toegang krijgen tot bijvoorbeeld groeikapitaal en internationale markten. Lees hierover in ons Fundament , maar ook in Impact en ondernemerschap .

Kennisbenutting: De universiteiten rapporteren in het jaarverslag aan de minister en de minister van EZK over de uitvoering in de praktijk van verbeteringen in de omgang met intellectuele eigendomsrechten richting start-ups en ondernemende onderzoekers.

In Impact en ondernemerschap beschrijven we hoe we impact creëren uit onze wetenschappelijke basis en hoe zich dat vertaalt naar spin-off's, start-ups en scale-ups.

NOTITIE HELDERHEID

Thema	Toelichting
Thema 1: Uitbesteding	Dit komt niet zodanig voor dat er sprake is van uitbesteding van bekostigd onderwijs aan een andere al dan niet bekostigde instelling.
Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten	Er wordt geen bekostiging gebruikt voor private activiteiten. In het kader van voorzieningen voor studenten, betaalt UT/CES wel een vergoeding aan private en publieke instellingen (i.e. verhuurorganisaties) om de tijdige beschikbaarheid van kamers voor buitenlandse niet-bekostigde studenten te kunnen garanderen. De betaling van deze vergoeding vindt plaats vanuit centrale middelen. Deze uitgave heeft in bepaalde mate te maken met de kernactiviteit "onderwijs", aangezien een onderkomen een voorwaarde is voor de buitenlandse student om hier in Nederland te kunnen komen studeren. Buitenlandse (non-EER) studenten waarvoor de UT geen Rijksbekostiging ontvangt, betalen een instellingstarief waarvan de hoogte jaarlijks opnieuw bepaald wordt en welke minimaal de kosten dekt die gemaakt worden voor het geven van onderwijs aan deze buitenlandse studenten.
Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen	Vrijstellingen komen voor, maar niet in die mate dat nauwelijks een prestatie verricht dient te worden voor het behalen van een graad. De omvang van vrijstellingen zijn vastgelegd in het opleidings- & examenreglement. In studiejaar 2022-2023 kunnen studenten die hun bachelor nog niet hebben afgerond onder bepaalde voorwaarden en met vertragsredenen COVID-19, in geschreven worden in de master: de Zachte Knip. De BSA norm is voor studiejaar 2022-2023 weer 45 ECTS credits.
Thema 4: Bekostiging van buitenlandse studenten	Internationale studenten van buiten de EER hebben in beginsel geen recht op bekostiging en betalen als zij ingeschreven staan voor een bekostigde bachelor of master een (kostendekkend) instellingstarief. Op grond van bepaalde verblijfsvergunningen kunnen NON-EER studenten wel in aanmerking komen voor bekostiging van de Nederlandse overheid. Van alle NON-EER studenten die "opgevoerd" worden voor bekostiging wordt gecontroleerd of dit juist is. Distance learning: M-Spatial Engineering is in studiejaar 2022-2023 gestart met een online pre-master (schakelprogramma). De student hoeft hiervoor niet fysiek naar de UT te komen. Pre-master programma's worden niet bekostigd door de overheid. Er zijn geen buitenlandse studenten die ingeschreven staan voor een UT opleiding en die voor deze opleiding grotendeels in het buitenland studeren. Er zijn buitenlandse studenten (EER en NON-EER) die ingeschreven staan bij een buitenlandse opleiding en instelling en die bij de UT of stage of vakken volgen. De exchange studenten kunnen alleen komen als er een uitwisselingsovereenkomst met hun thuisinstelling is. Op basis van deze overeenkomst kunnen er evenveel UT studenten vakken volgen bij de buitenlandse instelling als dat er bij de UT kunnen komen studeren. Deze studenten worden geregistreerd als niet-reguliere studenten. De UT neemt deel aan een aantal internationale samenwerkingsprogramma's waarbij studenten een gedeelte van de opleiding aan de UT volgen en een gedeelte aan een buitenlandse instelling. De studenten krijgen afhankelijk van de overeenkomst 1 diploma (Joint Degree) of 2 diploma's (Double Degree). Deze studenten staan ingeschreven bij beide instellingen.
Thema 5: Collegegeld niet betaald door de student zelf	De UT heeft een noodfonds voor studenten in financiële nood. Het heeft duidelijke richtlijnen en eisen waaraan studenten moeten voldoen om in aanmerking te komen voor een financiële tegemoetkoming in de vorm van een lening. De student moet deze lening terug betalen.

Thema	Toelichting
Thema 6: Studenten volgen modules van opleidingen	Aparte trajecten waarbij modules leiden tot een CROHO/RIO verbonden getuigschrift worden niet aangeboden. Uitwisselingsstudenten, cursisten, (HBO) studenten die een minor komen volgen of deelnemen aan een doorstroomminor ontvangen een cijferlijst, geen (deel) certificaat. Pre-master studenten volgen ook bepaalde modules van een opleiding en worden wel ingeschreven als regulier student. Echter ontvangen ook zij geen diploma hiervoor, alleen een bewijs dat het pre-master programma is behaald heeft (of niet). De UT ontvangt geen bekostiging voor studenten die een pre-master traject volgen.
Thema 7: De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven	Aan iedere inschrijving ligt een inschrijvingsverzoek ten grondslag. Een student wordt ingeschreven voor de opleiding waarvoor verzoek is ingediend (nadat is vastgesteld dat aan de toelatingseisen is voldaan). Indien een student ander bekostigd onderwijs volgt dan waarvoor geregistreerd, worden de behaalde vakken als keuzevakken opgenomen bij zijn initiële opleiding. Op basis van de inschrijving voor de initiële opleiding krijgt de student in het studievoortgangssysteem een examenprogramma toegekend. Om de opleiding te kunnen afronden moeten alle onderdelen van het programma zijn afgerond. Studieadviseurs monitoren de voortgang.
Thema 8: Bekostiging van maatwerktrajecten	Niet van toepassing
Thema 9: Bekostiging van kunstonderwijs	Niet van toepassing

KWALITEITSAFSPRAKEN

INLEIDING

De UT heeft daarbij gekozen voor een programmatische aanpak en plannen uitgewerkt binnen vijf instellingsbrede programma's: *Community building*, *Learning facilities*, *Teaching professionalisation*, *Global citizens* en *Talent development*. Deze programma's zijn gerelateerd aan de zes kwaliteitsthema's, zoals vastgesteld door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), op basis van de Gemeenschappelijke Agenda Hoger Onderwijs van de LSVb, ISO, VH en VSNU.

De kwaliteitsafspraken van de UT zijn in 2018 ontwikkeld en via een bottom-up werkwijze tot stand gekomen. Iedere faculteit heeft binnen de vijf UT programma's plannen opgesteld waarin zij beschrijft hoe de studievoorschotmiddelen worden aangewend voor de verbetering van de onderwijskwaliteit. Zij hebben de plannen met financiële kadering in 2019 geconcretiseerd voor de jaren 2019, 2020 en 2021. Bij deze concretiseringslag zijn tevens de lange termijn ambities en de bijbehorende financiële doorkijk voor de jaren 2022 tot en met 2024 opgegeven.

De plannen van de UT zijn in 2019 beoordeeld door een panel van experts dat benoemd is door de NVAO. De uitkomst van die beoordeling was positief waarmee de UT de studievoorschotmiddelen kreeg toegekend. Het panel constateerde onder andere dat plannen gedetailleerd uitgewerkt en goed navolgbaar zijn. Het panel was ook positief over de wijze waarop alle interne belanghebbenden op alle niveaus intensief en vanaf de eerste aanzet betrokken zijn geweest bij de totstandkoming van de plannen. In het bijzonder had het panel waardering voor de inzet van de studenten hierbij. Verder sprak het panel uit vertrouwen te hebben in het bestuursmodel en de monitoringsinstrumenten en dat deze toereikend zijn om zicht te houden op de voortgang van de kwaliteitsafspraken en tijdig bij te kunnen sturen (Adviesrapport planbeoordeling kwaliteitsafspraken, 28 januari 2020 NVAO).

De studievoorschotmiddelen worden jaarlijks vastgesteld, gelijk met de vaststelling van de Rijksbijdrage. Faculteiten en diensten hebben in hun jaarcyclus hun plannen voor de besteding van WSV-middelen specifiek uitgewerkt, als onderdeel van hun jaarplan. In de reguliere P&C-cyclus worden deze jaarlijks vastgesteld. Studenten zijn nauw betrokken bij dit proces; vanuit zowel formele medezeggenschap en vanuit specifieke studentgeledingen die zijn ingesteld voor besteding studievoorschotmiddelen. De universiteitsraad heeft ingestemd met het plan voor instellingsbrede maatregelen en stelt deze eveneens in haar jaarlijkse P&C cyclus vast. Studenten zijn hier als lid van de universiteitsraad bij betrokken. Daarnaast worden de centrale maatregelen jaarlijks geëvalueerd in gesprek tussen de rector met een brede afvaardiging van studenten.

In 2022 heeft de UT een interne tussenevaluatie uitgevoerd (met data tot en met 2021) op zes vooraf vastgestelde indicatoren gericht op de impact van de kwaliteitsgelden. De indicatoren zijn centraal gedefinieerd en vertegenwoordigen studenttevredenheid (UT-scores gebaseerd op Nationale Studenten Enquête), UT-student-staf-ratio, % medewerkers met Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) en het % studiesucces. Alle indicatoren laten een lichte toename in tevredenheid zien: NSE-scores laten zien dat studenten iets meer tevreden zijn over meer de studiefaciliteiten; het % medewerkers dat een BKO heeft afgerond is toegenomen; het bachelor succes is de laatste jaren stabiel; de student-staf ratio is afgenomen, wat een positief teken is omdat dit de studie-intensiteit ten goede komt. Hoewel de scores een positief verschil laten zien, zijn op basis van deze scores geen conclusies over de impact van WSV-middelen te trekken. De indicatoren zijn gedefinieerd op centraal UT-niveau in plaats van op planniveau en de universiteit heeft meer geïnvesteerd dan alleen het WSV-budget in aspecten van onderwijskwaliteit. Positieve scores kunnen dus niet alleen worden toegekend aan de investering van WSV-gelden.

In het najaar van 2022 heeft de NVAO een tussenbeoordeling uitgevoerd conform Protocol Beoordeling kwaliteitsafspraken hoger onderwijs (mei 2018). Deze was gericht op de verwezenlijking van het plan tot en met 2021. De NVAO heeft voor de beoordeling gebruik gemaakt van het jaarverslag 2021 en een reflectie van de medezeggenschap. De NVAO heeft geconcludeerd dat UT voldoende voortgang heeft geboekt met de verwezenlijking van haar voornemens, rekening houdend met de gepleegde inspanningen en de omgang met onvoorziene omstandigheden. Ook heeft zij vast kunnen stellen dat de medezeggenschap en andere relevante belanghebbenden zijn betrokken gedurende de uitvoering van het plan.

In 2022 vielen de studievoorschotmiddelen hoger uit dan in 2019 was gepland. De extra middelen zijn naar rato van het aantal studenten verdeeld over de faculteiten en diensten. De hogere allocatie is ten goede gekomen van de bestaande plannen. In de jaarlijkse cyclus hebben de faculteitsraden meegedacht en ingestemd met de uitgewerkte facultaire plannen. In 2022 heeft de UT ruim 7 miljoen euro aan studievoorschotmiddelen ontvangen. De middelen zijn intern verdeeld en door faculteiten en diensten besteed aan maatregelen ter versterking van het onderwijs. Hieronder is de verantwoording van de kwaliteitsafspraken in 2022 opgenomen. Per OCW thema is aangegeven in hoeverre maatregelen in relatie tot het UT-programma zijn gerealiseerd.

ONDERWIJSDIFFERENTIATIE (K€ 635)

In 2022 zijn er op de UT veel inspanningen geleverd om de differentiatie in het onderwijs verder te verbeteren. De faculteit ET heeft in 2022 extra geïnvesteerd in studie gerelateerde workshops voor alle studenten en in extra tutoractiviteiten (avonden) die zijn georganiseerd door de studieverenigingen van de ET-opleidingen. Verder heeft ET haar aanbod voor onderwijsminoren uitgebreid om differentiatiemogelijkheden voor studenten uit te breiden (totaal k€ 19). De faculteit ET heeft aanvullend plannen gerealiseerd gericht op ondersteunen van internationale ervaringen van studenten. Zo is een cultural awareness workshop georganiseerd voor alle eerstejaars studenten om de international classroom te stimuleren en de samenwerking tussen nationale en internationale studenten te verbeteren (k€ 30). Bij de faculteit S&T is geïnvesteerd in versterken van onderwijsdifferentiatie door aanstellen van extra personeel voor versterken van activiteiten die betrekking hebben op de ontwikkeling van soft skills bij studenten (totaal k€ 52). BMS heeft verschillende activiteiten gericht op versterken internationalisering bij studenten (totaal k€ 190). Bij de faculteit ITC zijn activiteiten gerealiseerd die loopbaanontwikkeling van studenten ondersteund (k€ 4). Er is geïnvesteerd in diverse stage- en loopbaanevenementen. Daarnaast heeft ITC-personeel ondersteund in verder ontwikkelen van inzichten over alle dimensies van leren (k€ 11). Vanuit de ondersteunende diensten biedt CES extra ondersteuning aan faculteiten bij verder profileren van internationale curricula en inclusieve omgeving (k€ 50) en bij bewerkstelligen van uitwisselingsprogramma's en internationale partnerschappen (k€ 100). Ook biedt CES carrière bevorderende ondersteuning aan studenten (k€ 90).

UT programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Global citizens	Support degree programmes regarding international curriculum and inclusive environment	Service dep.	150	150	150	150
Talent development	All students are stimulated and have the possibility to create their own learning experiences	Service dep.	22	22	183	90
Global citizens	Students are global citizens that are familiar with an international working environment	ET			90	30
Talent development	Strengthen a small-scale and interactive learning environment for a diverse community that helps students to develop their talents	ET			79,5	119
Global citizens	Enable students to function well in an international context; Strengthening and enriching curricula by including the values of global social responsibility	BMS	110	184	237	190
Talent development	Prepare students for future career and strengthen relation between education and professional field	BMS		125	150	
Talent development	Further increase and align learning trajectories for soft (essential) skills	S&T	32	48	48	52

UT programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Global citizens	Achieve high standard in internationalisation in education; ATLAS Remain to be (of the most) internationally oriented programmes	ITC	2	2	31	
Talent development	Offer effective student support regarding further professional and academic development; ATLAS Further support students' development of skills and expertise beyond semester goals	ITC		11	27	4
Teaching professionalisation	Further strengthen integration of natural and social science in more theoretical (course settings)	ITC	8	8	8	
Global citizens	Development of international curriculum in our bachelor and master programmes	EEMCS	40	40	40	
Total			364	590	1.043,5	635

ONDERWIJSFACILITEITEN (K€ 1.444)

De faculteit S&T heeft practica-faciliteiten verbeterd en uitgebreid (k€ 75) en projectruimtes en studieplekken verbeterd en uitgebreid (k€ 168). De faculteit S&T heeft ook extra docenten aangetrokken, waaronder docenten voor studenten met specifieke leerbehoeften en wat de onderwijsintensiteit bevordert (k€ 121). Bij de faculteit ET is geïnvesteerd in faciliteiten die kleinschalig onderwijs mogelijk maken en interactiviteit stimuleren. Naast de jaarlijkse investeringen in extra docenten (2,5 fte assistent-professor), in leerruimten (ET-Homebase project) en e-learning specialisten, heeft ET in 2022 geïnvesteerd in extra monitoren voor enkele werkruimten voor studenten (totaal k€ 511). Ook heeft de faculteit ET per 2021 groepscoaches/studieadviseurs aangesteld om community te verstrekken gericht op de ambitie dat alle studenten zich onderdeel voelen van ten minste één gemeenschap gevormd door medewerkers en medestudenten. Hiervoor richten coaches zich uitsluitend op groepsdynamiek en inclusie binnen (internationaal) groepswerk. Deze plannen zijn in 2022 voortgezet met kwaliteitsgelden (k€ 126). De faculteit EEMCS heeft geïnvesteerd in het gebruik van moderne hulpmiddelen om het leren van studenten te ondersteunen, studenten te helpen bij het ontwerpen van hun eigen leerervaring en de toegankelijkheid van docenten te vergroten. Specifiek is geïnvesteerd in ontwikkeling van *micro-lectures* (k€ 25) en in onderwijsondersteunende software, software voor roostering, voor cijferassistenten en voor kwaliteitsborging (k€ 100). De faculteit BMS heeft investering in het BMS-lab doorgezet dat technologiegerichte leerfaciliteiten biedt die nieuwe vormen van onderwijs en leren mogelijk maken (k€ 240). Aanvullend is geïnvesteerd in onderwijsfaciliteiten voor studenten (k€ 63). Ook is in online platform geïnvesteerd voor facilitering van medezeggen en zijn onvoorziene kosten gemaakt (totaal k€ 24). De faculteit ITC heeft geïnvesteerd in e-learning facilities om gebruik van meer flexibele leer- en toetsvormen te bevorderen (k€ 10). Wat betreft het verbeteren van onderwijsfaciliteiten, is het toepassen van het home base concept bij de opleidingen een belangrijk element. CES heeft het plan om het roosterteam uit te breiden geëffectueerd en voortgezet in 2022 (k€ 30). Vanuit CES zijn investeringen in onderwijsfaciliteiten (k€ 20) gedaan: digitale onderwijsinstrumenten (mogelijkheden Canvas uitbreiden) om de begeleiding van het leerproces van de studenten te verbeteren.

UT Programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Community building	Applying a home base concept in an efficient way to the degree programmes of the UT	Service dep.			30	
Community building	Increase capacity of Scheduling Team to accommodate home base scheduling	Service dep.				30
Learning facilities	Increase the quality, quantity and usage of learning spaces for individual study and teamwork; Improve guidance of the students' learning process by means of digital education tools; Explore how learning analytics can help students to improve their learning process; per 2022 also expend possibilities Canvas	Service dep.	172	192	387	20

UT Programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Community building	All students feel part of at least one community formed by staff and fellow students; as of 2021 appointment of group coaches and additional study advisors	ET			50	126
Learning facilities	Create facilities that enable small-scale character of education and stimulate interaction; next to extra staff per 2022 also extra monitors	ET	39	67	192	511
Teaching professionalisation	Utilize modern technology oriented learning facilities that allow new types of teaching and learning (BMS-lab; group study areas)	BMS	162	162	162	240
Learning facilities	Online platform	BMS				18
Learning facilities	Well-equipped project rooms near the faculty and improve lab facilities; Support teachers in discovering and implementing tools and trends in E-learning	S&T	197	233	269	248
Community building	Realise a physical environment that promotes interaction between students from different programs	S&T	98	152	207	116
Learning facilities	Utilize e-learning to enhance learning and to make education and learning more efficient; Atlas Facilitate hands-on learning to develop hands-on skills	ITC (ATLAS)	23	15	15	10
Learning facilities	Utilize modern tools to support student learning, to help students in designing their own learning experience, and to increase accessibility of lecturers	EEMCS	140	140	140	125
Community building	Create labs where students can study close to EEMCS academic research groups	EEMCS	280	200	200	
Total			1.111	1.161	1.652	1.444

BEGELEIDING VAN STUDENTEN (K€ 177)

Om de begeleiding van studenten te verbeteren, zijn verschillende reeds lopende initiatieven voortgezet. Zo zet de faculteit ITC de eerdere activiteiten vanuit het initiatief Stimulating Teacher Evaluation and Professionalisation (STEP) door en heeft zij docenten aanvullend geschoold op het gebied professioneel mentorschap en coaching om studenten beter te ondersteunen (k€ 5). De faculteit EEMCS heeft de in 2021 gestarte aanvullende trainingen voor mentoren (in Academic Skills line) doorgezet en voorstellen van individuele docenten toegekend voor het ontwikkelen en testen van software voor academische vaardigheden. Er is een coördinator academische vaardigheden benoemd bij Electrical Engineering en docenten van Computer Science zijn aanvullend getraind (totaal k€ 82). De faculteit BMS heeft grote investeringen gedaan in projecten voor docentprofessionalisering die ook direct bijdragen aan innovatie van het onderwijs (zie Docentprofessionalisering). Projecten in dit kader dragen ook bij aan de versterken van begeleiding van studenten. CES heeft in het kader van het UT programma Talent development evenals het voorgaande jaar extra studentenpsychologen aangesteld en daarmee meer studenten ondersteund (k€ 90).

UT Programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Talent development	All students are stimulated and have the possibility to create their own learning experiences; employ supportive activities regarding coaching; expending capacity study psychologists; per 2022 especially expending support mental health	Service dep.	13	110	148	90
Talent development	Strengthen a small-scale and interactive learning environment for a diverse community that helps students to develop their talents	ET	33	40	73,5	
Teaching professionalisation	Further professionalisation of the study advice; per 2022 further on initiative STEP	ITC		4	5	5
Talent development	Students are stimulated to develop their own talents; per 2022 academic skills line	EEMCS	40	40	40	82
Total			86	194	266,5	177

INTENSIEF EN KLEINSCHALIG ONDERWIJS (K€ 290)

De faculteit EEMCS heeft geïnvesteerd in het kleinschalige en intensieve karakter van het onderwijs door extra te investeren in programmacoördinatie en gerichte ondersteuning van docenten en daarmee de docenten vrij te spelen van bepaalde taken ten versterking van directe onderwijstaken en daarmee de onderwijsintensiteit. Concreet heeft de faculteit e-learning specialisten, module ondersteunend personeel en een kick-in coördinator aangesteld. Ook is ondersteuning ingezet op taken die samenhangen met kwaliteitsborging (k€ 290). De faculteit ET heeft verschillende investeringen gedaan (zie Onderwijsfaciliteiten) die indirect bijdragen aan kleinschalig en intensief onderwijs. Investerings bij BMS in verschillende projecten die bijdragen aan docentprofessionalisering en innovatie van het onderwijs geldt eveneens dat deze indirect bijdragen aan intensiever en kleinschalig onderwijs (zie Docentprofessionalisering).

UT Programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Learning facilities	Create facilities that enable small-scale character of education and stimulate interaction	ET	248	248	248	
Talent development	Strengthen a small-scale and interactive learning environment for a diverse community that helps students to develop their talents	ET	12	17	25	
Learning facilities	Safeguard the small-scale characteristics and reduce staff workload	S&T	32	48	351	
Community building	Facilitate interaction between the diverse student populations, in particular across the domains	S&T	25	25	25	
Learning facilities	Utilize modern tools to support student learning, to help students in designing their own learning experience, and to increase accessibility of lecturers	EEMCS	120	120	120	290
Total			437	458	769	290

DOCENTPROFESSIONALISERING (K€ 1.248)

De faculteit EEMCS heeft succesvol geïnvesteerd in verdere professionalisering van docenten. Via een gerichte oproep aan docenten zijn individuele voorstellen gehonoreerd (k€ 100). Ook heeft academische staf cursussen op het gebied van onderwijsexaminering succesvol afgerond en zijn docenten van honours college aanvullend geschoold (totaal k€ 50). De faculteit BMS heeft de Teaching Academy ingericht dat docentprofessionalisering en innovatie van onderwijs ondersteund (k€ 200). Vanuit de Teaching Academy zijn 21 innovatieprojecten uitgezet gericht op nieuwe ontwikkelingen in het onderwijs (k€ 248). Deze projecten variëren van een simulatiespel tot integratie van innovatieve technologieën in de inhoud van onze cursussen. Voor BKO-geïndiceerde docenten is

een kader opgesteld voor doorlopende professionele ontwikkeling in het onderwijs (totaal k€ 336). Het gebruik van Educatieve Tools is ondersteund en uitgebreid en docenten zijn getraind in het gebruik ervan. De faculteit S&T heeft meer docenten laten deelnemen aan trainingen gericht op specifieke onderwijskwalificaties (k€ 25). Ook is evenals in voorgaande jaren geïnvesteerd in extra learning assistants (k€ 25), daarnaast hebben tutortrainingen plaatsgevonden (k€ 30). In 2022 ondersteunt de faculteit ET evenals in voorgaande jaren het personeel om deel te nemen aan professionaliseringsactiviteiten. Vier docenten en twee programmadirecteuren hebben scholing gevolgd. ET heeft ook geïnvesteerd in een didactische training voor personeel op de werkplek en in een didactische training voor studentassistenten die lesgeven (totaal k€ 102). Inspelend op behoeften vanuit de organisatie naar korte cursussen heeft CELT evenals in 2021 ook in 2022 trainingen ontwikkeld en uitgevoerd. Naast tracks voor de Senior Kwalificatie Onderwijs (SKO) zijn trainingen voor het Learning assistent programma ontwikkeld (k€ 76). Verder heeft de dienst op maat activiteiten voor bevordering van docentprofessionalisering uitgevoerd (k€ 56).

UT Programme (in k€)	Ambition	Department	2019	2020	2021	2022
Teaching professionalisation	Reward teaching achievement	Service dep.	127	147	147	
Teaching professionalisation	Learning ass programme; short customised course; additional SUTQ	Service dep.				132
Teaching professionalisation	All teachers continuously improve their teaching and are competent in SDL & P-led E	ET	99,4	108,2	128	102
Teaching professionalisation	Stimulating continuous teaching professionalisation	BMS	264	294	780	784
Teaching professionalisation	Increase participation of teachers in training programs (e.g. UTO, SEO, SUTQ, LOL); Student assistants are enabled and professionalised to engage in teaching and tutoring	S&T	146	171	171	50
Talent development	Further increase and align learning trajectories for soft (essential) skills	S&T	30	30	30	30
Teaching professionalisation	Reward teaching and offer more possibilities for teachers' professional development; Foster continuous development of skills that the unique approach to teaching and learning at ATLAS requires	ITC (ATLAS)	12	10	15	
Talent development	Students are stimulated to develop their own talents	EEMCS	10	10	10	
Teaching professionalisation	Stimulate professionalisation of teachers.	EEMCS	65	65	65	150
Total			753,4	835,2	1.346	1.248

In het [UT jaarverslag 2021](#) zijn op p. 134-143 alle faculteitsperspectieven op de kwaliteitsafspraken gepubliceerd. Hieronder publiceren we het schrijven van de Universiteitsraad opnieuw.

REFLECTIE UNIVERSITEITSRAAD BESTEDING EN BETROKKENHEID WSV-BUDGET - APRIL 2022

De inzet van de WSV-middelen wordt op de Universiteit Twente grotendeels beslist door de faculteiten. In deze faculteiten zijn Faculteitsbesturen samen met Faculteitsraden, merendeels in consultatie met Opleidingsdirecteuren en Opleidingscommissies tot planvorming en uitvoering gekomen. In 2021 was echter COVID-19 het dominante onderwerp van gesprek en is minder ruimte genomen voor het doorspreken van de plannen, maar zijn deze via de Plan Do Check Act-cyclus gecontinueerd. Hoofdd thema en veelvuldig onderwerp van gesprek in deze periode was het verzorgen van zo kwalitatief goed mogelijk onderwijs in een tijd met grote restricties. Vele initiatieven in opleidingen, faculteiten en centraal zijn hiertoe genomen en uitgevoerd, in wezen in lijn met de gedacht achter WSV; hoe verbeteren we als universitaire gemeenschap, gestimuleerd door het gesprek tussen bestuur en medezeggenschap, de kwaliteit van het onderwijs?

Voor de inzet van de centrale WSV-middelen is de Universiteitsraad de gesprekspartner. De Universiteitsraad heeft tijdens het proces van de begroting 2021 met het CvB gediscussieerd over de inzet van de 20% WSV-middelen op centraal niveau als gesprekspartner over dit deel van het budget. Deze inzet werd opnieuw gelinkt voor de realisatie van doelen door de centrale ondersteuning, met name op het gebied van ICT die in 2019 zijn afgesproken.

De Universiteitsraad heeft in de persoon van haar voorzitter in 2021 zeven keer een overleg gehad met vertegenwoordigers van Faculteitsraden en Dienstraden over onderwerpen van gezamenlijk belang. In juni en december is daarbij ook stilgestaan bij de inzet van de WSV-middelen en met name bij het proces, het gesprek tussen bestuur en medezeggenschap.

Bijgevoegd zijn de reflecties van de vier Faculteitsraden over 2021 op het onderwerp WSV. Dit betreft vier van de vijf faculteiten die toezien op bekostigd onderwijs. De vijfde faculteit ITC heeft omwille zeer gering aanbod bekostigd onderwijs beperkt aanspraak op WSV-budget en aangegeven betrokken te zijn geweest bij vaststellen maatregelen voor verbeteren van onderwijs in COVID-19 tijd en de inzet van middelen, inclusief WSV.

Enschede, april 2022



Herbert Wormeester
Voorzitter Universiteitsraad Universiteit Twente

CORONAPARAGRAAF

IMPACT

De pandemie heeft afgelopen jaren een enorme impact gehad op onderwijs, onderzoek en de bedrijfsvoering van de UT. Minstens zo belangrijk is de impact op het welzijn van onze medewerkers en in bijzonder op de studenten. Het SARS-CoV-2 virus muteerde continue en medio december 2021 werd duidelijk dat de besmettelijker omikron-variant aan terrein won. Hoewel op dat moment veel nog onduidelijk was kondigde het kabinet op 18 december 2021 een lockdown aan om de snelle verspreiding van het virus te beperken. Eind januari 2022 werden de maatregelen behorend bij deze voorlopig laatste lockdown in snel tempo versoepeld en eind februari werden de meeste maatregelen opgeheven.

Hoewel het onderwijs lang werd ontzien hadden deze maatregelen een aanzienlijk impact op het sociale leven van studenten. Om de impact van de lockdown rond de kerstvakantie enigszins te beperken is ruimte gecreëerd voor sociale activiteiten. Studieverenigingen bijvoorbeeld konden hier gebruik van maken. Na het afschalen van de maatregelen eind februari is de impact van COVID-19 beperkt gebleven tot medewerkers en studenten die besmet raakte door het virus en die daar de gevolgen van ondervonden. Helaas ondervinden diverse mensen langdurig negatieve gevolgen van een besmetting (long COVID). Omdat er over deze impact nog veel onduidelijk is, monitoren we de ontwikkelingen op het gebied van long COVID nauwkeurig.

ORGANISATIE

Vanaf eind 2021 vond een politieke discussie plaats over de inzet van het coronatoegangsbewijs in het hoger onderwijs. De UT heeft zich hier nadrukkelijk tegen uitgesproken. Naast praktische bezwaren zou deze inzet onnodige beperkingen voor studenten en medewerkers opleggen. Ook een dergelijke maatregel niet binnen de open en inclusieve universiteit die we willen zijn en werd ingeschat dat deze maatregel slechts een zeer beperkte toegevoegde waarde zou hebben omdat het gros van onze gemeenschap beschermd was door vaccinatie of omdat ze al COVID-19 hadden gehad. Eind februari werd duidelijk dat de inzet van het coronatoegangsbewijs in het hoge onderwijs van de baan was.

Om voorbereid te zijn op het risico dat COVID-19 weer zou opleven en veel mensen weer besmet en ziek zouden worden werkte de UT in de periode juni tot en met oktober 2022 verschillende door de overheid opgestelde scenario's uit. Hierbij werden de URaad, het centrale medezeggenschapsorgaan, en de Student Union actief betrokken. Bij de uitwerking van de scenario's is aandacht gegeven aan de voorspelbaarheid van de maatregelen en het welzijn van medewerker en studenten. Fysiek onderwijs zal zo lang mogelijk plaats blijven vinden en voor noodzakelijke sociale activiteiten zal ruimte worden gecreëerd. Bij de uitwerking is de arbeidshygiëne strategie genomen als uitgangspunt genomen.

Het bindend studieadvies voor eerstejaars bachelor studenten is ook in 2022 verlaagd om stress te verminderen bij studenten die – mogelijk door de maatregelen – minder punten hadden kunnen halen dan zij in een normale situatie zouden hebben gedaan.

Afgelopen jaar heeft de UT de ontwikkelingen rondom COVID-19 gevolgd en werden deze op regelmatige basis besproken door college van bestuur, de dienstdirecteuren en decanen.

NATIONAAL PROGRAMMA ONDERWIJS

BEKOSTIGING

- Extra instroom van studenten. Is regulier via het verdeelmodel in de organisatie verspreid en daarmee ingezet voor onderwijs en onderzoek.
- Halvering collegegeld. Voor studenten van het cohort 2021-2022 gold een halvering van het collegegeld. Studenten die in september 2022 zijn gestart zijn, betalen het reguliere collegegeld. De halvering voor cohort 2021-2022 is in de begroting verrekend.
- 'Corona-enveloppe'

SUBSIDIEREGELINGEN

- Extra hulp voor de klas. Hiermee financieerden we coronabanen die zijn ingezet voor het terugdringen van extra werkdruk door het online aanbieden van onderwijs.

MIDDELEN VOOR ONDERZOEK

- Nationaal programma onderzoek. Onderzoekers worden ondersteund met middelen uit het 'Bestuursakkoord onderzoek Steunprogramma voor herstel en perspectief van de onderzoeker'.

CORONA-ENVELOPPE

Voor de middelen uit de Corona-enveloppe hebben we plannen opgesteld en middelen ontvangen voor onderstaande thema's. De plannen zijn in 2021 goedgekeurd in de U-Raad (centrale medezeggenschap). In 2021 lag de focus op planvorming, in 2022 is gestart met de realisatie van de plannen. In 2023 zullen we volop gebruik maken van middelen en verwachten ook 2024 nodig te hebben om de middelen te besteden. We besteden ook aandacht aan het implementeren van maatregelen in de reguliere bedrijfsvoering zodat ook na de subsidieperiode voldoende tijd, geld en aandacht blijft voor de betreffende thema's.

Thema 1 Soepele in- en doorstroom

Thema 2 Welzijn studenten en sociale binding met de opleiding

De thema's zijn samengenomen in een plan voor:

- Extra student support staf
- Verbetering intake en matching
- Verbetering informatievoorziening
- Activiteiten studieverenigingen
- Student-2-student support

Thema 5 Studievertraging en uitval in lerarenopleidingen

Binnen dit thema is er een plan voor:

- Het aanstellen van een stage- en inductiecoach
- Ondersteuning van startende leraren voor het wegwerken van leerachterstanden
- Het aanschaffen van extra hardware
- Een online tool en licenties voor de tool.

Daarnaast nemen we deel aan gezamenlijke landelijke plannen op deze thema's.

THEMA 1 SOEPELE IN- EN DOORSTROOM & THEMA 2 STUDENTENWELZIJN

De basisprincipes voor onderwijs aan de UT zijn gebaseerd op 3 pilaren: Qualification, Socialisation en Subjectification. COVID-19 heeft vooral zijn weerslag gehad op de laatste twee (zoals bleek uit verschillende studentenwelzijnsenquêtes). Gezien de UT zich richt op student community building en student engagement, zijn de thema 1 en 2 van het NPO in onze ogen onlosmakelijk met elkaar verbonden. Er is dan ook gekozen om deze twee thema's in de planvorming te clusteren.

Het plan is tot stand gekomen in samenwerking met de stuurgroep van het Student Well-being Improvement Programme (SWIP). Input is verzameld uit de studenten- gemeenschap, vertegenwoordigers uit de keten van studiebegeleiding, medewerkers internationalisering en vicedecanen onderwijs. De input, in combinatie met een analyse van bestaande projecten en infrastructuren en de keuzelijst vanuit OCW, is afgewogen tegen een set van criteria. Uiteindelijk heeft dit geleid tot het plan met bovengenoemde componenten.

Na een moeizame start in 2021 is begin 2022 de projectleiding ingevuld en is een team geformeerd om de plannen rondom thema 1 en 2 op gang te brengen. Het ging hierbij bijvoorbeeld om het informeren van studieverenigingen over hun rol en wijze van verantwoording. De actuele initiatieven komen overeen met gemaakte plannen, enkele her allocaties zijn aangebracht en de inrichting van de betrokkenheid van de medezeggenschap is definitief vastgesteld. De besteding is in 2022 goed op gang gekomen.

THEMA 5 STUDIEVERTRAGING EN UITVAL IN LERARENOPLEIDINGEN

Onze lerarenopleiding leidt studenten op tot start bekwame bèta-docenten voor de vakken Wiskunde, Natuurkunde, Scheikunde, Informatica en Techniek/ Ontwerpen. Vanwege het nijpende lerarentekort in deze vakken in het voortgezet onderwijs is het van groot belang dat studenten zo min mogelijk vertraging oplopen en een zachte landing maken in het voortgezet onderwijs. We hebben gekozen voor een besteding langs de vier genoemde bullets omdat die optimaal bijdraagt aan het oplossen van specifieke Corona-gerelateerde problemen bij studenten van de lerarenopleiding en één waarvan we ook na 2023 profijt hebben.

Na de planvorming in 2021 zijn we in 2022 gestart met het bieden van extra begeleiding voor studenten, extra onderwijsmogelijkheden en nieuwe (digitale) oplossingen om de praktische ervaring uit te kunnen breiden. In de eerste helft van 2022 werd nieuw personeel aangenomen en bestaande medewerkers hebben extra uren gekregen voor additionele coaching van studenten en bij te kunnen dragen aan projecten waarmee we studenten helpen hun (door COVID-19 opgelopen) achterstanden in te lopen. Verder is hardware aangeschaft en licenties voor ICT middelen zijn aangekocht of verlengd. Dit zijn met name coaching tools en software om studenten gedurende hun voortgezet onderwijsstages te kunnen ondersteunen.

NPO verantwoording	Gepland 2021	Besteed 2021	Gepland 2022	Besteed 2022	Gepland 2023 (met uitloop naar 2024)	Gepland 2024	Totale besteding
Soepele in- en doorstroom	€ 497.500	€ 0	€ 445.000	€ 139.548	€ 802.952	ntb	€ 139.548
Studentenwelzijn	€ 497.500	€ 0	€ 445.000	€ 201.253	€ 741.247	ntb	€ 201.253
Lerarenopleidingen	€ 160.000	€ 0	€ 160.000	€ 126.419	€ 193.581	ntb	€ 126.419
Overig*	€ 82.000	-	€ 526.000	€ 490.353	€ 117.647	ntb	€ 490.353
Nog te bestemmen	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	€ 1.237.000	€ 0	€ 1.576.000	€ 957.573	€ 1.855.427	ntb	€ 957.573

* Onder categorie "Overig" zijn opgenomen: Extra hulp voor de klas, het projectmanagement en de UT bijdrage aan de nationale plannen. Inhoudelijk valt extra hulp voor de klas onder thema 1. Projectmanagement en de nationale plannen vallen inhoudelijk onder zowel thema 1 als thema 2.

BIJSTUREN EN MONITORING

Voor het toezien op de implementatie van de plannen voor thema 1 en 2 is projectleiding ingericht. Hier ligt de verantwoordelijkheid voor het bewaken van de voortgang, zowel op het niveau van de instelling als binnen de faculteiten en de realisatie van de gezamenlijke nationale plannen. Ook wordt in dat kader geborgd dat NPO wordt ingebed in bestaande projecten en structuren.

Eventuele bijstellingen in het plan worden voorgelegd aan de faculteitsbesturen die de faculteitsraad betrekken. De portefeuillehouders onderwijs informeren projectmanagers en portefeuillehouders. Over eventuele andere bijstellingen beslist het CvB op advies van de Universitaire Commissie Onderwijs (UCOW). De U-Raad wordt geïnformeerd over de voortgang en betrokken bij over eventuele bijstellingen.

Voor thema 5 is een projectleider aangesteld die het project monitort, de deelprojecten met elkaar verbindt en waar nodig bijstuurt. Eventueel noodzakelijke reallocatie van middelen vindt plaats in afstemming met het managementteam van de Sectie Docentontwikkeling waar de lerarenopleiding deel van uitmaakt.

NATIONAAL PROGRAMMA ONDERZOEK

Onderzoekers zijn ook in 2022 ondersteund met middelen uit het 'Bestuursakkoord onderzoek Steunprogramma voor herstel en perspectief van de onderzoeker'. Vanaf 2021 was in totaal M€ 2,7 NPO-onderzoeksmiddelen beschikbaar voor maatregelen ter compensatie van de opgelopen vertraging bij onderzoekers als gevolg van COVID-19. Naast het inzetten van de beschikbare middelen voor de verlenging van contracten, zijn ook kosten gemaakt in verband met de extra begeleiding door de wetenschappelijke staf van deze personen en additionele kosten die samenhangen met het onderzoek (allowance, veldwerk, verzekering). De inzet van NPO onderzoek is gedeeld met het OPUT, het Overlegorgaan Personeel UT. Na afronding van dat proces is de informatie met de UR gedeeld. In 2022 is van de M€ 2.7 in totaal M€ xx gerealiseerd. De nog onbenutte middelen worden in 2023 volgens de richtlijnen van het instrument ingezet.

Nationaal Programma Onderwijs	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteed in euro's	€ 1.581.459,00	Nvt
Aantal geholpen onderzoekers – unieke personen	103	Nvt

OPLEIDINGEN (CROHO/RIO)

Faculteit	Bacheloropleiding	Masteropleiding
BMS	Management, Society and Technology	Business Administration
	Industrial Engineering and Management	Communication Science
	International Business Administration	Educatie in de Mens- en Maatschappijwetenschappen
	Psychology	Educatie en communicatie in de bètawetenschappen
	Communication Science	Educational Science & Technology
		Environmental & Energy Management
		European Studies
		Industrial Engineering & Management
		Leraar VHO Mens en Maatschappij
		Philosophy of Science, Technology & Society Psychology
		Public Administration
	Risicomangement (deeltijd)	
ET	Industrial Design Engineering	Mechanical Engineering
	Civil Engineering	Industrial Design Engineering
	Mechanical Engineering	Civil Engineering and Management
	Idem nevenvestiging in Amsterdam	Construction Management and Engineering (4TU)
		Sustainable Energy Technology (4TU)
ET & EEMCS		Robotics
EEMCS	Technical Computer Science	Applied Mathematics
	Applied Mathematics	Computer Science
	Electrical Engineering	Interaction Technology
	Business Information Technology	Electrical Engineering
	Creative Technology	Business Information Technology
	Idem nevenvestiging in Amsterdam	Embedded Systems (4TU)
		Systems and Control (4TU)
S&T	Technische Natuurkunde	Applied Physics
	Advanced Technology	Chemical Engineering
	Technische Geneeskunde	Biomedical Engineering
	Chemical Science & Engineering	Technical Medicine
	Biomedische Technologie	Nanotechnology
	Gezondheidswetenschappen	Health Sciences
		Water Technology (Joint Degree)
ITC	University College Twente ATLAS	Cartography (Joint Degree)
		Geo-Information Sciences & Earth Observation (post-initieel)
		Spatial Engineering

* Voor meer informatie zie [site van de Rijksoverheid](#).

ORATIES & AFSCHEIDSREDES

ORATIES

Datum	Naam en titel
22 april 2022	Barend van der Meulen (BMS)
	Professor of Hoger Onderwijs in de Digitale Samenleving
	<i>Title: Hoger Onderwijs in de Digitale Samenleving</i>
13 mei 2022	Jeannette Hofmeijer (S&T), Professor of Translationele Neurofysiologie
	<i>Title: Van spanningsveld tot wisselwerking</i>
17 juni 2022	Loes Segerink (EEMCS)
	Professor Biomedical Microdevices
	<i>Title: 'Vruchtbare samenwerking op kleine schaal'</i>
7 september 2022	Justine Blanford & Raoul Zurita Mila (ITC)
	Professor of Geohealth.
	<i>Title: Healty spaces: fit 4 the future.</i>
	Professor of Spatio Temporal Analytics.
9 september 2022	<i>Title: Space in, space out for everything there is a season.</i>
	Srirang Manohar (S&T)
	Professor Multi-Modality Medical Imaging (M3I)
23 september 2022	<i>Title: 'Imagination in Imaging'</i>
	Wieteke Willemen (ITC)
	Professor of Spatial Dynamics of Ecosystem Services
30 september 2022	<i>Title: 'Clearer from afar: views on nature and society'</i>
	Goos Laverman (EEMCS)
	Professor of Personalized Technology in Internal Medicine
6 oktober 2022	<i>Title: 'The Roaring Twenties'</i>
	Wim Brilman (S&T)
	Professor of CO2 Capture and Conversion
7 oktober 2022	<i>Title: CO2 Capture & Conversion - Towards a carbon neutral society</i>
	Jai Prakash (S&T)
	Professor of Targeted Therapeutics
14 oktober 2022	<i>Title: Managing Microenvironments: Time to Engineer Medicines.</i>
	Esther Turnhout (BMS)
	Chair of science, technology, and society
19 oktober 2022	<i>Title: better knowledge is possible: transforming science and technology for justice, pluralism, and sustainability.</i>
	Mark van der Meide (ITC)
	Professor on 'Earth Structure and Dynamics'
	<i>Title: Imaging the Unseen</i>

Datum	Naam en titel
20 oktober 2022	Cees van Westen (ITC)
	Professor on 'Earth Structure and Dynamics'
	<i>Title: What impacts what? Disaster risk in a changing world</i>
21 oktober 2022	Norman Kerle (ITC)
	Professor of Geoinformatics for Disaster Risk Management
	<i>Title: It takes a village: technology and society in crisis response</i>
27 oktober 2022	Gert-Willem Römer (ET)
	Professor of Laser Processing
	<i>Title: The magic of light: light as a production tool</i>
3 november 2022	Fredrik Wurm (S&T)
	Professor of Sustainable Polymer Chemistry
	<i>Title: Sustainable Polymer Chemistry: Stepping into a Post-Petroleum Plastics Age</i>
4 november 2022	Bojana Rosić (ET)
	Professor of Applied Mechanics and Data Analysis
	<i>Title: Battling uncertainties in materials and systems: Return of the Jedi</i>
11 november 2023	Kim Schildkamp (BMS)
	Professor of "Data-informed decision making for learning and development"
	Title: in dialogue with data in education
1 december 2022	Edwin Zondervan (S&T)
	Professor of Process systems engineering
	<i>Title: process systems engineering in a changing world</i>

AFSCHEIDSREDES

Datum	Naam en titel
10 juni 2022	Bart Nieuwenhuis (BMS)
	Professor at the Faculty of Behavioural, Management and Social Sciences
	<i>Title: My 50 years with the UT</i>
17 november 2022	Leo van Dongen (ET)
	Professor Maintenance Engineering en voorzitter van het departement Design, Production & Management.
	<i>Title: Van jonge onderzoeker tot asset manager: een spoor van techniek.</i>

PRIJZEN, INDIVIDUELE BEURZEN, LIDMAATSCHAPPEN EN EUROPESE PROJECTEN

EXTERNE PRIJZEN

Naam externe prijs	Uitgereikt aan
KNAW Early Career Award	Annemieke Witteveen
John Desmond Bernal Prize	Arie Rip
Jong KNCV Spotlight prijs	Nienke van Dongen
Diversity & Inclusion Initiative Award	Project DEI4EAI geleid door Cristina Zaga
Enschede penning	Universiteit Twente
Stichting Physica Aanmoedigingsprijzen Natuurkunde en Technische Natuurkunde	Lotte Hof
ORTEC Aanmoedigingsprijzen Wiskunde en Technische Wiskunde	Mikuláš Vanoušek
KNVI/KIVI Aanmoedigingsprijzen Informatica en Technische Informatica	Victor-Adrian Alecu
Canon Aanmoedigingsprijzen Werktuigbouwkunde en Materiaalkunde	Stan Geerdink
Vaderlandsch Fonds/Dorus Rijkers Fonds Aanmoedigingsprijzen Civiele en Maritieme Techniek	Pepijn van Diggelen
KHMW Aanmoedigingsprijzen Biomedische Technologie	Diede van der Ham
KHMW Aanmoedigingsprijzen Chemische Technologie	Dan Lozovanu
Pfizer Prijzen voor Life Sciences, 1 ^e prijs	Laurens Spoelstra
Unilever Research Prize 2022	Leon Smook
KNCV Golden Master Award 2022	Leon Smook
Shell Afstudeerprijzen voor Natuurkunde, 2 ^e prijs	Fieke ten Kate
Lorentz Afstudeerprijs voor Theoretische Natuurkunde	Lumen Eek
Amazon European Esports Masters	Esports Team Twente
2022 UAS Challenge Media & Engagement Award	DroneTeam Twente
Comenius Senior Fellow	Jan Buitenweg
Comenius Senior Fellow	Klaasjan Visscher
Comenius Teaching Fellow	Xavier Pouwels
Nederlandse Hoger Onderwijspremie	Transdisciplinaire master-insert 'Shaping responsible futures' o.l.v. Klaasjan Visscher

INTERNE PRIJZEN

[Prijzen en beurzen](#) | [Prijzen en beurzen Overzicht](#) | [Universiteitsfonds Twente](#).

[Output & kwaliteit](#) | [Prijzen en grants](#) | [Onderzoek](#).

Naam interne prijs	Uitgereikt aan
Van den Kroonenbergprijs 2022	Jeroen Wissink
TGS Award	Laurens Spoelstra
UT Onderwijsprijs	Nelly Litvak
UT Media Awards categorie studenten	Student team Electric Superbike Twente
UT Media Awards categorie PhD	Rianne Bulthuis
UT Media Awards categorie social media	Pieter-Tjerk de Boer
UT Media Awards 1e prijs	Maarten van Aalst
UT Media Awards 2 ^e prijs	Azadeh Akbari
UT Media Awards 3 ^e prijs	Marcel Boogers
Graduation Award ITC	Lorraine Oliveira
Graduation Award EEMCS	Claudia Libbi
Graduation Award ET	Luuk Barendse
Graduation Award BMS	Kimberly Morris
Graduation Award S&T	Nina Doorn
Student Union Full-time board of the year	Kick-In Committee 2022
Student Union Part-time board of the year	D.A.V. Kronos
Student Union Event of the year	Walk & Dance to Fight Cancer
Student Union Entrepreneurial student of the year	Rutger Visser
Student Union Active student of the year	Hannah Ottenschot



More than a degree award activism

INDIVIDUELE BEURZEN

Beurs	Uitgereikt aan
ERC Starting Grant	Guillaume Lajoinie
ERC Starting Grant	Tim Segers
ERC Starting Grant	Chris Bäumer
ERC Starting Grant	Nienke Bosschaart
ERC Starting Grant	Sander Huisman
ERC Starting Grant	Saskia Kelders
ERC Consolidator Grant	David Marpaung
Veni	Eefje Hendriks
Veni	Francis Kalloor Joseph
Veni	Tom Kamperman
Veni	Anastasia Lavrenko
Veni	Lonneke Lenferink
Veni	Kirsten Pondman
Vidi	Jimmy Faria Albanese
Vidi	Roelof Rietbroek
Vici	Kerensa Broersen
Rubicon grant	Robbin Jan van Duijne
Demonstrator grant	Sarthak Misra
OTP subsidie NWO/TTW	Sissi de Beer
OTP subsidie NWO/TTW	Frieder Mugele

LIDMAATSCHAPPEN

Naam	Lidmaatschap
Vinod Subramaniam	Raadslid AWTI
Sonia Garcia Blanco	Lid van de board of stakeholders Photonics21
Deveraj van der Meer	Fellow American Physical Society

NIEUWE LEDEN YOUNG ACADEMY @ UT

Naam	Faculteit
Julieta Paez	S&T
Annemieke Witteveen	EEMCS
Derya Demirtas	BMS

Naam	Faculteit
Anne Leferink	S&T
Christoph Baeumer	S&T
Sander Huisman	S&T
Nienke Bosschaart	S&T

EUROPESE PROJECTEN

ERASMUS+ PROJECTEN GESTART IN 2022, ECHE 2021-2027

Key Action	Project title	Call	Action type	Grant in €
UT as beneficiary				
KA 1	Mobility of Higher Education student, staff and doctoral candidates with EU countries and third-countries associated to the programme	2022-1-NL01-KA131-HED-000053416	KA1 Learning Mobility for Individuals	€ 518.214,00
KA 1	Mobility of Higher Education student, staff and doctoral candidates with third-countries not associated to the programme	2022-1-NL01-KA171-HED-000073807	KA1 Learning Mobility for Individuals	€ 511.322,00
KA 2	CustMaS - Customer Management Skills in Digitalizing B2B Markets	2021-2-NL01-KA220-HED-000049082	KA 2 Cooperation partnerships in higher education	€ 378.521,00
KA 2	PRocurement Educational Consortium for Innovation-sourcing Using Sustainability	2021-2-NL01-KA220-HED-000049179	KA 2 Cooperation partnerships in higher education	€ 386.046,00
KA 2	Cultural Adjustment Project for Improving Relations in Europe	2022-1-NL01-KA220-HED-000085418	KA 2 Cooperation partnerships in higher education	€ 400.000,00
ERASMUS Lump Sum Grants	ECIU+/ ECIU University	EUROPEAN UNIVERSITIES (ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV)	ERASMUS-LS ERASMUS Lump Sum Grants	€ 14.400.000,00
UT as partner institution				

Key Action	Project title	Call	Action type	Grant in €
ERASMUS Lump Sum Grants	European Platform for Vocational Excellence in Health Care	ERASMUS-EDU-2021-PEX-COVE	ERASMUS-EDU-2021-PEX-COVE	€ 3.557.775,00
KA 2	4D in the Digitalisation of Learning in Practice Placement	2021-1-ES01-KA220-HED-000027496	KA 2 Cooperation partnerships in higher education	€ 377.840,00
KA 2	Digital Citizen Science: Network, transForm, groW	2021-1-DE02-KA220-ADU-000035352	KA 2 Cooperation partnerships in higher education	€ 199.670,00

HORIZON 2020 EN HORIZON EUROPE PROJECTEN GESTART IN 2022

Acronym	Title	Call identifier	UT EU Contribution
14ACMOS	14 Anstrom CMOS IC technology	HORIZON-KDT-JU-2021-1-IA	€ 290.500,00
ABraytCSPfuture	Air-Brayton cycle concentrated solar power future plants via redox oxides-based structured thermochemical heat exchangers/thermal boosters	HORIZON-CL5-2021-D3-03	€ 239.916,25
Adra-e	AI, Data and Robotics ecosystem	HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01	€ 263.125,00
ALUVia	Aluminium oxide integrated photonic platform for applications in the ultraviolet (UV)	HORIZON-EIC-2022-TRANSITION-01	€ 1.694.062,50
BioRobot-MiniHeart	Engineering a living human Mini-heart and a swimming Bio-robot	HORIZON-EIC-2021-PATHFINDERCHALLENGES-01	€ 1.056.250,00
BioTisSeal	Bioactive Tissue Sealant for Enhanced Wound Repair	ERC-2022-POC1	€ 150.000,00
BIOTraCes	BIODIVERSITY AND TRANSFORMATIVE CHANGE FOR PLURAL AND NATURE-POSITIVE SOCIETIES	HORIZON-CL6-2022-BIODIV-01	€ 546.000,00
BoldJet	Skin micro-injector	ERC-2022-POC1	€ 150.000,00
CHIRALFORCE	Chiral separation of molecules enabled by enantioselective optical forces in integrated nanophotonic circuits	HORIZON-EIC-2021-PATHFINDEROPEN-01	€ 452.250,00
CONDUCTOR	Fleet and traffic management systems for conducting future cooperative mobility	HORIZON-CL5-2022-D6-01	€ 454.000,00

Acronym	Title	Call identifier	UT EU Contribution
CONNECT	Continuous and Efficient Cooperative Trust Management for Resilient CCAM	HORIZON-CL5-2021-D6-01	€ 285.393,75
euROBIN	European ROBotics and AI Network	HORIZON-CL4-2021-DIGITAL-EMERGING-01	€ 303.750,00
Flyflic	Flying companion for floating litter collection	HORIZON-MSCA-2021-PF-01	€ 187.624,32
FP1 - MOTIONAL	Europe's Rail Flagship Project 1 - MObility management multimodal environment and digital enabLers	HORIZON-ER-JU-2022-01	€ 14.632,59
FP2 - R2DATO	Europe's Rail Flagship Project 2 - Rail to Digital automated up to autonomous train operation	HORIZON-ER-JU-2022-01	€ 49.752,00
FP4 - Rail4EARTH	Europe's Rail Flagship Project 4 - Sustainable and green rail systems	HORIZON-ER-JU-2022-01	€ 220.320,00
FP5 – TRANS4M-R	Europe's Rail Flagship Project 5 - Transforming Europe's Rail Freight	HORIZON-ER-JU-2022-01	€ 238.026,00
H2OforAll	Innovative Integrated Tools and Technologies to Protect and Treat Drinking Water from Disinfection Byproducts (DBPs)	HORIZON-CL6-2022-ZEROPOLLUTION-01	€ 346.250,00
HERMES	Highly Efficient Super Critical ZERO eMission Energy System	HORIZON-CL5-2021-D3-03	€ 574.700,00
HYBRAIN	Hybrid electronic-photonic architectures for brain-inspired computing	HORIZON-EIC-2021-PATHFINDEROPEN-01	€ 945.966,00
Interfaces at Work	Interface-sensitive Spectroscopy of Atomically-defined Solid/Liquid Interfaces Under Operating Conditions	ERC-2021-STG	€ 1.500.000,00
LactIns-and-outs	Pioneering methods to unravel lactation insufficiency	ERC-2021-STG	€ 1.500.000,00
LOLIPOP	Lithium NiObate empowered silicon nitride Platform for fragmentation free Operation in the visible and the NIR	HORIZON-CL4-2021-DIGITAL-EMERGING-01	€ 690.000,00
MELTDYN	Understanding the melting dynamics in turbulent flows	ERC-2021-STG	€ 1.500.000,00
NEWGEN	New generation of HVDC insulation materials, cables and systems	HORIZON-CL5-2021-D3-02	€ 848.500,00
ONCHIPS	On-chip integration of quantum electronics and photonics	HORIZON-CL4-2021-DIGITAL-EMERGING-02	€ 798.125,00

Acronym	Title	Call identifier	UT EU Contribution
PARASOL	European Doctoral Network for Safe and Sustainable by Design Electromagnetic Shielding Material	HORIZON-MSCA-2021-DN-01	€ 503.012,40
PARATUS	Promoting disaster preparedness and resilience by co-developing stakeholder support tools for managing the systemic risk of compounding disasters	HORIZON-CL3-2021-DRS-01	€ 622.075,00
PET	Printing Electro-Tomography	ERC-2022-POC1	€ 150.000,00
PROCEDIN	Procurement Capability - Embedding and Driving Innovation	HORIZON-EIE-2021-CONNECT-01	€ 139.570,71
R2D2-MH	Risk and Resilience in Developmental Diversity and Mental Health	HORIZON-HLTH-2021-STAYHLTH-01	€ 334.120,00
REALM	Reusing Effluents from Agriculture to unLock the potential of Microalgae	HORIZON-CL6-2021-CIRCBIO-01	€ 299.202,50
RED 4 MARS	Rubber & Elastomer Development for MArtian enviRonment applicationS	H2020-MSCA-IF-2020	€ 253.052,16
REGO	Cognitive robotic tools for human-centered small-scale multi-robot operations	HORIZON-CL4-2021-DIGITAL-EMERGING-01	€ 923.137,50
SHIPMENT	Sustainable and High Performance MEmbranes via iNTERfacial complexation (SHIPMENT)	ERC-2022-POC1	€ 150.000,00
SOFTWEAR	SOFT actuators for Wearables, Exoskeletons, and Augmenting Robotics	HORIZON-MSCA-2021-DN-01	€ 274.370,40
ThermoDust	A paradigm shift for the future's thermal management devices through radical innovation in new materials and additive manufacturing	HORIZON-EIC-2021-PATHFINDEROPEN-01	€ 699.925,00
TRIFFIC	Three-Dimensional Integrated Photonic-Phononic Circuit	ERC-2021-COG	€ 2.558.750,00
TRISTAN	Together for RiSc-V Technology and ApplicatioNs	HORIZON-KDT-JU-2021-1-IA	€ 249.812,50
VeVuSafety	Artificial Intelligence for Traffic Safety between Vehicles and Vulnerable Road Users	HORIZON-MSCA-2021-PF-01	€ 187.624,32
TOTAL			€ 22.643.795,90

NEVENFUNCTIES CVB

De nevenfuncties van de CvB-leden zijn ook [elders online gepubliceerd](#) (Code goed bestuur Universiteiten 2020).

NEVENFUNCTIES PROF. DR. VINOD SUBRAMANIAM (1967)

Externe activiteiten gerelateerd aan de functie van voorzitter:

- Lid Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (SSPG) van Universiteiten van Nederland (UNL)
- Voorzitter 4TU.Federatie
- Lid Raad van Toezicht PhotonDelta
- Lid TwenteBoard
- Voorzitter Founders NovelT
- Lid UFonds
- Lid Raad van Toezicht Centrum voor Veiligheid en Digitalisering



Overige nevenfuncties:

- Voorzitter Nationale adviescommissie Diversiteit en Inclusie in het hoger onderwijs (DIHOO)
- Voorzitter Raad van Advies, Leids Instituut voor Onderzoek in de Natuurkunde (LION)
- Lid Bestuur ECHO Expertise Centrum Diversiteitsbeleid (namens UNL)
- Voorzitter Raad van Toezicht, Rijksakademie voor Beeldende Kunsten
- 'Parent board member' Supervisory Board, British School of Amsterdam
- Lid Raad van Commissarissen, Het Concertgebouw
- Voorzitter Externe evaluatiecommissie, Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR)
- Lid Adviesraad Excellence Initiative, Universität Konstanz
- Member Scientific Advisory Board Zukunftskolleg, Universität Konstanz
- Lid AcTI Commissie Nieuwe Leden
- Lid KNAW adviescommissie Waarde van Wetenschap

NEVENFUNCTIES PROF. DR. IR. TOM VELDKAMP (1963)

Externe activiteiten gerelateerd aan de functie Rector Magnificus:

- Lid Commissie Algemene Middelen Stichting Universiteitsfonds Twente
- Lid Rectorencollege UNL
- Lid Algemeen Bestuur 4TU.Federatie
- Lid Bestuurscommissie 4TU.Onderwijs
- Lid Bestuur NERA
- Lid Raad van Toezicht Wetsus
- Lid Stuurgroep NPOS
- Lid Kuratoriums des Zentrums für Niederlande-Studien



Overige nevenfuncties:

- Bestuurslid Stichting International Soil Reference and Information Centre (ISRIC)
- Voorzitter GO evaluatie commissie
- Editor in Chief Tijdschrift: Agriculture, Ecosystems & Environment
- Voorzitter RvT Stichting Natuur Milieu Overijssel (NMO) (per 01/02/21)

NEVENFUNCTIES DRS. MACHTELD ROOS (1975)

Externe activiteiten gerelateerd aan de functie Vice Voorzitter:

- Statutair Bestuurder Holding Technopolis Twente
- Lid Raad van Toezicht Stichting Gebiedsorganisatie Kennispark
- Bestuurslid Stichting Special Olympics Nationale Spelen Twente 2022
- Lid van Stichting Federatie 4 Technische Universiteiten
- Plaatsvervangend lid monitoringscomite Programma EFRO 2021-2027 Oost-Nederland



Overige nevenfuncties:

- Amarant, Vicevoorzitter Raad van Toezicht
- HAN University of Applied Sciences, lid van de Raad van Toezicht

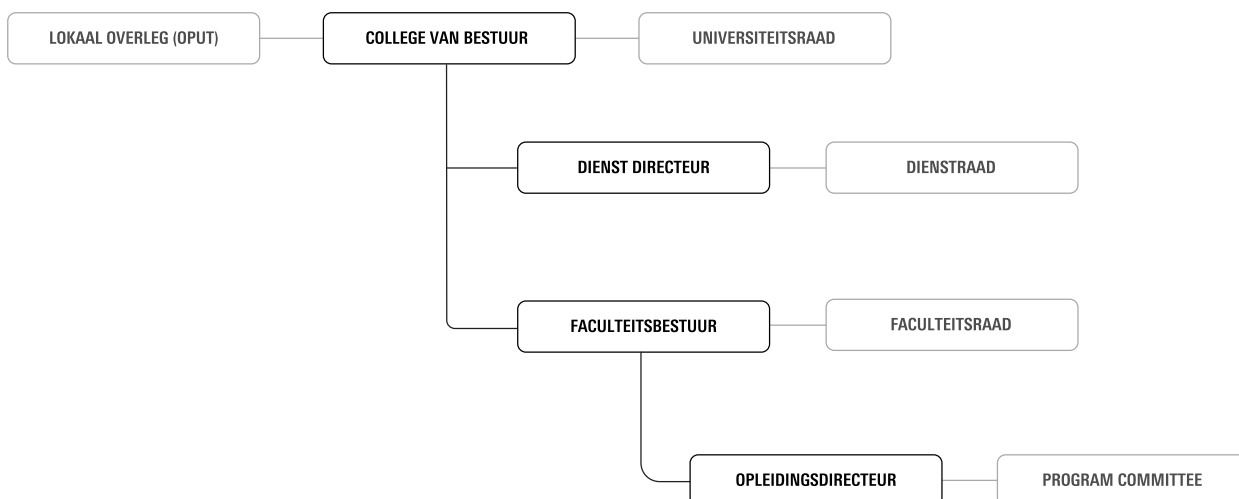
DECLARATIES CVB

In het overzicht zijn de persoonsgerelateerde kosten van de Collegeleden opgenomen, conform 'Handreiking verantwoording declaraties bestuurders' van de VSNU. De verantwoording is inclusief declaraties, creditcard betalingen, facturen en de maandelijks vaste onkostenvergoeding. Het bedrag dat is opgenomen is het deel dat kan worden toegerekend aan het betreffende CvB-lid.

BEDRAGEN IN €	PROF. DR. V. SUBRAMANIAM	PROF. DR. IR. A. VELDKAMP	DRS. M. ROOS
	Voorzitter	Rector Magnificus	Vice-voorzitter
	01-01-2022 tm 31-12-2022	01-01-2022 tm 31-12-2022	01-01-2022 tm 31-12-2022
Representatiekosten	2724	2724	2724
- waarvan vaste onkostenvergoeding	2724	2724	2724
Reiskosten binnenland	15462	8443	6029
Reiskosten buitenland	22553	14700	1612
Overige kosten	5185	1245	20643
Totaal	45924	27112	31009

MEDEZEGGENSCHAP

Het CvB is verantwoordelijk voor de organisatie van een effectieve en transparante medezeggenschap voor personeel en studenten (Code goed bestuur Universiteiten 2020). De UT kent medezeggenschapsorganen op verschillende niveaus, met elk eigen bevoegdheden:



Binnen de UT zijn vier vakbonden verenigd in het Overleg Personeelszaken Universiteit Twente (OPUT). In het Lokaal Overleg bespreekt het OPUT met het CvB onderwerpen zoals arbeidsvoorwaarden, veiligheid, sociaal plan, diversiteit en vitaliteit. Het OPUT bestaat uit zeven leden en drie adviseurs van drie verschillende landelijke bonden.

LEDEN VAN OPUT

Bond	Naam	Functie
FNV Overheid	Klaas Poortema	voorzitter
	Ronald van 't End	voorzitter tot 31-12-2022
	Tanja Schrijver	adviseur
Algemene Onderwijsbond	Laura Franco-Garcia	lid
	Karen Wever	lid tot 30-04-2022
	Ahmed Charifi	adviseur
CNV Overheid	Manuela Fernandez-Fernandez	lid tot 2-12-2022
	Ronnie Harmelink	plv. Lid
	Michel Beukert	lid tot 31-05-2022
	Martin van Gessel	adviseur
Overige	Laila Tijink-Zinad	secretaris
	Petra ter Brugge	secretaris

De Universiteitsraad (URaad) is het centrale medezeggenschapsorgaan en heeft inspraak in het beleid op organisatieniveau. De URaad vertegenwoordigt studenten en medewerkers van de gehele universiteit en overlegt met het College van Bestuur. De zittingstermijn loopt van september tot en met augustus. Studenten worden jaarlijks gekozen, de personeelsleden tweejaarlijks. Het is mogelijk dat zowel studenten als personeelsleden (beperkt) worden herkozen.

STUDENTEN EN MEDEWERKERS TOT EN MET 31-08-2022

Studenten		Medewerkers	
UReka	Tim Achterkamp	Campus Coalitie	Hanneke Becht
	Jeroen Assink		Pieter Boerman
	Sjoerd van den Belt		Emile Dopheide
	Jaime de Bruin		Cynthia Souren
	Atis Kazaferi		Petra de Weerd - Nederhof
	Imke Verschuren		Herbert Wormeester
DAS	Danique Damen	Lijst Weppelman	Jacqueline Weppelman - ter Meulen
	Bram van Uden	PvdUT	Dick Meijer
	Giel van Weezel	P-NUT	Anton Atanasov

STUDENTEN EN MEDEWERKERS VANAF 01-09-2022

Studenten		Medewerkers	
UReka	Tim Achterkamp	Campus Coalitie	Hanneke Becht
	Jaime de Bruin		Pieter Boerman
	Milan Gomes		Roberto Cruz Martinez
	Sabin Kerwien Lopez		Wilma Dierkes
	Fridtjof Otto		Emile Dopheide
	Aarezo Sha		Frank Groot (ter vervanging tussen 10.2022 en 02.2023)
DAS	Sander van den Berg	Lijst Weppelman	Eline Marsman (afwezig tussen 10.2022 en 02.2023)
	Maartje van Delden		Cynthia Souren
	Robin van Zutphen		Herbert Wormeester
		Lijst Weppelman	Jacqueline Weppelman - ter Meulen

Op decentraal niveau kent de universiteit faculteitsraden, dienstraden en opleidingscommissies. Zij overleggen met respectievelijk de decanen, de directeur en de opleidingsdirecteur.

Voor meer informatie, zie: [Medezeggenschapsorganen, medezeggenschap](#). Voor de meest actuele informatie over de URaad, zie [URaad](#).

RAAD VAN TOEZICHT

De RvT heeft als taken het toezicht houden op het bestuur en beheer van de universiteit in haar geheel, het toezien op naleving van de geldende wettelijke voorschriften en het adviseren van het CvB.

Leden RvT	Benoemingstermijn
Ir. Sylvia Butzke, voorzitter [Remuneratiecommissie]	Eerste termijn tot 1 november 2024
Ir. Nienke Boersma MB [Auditcommissie]	Eerste termijn tot 1 oktober 2023
Ir. Joep van Beurden [Auditcommissie]	Tweede termijn tot 1 januari 2024
Prof. Dr Ing. Matthias Wessling [Kwaliteitscommissie Onderwijs en Onderzoek, Remuneratiecommissie]	Eerste termijn tot 1 december 2024
Mr. Jeroen de Haas, lid	Afgetreden november 2022

Leden RvT	Nevenfuncties
Ir. Sylvia Butzke <i>COO bij NLC (The European Healthtech Venture Building)</i>	Voorzitter Raad van Toezicht Inspire2Live (https://inspire2live.org/) Lid Raad van Advies Bureau voor toegepaste filosofie (https://wijsheidenimpact.nl/)
Ir. Nienke Boersma MB <i>Directeur Reporting bij Achmea</i>	
Ir. Joep van Beurden <i>CEO en lid Raad van Bestuur Kendrion</i>	Lid Raad van Commissarissen Adyen NV en voorzitter van de nominatie en remuneratie-commissie (https://www.adyen.com/nl_NL/) Lid van Raad van Advies PlantLab Groep B.V.
Prof. Dr. Ing. Matthias Wessling <i>Hoogleraar Chemical Process Engineering, RWTH Aachen University, Germany</i>	Member Scientific Directorate DWI Leibniz Institute for Interactive Materials, Aachen, Germany Scientific Advisory Board Leibniz Institute for Polymer Research Dresden Scientific Advisory Board Max-Planck Institute for Complex Technical Systems, Magdeburg

OVERZICHT URL'S (HYPERLINKS)

Hoofdstuk	Paragraaf	Verkorte benaming	(Verkorte) hyperlink
Ons fundament	Shaping2030	strategie Shaping2030	https://ut.onl/strategie
	Shaping2030	Shaping stories	https://ut.onl/our-stories
	Beleidsuitgangspunten	bachelor	https://ut.onl/bachelor-opleiding
	Beleidsuitgangspunten	master	https://ut.onl/master-opleiding
	Beleidsuitgangspunten	Challenge Based Learning	https://www.utwente.nl/en/cbl/
	Beleidsuitgangspunten	Twents Onderwijs Model (TOM)	https://www.utwente.nl/nl/tom/
	Beleidsuitgangspunten	Leven lang ontwikkelen	https://ut.onl/levenlo
	Beleidsuitgangspunten	ECIU University	https://ut.onl/eciu
	Beleidsuitgangspunten	outreach	https://ut.onl/pre-university
	Beleidsuitgangspunten	Master of Science in Cartography	https://cartographymaster.eu/
	Beleidsuitgangspunten	Twente Pathway College	https://www.twentepathway.nl/
	Beleidsuitgangspunten	UTLC	https://ut.onl/utlc
	Beleidsuitgangspunten	Educatieve Module	https://ut.onl/educatieve-module
	Beleidsuitgangspunten	minor Leren Lesgeven	https://ut.onl/minor-les
	Beleidsuitgangspunten	rapport	https://ut.onl/bms-rapport
	Beleidsuitgangspunten	computer science	https://ut.onl/computer-science
	Beleidsuitgangspunten	Research review Mathematics	https://www.uu.nl/sites/default/files/Research%20Review%20Mathematics%20July%202022.pdf
	Beleidsuitgangspunten	ITC-assessment report	https://acrobat.adobe.com/link/review?uri=urn:aaid:scds:US:d8690b5c-9779-4c5b-86d0-b4c6aa9e9a2c
	Governance	Code goed bestuur universiteiten	https://www.universiteitenvannederland.nl/code-goed-bestuur.html
	Governance	Bestuursakkoord 2022	https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2022/07/14/bestuursakkoord-2022-hoger-onderwijs-en-wetenschap
Governance	Notitie Helderheid	https://wetten.overheid.nl/BWBR0016272/2004-01-28	
Governance	Kwaliteitsafspraken	https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/hoger-onderwijs/kwaliteitsafspraken-hoger-onderwijs	
Shaping in 2022		eindproduct	https://ut.onl/topics
Shaping society	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	master Robotics	https://ut.onl/master-robotics
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	Teaching & Learning Fellows	https://ut.onl/tl-fellows
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	Working Group Development Technologies	https://www.wot.utwente.nl/en/
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	WOT goes viral with DIY video	https://ut.onl/diy-video
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	TG studenten publiceren in internationaal Intensive Care Tijdschrift	https://ut.onl/ic-tijdschrift
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	EIT Digital Master School	https://masterschool.eitdigital.eu/
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	toelating	https://ut.onl/aanmelding
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	Opnieuw sterke positie Universiteit Twente in Keuzegids	https://ut.onl/keuzegids
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	Universiteit Twente in bovenste rangen in nieuwe Keuzegids Masters	https://ut.onl/keuzegids-masters

Hoofdstuk	Paragraaf	Verkorte benaming	(Verkorte) hyperlink
	Studenten opleidingen voor uitdagingen van nu	Opening Academic Year 2022	https://youtu.be/11PaaBC_G3A
	Onderzoek dat bijdraagt	Groefondsvoorstellen gehonoreerd	https://ut.onl/nationaal-groefonds
	Onderzoek dat bijdraagt	worden voorkomen	https://ut.onl/zwaartekracht
	Onderzoek dat bijdraagt	rapport	https://biggareconomics.co.uk/economic-impact-of-the-4tu-federation
	Onderzoek dat bijdraagt	hoogste aantal	https://erc.europa.eu/projects-statistics
	Vraaggedreven impact op de samenleving	Vang de watermonsters	https://natuurenmilieu.nl/publicatie/citizen-science-project-vang-de-watermonsters/
	Vraaggedreven impact op de samenleving	Projects Geo Citizen Science	https://ut.onl/itc-projects
	Vraaggedreven impact op de samenleving	UAV Centre	https://www.itc.nl/research/research-facilities/labs-resources/uav-centre/
	Vraaggedreven impact op de samenleving	Centre for Disaster Resilience	https://www.itc.nl/research/research-facilities/labs-resources/centre-for-disaster-resilience/
	Vraaggedreven impact op de samenleving	Digital Twins	https://ut.onl/digital-twins
	Vraaggedreven impact op de samenleving	Open Access week	https://ut.onl/open-access
	Vraaggedreven impact op de samenleving	Where to find support	https://vimeo.com/776519665?embedded=true&source=video_title&owner=24139357
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	totstandkoming van het advies	https://ut.onl/natuur-nl
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	actief	https://ut.onl/ipcc-rapport
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	Universiteit Zwarte Cross	https://www.zwartecross.nl/podia/universiteit
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	DDW	https://ut.onl/design-week
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	Humanitarian Engineering	https://ut.onl/engineering
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	Aanjagers van Technologie	https://www.4tu.nl/Valorisatie/activiteiten/aanjagers-van-technologie/
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	Opiniestuk	https://www.theguardian.com/commentisfree/2022/sep/26/elon-musk-iran-women-mahsa-amini-feminists-morality-police
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	Winnaars UT in Mediaprijs 2022	https://ut.onl/mediaprijs
	Bijdragen aan maatschappelijk debat	22100 Jaarverslag UT 2021 online	https://ut.onl/jaarverslag2021-online
	Een duurzame instelling	podcast serie Green Talks	https://ut.onl/sustainability
	Een duurzame instelling	UT compenseert uitstoot en werkt aan verdere verlaging gasverbruik	https://ut.onl/gasverbruik
	Een duurzame instelling	Carbon footprint rapportage	https://ut.onl/co2-voetafdruk
	Een duurzame instelling	Appel en Greendisch	https://ut.onl/appel-greendish
	Een duurzame instelling	UT krijgt waterlab op Hogekamp plein	https://ut.onl/waterlab
	Een duurzame instelling	Melktank van acht meter hoog wordt omgebouwd tot enorme slimme regenton op UT-campus	https://www.1trente.nl/artikel/1876676/melktank-van-acht-meter-hoog-wordt-omgebouwd-tot-enorme-slimme-regenton-op-ut-campus
	Een duurzame instelling	Billie Cup	https://ut.onl/billie-cup
	Een duurzame instelling	pilot	https://ut.onl/pilot
	Een duurzame instelling	UT stimuleert treinreizen met Train zone map	https://ut.onl/train-zone
Shaping connections	Op en om de campus	ITC Langezijds	https://www.itc.nl/about-itc/Langezijds3D/app-files/

Hoofdstuk	Paragraaf	Verkorte benaming	(Verkorte) hyperlink
	Op en om de campus	worden gevolgd	https://ut.onl/multimedia-studio
	Op en om de campus	(Thuis)werkplek	https://ut.onl/home-office
	Voor en met de regio	Dies Natalis	https://ut.onl/dies-natalis
	Voor en met de regio	Dies Natalis after movie	https://youtu.be/-M0DDgAXGGU
	Voor en met de regio	op mensen getest	https://ut.onl/hydrogel
	Voor en met de regio	het bezoek van Robbert Dijkgraaf	https://ut.onl/onderwijsinstelling
	Voor en met de regio	bijdrage leveren	https://ut.onl/hetrogene-systemen
	Voor en met de regio	bezoekt Rob Jetten	https://ut.onl/minister-studententeam
	Voor en met de regio	bezoekt door Mark Harbers	https://ut.onl/bezoek-minister
	Voor en met de regio	Connect Forward biedt Novel-T	https://novelt.com/nl/services/connect-forward/
	Nationale samenwerking	4TU.VO platform	https://www.4tu.nl/vo/
	Nationale samenwerking	gestart	https://www.4tu.nl/nieuws/nieuws/kick-off-4TU-RSC-NL/
	Nationale samenwerking	HTSF	https://www.4tu.nl/onderzoek/high-tech-for-a-sustainable-future/
	Internationale netwerkuniversiteit	inkomend bezoek	https://ut.onl/partnership
	Internationale netwerkuniversiteit	een bezoek van een UT delegatie aan de Tec	https://ut.onl/samenwerking
	Internationale netwerkuniversiteit	de komende vier jaar	https://www.eciu.eu/news/innovation-in-higher-education-continues-next-phase-of-eciu-university-granted
	Internationale netwerkuniversiteit	EIT Digital	https://www.eitdigital.eu/
	Digitale transformatie	EduTalks	https://ut.onl/podcast-telt
	Digitale transformatie	proeftuinen	https://www.versnellingsplan.nl/Kennisbank/proeftuinen-voor-professionalisering/
	Digitale transformatie	hackaton	https://ut.onl/hackaton
	Digitale transformatie	als winnaar bekroond	https://ut.onl/hackathon
	Digitale transformatie	toolkit voor blended learning	https://www.versnellingsplan.nl/Kennisbank/toolkit-blend-je-onderwijs/
	Digitale transformatie	kosteloos is voor auteurs en lezers	https://ut.onl/bms-open-science
Shaping individuals	Van oriëntatie tot arbeidsmarkt	International Foundation Year	https://www.twentepathway.nl/
	Studentontwikkeling en welzijn	RoboTeam	https://www.roboteamtwente.nl/
	Studentontwikkeling en welzijn	Visie op studentenwelzijn	https://ut.onl/studentenwelzijn
	Studentontwikkeling en welzijn	Confidential Contact Persons for students	https://ut.onl/contact-persoon
	Studentontwikkeling en welzijn	University Innovation Fellows	https://www.utwente.nl/en/uif/
	Onze medewerkers en hun welzijn	traject Learning Assistants	https://ut.onl/courses-lat
	Onze medewerkers en hun welzijn	financiële helpdesk	https://ut.onl/fin-helpdesk
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Recognition and Rewards	https://ut.onl/recognise-reward-talent
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	leergang Educational Leadership Programme (pdf)	https://ut.onl/brochure
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Taste of teaching	https://ut.onl/taste-of-teaching
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Master-Insert 'Shaping Responsible Futures' (Dutch Higher Education Award)	https://youtu.be/Vj-JBkxC6t8

Hoofdstuk	Paragraaf	Verkorte benaming	(Verkorte) hyperlink
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	drie prijswinnaars	https://ut.onl/comeniusprogramma
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	call Sleuteltechnologieën	https://www.nwo.nl/en/news/eight-projects-awarded-within-kic-call-key-technologies
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Open Technologieprogramma	https://ut.onl/otp-subsidie
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	ORC	https://ut.onl/wetenschapsagenda
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	KNAW Early Career Award	https://www.knaw.nl/fondsen-en-prijzen/knaw-early-career-award
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Diversity & Inclusion Initiative Award	https://ut.onl/science-awards-2022
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Deveraj van der Meer werd verkozen tot fellow van de American Physical Society	https://ut.onl/j1uzgq7
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	raadslid van de AWTI	https://ut.onl/innovation-awti
	Ontwikkelen, erkennen en waarderen	Antonio Franchi werd benoemd to IEEE-Fellow 2023	https://ut.onl/ieee-fellows
	Voor een inclusieve en veilige omgeving	'Op de UT zit niets tussen een luisterend oor of acute escalatie'	https://ut.onl/ipj3nyk
	Voor een inclusieve en veilige omgeving	landelijke geschillenregeling	https://www.onderwijsgeschillen.nl/commissie/landelijke-commissie-voor-geschillen-medezeggenschap-hoger-onderwijs/
	Voor een inclusieve en veilige omgeving	(Advies 2022-14)	https://lowi.nl/advies-2022-14/
	Voor een inclusieve en veilige omgeving	(Advies 2022-16)	https://lowi.nl/advies-2022-16/
	Voor een inclusieve en veilige omgeving	de website van UNL	https://www.universiteitenvannederland.nl/wi-2022.html
	Voor een inclusieve en veilige omgeving	een samenvatting van de klachten	https://ut.onl/code-of-conduct
Bijlagen bestuursverslag	Stakeholderlijst	Seres, Maric, e.o.; IATED 2019	https://www.researchgate.net/publication/337548471_University_Stakeholder_Mapping
	Bestuursakkoord	Kwaliteitsafspraken	https://app.2022.ut.f19.nl/search/JV2022-1034A
	Kwaliteitsafspraken	UT jaarverslag 2021	https://ut.onl/jaarverslag-2021
	Nevenfuncties CvB	Leden CvB	https://ut.onl/LedenCvB
	Medezeggenschap	Medezeggenschapsorganen, medezeggenschap	https://ut.onl/medezeggenschap
	Medezeggenschap	Uraad	https://ut.onl/uraad1

JAARREKENING

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (NA RESULTAATBESTEMMING)

	Balans per 31 december (M€) (na resultaatbestemming) geconsolideerd	2022	2021
1.1.2	Materiële vaste activa	296,0	270,1
1.1.3	Financiële vaste activa	14,8	16,3
	Totaal vaste activa	310,8	286,4
1.2.1	Voorraden	0,4	0,4
1.2.2	Vorderingen	60,0	46,9
1.2.4	Liquide middelen	106,6	128,0
	Totaal vlottende activa	167,0	175,3
	Totaal activa	477,8	461,7
2.1	Eigen vermogen (excl. minderheidsbelang derden)	164,8	176,2
2.1.2	Minderheidsbelang derden	0,4	0,4
2.2	Voorzieningen	9,9	11,0
2.3	Langlopende schulden	92,7	106,2
2.4	Kortlopende schulden	210,0	167,9
	Totaal passiva	477,8	461,7

De volgende toelichtingen maken integraal onderdeel uit van de geconsolideerde jaarrekening 2022:

- algemene [toelichting](#)
- [toelichting](#) op de geconsolideerde balans per 31 december 2022
- [toelichting](#) op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	Staat van baten en lasten (M€) geconsolideerd	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
3.1	Rijksbijdragen	285,0	283,1	261,4
3.3	College-, cursus, les- en examengelden	28,5	30,9	31,1
3.4	Baten werk voor derden	86,8	98,3	88,3
3.5	Overige baten	31,9	27,7	21,0
	Totaal baten	432,2	440,0	401,8
4.1	Personeelslasten	309,0	312,4	288,0
4.2	Afschrijvingen	24,0	28,3	26,2
4.3	Huisvestingslasten	34,0	31,0	22,0
4.4	Overige lasten	76,5	75,7	65,3
	Totaal lasten	443,5	447,4	401,5
	Saldo baten en lasten	-11,3	-7,4	0,3
6.	Saldo financiële baten en lasten	0,0	-0,4	-0,5
	Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	-11,3	-7,8	-0,2
8.	Resultaat deelnemingen	-0,1	0,0	-0,2
9.	Aandeel derden in resultaat	0,0	0,0	0,0
	Nettoresultaat	-11,4	-7,8	-0,4

De volgende toelichtingen maken integraal onderdeel uit van de geconsolideerde jaarrekening 2022:

- algemene [toelichting](#)
- [toelichting](#) op de geconsolideerde balans per 31 december 2022
- [toelichting](#) op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

GECONSOLIDEERD OVERZICHT TOTAALRESULTAAT OVER 2022

In overeenstemming met artikel RJ 265.101 wordt op deze pagina het geconsolideerd overzicht totaalresultaat weergegeven.

Geconsolideerd overzicht totaalresultaat (M€)	2022	2021	
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen toekomend aan de rechtspersoon		-11,4	-0,4
Herwaardering materiële vaste activa	0,0	0,0	
Omrekenverschillen buitenlandse deelnemingen	0,0	0,0	
	0,0	0,0	
Gerealiseerde herwaardering ten laste van het eigen vermogen	0,0	0,0	
	0,0	0,0	
Totaal van de rechtstreekse mutatie in het eigen vermogen van de rechtspersoon		0,0	0,0
Totaalresultaat van de rechtspersoon		-11,4	-0,4

De volgende toelichtingen maken integraal onderdeel uit van de geconsolideerde jaarrekening 2022:

- algemene [toelichting](#)
- [toelichting](#) op de geconsolideerde balans per 31 december 2022
- [toelichting](#) op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2022

ALGEMEEN

VOORNAAMSTE ACTIVITEITEN

De Universiteit Twente, gevestigd te Enschede, Drienerlolaan 5, 7522 NB, is een publiekrechtelijk lichaam, ingesteld bij Wet van 23 november 1961 tot wijziging van artikel 15 van de Wet op het wetenschappelijk onderwijs. De kernactiviteiten van de universiteit bestaan uit wetenschappelijk onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie. De universiteit is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 50130536.

Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van zowel de universiteit als de geconsolideerde deelnemingen van de universiteit. Voor een overzicht van de consolidatiekring wordt naar [het hoofdstuk met deelnemingen en verbonden partijen](#) verwezen.

De activiteiten van de universiteit en van de groep vinden met name plaats in Nederland.

VERSLAGGEVINGSPERIODE

Deze jaarrekening heeft betrekking op boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

TOEGEPASTE STANDAARDEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen.

De enkelvoudige jaarrekening van de universiteit maakt deel uit van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

CONTINUÏTEIT

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VAN DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten zijn de Universiteit Twente en haar 100% dochtermaatschappij Universiteit Twente Holding B.V. (UTH) (inclusief de geconsolideerde deelnemingen van UTH) geconsolideerd opgenomen.

In de meegeconsolideerde dochtermaatschappij UT International Ventures Holding B.V. wordt door UTH een 60%-belang gehouden.

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de universiteit en haar dochtermaatschappijen in de groep, andere groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Dochtermaatschappijen zijn deelnemingen waarin de universiteit (en/of een of meer van haar dochtermaatschappijen) meer dan de helft van de stemrechten in de algemene vergadering kan uitoefenen, of meer dan de helft van de bestuurders of van de commissarissen kan benoemen of ontslaan. Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de universiteit een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten betrokken die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, waardoor ze de universiteit meer of minder invloed verschaffen.

Belangen die uitsluitend worden aangehouden om ze te vervreemden worden niet geconsolideerd, indien bij verwerving al het voornemen bestaat om het belang af te stoten, de verkoop binnen een jaar waarschijnlijk is en aan de andere indicatoren daartoe wordt voldaan. Deze belangen worden opgenomen onder de vlottende activa, onder effecten (slechts aangehouden om te vervreemden).

De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden opgesteld volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de groep.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge aandelenverhoudingen, schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd. Tevens zijn de resultaten op onderlinge transacties tussen groepsmaatschappijen geëlimineerd voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd en er geen sprake is van een bijzondere waardevermindering. Bij een transactie waarbij de rechtspersoon een niet-100%-belang heeft in de verkopende groepsmaatschappij, wordt de eliminatie uit het groepsresultaat pro rata toegerekend aan het minderheidsbelang op basis van het aandeel van de minderheid in de verkopende groepsmaatschappij.

De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht. Indien de aan het minderheidsbelang van derden toerekenbare verliezen het minderheidsbelang in het eigen vermogen van de geconsolideerde maatschappij overtreffen, dan wordt het verschil, alsmede eventuele verdere verliezen, volledig ten laste van de meerderheidsaandeelhouder gebracht. Het aandeel van derden in het resultaat wordt afzonderlijk als laatste post in de geconsolideerde staat van baten en lasten in aftrek op het groepsresultaat gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de financiële vaste activa.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Activa en passiva worden tegen de historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Alle activa en passiva luidende in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de ultimo boekjaar geldende wisselkoersen. De koersverschillen welke gedurende het jaar optreden worden ten gunste respectievelijk ten laste van de exploitatierekening gebracht. De balans geeft het vermogen weer zoals het is samengesteld na de verwerking van de bestemming van het resultaat.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans als een transactie (met betrekking tot het actief of de verplichting) niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. Verder wordt een actief of een verplichting niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de staat van baten en lasten opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Indien de weergave van de economische realiteit leidt tot het opnemen van activa waarvan de universiteit niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in miljoenen euro's, wat tevens de functionele valuta is van de universiteit.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereisen schattingen en veronderstellingen:

- Waardering werk voor derden
- Waardering voorzieningen

TRANSACTIES IN VREEMDE VALUTA

Transacties luidend in vreemde valuta worden in de betreffende functionele valuta van de groepsmaatschappijen omgerekend tegen de geldende wisselkoers op de transactiedatum. In vreemde valuta luidende monetaire activa en verplichtingen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Valutakoersverschillen die voortkomen uit de afwikkeling van monetaire posten, dan wel voortkomen uit de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de staat van baten en lasten in de periode dat zij zich voordoen.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële instrumenten (derivaten), handelsschulden en overige te betalen posten. In deze jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: verstrekte leningen, overige vorderingen en overige financiële verplichtingen. De universiteit heeft geen in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan. Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen. Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de universiteit beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de universiteit het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen. Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

VERSTREKTE LENINGEN EN OVERIGE VORDERINGEN

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen worden direct in de staat van baten en lasten verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie verstrekte leningen en overige vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum. Voor een toelichting wordt verwezen naar de grondslagen voor financiële vaste activa en vorderingen.

LANGLOPENDE EN KORTLOPENDE SCHULDEN EN OVERIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode. De effectieve rente wordt direct in de staat van baten en lasten verwerkt. Indien er geen sprake is van agio of disagio of transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de schuld. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder de kortlopende schulden.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN FINANCIËLE ACTIVA

Een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waarde wijzigingen in de staat van baten en lasten of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt.

Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten financiële problemen van de rechtspersoon of de schuldenaar die het instrument heeft uitgegeven, contractbreuk zoals het niet nakomen van betalingsverplichtingen en/of achterstallige betalingen met betrekking tot rente of aflossingen, herstructurering van een aan de universiteit toekomend bedrag onder voorwaarden die de universiteit anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur of emittent failliet zal gaan of waarschijnlijk tot een financiële reorganisatie zal overgaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect. Daarnaast worden subjectieve indicatoren samen met objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardevermindering overwogen. Voorbeelden hiervan zijn het wegvallen van actieve markten in het geval van financiële activa met een beursnotering, een verlaging van de kredietwaardigheid van de andere partij zijnde de rechtspersoon of schuldenaar van het uitgegeven instrument of een daling van de reële waarde van een financieel actief beneden de kostprijs of geamortiseerde kostprijs.

Aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen van vorderingen en beleggingen die door de universiteit worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs worden zowel op het niveau van specifieke activa als op collectief niveau in aanmerking genomen. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen wordt beoordeeld of deze individueel onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering. Van afzonderlijk belangrijke vorderingen en beleggingen die niet individueel onderhevig zijn gebleken aan bijzondere waardevermindering en van afzonderlijk niet belangrijke vorderingen wordt collectief beoordeeld of deze onderhevig zijn aan bijzondere waardevermindering, dit door samenvoeging van vorderingen en beleggingen met vergelijkbare risicokenmerken.

Bij de beoordeling van de collectieve waardevermindering gebruikt de universiteit historische trends met betrekking tot de waarschijnlijkheid van het niet nakomen van betalingsverplichtingen, het tijdsbestek waarbinnen incassering plaatsvindt en de hoogte van gemaakte verliezen. De uitkomsten worden bijgesteld als het College van Bestuur van de universiteit van oordeel is dat de huidige economische en kredietomstandigheden zodanig zijn dat het waarschijnlijk is dat de daadwerkelijke verliezen hoger dan wel lager zullen zijn dan historische trends suggereren.

Een bijzonder waardeverminderingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardeverminderingsverliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa worden in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot dat actief zullen toekomen aan de universiteit en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld.

De gebouwen en terreinen, inventaris en apparatuur, materiële vaste activa in uitvoering, vooruitbetalingen op materiële vaste activa en niet aan het proces dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven (componentenmethode).

In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Investeringsubsidies worden in mindering gebracht op de kostprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingen voor gebouwen en terreinen worden lineair berekend als een percentage over de aanschafprijs. Op grond, materiële vaste activa in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Voor gebouwen worden de volgende afschrijvingstermijnen gehanteerd:

Casco	60 jaar
Afbouw	30 jaar
Inbouw	15 jaar
Technische installaties	15 jaar
Groot onderhoud – renovatie lift	15 jaar
Groot onderhoud – renovatie dak	20 jaar
Groot onderhoud – schilderwerk	8 jaar

Voor terreinontwikkeling worden de volgende afschrijvingstermijnen gehanteerd:

Terreinontwikkeling	30 jaar
Sportvelden	10 jaar

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd indien ze de gebruiksduur van het object verlengen en/of leiden tot toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot het object.

De aankoop van woningen is in het verleden gebaseerd op het taxatierapport van de Rijksdienst der Domeinen. De doorverkoop aan de bewoners geschiedde destijds tegen een hogere waarde (met terugkoopgarantie). Niet verkochte woningen zijn op basis van genoemd taxatierapport in de balans opgenomen en worden in 30 jaar afgeschreven. Als waarderingsgrondslag voor verkochte en later terug gekochte woningen geldt de actuele aankoopprijs als uitgangspunt.

Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

De afschrijvingstermijn van de inventaris en apparatuur is gebaseerd op de economische levensduur. Veelal betreft deze 5 tot 15 jaar. De afschrijvingstermijn van inventaris en apparatuur, welke specifiek voor 2^e en/of 3^e geldstroom projecten is aangeschaft, kan hiervan afwijken.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

DEELNEMINGEN MET INVLOED VAN BETEKENIS

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde.

Indien waardering tegen nettovermogenswaarde niet kan plaatsvinden doordat de hiervoor benodigde informatie niet kan worden verkregen, dan wordt de deelneming gewaardeerd volgens het zichtbaar eigen vermogen. Bij de vaststelling of er sprake is van een deelneming waarin de universiteit invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid, wordt het geheel van feitelijke omstandigheden en contractuele relaties (waaronder eventuele potentiële stemrechten) in aanmerking genomen.

Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de universiteit gehanteerd.

Indien de deelnemende rechtspersoon een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die volgens de vermogensmutatiemethode wordt gewaardeerd, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht naar rato van het relatieve belang dat derden hebben in de deelnemingen verwerkt (proportionele resultaatsbepaling). Een verlies dat voortvloeit uit de overdracht van vlottende activa of een bijzondere waardevermindering van vaste activa wordt wel volledig verwerkt. Resultaten op transacties waarbij overdracht van activa en passiva tussen de universiteit en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, worden geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. De niet gerealiseerde winst wordt geëlimineerd uit het resultaat van de universiteit. Deze correctie wordt verwerkt door eliminatie op het resultaat deelneming en deze eliminatie in de balans in mindering te brengen op de waarde van de deelneming.

De universiteit realiseert de geëlimineerde winst als gevolg van verkoop aan derden, afschrijvingen of door middel van het verantwoorden van een bijzondere waardevermindering door de desbetreffende deelneming.

Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Bij deze waardering worden ook langlopende vorderingen op de deelnemingen meegenomen die feitelijk moeten worden gezien als onderdeel van de netto-investering. Dit betreft met name leningen waarvan de afwikkeling in de nabije toekomst niet is gepland en niet waarschijnlijk is. Een aandeel in de winst van de deelneming in latere jaren wordt pas verwerkt als en voor zover het cumulatieve niet verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Wanneer de universiteit echter geheel of ten dele garant staat voor de schulden van een deelneming, dan wel de feitelijke

verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) in staat te stellen tot betaling van haar schulden, wordt een voorziening gevormd ter grootte van de verwachte betalingen door de universiteit ten behoeve van de deelneming. De voorziening wordt primair gevormd ten laste van langlopende vorderingen op de deelneming die feitelijk moeten worden gezien als een onderdeel van de netto-investering, en wordt voor het overige gepresenteerd onder de voorzieningen.

DEELNEMINGEN ZONDER INVLOED VAN BETEKENIS

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere realiseerbare waarde. Indien sprake is van een stellig voornemen tot afstoting, vindt waardering plaats tegen de eventuele lagere verwachte verkoopwaarde. Indien een rechtspersoon een actief of een passief overdraagt aan een deelneming die wordt gewaardeerd op verkrijgingsprijs of actuele waarde, wordt de winst of het verlies voortvloeiend uit deze overdracht direct en volledig in de geconsolideerde staat van baten en lasten verwerkt, tenzij de winst op de overdracht in wezen niet is gerealiseerd.

Leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervers verliezen.

OVERIGE FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Vorderingen op niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, vermeerderd met direct toerekenbare transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervers verliezen.

De grondslagen voor de overige financiële vaste activa zijn verder opgenomen onder het hoofd Financiële instrumenten.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VASTE ACTIVA

Voor materiële en financiële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief (of een kasstroom genererende eenheid) hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzonder waardevermindervers verlies verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Indien sprake is van een bijzonder waardevermindervers verlies van een kasstroom genererende eenheid, dan wordt het verlies toegerekend aan de activa van de eenheid naar rato van hun boekwaarden.

Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoord bijzonder waardevermindervers verlies is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief of kasstroom genererende eenheid geschat.

Terugneming van een eerder verantwoord bijzonder waardevermindervers verlies vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van het laatste bijzonder waardevermindervers verlies. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroom genererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindervers verlies voor het actief (of kasstroom genererende eenheid) zou zijn verantwoord.

VERVREEMDING VAN VASTE ACTIVA

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

VOORRADEN

Voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde. De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, vermeerderd met overige kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. De opbrengstwaarde is gebaseerd op de meest betrouwbare schatting van het bedrag dat de voorraden maximaal zullen opbrengen, onder aftrek van nog te maken kosten.

Handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en bijkomende kosten, zoals invoerrechten, transportkosten en andere kosten die direct kunnen worden toegerekend aan de verwerving van voorraden. Handelskortingen, rabatten en soortgelijke (te) ontvangen vergoedingen met betrekking tot de inkoop van voorraden worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

ONDERHANDEN PROJECTEN

De onderhanden projecten betreffen werk voor derden en hebben betrekking op 2^e en 3^e geldstroom projecten. Dit zijn projecten waarbij wetenschappelijk onderzoek wordt verricht door de universiteit met financiering van externe partijen.

De 2e geldstroom projecten betreffen projecten die voornamelijk worden gefinancierd door Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). De 3e geldstroom projecten betreffen projecten die voornamelijk gefinancierd worden door EU-overheidsinstanties en het bedrijfsleven.

De opbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten worden verwerkt op basis van iedere afzonderlijke overeenkomst. In bepaalde gevallen worden deze echter verwerkt op de afzonderlijk te identificeren prestatieverplichtingen van een overeenkomst, teneinde de economische realiteit weer te geven (in het geval de toegezegde goederen of diensten in een overeenkomst afzonderlijke prestatieverplichtingen betreffen).

De projectopbrengsten worden als onderdeel van de netto-omzet in de winst-en-verliesrekening gepresenteerd.

De post onderhanden projecten bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. De post onderhanden projecten representeert een bedrag te vorderen van de opdrachtgever (indien actief), of een bedrag verschuldigd aan de opdrachtgever (indien verplichting) voor nog te verrichten werkzaamheden of een vooruit ontvangen bedrag. Indien het saldo van het onderhanden project een:

- debetstand vertoont, wordt het nettobedrag verwerkt als een actief;
- creditstand vertoont, wordt het nettobedrag verwerkt als een verplichting.

Het onderhanden project wordt afzonderlijk in de balans onder de kortlopende vorderingen gepresenteerd indien het een debetstand vertoont. Het onderhanden project wordt afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden gepresenteerd indien het een creditstand vertoont.

In de waardering van onderhanden projecten worden de kosten die direct betrekking hebben op het project (zoals personeelskosten voor werknemers direct werkzaam aan het project, kosten van constructiematerialen, kosten van grond en terreinen en afschrijving van installaties en uitrusting die bij de uitvoering van het project worden gebruikt), de kosten die toerekenbaar zijn aan projectactiviteiten in het algemeen en toewijsbaar zijn aan het project (onder meer verzekeringskosten, kosten van ontwerp en technische assistentie en overheadkosten van projectactiviteiten en rente op schulden over het tijdvak dat aan het project kan worden toegerekend) en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend, begrepen.

De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming op onderhanden projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van het werk ('percentage of completion'-methode). De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten.

Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project. Indien het resultaat van een onderhanden project niet betrouwbaar kan worden ingeschat, worden de projectopbrengsten slechts verwerkt in de winst-en-verliesrekening tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald. De projectkosten worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening in de periode waarin ze zijn gemaakt.

Onder projectopbrengsten wordt verstaan de in het contract overeengekomen opbrengsten vermeerderd met eventuele opbrengsten op grond van meer- of minderwerk, claims en vergoedingen. De opbrengsten worden verwerkt op basis van de bepaalde transactieprijs, zijnde het bedrag waarop de vennootschap verwacht recht te hebben in ruil voor de geleverde prestaties. In het geval van variabele vergoedingen maakt de vennootschap een schatting van de omvang, zodanig dat de kans klein is dat de projectopbrengsten later teruggenomen moeten worden.

Uitgaven die verband houden met projectkosten die na de balansdatum tot te verrichten prestaties leiden, worden als onderdeel van de overlopende activa verwerkt indien het waarschijnlijk is dat ze in een volgende periode zullen leiden tot opbrengsten.

Verwerking van de projectkosten in de winst-en-verliesrekening vindt plaats als de prestaties in het project worden geleverd en zijn gerealiseerd.

Verwachte verliezen op onderhanden projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Het bedrag van het verlies wordt bepaald ongeacht of het project reeds is aangevangen, het stadium van realisatie van het project of het bedrag aan winst dat wordt verwacht op andere, niet-gerelateerde projecten. De vennootschap houdt hierbij rekening met alle prestatieverplichtingen opgenomen in een overeenkomst en de totaal verwachte projectkosten en projectopbrengsten.

VORDERINGEN

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee rekening gehouden bij de waardering.

In vreemde valuta luidende liquide middelen worden per balansdatum in de functionele valuta omgerekend tegen de op die datum geldende wisselkoers. Verder wordt verwezen naar de prijsgrondslagen voor transacties in vreemde valuta.

Liquide middelen die naar verwachting langer dan 12 maanden niet ter beschikking staan van de universiteit, worden gerubriceerd als financiële vaste activa.

EIGEN VERMOGEN

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves en de bestemmingsreserves gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserve die ter vrije beschikking staat van de universiteit. Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door de universiteit is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Voorts is binnen het eigen vermogen een onderscheid gemaakt in publieke en private middelen.

MINDERHEIDSBELANG DERDEN

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het proportionele deel van derden in de nettowaarde van de activa en verplichtingen van een geconsolideerde maatschappij, bepaald volgens de waarderingsgrondslagen van de universiteit.

VOORZIENINGEN

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de universiteit noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de universiteit nadelige gevolgen heeft.

Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Indien de tijdswaarde van geld materieel is en de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt meer dan een jaar is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde indien de tijdswaarde van het geld niet materieel is of de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is. De disconteringsvoet betreft de marktrente (effectief rendement) van hoogwaardige ondernemingsobligaties op balansdatum.

Dotaties aan de voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Onttrekkingen en vrijval vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorziening.

REORGANISATIEVOORZIENING

Een reorganisatievoorziening wordt getroffen als op balansdatum een gedetailleerd reorganisatieplan is geformaliseerd en uiterlijk op opmaakdatum van de jaarrekening de gerechtvaardigde verwachting van uitvoering van het plan is gewekt bij hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben. Van een gerechtvaardigde verwachting is sprake als is gestart met de uitvoering van de reorganisatie, of als de hoofdlijnen bekend zijn gemaakt aan hen voor wie de reorganisatie gevolgen zal hebben.

In een reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijke kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit.

VOORZIENING WERKLOOSHEIDSVERP LICHTINGEN

De universiteit is eigen risicodrag er voor de gehele werkloosheidsuitkeringen inclusief het bovenwettelijke deel. Deze voorziening wordt bepaald op basis van beschikbare gegevens uit de salarisadministratie van de universiteit en opgave vanuit de HR-afdeling.

VOORZIENING ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Voor de WAO en WIA is de universiteit eveneens eigen risicodrag er. De WAO-uitkeringen gedurende de eerste vijf jaren van de arbeidsongeschiktheid komen hierdoor voor rekening van de universiteit.

De universiteit is met ingang van 2006 eigen risicodrag er voor de WIA, hetgeen tot gevolg heeft dat de universiteit het risico voor de lasten van de WGA-uitkeringen gedurende een periode van 10 jaar zelf draagt. Dotatie aan de voorziening vindt plaats op het moment dat voorzien wordt dat een werknemer instroomt in de WIA.

VOORZIENING TRANSITIEVERGOEDING

De voorziening transitievergoeding is gevormd vanwege de Wet Werk en Zekerheid, waardoor werknemers recht hebben op een transitievergoeding bij ontslag. Dit recht geldt ook als een tijdelijk contract niet wordt verlengd. De berekening van de voorziening is gebaseerd op het aantal dienstjaren van de medewerker en onder welke aanstelling(en) de werknemer werkte. De transitievergoeding wordt berekend met 1/3^e deel van het bruto maandsalaris per heel dienstjaar, gerekend vanaf de eerste werkdag van de arbeidsovereenkomst.

JUBILEUMVOORZIENING

De jubileumvoorziening heeft betrekking op uitkeringen aan medewerkers op basis van de duur van het dienstverband en is grotendeels langlopend. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, de blijfkans en resterende tijd tot AOW-datum van de medewerkers.

VOORZIENING SABBATICAL LEAVE

De voorziening sabbatical leave is gevormd voor de sabbatical van de rector magnificus van de UT. Na afloop van de aanstelling (deze is voor 4 jaar en kan eventueel verlengd worden met 4 jaar) heeft deze recht op een sabbatical van in totaal 1 jaar. De voorziening wordt berekend op basis van het salaris (inclusief sociale lasten) van de rector magnificus. De opgespaarde sabbatical leave is bedoeld om op te nemen in de periode na bestuurswerkzaamheden, wanneer de rector in zijn rol als wetenschapper teruggekeerd is.

VOORZIENING VERLIESLATENDE CONTRACTEN

De voorziening voor verlieslatende contracten betreft het negatieve verschil tussen de verwachte voordelen uit de door de universiteit na de balansdatum te ontvangen prestaties en de onvermijdbare kosten om aan de verplichtingen te voldoen. De onvermijdbare kosten zijn kosten ter hoogte van het minimale bedrag om de overeenkomst te ontbinden, zijnde de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen aan de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

EU-VOORZIENING

De voorziening EU wordt gevormd ter dekking van de mogelijke financiële correcties die doorgevoerd moeten worden op EU-projecten. De voorziening is opgesteld op basis van de beste schatting van de te verwachten kosten ten aanzien van EU-projecten.

LANGLOPENDE EN KORTLOPENDE SCHULDEN

De waardering van de langlopende en kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa.

Vooruit ontvangen bedragen betreffen bedragen (waaronder geormerkte bijdragen) die voor toekomstige jaren beschikbaar zijn gesteld. Het nog niet bestede gedeelte wordt op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

Overlopende passiva betreffen nog te betalen bedragen ter zake van lasten die aan een verstreken periode zijn toe te rekenen.

OPBRENGSTVERANTWOORDING

RIJKSBIJDAGEN

Rijksbijdragen uit hoofde van de basisbekostiging worden in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten.

COLLEGE-, CURSUS-, LES- EN EXAMENGELDEN

College-, cursus-, les- en examengelden worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben, waarbij ervan uitgegaan is dat reguliere onderwijs- en onderzoekstaken gelijkmatig over het collegejaar zijn gespreid.

BATEN WERK VOOR DERDEN

Zie de grondslagen onder het hoofd 'Onderhanden projecten'.

OVERIGE BATEN

Overige baten uit verhuur worden lineair in de staat van baten en lasten opgenomen op basis van de duur van de huurovereenkomst. Vergoedingen ter stimulering van het sluiten van huurovereenkomsten worden als integraal deel van de totale huuropbrengsten verwerkt.

Baten uit hoofde van detachering worden in de staat van baten en lasten als overige baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van beoordelingen van de verrichte werkzaamheden.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot detachering niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de baten verwerkt tot het bedrag van de lasten van de detachering die worden gedekt door de baten.

AANDEEL IN HET RESULTAAT VAN ONDERNEMINGEN WAARIN WORDT DEELGENOMEN

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de groep en de niet-geconsolideerde deelnemingen en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

De resultaten van deelnemingen, die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten, worden vanaf het moment van verwerving of tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

LASTEN

De lasten worden bepaald op historische kosten en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

PERSONEELSBELONINGEN EN PENSIOENEN

PERSONEELSBELONINGEN

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de universiteit.

Voor de beloningen met opbouw van rechten en sabbatical leave worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid), worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid, wordt een voorziening opgenomen.

De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomst). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Voor arbeidsongeschiktheidsrisico's die zijn verzekerd wordt een voorziening getroffen voor het in de toekomst te betalen deel van de verzekeringspremie dat rechtstreeks toe te rekenen is aan het individuele schadeverleden van de universiteit. Indien geen betrouwbare schatting kan worden gemaakt van de omvang van het in de toekomst te betalen deel van de verzekeringspremies dat rechtstreeks is toe te rekenen aan het individuele schadeverleden van de universiteit, wordt geen voorziening opgenomen.

De verplichting uit hoofde van beloningen tijdens dienstverband wordt gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Tenzij het tijdswaarde-effect materieel is, dan wordt de verplichting tegen contante waarde gewaardeerd.

NEDERLANDSE PENSIOENREGELING

Voor de medewerkers van de universiteit is een pensioenregeling getroffen die is ondergebracht bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met de in de toekomst verschuldigde premies.

Indien op basis van de uitvoeringsovereenkomst met betrekking tot een ondernemingspensioen-/bedrijfstakpensioenregeling per balansdatum een verplichting bestaat, wordt een voorziening gevormd als het waarschijnlijk is dat de aanwending van een maatregelenpakket, dat nodig is voor het herstel van de per balansdatum bestaande dekkingsgraad, zal leiden tot een uitstroom van middelen en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Indien sprake is van aanpassingen van de per balansdatum opgebouwde aanspraken, die voortvloeien uit toekomstige salarisverhogingen die per balansdatum reeds zijn toegezegd en die voor rekening van de universiteit komen, wordt hiervoor een voorziening gevormd.

Op balansdatum wordt een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers.

De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen. De disconteringsvoet vóór belasting geeft de actuele marktrente per balansdatum van hoogwaardige ondernemingsobligaties/ rendement op staatleningen weer. De risico's waarmee bij het schatten van de toekomstige uitgaven reeds rekening is gehouden worden hierin niet betrokken.

Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als de universiteit de beschikkingsmacht heeft over dit overschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar de universiteit zal toevloeien en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Volgens de Conform de huidige voorgeschreven pensioenregels dient ABP een beleidsdekkingsgraad van 126,3% te laten zien. De beleidsdekkingsgraad wordt bepaald door het gemiddelde van de dekkingsgraden in de afgelopen 12 maanden te berekenen.

Ultimo 2022 bedroeg de beleidsdekkingsgraad bij ABP 118,6% (ultimo 2021: 102,8%). Deze ligt hiermee ultimo 2022 boven de minimaal vereiste grens van 104,4%. Ultimo 2017 heeft het ABP op basis van de toenmalige beleidsdekkingsgraad een herstelplan opgesteld om binnen 10 jaar toe te groeien naar het destijds vereiste niveau van 128%.

ONTSLAGVERGOEDINGEN

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de universiteit zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie, worden de kosten van de ontslagvergoeding opgenomen in een reorganisatievergoeding. Zie hiervoor de grondslag onder het hoofd Voorzieningen.

Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de universiteit zich aantoonbaar heeft verbonden tot beëindiging van het dienstverband van één of meer personeelsleden vóór de gebruikelijke pensioendatum of tot een uitkering ter stimulering van vrijwillig ontslag. De universiteit heeft zich aantoonbaar verbonden tot het doen van ontslaguitkeringen als formeel een gedetailleerd plan (of regeling) is opgesteld en intrekking daarvan redelijkerwijs niet meer kan plaatsvinden. In het plan / de regeling zijn de betrokken locaties benoemd, alsmede de functie en het geschatte aantal van de werknemers die zullen worden ontslagen, de ontslaguitkering voor iedere functie(groep) en de periode die gemoeid is met de uitvoering van het plan. Ten aanzien van de ontslaguitkeringen bij vrijwillig ontslag worden de verplichtingen en de last berekend op basis van het aantal personeelsleden dat naar verwachting op het aanbod zal ingaan.

De ontslaguitkeringen die over meer dan 12 maanden na balansdatum betaalbaar worden gesteld, worden tegen contante waarde gewaardeerd. De disconteringsvoet betreft de marktrente (effectief rendement) van hoogwaardige ondernemingsobligaties op balansdatum.

LEASING

De universiteit kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst.

OPERATIONELE LEASES

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

FINANCIËLE LEASES

Als de universiteit optreedt als lessee in een financiële lease, wordt het leaseobject (en de daarmee samenhangende verplichting) bij de aanvang van de leaseperiode in de balans verwerkt tegen de reële waarde van het leaseobject of, indien deze lager is, tegen de contante waarde van de minimale leasebetalingen. Beide waarden worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De toegepaste rentevoet bij de berekening van de contante waarde is de impliciete rentevoet. Indien deze rentevoet praktisch niet te bepalen is, wordt de marginale rentevoet gehanteerd. De initiële directe kosten worden opgenomen in de eerste waardering van het leaseobject. De grondslagen voor vervolgwaaardering van het leaseobject zijn beschreven onder het hoofd Materiële Vaste Activa.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Rentebaten en –lasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt geen rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Agio, disagio en aflossingspremies worden verantwoord als rentelast in de periode waartoe zij behoren. De toerekening van deze rentelast en de rentevergoeding over de lening is de effectieve rente die in de staat van baten en lasten wordt verwerkt. In de balans is (per saldo) de amortisatiewaarde van de schuld(en) verwerkt. De nog niet in de staat van baten en lasten verwerkte bedragen van het agio en de al in de staat van baten en lasten verwerkte aflossingspremies worden verwerkt als verhoging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

De nog niet in de staat van baten en lasten verwerkte bedragen van het disagio worden verwerkt als verlaging van de schuld(en) waarop ze betrekking hebben.

BELASTINGEN

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de staat van baten en lasten opgenomen, behalve voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt, of op overnames.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Indien de boekwaardes van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving afwijken van hun fiscale boekwaardes, is sprake van tijdelijke verschillen. Voor belastbare tijdelijke verschillen wordt een voorziening latente belastingverplichtingen getroffen.

Voor verrekenbare tijdelijke verschillen, beschikbare voorwaartse verliescompensatie en nog niet gebruikte fiscale verrekenings-mogelijkheden wordt een latente belastingvordering opgenomen, maar uitsluitend voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst fiscale winsten beschikbaar zullen zijn voor verrekening respectievelijk compensatie. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

De waardering van latente belastingverplichtingen en latente belastingvorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de vennootschap op balansdatum voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van zijn activa, voorzieningen, schulden en overlopende passiva. Latente belastingvorderingen en –verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De in de verworven groepsmaatschappij aanwezige geldmiddelen zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Kasstromen in buitenlandse valuta zijn herleid naar euro's met gebruikmaking van de gewogen gemiddelde omrekeningskoersen voor de betreffende periodes.

BEPALING REËLE WAARDE

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

VERBONDEN PARTIJEN

Transacties met verbonden partijen (zie [deze pagina](#) voor de geïdentificeerde verbonden partijen) worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Van deze transacties wordt de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

1.1.2		1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.3	1.1.2.4	1.1.2.5	1.1.2.6	
Materiële vaste activa (M€) geconsolideerd		Gebouwen en grond	Terreinen	Inventaris en apparatuur	Overige materiële vaste activa	In uitvoering en vooruit betaald	Niet aan het proces dienstbare mva	Totaal
Aanschafprijs 1-1-2022	a	511,9	44,3	56,6	1,6	18,3	17,0	649,7
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 1-1-2022	b	-327,4	-16,0	-23,6	-1,2	0,0	-11,4	-379,6
Boekwaarde 1-1-2022	c=a+b	184,5	28,3	33,0	0,4	18,3	5,6	270,1
Investeringen 2022	d	7,2	1,6	6,9		35,7	0,1	51,5
Activering werk in uitvoering 2022	e	2,4	1,8			-4,2		0,0
Aanschafwaarde desinvesteringen 2022	f	-2,6		-2,3			-0,2	-5,1
Afschrijvingen 2022	g	-15,8	-1,6	-6,1	-0,1		-0,4	-24,0
Afschrijvingen desinvesteringen 2022	h	1,5		1,9			0,1	3,5
Aanschafprijs en terugname waardevermindering 31-12-2022	i=a+d+e+f	518,9	47,7	61,2	1,6	49,8	16,9	696,1
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 31-12-2022	j=b+g+h	-341,7	-17,6	-27,8	-1,3	0,0	-11,7	-400,1
Boekwaarde 31-12-2022	k=i+j	177,2	30,1	33,4	0,3	49,8	5,2	296,0
Afschrijvingspercentages (in %)		0 - 12,5	3,3 - 10	6,7 - 50	6,7 - 20	0,0	6,7 - 20	

GESTELDE ZEKERHEDEN

Aan de Staat der Nederlanden is de volgende zekerheid verstrekt: per 1 januari 2010 het recht van 1^e hypotheek op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen, tot maximaal het bedrag van de openstaande schuld.

WOZ en verzekerde waarde gebouwen en terreinen (M€) geconsolideerd	2022
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	237,6
Verzekerde waarde gebouwen	850,5

Bovenstaande WOZ-waardes hebben 1 januari 2021 als peildatum en zijn van toepassing op het belastingjaar 2022. De verzekerde waarde van de gebouwen is de geïndexeerde waarde op de polis per 1 juli 2022.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

1.1.3		1.1.3.2	1.1.3.8	
Financiële vaste activa (M€) geconsolideerd		Overige deelnemingen	Overige vorderingen	Totaal
Verkrijgingsprijs 1-1-2022	a	9,7	7,2	16,9
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen 1-1-2022	b		-0,6	-0,6
Cumulatieve waardevermeerderingen 1-1-2022	c			0,0
Boekwaarde 1-1-2022	d=a+b+c	9,7	6,6	16,3
Investerings en leningen	e	1,4	0,9	2,3
Desinvesteringen en aflossingen	f	-2,0	-1,4	-3,4
Resultaat deelnemingen	g	-0,1		-0,1
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	h		-0,4	-0,4
Waardevermeerderingen	i			0,0
Aanschafprijs 31-12-2022	j=a+e+f+g	9,1	6,7	15,8
Cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen 31-12-2022	k=b+h	0,0	-1,0	-1,0
Cumulatieve waardevermeerderingen 31-12-2022	l=c+i	0,0	0,0	0,0
Boekwaarde 31-12-2022	m=j+k+l	9,1	5,7	14,8

OVERIGE DEELNEMINGEN

Onder deze post wordt de waardering van deelnemingen verantwoord, waarbij de universiteit een minderheid van de aandelen in haar bezit heeft. Voor een overzicht van de minderheidsdeelnemingen wordt naar [het hoofdstuk met deelnemingen en verbonden partijen](#) verwezen.

OVERIGE VORDERINGEN

Per eind 2022 bedraagt het saldo van de overige vorderingen € 5,7 miljoen. Dit saldo bestaat voornamelijk uit vorderingen uit leasecontracten (€ 4,7 miljoen), uitgegeven leningen Proof of Concepts (€ 0,5 miljoen) en uitgegeven TOP-leningen (€ 0,5 miljoen).

Het kortlopende deel van voornoemde vorderingen (<1 jaar) is gereclassificeerd onder de vlottende activa.

Vanuit van de apparatuurfondsen van High Tech Fund B.V. en Med Tech Fund zijn financiële leasecontracten afgesloten. De leasecontracten van High Tech Fund B.V. hebben een looptijd van 5 tot en met 8 jaar en een rentepercentage tussen 6% en 8%.

In het kader van Proof of Concept heeft UTI B.V. diverse leningsovereenkomsten afgesloten. De leningenduur bij dergelijke overeenkomsten bedraagt 8 jaar en de rente over de uitstaande leningen is 6% of 11%. Over de eerste 5 jaar hoeft er geen aflossing en rente te worden betaald. De rente wordt jaarlijks bijgeboekt op de lening. Aangezien het vroege fase financiering betreft met een hoog risico wordt voor een deel van deze rente een voorziening voor oninbaarheid getroffen. Aflossing vindt plaats na vijf jaar, in de jaren zes, zeven en acht. Als zekerheid voor de verstrekte leningen zijn er pandrechten verkregen op de activa en borgstellingen afgegeven door de geldnemers.

Vanaf 2018 is het beheer van de TOP-leningen onder gebracht bij UTI B.V. Er is door UTI per eind 2022 voor € 0,5 miljoen aan TOP-leningen en TOP-light leningen uitgegeven. Als zekerheid voor de verstrekte leningen zijn er pandrechten verkregen op de activa en borgstellingen afgegeven door de geldnemers. De TOP-leningen zijn grotendeels gefinancierd door de universiteit. De universiteit staat garant indien de vordering oninbaar is.

VLOTTENDE ACTIVA

VOORRADEN

1.2.1	Vorraden (M€) geconsolideerd	31-12-2022	31-12-2021
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	0,4	0,4

De gehanteerde kostprijsmethode voor de voorraadwaardering betreft FIFO (first in, first out).

KORTLOPENDE VORDERINGEN

1.2.2	Kortlopende vorderingen (M€) geconsolideerd	31-12-2022	31-12-2021
1.2.2.1	Debiteuren	24,2	17,7
1.2.2.2	Vordering op OCW	0,0	0,4
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/deelnemers/cursisten	0,1	0,1
1.2.2.8	Overige overheden	2,4	2,5
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten	24,2	16,0
	Lasten Werk voor derden	96,7	76,1
	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen	-72,5	-60,1
1.2.2.10	Overige vorderingen:	0,5	0,2
	Kortlopende vorderingen financiële vaste activa	0,2	0,2
	Overige vorderingen	0,3	0,0
1.2.2.11	Belastingen	0,4	0,7
1.2.2.12	Vooruitbetaalde bedragen	6,6	6,5
1.2.2.15	Overlopende activa:		
	Nog te ontvangen bedragen	2,1	3,0
	Subtotaal kortlopende vorderingen	60,5	47,1
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid	-0,5	-0,2
	Totaal kortlopende vorderingen	60,0	46,9

In bovenstaand overzicht van vorderingen zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Het verloop van de voorzieningen wegens oninbaarheid is als volgt:

1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid (M€) geconsolideerd	2022	2021
	Saldo per 1 januari	-0,2	-0,1
	Ottrekking	0,0	0,1
	Vrijval	0,2	0,0
	Dotatie	-0,5	-0,2
	Stand per 31 december	-0,5	-0,2

LIQUIDE MIDDELEN

1.2.4	Liquide middelen (M€) geconsolideerd	31-12-2022	31-12-2021
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,0
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	20,2	8,2
1.2.4.3	Rekening courant tegoed Schatkistbankieren	86,3	119,8
	Totaal liquide middelen	106,6	128,0

Onder de liquide middelen zijn onder meer deposito's opgenomen die direct opvraagbaar zijn. Het volledige bedrag aan liquide middelen staat ter vrije beschikking aan de universiteit.

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

2.1	Eigen vermogen (M€) geconsolideerd	Stand per 1-1-2022	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2022
2.1.1.1	Algemene reserve	162,5	-20,0	0,0	142,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Universiteit Twente Holding B.V.	13,7	8,6	0,0	22,3
2.1.2	Minderheidsbelang derden	0,4			0,4
	Totaal Eigen Vermogen	176,6	-11,4	0,0	165,2

Ingevolge artikel 2.9 lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het negatieve resultaat over het boekjaar 2022 ad € 11,4 miljoen onttrokken aan de reserves.

2.1	Eigen vermogen (M€) geconsolideerd	Stand per 1-1-2021	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2021
2.1.1.1	Algemene reserve	162,9	0,2	-0,6	162,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Universiteit Twente Holding B.V.	13,7	-0,6	0,6	13,7
2.1.2	Minderheidsbelang derden	0,4			0,4
	Totaal Eigen Vermogen	177,0	-0,4	0,0	176,6

BESTEMMINGSRESERVE (PRIVAAT)

De per 31 december 2022 gevormde bestemmingsreserve voor de gelieerde onderneming Universiteit Twente Holding B.V. (v/h Holding Technopolis Twente B.V.) geeft de vermogenspositie van deze onderneming weer en is bestemd voor het opvangen van mogelijke toekomstige tekorten van de onderneming.

MINDERHEIDSBELANG DERDEN

Onder dit balanshoofd is opgenomen het minderheidsbelang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij UT International Ventures Holding B.V. vertegenwoordigt.

VOORZIENINGEN

2.2	2.2.1	2.2.4	
Vorzieningen (M€) geconsolideerd	Personele voorzieningen	Overige voorzieningen	Totaal voorzieningen
Stand per 1-1-2022	10,8	0,2	11,0
Dotaties	3,2	0,0	3,2
Onttrekkingen	-1,7	0,0	-1,7
Vrijval	-2,4	-0,2	-2,6
Stand per 31-12-2022	9,9	0,0	9,9
Onderverdeling saldo 31-12-2022:			
< 1 jaar	3,1	0,0	3,1
1-5 jaar	4,6	0,0	4,6
> 5 jaar	2,2	0,0	2,2
Totaal	9,9	0,0	9,9

2.2	Vorzieningen - specificatie (M€) geconsolideerd	Stand per 1-1-2022	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand per 31-12-2022
2.2.1	Personele voorzieningen					
	ERD-WGA	2,7	0,9	0,3	0,7	2,6
	WW en BW-WW	1,4	0,9	0,3	0,8	1,2
	Transitievergoeding	2,4	1,2	0,7	0,3	2,6
	Sabbatical Leave	0,1	0,1			0,2
	UT-jubilea	3,6		0,3	0,5	2,8
	BWNU AOW gat	0,1			0,1	0,0
	Reorganisatie diensten	0,5	0,1	0,1		0,5
	Subtotaal personele voorzieningen	10,8	3,2	1,7	2,4	9,9
2.2.4	Overige voorzieningen					
	EU	0,2			0,2	0,0
	Subtotaal overige voorzieningen	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0
	Totaal voorzieningen	11,0	3,2	1,7	2,6	9,9

PERSONELE VOORZIENINGEN

Een algemene toelichting op de personele voorzieningen is terug te vinden in de waarderingsgrondslagen. Meer specifiek kan het onderstaande nog worden toegelicht op een aantal van deze voorzieningen.

VOORZIENING SOCIAAL BELEID, REORGANISATIES EN OVERIGE RECHTSPPOSITIES

De voorziening reorganisatie heeft tot doel verplichtingen uit hoofde van uitkeringen na ontslag af te dekken.

De hoogte van de voorziening reorganisatie is gebaseerd op een inschatting van de toekomstige verplichtingen (bijvoorbeeld outplacement en afvloeiing) met een toekomstige uitstroom van middelen.

JUBILEUMVOORZIENING

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met 12,5-jarig, 25-jarig en 40-jarig jubilea. Bij de berekening van de voorziening is rekening gehouden met de hoogte van het brutoloon plus vakantiegeld, cao-stijgingen en het uitstroompercentage. Voor de hoogte van de cao-stijgingen is de verwachte inflatie voor het contractloon bedrijven in 2023 van het CBP gehanteerd. Het gehanteerde uitstroom percentage betreft het gemiddelde van de werkelijke uitstroom in de afgelopen twee jaren.

OVERIGE PERSONELE VOORZIENINGEN

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige uitbetalingen in verband met het AOW-gat inzake de regeling BWNW (Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Nederlandse Universiteiten).

OVERIGE VOORZIENINGEN

Een toelichting op de overige voorzieningen is terug te vinden in de waarderingsgrondslagen.

LANGLOPENDE SCHULDEN

2.3	2.3.3	2.3.5	2.3.7	2.3.7	
Langlopende schulden (M€) geconsolideerd	BNG	Ministerie van Financiën	Subsidie- fondsen	Overig	Totaal
Nominale waarde aangegane leningen 1-1-2022	3,3	150,0	10,7	2,9	166,9
Cumulatieve aflossingen 1-1-2022	-1,2	-52,7	-1,2	0,0	-55,1
Stand per 1-1-2022	2,1	97,3	9,5	2,9	111,8
Aangegane leningen			0,6		0,6
Aflossingen	-0,1	-5,3			-5,4
Waardeverminderingen + voorziening			-8,7		-8,7
Stand per 31-12-2022	2,0	92,0	1,4	2,9	98,3
Kortlopend deel langlopende schulden 31-12-2022	0,2	5,3	0,0	0,1	5,6
Stand langlopende schulden per 31-12-2022	1,8	86,7	1,4	2,8	92,7
Onderverdeling totaal stand per 31-12-2022:					
Looptijd 1-5 jaar	0,7	21,2	0,7	0,6	23,2
Looptijd > 5 jaar	1,1	65,5	0,7	2,2	69,5

Het kortlopende deel (< 1 jaar) van de gepresenteerde schulden is opgenomen bij de Kortlopende Schulden.

In overeenstemming met RJ 290.937 is de reële waarde van de openstaande schulden per 31 december 2022 bepaald, rekening houdend met een disconteringsvoet van 2,8% per jaar. De berekende reële waarde van de schulden is als volgt:

2.3.3 BNG: € 1,7 miljoen

2.3.5 Ministerie van Financiën: € 74,0 miljoen

2.3.7 Subsidiefondsen: € 1,4 miljoen

2.3.7 Overig: € 2,2 miljoen

Onderstaande tabel geeft een weergave van de aangegane leningen, jaarlijkse aflossingen en te betalen rente:

Lening geconsolideerd	Nominale waarde	Einddatum	Aflossing per jaar	Rente	Rentevast t/m jaar
Bank Nederlandse Gemeenten	€ 3,3 miljoen	24-12-2028	€ 0,2 miljoen	3,70%	2028
Ministerie van Financiën lening 1	€ 90,0 miljoen	3-1-2039	€ 3,2 miljoen	0,71%	2025
Ministerie van Financiën lening 2	€ 25,0 miljoen	3-1-2039	€ 0,9 miljoen	0,10%	2039
Ministerie van Financiën lening 3	€ 35,0 miljoen	2-1-2041	€ 1,2 miljoen	0,10%	2041
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	€ 1,9 miljoen	31-12-2038	€ 0,1 miljoen	0,00%	n.v.t.

Onder post 2.3.7 'Subsidiefondsen' worden het apparaatfonds High Tech Fund, subsidiegelden Proof of Concepts en het apparaatfonds MedTech Fund verantwoord.

Eind 2022 is de verplichting inzake het apparaatfonds High Tech Fund komen te vervallen, waarbij de openstaande verplichting ad € 8,3 miljoen ten gunste van het resultaat is gebracht.

De Proof of Concept-gelden betreft een subsidie ter hoogte van € 2 miljoen, waarvan per eind 2022 € 0,9 miljoen verkregen is van het Ministerie van EZ en de Provincie Overijssel. De subsidie dient te worden ingezet voor het verstrekken van Proof of Concept leningen aan jonge bedrijven. Een subsidievereiste is dat het fonds revolverend is, hetgeen betekent dat de middelen die terugvloeien opnieuw dienen te worden ingezet voor hetzelfde doel. Provincie Overijssel heeft als subsidievereiste gesteld dat deze middelen te allen tijde voor het vastgestelde doel dienen te worden aangewend, anders is sprake van een terugbetalingsverplichting.

Het apparaatfonds MedTech Fund betreft een subsidie ter hoogte van € 3,5 miljoen, te ontvangen van de Provincie Overijssel en de Twente Board Development. Deze subsidie wordt in tranches tot en met 2026 uitgekeerd. Per eind 2022 is een bedrag van € 0,6 miljoen ontvangen. De subsidie dient te worden ingezet als een leasefaciliteit waar MedTech bedrijven in Twente een voorstel tot het leasen van productieapparatuur kunnen indienen, omdat zij niet over de liquiditeit beschikken om deze apparatuur ineens aan te schaffen. Een subsidievereiste is dat het apparaatfonds revolverend is, waarbij de middelen die terugvloeien opnieuw worden ingezet voor hetzelfde doel.

Onder post 2.3.7 'Overig' worden een tweetal posten verantwoord.

De universiteit heeft in 2016 een overeenkomst afgesloten met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland inzake een Toekomstfondskrediet Onderzoeksfaciliteiten (TOF-krediet). Deze lening wordt aangewend om investeringen in het NanoLab mee te financieren. Per eind 2022 was een bedrag van € 1,9 miljoen ontvangen. Terugbetaling aan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland is een jaar opgeschoven en start in 2023. De openstaande schuld per eind 2022 wordt in 15 jaarlijkse termijnen terug betaald.

Voor de duur van 99 jaren is door De Hogekamp B.V. in 2018 een erfpachtovereenkomst aangegaan met de Universiteit Twente. Voor de duur van 50 jaren is een vergoeding overeengekomen van € 1,1 miljoen. Dit bedrag is verrekend met de aankoopsum bij de terugkoop van het herontwikkelde gebouwdeel tot U-Parkhotel per 1 september 2018 van Van Wijnen Projectontwikkeling Oost (VWPO). Jaarlijks wordt dit bedrag gemuteerd door de vrijval van erfpachttermijnen. Het saldo per eind 2022 bedraagt € 1,0 miljoen.

GESTELDE ZEKERHEDEN

Aan de Staat der Nederlanden is de volgende zekerheid verstrekt: per 1 januari 2010 het recht van 1^e hypotheek op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen, tot maximaal het bedrag van de openstaande schuld.

Ten behoeve van High Tech Factory B.V. is een borgstelling aan de Bank Nederlandse Gemeenten afgegeven. Het totaal van de lening bij de Bank Nederlandse Gemeenten bedraagt per jaareinde 2022 € 2,0 miljoen (2021 € 2,1 miljoen).

KORTLOPENDE SCHULDEN

2.4	Kortlopende schulden (M€) geconsolideerd	31-12-2022		31-12-2021	
2.4.3	Kredietinstellingen 1)		0,2		0,2
2.4.5	Schulden aan Ministerie van Financiën 1)		5,3		5,3
2.4.7	Vooruitgefactureerde termijn projecten		63,5		49,5
	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen	163,0		145,0	
	Lasten Werk voor derden	-99,5		-95,5	
2.4.8	Crediteuren		14,1		14,9
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		15,5		16,2
	Loonheffing	10,5		10,2	
	Omzetbelasting	1,6		2,5	
	Premies sociale verzekeringen	3,3		3,4	
	Overige belastingen	0,1		0,1	
2.4.10	Schulden ter zake pensioenen		4,1		3,8
2.4.11	Schulden ter zake van werk voor derden		0,3		4,4
2.4.12	Overige kortlopende schulden		6,9		7,7
2.4.13	Vooruit ontvangen collegegelden		19,0		13,4
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW		0,0		0,2
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen		45,2		23,2
2.4.17	Vakantiedagen/-geld		28,3		23,8
2.4.19	Overlopende passiva		7,6		5,3
	Totaal kortlopende schulden		210,0		167,9

1) Bij 'Kredietinstellingen' en 'Schulden aan het Ministerie van Financiën' is het kortlopende deel (< 1 jaar) opgenomen van de langlopende schulden.

In bovenstaand overzicht van kortlopende schulden zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

MODEL G

G1 SUBSIDIES WAARBIJ HET EVENTUEEL NIET AANGEWENDE DEEL VAN DE SUBSIDIE, MITS DE ACTIVITEITEN VOLLEDIG ZIJN UITGEVOERD, KAN WORDEN BESTEED AAN ANDERE ACTIVITEITEN WAARVOOR BEKOSTIGING WORDT VERSTREKT

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	J/N
Subsidieregeling extra hulp voor de klas	COHO21-20026	7-okt-21	J

G2 SUBSIDIES DIE UITSLUITEND MOGEN WORDEN AANGEWEND VOOR HET DOEL WAARVOOR DE SUBSIDIE IS VERSTREKT

G2.A AFLOPEND PER ULTIMO VERSLAGJAAR

Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verrekenen per 31 december 2022
--------------------	------------------	--------------------------	---------------------------------	--	---------------------------------	--------------------------	------------------------------------	------------------------------------

G2.B DOORLOPEND TOT IN EEN VOLGEND VERSLAGJAAR

Projectomschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december 2022
Totaal			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

ALGEMEEN

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen, zoals vorderingen en schulden. De universiteit wordt via deze instrumenten c.q. balansposities blootgesteld aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de universiteit verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten.

KREDIETRISICO

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren betreffen vorderingen op subsidieverstrekkingen en vorderingen op overige debiteuren.

De uitstaande vorderingen per balansdatum bedragen € 60,0 miljoen (2021: € 46,9 miljoen *). Het kredietrisico inzake de uitstaande vorderingen per eind 2022 is beoordeeld en indien nodig is er een voorziening getroffen. De uitstaande vorderingen betreffen vooral subsidiegelden die betaald worden door de EU, Nederlandse overheid of onderzoeksinstellingen. Het kredietrisico is over het geheel genomen beperkt.

**) Dit bedrag wijkt € 22,6 miljoen af ten opzichte van de definitieve jaarrekening 2021, en is in de jaarrekening 2021 abusievelijk fout gepresenteerd. Conform RJ 150.205 is deze toelichtingsfout hersteld en in deze jaarrekening het juiste bedrag opgenomen. Deze correctie heeft geen impact op de balans, staat van baten en lasten en de ratio's over 2021.*

RENTERISICO EN KASSTROOMRISICO

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij de opgenomen leningen is sprake van een vast rentepercentage gedurende een aantal jaar met tussentijdse renteherzieningen per leningsdeel. Onder de langlopende schulden is informatie over het rentepercentage en de looptijd van deze rente weergegeven. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd, zoals onder de langlopende schulden vermeld.

LIQUIDITEITSRISICO

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het bestuur ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft om steeds binnen de gestelde lening convenanten te blijven.

REËLE WAARDE

De reële waarde van de in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder tegoeden bankrekeningen, kortlopende vorderingen en kortlopende schulden benadert de boekwaarde daarvan.

NIET IN DE GECONSOLIDEERDE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

FISCALE POSITIES

VENNOOTSCHAPSBELASTING

De Universiteit Twente voert jaarlijks aan de hand van de laatste jaarrekening de VPB-toets uit (activiteitentoets en bekostigingstoets) om te bepalen of de universiteit over dat jaar al dan niet VPB-plichtig is. Tot op heden heeft de universiteit jaarlijks de vrijstelling van vennootschapsbelasting mogen toepassen.

Samen vormen de ondernemingen Universiteit Twente Holding B.V., Technopolis Twente Onroerend Goed B.V., Congres- en Studiecentrum Twente B.V., High Tech Factory B.V., High Tech Fund B.V., United Twente Innovation B.V., ITC International Hotel B.V., De Hogekamp B.V., EMI Twente B.V. en VVI B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De moedermaatschappij Universiteit Twente Holding B.V. neemt op grond van RJ 272.803d de belastinglasten respectievelijk belastingbaten van de gehele fiscale eenheid voor eigen rekening.

OMZETBELASTING

Voor de heffing van de omzetbelasting is Universiteit Twente met ITC International Hotel B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Universiteit Twente. Op grond van de standaardvoorwaarden zijn Universiteit Twente en ITC International Hotel B.V. ieder hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

Voor de heffing van de omzetbelasting is Universiteit Twente Holding B.V. met De Hogekamp B.V. en Congres- en StudieCentrum Twente B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Universiteit Twente Holding B.V. Op grond van de standaardvoorwaarden zijn Universiteit Twente Holding B.V. en de met haar gevoegde ondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor de door de combinatie verschuldigde omzetbelasting.

BELASTINGVORDERING

Met de belastingdienst vinden al enkele jaren gesprekken plaats over teruggave van omzetbelasting gebaseerd op de omzet pro rata berekening conform het arrest Hoge Raad d.d. 23 februari 2018. Dit betreft de berekening zonder rekening te hoeven houden met aftrekbeperking die uitgaat van rijksbijdragen. De mening van de Universiteit Twente dat de volledige rijksbijdrage mag worden gecorrigeerd in de berekening van het pro rata percentage, wordt door de belastingdienst niet gedeeld. In 2021 is de belastingdienst akkoord gegaan met teruggaaf van omzetbelasting op basis van omzet pro rata inclusief de aftrekbeperking. Met de belastingdienst wordt constructief overleg gevoerd over de hoogte van de toe te passen aftrekbeperking in de pro rata berekening. Verwacht wordt dat dit in het kalenderjaar 2023 volledig uitgewerkt zal zijn.

CLAIMS

Ultimo boekjaar is er geen sprake van mogelijke materiële claims.

AANSPRAKELIJKHEID EN GARANTIES

GARANTSTELLINGEN

- Universiteit Twente Holding B.V. heeft zich gecommitteerd aan 3 fondsen, te weten: Twente Technology Fund B.V. (€ 3,0 miljoen), Cottonwood Technology fund B.V. (€ 2,0 miljoen) en Innovation Industries Fund Cooperatief U.A. (€ 1,5 miljoen). Van het gecommitteerde bedrag van € 6,5 miljoen is reeds € 6,4 miljoen overgemaakt. Er staat nog een verplichting open van € 65 duizend.
- In 2022 heeft Universiteit Twente Holding B.V. zich eveneens gecommitteerd aan de fondsen IMEC.ISTART FUND NL (€ 0,5 miljoen) en MedTechFund (€ 0,5 miljoen). Per 31-12-2022 staat het bedrag van € 0,5 miljoen van beide fondsen nog open.
- Voor de huisvesting van studententeams is met Print Partners Ipskamp Beheer B.V. een huurovereenkomst voor het pand Capitoool 25 afgesloten door de universiteit. Deze huurovereenkomst is op 15 juni 2020 aangegaan voor een periode van vijf jaar, welke telkenmale automatisch met vijf jaar verlengd zal worden, tenzij huurder of verhuurder minimaal twaalf maanden voor afloop van de overeenkomst meldt deze te willen beëindigen. Met ingang van 2021 wordt de huur betaald door de Stichting Student Teams Twente. De universiteit staat volledig garant voor (de nakoming van) alle verplichtingen van deze stichting uit hoofde van de huurovereenkomst. De jaarhuur bedraagt bij aanvang van de overeenkomst € 0,1 miljoen per jaar en wordt jaarlijks geïndexeerd.

BORGSTELLINGEN

Ten behoeve van High Tech Factory B.V. is een borgstelling aan de Bank Nederlandse Gemeenten afgegeven. Het totaal van de lening bij de Bank Nederlandse Gemeenten bedraagt per jaareinde 2022 € 2,0 miljoen (2021 € 2,1 miljoen).

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangegaan ter zake van bouwactiviteiten en huur. De resterende looptijd kan als volgt worden gespecificeerd:

Meerjarige financiële verplichtingen (M€) geconsolideerd	Bouw- activiteiten	Huur- verplichtingen	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	4,7	2,4	7,1
Tussen 1 en 5 jaar	0,0	9,1	9,1
Langer dan 5 jaar	0,0	3,3	3,3
Totaal meerjarige financiële verplichtingen	4,7	14,8	19,5

BOUWACTIVITEITEN

De lopende verplichtingen in het kader van de bouwactiviteiten bedragen ultimo 2022 circa € 4,7 miljoen (2021: circa € 33,2 miljoen). De daling van het saldo ultimo 2022 ten opzichte van het saldo ultimo 2021 wordt veroorzaakt door verplichtingen ultimo 2021 ad circa € 31,0 miljoen voor nieuwbouw voor de faculteit ITC. Deze nieuwbouw is grotendeels in 2022 uitgevoerd en de bijbehorende verplichtingen gefactureerd.

HURVERPLICHTINGEN

- Voor de huur van extra kantoorruimte in het pand aan Capitoel 15 is per 1 april 2022 een huurovereenkomst met M7 EREIP V Dutch PropCo 4 B.V. afgesloten. De overeenkomst is in eerste instantie aangegaan voor een periode van vijf jaren en acht maanden. Het huurbedrag bedraagt € 0,5 miljoen per jaar. Het contract kan na afloop van de huurtermijn per 1 december 2027 jaarlijks met één jaar verlengd worden.
- Met Snelder Zijlstra Bedrijfshuisvesting is per 1 augustus 2014 een overeenkomst gesloten voor de huur van het pand Capitoel 40 ten behoeve van permanente tentamenruimte. Het huurbedrag bedraagt € 0,1 miljoen per jaar. Het contract wordt jaarlijks stilzwijgend met één jaar verlengd.
- Per 1 februari 2023 heeft de universiteit een overeenkomst met High Tech Centre Enschede B.V. voor de huur van het pand aan de Hengelosestraat 701 voor huisvesting van het Fraunhofer Innovation Platform for Advanced Manufacturing. De huurovereenkomst is in eerste instantie afgesloten voor een periode van 10 jaar met een jaarlijkse huursom van € 0,45 miljoen. Na de initiële huurtermijn kan de universiteit de huur met nog eens 5 jaar verlengen.
- VVI B.V. heeft een huurovereenkomst voor onbepaalde tijd met ASR Dutch Science Park Fund voor de huur van ruimte in gebouw The Gallery. Het totaal jaarbedrag in 2023 voor huur en bijkomende kosten bedraagt € 1,4 miljoen.

ERFPACHTVERPLICHTINGEN

Begin jaren negentig zijn woningen belast met erfpacht verkocht aan personeelsleden van de universiteit. De erfpachter van de woningen heeft de bevoegdheid de woning bij aangetekend schrijven aan Technopolis Twente Onroerend Goed B.V. aan te bieden. In dat geval is de vennootschap verplicht deze woning te kopen. De koopsom voor de woning zal door beide partijen in onderling overleg worden vastgesteld. Het recht van erfpacht dat is verworven bij de verkoop van de woningen is destijds gewaardeerd tegen de contante waarde. Deze waarde werd jaarlijks verminderd met de gefactureerde erfpachtgelden met betrekking tot de verkochte woningen. Uiteindelijk werd in boekjaar 2013 de financiële waarde nihil bereikt. Het recht van erfpacht – hoewel geen financiële vaste activa van waarde meer – blijft echter voortdurend van kracht.

VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

INKOOP

In het kader van de inkoop van goederen en diensten zijn door de universiteit ultimo 2022 financiële verplichtingen aangegaan tot een bedrag van circa € 14,2 miljoen (2021: circa € 10,6 miljoen). Het volledige bedrag aan verplichtingen vervalst binnen één jaar. Hiervoor zijn geen zakelijke zekerheden gesteld.

ONDERHOUD

Door de universiteit zijn in het kader van onderhoud aan gebouwen en terreinen voor het jaar 2022 financiële verplichtingen aangegaan tot een bedrag van € 1,4 miljoen (2021: € 1,7 miljoen).

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

BATEN

	Staat van Baten en Lasten (M€) - Baten geconsolideerd	Realisatie 2022		Begroting 2022 *)	Realisatie 2021	
3.1.1	Rijksbijdragen OCW		285,0	283,1		261,4
3.3.4	Collegegelden sector WO		28,5	30,9		31,1
3.4	Baten werk voor derden		86,8	98,3		88,3
3.4.1	Contractonderwijs		1,0			1,8
3.4.2	Contractonderzoek		84,0			83,6
3.4.2.1	Internationale organisaties	23,8			20,3	
3.4.2.2	Nationale overheden	11,8			11,3	
3.4.2.3	NWO	27,1			29,0	
3.4.2.5	Overige non-profit organisaties	3,4			4,5	
3.4.2.6	Bedrijven	17,9			18,5	
3.4.5	Overige baten werk i.o.v. derden		1,8			2,9
3.5	Overige baten		31,9	27,7		21,0
3.5.1	Verhuur		5,4			5,2
3.5.2	Detachering personeel		3,0			1,0
3.5.4	Sponsoring		0,1			0,0
3.5.6	Bijzondere baten		8,3			0,0
3.5.9	Opbrengst catering		1,8			1,2
3.5.10	Overige baten - overig		13,3			13,6
	Totaal baten		432,3	440,0		401,8

*) begrotingscijfers zijn niet beschikbaar op hetzelfde detailniveau als dat de jaarrekening is opgesteld.

3.5.10	Overige baten - overig (M€) geconsolideerd	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	Cursussen en congressen	0,9	2,6
	Bijdrage aan studentenvoorzieningen	0,8	1,0
	Doorberekende energie	2,6	1,0
	Kennisvalorisatie, etc.	9,0	9,0
	Totaal overige baten	13,3	13,6

RIJKSBIJDRAGE

Als gevolg van een hogere loon-/prijscompensatie dan begroot, vallen de inkomsten uit Rijksbijdrage € 1,9 miljoen hoger uit.

Ten opzichte van 2021 is de ontvangen Rijksbijdrage met € 23,6 miljoen gestegen. Deze stijging wordt voornamelijk verklaard door de toename van het studentenaantal over de afgelopen jaren, hetgeen van invloed is op de bekostiging. De jaarlijkse indexatie, baten vanuit het Nationaal Programma Onderwijs, en loon-/prijscompensatie dragen ook bij aan deze stijging.

COLLEGEGELDEN

De inkomsten uit collegegelden zijn in 2022 € 2,4 miljoen lager dan begroot. De voornaamste oorzaak hiervan is een lagere instroom van studenten in collegejaar 2022-2023 dan voorzien. Dit is tevens de oorzaak van de afname van inkomsten ten opzichte van 2021 met € 2,6 miljoen.

De inkomsten uit collegegelden zijn als volgt te verdelen over wettelijk tarief en instellingstarief:

Uitsplitsing collegegelden (M€)	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Wettelijk tarief collegegelden	14,3	17,0
Instellingstarief collegegelden	14,2	14,1
Totaal collegegelden	28,5	31,1

OMZET WERK VOOR DERDEN

De omzet werk in opdracht van derden valt € 11,5 miljoen lager uit dan begroot. Deze daling wordt veroorzaakt door een lager aantal in voorgaande jaren gestarte projecten en een lagere acquisitie van nieuwe in 2022 te starten projecten dan voorzien. Daarnaast valt de omzet lager uit vanwege vertraging en onderbesteding van kosten op lopende projecten.

Ten opzichte van 2021 is de omzet met € 1,5 miljoen gedaald naar € 86,8 miljoen. De omzet overige baten werk in opdracht van derden is met € 1,1 miljoen gedaald, onder meer doordat er in 2022 voor een bedrag van € 0,5 miljoen minder inkomsten uit congressen en cursussen zijn ten opzichte van 2021 en er in 2022 geen vrijval uit voorzieningen werk voor derden is geweest (2021: € 0,5 miljoen). Daarnaast zijn de inkomsten uit contractonderwijs met € 0,8 miljoen gedaald als gevolg van lagere inkomsten uit de masters van de faculteit BMS. Tegenover deze dalingen staat een stijging van inkomsten uit contractonderzoek met € 0,4 miljoen.

OVERIGE BATEN

De overige baten stijgen in 2022 tot een bedrag van € 31,9 miljoen (2021: € 21,0 miljoen). In onderstaande tabel wordt een nadere specificatie gegeven:

	Overige baten (M€) geconsolideerd	Realisatie 2022		Realisatie 2021	
3.5.1	Verhuur onroerend goed		5,4		5,2
3.5.2	Detachering personeel		3,0		1,0
3.5.4	Sponsoring		0,1		0,0
3.5.6	Bijzondere baten		8,3		0,0
3.5.9	Opbrengst catering		1,8		1,2
3.5.3	Overige		13,3		13,6
	- Subsidiereregelingen, cursussen en congressen	0,9		2,6	
	- Bijdrage aan studentenvoorzieningen	0,8		1,0	
	- Doorberekende energie	2,6		1,0	
	- Dienstverlening, doelsubsidie, leermiddelen	9,0		9,0	
	Totaal overige baten		31,9		21,0

De overige baten zijn € 4,2 miljoen hoger dan begroot. Hierin zit voor € 8,3 miljoen aan incidentele baten van Universiteit Twente Holding B.V. als gevolg van de vrijval van een subsidieverplichting die per eind 2021 op de balans stond. Verder hebben de gestegen energietarieven ervoor gezorgd dat de door de universiteit door te berekenen energielasten aan derden € 1,6 miljoen hoger zijn uitgevallen dan begroot.

In vergelijking met 2021 zijn de overige baten met € 10,9 miljoen gestegen. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door het incidentele resultaat van UTH van € 8,3 miljoen. Daarnaast zijn de inkomsten uit doorberekende energie gestegen met € 1,6 miljoen vanwege de extreem gestegen energietarieven in 2022. De inkomsten uit catering zijn met € 0,6 miljoen toegenomen vanwege het vervallen van COVID-19 restricties. Ook zijn de inkomsten uit verhuur onroerend goed en detachering personeel gestegen.

LASTEN

Staat van Baten en Lasten (M€) - Lasten geconsolideerd		Realisatie 2022		Begroting 2022 *)	Realisatie 2021	
4.1	Personeelslasten		309,0	312,4		288,0
4.1.1	Lonen en salarissen	289,6			266,8	
4.1.1.1	Brutolonen en salarissen	224,9			206,7	
4.1.1.2	Sociale lasten	29,1			27,0	
4.1.1.5	Pensioenpremies	35,6			33,1	
4.1.2	Overige personele lasten	19,4			21,2	
4.1.2.1	Vrijval / Dotaties personele voorzieningen	0,8			1,7	
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	8,0			8,3	
4.1.2.3	Overige	10,6			11,2	
4.2	Afschrijvingen materiële vaste activa		24,0	28,3		26,2
4.3	Huisvestingslasten		34,0	31,0		22,0
4.3.1	Huur	1,3			1,1	
4.3.2	Verzekeringen	0,6			0,5	
4.3.3	Onderhoud	6,8			5,4	
4.3.4	Energie en water	16,1			5,0	
4.3.5	Schoonmaak	3,9			4,4	
4.3.6	Heffingen	2,3			2,2	
4.3.8	Overige	3,0			3,4	
4.4	Overige lasten		76,5	75,7		65,3
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	24,1			19,5	
4.4.2	Inventaris en apparatuur	8,1			10,2	
4.4.4	Vrijval / Dotaties overige voorzieningen	-0,2			0,0	
4.4.5	Overige lasten - overig	44,5			35,6	
Totaal lasten			443,5	447,4		401,5

4.1	Gemiddelde personeelsformatie (fte) geconsolideerd	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	WP	2.015	2.094	1.936
	OBP	1.469	1.416	1.380
Totaal formatie		3.484	3.510	3.316

De volgende honoraria van accountants zijn ten laste gebracht van de universiteit, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a lid 1 en 2 BW.

4.4.1	Specificatie accountantskosten (k€)	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	Honorarium onderzoek jaarrekening	379,0	289,0
	Honorarium andere controleopdrachten	123,1	105,0
	Honorarium fiscale adviezen	0,0	5,0
	Honorarium andere niet-controlediensten	195,9	175,0
	Totaal accountantskosten	698,0	574,0

De in de tabel vermelde honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening van het betreffende boekjaar.

4.4.5	Overige lasten - overig (M€) geconsolideerd	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	Boeken en tijdschriften	3,4	3,3
	Technische materialen, drukwerk, etc.	11,2	10,1
	Grondstoffen	0,7	0,4
	Overige kosten gelieerde ondernemingen	0,0	0,4
	Reis- en verblijfkosten	8,2	2,5
	Uitbesteed werk	15,4	14,3
	Beurzen	1,3	1,3
	Huur, onderhoud apparatuur, etc.	4,3	3,3
	Totaal overige lasten	44,5	35,6

PERSONELE LASTEN

Met € 309,0 miljoen valt de realisatie van de personele lasten € 3,4 miljoen lager uit dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een lagere groei in fte's dan begroot. Hier tegenover staat dat er voor € 3,5 miljoen gedoteerd is aan de verlofschuld door een groei in fte's en minder opname van verlof.

Ten opzichte van 2021 stijgen de personele lasten met € 22,8 miljoen. Het aantal werknemers van de universiteit is in 2022 met 5% gestegen. Daarnaast is in 2022 een nieuwe cao van kracht geworden met een structurele loonstijging van 4%, alsmede een éénmalige bruto-uitkering.

De af te dragen sociale lasten en pensioenpremies zijn samen € 4,6 miljoen hoger dan in 2021. Dit is voornamelijk het gevolg van de toegenomen bruto loonsom. De premiepercentages voor sociale lasten zijn slechtst licht gestegen, terwijl het premiepercentage voor pensioenen gelijk is gebleven.

AFSCHRIJVINGEN

De lasten voor afschrijvingen zijn in 2022 € 4,3 miljoen lager dan begroot en € 2,2 miljoen lager dan in 2021. Deze afnames zijn beiden een gevolg van vertraging in oplevering van vastgoed en verbouwingen in zowel 2021 als 2022 en uitgestelde aankoop van inventaris en apparatuur.

HUISVESTING

De realisatie van huisvestingslasten valt € 3,0 miljoen hoger uit dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door de enorme stijging van energietarieven in 2022.

De stijging van de energietarieven in 2022 verklaart tevens de toename van de huisvestingslasten ten opzichte van 2021 met € 12,0 miljoen. Daarnaast vallen de lasten voor onderhoud hoger uit door gestegen prijzen.

De geconsolideerde huisvestingsratio komt uit op 12% (2021: 10%) en ligt hiermee onder de waarde van 15% die de universiteit als norm hanteert.

OVERIGE LASTEN

De realisatie van € 76,5 miljoen op overige lasten ligt in lijn met de begroting van € 75,7 miljoen.

Ten opzichte van 2021 zijn de overige lasten gestegen met € 11,2 miljoen. Als gevolg van het afbouwen en wegvallen van COVID-19 restricties hebben in 2022 weer meer activiteiten plaatsgevonden, met onder meer een stijging in reiskosten (€ 5,9 miljoen) en consumpties (€ 1,9 miljoen) tot gevolg. Daarnaast zijn de lasten voor licenties gestegen (€ 1,1 miljoen) en is er sprake van meer uitbesteed werk (€ 1,0 miljoen).

6	Financiële baten en lasten (M€) geconsolideerd	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
6.1	Rentebaten	0,5	0,1	0,2
6.2	Rentelasten	-0,5	-0,5	-0,7
	Totaal financiële baten en lasten	0,0	-0,4	-0,5
8	Resultaat op deelnemingen	-0,1	0,0	-0,2
9	Aandeel derden in het resultaat	0,0	0,0	0,0

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de universiteit. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de universiteit en haar deelnemingen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

ENKELVOUDIGE JAARREKENING

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (NA RESULTAATBESTEMMING)

	Balans per 31 december (M€) (na resultaatbestemming) enkelvoudig	2022	2021
1.1.2	Materiële vaste activa	284,9	256,7
1.1.3	Financiële vaste activa	32,3	23,7
	Totaal vaste activa	317,2	280,4
1.2.1	Vorraden	0,4	0,4
1.2.2	Vorderingen	60,4	47,8
1.2.4	Liquide middelen	92,8	122,1
	Totaal vlottende activa	153,6	170,3
	Totaal activa	470,8	450,7
2.1	Eigen vermogen	164,8	176,2
2.2	Voorzieningen	9,9	11,0
2.3	Langlopende schulden	88,5	93,8
2.4	Kortlopende schulden	207,6	169,7
	Totaal passiva	470,8	450,7

De volgende toelichtingen maken integraal onderdeel uit van de enkelvoudige jaarrekening 2022:

- algemene toelichting
- toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2022
- toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

Staat van Baten en Lasten (M€) enkelvoudig		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
3.1	Rijksbijdragen	285,0	283,1	261,4
3.3	College-, cursus, les- en examengelden	28,5	30,9	31,1
3.4	Baten werk voor derden	86,8	98,3	88,3
3.5	Overige baten	19,0	18,0	17,6
Totaal baten		419,3	430,3	398,4
4.1	Personeelslasten	307,5	310,0	287,0
4.2	Afschrijvingen	22,9	27,3	25,0
4.3	Huisvestingslasten	33,4	26,2	21,3
4.4	Overige lasten	75,7	74,1	64,6
Totaal lasten		439,5	437,6	397,9
Saldo baten en lasten		-20,2	-7,3	0,5
6.	Saldo financiële baten en lasten	0,2	-0,5	-0,3
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering		-20,0	-7,8	0,2
8.	Resultaat deelnemingen	8,6	0,2	-0,6
Nettoresultaat		-11,4	-7,6	-0,4

De volgende toelichtingen maken integraal onderdeel uit van de enkelvoudige jaarrekening 2022:

- algemene [toelichting](#)
- [toelichting](#) op de enkelvoudige balans per 31 december 2022
- [toelichting](#) op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening maakt deel uit van de statutaire jaarrekening 2022 van de universiteit. De financiële gegevens van de universiteit zijn in de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit verwerkt.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten, met uitzondering van de hierna genoemde grondslag:

DEELNEMINGEN IN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

RESULTAAT DEELNEMINGEN

Het aandeel in het resultaat van rechtspersonen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de universiteit in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de universiteit en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn geëlimineerd voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA

MATERIËLE VASTE ACTIVA

1.1.2		1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.3	1.1.2.5	1.1.2.6	
Materiële vaste activa (M€) enkelvoudig		Gebouwen en grond	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit betaald	Niet aan het proces dienstbare mva	Totaal
Aanschafprijs 1-1-2022 *)	a	484,6	44,3	53,1	18,3	13,0	613,3
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 1-1-2022 *)	b	-309,3	-16,0	-21,5	0,0	-9,8	-356,6
Boekwaarde 1-1-2022 *)	c=a+b	175,3	28,3	31,6	18,3	3,2	256,7
Investerings 2022	d	7,6	1,6	6,7	35,7		51,6
Activering werk in uitvoering 2022	e	2,4	1,8		-4,2		0,0
Aanschafwaarde desinvesteringen 2022	f	0,0		-2,3			-2,3
Afschrijvingen 2022	g	-15,1	-1,6	-5,9		-0,3	-22,9
Afschrijvingen desinvesteringen 2022	h	0,0		1,9			1,9
Aanschafprijs en terugname waardevermindering 31-12-2022	i=a+d+e+f	494,6	47,7	57,5	49,8	13,0	662,6
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen 31-12-2022	j=b+g+h	-324,4	-17,6	-25,5	0,0	-10,1	-377,7
Boekwaarde 31-12-2022	k=i+j	170,2	30,1	32,0	49,8	2,9	284,9
Afschrijvingspercentages (in %)		0 - 12,5	3,3 - 10	6,7 - 50	0,0	0 - 12,5	

GESTELDE ZEKERHEDEN

Aan de Staat der Nederlanden is de volgende zekerheid verstrekt: per 1 januari 2010 het recht van 1^e hypotheek op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen, tot maximaal het bedrag van de openstaande schuld.

WOZ en verzekerde waarde gebouwen en terreinen (M€) enkelvoudig	2022
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	225,7
Verzekerde waarde gebouwen	816,0

Bovenstaande WOZ-waardes hebben 1 januari 2021 als peildatum en zijn van toepassing op het belastingjaar 2022. De verzekerde waarde van de gebouwen is de geïndexeerde waarde op de polis per 1 juli 2022.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

1.1.3	Financiële vaste activa (M€) enkelvoudig	Boek- waarde 01-01-2022	Investe- ringen en verstrekte leningen	Desinves- teringen en aflos- singen	Resultaat 2022 *)	Mutatie Reclassi- ficatie	Boek- waarde 31-12-2022
	Universiteit Twente Holding	13,7			8,6		22,3
1.1.3.1	Deelnemingen in groepsmaatschappijen	13,7	0,0	0,0	8,6	0,0	22,3
	OostNL	1,4					1,4
	52° North	0,0					0,0
1.1.3.2	Overige deelnemingen	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4
	Universiteit Twente Holding B.V.	4,8		-0,5			4,3
	De Hogekamp B.V.	3,1		-0,1			3,0
	ICSC/U Park hotel	0,9					0,9
	United Twente Innovations B.V.	0,5					0,5
	Reclassificatie 1)	-0,7				0,6	-0,1
1.1.3.3	Vorderingen op groepsmaatschappijen	8,6	0,0	-0,6	0,0	0,6	8,6
	Vorderingen op OCW	0,4		-0,4			0,0
	Reclassificatie 1)	-0,4				0,4	0,0
1.1.3.5	Vorderingen op OCW	0,0	0,0	-0,4	0,0	0,4	0,0
	PC-leningen	0,1					0,1
	Noodfonds	0,1					0,1
	Studiereis commissie	0,0					0,0
	Reclassificatie	-0,2					-0,2
1.1.3.8	Overige vorderingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Totaal financiële vaste activa	23,7	0,0	-1,0	8,6	1,0	32,3

1) De reclassificatie betreft het herrubriceren van de overige vorderingen met een looptijd korter dan 1 jaar naar de vlottende activa.

VORDERINGEN OP GROEPSMAATSCHAPPIJEN

In 2020 is een nieuwe leningsovereenkomst tussen de universiteit en Universiteit Twente Holding B.V. afgesloten met een maximaal te lenen bedrag van € 6,5 miljoen en een looptijd van 20 jaar. Na afloop van de overeenkomst vindt volledige aflossing van de hoofdsom ineens plaats. Jaarlijks dient over het onafgeloste deel van de lening een rente van 1,5% betaald te worden. De totaal uitstaande lening bij Universiteit Twente Holding B.V. bedraagt per eind 2022 € 4,3 miljoen. Begin 2022 heeft terugbetaling plaats gevonden van de eind 2021 tijdelijk opgenomen € 0,5 miljoen.

Met De Hogekamp B.V. is in 2020 een leningsovereenkomst afgesloten voor een hoofdsom van € 3,25 miljoen met een looptijd van 40 jaar en jaarlijkse aflossing. De eerste aflossing heeft op 31 december 2020 plaatsgevonden. Vervroegde volledige aflossing is boetevrij toegestaan, evenals extra aflossingen met een minimum van € 50 duizend. De Hogekamp B.V. dient over de hoofdsom of het onafgeloste deel daarvan jaarlijks een rente van 2% te vergoeden. De totaal openstaande lening per eind 2022 is gedaald tot € 3,0 miljoen waarvan € 0,1 miljoen een kortlopend karakter heeft.

Met het Congres- en Studiecentrum Twente B.V. is ten behoeve van het U-Park hotel een leningsovereenkomst voor een bedrag van maximaal € 1 miljoen afgesloten, welke uiterlijk 31 december 2022 opvraagbaar was. In 2022 is geen extra bedrag uit de leningsovereenkomst opgevraagd, waarmee het uitstaande bedrag per eind 2022 op € 0,9 miljoen blijft staan. Aflossing van de lening zal plaats vinden in vijftien gelijke termijnen, voor het eerst op 1 januari 2023. Een bedrag van € 0,1 miljoen heeft derhalve per eind 2022 een kortlopend karakter. Over het bedrag van de geldlening of het onafgeloste gedeelte daarvan dient een rente van 2% per jaar betaald te worden.

Voor de support van het TOP-programma is eind 2020 een overeenkomst voor een rekening courant tussen de universiteit en United Twente Innovations B.V. ter hoogte van € 535 duizend aangegaan. Beide partijen hebben een derde partij bereid gevonden de financiering van het TOP-programma over te nemen. Indien deze derde partij een TOP-krediet herfinanciert of wanneer United Twente Innovations B.V. een rechtstreekse betaling uit hoofde van een TOP-krediet ontvangt, zal dit bedrag aan de universiteit worden overgemaakt. De overeenkomst tussen de universiteit en United Twente Innovations B.V. is voor onbepaalde tijd aangegaan en over een openstaande vordering wordt geen rente in rekening gebracht. In het jaar 2022 heeft deze lening geen mutatie ondergaan.

VLOTTENDE ACTIVA

VOORRADEN

1.2.1	Vorraden (M€) enkelvoudig	31-12-2022	31-12-2021
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	0,4	0,4

De gehanteerde kostprijsmethode voor de voorraadwaardering betreft FIFO (first in, first out).

KORTLOPENDE VORDERINGEN

1.2.2	Kortlopende vorderingen (M€) enkelvoudig		31-12-2022		31-12-2021
1.2.2.1	Debiteuren		23,5		17,1
1.2.2.2	Vordering op OCW		0,0		0,4
1.2.2.4	Vorderingen op groepsmaatschappijen		1,7		2,4
1.2.2.7	Vorderingen op studenten/ deelnemers/cursisten		0,1		0,1
1.2.2.8	Overige overheden		2,4		2,5
1.2.2.9	Waardering onderhanden projecten		24,2		16,0
	Lasten Werk voor derden	96,7		76,1	
	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen	-72,5		-60,1	
1.2.2.10	Overige vorderingen:		0,5		0,2
	Kortlopende vorderingen financiële vaste activa	0,2		0,2	
	Overige vorderingen	0,3		0,0	
1.2.2.11	Belastingen		0,4		0,6
1.2.2.12	Vooruitbetaalde bedragen		6,1		6,3
1.2.2.15	Overlopende activa overige:				
	Nog te ontvangen bedragen		2,0		2,4
	Subtotaal kortlopende vorderingen		60,9		48,0
1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid		-0,5		-0,2
	Totaal kortlopende vorderingen		60,4		47,8

In bovenstaand overzicht van vorderingen zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. De boekwaarde van de opgenomen vorderingen benadert de reële waarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Het verloop van de voorzieningen wegens oninbaarheid is als volgt:

1.2.2.16	Voorziening wegens oninbaarheid (M€) enkelvoudig	2022	2021
	Saldo per 1 januari	-0,2	-0,1
	Onttrekking	0,0	0,1
	Vrijval	0,2	0,0
	Dotatie	-0,5	-0,2
	Stand per 31 december	-0,5	-0,2

LIQUIDE MIDDELEN

1.2.4	Liquide middelen (M€) enkelvoudig	31-12-2022	31-12-2021
1.2.4.1	Kasmiddelen	0,1	0,0
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	6,4	2,3
1.2.4.3	Rekening courant tegoed Schatkistbankieren	86,3	119,8
	Totaal liquide middelen	92,8	122,1

Onder de liquide middelen zijn onder meer deposito's opgenomen die direct opvraagbaar zijn. Het volledige bedrag aan liquide middelen staat ter vrije beschikking aan de universiteit.

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

2.1	Eigen vermogen (M€) enkelvoudig	Stand per 1-1-2022	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2022
2.1.1.1	Algemene reserve	162,5	-20,0		142,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Universiteit Twente Holding B.V.	13,7	8,6		22,3
	Totaal Eigen Vermogen	176,2	-11,4	0,0	164,8

Ingevolge artikel 2.9 lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het negatieve resultaat over het boekjaar 2022 van € 11,4 miljoen onttrokken aan de reserves.

Het verschil in Eigen Vermogen per balansdatum tussen de geconsolideerde en enkelvoudige cijfers wordt veroorzaakt door het Minderheidsbelang derden, welke voort komt uit de cijfers van de Universiteit Twente Holding B.V..

2.1	Eigen vermogen (M€) enkelvoudig	Stand per 1-1-2021	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2021
2.1.1.1	Algemene reserve	162,9	0,2	-0,6	162,5
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat):				
	Universiteit Twente Holding B.V.	13,7	-0,6	0,6	13,7
	Totaal Eigen Vermogen	176,6	-0,4	0,0	176,2

BESTEMMINGSRESERVE (PRIVAAT)

De per 31 december 2022 gevormde bestemmingsreserve voor de gelieerde onderneming Universiteit Twente Holding B.V. (v/h Holding Technopolis Twente B.V.) geeft de vermogenspositie van deze onderneming weer en is bestemd voor het opvangen van mogelijke toekomstige tekorten van de onderneming.

VOORZIENINGEN

2.2	2.2.1	2.2.4	
Vorzieningen (M€) enkelvoudig	Personele voorzieningen	Overige voorzieningen	Totaal voorzieningen
Stand per 1-1-2022	10,8	0,2	11,0
Dotaties	3,2	0,0	3,2
Onttrekkingen	-1,7	0,0	-1,7
Vrijval	-2,4	-0,2	-2,6
Stand per 31-12-2022	9,9	0,0	9,9
Onderverdeling saldo 31-12-2022:			
< 1 jaar	3,1	0,0	3,1
1-5 jaar	4,6	0,0	4,6
> 5 jaar	2,2	0,0	2,2
Totaal	9,9	0,0	9,9

2.2	Vorzieningen (M€) - specificatie enkelvoudig	Stand per 1-1-2022	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand per 31-12-2022
2.2.1	Personele voorzieningen					
	ERD-WGA	2,7	0,9	0,3	0,7	2,6
	WW en BW-WW	1,4	0,9	0,3	0,8	1,2
	Transitievergoeding	2,4	1,2	0,7	0,3	2,6
	Sabbatical Leave	0,1	0,1			0,2
	UT-jubilea	3,6		0,3	0,5	2,8
	BWNU AOW gat	0,1			0,1	0,0
	Reorganisatie	0,5	0,1	0,1		0,5
	Subtotaal personele voorzieningen	10,8	3,2	1,7	2,4	9,9
2.2.4	Overige voorzieningen					
	EU	0,2			0,2	0,0
	Subtotaal overige voorzieningen	0,2	0,0	0,0	0,2	0,0
	Totaal voorzieningen	11,0	3,2	1,7	2,6	9,9

LANGLOPENDE SCHULDEN

2.3	2.3.5	2.3.7	
Langlopende schulden (M€) enkelvoudig	Ministerie van Financiën	Overig	Totaal
Nominale waarde aangegane leningen 1-1-2022	150,0	1,9	151,9
Cumulatieve aflossingen 1-1-2022	-52,7	0,0	-52,7
Stand per 1-1-2022	97,3	1,9	99,2
Aangegane leningen	0,0	0,0	0,0
Aflossingen	-5,3	0,0	-5,3
Stand per 31-12-2022	92,0	1,9	93,9
Kortlopend deel langlopende schulden 31-12-2022	5,3	0,1	5,4
Stand langlopende schulden per 31-12-2022	86,7	1,8	88,5
Onderverdeling stand per 31-12-2022:			
Looptijd 1-5 jaar	21,2	0,5	21,7
Looptijd > 5 jaar	65,5	1,3	66,8

Het kortlopende deel (< 1 jaar) is opgenomen bij de Kortlopende Schulden.

Onderstaande tabel geeft een weergave van de aangegane leningen, jaarlijkse aflossingen en te betalen rente:

Lening enkelvoudig	Nominale waarde	Einddatum	Aflossing per jaar	Rente	Rentevast t/m jaar
Ministerie van Financiën lening 1	€ 90,0 miljoen	3-1-2039	€ 3,2 miljoen	0,71%	2025
Ministerie van Financiën lening 2	€ 25,0 miljoen	3-1-2039	€ 0,9 miljoen	0,10%	2039
Ministerie van Financiën lening 3	€ 35,0 miljoen	2-1-2041	€ 1,2 miljoen	0,10%	2041
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	€ 1,9 miljoen	31-12-2038	€ 0,1 miljoen	0,00%	n.v.t.

Onder post 2.3.7 'Overig' wordt een overeenkomst met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland verantwoord inzake een opgenomen Toekomstfondskrediet Onderzoeksfaciliteiten (TOF-krediet). De universiteit heeft deze overeenkomst in 2016 met de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland afgesloten. De lening wordt aangewend om investeringen in het NanoLab mee te financieren. Per eind 2022 was een bedrag van € 1,9 miljoen ontvangen. Dit bedrag wordt met ingang van boekjaar 2023 in 15 jaarlijkse termijnen aan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland terug betaald.

GESTELDE ZEKERHEDEN

Aan de Staat der Nederlanden is de volgende zekerheid verstrekt: per 1 januari 2010 het recht van 1^e hypotheek op een deel van het onroerend goed ter zekerheid van de opgenomen leningen, tot maximaal het bedrag van de openstaande schuld.

KORTLOPENDE SCHULDEN

2.4	Kortlopende schulden (M€) enkelvoudig	31-12-2022		31-12-2021	
2.4.1	Schulden aan groepsmaatschappijen		0,1		4,8
2.4.2	Schulden aan andere deelnemingen		0,0		0,0
2.4.5	Schulden aan Ministerie van Financiën 1)		5,3		5,3
2.4.7	Vooruitgefactureerde termijn projecten		63,5		49,5
	Vooruitgefactureerde en -ontvangen termijnen	163,0		145,0	
	Lasten Werk voor derden	-99,5		-95,5	
2.4.8	Crediteuren		13,4		14,1
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen		15,3		16,1
	Loonheffing	10,5		10,1	
	Omzetbelasting	1,6		2,5	
	Premies sociale verzekeringen	3,3		3,4	
	Overige belastingen	-0,1		0,1	
2.4.10	Schulden ter zake pensioenen		4,1		3,8
2.4.11	Schulden ter zake van werk voor derden		0,3		4,4
2.4.12	Overige kortlopende schulden		6,9		7,6
2.4.13	Vooruit ontvangen collegegelden		19,0		13,4
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW		0,0		0,2
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen		44,1		22,1
2.4.17	Vakantiedagen/-geld		28,2		23,7
2.4.19	Overlopende passiva		7,4		4,7
	Totaal kortlopende schulden		207,6		169,7

1) Bij Schulden aan Ministerie van Financiën is het kortlopende deel (< 1 jaar) opgenomen van de langlopende schuld.

In bovenstaand overzicht van kortlopende schulden zijn geen posten opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

NIET IN DE ENKELVOUDIGE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Voor een toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

BATEN

	Staat van Baten en Lasten (M€) - Baten enkelvoudig	Realisatie 2022		Realisatie 2021	
3.1.1	Rijksbijdragen OCW		285,0		261,4
3.3.4	Collegegelden sector WO		28,5		31,1
3.4	Baten werk voor derden		86,8		88,3
3.4.1	Contractonderwijs		1,0		1,8
3.4.2	Contractonderzoek		84,0		83,6
3.4.2.1	Internationale organisaties	23,8		20,3	
3.4.2.2	Nationale overheden	11,8		11,3	
3.4.2.3	NWO	27,1		29,0	
3.4.2.5	Overige non-profit organisaties	3,4		4,5	
3.4.2.6	Bedrijven	17,9		18,5	
3.4.5	Overige baten werk i.o.v. derden		1,8		2,9
3.5	Overige baten		19,0		17,6
3.5.1	Verhuur		2,5		2,7
3.5.2	Detachering personeel		3,3		1,1
3.5.4	Sponsoring		0,1		0,0
3.5.9	Opbrengst catering		0,3		0,1
3.5.10	Overige baten - overig		12,8		13,7
	Totaal baten		419,3		398,4

3.5.10	Overige baten - overig (M€) enkelvoudig	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	Subsidieregelingen, cursussen en congressen	0,9	2,6
	Bijdrage aan studentenvoorzieningen	0,8	1,0
	Doorberekende energie	3,4	1,3
	Kennisvalorisatie, overig	7,7	8,8
	Resultaat verkoop deelnemingen	0,0	0,0
	Totaal overige baten	12,8	13,7

LASTEN

	Staat van Baten en Lasten (M€) - Lasten enkelvoudig	Realisatie 2022		Realisatie 2021	
4.1	Personeelslasten		307,5		287,0
4.1.1	Lonen en salarissen		288,2		265,5
4.1.1.1	Brutolonen en salarissen	223,7		205,7	
4.1.1.2	Sociale lasten	28,9		26,8	
4.1.1.5	Pensioenpremies	35,6		33,0	
4.1.2	Overige personele lasten		19,3		21,5
4.1.2.1	Vrijval / Dotaties personele voorzieningen	0,8		1,7	
4.1.2.2	Personeel niet in loondienst	8,0		8,4	
4.1.2.3	Overige	10,5		11,4	
4.2	Afschrijvingen materiële vaste activa		22,9		25,0
4.3	Huisvestingslasten		33,4		21,3
4.3.1	Huur		3,0		2,5
4.3.2	Verzekeringen		0,6		0,5
4.3.3	Onderhoud		5,9		4,3
4.3.4	Energie en water		15,6		4,6
4.3.5	Schoonmaak		3,7		4,2
4.3.6	Heffingen		2,2		2,1
4.3.8	Overige		2,4		3,1
4.4	Overige lasten		75,7		64,6
4.4.1	Administratie- en beheerslasten		24,3		19,4
4.4.2	Inventaris en apparatuur		8,1		10,1
4.4.4	Vrijval / Dotaties overige voorzieningen		-0,2		0,0
4.4.5	Overige lasten - overig		43,5		35,1
	Totaal lasten		439,5		397,9

4.1	Gemiddelde personeelsformatie (fte) enkelvoudig	2022	2021
	WP	2.015	1.936
	OBP	1.429	1.346
	Totaal formatie	3.444	3.282

4.4.5	Overige lasten - overig (M€) enkelvoudig	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	Boeken en tijdschriften	3,4	3,2
	Technische materialen, drukwerk, etc.	10,5	10,1
	Grondstoffen	0,3	0,2
	Reis- en verblijfkosten	8,6	2,7
	Uitbesteed werk	15,3	14,3
	Beurzen	1,3	1,3
	Huur, onderhoud apparatuur, etc.	4,1	3,3
	Totaal overige lasten	43,5	35,1

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

6	Financiële baten en lasten (M€) enkelvoudig	Realisatie 2022	Realisatie 2021
6.1	Rentebaten	0,6	0,2
6.2	Rentelasten	-0,4	-0,5
	Totaal financiële baten en lasten	0,2	-0,3

RESULTAAT DEELNEMINGEN

8	Resultaat deelnemingen (M€) enkelvoudig	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	Universiteit Twente Holding B.V.	8,6	-0,6
	Totaal resultaat deelnemingen	8,6	-0,6

DEELNEMINGEN EN VERBONDEN PARTIJEN

MEERDERHEIDSDEELNEMINGEN VOLLEDIG OPGENOMEN IN DE CONSOLIDATIE

		% deelname	Eigen Verm. (M€) *	Expl. Res. (M€) *	Omzet (M€)	Verklaring art. 2:403 BW
Naam	Universiteit Twente Holding	100%	24,2	9,3	10,5	nee
Juridisch vorm	B.V.					
Statutaire zetel	Enschede					
Activiteit	Overig					

*) De cijfers van Universiteit Twente Holding B.V. zijn volledig mee geconsolideerd in de jaarrekening van de universiteit.

Onderstaande minderheidsbelangen zijn niet opgenomen in de consolidatie van de universiteit.

MINDERHEIDSBELANGEN UNIVERSITEIT TWENTE

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteit	% deelname
52° North	GmbH	Münster	Contractonderzoek	26%
Ontwikkelingsmaatschappij Oost Nederland	N.V.	Arnhem	Overig	2%

VERBONDEN PARTIJEN UNIVERSITEIT TWENTE HOLDING (CONSOLIDATIEKRING)

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteit	% deelname
Technopolis Twente Onroerend Goed	B.V.	Enschede	Onroerende zaken	100%
United Twente Innovation	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	100%
De HogeKamp	B.V.	Enschede	Onroerende zaken	100%
Congres- en Studiecentrum Twente	B.V.	Enschede	Overig	100%
ITC International Hotel	B.V.	Enschede	Overig	100%
VVI	B.V.	Enschede	Overig	100%
High Tech Fund	B.V.	Enschede	Overig	100%
High Tech Factory	B.V.	Enschede	Overig	100%
EMI Twente	B.V.	Enschede	Overig	100%
New Origin	B.V.	Enschede	Overig	100%
UT International Ventures Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%
- UT International Ventures	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%
- UTIVH - VC Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteit	% deelname
- UTIVH - VyCAP	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	10%
- PA Imaging Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	25%
- PA Imaging R&D	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	25%
- U-Needle Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	7%

OVERIGE BELANGEN UNIVERSITEIT TWENTE HOLDING

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteit	% deelname
Encytos	B.V.	Enschede	Overig	60%
Flow Beams	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	60%
NociTrack	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	53%
LC Founders	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	31%
Micronit	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	28%
Semen Refinement	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	27%
ScarTec Therapeutics	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	27%
Nederlands-Duitse Internet Exchange	B.V.	Enschede	Overig	25%
Foamprint 3D	B.V.	Enschede	Overig	25%
Superlight Photonics	B.V.	Enschede	Overig	25%
Aluvia Photonics	B.V.	Enschede	Overig	25%
Panthera Group	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	23%
Lionix International Dutch Participation	B.V.	Amstelveen	Overig	21%
Machnet Holding	B.V.	Groningen	Contractonderzoek	21%
Mercury Lab	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	20%
Twente Technology Fund	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	20%
4Silence	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	19%
Flux Robotics	B.V.	Enschede	Overig	18%
Dutch Student Investment Fund	B.V.	Enschede	Overig	17%
Gable Systems	B.V.	Hengelo	Contractonderzoek	15%
Ramani	B.V.	Soerendonk	Overig	15%
ReCarbn	B.V.	Enschede	Overig	15%
Materiomics	B.V.	Bilthoven	Contractonderzoek	15%
MyLife Technology	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	12%
Hy2Care	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	11%

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteit	% deelname
Ames Europe Enschede	B.V.	Enschede	Overig	10%
Locus Positioning	B.V.	Enschede	Overig	10%
Smart Signs Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	10%
PHIX	B.V.	Enschede	Overig	9%
20Med Therapeutics	B.V.	Hengelo	Contractonderzoek	9%
Escens	B.V.	Lelystad	Contractonderzoek	8%
IamFluidics	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	8%
Photix	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	8%
Qurin	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	7%
Soltice Pharmaceuticals	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	5%
QuiX	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	5%
Eurekite Holding	B.V.	Enschede	Overig	3%
Sirius Medical Systems	B.V.	Eindhoven	Contractonderzoek	3%
Innovation Industries UA	Coöperatie	Enschede	Overig	2%
River BioMedics	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	2%
20Face	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	1%
Encapson	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	1%
NX Filtration Holding	B.V.	Enschede	Contractonderzoek	0%
Shift Invest Coöperatief III	Coöperatie	Amstelveen	Overig	0%
Innovation Industries II UA	Coöperatie	Amsterdam	Overig	0%
ForwardOne	Coöperatie	Amstelveen	Overig	0%

COMMANDITAIRE VENNOOTSCHAPPEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Activiteit	% deelname
CCP ClearFlight	C.V.	Enschede	Contractonderzoek	27%
CCP Eurekite	C.V.	Enschede	Contractonderzoek	23%
CCP SoundEnergy	C.V.	Enschede	Overig	22%

BEZOLDIGING VAN BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

De sector gebonden inkomensnorm voor het Wetenschappelijk Onderwijs inzake de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector bedraagt voor 2022 € 216.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt met ingang van 1 januari 2016 voor de eerste 12 kalendermaanden een afwijkende normering, zowel voor de duur van de opdracht als voor het uurtarief. Binnen de Universiteit Twente zijn in het kalenderjaar 2022 geen topfunctionarissen zonder dienstbetrekking werkzaam geweest.

De bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en niet-topfunctionarissen was als volgt en in lijn met de verantwoordingsplicht uit hoofde van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN (COLLEGE VAN BESTUUR) / GEWEZEN TOPFUNCTIONARISSEN MET DIENSTBETREKKING

Bedragen x € 1	Dhr. V. Subramaniam	Mw. M. Roos	Dhr. A. Veldkamp
Functiegegevens	Voorzitter	Vice-Voorzitter	Rector Magnificus
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging:			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	190.723	190.723	190.312
Beloningen betaalbaar op termijn	24.264	24.264	25.588
Subtotaal	214.987	214.987	215.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	216.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging 2022	214.987	214.987	215.900
Bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
<u>Gegevens 2021</u>			
Aanvang en einde functievervulling	1/9 - 31/12	1/9 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging:			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	59.012	59.012	184.819
Beloningen betaalbaar op termijn	7.977	7.977	24.081
Subtotaal	66.989	66.989	208.900
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	69.858	69.858	209.000
Totale bezoldiging 2021	66.989	66.989	208.900

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

Bedragen x € 1	Mw. S. Butzke	Mw. S. Butzke	Mw. N. Boersma
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12		1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	24.758		16.250
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400		21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.		n.v.t.
Totale bezoldiging 2022	24.758		16.250
Bedrag van de overschrijding	n.v.t.		n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.		n.v.t.
<u>Gegevens 2021</u>			
Aanvang en einde functievervulling	1/8 - 31/12	1/1 - 31/7	1/1 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging 2021	7.813	7.292	12.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.141	12.139	20.900

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN (VERVOLG)

Bedragen x € 1	Dhr. J. van Beurden	Dhr. M. Wessling	Dhr. J. de Haas
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 9/10
Bezoldiging			
Totale bezoldiging	16.622	16.250	12.188
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	16.688
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging 2022	16.622	16.250	12.188
Bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
<u>Gegevens 2021</u>			
Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/8 - 31/12
Bezoldiging			
Totale bezoldiging 2021	12.500	12.500	5.208
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	20.900	8.761

BEZOLDIGING NIET-TOPFUNCTIONARISSEN

Bedragen x € 1			
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar	Hoogleraar
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1 -31/12	1/1 -31/12	1/1 -31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	242.291	202.100	202.100
Beloningen betaalbaar op termijn	25.887	24.561	24.561
Totaal bezoldiging 2022	268.178	226.661	226.661
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	216.000	216.000	216.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	zie 1)	zie 2)	zie 3)
<u>Gegevens 2021</u>			
Functiegegevens	Hoogleraar	Hoogleraar	Decaan
Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	234.852	196.074	199.210
Beloningen betaalbaar op termijn	25.425	24.107	24.197
Totaal bezoldiging 2021	260.277	220.181	223.407

1). De beloning is overeengekomen met een meer dan excellente wetenschapper om internationaal te kunnen concurreren en deze wetenschapper voor onze universiteit te kunnen behouden. Overschrijding als gevolg van pensioencompensatie over het jaar 2022 + toelages.

2). Overschrijding als gevolg van pensioencompensatie over het jaar 2022 + toelages.

3). Overschrijding als gevolg van pensioencompensatie over het jaar 2022 + toelages.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er hebben zich na de balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan met een significante invloed op het resultaat en het vermogen van de universiteit.

De jaarrekening is vastgesteld door het College van Bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht van de Universiteit Twente op 21 juni 2023 te Enschede.

.....
prof. dr. V. Subramaniam
(Voorzitter College van Bestuur)

.....
Mw. ir. S. Butzke
(Voorzitter Raad van Toezicht)

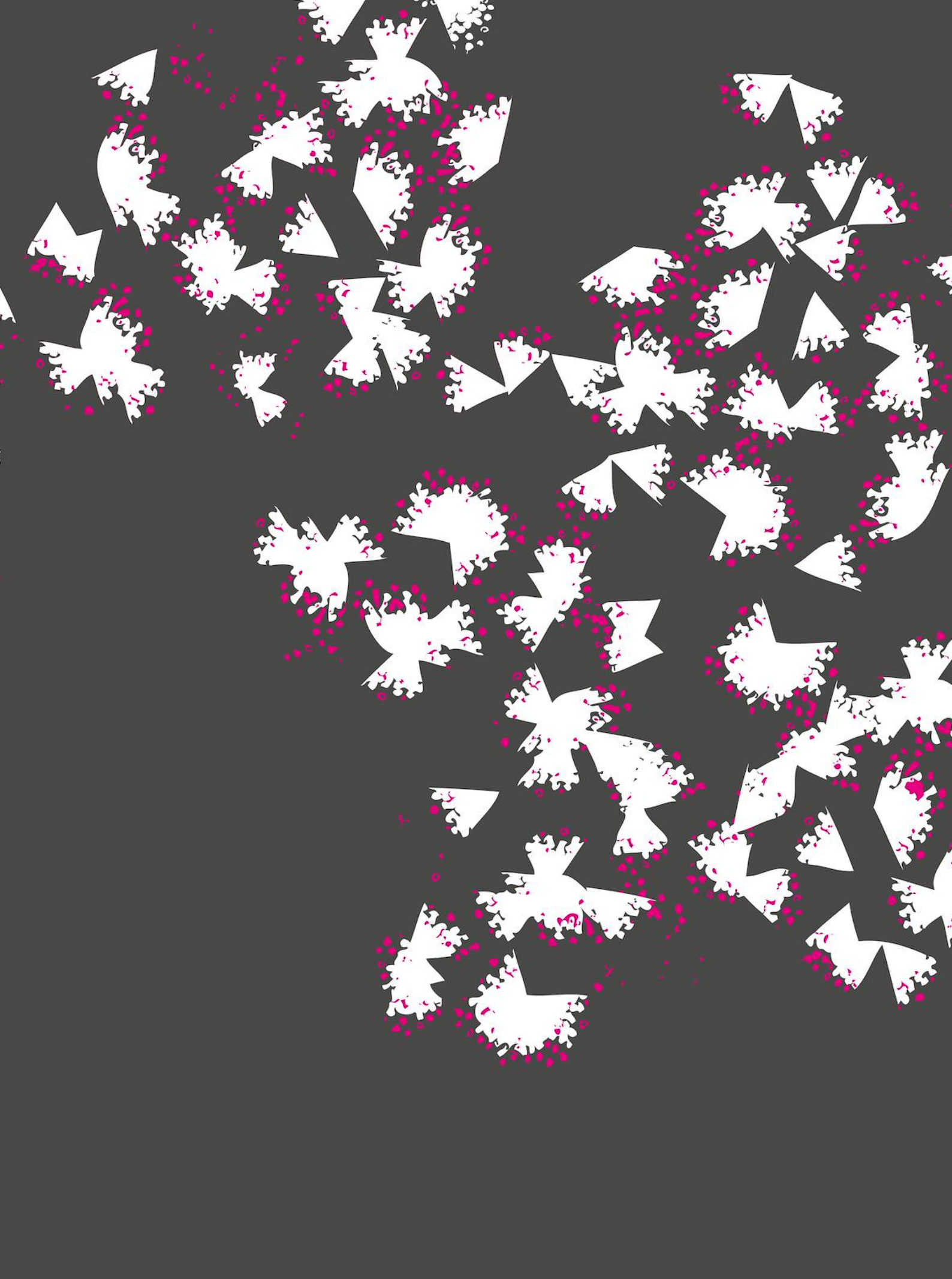
.....
prof. dr. ir. A. Veldkamp
(Rector Magnificus)

.....
Mw. ir. N. Boersma
(Lid Raad van Toezicht)

.....
drs. M. Roos
(Vicevoorzitter College van Bestuur)

.....
Ir. J. van Beurden
(Lid Raad van Toezicht)

.....
Prof. dr.-ing. M. Wessling
(Lid Raad van Toezicht)



OVERIGE GEGEVENS

WETTELIJKE GRONDSLAG RESULTAATBESTEMMING

Ingevolge artikel 2.9, lid 4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is het resultaat van het verslagjaar verrekend met de reserve van de universiteit. Het negatieve enkelvoudige resultaat over het verslagjaar 2022 van € 11,4 miljoen wordt onttrokken aan het eigen vermogen van de universiteit.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Universiteit Twente

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2022

ONS OORDEEL

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Universiteit Twente per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

WAT WIJ GECONTROLEERD HEBBEN

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Universiteit Twente (of hierna 'de onderwijsinstelling') te Enschede (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022;
3. het geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022;
4. het geconsolideerd overzicht totaalresultaat over 2022; en
5. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Twente zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie en onze bevindingen ten aanzien van continuïteit, fraude en niet-naleven wet- en regelgeving, en de kernpunten van onze controle moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

INFORMATIE TER ONDERSTEUNING VAN ONS OORDEEL

SAMENVATTING

Materialiteit
<ul style="list-style-type: none">· Materialiteit getrouwheid van EUR 8,6 miljoen· 2% van totale baten· Materialiteit financiële rechtmatigheid van EUR 10,2 miljoen· 3% van de totale publieke middelen
Groepscontrole
<ul style="list-style-type: none">· Controledekking van 91% van totale activa· Controledekking van 97% van totale baten
Risico's gerelateerd aan Fraude & Noclar en Continuïteit
<ul style="list-style-type: none">· Risico's gerelateerd aan fraude en niet-naleven wet- en regelgeving (Noclar): veronderstelde risico van doorbreken interne beheersing door het management· Risico's gerelateerd aan continuïteit: geen continuïteitsrisico's geïdentificeerd
Kernpunten
<ul style="list-style-type: none">· Werk in opdracht van derden (projecten)· Waardering materiële vaste activa
Oordeel
Goedkeurend

MATERIALITEIT

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op EUR 8,6 miljoen (2021: EUR 7,7 miljoen). Voor de bepaling van de materialiteit wordt uitgegaan van 2% van de totale baten. Wij beschouwen de totale baten als de meest geschikte benchmark. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op EUR 10,2 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 is tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2022. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij hebben met de Raad van Toezicht afgesproken dat wij tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de EUR 340.000 rapporteren aan hen alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

REIKWIJDTE VAN DE GROEPSCONTROLE

Universiteit Twente staat aan het hoofd van een groep van entiteiten (groepsonderdelen). De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de jaarrekening van Universiteit Twente.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen, dit betreffen bijvoorbeeld groepsonderdelen met complexe activiteiten of groepsonderdelen die gezien de omvang van de baten of het balanstotaal significant zijn. Universiteit Twente (enkelvoudig) is gezien de omvang een significant onderdeel en daar hebben wij zelf de controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Voor de groepsonderdelen die niet in scope waren, hebben wij cijferanalyses uitgevoerd om te bevestigen dat onze scoping gedurende de controle passend bleef.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij Universiteit Twente (enkelvoudig), gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De controledekking zoals opgenomen in de sectie samenvatting kan als volgt nader worden gespecificeerd:

- totaal activa: 91% controle volledige jaarcijfers;
- totaal baten: 97% controle volledige jaarcijfers.

CONTROLEAANPAK RISICO VAN FRAUDE EN HET NIET-NALEVEN VAN WET- EN REGELGEVING

In het bestuursverslag, onderdeel 'Continuïteitsparagraaf - Aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem' beschrijft het College van Bestuur de procedures ten aanzien van de risico's op fraude en niet-naleven van wet- en regelgeving.

In het kader van onze controle hebben wij inzicht verkregen in Universiteit Twente en de bedrijfsomgeving, en hebben wij de opzet en de implementatie beoordeeld van het risicomanagement van Universiteit Twente met betrekking tot fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving. Onze werkzaamheden omvatten onder andere het evalueren van de gedragscode, de klokkenluidersregeling en de procedures van de onderwijsinstelling om aanwijzingen van mogelijke fraude en niet-naleven van wet- en regelgeving te onderzoeken. Bovendien hebben wij inlichtingen ter zake ingewonnen bij het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en bij andere relevante afdelingen, zoals Internal Audit en Juridische Zaken.

Wij hebben onder meer de volgende controlewerkzaamheden uitgevoerd:

- inzicht verkrijgen hoe de onderwijsinstelling informatietechnologie (IT) gebruikt en de invloed daarvan op de jaarrekening, inclusief het risico van cybersecurity incidenten die een materieel effect hebben op de jaarrekening;
- evaluatie van nevenfuncties van leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht, met speciale aandacht voor procedures en governance met betrekking tot mogelijke belangenconflicten;
- evalueren van verslagleggingen inzake aanwijzingen over mogelijke fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;
- evalueren van correspondentie met regelgevende en toezichthoudende instanties, en van verklaringen door advocaten ten behoeve van accountants.

Daarnaast hebben wij werkzaamheden uitgevoerd om inzicht te verkrijgen in de wet- en regelgeving die op Universiteit Twente van toepassing is en hebben de volgende rechtsgebieden geïdentificeerd die de meest waarschijnlijke oorzaak zouden kunnen zijn voor een materieel effect op de jaarrekening:

- Europese aanbestedingswetgeving (in verband met de vereisten vanuit het Onderwijsaccountantsprotocol 2022);
- wetgeving inzake gegevensbescherming (in verband met het beheren van en toegang hebben tot persoonsgegevens, zowel voor medewerkers als voor studenten).

Wij hebben de risicofactoren voor fraude en niet-naleven van wet- en regelgeving geëvalueerd om na te gaan of deze factoren duiden op een risico op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening.

Wij beoordelen het veronderstelde frauderisico met betrekking tot de opbrengst-verantwoording als niet relevant, aangezien de onderwijsinstelling een (semi-)publieke taak vervult, waarbij geen prestatieverwachting en/of budgetrealisatie is opgelegd. Daarnaast zijn de rijksbijdragen gebaseerd op een toekenning van het ministerie van OCW en zijn de baten werk in opdracht van derden gebaseerd op de toekenningen van overheidsinstanties en andere externe partijen.

In overeenstemming met het bovenstaande en met de controlestandaarden hebben wij het volgende risico geïdentificeerd ten aanzien van fraude dat relevant is voor onze controle, inclusief het relevante veronderstelde risico vastgelegd in de controlestandaarden, en hebben hierop als volgt ingespeeld:

Doorbreken van interne beheersing door het management (een verondersteld risico)

Risico:

- Het management is in een unieke positie om fraude te plegen door de mogelijkheid het proces van financiële verslaggeving en resultaten te manipuleren door middel van het doorbreken van de interne beheersing die anderszins effectief lijkt te werken.

Controleaanpak:

- Wij hebben de opzet en de implementatie geëvalueerd van interne beheersingsmaatregelen die relevant zijn voor het mitigeren van de risico's op fraude, zoals het identificeren van werkzaamheden met betrekking tot journaalposten.
- Wij hebben een data-analyse uitgevoerd op journaalposten met een hoger risico, mede gerelateerd aan specifieke omschrijvingen. Waar wij onverwachte journaalposten of andere risico's identificeerden via onze data-analyse, hebben wij aanvullende controlewerkzaamheden uitgevoerd om op elk geïdentificeerd risico in te spelen. Deze werkzaamheden omvatten ook het herleiden van transacties naar de broninformatie.
- Wij hebben elementen van onvoorspelbaarheid in onze controleaanpak opgenomen.

Onze evaluatie van uitgevoerde procedures ten aanzien van fraude hebben niet geleid tot een extra kernpunt van de controle.

Wij hebben onze risico-inschatting, controleaanpak en resultaten gecommuniceerd aan het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Onze controlewerkzaamheden leidden niet tot aanwijzingen en/of andere redelijke vermoedens van fraude en niet-nakomen van wet- en regelgeving die van materieel belang zijn voor onze controle.

CONTROLEAANPAK CONTINUÏTEIT

Het College van Bestuur heeft zijn continuïteitsbeoordeling uitgevoerd en geen continuïteitsrisico's geïdentificeerd. Onze procedures om de continuïteitsbeoordeling van het College van Bestuur te beoordelen omvatten onder andere:

- overwegen of continuïteitsrisicoanalyse door het College van Bestuur alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van de controle kennis hebben;
- overwegen of de ontwikkeling in energieprijzen aanleiding geven tot een continuïteitsrisico;

- identificeren van de (des)investeringsplannen door middel van het doornemen van de meerjarenbegroting en het evalueren van de (financiële) haalbaarheid van deze (des)investeringsplannen alsmede de financierbaarheid hiervan;
- analyse van de financiële positie per ultimo boekjaar en ten opzichte van voorgaand boekjaar op indicatoren die kunnen duiden op continuïteitsrisico's.

De resultaten van onze risicobeoordeling procedures hebben geen aanleiding gegeven om additionele controlewerkzaamheden op de continuïteitsbeoordeling uit te voeren.

DE KERNPUNTEN VAN ONZE CONTROLE

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het belangrijkste waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN (PROJECTEN)

OMSCHRIJVING

Universiteit Twente heeft over 2022 EUR 86,8 miljoen aan baten gerealiseerd in opdracht van derden. Daarbij is per 31 december 2022 sprake van een EUR 24,2 miljoen debetstand onderhanden werk in opdracht van derden en een EUR 63,5 miljoen creditstand onderhanden werk in opdracht van derden (in totaal EUR 196,2 miljoen kosten en EUR 235,5 miljoen vooruitgefactuurde en -ontvangen termijnen). Baten uit werk in opdracht van derden en de bijbehorende balanspositie voor onderhanden projecten maken hiermee een significant onderdeel uit van de staat van baten en lasten respectievelijk de balans van Universiteit Twente.

Dientengevolge hebben wij de volledigheid en juistheid (subsidiabiliteit van de projectuitgaven) van de baten uit werk in opdracht van derden en de waardering van het onderhanden werk in opdracht van derden als een kernpunt in onze controle aangemerkt.

ONZE AANPAK

Hierbij hebben wij de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- het evalueren van de opzet en het bestaan van de interne beheersingsmaatregelen ter waarborging van de juistheid en de volledigheid van de verantwoorde baten en lasten uit werk in opdracht van derden;
- het uitvoeren van een statistische steekproef op de projectbaten en -lasten gericht op het vaststellen dat de verantwoorde baten in overeenstemming zijn met de subsidiebeschikking en de verantwoorde lasten in overeenstemming zijn met onderliggende documentatie en subsidiabel zijn;
- het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden om vast te stellen dat de projecten tijdig zijn afgesloten en onderhanden projecten juist zijn gepresenteerd.

ONZE OBSERVATIE

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij vastgesteld dat de baten werk in opdracht van derden en de waardering van bijbehorende balansposities van onderhanden projecten, alsmede de toelichting juist plaatsvindt in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

WAARDERING VAN DE MATERIËLE VASTE ACTIVA

OMSCHRIJVING

De waardering van de materiële vaste activa per 31 december 2022 (EUR 296 miljoen, zijnde 62% van het balanstotaal; 2021 EUR 270,1 miljoen, zijnde 59% van het balanstotaal) is een kernpunt van onze controle aangezien het qua waarde de belangrijkste activa op de balans van Universiteit Twente betreft. De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Universiteit Twente gaat minimaal jaarlijks na of sprake is van aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen. Universiteit Twente maakt gebruik van veronderstellingen met betrekking tot onder meer ontwikkelingen in studentenaantallen en inschattingen van het gebruik van het vastgoed.

ONZE AANPAK

In het kader van onze controle hebben wij deze veronderstellingen geëvalueerd en getoetst teneinde vast te stellen of sprake is van een aanwijzing voor bijzondere waardevermindering.

Wij hebben daarbij onder meer aandacht besteed aan het beoordelingsproces dat Universiteit Twente heeft uitgevoerd:

- het evalueren van de meerjarenprognose op aanwijzingen dat de (huidige en toekomstige) afschrijvingslasten gedekt kunnen worden door toekomstige opbrengsten;
- op basis van managementrapportages, notulen, meerjarenbegrotingen en huisvestingsplannen nagaan of gedurende het boekjaar belangrijke veranderingen, zoals bijvoorbeeld reorganisaties, bijzondere daling studentenaantallen, significante wijzigingen in gebruik vastgoed, zich hebben voorgedaan of zich zullen gaan voordoen in de nabije toekomst die een nadelig effect hebben op de waarde van de materiële vaste activa van Universiteit Twente;
- het op basis van WOZ- en verzekeringswaardes evalueren dat de marktwaarde van het betreffende actief niet beduidend meer is gedaald dan door normale veroudering mag worden verwacht;
- het hierbij toetsen of redelijkerwijs mogelijke veranderingen in de veronderstellingen ertoe zouden kunnen leiden dat sprake is van een aanwijzing voor bijzondere waardevermindering.

ONZE OBSERVATIE

Op basis van deze werkzaamheden delen wij de conclusie van het College van Bestuur dat geen sprake is van een aanwijzing voor een bijzondere waardevermindering.

NALEVING ANTICUMULATIEBEPALING WNT NIET GECONTROLEERD

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijs-accountantsprotocol OCW 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET COLLEGE VAN BESTUUR EN DE RAAD VAN TOEZICHT VOOR DE JAARREKENING

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Het College van Bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

In dit kader is het College van Bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het College van Bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude. Daarbij is het College van Bestuur, onder toezicht van de Raad van Toezicht, verantwoordelijk voor het voorkomen en ontdekken van fraude en de niet-naleving van wet- en regelgeving en het nemen van maatregelen om de gevolgen, voor zover mogelijk, ongedaan te maken en herhaling te voorkomen.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het College van Bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het College van Bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het College van Bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het College van Bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het College van Bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het College van Bestuur gehanteerde continuïteits-veronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderwijsinstelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze ongedeelde verantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor het verkrijgen van voldoende geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de onderdelen of activiteiten binnen de groep. In dat kader zijn wij ook verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de Raad van Toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Enschede, 21 juni 2023
KPMG Accountants N.V.
E.M. Olthof RA