

Uitwerking besluit CvB

Maatregel stop inhuur studenten via studentjobs

Aanleiding

N.a.v. de financiële situatie UT, heeft CvB na afloop van het strategisch beraad d.d. 09-07-2024 en de bespreking met de UR d.d. 10-07-2024 een aantal [acute maatregelen](#) afgekondigd, die per direct ingevoerd moeten worden.

Maatregel

Het College van Bestuur besluit om **per direct** (d.d. 10-07-2024) een stop te zetten op de inzet van Studentjobs (student-assistenten en student-oproepkrachten).

De maatregel stop inhuur van studenten betekent dat er vanaf heden GEEN nieuwe afspraken/contracten/ arbeidsovereenkomsten mogen worden afgesloten met zowel **student assistent** als **student oproepkrachten**.

Goedkeuring

Alleen na goedkeuring van het Faculteitsbestuur (faculteiten), Wetenschappelijk Directeur (Instituut) of Dienstdirecteur (Diensten) is bij hoge uitzondering inzet nog mogelijk. Dit betekent dat er (in principe) géén nieuwe inzet van studentjobs mogelijk is.

- I. Voor de faculteiten en instituten geldt dat er zowel sprake kan zijn van student assistent als ook student oproepkracht.
- II. Voor de diensten geldt dat er alleen studentoproepkrachten worden ingezet.

Lopende verplichtingen Student-assistentschappen

Voor het eerste kwartiel zullen reeds de nodige verplichtingen zijn aangegaan met studenten.

- Bij student-assistenten waarmee afspraken zijn gemaakt of toezeggingen zijn gedaan, maar die nog geen arbeidsovereenkomst hebben, kan er voor worden gekozen om deze toezeggingen niet na te leven en geen contract aan te bieden. Hierover moet wel gecommuniceerd worden met de betreffende student.
- Studenten met een lopende arbeidsovereenkomst, dat al is ingegaan moet gerespecteerd worden. Indien de afspraken doorlopen tot na het eerste kwartiel, kan alleen in onderlinge overeenstemming een arbeidsovereenkomst beëindigd worden. Als de student nog in de proeftijd zit is wellicht een proeftijdontslag (zie hierna) mogelijk gevolgd door een nieuw contract met een kortere looptijd. Dit zal per student moeten worden beoordeeld.
- Student-assistenten die een arbeidsovereenkomst hebben, dat in de toekomst ingaat moet nageleefd worden. In bepaalde gevallen, bijvoorbeeld als het een eerste

arbeidsovereenkomst betreft met proeftijdbeding, is een proeftijdontslag (zie hierna) mogelijk en kan de eenheid ervoor kiezen om de arbeidsovereenkomst te beëindigen in de proeftijd, wegens bedrijfseconomische redenen. Dit zal per student moeten worden beoordeeld.

Proeftijdontslag

Indien de eenheid overweegt om een arbeidsovereenkomst in de proeftijd te beëindigen, is het advies om vooraf contact op te nemen met HR-centraal om te beoordelen of een proeftijdontslag kan worden gegeven.

Lopende verplichtingen Student-oproepkrachten

Student-oproepkrachten hebben een aanstelling als oproepkracht bij Driessen. Hierbij kan de oproep nagenoeg per direct worden stopgezet.

Eén kanttekening: als de oproep binnen 4 dagen voor aanvang van de werkzaamheden wordt ingetrokken/gewijzigd dan heeft de oproepkracht recht op loon van Driessen over deze uren en deze uren mag Driessen aan de UT doorberekenen.

Uitvoering maatregel

De bestaande werkwijze rondom de aanvraag van student-assistenten blijft ongewijzigd. Wel acht het CvB het raadzaam om het aantal goedkeurers voor student-assistenten te beperken en de goedkeurers hierover goed te informeren en instrueren.