

Aandachtspunten uit de overlegvergadering van 11 november 2015 van de Universiteitsraad

FOBOS (UR 15 – 183 /UR 15 – 196)

(besluit genomen in de interne vergadering van 28 oktober 2015)

De Universiteitsraad,

gezien:

- UR 15 097 Regelingen profileringsfonds FOBOS 2015-2016;
- UR 15 162 oplegger en vernieuwde uitgangspunten FOBOS regeling per 1-9-15;
- UR 15 183 FOBOS regeling;

gehoord:

- De commissie OOS 03-06-2015;
- De Overlegvergadering 24-06-2015;
- De Overlegvergadering 26-08-2015;
- De commissie OOS 14-10-2015;

overwegende:

- Dat de voorgestelde eis van een studietempo van 75% t.o.v. nominale studieduur over de voorgaande studieperiode in de Bachelor dan wel de Masterfase vervalt;
- Dat de voorgestelde eis over de periode waarop studenten recht hebben op een vergoeding uit het profileringsfonds met betrekking tot activismebeurzen blijft bestaan, te weten: C+1 (nominale studieduur + 1 jaar);
- Dat studenten die in hun 1ste jaar van de bacheloropleiding actief zijn en vallen onder de indeling activisme beurs, conform Bijlage B uit de FOBOS regeling, deze vergoeding ontvangen wanneer een positief BSA is behaald over het desbetreffend studiejaar. Krijgt de student een aangehouden BSA, dan kan alsnog tot toekenning worden overgegaan als de student hierna een positief BSA voor dezelfde opleiding ontvangt;
- Dat de tegemoetkoming medezeggenschap niet wordt ingeperkt door de C+1 regeling;
- Dat per kalenderjaar niet meer dan 12 beurzen en/of maanden kunnen worden verkregen voor activisme, topsport, topcultuur-beoefening en tegemoetkoming overmacht tezamen. Over de totale periode van inschrijving aan de UT geldt een maximale beloning van 18 activismebeurzen c.q. topsport-/topcultuur beurzen;

besluit:

- In te stemmen met de nieuwe FOBOS regeling.

Procedure RI&E (UR 15 – 159/UR 15 – 172/UR 15 – 194/UR 15 – 212)

(besluit genomen in de interne vergadering van 28 oktober 2015)

De Universiteitsraad:

gezien:

- UR 15 – 159;
- UR 15 – 172;
- Aanvullend voorstel procedure RI&E d.d. 21 oktober 2015 (UR 15 – 194);

gehoord:

- De beraadslagingen in de overlegvergadering van 30 september, de commissievergadering van 21 oktober en de interne vergadering van 28 oktober 2015;

gezien de toezeggingen van het college dat:

- De mogelijkheid van een werkplek onderzoek en de rol van VGM expliciet aan de orde komt tijdens het gesprek met een HR medewerker bij indiensttreding (met uitzondering van PNUT-ers);
- Tijdens de introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers uitgebreid aandacht is voor een gezonde en veilige werkplek en dat het aantal bijeenkomsten per jaar verhoogd zal worden;

- Diverse communicatiekanalen gebruikt zullen worden om medewerkers te blijven informeren over het belang van een gezonde en veilige werkplek en de mogelijkheden die de UT biedt om dit te realiseren;
- Speciale aandacht zal zijn voor medewerkers van buiten Nederland, waarbij eventuele cultuurverschillen expliciet geadresseerd zullen worden;

besluit:

In te stemmen met de procedure RI&E zoals nader aangevuld in UR 15 – 194.

Mededelingen

Zodra de uitkomst van de macrodoelmatigheidsaanvraag met betrekking tot MEEM ontvangen is, zal de raad hierover geïnformeerd worden.

Verslag overlegvergadering 30 september 2015

Het college meldt desgevraagd dat het de bedoeling is in april 2016 definitief te besluiten over de dienstverlening van de studentpsychologen.

Gedragscode (UR 15 – 189/UR 15 – 195)

De Universiteitsraad,

gezien:

- UR 15 - 158 Integriteitscode UT;
- UR 15 - 189 Gedragscode;
- UR 15 - 175 Conceptadvies n.a.v. Integriteitscode september 2015;

gehoord:

- Het overleg in de commissie FPB d.d. 9-9-2015;
- De beraadslagingen in de overlegvergadering dd. 30-9-2015;
- Het overleg in de commissie FPB d.d. 21-10-2015 en de interne vergadering van 28 oktober 2015;

overwegende dat:

- Aan de belangrijkste bezwaarpunten van de UR voldaan is, namelijk: het uitbreiden van de paragraaf over de UT als werkgever en daaraan gerelateerde regelingen, het concretiseren van het stuk en meer richten op integriteit en gerelateerd gedrag;

besluit:

In te stemmen met het de Gedragscode.

Het college zegt voorts toe dat als de kernwaarden genoemd in Vision 2020 zouden veranderen, de Gedragscode eveneens gewijzigd zal worden.

Wijziging BBR: nieuwe dienst LISA (UR 15 – 186/UR 15 – 208)

De Universiteitsraad,

gezien:

- Het document “Wijziging BBR: nieuwe dienst LISA” (UR 15 – 181);

gehoord:

- de beraadslagingen in de commissie FPB van 21 oktober 2015 en de interne vergadering van 28 oktober 2015;

overwegende dat:

- De samenvoeging van ICTS en B&A, bij vertrek van de directeur van de dienst B&A, een zich aandienende mogelijkheid is;
- Ervoor gekozen is om de nieuwe dienst te vormen door de diensten naast elkaar in de nieuwe organisatie te plaatsen, ook uit begrip voor de reorganisatiemoedheid van het personeel;
- De meerwaarde van de samenvoeging “werkenderweg” moet blijken;
- De gekozen medezeggenschapsprocedure aanvechtbaar en ongewenst is;

gehoord de toezegging van college dat:

1. In soortgelijke gevallen in de toekomst tevoren opiniërend wordt gesproken en een medezeggenschapsprocedure met de URaad en andere betrokken medezeggenschapsorganen zal worden afgesproken.
2. De dienst wordt verzocht na één jaar de resultaten van de samenvoeging te evalueren: daarbij dienen met name de beoogde meerwaarde van de samenvoeging, de verdere ontwikkeling van de organisatie en de samenwerking over de grenzen van de dienst aan de orde te komen;
3. Er, onder de noemer van en terug te voeren op deze samenvoeging, slechts in incidentele gevallen, sprake kan zijn van onvoorziene ingrijpende personele consequenties voor individuele personen en dat voor elk individu dat dit betreft het in het plan van aanpak genoemde sociaal plan zal worden toegepast;

besluit: in te stemmen met de voorgestelde wijziging van het BBR t.a.v. de nieuwe dienst.

Integraal Jaarbeeld TOM (UR 15 – 190)

De door de raad gedane aanbeveling om in het Jaarbeeld een duidelijk kader aan te geven waarin het rapport gelezen moet worden, wordt door het college overgenomen.

Aan de tweede aanbeveling, onder andere om gedetailleerde cijfers per opleiding te verstrekken, zal het college - eventueel vertrouwelijk - tegemoetkomen.

Rondvraag

Desgevraagd meldt het college de instroomcijfers van 1 oktober voor de volgende cyclus aan de raad te zullen overhandigen.