

vastgesteld

Vergadering	<b>verslag interne vergadering 16 september 2015</b>
Verslag door	L. Tijink
Kenmerk	UR 15-182
Datum	6 oktober 2015
Aanwezigen UR	<u>Campus Coalitie</u> : H. Wormeester (vz.), H. Poorthuis, J. de Goeijen, B. Köbben, F. van den Berg <u>UReka</u> : P. Verdijk, T. Schuitema, B. Hottenhuis <u>PvdUT</u> : D. Meijer, G. Brinkman, J. Westerbeek <u>DAS</u> : S. Manders, K. El Assal, J. Kiewiet
Afwezig	A. Stoorvogel(CC), J. Svensson, P. de Vente (DAS), J. Abbing (UReka)
Griffie	J. Ribberink

## **1. Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter heet de raadsleden om 09.01 uur welkom en stelt de agenda ongewijzigd vast.

## **2. Mededelingen**

### **Presidium**

- 5 ▪ In overleg met Erik van Keulen, die leiding geeft aan de dienst Algemene Zaken, is besloten om de Commissie Campus uit te breiden met een aantal medewerkers van deze dienst. De commissie zal voortaan bestaan uit: B.Reuvekamp, W. Senger, J. Davina, T. Susan, J. van Regteren, G. van 't End - Bijkerk, J. Groniger, H. Poorthuis en D. Meijer.
- 10 ▪ Poorthuis meldt dat raadslid Svensson recent besloten heeft om uit Campus Coalitie te stappen. Ook zal hij geen deel meer uitmaken van de commissie OOS.
- 15 ▪ Op woensdag 7 oktober aanstaande staat er een lunchbijeenkomst met de faculteitsraden gepland ter bespreking van o.a. de invulling van het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de Begroting en de stavaza rondom het reflectieonderwijs. Namens de raad zullen Kiewiet, Manders, Van den Berg, Köbben, Meijer en Wormeester dit overleg bijwonen.
- 20 ▪ Verder wordt er afgesproken om gezamenlijk naar de afscheidsbijeenkomst van Kees van Ast te gaan op 30 september in de Waaier. De griffie zal voor een cadeau zorgdragen.
- 25 ▪ De bijpraatsessie met het CvB op 2 september jl. heeft in principe geresulteerd in de volgende werkafpraak: voortaan zal de externe commissievergadering OOS om 08.30 uur van start gaan, waarbij de rector zich om 09.00 uur bij de vergadering voegt tot 11.00 uur.
- De vergadertijden van de andere twee commissies blijven vooralsnog ongewijzigd. Daarnaast zal de raad en het CvB voorafgaand aan de overlegvergaderingen om 08.30 uur een informele themabijeenkomst houden, zonder UT Nieuws. Deze voorstellen zullen nog nader afgestemd worden met Van Keulen.
- 30 Wormeester meldt dat hij benaderd is door de voorzitter van het OPUT, Rob Klapwijk, om namens de URaad een OPUT-overleg bij te wonen over de nieuwe concept uitwerking van de cao. Er ligt een plan om de rechtspositionele gevolgen bij een reorganisatie of organisatiewijziging gelijk te trekken.

### **3. Concept verslag van de interne vergaderingen 10 juni en 19 augustus (UR 15-124 / 148)**

- 35 Beide verslagen worden ongewijzigd vastgesteld. Het verslag van de overdrachtsvergadering dient komende cyclus nog vastgesteld te worden.

### **4. Actiepuntenlijst bijgewerkt t/m 24 juni 2015 , UR 15-130**

- 40 Er zijn geen opmerkingen vanuit de commissies op de actiepuntenlijst.

### **5. Concept vergaderschema 2016, UR 15-151**

- De raad gaat akkoord met het concept vergaderschema. Dit zal via de URaad website en de infomap beschikbaar komen.

### **6. Benchmark mzg, UR 15- 141**

- 45 De voorzitter verwijst naar een interview met de oud-UR voorzitter van de RUG, Hilly Mast, die zich uitspreekt tegen de oprukkende managementcultuur en de ambitieuze plannen van het bestuur om

een dependance in de Chinese stad Yantai te openen. Deze plannen hebben tot moeizame discussies tussen het bestuur en de medezeggenschap geleid.

### **7. Missie, profiel etc. LOVUM**

- 5 De voorzitter stelt de notitie van de kwartiermakers van het LOVUM ter discussie. Meijer legt uit dat het LOVUM regelmatig de gesprekspartner c.q. het aanspreekpunt van partijen is richting het ministerie en ook de VSNU. In het verleden is regelmatig gebleken dat het lastig is om meer structuur in de meningen te krijgen, daardoor verlopen de discussies in het LOVUM vaak moeizaam. Terwijl het van belang is dat er één inspraakorgaan is dat de gezamenlijke belangen van de medezeggenschap van Universiteiten behartigt, zodat je ook op een krachtige manier de politiek kunt benaderen.
- 10 In voorliggend stuk wordt er voorgesteld om een dagelijks bestuur in te stellen bestaande uit leden van het LOVUM. Daarnaast doet men een suggestie voor een naamswijziging: *Landelijk Overleg Universitaire Medezeggenschap*, voorheen *Landelijk Overleg Voorzitters Universitaire Medezeggenschapsorganen*. Meijer plaatst zijn kanttekening bij deze wijziging.
- 15 Verder ziet men voordeel in een standaard vergaderlocatie met het oog op het beperken van de reistijd. Het ministerie heeft een toezegging gedaan voor een eenmalige financiering ter versterking van het LOVUM in de opstartfase. Hiervan kan een ambtelijke secretaris bekostigd worden voor 1 dag in de week. Voor het lidmaatschap van het LOVUM wil men 500 euro per instelling aanhouden.
- 20 De raad besluit uiteindelijk akkoord te gaan met het voorliggend voorstel.

### **8. Profielchets lid RvT**

- 25 Raadslid Hottenhuis heeft een positief conceptadvies geformuleerd dat ter discussie voorligt. Hierin verzoekt de raad om bij een volgende profielchets aan te geven welke competenties aanwezig zijn bij de huidige leden, gezien het feit dat hierover geen informatie beschikbaar is.
- Op zijn minst moet er een overzicht van de competenties van de zittende RvT-leden aanwezig zijn. De raad besluit het conceptadvies over te nemen. Ter verduidelijking meldt de griffier dat dit advies uitgebracht moet worden aan de RvT-voorzitter en niet aan het college.

### **9. ICT in het onderwijs, UR 15-099**

- 30 De raad heeft de notitie "Learning 2020 - Student Driven and Technology Enhanced" uitvoerig in de commissievergadering OOS besproken. De rol die ICT in het onderwijs speelt wordt naar mening van de raad goed weergegeven in de notitie. Een voorwaarde die de raad stelt is, dat er geen nieuwe staf hiervoor aangetrokken wordt maar er een bundeling van bestaande staf plaatsvindt.
- 35 Verder dient er voldoende draagvlak onder docenten te zijn, naast het feit dat er studenten bij betrokken moeten worden. ICT dient uiteindelijk een hulpmiddel voor studenten bij het leren te zijn. Daarnaast vindt de raad het belangrijk dat er plannen voorgelegd worden ter vaststelling van de middelen. In de jaarlijkse begroting moet immers duidelijk zijn wat men gaat investeren in ICT in het onderwijs op basis van concrete plannen. Het CvB zal daarom verzocht worden om een overzicht te verschaffen van het maximaal beschikbare investeringsbudget.
- 40 Volgens De Goeijen zou er te weinig belangstelling onder de faculteiten zijn voor de learning-store. Juist daarom is het zinvol om docenten hierbij te betrekken.
- In de uitwerking is het voorstel aanbodgestuurd in plaats van vraaggestuurd, merkt Meijer op. Hoe krijg je informatie op een goede manier beschikbaar voor studenten en hoe krijg je die vraaggestuurd voor zowel docenten als studenten. Dat zijn twee punten die in de discussie met het college duidelijk moeten worden. Vaak willen studenten en docenten hetzelfde, het gaat meer om de ruimte en de middelen om zaken geregeld te krijgen, benadrukt Brinkman. Het CvB zal uiterlijk in december 2015 duidelijk moeten aangeven hoe de vraagsturing van docenten én studenten gerealiseerd wordt.
- 45 De studentenfracties geven aan verheugd te zijn met de komst van de learning-store voor studenten. De docenten hebben daarentegen hun bedenkingen.
- 50 Er wordt afgesproken dat Van den Berg en Verdijk het conceptbesluit op een paar punten zullen herschrijven. Verdijk zal deze toelichten in de discussie met het CvB.

### **10. Integriteitscode, UR 15-158**

- 55 Tijdens de commissievergadering FPB gaf van Ast aan dat de integriteitscode het gewenste gedrag en ambities verwoord. Het stuk is bedoeld als een bundeling van bestaande regelingen. Er zijn meerdere gremia die zaken registreren maar er is geen overkoepelende structuur.
- Meijer merkt op dat de integriteitscode te hoogdravend en niet symmetrisch geformuleerd is. "De UT is de beste ondernemende universiteit van Europa". Men zou zich volgens hem moeten beperken tot haalbare, controleerbare en realistische uitgangspunten.
- 60

Daarnaast moet er explicieter verwoord worden wat van het management verwacht wordt. Immers, ook deze moet zich correct gedragen.

De raad zal het college adviseren om de gedragscode uit te breiden met een duidelijke beschrijving van de regelingen en de codes voor de UT als werkgever. Daarnaast dient men zich te beperken tot

5 een beschrijving van regels en gedrag welke realistisch, controleerbaar en haalbaar zijn.  
Meijer zal het voorliggend conceptbesluit herformuleren, maar het woordvoerderschap ligt bij Stoorvogel, die het besluit aanvankelijk schreef.

#### **11. The most welcoming University, UR 15-155**

10 De raad zal positief adviseren wat betreft het beleidsplan dat dient ter verbetering van het beleid, procedures en dienstverlening voor buitenlandse medewerkers en gasten.

#### **12. Procedure RI&E, UR 15-157**

15 Meijer gaf in zijn e-mail van 14 september jl. aan geen moeite te hebben met de RIE-procedure, maar wel met de beleidswijziging t.a.v. de KANS preventie. Het actief aanspreken van de medewerkers door de arboconsulent bleek in het verleden zeer effectief te zijn, zeker als het gaat om internationale medewerkers. Uiteindelijk gaat het hier om een relatief kleine bezuinigingsmaatregel die nadelig zal uitpakken. Het is belangrijk dat we de veiligheidscultuur die we hier hebben, ook op peil houden. Als het CvB niet aan deze voorwaarde wil voldoen, zal de raad niet instemmen met de gewijzigde

20 procedure. Meijer zal de conceptbrief herschrijven en deze nader toelichten in de overlegvergadering.

#### **13. Evaluatie Tenure Trackbeleid, UR 15-154**

25 De commissie OOS was overwegend positief over het rapport en de aanbevelingen. Uiterlijk december 2015 zal het CvB een rapport aan de raad voorleggen over carrièremogelijkheden in het onderwijs. Dit punt is tevens opgenomen in de actiepuntenlijst.

Het is nog onduidelijk wat de uitkomst van deze evaluatie voor het andere personeelsbeleid betekent. De raad is van mening dat dit onderdeel moet zijn van het overkoepelend HR-beleid. Het is van belang dat we naar een breder personeelsbeleid toegaan waar individuele ontwikkeling centraal staat,

30 Eén van de keuzemogelijkheden daarin is het Tenure Trackbeleid.  
Het is een prima stuk maar het moet ingebed worden, concludeert Meijer, en er moet een overkoepelende aanpak van het personeelsbeleid zijn.

Daarnaast moet er meer duidelijkheid komen voor TT'ers in de verschillende fases. Een ander punt van aandacht is de informatievoorziening. Wormeester is woordvoerder in de overlegvergadering.

35

#### **14. Voortgang Reflectieonderwijs, UR 15-157**

Tijdens de commissievergadering OOS bleek dat het CvB en de raad het niet met elkaar eens konden worden over de gang van zaken rondom het reflectieonderwijs. Volgens het CvB en adviseur, Peter-Paul Verbeek zou het proces goed verlopen. Echter, de signalen die de raad ontvangt schetsen een ander beeld. Men was dan ook niet overtuigd van de gehoorde argumenten. Dit zou wellicht kunnen leiden tot een welles-nietes-discussie waar je niet uitkomt, stelt Meijer.

40 De commissieleden werden door Verbeek verzocht om punten aan te dragen waaruit blijkt dat de uitrol van het reflectieonderwijs niet goed zou verlopen.

45 Een essentieel punt is de kwaliteitsborging van het reflectieonderwijs. De OLC's oordelen over de kwaliteit, maar de feedback gaat naar de groep RESTS (= vakgroepen STEPS en Wijsbegeerte).

Het probleem is volgens Brinkman de gedwongen winkelnering. De vraag blijft, wat als het toegeleverde onderwijs niet voldoet? Daar moet duidelijkheid over komen.

50 Dit geldt eveneens voor de wiskundeleerlijn, waar men ook tegen problemen aanloopt. Verbeek stelde zelfs voor om een aparte commissie hiervoor samen te stellen, maar de raad voelt hier weinig voor. Dit agendapunt zal tevens besproken worden met FR-en op woensdag 7 oktober a.s.

#### **15. Financieel Jaarverslag UT 2014, UR 15-150**

55 Dit punt is voldoende besproken in de commissievergadering FPB en wordt derhalve van de agenda geschrapt.

#### **16. Managementrapportage, UR 15-145**

Het CvB gaat een andere besteding zoeken voor de 3 miljoen vrijvallende middelen, terwijl dit in feite een begrotingswijziging is waar de raad inspraak op heeft. Het is niet zo dat vrijvallende middelen of

extra inkomsten altijd vrij te besteden zijn. Meijer zal dit punt alvast via de e-mail bij het CvB aankondigen, zodat zij dit in de overlegvergadering kunnen onderbouwen.

#### **17. Strategisch Plan SU, Jaarplan en Financieel Jaarverslag 2014**

- 5 De raad heeft moeite met de algemeenheid (vaagheid) waarmee de vier speerpunten geformuleerd zijn. Dit punt kwam ook aan de orde in een gesprek tussen een delegatie van de raad en bestuursleden van de SU. Zij gaven tijdens dit gesprek aan dat het document hooguit als een kader dient. In de jaarplannen gaat men vervolgens concreter in op de speerpunten, de plannen en de beleidsvoornemens.
- 10 De raad is voornemens om in te stemmen met het Strategisch Plan als het CvB toezegt dat de Jaarplannen van de SU voortaan ter instemming voorgelegd worden. Hottenhuis zal het conceptbesluit herformuleren, zodat Abbing deze kan toelichten in de overlegvergadering. Het financieel jaarverslag is voldoende besproken in de commissievergadering.

#### **18. Jaarverslag UT**

15 De raad is nog in afwachting van de beantwoording van de vragen vanuit de commissie. Vooralsnog blijft het jaarverslag geagendeerd voor de overlegvergadering.

#### **19. Stavaza TOM**

- 20 De raad heeft het dashboard van de modules 4 en 8 en het advies van de Expertcommissie met de rector besproken tijdens de commissievergadering OOS. Ondanks dat de bestuurlijke reactie een positieve toon had, is de raad ontevreden over de stand van zaken. De expertcommissie heeft in haar rapport zes aanbevelingen gedaan die ook een minder positief beeld schetsen. Zij adviseert o.a. om een integrale analyse van de beschikbare informatie gedetailleerd op opleidingsniveau op te stellen, de verantwoordelijkheid voor het succesvol invoeren van TOM bij de decanen neer te leggen, de ambities die met TOM nagestreefd worden te concretiseren, toetsing beter aan te laten sluiten bij de TOM-filosofie, de stand van zaken t.a.v. studiebeperking en logistieke problemen te inventariseren en vervolgcities te bepalen.
- 25 Wormeester concludeert dat er enige disbalans zit tussen sturing centraal versus decentraal. Dit is reeds meerdere malen door de raad aangekaart.
- 30 De aanbevelingen van de expertcommissie ondersteunen de reeds uitgebrachte UR-adviezen rondom TOM. Kiewiet stelt voor om het CvB in de overlegvergadering te vragen naar een werkplan hoe zij verwacht de geconstateerde verbeterpunten op te pakken. Na enige discussie besluit de raad hiermee akkoord te gaan.
- 35 Het gebrek aan flexibiliteit dat samenhangt met de 15 EC module-eis is een langslappende discussie tussen het CvB en de raad, waarbij de raad dit punt aan de opleidingen wil overlaten. Een bijkomend probleem is dat het centraal OER te gedetailleerd opgesteld is. De opleidingen dienen meer vrijheid te krijgen om de knelpunten daadwerkelijk op te pakken.
- 40 Er wordt afgesproken om dit agendapunt mondeling te behandelen. Kiewiet geeft aan niet op de overlegvergadering aanwezig te kunnen zijn.

#### **20. Schriftelijke rondvraagpunten**

- 45 El Assal geeft aan schriftelijke vragen te willen stellen over de komst van Starbucks in het Educafé. Ondanks dat men blij is met deze ontwikkeling kwam dit als een onaangename verrassing bij sommige studenten én studieverenigingen. Er is al een tekort aan studieplekken naast de beperkte doorlooptmogelijkheden naar verenigingsruimtes en de beperkte beschikbaarheid van ruimte voor grote activiteiten. Het is onduidelijk of men wel rekening heeft gehouden met de hoofdgebruikers. In de bijeenkomst met de FR-en op 7 oktober zal deze kwestie ook aan de orde komen.

#### **21. Rondvraag**

- 50 Köbben wijst op de notulen van een commissievergadering die vooral samenvattend moeten zijn met een duidelijke eindconclusie en niet een letterlijke weergave van de discussie. De voorzitter dient tevens na afloop van een discussie de gemaakte afspraken explicieter samen te vatten.
- 55 Hottenhuis belicht kort de punten die besproken zijn in de commissievergadering SI. Het betreft hierbij de vluchtelingenkwestie en rol die de UT hierbij kan spelen. Een ander punt is de onderfinanciering van de UT. Verder probeert het CvB de financiering rond te krijgen om bepaalde projecten in Enschede aantrekkelijker te maken.

#### **22. Sluiting**

De voorzitter sluit om 12:32 uur de vergadering.