


# UNIVERSITEIT TWENTE.



Universiteitsraad  
t.a.v. de heer H. Wormeester - voorzitter  
CR 2205



## COLLEGE VAN BESTUUR

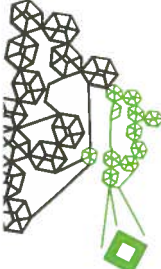
BEHANDELD DOOR  
M.J. Winkler  
T 053 4895865  
m.j.winkler@utwente.nl

DATUM  
21 oktober 2015  
KENMERK  
CvB UIT - 1527

PAGINA  
1 van 2

ONDERWERP  
Aanvullend voorstel procedure RI&E m.b.t. werkplekonderzoek

Geachte heer Wormeester,



Op basis van het gesprek van een vertegenwoordiging van uw Raad met portefeuillehouder en beleidsmedewerkers op 13 oktober jl. ontvangt u hierbij een voorstel behorende bij de ter instemming voorgelegde procedure Risico Inventarisatie & Evaluatie. Met dit voorstel geven wij invulling aan de door u geuite zorgen met betrekking tot de aanpassingen in het protocol werkplekonderzoek.

In uw brief van 18 september 2015 met kenmerk UR 15-172 vraagt u de volgende toezeggingen van het College als voorwaarden voor instemming met de procedure:

1. De UT website wordt zodanig verbeterd dat alle praktische informatie die voor de gemiddelde (nieuwe) UT medewerker van belang is rond het thema ARBO gemakkelijk te vinden is;
2. De UR wordt jaarlijks geïnformeerd over de resultaten van de RI&E;
3. De oude werkwijze bij KANS-preventie blijft gehandhaafd, d.w.z. dat de VGM-coördinatoren (in uw brief Arbo-consulenten genoemd) het initiatief blijven nemen voor een advies aan nieuwe medewerkers over de inrichting van hun werkplek.

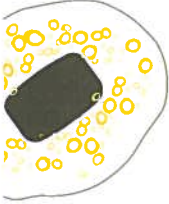
Wij zeggen punten 1 en 2 graag toe, conform uw formulering. Om uw zorgen die ten grondslag liggen aan punt 3. te adresseren doen wij u onderstaand voorstel. Met dit voorstel borgen we dat informatie over werkplekveiligheid niet alleen digitaal<sup>1</sup>, maar juist ook in persoonlijk contact wordt uitgewisseld, advies laagdrempelig toegankelijk is en aansluit op de individuele medewerkersbehoefte. Daarbij houden we nadrukkelijk rekening met de diversiteit van ons medewerkersbestand. Dit alles om ons preventieve VGM-beleid effectief te laten zijn.

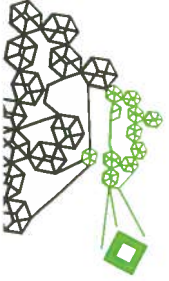
Voorstel:

- Bij indiensttreding heeft iedere nieuwe medewerker een gesprek met een HR-medewerker. Tijdens dit warme contactmoment ontvangt de nieuwe medewerker informatie over werken aan de UT, inclusief Arbozaken. Dit gesprek biedt de mogelijkheid om medewerkers nadrukkelijk te wijzen op de mogelijkheid om een werkplekonderzoek aan te vragen bij hun VGM-coördinator. Deze mogelijkheid zullen we benutten;

---

<sup>1</sup> Medewerkers ontvangen via email directe links naar informatie over werkplekinrichting en adviesgesprekken, worden geïnformeerd over het digitale hulpinstrument en ontvangen het overzicht van VGM-coördinatoren.

- 
- PNUT-ers hebben niet standaard een startgesprek met een HR-medewerker. Voor PNUT-ers met een werkplek op de UT kan VGM enkele keren per jaar een voorlichtingsbijeenkomst organiseren over RSI en andere werkplek gerelateerde gezondheidsklachten. Voor de promovendi PNUT-ers kan dit in overleg met het PNUT netwerk, zoals VGM eerder heeft gedaan;
  - In de introductiebijeenkomsten van nieuwe medewerkers wordt uitgebreid aandacht besteed aan een gezonde en veilige werkplek op de UT. In de bijeenkomsten wordt ook aangegeven dat medewerkers contact op kunnen nemen met hun VGM-coördinator voor werkplekonderzoek en andere werkplek gerelateerde vragen. Deze informatie is ook terug te vinden in het introductieboekje dat nieuwe medewerkers ontvangen. De introductiebijeenkomst wordt nu vier keer per jaar georganiseerd. Een frequentie die de UR te laag vindt in het kader van preventief veiligheids- en gezondheidsbeleid. Dat is het College met u eens. HR werkt op dit moment aan een nieuwe opzet, waarbij de frequentie verhoogd wordt naar 10 keer per jaar (zie ook de notitie "The Most Welcoming University");
  - Wij hechten eraan dat medewerkers goed geïnformeerd worden en blijven met betrekking tot hun werkplek. Daarom blijven zij hier met enige regelmaat over geïnformeerd worden. Door berichten in de UT nieuwsmail, maar ook doordat VGM-coördinatoren in de eenheden (lunch)bijeenkomsten organiseren rond verschillende werkplekthema's. Dit vergroot ook de zichtbaarheid van de VGM-coördinator en hun toegankelijkheid bij vragen over veiligheid. Overigens is de leidinggevende voor medewerkers het eerste aanspreekpunt bij vragen over gezondheid en veiligheid. Deze kan medewerkers ook verwijzen naar de VGM-coördinator;
  - Uw bezorgdheid met betrekking tot buitenlandse medewerkers delen wij. De UT besteedt daarom in brede context aandacht aan buitenlandse medewerkers en studenten, zoals ook duidelijk wordt uit de notitie "The Most Welcoming University". Binnen de werkgroep "veiligheidsbewustzijn" is de wijze waarop we buitenlandse medewerkers en studenten goed kunnen informeren over veilig en gezond werken ook een belangrijk aandachtspunt.



Zoals aangegeven in het gesprek is de ter instemming voorgelegde RI&E procedure gebaseerd op wijzigingen in de Arbowetgeving. In deze nieuwe wetgeving is een veilige werkplek de gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Wij zijn van mening dat dit ook aansluit bij het moderne werkgeverschap dat de UT nastreeft.

Wij vertrouwen er op dat uw Raad met dit aanvullende voorstel geborgd ziet dat medewerkers van de UT goed geïnformeerd en gefaciliteerd worden, aansluitend bij hun specifieke vragen en behoeften.

Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen  
Secretaris van de Universiteit