

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 15 - 195	fax	
Datum	29 oktober 2015	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Gedragcode UT		

Geacht college,

De universiteitsraad heeft met interesse de *Gedragcode 2016-2020* (kenmerk UR 15 189) gelezen. Dit stuk is bedoeld als een bundeling voor al vele bestaande regelingen met betrekking tot gedrag en integriteit. Aan de al bestaande codes, bijvoorbeeld "nevenwerkzaamheden", wordt dan ook gerefereerd.

Tijdens de overlegvergadering van 30-9-2015 is besproken dat het stuk *Integriteitscode UT* (UR 15-158) op een aantal zaken zou worden aangepast om te voldoen aan de vragen van de raad. De belangrijkste punten waar de raad graag een aanpassing op wilde, waren:

- Het uitbreiden van de code met een beschrijving van regelingen en codes die voor de UT als werkgever gelden.
- Het beperken van de regeling tot alleen het beschrijven van integriteit en de bijbehorende regels en gedrag. Het stuk gaat ook in op niet zo zeer integriteit maar ook andere zaken zoals bijvoorbeeld ambities van de UT.

Aan deze punten is ons inziens dan ook voldaan in dit stuk *Gedragcode 2016-2020* (UR 15 189). Het eerste punt is uitgewerkt onder "3.1.3 Goed werkgeverschap" met betrekking tot het bestuur en de leidinggevenden. Uit het gesprek met de portefeuillehouder Mirjam Bult in de commissie FPB dd. 21-20-2015 bleek dat het "Performancemanagement", zoals in deze sectie genoemd, niet zo zeer refereert aan deze (nog niet ingevoerde) systematiek, maar gelezen moet worden als goed en actief personeelsbeleid.

Verder is volgens de raad de code concreter geschreven en meer gericht op alleen gedrag en integriteit. Het stuk sluit daarnaast aan bij Vision 2020 en heeft daarom de naamswijziging gekregen "Gedragcode 2016-2020".

De Gedragcode 2016-2020 (UR 15 189), een aanpassing van het eerder behandelde stuk Integriteitscode UT (UR 15 158), is dan ook positief ontvangen door de raad.

UNIVERSITEIT TWENTE.

Graag hoort de raad een bevestiging van het college dat "performancemanagement" kan worden gelezen als goed en actief personeelsbeleid. Daarnaast hoort de raad graag de bevestiging dat de naamswijziging in Gedragscode 2016-2020 correct is.

CONCEPT-BESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- UR 15 - 158 Integriteitscode UT;
- UR 15 - 189 Gedragscode UT;
- UR 15 - 175 Conceptadvies n.a.v. Integriteitscode september 2015;

gehoord:

- Het overleg in de commissie FPB d.d. 9-9-2015;
- De beraadslagingen in de overlegvergadering dd. 30-9-2015;
- Het overleg in de commissie FPB d.d. 21-10-2015 en de interne vergadering van 28 oktober 2015;

overwegende dat:

- Aan de belangrijkste bezwaarpunten van de UR voldaan is, namelijk: het uitbreiden van de paragraaf over de UT als werkgever en daaraan gerelateerde regelingen, het concretiseren van het stuk en meer richten op integriteit en gerelateerd gedrag;

besluit:

In te stemmen met het de Gedragscode 2016-2020.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad


dr. ir. H. Wormeester,
voorzitter