

# UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5  
7522 NB Enschede

Postbus 217  
7500 AE Enschede

[www.utwente.nl](http://www.utwente.nl)

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 15-208	fax	
Datum	29 oktober 2015	e-mail	<a href="mailto:j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl">j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl</a>
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	Wijziging BBR/vorming dienst LISA		

Geacht college,

Deze brief is het resultaat van de voorbespreking van het voorstel tot wijziging van het BBR (UR 15-181) naar aanleiding van de vorming van de nieuwe dienst LISA, in de commissie FPB van 21 oktober en de interne vergadering van de URaad op 28 oktober 2015.

De URaad is geconfronteerd met een vastgesteld en goedgekeurd plan van aanpak van deze "organisatiewijziging" en ziet zijn rol in de besluitvorming verengd tot het akkoord gaan met de wijziging van het BBR. De gekozen medezeggenschapsprocedure is naar onze overtuiging gebaseerd op dubieuze juridische gronden en doet ons inziens geen recht aan de bevoegdheden van de UR als het gaat om de kwaliteit en optimale organisatie van de dienstverlening. Het plan van aanpak leest als een reorganisatieplan en ook de wijze waarop onverhoopte personele gevolgen worden opgevangen, geschiedt met de voorzieningen uit het meest recente sociale plan bij reorganisaties. Ook inhoudelijk is er het één en ander aan te merken op de keuze om deze twee diensten op deze wijze samen te voegen: zo hadden naar onze overtuiging ook andere ICT-systemen (zoals de onderwijssystemen) bij deze herschikking betrokken moeten worden en zien we dat met het naast elkaar plaatsen van de organisaties in één dienst slechts een eerste stap is gezet voor een verdere organisatieontwikkeling. Bovendien is een dringend gewenste evaluatie van de eerder in gang gezette reorganisatie B&A 3.0 nu tijdelijk uitgesteld. Bovenstaande zijn overwegingen om instemming aan het voorstel te onthouden.

Niettemin heeft overleg met een delegatie van de dienstraden een positief beeld opgeleverd van de intentie waarmee de voorstellen zijn ontwikkeld: de dienstraden onderschrijven weliswaar de zienswijze van de URaad ten aanzien van de medezeggenschapsprocedure, maar staan positief in de voorstellen voor vernieuwing van het dienstenaanbod, de daarbij te hanteren werkwijze en de sturing die het management daaraan dient te geven.

In de commissievergadering heeft het college aangegeven dat het standpunt van de URaad ten aanzien van de procedure en de kritiekpunten ten aanzien van de

## UNIVERSITEIT TWENTE.

planvorming "invoelbaar" zijn. Daarbij hebben we afgesproken in bredere zin de ontwikkeling van de dienstverlening in de nabije toekomst tegen het licht te houden en daarbij, zowel de inhoud, organisatie en aansturing van de dienstverlening te betrekken.

Alles afwegend is de URaad bereid in dit geval instemming te verlenen volgens het volgende concept-besluit dat we ter vergadering met u willen bespreken.

### **CONCEPT-BESLUIT:**

**De Universiteitsraad,**

**gezien:**

- Het document "Wijziging BBR: nieuwe dienst LISA" (UR 15 – 181);

**gehoord:**

- de beraadslagingen in de commissie FPB van 21 oktober 2015 en de interne vergadering van 28 oktober 2015;

**overwegende dat:**

- De samenvoeging van ICTS en B&A, bij vertrek van de directeur van de dienst B&A, een zich aandienende mogelijkheid is;
- Ervoor gekozen is om de nieuwe dienst te vormen door de diensten naast elkaar in de nieuwe organisatie te plaatsen, ook uit begrip voor de reorganisatiemoeheid van het personeel;
- De meerwaarde van de samenvoeging "werkenderweg" moet blijken;
- De gekozen medezeggenschapsprocedure aanvechtbaar en ongewenst is;

**gehoord de toezegging van college dat:**

- 1. In soortgelijke gevallen in de toekomst tevoren een medezeggenschapsprocedure met de URaad en andere betrokken medezeggenschapsorganen zal worden afgesproken, waarbij "organisatiewijzigingen" op dezelfde wijze behandeld worden als reorganisaties, volgens de reorganisatiecode;*
- 2. De dienst wordt verzocht na één jaar de resultaten van de samenvoeging te evalueren: daarbij dienen met name de beoogde meerwaarde van de samenvoeging, de verdere ontwikkeling van de organisatie en de samenwerking over de grenzen van de dienst aan de orde te komen;*
- 3. Er, onder de noemer van deze samenvoeging, slechts in incidentele gevallen, sprake kan zijn van onvoorziene ingrijpende personele consequenties voor individuele personen en dat voor elk individu dat dit betreft het in het plan van aanpak genoemde sociaal plan zal worden toegepast;*

**besluit:** in te stemmen met de voorgestelde wijziging van het BBR t.a.v. de nieuwe dienst.

Met vriendelijke groet,  
namens de Universiteitsraad

  
dr. ir. H. Wormeester,  
voorzitter