

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 16- 027	fax	
datum	4 februari 2016	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Schriftelijke rondvraagpunten		

Geacht college,

In de interne URaadsvergadering van 3 februari jl. zijn onderstaande vragen geformuleerd. Graag ontvangt de raad in de komende overlegvergadering uw reactie hierop.

ICT in het onderwijs

In de laatste overlegvergadering van 16 december 2015 heeft het college de universiteitsraad toegezegd een lijst met voorbeelden van projecten en activiteiten op het gebied van ICT in het onderwijs te zullen toesturen. Wij hebben deze lijst ontvangen (14 januari, uw kenmerk: CvB UIT – 1708 /S&B), waarvoor dank. Wat de raad voorsnog niet duidelijk wordt uit uw brief, is hoe deze lijst met - naar wij aannemen concrete voorbeelden - zich verhoudt tot het bijplaatsen van 1 fte extra personeel (wat gezien eerder gedane toezeggingen de directe aanleiding was voor onze vraag naar activiteiten).

Privacy

Al geruime tijd biedt de UT haar medewerkers de mogelijkheid om een Health Check te doen, een algemeen medisch onderzoek dat de medewerker inzicht geeft in zijn gezondheid op dat moment. Om deel te nemen aan deze Health Check, dient te medewerker vooraf allerlei (medische) vragen te beantwoorden. In eerste instantie zou dat via een papieren vragenlijst gebeuren, maar recentelijk is dat gewijzigd in een online vragenlijst die de medewerker bij een extern bureau (BodyBlog) moet invullen, nadat de medewerker eerst een account bij BodyBlog heeft aangemaakt. Dat medische gegevens van medewerkers bij een externe partij moeten worden geplaatst, roept de nodige vragen op qua beveiliging van die gegevens en de privacy van de medewerkers.

In de begeleidende brief aan de medewerkers wordt weliswaar aangegeven dat deze gegevens onder het medisch beroepsgeheim vallen, de betreffende privacy verklaring van BodyBlog zelf geeft aan dat een aantal gegevens van medewerkers (niet de BodyBlog gegevens zelf) mogelijk gedeeld kunnen worden met andere partijen. Bij navraag is gebleken dat de medewerker na de Health Check kan vragen de eigen gegevens en het BodyBlog account te verwijderen; deze informatie is niet verstrekt in de informatie over de Health Check.

UNIVERSITEIT TWENTE.

De URaad heeft hier een aantal vragen over:

- Waarom heeft de UT gekozen voor deze partij BodyBlog en deze werkwijze (= online invullen van eigen medische gegevens, bij een externe partij)?
- Kan de UT garanderen dat alle gegevens van de medewerkers veilig worden opgeslagen en voldoen aan de eigen UT-privacy regelgeving?
- Wat vindt het college ervan dat BodyBlog in haar eigen privacy statement opneemt dat sommige gegevens van UT-medewerkers wel gedeeld kunnen worden met andere partijen, waaronder gebruik voor toezenden advertenties?
Toelichting: Omdat niet expliciet om toestemming gevraagd wordt, wordt hier feitelijk gesteld dat de medewerker geen bezwaar heeft tegen het gebruik van zijn gegevens. De mogelijkheid om achteraf je gegevens te laten verwijderen ondervangt dit niet, want je gegevens kunnen al tijdens de Health Check voor andere zaken gebruikt zijn.
- Wat vindt het college ervan dat de mogelijkheid de eigen gegevens en het BodyBlog account te laten verwijderen niet in de standaard informatie over de Health Check is aangegeven, maar pas bij kritisch navragen bij het onderdeel Bedrijfssport (AZ) werd aangegeven?
- Mocht de UT met deze partij verder gaan, gaat het college er dan voor zorgen dat alle gegevens van UT-medewerkers geheel vertrouwelijk en privé behandeld worden en alléén gebruikt worden waarvoor ze zijn aangeleverd (= de Health Check), en pas na expliciete toestemming van de medewerker zelf evt. gebruikt kunnen worden voor andere zaken zoals analyse door BodyBlog ter verbetering van de eigen dienstverlening of advertenties?

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad

P/O

dr. ir. H. Wormeester,
voorzitter