

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 16 – 107	fax	
datum	17 juni 2016	e-mail	g.w.m.niekrake-oldeengberink@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	Plan van aanpak Medewerkersonderzoek		

Geacht College,

In de FPB-commissie van 8 juni 2016 hebben we gesproken over het plan van aanpak van het Medewerkersonderzoek en in het bijzonder de werkdruk zoals primair gevoeld bij het vast WP.

De twee workshops zoals georganiseerd door de dienst HR werden als positief ervaren, maar hebben slechts verschillende aspecten van de werkdruk problematiek boven tafel gebracht. Er wordt een eerste actiepoint genoemd: onderzoek naar de vereenvoudiging van de cijferadministratie. Hier wordt niet duidelijk aangegeven dat dit voor vermindering van de werkdruk bij docenten dient te leiden (al is dit wel de bedoeling). Ook bij het project herinrichting Osiris wordt nog op geen enkele wijze meegenomen dat dit moet leiden tot vermindering werkdruk bij docenten. Tot slot is er nog geen enkel budget/mankracht begroot om tot een vereenvoudiging van de cijferadministratie te komen. Ook in ons ongevraagd advies ten aanzien van "een nadere analyse resultaten medewerkers-onderzoek en plan van aanpak" werden acties genoemd die in het huidige stuk nog niet meegenomen zijn.

Kortom, maar één expliciet actiepoint en zelfs voor dat punt is nog geen duidelijkheid in welke mate dit gaat resulteren in expliciete acties. Wij zijn echter wel positief over de richting van de discussies maar dit moet op korte termijn ook leiden tot expliciete acties en dit stuk geeft over die acties nog erg weinig informatie.

CONCEPT-BESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- Plan van aanpak medewerkersonderzoek (UR 16-092);
- Herinrichting Osiris (UR 16-099);
- Nadere analyse resultaten medewerkers-onderzoek en plan van aanpak (UR 16-069);

gehoord:

- De commissievergadering FPB d.d. 8 juni 2016;

overwegende:

- dat dit plan van aanpak nog weinig concrete acties bevat om de werkdruk aan te pakken;
- dat er nog geen budget vrijgemaakt is voor expliciete acties;

gehoord de toezegging van het college

- dat in het project herinrichting Osiris het aspect werkdruk voor de docenten expliciet zal worden meegenomen;
- dat nog in 2016 een vervolgstuk aan de UR ter instemming zal worden aangeboden met een uitwerking van het huidige plan van aanpak met expliciete acties ter vermindering van de werkdruk;

besluit:

In te stemmen met het Plan van aanpak medewerkersonderzoek als eerste stap in een proces dat moet leiden tot feitelijke reductie van de werkdruk.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad



dr ir H. Wormeester,
Voorzitter