

Aan het College van Bestuur

|             |                                     |          |  |
|-------------|-------------------------------------|----------|--|
| uw kenmerk  |                                     | telefoon | 053 - 489 2027   |
| ons kenmerk | UR 16 – 110                         | fax      |  |
| datum       | 17 juni 2016                        | e-mail   | <a href="mailto:g.w.m.niekrake-oldeengberink@utwente.nl">g.w.m.niekrake-oldeengberink@utwente.nl</a> |
| bijlage(n)  |                                     |          |  |
| cc.         |                                     |          |  |
| onderwerp   | Heroriëntatie organisatie onderzoek |          |  |

Geacht college,

Met interesse heeft de Universiteitsraad kennis genomen van het stuk heroriëntatie organisatie onderzoek, UR 16-086. In het traject naar dit stuk is met u van gedachten gewisseld over de uitdagingen waarvoor de inbedding van de organisatie staat. Wij zien in de breedte dezelfde problemen met de huidige organisatie en zien een duidelijke oplossing in de door u gepresenteerde schets. De faculteiten zijn daarin leidend qua onderwijs en onderzoek en faciliteren deze primaire taken. De rol van de onderzoeksinstituten wordt veranderd in die van aanjager van interessante onderzoeksgebieden en de rol om voldoende funderend onderzoek te hebben gaat richting faculteiten. Het door u geschetste meerhoofdige bestuur past bij de taken die u van een faculteit verwacht. Wij zijn dan ook zeer geïnteresseerd in de uitwerking van dit plan.

De uitwerking zal zeker niet eenvoudig zijn. In het detail worden de problemen die opgelost moeten worden pas duidelijk. De Universiteitsraad adviseert u dan ook speciale aandacht te geven aan de volgende zaken:

- 1) De vereenvoudiging van de aansturingsstructuur van het onderzoek moet ook leiden tot een daling van het aantal fte management functies. De Universiteitsraad zal dit mede als maat gebruiken bij de beoordeling van de uitgewerkte plannen.
- 2) De herpositionering van het onderzoek betekent ook dat er een nieuwe, heldere definitie moet komen van de verantwoordelijkheid. Waar stopt de verantwoordelijkheid van de faculteit, waar begint die van het instituut en wie spreekt waarover met het college? Daarbij geldt voor de Universiteitsraad het adagium medezeggenschap volgt zeggenschap. Op dit moment vullen instituutsraden veelal de decentrale medezeggenschap op het gebied van onderzoek in. Een duidelijke overheveling van deze taak naar faculteiten betekent dan ook dat deze taak naar faculteitsraden overgaat. De Universiteitsraad gaat er op dit moment van uit dat de verantwoordelijkheden van de wetenschappelijk directeuren zodanig zullen zijn dat een instituutsrade niet langer noodzakelijk is, maar juist dat behoeft uitwerking.

- 3) Een clustering van leerstoelen moet zorgen voor een sterkere basis voor de uitvoering van het onderwijs en onderzoek en de daarbij behorende financiële en personele verantwoordelijkheid. Daarmee verandert de relatie tussen de faculteit en de individuele leerstoelhouder zeer duidelijk en komt een situatie terug die zich het best laat vergelijken met de vroegere vakgroep (hoe groot of klein die ook geweest mag zijn). Deze veranderde structuur betekent dan ook dat het belangrijk is duidelijk aan te geven wat de organisatorische inbedding is van deze clusters, i.e. hoe hun relatie met de faculteit is, maar met name ook hoe hun interne organisatiestructuur er uit gaat zien. Bij deze interne organisatiestructuur hoort de relatie van de diverse leerstoelhouders met het cluster en onderling, de relatie met het overige personeel en studenten. Bij deze relatie kan het gaan om financiën, personeelsaangelegenheden, uitvoeren van onderwijslusten, maar ook verantwoordelijkheid voor huisvesting en veiligheid. Bij deze thema's hoort natuurlijk de vraag of dit gelijk voor de hele universiteit wordt geregeld of facultaire variaties mogelijk zijn. Het lijkt voor de hand te liggen dat het college een globaal kader geeft dat een facultaire invulling in het faculteitsreglement vergt.

**CONCEPT-BESLUIT:**

**De Universiteitsraad,  
gezien:**

- de heroriëntatie organisatie onderzoek UR 16-086.

**gehoord:**

- de commissie *SI*, d.d. 8 juni 2016

**overwegende:**

- De bijgestelde taakstelling en voorgenomen invulling van de organisatie van faculteiten en instituten tegemoet komt aan uitdagingen waarvoor met name het onderzoek gesteld wordt;
- De voorgestelde veranderingen een meer eenduidig beleid ten aanzien van onderwijs, onderzoek en personeelsbeleid mogelijk moet maken;
- De clustering van leerstoelen duidelijk organisatorisch ingebed moet worden zodat taken en verantwoordelijkheden duidelijk gemaakt worden.

**besluit:**

*positief te adviseren over het beleidsvoornemen om tot een herinrichting van de organisatie te komen en adviseert het college bij de uitwerking speciaal aandacht te geven voor:*

- 1) *De omvang van het decentrale management.*
- 2) *Een duidelijke definitie van de verantwoordelijkheden van faculteitsbestuur en wetenschappelijk directeur.*
- 3) *De organisatiestructuur van clusters binnen een faculteit.*

Met vriendelijke groet,  
namens de Universiteitsraad

b.a.

  
dr. ir. H. Wormeester,  
voorzitter