

CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 15 februari 2017
Commissievergadering : OOS januari 2017
Agendapunt : Stand van zaken professionalisering organisatie Honours Programmes UT
Bijgevoegde stukken : Memo stand van zaken professionalisering organisatie Honours Programmes UT

Betrokken Concerndirectie: S&B

paraaf: 

Secretaris: Mazier

paraaf: 

Portefeuillehouder: Palstra

paraaf: 

1. Status agendapunt:

Rol URaad:

- X Ter informatie
- o Ter advisering
- o Ter instemming

Anders:

2. Eerder behandeld in:

Naam gremium: CvB en in CvB-D

Datum behandeling: 19 september 2016 en 21 september 2016

Naam agendapunt: UCT Dean als opvolger Honours Dean

Conclusie toen:

Het College van Bestuur heeft in afstemming van de decanen besloten om:

- Jennifer Herek per 1 januari 2017 als opvolger van Miko Elwenspoek te benoemen als Honours Dean voor 0,2 fte;
- Nelleke van Adrichem per 1 oktober aanstaande voor 0,4 fte een jaar aan te stellen als coördinator Honours via een detachering vanuit CES; per januari 2017 uitbreiding naar 0,8 fte;
- de bestaande 'UCT Board of Faculty Deans' om te vormen tot 'Honours board of Faculty Deans' zodat niet alleen ontwikkelingen binnen ATLAS maar ook binnen alle andere Honours Programmes worden afgestemd met deze Board.

Het besluit rond de opvolging van Miko Elwenspoek is 27 september door de rector met Jennifer en Miko nogmaals besproken en mondeling gedeeld met de UR op 28 september.

3. Toelichting/samenvatting:

The Executive Board decided (September 19th, 2016) to appoint the Dean of UCT as the next Honours Dean, effective January 2017 upon the retirement of the current Honours Dean. This appointment is meant to profile and strengthen all honours education at the UT, in view of sharing content, community building and organization. As a follow up on the recommendations about improving the organization of honours, the Executive Board also appointed an honours coordinator (0.4 fte) and decided to install a Honours Board of Faculty Deans, comparable to the UCT Board of Faculty Deans. As a result, this new Honours Board of Faculty Deans will cover all honours programmes, including UCT.

The new Honours Dean is taking the lead in the process of drawing up a Development Plan for Honours@UT in close collaboration with the stakeholders: Deans, Students (study association Ockham) and teachers. All recommendations (outcomes evaluation) about recruitment, selection, content, quality assurance and organisation will be addressed.

4. **(Voorgenomen) besluit CvB:** n.v.t.

GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)
Eerder in URaad aan de orde geweest?

- Nee.
- Ja, op
Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....
.....

MEMO

Aan: Universiteitsraad
Van: College van Bestuur
Betreft: Stand van zaken professionalisering organisatie honours programmes,
ter informatie
Datum: 14 december 2016

Inleiding:

De UR heeft op 28 september jl. ingestemd met de continuering van de volgende 2 master honours programmes: 'Change leaders' en 'Research honours'.
De rector heeft daarbij aan de UR toegezegd dat de UR in januari 2017 geïnformeerd zou worden over de plannen en de voortgang van de professionalisering van de organisatie van de 'honours programmes'

Achtergrond:

In het najaar van 2015 en in het voorjaar van 2016 hebben er evaluaties plaatsgevonden van de honours programmes op de UT (bachelor en master) uitgevoerd door CELT in samenspraak met de Honours Dean. Hieruit zijn aanbevelingen gekomen die betrekking hebben op zowel zichtbaarheid/eigenaarschap binnen de UT, werving & selectie, inhoud, kwaliteitszorg en organisatie. Tegelijkertijd heeft het CvB aan de directie van University College Twente (UCT) gevraagd een nieuwe business case te ontwikkelen en daarbij ook na te denken over het versterken van de samenwerking met de andere honours programmes binnen de UT. De Honours Dean (Miko Elwenspoek) en de Dean UCT hebben deze samenwerking nader verkend en zien kansen op meerdere gebieden, zoals: expertise-uitwisseling, community-vorming, onderwijsontwikkeling en gezamenlijke profilering. Afsproken is om een proces in te gaan, waarbij in afstemming met verschillende stakeholders geleidelijk aan steeds meer samenwerking gaat plaatsvinden.

Stand van zaken:

Hierbij een overzicht van de stand zaken :

- Op 19 september 2016 heeft het CvB, in afstemming met de decanen, besloten Jennifer Herek als opvolger voor Miko Elwenspoek te benoemen als Honours dean voor 0,2 fte per 1 januari 2017. Vanwege ziekte Miko, heeft Jennifer al een aantal taken overgenomen. Het feit dat de UCT Dean nu tevens tot Honours Dean is benoemd, is een eerste stap in het proces van verdere samenwerking. Het CvB denkt na over de uitwerking van een passend mandaat voor deze functie.
- Tevens heeft het CvB Nelleke van Adrichem benoemd als coördinator Honours programmes voor 0,4 fte, per 1 oktober 2016. Hier was binnen het honours-budget al rekening mee gehouden, maar deze formatieruimte was niet eerder ingevuld. De coördinator is doende met hulp van collega's CES, M&C en student-assistenten een aantal verbeteringen door te voeren m.b.t. werving, organisatie en registratie. De coördinatiefunctie wordt per 1 januari 2017 uitgebreid tot 0,8 fte.
- Het CvB heeft ook, in afstemming met de decanen een 'Honours council of faculty deans' in gesteld. In feite betekent dat een uitbreiding van de taken van de 'UCT council of faculty deans'. Hierdoor worden de ontwikkelingen van alle honours programmes inclusief ATLAS met deze council besproken. Met alle decanen worden nu in eerste instantie verkennende gesprekken gevoerd om input te verzamelen voor verdere ontwikkeling.
- De aanbevelingen uit de eerder genoemde evaluaties zijn inmiddels ter hand genomen. Een aantal praktische verbeterpunten zijn direct doorgevoerd. Voor verbeteringen op de langere termijn wordt er onder leiding van Jennifer Herek gewerkt aan een Development plan Honours Programmes @UT, waarin alle onderwerpen uit de evaluatie en de actuele ontwikkelingen worden geadresseerd. Het bestuur van de Honours vereniging Ockham is hier bij betrokken. Er worden momenteel gesprekken gevoerd met de decanen en andere stakeholders met het oog op input en draagvlak voor verdere ontwikkeling.