

CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 14 juni 2017.
Commissievergadering : 31 mei 2017
Agendapunt : Profileringsfonds, deel Mobiliteitsbeurzen 2018-2019
Bijgevoegde stukken : Profileringsfonds, deel Mobiliteitsbeurzen 2018-2019

Betrokken dienst: S&B

paraaf: 

Secretaris: Mazier

paraaf: 

Portefeuillehouder: van der Chijs

paraaf: 

1. Status agendapunt:

Rol Uraad:

- o Ter informatie

2. Eerder behandeld in:

Naam gremium: UCO

Datum behandeling: 20 april 2017

Naam agendapunt: Profileringsfonds, deel Mobiliteitsbeurzen 2018-2019

Conclusie toen:

3. Toelichting/samenvatting:

In the last few years, the decision-making process on budget and policy for mobility scholarships has been rather diffuse. Throughout the year, the Executive Board has set budgets for the subsequent academic year for each type of scholarship at different times. Decisions were often forced by expiring scholarship deadlines. Sometimes ad hoc policy changes occurred halfway through the academic cycle.

UT funded scholarships are formally issued through the Student Financial Support Fund (Profileringsfonds). Due to the problems mentioned above, UT did not always follow the procedures with regard to the Student Financial Support Fund.

A new process is to be implemented to improve the decision making process on mobility scholarships and the accountability towards the Student Financial Support Fund. For practical reasons, the procedures relating to mobility grants are placed on the agenda separately from those on FOBOS for the time being.

From now on the Executive Board will decide on scholarships budgets one year beforehand, so in this case for 2018-2019. The objective is to create a stable and transparent scholarship policy for potential students, the faculties, and support services. This new approach will also improve the opportunities to employ scholarships for recruitment objectives.

The University Council has already addressed several aspects of mobility scholarships in December 2016 and February 2017. During these discussions, the

UC expressed the desire to base its decisions and advices on a more integrated scholarship policy document. This paper offers an overview of all current UT scholarship arrangements, including proposals for the academic year 2018-2019. All proposals are in line with existing UT-policy (except for the proposal on the Twente Mobility Fund budget, see 3.2 of the paper).

4. (Voorgenomen) besluit CvB:

Gezien hebbende de notitie Profileringsfonds, deel Mobiliteitsbeurzen 2018-2019

Gehoord hebbende de concerndirecties en de UCO

Overwegende:

- Dat beurzen een positief effect hebben op de voortgang van internationalisering omdat zij als vliegwiel dienen voor het aantrekken van internationaal talent,
- Dat het hier een continuering betreft van bestaand en reeds geaccordeerd UT-beleid ten aanzien van mobiliteitsbeurzen,
- Dat verschillende onderdelen van dit beleid al eerder geagendeerd zijn in het overleg van de UR met het CvB,
- Dat de behoefte aan een overkoepelde beurzenstuk een gedeelde wens is van CvB en UR,
- Dat onderstaande besluiten ten aanzien van 2017-2018 allen reeds ingepast zijn in de begroting.

Besluit het CvB:

Algemeen:

- Vanwege de aard en tijdplanning binnen het Profileringsfonds het onderdeel mobiliteitsbeurzen voorlopig los te koppelen van FOBOS voor wat betreft de besluitvorming,
- Vanaf heden besluitvorming over beurzen een jaar vooruit te doen plaatsvinden,
- CES op te dragen vanaf dit jaar de jaarlijkse voorbereiding van het voorstel Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen, te laten verzorgen door het Scholarship Office.
- CES op te dragen om in overleg met andere betrokkenen door het Scholarship Office regelingen te formuleren voor de uitvoering van ieder van de beurzen en deze te communiceren naar belanghebbenden,
- Met ingang van de instroom 2018-19, in overleg met de faculteiten, een centrale commissie in te stellen voor de toewijzing van Orange Tulip Scholarship, Holland Scholarship en Twente Mobility Fund.

Ten aanzien van UTS-centraal:

- Met ingang van 2018-2019 de reserveringen voor Orange Tulip Scholarship en Holland Scholarship los te koppelen van UTS en afzonderlijk op te voeren op de begroting van het Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen,
- Het bestaande beleid voort te zetten en voor de instroom 2018-2019 de inzet op het University Twente Scholarship (UTS) programma te handhaven op K€ 696.

Ten aanzien van UTS-facultair:

- De door de faculteiten gekozen inzet van facultaire middelen voor UTS-beurzen te ondersteunen.

Ten aanzien van Holland Scholarship inkomend:

- Het bestaande beleid voort te zetten en voor de instroom 2018-2019 opnieuw matching door van K€ 35 beschikbaar te stellen.

Ten aanzien van Orange Tulip Scholarship:

- Het op 6 september 2016 genomen besluit te herbevestigen om de inzet op het Orange Tulip Scholarship programma te handhaven op K€ 200.

Ten aanzien van ATLAS Scholarships:

- Voor de instroom 2018-2019 het beleid van 2017-2018 te handhaven en K€ 24 vanuit eigen middelen van ATLAS te reserveren voor beurzen, waarvan de helft voor lopende (tweedejaars) verplichtingen.

Ten aanzien van TMF:

- Vooruitlopend op de voor de zomer 2017 af te ronden discussie over inzet van (mobiliteits)beurzen voor internationaliseringsbeleid voor de uitstroom 2018-2019 nu alvast K€ 100 te reserveren, zijnde het bedrag dat voor dit doel al structureel onttrokken is aan de centrale ondersteuning van CES ten behoeve van het Profileringsfonds. Nadat de discussie rond beurzen voor uitgaande studentenmobiliteit is afgerond kan in een later stadium besloten worden dit bedrag naar boven aan te passen.

Ten aanzien van Holland Scholarship uitgaand:

- Voor de uitstroom 2018-2019 het bestaande beleid voort te zetten en opnieuw de daaraan gekoppelde matching door de UT van K€ 8,125 voor Holland Scholarship beschikbaar te stellen.

GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)

Eerder in URaad aan de orde geweest?

- Nee.
- Ja, op

Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)

.....
.....

Profileringsfonds, deel Mobiliteitsbeurzen 2018-2019

1.1 Inleiding

Studenten die studievertraging oplopen door bijzondere omstandigheden kunnen een beroep doen op financiële ondersteuning bij het Profileringsfonds. Hierbij valt te denken aan een veelheid van omstandigheden zoals ziekte, handicap, beoefening van topsport of topcultuur of bestuurs- of commissiewerk. In de regeling Financiële Ondersteuning Bijzondere Omstandigheden Studenten (FOBOS) is bepaald welke (groepen) studenten voor ondersteuning in aanmerking komen.

Naast FOBOS maken ook beurzen ter stimulering van internationale studentenmobiliteit onderdeel uit van het Profileringsfonds. De WHW (artikel 7.51 lid 2g en 3) biedt aan instellingen de mogelijkheid voorzieningen te treffen vanuit de eigen middelen (en dus eerste geldstroom) voor financiële ondersteuning voor zowel inkomende als uitgaande studenten. Het uitgeven van beurzen uit de eerste geldstroom kan alleen via het Profileringsfonds. Ook de door faculteiten gefinancierde beurzen zijn formeel onderdeel van het Profileringsfonds.

De procedure rondom vaststellingen van het budget voor mobiliteitsbeurzen is tot nu toe diffuus verlopen. Gedurende het jaar werd door het CvB het budget voor mobiliteitsbeurzen per variant vastgesteld voor het daaropvolgende collegejaar. In veel gevallen gebeurde dat pas kort voor de deadlines van de verschillende beurzen. Daarnaast werd het beleid ten aanzien van beurzen tussentijds aangepast. Deze werkwijze had tot gevolg dat de vaststelling via het Profileringsfonds niet gestructureerd verliep.

Om besluitvorming rond mobiliteitsbeurzen en verantwoording via het Profileringsfonds beter te stroomlijnen wordt een nieuwe procesgang ingevoerd. Vanuit S&B en CES is een poging gedaan om de verschillende onderdelen van het profileringsfonds meer op elkaar aan te laten sluiten. Voor het deel Mobiliteitsbeurzen is dit gelukt. De koppeling met FOBOS laat nog even op zich wachten om nu om een aantal redenen:

- De WAR werkt aan een harmonisatie van de FOBOS waarin een ondersteuningsregeling voor ITC-studenten geïntegreerd moet worden en aan een wijziging op gebied van ondersteuning van prestatieteams,
- Tjijdpad: beurzen voor internationale studentenmobiliteit worden toegekend per collegejaar terwijl het nu voor FOBOS eenvoudiger is om de beurzen per kalenderjaar vast te stellen.

Daarnaast wil het CvB vanaf heden besluitvorming over beurzen een jaar vooruit doen plaatsvinden, dus in dit geval ook al voor het collegejaar 2018-2019. Hierdoor wordt een stabiel en transparant beurzenbeleid gecreëerd ten behoeve van potentiële studenten en faculteiten. Ook de ondersteunende diensten kunnen op deze manier beter anticiperen op workload en in te zetten fte op UT middelen. Daarnaast heeft deze nieuwe procesgang als voordeel dat de beurzen nog meer dan nu voor wervingsdoelstellingen kunnen worden ingezet.

In deze notitie wordt een totaalbeeld gegeven van alle typen beurzen die met UT-geld ge(co-) financieerd worden. Alle reeds genomen besluiten voor het collegejaar 2017-2018 zijn erin opgenomen, inclusief voorstellen voor besluitvorming voor het collegejaar 2018-2019. Deze voorstellen betreffen geen nieuw beleid, maar voortzetting van bestaand en reeds geaccordeerd UT-beleid op het terrein van mobiliteitsbeurzen. De beurzen zijn in principe toegankelijk voor alle faculteiten van de UT tenzij anders vermeld.

NB: In het verleden werden de middelen voor zowel het Orange Tulip Scholarship als het Holland Scholarship onder University Twente Scholarship begroot. Voorgesteld wordt om de bedragen voor deze beurzenprogramma's afzonderlijk op te voeren op de begroting van het Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen, vanwege de verschillende aard (en financiering) van de programma's. Hierdoor kan het voorkomen dat de bedragen in deze notitie afwijken van eerder gepubliceerde bedragen.

Dit stuk is besproken in de vergadering van het Platform International Affairs (PIA) van 6 april 2017 en in de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) van 20 april 2017 .

1.2 Mobiliteitsbeurzen en het Scholarship Office

Geconstateerd is dat de mobiliteitsbeurzen op dit moment onvoldoende zijn ingebed in de UT-organisatie. Verantwoordelijkheden zijn onduidelijk belegd, beleid wordt omzeild en voor elke nieuwe sponsor wordt een nieuwe werkwijze bedacht. In de afgelopen periode heeft de werkgroep Scholarship Office gewerkt aan een implementatieplan voor het instellen van een Scholarship Office. Als input voor dit plan zijn alle processen in kaart gebracht, verbeteringen voorgesteld en taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden duidelijk belegd.

Opdracht aan het nieuw te vormen Scholarship Office is binnen 3 maanden na de start te komen met een activiteitenplan. Dit plan dient invulling te geven aan de al eerder gedefinieerde ambitie om M€3 aan externe beurzen te verwerven. Welke activiteiten zijn nodig om de ambitie te realiseren? Ter vergelijking: in 2016 werd er M€4,8 aan externe sponsoring voor inkomende studenten verworven.

Na de start van het Office zal de eerste periode met name gericht zijn op stroomlijning en het efficiënter inrichten van de huidige procedures. Hierdoor zal er meer tijd beschikbaar komen om versterkt in te zetten op relatiebeheer van (toekomstige) sponsors (acquisitie). Het doel van deze volgende fase is het verwerven van meer beurzen uit het (internationale) bedrijfsleven, of van overheden binnen of buiten de EU. Beurzen dienen als vliegwiel voor het aantrekken van internationaal talent; zodra de UT over voldoende externe beurzen beschikt kan besloten worden om de eigen inzet van de UT te verkleinen.

Ook de jaarlijkse voorbereiding van dit voorstel Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen zal door het Scholarship Office worden overgenomen. S&B zal vanaf dan alleen een adviserende rol spelen wanneer beleidsrijke veranderingen worden voorgesteld. Om de toewijzing van beurzen verder te stroomlijnen zal met ingang van de instroom 2018-19, in overleg met de faculteiten, een centrale commissie worden ingesteld voor de toewijzing van Orange Tulip Scholarship, Holland Scholarship en Twente Mobility Fund.

2. Inkomende studentenmobiliteit

2.1 Algemeen

(internationale) Aspirant studenten maken de keuze voor hun toekomstige universiteit op basis van een aantal factoren: kwaliteit, collegegeld tarieven, onderwijsaanbod, locatie maar zeker ook de beschikbaarheid van beurzen. Universiteiten die geen beurzen aanbieden vallen vaak in een vroeg stadium in het selectieproces af, nog voor dat de student kennis heeft kunnen nemen van de andere hierboven genoemde aspecten. Het uitgeven van beurzen is daarom een instrument om de aandacht te vestigen op de UT als een aantrekkelijke universiteit. Daarnaast blijkt veel informatie via "word of mouth" bij aankomende studenten te komen. Dat betekent dat als een voorhoede studenten, al dan niet aangetrokken via beurzen, aan de UT gaat studeren en positief is over de UT, dat dit als vliegwiel kan werken om andere studenten te trekken uit die omgeving, zonder dat deze studenten ook per se een beurs behoeven te krijgen.

De uitgegeven beursbedragen voor inkomende mobiliteit vloeien voor een deel weer terug naar de middelen van de UT in de vorm van door de student betaalde instellingscollegegeld (bij een volledige non-EER-beurs zelfs tot 60%). Daarnaast moet het uitgeven van beurzen gezien worden als een strategische investering ter verwezenlijking van de UT internationaliseringsdoelstellingen. Het is een belangrijke factor bij het vergroten van de internationale masterinstroom, en compenseert daarmee tevens een deel van de uitstroom na de bachelor. De verhoogde instroom van internationale studenten draagt tevens bij aan het kunnen creëren van een internationale omgeving (international classroom) aan de eigen UT studenten, en het opleiden van studenten tot global citizen.

2.2 University Twente Scholarship-centraal

De UT kent sinds 2006 het University of Twente Scholarship (UTS) beurzenstelsel dat zich specifiek richt op het aantrekken van getalenteerde internationale master studenten uit zowel EER- als non-EER-landen.

University Twente Scholarship kent de volgende vaste beursbedragen per jaar:

UTS beursbedragen per jaar						
	EER			Non-EER		
	Kwart beurs	Halve beurs	Hele beurs	Kwart beurs	Halve beurs	Hele beurs
1-jarige opleiding	K€3	K€6	K€12	K€6	K€12	K€22
2-jarige opleiding	K€3	K€6	K€12	K€6	K€12	K€25

Faculteiten bepalen zelf welke beurs zij aan een student toekennen. Als de student een tweejarige opleiding volgt krijgt hij/zij ook een beurs in het tweede jaar, mits de student heeft voldaan aan de voortgangseisen.

Jaarlijks wordt K€ 696 gealloceerd voor University Twente Scholarship vanuit het Profileringsfonds. Als er sprake is van een overschot in het voorafgaande jaar, bijvoorbeeld doordat onverwacht beurzen niet zijn geaccepteerd, dan wordt dit bedrag het jaar erna opnieuw ingezet. Het beschikbare bedrag wordt verminderd met lopende verplichtingen, namelijk beurzen voor het tweede jaar van de opleiding van succesvolle studenten. Daarna wordt het geld via een verdeelsleutel¹ verdeeld over 4 faculteiten (het ITC maakt van andere fondsen gebruik voor het uitgeven van beurzen). In het verleden werden de middelen voor zowel het Orange Tulip Scholarship als het Holland Scholarship ook onder University Twente Scholarship begroot. Met ingang van 2018-2019 worden de bedragen voor deze beurzenprogramma's afzonderlijk opgevoerd op de begroting van het Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen.

¹Verdeelsleutel: 1/3 voor BMS, 2/3 te verdelen over de overige 3 (technische) faculteiten.

Instroom 2017-2018: op 6 september 2016 heeft het CvB besloten voor de instroom 2017-2018 de inzet op het University Twente Scholarship (UTS) programma te handhaven op K€696.²

***Instroom 2018-2019:* Geadviseerd wordt het bestaande beleid voort te zetten en voor de instroom 2018-2019 de inzet op het University Twente Scholarship (UTS) programma te handhaven op K€ 696.**

2.3 University Twente Scholarship-facultair

Sinds 2 jaar kunnen de faculteiten ook zelf beurzen uit facultaire middelen toekennen aan aankomende studenten binnen het kader van University Twente Scholarship. Voor deze beurzen gelden dezelfde spelregels en beursbedragen als voor de centrale UTS-beurzen, met dien verstande dat het ingezette geld geormerkt blijft voor de desbetreffende faculteit. Deze door de faculteit gefinancierde beurzen zijn eveneens onderdeel van het Profileringsfonds. Onderstaande bedragen zijn inclusief eventuele lopende verplichtingen voor tweedejaars studenten.

Instroom 2017-2018:

TNW: heeft besloten K€ 150 te reserveren voor UTS-facultair.

EWI: heeft besloten K€ 150 te reserveren voor UTS-facultair.

CTW: heeft geen extra middelen ingezet, maakt enkel gebruik van de centrale UTS beurzen. Wel wordt K€ 55 gereserveerd als reservefonds voor het geval alle studenten die een beurs aangeboden krijgen ook daadwerkelijk accepteren (de ervaring bij CTW is dat 50% afhaakt, men gaat dus meer studenten een beurs aanbieden dan er centrale UTS-beurzen te vergeven zijn.)

BMS: heeft besloten K€ 60 te reserveren voor UTS-facultair.

Instroom 2018-2019:

TNW: heeft besloten K€ 150 te reserveren voor UTS-facultair.

EWI: heeft besloten K€ 150 te reserveren voor UTS-facultair.

CTW: zet geen extra middelen in maar maakt enkel gebruik van de centrale UTS beurzen. Wel wordt opnieuw K€ 55 gereserveerd als reservefonds.

BMS: heeft besloten K€ 60 te reserveren voor UTS-facultair.

2.4 Holland Scholarship voor inkomende mobiliteit (HS inkomend)

Het Holland Scholarship is een initiatief van het ministerie van OCW dat gericht is op inkomende non-EER studenten en uitgaande studenten die naar non-EER landen gaan. Van deze beurzen wordt 50% gefinancierd door het ministerie van OCW. De UT moet dit bedrag voor 50% matchen. In 2015 is besloten tot structurele UT-deelname aan het Holland Scholarship. De Holland Scholarship beurzen voor inkomende mobiliteit bedragen K€ 5 per student gedurende 1 jaar (geen verlenging mogelijk).

Instroom 2017-2018:

Het CvB heeft op 3 oktober 2016 besloten akkoord te gaan met de deelname aan de Holland Scholarships voor studiejaar 2017-2018 en de daaraan gekoppelde matching door de UT van K€ 35 (50% van K€ 70 voor Holland Scholarship inkomend). Met ingang van 2017-2018 kan het Holland Scholarship voor zowel bachelor- als master-programma's worden ingezet.

Voor inkomende mobiliteit kreeg de UT vanuit OCW voor het collegejaar 2017-2018 14 Holland Scholarships van elk K€ 5 toegekend³. Daarnaast zijn ook beurzen voor uitgaande voor uitgaande mobiliteit toegekend (zie 3.3 hieronder).

² K€ 696 = K€ 781 - K€ 50 OTS - K€ 35 HS

³ De verdeling tussen hbo en wo van de HS beurzen is in december 2014 bestuurlijk vastgesteld door de Vereniging Hogescholen en de VSNU. Bij de verdeling wordt gekeken naar aantal non-EER studenten bij de instellingen

Instroom 2018-2019:

Geadviseerd wordt het bestaande beleid voort te zetten en opnieuw de daaraan gekoppelde matching door de UT van K€ 35 (50% van K€ 70 voor Holland Scholarship inkomend) beschikbaar te stellen. Hierbij wordt uitgegaan van de 14 Holland Scholarships van elk K€ 5 die tot nu toe jaarlijks zijn toegekend door OCW. Omdat het hier gaat om een extern georganiseerd beurzenprogramma gaat kan de omvang en aard van de UT-participatie aan verandering onderhevig zijn als er zich veranderingen in het Holland Scholarship voordoen. In dat geval zal het CvB over de UT-participatie opnieuw een besluit nemen.

2.5 Orange Tulip Scholarship (OTS)

Het Orange Tulip Scholarship (OTS) wordt sinds 2008 aangeboden in een aantal non-EER landen waar een Netherlands Education Support Office (NESO) van EP Nuffic aanwezig is. Deelname van een Nederlandse instelling aan Orange Tulip Scholarship betekent omvangrijke extra promotionele inzet die door de betreffende NESO-kantoren lokaal verzorgd wordt. OTS-beurzen worden gefinancierd door de HO-instellingen zelf, eventueel aangevuld met geld van derden (bedrijfsleven, donaties en legaten). De OTS-beurs is in principe een hele beurs (K€ 25). In bijzondere gevallen kan ook een halve beurs (K€ 12,5) worden toegekend. Net als de UTS-beurs krijgt een student die een tweejarige opleiding volgt ook een beurs in het tweede jaar, mits de student heeft voldaan aan de voortgangseisen.

Het voor Orange Tulip Scholarship beschikbare bedrag wordt verminderd met lopende verplichtingen (beurzen voor het tweede jaar). De beurzen worden, anders dan bij UTS, niet volgens een verdeelsleutel verdeeld over de faculteiten, de NESO's dragen kandidaten voor waaruit door de UT de beste studenten worden gekozen.

Instroom 2017-2018:

Op 6 september 2016 heeft het CvB besloten voor de periode 2017/2018 tot en met 2019/2020 jaarlijks K€ 150 aan het Profileringsfonds toe te voegen ten behoeve het Orange Tulip Scholarship programma van Nuffic. Hiermee wordt het totaal beschikbare budget voor OTS-beurzen K€ 200: K€ 50 wordt reeds vanuit het UTS overgeheveld naar OTS. Het nieuwe structurele OTS budget voor instroom 2017/2018 zal tot wederopzegging worden toegewezen aan Brazilië, China, Indonesië en Mexico. De keuze voor deze OTS toewijzingslanden kan veranderen als interne of externe ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Daarnaast heeft de directie M&C voor de instroom 2017-2018 eenmalig K€ 37,5 vrijgemaakt uit eigen budget voor een drietal halve beurzen van K€ 12,5 voor studenten uit Zuid-Korea, Rusland en Vietnam.

Instroom 2018-2019:

Geadviseerd wordt het bestaande beleid voort te zetten en voor de instroom 2018-2019 de inzet op het Orange Tulip Scholarship programma te handhaven op K€ 200. (Feitelijk is dat al besloten op 6 september 2016).

2.6 ATLAS Scholarships (AS)

De ATLAS Scholarships (voorheen ATLAS Scholarship Fund ASF) zijn beurzen voor bachelor studenten die aan alle toelatingseisen van ATLAS voldoen en zonder dergelijke financiële steun de opleiding niet zouden kunnen volgen.

De ATLAS Scholarships worden uitgekeerd voor de volledige duur van de bacheloropleiding mits de student aan het eind van het academisch jaar voldoet aan de gestelde voortgangseisen. Omdat

ATLAS-beurzen in het verleden op andere wijze zijn toegekend, gefinancierd en geadministreerd is besloten om deze lopende verplichtingen te blijven betalen volgens de oude methode en niet apart op te nemen in het Profileringsfonds. Met ingang van de instroom 2017-2018 wordt onderstaande werkwijze gehanteerd.

Instroom 2017-2018: Vanuit de eigen middelen van ATLAS is 12 K€ gereserveerd voor 2 beurzen voor non-EER studenten van elk 6 K€. De benodigde middelen zullen vanuit het ATLAS-budget in het Profileringsfonds worden gestort.

***Instroom 2018-2019:* Vanuit ATLAS wordt geadviseerd het beleid van 2017-2018 te handhaven en vanuit de eigen middelen van ATLAS K€ 24 te reserveren voor beurzen, waarvan de helft voor nieuwe werving en de andere helft voor lopende (tweedejaars) verplichtingen.**

3. Uitgaande studentenmobiliteit

3.1 Algemeen

Een van de doelen die is geformuleerd in de UT Internationalization Vision 2015-2020 is dat in 2020 75% van de UT studenten internationale studie-ervaring heeft opgedaan van tenminste 15 EC. Een belangrijke stimulus om mobiliteit te bevorderen is het verstrekken van beurzen voor studie en stage in het buitenland, om de extra kosten voor het buitenlands verblijf (reiskosten, eventuele hogere kosten van levensonderhoud) deels te compenseren. Bij het uitgeven van dergelijke beurzen maakt de UT gebruik van externe en interne middelen. Het voornaamste externe beurzenprogramma is het Erasmus+ Study Scholarship uitwisselingsprogramma (gefinancierd door de Europese Unie) voor bestemmingen binnen de EER. Vanuit eigen middelen financiert de UT uitgaande mobiliteit via het Twente Mobility Fund en het Holland Scholarship. Op dit moment is een nota in de maak over studenten uitwisseling/exchange, waarbij ook nut en noodzaak van mobiliteitsbeurzen in dit kader wordt meegenomen.

3.2 Twente Mobility Fund (TMF)

Het Twente Mobility Fund is een belangrijke stimulus om uitgaande studentenmobiliteit (bachelor en master) te bevorderen. De beurzen zijn bestemd voor (bachelor en master) studenten van de UT die willen studeren of stage lopen in landen buiten de EER. Onder TMF vallen ook het Student Ambassador Scholarship (SAS) en de Netherlands-Asia Honours Summer School (NAHSS).

Uitstroom 2017-2018:

Het CvB besloot op 27 februari 2017 voor het lopende boekjaar 2017 het budget voor het Twente Mobility Fund op te hogen met K€100 (tot K€ 200)⁴, zodat de studenten en faculteiten in TMF niet onnodig worden gehinderd bij het uitvoeren van de beleidsdoelen in de UT Internationalization Vision 2015-2020. Deze ophoging wordt gefinancierd vanuit de post Centrale Stimulering Internationaal. Voor 2018 en verder moeten eventuele aanpassingen plaatsvinden op basis van integrale inhoudelijke argumenten.

Uitstroom 2018-2019:

Vooruitlopend op de voor de zomer 2017 af te ronden discussie over inzet van (mobiliteits)beurzen voor internationaliseringsbeleid wordt geadviseerd om voor de uitstroom 2018-2019 nu alvast K€ 100 te reserveren, zijnde het bedrag dat voor dit doel al structureel onttrokken is aan de centrale ondersteuning van CES ten behoeve van het Profileringsfonds. Nadat de discussie rond beurzen voor uitgaande studentenmobiliteit is afgerond kan in een later stadium besloten worden dit bedrag op te hogen.

3.3 Holland Scholarship voor uitgaande mobiliteit (HS uitgaand)

Het Holland Scholarship is een initiatief van het ministerie van OCW dat gericht is op inkomende non-EER studenten en uitgaande studenten die naar non-EER landen gaan. 50% van deze beurzen wordt gefinancierd door OCW. De UT moet dit bedrag voor 50% matchen. In 2015 is besloten tot structurele UT deelname aan het Holland Scholarship.

Uitstroom 2017-2018:

⁴ Opgave CES.

⁵ Bij de besluitvorming over 2017-18 adviseerde FEZ in Kaderstelling 2018-2021 een reservering in de beleidsreserve CvB op te nemen voor de nog vast te stellen meerjarige aanvulling van het TMF-budget vanaf 2018, zodat in Begroting 2018-2021 budget voor de verhoging van de FCO TMF beschikbaar is. Meerjarige bekostiging t.i.v. CS-raambudget Internationalisering ligt minder voor de hand, omdat het TMF-budget dan versnipperd in de begroting is opgenomen.

Het college heeft op 3 oktober 2016 besloten akkoord te gaan met de deelname aan het Holland Scholarship voor studiejaar 2017-2018 en de daaraan gekoppelde matching door de UT van K€ 8,125 voor HS uitgaand (50% van K€ 16,25.)

De UT kreeg vanuit OCW voor het collegejaar 2017-2018 13 uitgaande Holland Scholarships van elk K€ 1,250 toegekend.

Uitstroom 2018-2019:

Geadviseerd wordt het bestaande beleid voort te zetten en opnieuw de daaraan gekoppelde matching door de UT van K€ 8,125 voor Holland Scholarship uitgaand beschikbaar te stellen.

Omdat het hier om een extern georganiseerd beurzenprogramma gaat kan de omvang en aard van de UT participatie aan verandering onderhevig zijn als er zich veranderingen in het Holland Scholarship voordoen. In dat geval zal het CvB over de UT participatie opnieuw een besluit nemen.

4. Besluiten CvB:

Het CvB besluit:

Algemeen:

- Vanwege de aard en tijdplanning binnen het Profileringsfonds het onderdeel mobiliteitsbeurzen voorlopig los te koppelen van FOBOS voor wat betreft de besluitvorming,
- Vanaf 2017-2018 besluitvorming over beurzen een jaar vooruit te doen plaatsvinden,
- CES op te dragen vanaf dit jaar de jaarlijkse voorbereiding van het voorstel Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen, te laten verzorgen door het Scholarship Office.
- CES op te dragen om in overleg met andere betrokkenen door het Scholarship Office regelingen te formuleren voor de uitvoering van ieder van de beurzen en deze te communiceren naar belanghebbenden,
- Met ingang van de instroom 2018-19, in overleg met de faculteiten, een centrale commissie in te stellen voor de toewijzing van Orange Tulip Scholarship, Holland Scholarship en Twente Mobility Fund.

Ten aanzien van University Twente Scholarship -centraal:

- Met ingang van 2018-2019 de reserveringen voor Orange Tulip Scholarship en Holland Scholarship los te koppelen van University Twente Scholarship en afzonderlijk op te voeren op de begroting van het Profileringsfonds deel Mobiliteitsbeurzen,
- Het bestaande beleid voort te zetten en voor de instroom 2018-2019 de inzet op het University Twente Scholarship (UTS) programma te handhaven op K€ 696.

Ten aanzien van University Twente Scholarship -facultair:

- De door de faculteiten gekozen inzet van facultaire middelen voor University Twente Scholarship -beurzen te ondersteunen.

Ten aanzien van Holland Scholarship inkomend:

- Het bestaande beleid voort te zetten en voor de instroom 2018-2019 opnieuw matching van K€ 35 beschikbaar te stellen.

Ten aanzien van Orange Tulip Scholarship:

- Het op 6 september 2016 genomen besluit te herbevestigen om de inzet op het Orange Tulip Scholarship programma te handhaven op K€ 200.

Ten aanzien van ATLAS Scholarships:

- Voor de instroom 2018-2019 het beleid van 2017-2018 te handhaven en K€ 24 vanuit eigen middelen van ATLAS te reserveren voor beurzen, waarvan de helft voor lopende (tweedejaars) verplichtingen.

Ten aanzien van TMF:

- Vooruitlopend op de voor de zomer 2017 af te ronden discussie over inzet van (mobiliteits)beurzen voor internationaliseringsbeleid voor de uitstroom 2018-2019 nu alvast K€ 100 te reserveren, zijnde het bedrag dat voor dit doel al structureel onttrokken is aan de centrale ondersteuning van CES ten behoeve van het Profileringsfonds. Nadat de discussie rond beurzen voor uitgaande studentenmobiliteit is afgerond kan in een later stadium besloten worden dit bedrag naar boven aan te passen.

Ten aanzien van Holland Scholarship uitgaand:

- Voor de uitstroom 2018-2019 het bestaande beleid voort te zetten en opnieuw de daaraan gekoppelde matching door de UT van K€ 8,125 voor Holland Scholarship uitgaand beschikbaar te stellen.

5. Samenvattende tabellen

Onderstaande tabellen geven een totaalbeeld van de (voorgestelde) inzet op mobiliteitsbeurzen vanuit UT-middelen. Ter verduidelijking van de cijfers dient het volgende te worden opgemerkt:

- In onderstaande tabel zijn de bedragen voor University Twente Scholarship -centraal, Orange Tulip Scholarship en Holland Scholarship uitgaand voor de duidelijkheid volledig gesplitst. Dit betekent dat de bedragen kunnen afwijken van bedragen zoals opgenomen in eerdere voorstellen, waarin wel Orange Tulip Scholarship en/of Holland Scholarship binnen University Twente Scholarship waren opgenomen.
- De aantallen studenten voor 2018-19 zijn schattingen, gebaseerd op ervaringen van de afgelopen jaren.

5.1 Inkomende studentenmobiliteit:

	2017-2018		2018-2019		opmerkingen
	# studenten	K€ budget	# studenten	K€ budget	
University of Twente Scholarship (UTS) centraal	74	696	70	696	
University of Twente Scholarship (UTS) facultair	25	360	20	360	Niet opgenomen: het K€ 55 reservefonds van CTW, zie 2.3
Holland Scholarship Programme (HS)inkomend	14	35	14	35	
Orange Tulip Scholarship Programme (OTS)	11	237,5	8	200	Budget is bedrag inclusief eenmalig K€ 37,5 vanuit M&C-middelen
ATLAS Scholarship Fund (ASF)	2	12	4	24	Met ingang van 2018-2019 inclusief lopende verplichtingen.
Totaal	126	1340,5	114	1303	

Bron: CES (peildatum 24-3-2017)

5.2 Uitgaande studentenmobiliteit

	2017-2018		2018-2019		opmerkingen
	# studenten	K€ budget	# studenten	K€ budget	
Twente Mobility Fund (TMF)	185	200	90	100	Inclusief o.a. NAHSS K€ 10 . Bedrag en # studenten voor 2018-2019 kan nog veranderen afhankelijk van besluitvorming.
Holland Scholarship Programme (HS) uitgaand	13	8,125	13	8,125	
Totaal	198	208,125	103	108,125	

Bron: CES (peildatum 24-3-2017)

