

| | | |
|----|---------------|--|
| 5 | Vergadering | Verslag interne vergadering 6 juni 2018 |
| | Kenmerk | UR 18-119 |
| | Verslag | L. Tijink |
| | Datum | 1 juli 2018 |
| 10 | Aanwezigen UR | Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), H. Poorthuis, A. Stoorvogel (CC), H. Becht (11.30 uur) |
| | | UReka: W. Luiten, S. Bakkum, T. Remmerts, A. de Jong, P. Tabak |
| | | DAS: F. Kloet, J. Brevoord, S. Berns |
| | | PvdUT: V. Witmond, G. Brinkman |
| | Griffie | I. Olde Engberink |
| 15 | Afwezig: | D. Meijer, L. Franco Garcia, J. Svensson |

1. **Opening vergadering en vaststelling agenda**
De voorzitter opent om 09.06 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom, waarna de agenda ongewijzigd vastgesteld wordt.
2. **Mededelingen**
Op 6 juni 2018 vindt in Utrecht een vergadering plaats tussen het Dagelijks Bestuur van 4TU en de vertegenwoordigers van de medezeggenschap van de 4 TU's. Op de agenda staat de bespreking van het jaarverslag en de activiteiten voor een betere bekostiging van de groeiende studentenaantallen. Raadslid Becht zal samen met de griffier deze bijeenkomst bijwonen.
3. **Conceptverslag interne vergadering 2 mei 2018, UR 18-091**
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
4. **Actiepuntenlijst, bijgewerkt t/m 15 mei 2018, UR 18-006**
Reeds afgehandeld in de commissievergaderingen.
5. **Kwaliteitszorg: procesvoorstel instellingstoets , UR 18-063**
De vragen van de URaad zijn naar tevredenheid beantwoord in de commissievergadering OOS. Derhalve wordt het punt van de agenda geschrapt.
6. **TOM evaluatie: procesvoorstel**
Het toegezegde procesvoorstel is tot op heden nog niet aangeleverd. Het CvB zal hierop gewezen worden, voorlopig blijft het punt geagendeerd.
7. **Klachtencommissie jaarverslag 2017, UR 18-065**
Het rapport van de klachtencommissie hangt samen met het agendapunt over studentenwelzijn. Tijdens de OOS-commissievergadering van 4 juni jl. is er uitgebreid gediscussieerd over de rol van het klachtenloket en de vindbaarheid van het loket. Onduidelijk is of studenten weten waar ze met hun klachten terecht kunnen en waar ze informatie kunnen vinden over hun rechten of plichten. De rector wees de URaad op het studentenstatuut en het studentenportaal. Het is ook niet duidelijk of het studentenportaal wel bekend is onder de studenten. Het studentenstatuut bevat een beschrijving van de rechten en plichten van studenten, maar of studenten dit weten te vinden valt nog te betwijfelen. Het CvB zou moeten uitzoeken hoe vaak deze website het afgelopen jaar is bezocht. De basis moet in elk geval zijn dat een student toegang heeft tot deze informatie op een zo'n kort mogelijke manier. Informatie die niet toegankelijk is voor studenten zou je volgens Brinkman niet moeten afwentelen op personen. De organisatie moet die verantwoordelijkheid dragen.
Een punt van zorg is de beschikbaarheid van studieadviseurs. De URaad vraagt zich af of er een toetsnorm is en hoeveel fte de UT inzet op het aantal studenten. Raadslid De Jong zal in de overlegvergadering het woord voeren.
8. **Spring Memorandum 2019-2022 Kaderstelling, UR 18-068**
Eén van de hoofdpunten uit het positief geformuleerde instemmingsbesluit is de verdeling van de WSV-middelen over de faculteiten. Alle studenten hebben in financieel opzicht evenredig ingeleverd terwijl de financiën anders verdeeld worden over de faculteiten. De klassieke verdeling van middelen leidt tot de vraag of die verdeling nog reëel is? De technische opleidingen krijgen van oudsher meer middelen toegeschoven ten koste van de sociale studies.
Raadsleden Stoorvogel en Wormeester vinden dat de WSV-middelen, die bedoeld zijn om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren, naar de zwakkere opleidingen moeten gaan om een kwaliteitsimpuls in te

5 zetten. In plaats van dat er extra geld naar een excellente opleiding gaat zoals TG. Raadslid Luiten zal bij het LSVb informeren hoe deze discussie op andere universiteiten verloopt. De URaad wil in de overlegvergadering een discussie met het CvB over de verdeling van WVS-middelen. Daarnaast is er een verandering doorgevoerd in het allocatiemodel, de grootste wijziging daarbij is de bekostiging van de minoren. Hetgeen de URaad positief stemt.

10 Zorgen zijn er wel over de PhD-aantallen, dit heeft te maken met de werving van de 2^e en 3^e geldstroommiddelen. De dalende geldstroommiddelen hebben ook gevolgen voor de werkdruk, vooral voor UD's is dit goed merkbaar omdat de vacatures niet goed ingevuld worden. Inmiddels is er sprake van 50 UD vacatures. Het beleid van het CvB op dit punt zal dan ook ter discussie worden gesteld. Dit probleem heeft immers ook invloed op de beschikbare begeleiding van studenten. Er is tevergeefs meerdere malen door de URaad gevraagd om Student-Staf-KPI in te voeren. De koppeling met capaciteitsbekostiging, zoals het CvB dit wenst, vraagt om voldoende staf die de studenten begeleiden.

15 Een ander aandachtspunt is het optimum aantal studenten dat vastgesteld is op 12.000. Een analyse hiervan ontbreekt vooralsnog en dat terwijl de UT hier beperkt invloed op heeft. De URaad pleit in zijn besluit ook voor een eenduidige budgettaire aanpak bij het opstarten van een nieuwe opleiding of een nevenvestiging. Bij het opstarten van de nevenvestiging WTB in Amsterdam moet hier voldoende aandacht voor zijn. Voorgaande jaren is er weleens gewisseld van centrale bekostiging naar decentrale bekostiging.

20 Tot slot, vraagt de URaad in zijn besluit naar de visie van het CvB ten aanzien van 'Life Long Learning'. Het CvB wordt ook gevraagd haar visie kenbaar te maken als het gaat om de ruimte die studenten geboden wordt om hun ondernemende kant te ontwikkelen.

25 Raadslid Luiten zal het conceptbesluit toelichten in de overlegvergadering. Dit agendapunt wordt besproken in aanwezigheid van de Raad van Toezicht.

9. Herziende gedragscode ongewenst gedrag, UR 18-101

30 De Universiteitsraad heeft instemmingsrecht op de herziende gedragscode omdat deze code ook nadrukkelijk geldt voor studenten. Laatstgenoemde groep wordt namelijk niet vertegenwoordigd in het OPUT, om die reden is er afgesproken dat het OPUT adviesrecht heeft op de gedragscode. De URaad heeft het advies van het OPUT van 30 mei jl. expliciet meegenomen in zijn besluitvorming. In het Onderhandelingsakkoord CAO Nederlandse Universiteiten staat vermeldt dat er een pilot komt om te werken met een ombudsman. Zowel de URaad als het OPUT zien de voordelen hiervan in voor de UT. Ten opzichte van een vertrouwenspersoon kan deze persoon vanuit zijn rol in de openbaarheid optreden. Het CvB zou hier een actieve rol in kunnen spelen door een haalbaarheidsonderzoek uit te laten voeren naar de wenselijkheid van een pilot van een vaste ombudsman als uitbreiding op de rol van de vertrouwenspersoon.

40 De URaad is verder positief over de gewijzigde gedragscode omdat deze een goede en duidelijke beschrijving bevat van ongewenst gedrag. Daarnaast zijn er nu duidelijke procedures voor het melden en afhandelen van klachten over ongewenst gedrag. Verder vindt de URaad het belangrijk dat ook de bezoekers in toekomstige communicatie over deze gedragscode voldoende meegenomen worden. De gedragscode moet ook ingebed worden in het functionerings- en beoordelingsbeleid in overleg met het OPUT. De URaad wil over de implementatie van de code geïnformeerd blijven, want er moet aandacht zijn voor de implementatie in het dagelijkse handelen van medewerkers en studenten, zodat er een werkomgeving gecreëerd wordt waarin studenten en medewerkers zich veilig voelen en vrijuit kunnen spreken. Samengevat, als kader is de code goed en duidelijk opgesteld maar implementatie-technisch moet er nog stappen worden gezet. De commissievragen zijn tot nu toe onbeantwoord gebleven. Poorthuis zal het CvB hierop wijzen evenals de late aanlevering van dit stuk.

50

12. High Tech Factory

Dit stuk volgt spoedig.

55 13. S&B Reorganisatie, werving nieuwe directeur

De URaad is van mening dat het hier gaat om een organisatiewijziging categoriebepaling 2, omdat er geen grote personele wijzigingen mee gemoeid zijn. Tegelijkertijd is het een eenheidsoverstijgende organisatiewijziging waarbij twee onderdelen worden overgeheveld naar andere diensten. Het Alumni en Development Office wordt overgeheveld naar de dienst Marketing & Communicatie en het cluster Universitair Informatiemanagement gaat over naar de dienst LISA. De URaad is nog in afwachting van de adviezen van de betreffende dienststraden die meegenomen zullen worden in de besluitvorming. Verder gaat de URaad ermee akkoord dat er gestart wordt met de werving van de directeur S&B alvorens het organisatieproces afgerond is.

60

65

5

14. Studentenwelzijn

De URaad maakt zich zorgen over de toenemende stress onder studenten. Alleen al dit collegejaar is er een toename van psychische klachten onder studenten. Ook de landelijke media besteedt hier de nodige aandacht aan. In het actieplan 'Netwerk Studentenwelzijn' worden hoger onderwijsinstellingen opgeroepen om hier eveneens aandacht aan te besteden. De URaad constateert dat de UT de oorzaken van werkdruk niet aanpakt, slechts aan symptoombestrijding doet. Het CvB ziet dit echter niet als een UT-specifiek probleem, maar als een nationaal c.q. internationaal issue. De rector liet in de commissievergadering weten dat de zorgvraag op dit moment nog niet te hoog is voor de studentdecanen en studentpsychologen. Hetgeen de URaad enigszins verbaast, daar er andere signalen zijn.

10
15 De URaad hecht eraan dat er goed gekeken wordt naar de oorzaken van stress en dat de kern van dit probleem geanalyseerd wordt. Als het gaat om activisme moeten de randvoorwaarden voor activisme goed geregeld zijn. Dit geldt ook voor het opdoen van buitenlandervaringen, er moet ruimte hiervoor zijn in het curriculum.

20 Er moet in elk geval een goede analyse komen van de oorzaken van stress. De UT profileert zich als de meest ondernemende universiteit, daarvan uitgaande zou je verwachten dat deeltijd studeren mogelijk moet zijn. In de praktijk blijkt dit niet haalbaar. De URaad wil een brede open discussie met het CvB over de randvoorwaarden voor activisme. Duidelijkheid moet er ook komen over de visie van het CvB ten aanzien van studentenwelzijn in het licht van de Instellingskwaliteitstoets. Welke stappen moeten er nog gezet worden op basis van een analyse om activisme beter te faciliteren? In je studieprogramma moet ruimte ingebouwd worden om activisme te faciliteren, dit geldt ook voor een half jaar buitenlandervaring. Wat verwacht de UT van haar studenten en hoe wordt dit gefaciliteerd? Raadslid De Jong zal het woord voeren op dit punt in de overlegvergadering.

15. Profileringsfonds, deel mobiliteitsbeurzen.

30 De URaad is in afwachting van een nieuwe versie. Dit punt wordt nu van de agenda geschrapt.

16. FOBOS

De regeling vergoeding medezeggenschap, zeggenschap en advisering door studenten is tweeledig. Enerzijds gaat het over een verhoging van het budget voor de FOBOS-regeling vanwege de toevoeging van de prestatieteams aan deze regeling. De in 2017 door het CvB toegezegde budgetverhoging heeft inmiddels plaatsgevonden. Anderzijds worden de centrale regelingen voor studenten in medezeggenschapsorganen en studentassessoren in deze regeling vastgesteld. Voor een groot deel is dit een weergave van de huidige regelingen. De vastgestelde vergoeding voor een OLC is naar de mening van de URaad passend.

40 De URaad stelt in de laatste alinea van zijn instemmingsbesluit de indexatie van de bedragen in de regeling ter discussie omdat daar onduidelijkheid over bestaat. In artikel 6, lid 3 is expliciet opgenomen dat de indexatie jaarlijks zal plaatsvinden en dat de bedragen jaarlijks op 1 september worden vastgesteld. Deze wijziging zou toegevoegd moeten worden aan de wijzigingen. Raadslid Bakkum zal het besluit ter vergadering toelichten.

45

17. MARAP Q 2018 t/m maart 2018

Raadslid Tabak stelt voor om de beschikbaarheid van studieadviseurs in relatie tot de lange wachttijden voortaan periodiek te evalueren in de managementrapportages.

50 Brinkman wijst de URaad op een zinsnede in paragraaf 2.4: *"De invoering van een Engelstalig curriculum TBK per 1 september 2018 betekent dat vanaf 1 september 2018 bij 4 van de 5 faculteiten al het onderwijs Engelstalig zal zijn. Alleen binnen de faculteit TNW zijn nog een aantal Nederlandstalige opleidingen; TN, BMT, GZW en TG. Het CvB en het Faculteitsbestuur van TNW zijn in discussie over de manier waarop ze invulling geven aan de afspraken omtrent Engelstaligheid van UT opleidingen."*

55 Terwijl het aan de opleidingen is wat ze met Internationalisering en Engelstaligheid willen doen, gaat dit in tegen de afspraken die hierover met het CvB zijn gemaakt. Het CvB zal hierop gewezen worden.

18. TG: decentrale selectie

De URaad stemt in met de 'Decentrale Selectie TG' omdat het document een duidelijke onderbouwing bevat van wijzigingen in de selectieprocedure. Deze procedure geeft aankomende studenten een eerlijke kans vanwege het feit dat het selecteert op kenmerken en competenties passend bij de opleiding.

65

19. International Foundation Year

Het stuk ligt ter advisering voor met als doel input te vergaren voor de verdere implementatie om uiteindelijk tot een voorziening te komen per september 2019. De formulering 'in de nabijheid van de Campus' roept enige vragen op. De URaad wil namelijk niet dat hiervoor onderwijsruimtes op de campus ingezet worden. Uit het overleg met Van der Chijs bleek ook dat dit niet het plan was.

Hoewel stuk summier opgesteld is, ondersteunt de URaad de samenwerking met Navitas voor de komende vijf jaar als aanbieder van voorbereidend onderwijs voor internationale bachelor studenten die op basis van hun middelbare schooldiploma niet direct toegelaten worden tot UT bachelor programma's. Aan deze samenwerking hangen vooralsnog geen financiële verplichtingen of andere grote implicaties. Het curriculum van het onderwijs dat Navitas biedt wordt in lijn gebracht met TOM. Een punt van zorg is werkdruk, omdat er UT-medewerkers betrokken zijn bij deze samenwerking, daardoor zal de werkdruk op de UT als geheel toenemen. De instroom vanuit Navitas naar de opleidingen zal in balans zijn, zowel qua doorstroomopleiding als qua afkomst. De UT verplicht zichzelf met deze samenwerking om studenten vanuit Navitas met hun opleiding te laten starten aan een UT bacheloropleiding. Voorliggend besluit zal toegelicht worden door raadslid Tabak.

20. Plan van Aanpak Diversiteit (werving 10 vrouwelijke hoogleraren)

De URaad hecht veel waarde aan zowel genderneutraliteit als gelijkheid en diversiteit op de UT. Evenals het CvB streeft hij naar toegankelijk en aantrekkelijk onderwijs voor alle studenten en hoopt hij dat de UT een afspiegeling vormt van de maatschappij als het gaat om genderdiversiteit en verhoudingen. Iedereen zou dezelfde kansen moeten krijgen zowel in het onderwijs als in onderzoek danwel andere posities. De URaad twijfelt echter of het voorgestelde middel een goed instrument is om het beoogde doel te bereiken, en of het aantrekken van vrouwelijke hoogleraren een duurzame en effectieve methode is om genderneutraliteit na te streven. De pool van potentiële vrouwelijke hoogleraren is beperkt daardoor zullen er waarschijnlijk hoogleraren weggetrokken worden bij de andere technische universiteiten. De URaad vindt dit zeer onwenselijk. Aangezien de populatie vrouwelijke Nederlanders, die een technische academische achtergrond heeft en de leeftijd heeft bereikt om hoogleraar te kunnen zijn, naar rato van het totale populatie potentiële hoogleraren onder de 20% ligt (het streefcijfer). De URaad stelt verder vast dat hiervoor een aanzienlijke budget wordt vrijgemaakt om deze ambitie te realiseren. Of dit opweegt tegen de doelstelling, is nog maar zeer de vraag. Mogelijk leidt dit tot een vorm van positieve discriminatie, tenminste als het enigste uitgangspunt, het werven van 10 vrouwelijke hoogleraren per 2020 is. Er wordt ook een kanttekening geplaatst bij de speciale naamgeving die aan de positie wordt gegeven, omdat de inhoud van de positie ongewijzigd blijft ten opzichte van een reguliere hoogleraar-functie. Het CvB zou wat de URaad betreft alternatieven moeten zoeken om genderdiversiteit te bevorderen zoals in het onderwijs waar nog ruimte is om dit doel na te streven. Raadslid Tabak zal de genoemde punten adresseren in een brief aan het CvB ter bespreking in de overlegvergadering.

22. Rondvraag

De URaad neemt steeds vaker deel in werkgroepen en task-forces die zich met diverse onderwerpen bezighouden. Voor de UR-leden die in september 2018 niet terugkeren in de URaad zullen er vervangers aangewezen moeten worden. Zoals voor raadslid Poorthuis die in een werkgroep zit die regels voor een 'rookvrije' Campus voorbereidt, die daarnaast betrokken is bij de voorbereidingen voor het nieuwe medewerkersonderzoek. Ook raadslid Stoorvogel moet als lid van de taskforce werkdruk opgevolgd worden.

Op het idee van Poorthuis om onderwerpen samen te voegen binnen domeinen en die te koppelen aan UR-leden, wordt positief gereageerd. Wat de opvolging betreft wordt er afgesproken om alle vacatures (werkgroepen/commissies/taks-forces e.d.) op te nemen in het formatieoverzicht, dat zal in het formatiesprek aan de fracties voorgelegd worden. De griffier zal hiertoe actie ondernemen.

Rondvraag

De VSNU en de LSVb ondertekenen beide de brief over schakeltrajecten aan OC&W. UReka ondersteunt deze brief, die namens De Nederlandse universitaire medezeggenschapsraden verstuurd zal worden. DAS daarentegen gaat daar niet in mee. Het standpunt van PvdUT is niet duidelijk.

6010. Schriftelijke rondvraagpunten, UR 18 -082

Op 27 september 2017 is het studentenstatuut in het Engels ter instemming aan de Uraad voorgelegd, waar de URaad mee ingestemd heeft zonder dat e.e.a. expliciet als "verandering" werd aangemerkt in het agendaformulier (UR 17-115). Daarin wordt verwezen naar de majeure veranderingen die vorig jaar (juni 2016) zijn doorgevoerd. Brinkman wijst de URaad op een toezegging uit het conceptbesluit over het studentenstatuut (UR 16-105). Daarin is de Nederlandstalige versie leidend, die tekst zou ook opgenomen

5 worden in het studentenstatuut. Dat de UT slechts een Engelstalig studentenstatuut heeft vastgesteld heeft tot enige verbazing geleid omdat een deel van het statuut, het centraal OER, alleen maar in het Nederlands vastgesteld is door het CvB en de UR. Het is onduidelijk of een openbare universiteit regelingen uitsluitend in het Engels mag vaststellen en publiceren, en of die dan rechtsgeldig zijn. Of dienen die regelingen formeel ook nog in het Nederlands vastgesteld en beschikbaar te zijn. Deze vragen
10 zullen aan het CvB voorgelegd worden.

Sluiting

De voorzitter sluit om 12.16 uur de vergadering.

15